

Tous les L'Inde BSNL retraités Association pour la protection du document
De Conférence Internationale des retraités et préretraités (organisé par la
Fédération syndicale mondiale)

Qui se tiendra à Barcelone (Espagne) sur la 5e & 6e février 2014

Le camarade président, les dirigeants des divers pays et les autres délégués, nous adressons nos plus chaleureuses salutations à vous tous.

Nous venons d'un pays en développement (l'Inde), la plus grande démocratie, 2ème peuplé, 3ème plus grande armée permanente, 3ème plus grande parité de pouvoir d'achat, 7ème plus grande par zone, 11e rang dans le PIB (produit intérieur brut) dans le monde.

Nous en sommes venus à un pays développé (**Espagne**) qui est la 5ème plus grande en Europe, avoir 10e indice de la qualité de la vie, 13ème plus grande économie, 52e rang dans le monde. L'Espagne est chef de file en matière d'énergie solaire du monde et il exécute trains les plus rapides au monde. Nul ne peut ignorer la contribution de l'Espagne dans le domaine des sports et la plus réussie clubs de football dans le monde sont "Real Madrid C. F. F. C. Barcelone. L'Espagne a remporté la coupe du monde en 2010 et Rafael Nadal remporte le tournoi de Wimbledon 2010 au tennis.

Les deux Nations pratiquent " démocratie parlementaire". Les deux nations ont deux chambres du Parlement . Les deux nations sont "laïque" et n'ont pas de religion d'état. Les deux nations sont multilingues et multi-ethnique. Les deux nations ont de nombreuses provinces avec "unité indivisible" et caractère fédéral. Les deux nations ont l'éducation gratuite et obligatoire (6 à 14 ans en Inde & 6 à 16 ans en Espagne). La lutte est commune dans les deux nations. Les deux nations ont fond révolutionnaire.

En Inde, le chef de l'État est élu alors que le chef de l'Etat en Espagne est un monarque. En Inde, les élections générales ont lieu une fois en 5 ans, alors qu'en Espagne, il est tenu une fois dans 4 ans. L'Espagne a " l'égalité entre les sexes Législation" adoptée en 2007 et 50% des ministres sont des femmes, parmi les membres du congrès 36,3 % sont des femmes et 30% sénateurs sont des femmes. L'Inde est encore à adopter une loi pour 33% de réservation pour les femmes dans le Parlement et les législatures d'État.

Nous félicitons la FSM pour prendre l'initiative de former une autre organisation mondiale pour les retraités et les préretraités, c'est la nécessité de l'heure, car il y a un effort concerté et tentative calculée par la plupart des gouvernements dans le monde pour réduire le montant de la pension par diverses méthodes et ce qu'ils appellent le "réforme des retraites".

Réformes de la fonction publique régimes de pension dans les pays de l'OCDE comprennent

- 1. Augmentation de la pension vieillesse**
- 2. Restrictions sur la retraite anticipée**
- 3. Pension réduite ou augmentée exigence de service**
- 4. Changement de procédures de mise à jour**
- 5. Intégration de la fonction publique d'état général régime**
- 6. Augmentation des taux de cotisation**
- 7. Introduction d'une certaine forme de pré-financement**

(Source Robert Palacios et Edward Whitehouse, 2006)

Les gouvernements partisans réforme des pensions principalement pour les raisons suivantes :-

- a) **Augmentation du taux de chômage**
- b) **Augmenter la longévité**
- c) **Faible Moyenne d'âge à la retraite**

L'âge moyen de la retraite dans les pays de l'OCDE est 63,9 pour les hommes et 62,8 pour les femmes. **Mais il est à noter que la moyenne d'âge des travailleurs est de 58,8 seulement.**

En Pologne en 2012 prkcisions Donald Tusk a proposé de relever l'âge de la retraite des femmes de 60 à 67 ans et des hommes de 65 à 67 ans. Le président polonais Bronislaw Komorowski a donné la raison de cette réforme car retraité/personnes en âge de travailler était de 1:4 en 2010, ce qui allait devenir 1:2 en 2035.

