

Toda la India BSNL los pensionistas de Asociación de Bienestar Documento
A la Conferencia Internacional de los pensionados y jubilados (organizada por
LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL)

Que se celebrará en Barcelona (España) en 5ª y 6ª 2014 Febrero

El Camarada Presidente, los dirigentes de diversos países y compañeros delegados, extendemos nuestras más cordiales saludos a todos ustedes.

Hemos venido de un país en desarrollo (**India**), la mayor democracia, 2ª poblada, 3er ejército permanente más grande, 3ª mayor paridad de poder adquisitivo, 7o por el área, 11o mayor en el PIB (Producto Interior Bruto) en el mundo.

Hemos llegado a un país desarrollado (**España**) que es la 5ª más grande de Europa, habiendo 10 índice de calidad de vida, el día 13 , la 52ª economía más grande del mundo. Energía solar España es líder en el mundo y se ejecuta tren más rápido del mundo. Ya no se puede pasar por alto la contribución de España Deportes y clubes de fútbol de más éxito en el mundo son "Real Madrid C. F y F. C. Barcelona. España ganó la copa mundial en 2010, y Rafel Nadal ganó Wimbledon 2010 en el tenis.

Tanto la práctica de las Naciones Parlamentarios " democracia". Ambas naciones tienen dos cámaras del Parlamento. Ambas naciones son "Secular" y no tienen ninguna religión de estado. Ambas naciones son multi-lingual y multiétnica. Ambas naciones tienen muchas provincias con "unidad indivisible" y de carácter federal. Ambas naciones se han educación gratuita y obligatoria (de 6 a 14 años en la India y 6 a 16 años en España). Toros es común tanto en las naciones. Ambas naciones tienen antecedentes revolucionarios.

En la India, el jefe del Estado es elegido mientras que el jefe de Estado en España, es un monarca. En la India, las elecciones generales se celebran una vez en 5 años, mientras que en España se celebra una vez en 4 años. España ha "Legislación sobre la Igualdad de Género", aprobada en 2007 y el 50% de los Ministros son mujeres, entre los miembros del congreso 36,3 % son mujeres y el 30% los senadores son mujeres. La India aún no se ha llegado a aprobar una legislación para 33% reserva para las mujeres en el Parlamento y las legislaturas de los Estados.

LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL Lo felicitamos por haber tomado la iniciativa de formar una organización mundial independiente de Jubilados y Pensionados, y es la necesidad de la hora porque no hay un esfuerzo concertado y intento calculado de la mayoría de los gobiernos en el mundo para reducir la cuantía de la pensión por distintos métodos y que se llama "Reforma de las pensiones".

Las reformas en la administración pública los planes de pensiones en los países de la OCDE incluyen

1. **Aumento de edad de jubilación**
2. **Las restricciones sobre la jubilación anticipada**
3. **Pensión reducida o una mayor necesidad de servicio**
4. **Cambios en los procedimientos de actualización**
5. **Integración de la administración pública con régimen general del estado**
6. **Aumento de las tasas de contribución**
7. **Introducción de una especie de pre-financiación**

(Fuente Robert Palacios y Edward Whitehouse, 2006)

Reforma de las pensiones Los Gobiernos defensores principalmente por las siguientes razones:

- a) **Aumento de la tasa de desempleo**
- b) **Debido a la mayor longevidad**
- c) **Baja Edad Media de Jubilación**

La edad media de jubilación en los países de la OCDE es 63,9 para los hombres y 62,8 para las mujeres. **Pero hay que señalar que la edad media de los trabajadores es de 58,8.**

En Polonia, en 2012 el primer ministro Donald Tusk propuso elevar la edad de jubilación de las mujeres de 60 a 67 y de los hombres de 65 a 67. Presidente polaco Bronislaw Komorowski dio la razón de esta reforma, ya jubilado, personas en edad de trabajar de 1:4 en 2010, lo que se convertiría en 1:2 en el año 2035.