Fonctionnaire Retraite : La Genèse et questions

Les versements de pension se référer à des paiements périodiques effectués pour les personnes commençant à la retraite qui continuent jusqu'à la mort. Pension à vie fournit la sécurité du revenu pour toutefois longtemps le retraité vit. Il existe essentiellement deux formes de financement du même, en premier lieu, le système de financement par répartition (par répartition), un régime non capitalisé, et où les travailleurs actuels répondent à la loi de la retraité paiements (par voie de ressources fiscales soulevées par le gouvernement) et, deuxièmement, les travailleurs enregistrer à partir de leur revenu actuel pour gagner leur revenu de retraite, un régime d'aide. Ainsi, la pension est une forme de transfert de revenus du travail phase à la phase de retraite. Pension donc sert deux objectifs essentiels. La première est la consommation lissage sur un individu du cycle de vie c'est-à-dire une personne qui fournit un revenu de retraite lorsque quelqu'un ne travaille plus en échange de contributions à un régime de retraite lorsqu'ils sont. La deuxième est l'assurance, en particulier à l'égard des risques de longévité de l'incertitude qui s'attache à la vie d'un individu.

Il existe deux formes de pensions. Fonctionnaire retraite, paiement effectué après l'âge de la retraite à ses employés qui ont été engagés dans l'exercice des responsabilités financières du gouvernement de temps à autre. La deuxième est une mesure d'aide sociale fournie aux diverses sections de la société, tels

Comme les anciens, des indigents, des femmes, etc. Les critères de ces deux sont différents et le mélange de ces deux formes de paiements de pension pourrait conduire à très conclusions erronées. Les décisions fondées sur ces conclusions pourraient résulter d'une mauvaise conception de la politique. **Un aspect important est que, tandis que la vieillesse pensions liées aux paiements sont liés à la situation démographique d'une société, le fonctionnaire retraite dépend directement de la politique de l'emploi des gouvernements respectifs dans la période écoulée.** *Larry Wilmore observé que pensions de la Fonction publique n'est rien d'autre qu'un "salaire différé".*

Les principaux objectifs de la prestation de retraite pour les employés du gouvernement sont :-

- Garantir l'indépendance des fonctionnaires
- Faire carrière dans le service public attrayant
- Transférer le coût de rémunération des fonctionnaires dans l'avenir
- Suppression des anciens fonctionnaires d'un politiquement et socialement acceptable

Militaires a été le premier à recevoir de pension en particulier à l'égard de prestations d'invalidité et de survivant. **En anglais et en espagnol** les gouvernements fournissaient des pensions aux anciens combattants en 17e siècle lui-même. Naval pension a été introduit en nous avant la ratification de la constitution en 1787. Selon une étude de M. Raphaël (en 1964) initialement fonction publique britannique régime de pension était sur un pouvoir discrétionnaire et à titre individuel. Les pensions de retraite a été introduit pour les douaniers en 1712 en Angleterre. En 1810, le parlement britannique a adopté une loi pour les fonctionnaires britanniques régime. Ainsi, les fonctionnaires du système de pension est plus de 2 vieux d'un siècle

Luttes contre réforme des retraites

Il y a eu plusieurs luttes dans divers pays contre réforme des retraites. Mais le combat en France est remarquable de citer ici. La France a introduit réformes des pensions en 1995, 2003 & 2007. En 2010, **Nicolas Sarkozy régime introduit** une autre réforme des pensions qui inclus le relèvement de l'âge de la retraite de 60 à 62 ans, l'augmentation de la durée de cotisation à 41,5 ans. Contre cette réforme, **roupies des travailleurs étaient dans la rue le 27/5/2010, 24/6/2010 et 12/10/2010.** C'était un puissant mouvement et **Sarkozy a été défait lors de l'élection** qui a eu lieu ultérieurement en 2011. **François Hollande a été élu comme président de la France** et de l'âge de la retraite a été restaurée à 60. Mais il a également proposé une autre réforme qui comprennent 41 années de cotisation pour obtenir une pleine pension qui peut passer à 43 années de cotisation en 2035 et de sa contribution au régime de pension augmenter de 0,3 %.

Espagne la ministre de l'emploi Fatima Banez dit que le lien entre les retraites et l'inflation devrait être terminé; Pension dépendra de économie espagnole et l'espérance de vie; Pension ne sera pas augmenter de plus de 0,25 % au-dessus du taux de l'inflation. Il serait lié à la quantité de

Les contributions versées dans le système de sécurité sociale. Depuis 2019, les paiements de pension sera également associée à la longévité qui signifie si on vieillit, la pension va tomber. **Neuf millions de retraités en Espagne seraient touchés par cette réforme.** Banez dit également que l'Espagne aurait une population de 37 millions en 2050 et 45,94 % de la population serait les retraités. Nous comprenons que la **véritable raison est taux élevé de chômage qui s'élève à 26 %.** Les travailleurs ont mené plusieurs luttes contre cette réforme.

Fonctionnaire retraite en Inde

Le concept de sécurité de la vieillesse en Inde remonte au 3ème siècle B.C. selon Sukraniti, un roi avait à payer la moitié des salaires pour les personnes qui avaient effectué 40 ans de service. Commission royale traduits en prestations de retraite pour établissements civils et de la Loi sur les pensions 1881 a été présenté par régime colonial britannique. Mais il a été contributif des pensions et les employés ont cotisé 4 % de leur salaire. Il a été rendu applicable à tous les Européens, mais seulement à certains Indiens. Lorsque ICS caisse de prévoyance a été introduit pour les non-Européens la pratique de contribution a été arrêté. Les dispositions des régimes de pension ont été renforcés dans le gouvernement de l'Inde Act 1935. Ainsi, le fonctionnaire retraite système provenaient de l'Inde sur les lignes du système britannique.

Il y a eu une forte augmentation de la base de l'emploi créé pendant près de trois décennies après l'indépendance dans le cadre de divers plans quinquennaux. Mais il y a eu une diminution considérable du nombre recrutés dans une période de plan à l'autre. Il y a eu une croissance négative dans vingt et quatre-vingt-dix. En 1960-61, les dépenses pour payer & indemnités était Rs.417 crore qui était de 2,7 % du PIB. Elle est passée à Rs.36,704 crore en 2004-05 mais il était seulement 1,18 % du PIB.

Le gouvernement central aux salariés de payer est révisée une fois en 10 ans sur une moyenne de payer des commissions nommés par le gouvernement. Jusqu'à présent 6 payer des commissions ont été nommés après l'indépendance. Gouvernement de l'Inde a fait une annonce de nomination de la 7e centrale Pay Commission et ses recommandations seraient mises en oeuvre à partir du 1/1/2016. Jusqu'au 3ème Pay Commission, Pension n'était pas révisé aux retraités sur la base de révision de rémunération. Mais, à la suite du jugement de banquette constitutionnelle de la Cour suprême de l'Inde sur le 17/12/1982 ensuite payer des Commissions recommandé pour révision de pension sur la base de révision de rémunération. Prix-augmentation est compensée par la voie de chemin Dearness Secours et révisée une fois en 6 mois. À l'heure actuelle, 50% du dernier salaire de base est accordée à la Caisse des pensions. En cas de décès du pensionné le conjoint est en pension familiale pour la vie. 30% De la rémunération de base est accordée comme pension familiale. Après le décès du conjoint également, pension familiale est accordée à toute personne comme veuves/ fille divorcée, enfants handicapés, parents à charge pour la vie. Presque tous les gouvernements d'État suivent les mêmes

Modèle pour leurs employés et les enseignants. **Parmi la population au travail, seulement 12 % ont officiellement la couverture des régimes de retraite.**