De pensiones para funcionarios: La Génesis y los temas

Los pagos de pensión consulte los pagos periódicos a la jubilación comenzando con las personas que continúan hasta la muerte. Pensión renta vitalicia seguridad durante el tiempo que dure el jubilado vive. Términos generales, existen dos formas de financiación de la misma, en primer lugar, el sistema de pago inmediato (REPARTO), un régimen de reparto, en el cual los trabajadores actuales cumplen con la ley de los jubilados los pagos (en forma de recursos fiscales planteadas por el gobierno) y, en segundo lugar, los trabajadores ahorrar de sus ingresos corrientes a ganar su futura jubilación ingresos, un sistema de capitalización. Por lo tanto, la pensión es una forma de transferencia de ingresos de la fase de explotación fase a la jubilación. Pensión por lo tanto sirve para dos propósitos esenciales. El primero de ellos es moderar el consumo de un individuo es decir ciclo de una persona proporciona un ingreso de jubilación cuando alguien ya no está trabajando a cambio de contribuciones a un plan de pensiones cuando se. La segunda es seguro, especialmente en lo que respecta a riesgo de longevidad de la incertidumbre que acompaña a la vida del individuo.

Hay dos formas de pensión. De pensiones para funcionarios. El pago se realizará después de la jubilación de sus empleados que fueron contratados para el cumplimiento de las responsabilidades fiscales del Gobierno de vez en cuando. El segundo es una medida de protección social a los diferentes sectores de la sociedad,

Como antiguo, indigentes, mujeres, etc. Los criterios de estos dos son diferentes y la mezcla de estas dos formas de pago de la pensión puede conducir a conclusiones muy erróneas. Decisiones sobre la base de estas conclusiones podría provocar fallos de diseño de políticas. **Un aspecto importante es que, si bien la edad relacionadas con los pagos de las pensiones están relacionados con la situación demográfica de una sociedad, la de pensiones para funcionarios depende directamente de la política de empleo de los respectivos gobiernos en el correspondiente período pasado.** *Larry Wilmore son responsables observó que Pensiones de la administración pública no es otra cosa que una "diferido Salario'.*

Los principales objetivos de proporcionar pensiones a los empleados del Gobierno son:

- Garantizar la independencia de los funcionarios públicos
- Hacer una carrera en el servicio público atractivo
- Cambiar el costo de remunerar a los funcionarios públicos en el futuro
- Los funcionarios jubilados mayores de una manera política y socialmente aceptable

Fue el primer militar para recibir su pensión especialmente en lo que respecta a la discapacidad y prestaciones para los sobrevivientes. Los Gobiernos Inglés y Español se ofrece pensión a sus veteranos en el siglo 17 . Pensiones Naval se introdujo en ESTADOS UNIDOS antes de la ratificación de la constitución de 1787. Según un estudio realizado por el Sr. Rafael (en 1964) en un principio servicio civil británico plan de pensiones de manera discrecional e individual. Pensión jubilación Formal fue presentado a los funcionarios de aduanas en 1712 en Inglaterra. En 1810, el parlamento británico aprobó una ley de funcionarios británicos. Por lo tanto, los funcionarios públicos sistema de pensiones es de más de 2 siglo de edad.

Luchas contra Reforma de las Pensiones

Hubo varias luchas en diversos países contra Reforma de las pensiones. Pero la lucha en Francia es digno de citar aquí. Francia presentó las reformas del sistema de pensiones en 1995, 2003 y 2007. En 2010, **Nicolas Sarkozy** presentó otro régimen reforma de las pensiones que incluyen elevar la edad de jubilación de 60 a 62 años, aumentando el período de cotización a 41,5 años. En contra de esta reforma, **lakhs de los trabajadores se encontraban en las calles el 27/5/2010, 24/6 /2010 y 12/10/2010.** Se trata de un poderoso movimiento y Sarkozy **fue derrotado en la elección que se realizó posteriormente** en el año 2011. **Francisco Hollande fue elegido como Presidente de Francia** y la edad de jubilación fue restaurado de nuevo a los 60 años. Pero él también propuso una reforma diferentes que incluyen 41 años de contribución total del plan de pensiones que pueden ir a 43 años contribución en el año 2035 y la contribución al régimen de pensiones incremento del 0,3 %.

Ministro de Trabajo de España Fátima Banez dice que el vínculo entre inflación y Pensiones debe terminar; pensiones depende de Economía Española y la esperanza de vida; pensiones no aumentar más de 0,25 % por encima de la inflación. En que está vinculada a la cantidad de

Las contribuciones al sistema de seguridad social. Desde 2019, los pagos de las pensiones también se junto a la longevidad lo que quiere decir que si se hace mayor, la pensión se reducirá. **Nueve millones de pensionistas en España, se verán afectados por esta reforma.** Banez también dice que España tendrá una población de 37 millones en el 2050 y 45,94 % de la población sería los pensionistas. Entendemos que la **verdadera razón es elevada tasa de desempleo que se sitúa en 26 %.** Los trabajadores han llevado a cabo varias luchas en contra de esta reforma.