Pension de l'Inde est légalement garanti. Il y avait un terre-mark jugement sur les régimes de retraite par le banc constitutionnelle de Honorable Cour suprême de l'Inde (composé de 5 honorables juges y compris Chief Justice) le 17/12/1982. Il a donné la clarté sur de nombreuses questions. Elle a ouvert la voie à la révision d'une pension à passé les retraités et assurée paiement régulier du chemin Dearness secours pour compenser les prix augmenter. Ce 17 décembre est celebrated comme "**retraités jour**" en Inde par les associations de retraités. Commodité nous citer certaines parties importantes de ce jugement .

La "Magna Carta" des Retraités

L'affirmation de base comme susmentionnes remarqué, c'est que les retraités dans le but de recevoir sous forme de Pension de classe et il n'y a pas de critère de classification des retraités qui prennent leur retraite avant la date spécifiée et part à la retraite après cette date peuvent fournir un principe rationnel corrélée à l'objet, à savoir , objet sous-jacent paiement des pensions.

Les raisons sous-jacentes à l'octroi de la Pension varient d'un pays à l'autre et de régime de régime. Mais, d'une manière générale ont déclaré qu'ils sont (i) comme l'indemnisation des anciens membres des Forces armées de leurs personnes à charge de l'assurance vieillesse, d'invalidité ou de décès (généralement de service entraîne) (ii) que l'âge de retraite ou des prestations d'invalidité pour les employés civils et (iii) que les prestations de la sécurité sociale pour les personnes âgées, les handicapés, ou de la personne décédée citoyens effectués conformément aux règles régissant les services sociaux du pays. Les pensions au titre de la première tête sont d'une grande l'antiquité. En vertu de la deuxième tête, ils ont été en vigueur sous une forme ou sous une autre dans certains pays depuis plus d'un siècle, mais ceux qui viennent sous le troisième chef sont relativement d'origine récente.

De la discussion trois choses ressortent (i) que la pension n'est ni une récompense ni une question de grace en fonction de la patate douce, de l'employeur et qu'il crée un droit acquis sous réserve de 1972 Règles qui sont statutaires de caractère, parce qu'elles sont promulguées dans l'exercice des pouvoirs qui lui sont conférés par la réserve de l'article 309 et l'article (5) de l'art. 148 de la constitution; (ii) que la pension n'est pas un paiement à titre gracieux, mais il s'agit d'un paiement pour le passé service rendu; et (iii) il est une mesure de bien-être social rendu justice socio-économique de ceux qui, à l'apogée de leur vie sans cesse oeuvré pour l'employeur à l'assurance que, dans leur vieillesse, Ils ne seraient pas le bec dans l'eau.

Un régime de pension d'entreprise compatibles avec les ressources disponibles , doit prévoir que les retraités seraient capables de vivre (i) la liberté de choix et avec décence, l'indépendance et le respect de soi (ii) à un niveau équivalant à la pré-retraite.

Ceux qui ont rendu le même service gagnaient moins de Pension et sont exposés à l'incertitude de la hausse des prix résultant de l'inflation entrées. Si, par conséquent, ceux qui sont sur le point de prendre leur retraite à la suite de la date spécifiée se sentiraient les affres de la vieillesse, du manque de sécurité adéquate, par quel effort d'imagination, le même peut être refusé à ceux qui ont pris leur retraite plus tôt à abaisser leurs émoluments et pourtant sont exposés aux aléas de la hausse des prix et la baisse du pouvoir d'achat la roupie?

Espérance de vie en Inde

Il a 71,8 en 1951-61 pour les hommes qui est passé à 75,7 en 1995-99. Pour la même période pour les femmes, elle est passée de 73 à 77,7

Pension minimale

Il n'y a pas de pension minimum avant 1.1.1964 . Du 1.1.1964 il était Rs.25/- p.m. . Il a été changé à Rs.40/- h du 3.1.1970 , à Rs.60/- h du 1.1.1980 , à Rs.150/- h du 4.1.1982 , à Rs.160/- h du 4.1.1983 . IVE CPC n'a introduit la notion de 50% du minimum d'échelle minimale et en vertu de ce concept, il est devenu Rs.375/- h du 1.1.1986 . Il est passé à Rs.1275/- h du 1.1.1996 (Ve CPC) qui a été changé à Rs.3500/- heures du 1.1.2006 (Saint-vith CPC).

Pension maximale

Avant 17.4.1950 Pension maximum par an était Rs.6,000/ -. Il est passé à Rs.6,750/- du 17.4.1950 , à Rs.8,100/- du 17.4.1956 , à Rs.12,000/- à partir du 1.1.1973 . Du 31.3.1979 il est devenu Rs.1,500/- - - p.m. et du 1.1.1986 (ive CPC) il est passé à Rs. 4,500 /- p.m. le concept de 50% de la rémunération maximale dans le gouvernement comme plafond a été instauré par ive CPC. Le même concept a été suivie par ve CPC & saint-vith CPC. Ainsi, le plafond de 1.1.996 était Rs.15,000/- heures et de 1.1.2006 il était Rs.45,000/- p.m. .

Pension familiale

Pension familiale a été introduit en avril 1950. FP est éligible pour ceux qui ont mis dans un service de 25 ans. FP a été de 50 % de la pension. Il a été autorisé pour une période totale de 10 ans, sous réserve d'un maximum de 5 ans au-delà date de la retraite. La condition de service de 25 ans a été réduit à 20 ans à partir du 4.1.1957 . **Famille Régime de pension 1964 a été présenté et il a été rendu applicable à tous ceux qui étaient en service comme le 31.12.1963 .** 22.9.1977 Jusqu'à deux mois le pourboire était déduit de pension familiale. Il a été retiré du 22.9.1977 sur la base de l'Apex Arrêt de la Cour . Du 1.1.1986 , sur la base du même recommandations du CPC, jusqu'à la rémunération de base des Rs.1,500/- FP était de 30% du salaire avec un minimum de Rs.375/ -. Pour ceux qui ont attiré une rémunération de base de Rs.1501 à 3000 il était de 20 % du salaire avec un minimum de Rs.450/- p.m. et pour ceux qui ont attiré une rémunération de base ci-dessus Rs. 3000 elle était de 15% de la rémunération avec un minimum de Rs.600/- p.m. le

Plafond de pension familiale était Rs.1,250/- p.m. comme % ve recommandations du CPC du 1.1.1996 FP est accordée @ 30% de la dernière rémunération tirée. Pension minimale de Rs.1,275/- est rendu applicable à la famille retraités également du 1.1.1996 . Les deux fils et la fille est admissible à recevoir FP jusqu'à l'âge de 25 ans ou le mariage ou l'emploi qui est la plus proche. Mais les enfants handicapés sont éligibles pour obtenir FP pour la vie. Ve le CPC a introduit la notion de " **Enhanced Pension familiale'** pour 7 ans ou pensionné aurait atteint l'âge de 67 ans si elle est antérieure, si l'employé est décédé dans le faisceau (c. -à-d. 50% Des émoluments moyenne au lieu de 30% de LPD). Du 1.1.2006 sur la base de saint-vith recommandations du CPC, la période de 7 ans a été porté à 10 ans (pour ceux qui sont morts dans le faisceau). Comme par les décrets existants, si la période de 7 ans tombe au-delà 1.1.2006 , puis FP à taux amélioré devrait être donné pour une période de 10 ans.

Commutation

Une partie de la pension est accordée sous forme de somme forfaitaire au moment du départ à la retraite est appelé une commutation de peine. Une commutation table est appliqué sur la base de l'âge auquel on prend sa retraite. Si l'on prend sa retraite à la fin de 60 ans d'âge, il est alors calculée comme Pension X 12 X 8,194 .