De pensiones para funcionarios de la India

El concepto de seguridad para las personas de edad en la India remonta al siglo 3 a.c. Según Sukraniti, un rey tenía que pagar la mitad de los salarios de las personas que habían completado 40 años de servicio. Comisión Real trajo en los beneficios de jubilación para los establecimientos y Ley de Pensiones 1881 fue presentado por gobierno colonial británico. Pero era pensión contributiva, por lo que los empleados han contribuido 4% de su salario. Que se hizo aplicable a todos los europeos, pero sólo a algunos indios. Cuando ICS fondo de previsión se ha introducido de los no europeos la práctica de la contribución se ha detenido. Las disposiciones de las prestaciones del régimen de pensiones se ha reforzado en la Ley del Gobierno de la India 1935. Por lo tanto, el funcionario sistema de pensiones tiene su origen en la India en las líneas del sistema del REINO UNIDO.

Hubo un brusco aumento en la base de empleo creado por casi tres décadas después de la independencia en los diferentes planes quinquenales. Pero ha habido una disminución importante en el número de uno de los planes contratados. Hay un crecimiento negativo en los años ochenta y noventa. En el período 1960-61, los gastos por concepto de sueldos y prestaciones Rs.417 taka que se situó en el 2,7 % del PIB. Subió a Rs.36,704 taka en 2004-05, pero fue sólo 1,18 % del PIB.

El Gobierno Central Remuneración de los empleados se revisa una vez en 10 años en un promedio de pago de comisiones designadas por el Gobierno. Hasta el momento 6 pagar comisiones fueron nombrados después de la independencia. Gobierno de la India hizo un anuncio para el nombramiento de la 7ª Comisión Central y sus recomendaciones serán aplicadas desde el 1/1/2016. Hasta la 3ª Comisión de Salarios, las pensiones no se revisó a los viejos jubilados sobre la base de revisión salarial. Pero tras la sentencia del Tribunal Constitucional de la Corte Suprema de la India, el 17/12/1982 tras pagar comisiones pensiones de revisión sobre la base de revisión salarial. Precio de aumento es compensado por medio de Socorro Dearness y revisado una vez en 6 meses. En la actualidad, el 50% de la última remuneración básica se concede como pensión. En el caso de la muerte de titular el cónyuge está recibiendo pensión familiar para toda la vida. 30% De la remuneración básica se concede como pensión familiar. Después de la muerte del cónyuge, pensión familiar se concede a todo aquel que, como las viudas y divorciadas hija, niño discapacitado, padres dependientes de por vida. Casi todos los gobiernos estatales siguen el mismo

Patrón para sus empleados y profesores. **Entre la población que trabaja, sólo el 12% tienen la cobertura de las pensiones.**

En la India es de pensiones garantizados. No fue un hito sentencia sobre el régimen de pensiones de Banco Constitucional de la Honorable Corte Suprema de la India (que consta de 5 señores jueces incluyendo Jefe de Justicia) el 17/12/1982. Dio claridad sobre muchas cuestiones. Se ha allanado el camino para la revisión de la pensión a los últimos y a los pensionistas garantiza pagos regulares de Socorro Dearness precio para compensar. Por lo tanto es celebrado 17 de diciembre como " **Día de los jubilados** en la India por los las organizaciones de jubilados . Nos continuación citar algunas porciones importantes de la sentencia .

La "Carta Magna" de los Pensionistas

La afirmación básica elegirían notado es que los jubilados con el fin de recibir pensión forma una clase y no hay un criterio de clasificación que los pensionistas de jubilación antes de determinada fecha y se retira después de esa fecha puede proporcionar un principio racional relacionado con objeto, es decir, objeto de pago de las pensiones.

Las razones que fundamentan la concesión de la Pensión varían de un país a otro y de un plan a otro. Pero en términos generales son: i) por concepto de indemnización a los antiguos miembros de las Fuerzas Armadas de sus familiares a cargo de la vejez, la invalidez, o la muerte (por lo general, de servicio, (ii) como la vejez beneficios de jubilación o incapacidad de los empleados civiles y (iii) como las cuotas a la seguridad social para los ancianos, los discapacitados, o ciudadanos fallecidos en conformidad con las normas que rigen los programas de servicios sociales del país. Las pensiones en el primer jefe de gran antigüedad. En la segunda cabeza, hayan estado en vigor en una u otra forma en algunos países durante más de un siglo, pero las correspondientes a la tercera cabeza son relativamente recientes.