Jusqu'à 17.4.1950 , 50% de la pension a été autorisé pour la commutation de peine. Il a été réduit à 1/3 du 17.4.1950 . Du 1.1.1996 (Ve CPC) 40% est autorisé. BSNL retraités sont éligibles pour ce 40 % . Jusqu'à 31.3.1985 il n'y a aucun régime de " **rétablissement de commutation'** . Sur la base du jugement de la Cour suprême "**Restauration de la commutation'** a été autorisé après 15 ans à partir du 4.1.1985 . Bien que ve le CPC a recommandé pour la restauration après 12 ans, le gouvernement n'a pas accepté cette recommandation. **BSNL retraités sont en droit de restauration de commutation après 15 ans.**

Mort-cum-gratification de retraite

DCRG a été introduit à partir du 17.4.1950 . Pour chaque année de service terminée c'était 9/20 FR des émoluments avec un maximum de 15 fois. Il a été changé pour un 1/4 pour tous les 6 mois de service du 22.4.1960 . Maximum a été porté à 16 fois et demie du 1.1.1973 (III CPC). Le plafond a été relevé à un lakh du 1.1.1986 (ive CPC). 16.9.1993 De 20% de la rémunération de base a été traitée comme chemin Dearness payer DCRG. 97% De la rémunération de base a été traitée comme chemin Dearness payer DCRG et plafond a été relevé à Rs.2.5 lakh du 4.1.1995 . Sur la base des ve recommandations du CPC, du 1.1.1996 , payer + DA a été pris en compte pour le paiement de DCRG (jusqu'alors uniquement rémunération de base a été pris en compte). Sur la base de saint-vith recommandations du CPC plafond a été relevé à Rs.10 roupies du 1.1.2006 .

Âge de la retraite

Âge normal de départ à la retraite de fonctionnaires de divers pays varie de 50 à 67 ans. En Inde, il est de 60 ans pour employés du gouvernement central et 58 de l'État employés du gouvernement & employés du secteur public.

Le nombre de retraités en Inde

Selon 6e Central payer Rapport de la Commission (en 2007) total du gouvernement central ont été retraités 38,41 roupies (Défense - 19,40 roupies + Chemins - 10,18 roupies + Civil - 5,83 roupies Postal + 1,58 roupies et Telecom 1,42 roupies). Si para-militaires et le secteur public sont inclus, la figure peut toucher 10 millions de dollars. En Inde, nous avons 28 États et 7 territoires de l'Union. Leurs employés & les enseignants sont également mise en pension. Nous avons foi les chiffres des deux états à savoir Tamilnadu a 7,00,350 retraités comme le 1/1/2013 et au Kerala a 5,28,296 retraités comme le 31/3/2010. État global aux pensionnés de l'État peuvent traverser 10 millions de dollars. Donc 20 millions de retraités sont en Inde, sur une population de 1200 millions de dollars (1,67 %).

Dépenses

Sur une moyenne d'un retraité est mise en pension pendant 20 ans. 5% Des retraités meurent chaque année. Sur une famille moyenne est pensionné pension pendant 10 ans et 10% de famille retraité meurent chaque année. Durant 1964-65 total dépenses de pensions était seulement 31,24 crore roupies. Elle est passée à Rs.26,205.07 crores en 2004-05. L'augmentation est due à trois facteurs à savoir 1) Mise en oeuvre de recommandations de la Commission 2) l'Inflation (Prix-lieu) 3) Augmentation du nombre de retraités. Projet de loi sur le régime des pensions augmenterait jusqu'en 2036-37 et par la suite il baisse. Le taux de croissance moyen s'établit à 18,45 %. Sur la pension moyenne des dépenses pour la défense travaille à 54,73 % suivie par les compagnies de chemin de fer avec 21,94 % pour la même période. La tendance générale et son augmentation sont en grande partie pour les pensions au secteur de la défense . En proportion du PIB (produit intérieur brut) dépenses de pensions était 0,13 % en 1964-65 qui a légèrement augmenté de 0,93 % en 2004-05. Sur une pension moyenne dépense est seulement 0,51 % du PIB. Une étude réalisée par le Centre d'études économiques et de la politique, de l'Institut des changements économiques et sociaux a révélé que la responsabilité des pensions serait 0,54 % du PIB jusqu'en 2024-25 après qui il allait diminuer. **Il est entendu que le fonctionnaire les pensions dans les pays de l'OCDE fonctionne à 1,8 % du PIB en moyenne et en milieu & pays à faible revenu il est de 1,2 % du PIB en moyenne.**

Réforme des pensions en Inde

Banque mondiale a publié un rapport intitulé "**Le défi de la vieillesse sécurité du revenu**" en 2001 qui a dit que 1/8ème du monde personnes âgées vivent en Inde.

Document de travail du FMI sur la réforme des pensions en Inde états "obligation de pension ou de promesses faites par le Gouvernement, qui ont le potentiel d'exercer des pressions sur Govt. finances, ont fait l'objet de plus d'attention dans l'évaluation à moyen terme et à long terme la viabilité financière".

National gouvernement démocratique (dirigé par Bharatia Janata Party) dirigé par Shri Vajpayee établi fonds de pension Autorité de réglementation et de développement (PFRDA) par le biais d'une résolution sur le 10/10/2003. Un décret a été promulgué le 29/12/2004. Un projet de loi a été présenté au Parlement le 21/3/2005, mais il a été opposé par partis de gauche qui ont appuyé le gouvernement de l'extérieur. Cependant United Progressive Alliance Gouvernement (dirigé par Indian National Congress) dirigée par le Dr Manmohansingh a adopté une résolution sur le 14/11/2008. Elle a été adoptée par le Parlement en 2013 appelé PFRDA Act 2013. Tant le parti au pouvoir et le principal parti d'opposition parti mains jointes en adoptant cette loi. Seuls partis de gauche étaient farouchement opposés à ce, à l'intérieur et à l'extérieur de ce Parlement depuis 2003. Bien que tous les gouvernements d'État ont mis en œuvre cette loi, un seul État qui est gouverné par gauche a refusé de l'appliquer.

En adoptant cette loi, la notion de "**régime à prestations déterminées**" est modifié en "**définies Régime contributif**". Elle est appelée Système national de pensions (SNP). Le NPS est obligatoire pour tous les employés du gouvernement (sauf Forces Armées) qui rejoint le service sur ou après le 1/1/2004. Il y a deux niveaux dans le cadre du régime. Selon ce nouveau régime, dans le premier niveau, 10% de la rémunération de base + chemin Dearness indemnité serait déduite chaque mois à partir du salaire et le gouvernement contribuerait le montant égal. Le montant serait déposé dans un compte et l'employé serait alloué un nombre à 12 chiffres qui est appelé la retraite permanente numéro de compte (régulières ont pénétré dans le). Le montant cumulé ne peut pas être retiré par l'employé avant la retraite. Les gestionnaires des fonds de pension sont nommés afin de gérer et de maintenir les fonds. Si l'employé prend sa retraite à la fin de 60 ans d'âge, 40% du montant accumulé seraient prises pour acheter une "rente" et les 60 % restants seraient remis à l'employé. Si l'employé prend sa retraite avant la fin des années 60, puis 80% du montant cumulé serait pris pour l'achat "rente" et 20% seulement serait accordée à l'employé. 7 Rente les prestataires de services sont nommés, dont 5 sont des sociétés privées et deux seulement sont entreprises du secteur public.