En el debate tres cosas (i) que la pensión es ni una recompensa ni un asunto de gracia dependiendo de la dulce voluntad del empleador y que se crea un derecho adquirido respecto a 1972 Las normas que son de carácter legal, ya que son promulgadas en el ejercicio de las atribuciones conferidas por la disposición y el artículo 309 inciso 5) del artículo 148 de la constitución; (ii) que la pensión no es un pago ex gratia pero es un pago de los últimos servicios prestados; y (iii) se trata de un bienestar social medida de justicia social y económica para aquellos que en el apogeo de su vida sin descanso trabajado por el empleador en la garantía de que en la tercera edad, No se deja en la estacada.

Un plan de pensiones consistentes con los recursos disponibles, deben prever que la pensión sea capaz de vivir (i) libre de la necesidad y con la decencia, la independencia y el respeto de sí mismos (ii) a un nivel equivalente a la jubilación anticipada.

Aquellos que prestan el mismo servicio ganado menos Pensiones y están expuestos a las vagary de un aumento de precios como consecuencia de las presiones inflacionarias. Si, por lo tanto, aquellos que están por jubilarse con posterioridad a la fecha especificada se sentirían los dolores en su vieja edad, de falta de medidas de seguridad adecuadas, por lo que extienden de la imaginación del mismo se le pueden negar a los que se retiró con una menor remuneración y todavía están expuestos a los caprichos de la subida de los precios y la caída del poder adquisitivo la rupia?

Esperanza de vida en la India

Era 71,8 en 1951-61 a los hombres que se elevó a 75,7 por ciento en 1995-99. Durante el mismo período, en las mujeres aumentó de 73 a 77,7

Pensión mínima

No hay pensión mínima antes 1.1.1964 . Desde 1.1.1964 se Rs.25/- p.m. . Fue cambiado para Rs.40/- p.m. de 1.3.1970 , de Rs.60/- p.m. de 1.1.1980 , de Rs.150/- p.m. de 1.4.1982 , de Rs.160/- p.m. desde 1.4.1983 . IV CPC sólo introdujo el concepto de 50% de mínimo de escala mínima y bajo este concepto se convirtió en Rs.375/- p.m. desde 1.1.1986 . Subió a Rs.1275/- p.m. de 1.1.1996 (v CPC) que se ha cambiado de Rs.3500/- p.m. w.e.f. 1.1.2006 (Vi CPC).

Pensión máxima

17.4.1950 Antes pensión máxima por año fue Rs.6,000/ -. Subió a Rs.6,750/- de 17.4.1950 , de Rs.8,100/- de 17.4.1956 , a 12.000 rupias /- desde 1.1.1973 . De 31.3.1979 se convirtió en Rs.1,500/- p.m. y de 1.1.1986 (iv CPC) subió a Rs.4,500/- p.m. El concepto del 50% de la remuneración máxima en el Gobierno como límite máximo fue presentado por iv . El mismo concepto fue seguida por el CPC v & vi . Por lo tanto, el techo era de 1.1.1996 Rs.15.000/- p.m. y desde 1.1.2006 se Rs.45,000/- p.m. .

Pensión familiar

Pensión familiar se introdujo en 1950 Abril. FP es elegible para todos los que han puesto en un servicio de 25 años. FP era de un 50% de la pensión. Que se permita por un período total de 10 años, sujeto a un máximo de 5 años después fecha de la jubilación. La condición de servicio de 25 años se redujo a 20 años a partir de 1.4.1957 . **Familia 1964 Plan de Pensiones se introdujo y se hizo aplicable a todos los que estaban en el servicio como el 31.12.1963 .** 22.9.1977 Hasta dos meses propina se dedujo a Pensión familiar. Fue retirado de 22.9.1977 sobre la base de Apex Sentencia del Tribunal de Justicia. De 1.1.1986 , sobre la base de las recomendaciones del CPC iv, hasta el sueldo base de Rs.1,500/- FP fue de un 30% de la remuneración con el mínimo de Rs.375/ -. Para aquellos que señala a un sueldo base de Rs.1501 a 3000 que fue del 20% de la remuneración con el mínimo de Rs.450/- p.m. y para aquellos que señala a una remuneración básica sobre Rs.3,000 era el 15% de la remuneración con el mínimo de Rs.600/- p.m.