Comme le 2/3/2013, il y avait 44,93 lakh abonnés dans NPS dont 27 lakh sont employés du gouvernement. Il y a un corpus de fonds Rs.28,400 crore. Le corpus fonds devrait atteindre un trillion de dollars en 2025. **Cet énorme montant va être pompée dans part du marché afin de stimuler les profits des capitalistes.**

Le montant de la Pension compte serait investi dans acheter des obligations et titres du gouvernement, marché des actions, etc. **Tous les placements sont soumis à des risques de marché et il n'y a pas de garantie ou d'assurance que les objectifs d'investissement seront atteints. Les risques d'investissement tels que volumes de transactions, risques de règlement, le risque de liquidité, risque de défaut y compris le risque de perte de capital.**

Dean Baker (co-directeur du centre de recherche économique et politique, dans l'État de Washington) dit "**la privatisation signifie que vous n'auriez pas une prestation garantie que vous avez aujourd'hui. Il dépendrait de la façon dont seront vos investissements ou comment bien qu'ils ont fait à ce point vous prenez votre retraite. Il a cité l'effondrement du NASDAQ et Enron. En Grande-bretagne , et les compagnies d'assurance pourraient ne pas honorer leurs promesses et le gouvernement a dû indemniser avec 8 milliards de livres**".

Joseph Stiglitz (conseiller économique en chef de Bill Clinton, ancien vice-président et conseiller économique en chef, Banque mondiale, lauréat du prix Nobel, professeur d'économie, université de Columbia) dit que "**marché boursier ne pas garantir des rendements. Il ne garantit même pas que les valeurs de stock va suivre le rythme de l'inflation. La privatisation ne pourrait pas protéger les retraités contre les systèmes de sécurité sociale l'insolvabilité. L'Argentine de la privatisation de son système de retraite a été au centre de ses déboires fiscaux**".

La classe ouvrière en Inde ont mené plusieurs luttes y compris les grèves générales (au moins une grève dans chaque année) mais il ne peut forcer le gouvernement à battre en retraite. La faiblesse du mouvement est que les employés qui étaient en service avant le 1/1/2004 estiment que leur pension est sûre. Les syndicats pourraient ne pas éduquer les employés sur l'imminence du danger.

Notre organisation

Nous avons formé notre tous Inde Organisation le 20 août 2009. Nous avons des sections dans tous les États. Dans 4 ans, nous pourrions parvenir à une composition de près de 40 000 . Nous sommes fonctionnant démocratiquement. Notre Comité exécutif central se réunit régulièrement une fois en 6 mois. État conférences sont tenues une fois en 2 ans et tous l'Inde conférence une fois en 3 ans. Nous avons réglé de nombreux problèmes des retraités. Révision de pension sur la base de révision de rémunération à pré-2007 retraités a été la réalisation la plus importante de notre organisation. Près de 60 000 retraités ont obtenu le bénéfice. Leur pension est doublé et ils ont obtenu un somptueux montant comme des arriérés dont ils n'ont pas vu même pendant leur service. En Inde près de 85 à 90% les retraités ne sont pas syndiqués. Dans le domaine des Télécoms nous sont les mieux organisées, mais encore près de 50% de Telecom les retraités ne sont pas syndiqués. Nous faisons de notre mieux à la corde.

Conclusion

La plupart des gouvernements dans le monde sont dansant au rythme de la Banque mondiale, le FMI et l'OMC. Les gouvernements sont laver leurs mains de la sécurité sociale. Ils préconisent que tout serait décidé par les forces du marché. L'écart entre les riches et les pauvres se creuse chaque jour. Le chômage est énorme et la perte d'emplois sont également en augmentation . Nous sommes d'avis que le taux de chômage est le premier motif de présenter à la réforme des pensions. Les retraités tout en protégeant leur droit à la pension, ils devraient protester contre le chômage

De quelque manière qu'ils le peuvent. À notre avis, les retraités qui sont dans le groupe d'âge des 60 à 70 ans sont actifs dans le mouvement. En raison du vieillissement et de la mauvaise santé, les retraités au-delà 70 sont uniquement spectateurs silencieux. La conférence devrait délibérer sur tous ces aspects et d'en arriver à une conclusion appropriée.

(G. Natarajan)
Secrétaire général

(D. Gopalakrishnan)
Vice-président