Límite máximo de Pensión familiar fue Rs.1,250/- p.m. como por v las recomendaciones del CPC de FP es concedida 1.1.1996 @ 30% de la última remuneración. Pensión Mínima de Rs.1,275/- se aplica a los pensionistas también familia de 1.1.1996 . Tanto hijo e hija es elegible para recibir FP hasta la edad de 25 años, matrimonio o empleo cualquiera sea anterior. Pero los niños discapacitados tienen derecho a FP de por vida. V EL CPC introdujo el concepto de "**Mayor Pensión familiar**" para 7 años o pensionista hubiera alcanzado la edad de 67 si esta fecha es anterior, si el trabajador fallecido en el mazo de cables (es decir Un 50% de promedio los emolumentos en lugar del 30% de LPD). De 1.1.2006 sobre la base de las recomendaciones del CPC, vi el período de 7 años era de 10 años (para los que están muertos en el grupo de cables). Según las órdenes existentes, si el período de 7 años cae fuera 1.1.2006 y, a continuación, FP de mayor tasa de 10 años.

Conmutación

Una parte de la pensión se concede en forma de una suma global en el momento de la jubilación se denomina conmutación de la pena. La conmutación tabla se aplica sobre la base de la edad en la que uno se jubila. Si uno se retira al final de 60 años de edad, que se calcula como pensión X 12 X 8,194 .

Hasta 17.4.1950 , el 50% de la pensión está permitido en el caso de conmutación de la pena de muerte. Se ha reducido a 1/3 de 17.4.1950 . Desde 1.1.1996 (v CPC) 40% está permitido. BSNL jubilados son elegibles para este 40 % . Hasta 31.3.1985 no hay régimen de "**restauración de la conmutación**". Sobre la base del fallo de la Corte Suprema "**Restauración de conmutación**" se permitió después de 15 años a partir de 1.4.1985 . Aunque v el CPC recomendó para el restablecimiento después de 12 años, el Gobierno no aceptó esa recomendación. **BSNL los jubilados tienen derecho para la restauración de la conmutación después de 15 años.**

Muerte-cum-propina Jubilación

DCRG) PARTICIPA EN se introdujo a partir del 17.4.1950 . Por cada año completo de servicio, 9/20 de los emolumentos con un máximo de 15 veces. Esto fue cambiado a 1 o / 40 por cada 6 meses de 22.4.1960 . Máximo se elevó a 16 veces y media desde 1.1.1973 (III CPC). Se elevó el límite máximo de un lakh de 1.1.1986 (CPC). 16.9.1993 De 20% de la remuneración básica fue tratada como Dearness Pagar DCRG. 97% De la remuneración básica fue tratada como dearness pagar DCRG) PARTICIPA EN techo y se ha elevado a 2,5 lakh de Rupias 1.4.1995 . Sobre la base de las recomendaciones del CPC v, a partir de 1.1.1996 , remuneración + DA fue tomado en cuenta para el pago de DCRG) PARTICIPA EN (hasta entonces sólo se paga básica tiene en cuenta). Sobre la base de las recomendaciones del CPC máximo vi fue elevado a Rs.10 lakhs de 1.1.2006 .

Edad de Jubilación Edad normal de jubilación de los funcionarios públicos en diversos países varía de 50 a 67. En la India, que es de 60 años para los empleados del Gobierno Central y 58 para los empleados del gobierno estatal y los empleados del Sector Público.

Número de pensionistas en la India

De acuerdo con 6o Informe de la Comisión Central (en el 2007) total del Gobierno Central fueron los pensionistas 38,41 lakhs (Defensa - 19,40 lakhs + Ferrocarriles - 10,18 lakhs + Civil - 5,83 1,58 lakhs + Postal lakhs y lakhs 1,42 Telecom). Si de las fuerzas militares y el Sector Público se incluyen, entonces, la figura puede tocar 10 millones de dólares. En la India tenemos 28 Estados y 7 territorios de la Unión. Sus empleados y los maestros también están recibiendo pensión. Tenemos personajes auténticos de dos estados: Tamil Nadu ha 7,00,350 los pensionistas como el 1/1/2013 y Kerala ha 5,28,296 los pensionistas como el 31/3/2010. Gobierno del Estado General Los pensionistas pueden cruzar 10 millones de dólares. Por lo tanto son 20 millones de pensionistas en la India, en una población de 1.200 millones de dólares (1,67 %).

Los gastos

En un término medio, un pensionista de jubilación es de 20 años. 5% De los pensionistas mueren cada año. En una familia media pensión o está recibiendo pensión de 10 años y el 10% de la Familia Titular mueren cada año. Durante 1964-65 gasto en pensiones total fue de sólo 31,24 rupias crore. Subió a Rs.26,205.07 millones de rupias en el período 2004-05. El aumento se debió a tres factores: 1) la aplicación de las recomendaciones de la Comisión Pago 2) Inflación (el precio de) 3) Aumento del número de pensionistas. Pago de Pensiones aumentaría hasta 2036-37 y, posteriormente se reduciría. La tasa media de crecimiento de 18,45 %. Una pensión media de los gastos de la defensa es de 54,73 %, seguido por los ferrocarriles con 21,94 % para el mismo período. La tendencia general y su incremento son en gran parte de los pagos de pensión sector de defensa. En proporción del PIB (Producto Interior Bruto) los gastos en concepto de pensiones fue de 0.13 % en 1964-65 que se incrementó ligeramente a 0,93 % en el período 2004-05. Una pensión media de gastos es sólo 0,51 % del PIB. Un estudio realizado por el Centro de Estudios Económicos y de Política, Instituto de cambio social y económico reveló que la deuda de pensiones sería 0,54 % del PIB hasta 2024-25 después de lo cual ésta se reduciría. **Se entiende que el funcionario los pagos de las pensiones en los países de la OCDE es de 1,8 % del PIB en promedio y en el medio y los países de bajos ingresos es 1,2 % del PIB en promedio.**

Reforma de las pensiones en La India

Banco Mundial publicó un informe llamado "El reto de seguridad ingresos de las personas de edad" en el año 2001, en el que dice que 1/8 del mundo ancianos viven en la India.

Documento de trabajo del FMI sobre la reforma de las pensiones en la India los estados "Pensión obligación o promesas realizadas por el Gobierno, que tienen el potencial de ejercer presión sobre el Gobierno finanzas, han sido objeto de una mayor atención a la hora de evaluar a largo plazo la sostenibilidad".

Gobierno nacional y democrático (encabezada por Bharatia Janata Party) liderado por Shri Vajpayee Fondos de Pensiones establecido normativas y de Desarrollo (PFRDA) a través de una resolución de 10/10/2003. La Ordenanza fue promulgada el 29/12/2004. Se presentó un proyecto de ley en el Parlamento el 21/3/2005 pero se opone por partidos de izquierda que apoyan al Gobierno desde el exterior. Sin embargo United Progressive Alliance Gobierno (encabezado por Congreso Nacional Indio) dirigido por el Dr. Manmohansingh aprobó una resolución de 14/11/2008. Fue aprobada por el Parlamento en el año 2013 llamado PFRDA Ley 2013. Tanto el partido gobernante como principal partido de la oposición se sumó al promulgar esta ley. Sólo partidos de izquierda se oponen tenazmente este, dentro y fuera del Parlamento desde 2003. A pesar de que todos los Gobiernos de los Estados han puesto en práctica esta ley, sólo un Estado que es gobernado por izquierda se ha negado a aplicar.

Con la promulgación de esta Ley, el concepto de "**Plan de beneficios definidos**" es definido como "**régimen contributivo**". Se denomina Sistema Nacional de Pensiones (NPS). La energía nuclear es obligatorio para todos los empleados del Gobierno (excepto las Fuerzas Armadas) que se unieron al servicio en o después del 1/1/2004. Hay dos niveles en el sistema. Según este nuevo esquema, en el nivel uno, el 10% de la remuneración básica + Dearness Prestación se deducirá cada mes a partir de la remuneración y el Gobierno contribuirá la misma cantidad. La cantidad que se depositará en una cuenta y el empleado sería asignado un número de 12 dígitos que se llama retiro permanente número de cuenta (PRAN HU-DUNG E HICIERON DISPAROS). El monto acumulado no puede ser retirado por el empleado antes de la edad de jubilación. Administradoras de Fondos de Pensiones son nombrados para administrar y mantener los fondos. Si el empleado se retira al final de 60 años de edad, el 40% del monto acumulado se compra una "Renta Vitalicia" y el 60% restante sería dado a los empleados. Si el empleado se retira antes de la finalización de los 60 años, entonces el 80% de la suma acumulada se compra "Renta Vitalicia" y sólo el 20% se da al empleado. Los proveedores de servicios 7 Rentas Vitalicias son nombrados, de los cuales 5 son las empresas privadas y sólo dos son las empresas del Sector Público.

Como el 2/3/2013, 44,93 de los suscriptores de NPS de las cuales 27 lakh son empleados del Gobierno. Tiene un corpus de Rs.28,400 fondo crore. El corpus se espera que el fondo para llegar a un billón de dólares para 2025. **Esta enorme cantidad va a ser bombeada a mercado de acciones para aumentar el beneficio de los capitalistas.**

El importe de la pensión se invirtió en la compra bonos, títulos públicos mercado etc. **Todas las inversiones están sujetas a riesgos de mercado y no hay ninguna garantía o garantía de que los objetivos de inversión. Los riesgos de la inversión, ya que los volúmenes de comercio, los riesgos de liquidación, el riesgo de liquidez, el riesgo de impago incluyendo la posible pérdida del principal.**

Dean Baker (co-director del Center for economic and policy research, Washington) dice **"la privatización significa que ustedes no tendrían una prestación garantizada que tiene actualmente. Esto dependerá de la voluntad sus inversiones o cómo lo han hecho en el punto en el que retirarse. Por su parte, cita la caída del NASDAQ y Enron. En Gran Bretaña, las compañías de seguros no puede cumplir con sus promesas y el gobierno tuvo que indemnizar con 8 millones de libras"**.

Joseph Stiglitz (principal asesor económico de Bill Clinton, el ex vicepresidente y asesor económico principal, banco mundial, ganador del premio Nobel, Profesor de economía de la universidad de Columbia) dice que **"bolsa no garantiza rendimientos. Incluso no garantiza que los precios de las acciones para mantener el ritmo de la inflación. Privatización no proteger los jubilados de los sistemas de seguridad social insolvencia. Argentina la privatización de su sistema de pensiones estuvo en el centro de sus problemas fiscales"**.

La clase obrera de la India han llevado a cabo varias luchas como las huelgas generales (por lo menos una huelga en todos los años), pero no podía forzar al Gobierno a retroceder. La debilidad del movimiento es que los empleados que se encontraban en servicio con anterioridad al 1/1/2004 sienten que su pensión es segura. Los sindicatos no podía educar a los empleados acerca del peligro inminente.

Nuestra Organización

Hemos formado nuestra Organización toda la India el 20 de Agosto 2009. Tenemos sucursales en todos los Estados. Dentro de los 4 años se podría llegar a cerca de 40.000 . Estamos funcionando democráticamente. Nuestro Comité Ejecutivo Central se reúne con regularidad una vez en 6 meses. Conferencias se celebran una vez en 2 años y en toda la India Conferencia una vez en un período de 3 años. Hemos resuelto muchos de los problemas de los pensionistas. Revisión de Pensiones sobre la base de revisión salarial para los jubilados antes de 2007 fue el logro más importante de nuestra organización. Casi 60.000 pensionistas se benefician. Su pensión se duplicó y que tiene una suntuosa cantidad en concepto de atrasos que no han visto aún durante el tiempo de su servicio. En la India casi 85% al 90% los pensionistas están organizados. En el sector de las Telecomunicaciones, somos los mejores organizados pero casi el 50% de Telecom Los pensionistas están organizados. Nos estamos esforzando por cuerda.

Conclusión

La mayoría de los Gobiernos del mundo bailan al son del Banco Mundial, el FMI y la OMC. Los gobiernos se están lavando las manos de la seguridad social. Están defendiendo la idea de que todo sería decidido por las fuerzas del mercado. La brecha entre los ricos y los pobres se están ampliando día a día. El desempleo es enorme y la pérdida de puestos de trabajo están aumentando también. Somos de la opinión de que el desempleo es el principal motivo para que en la reforma de las pensiones. Los pensionistas al tiempo que protege su derecho a la pensión, deben protestar contra el desempleo -

De cualquier manera que puedan. En nuestra opinión, los pensionistas que están en el grupo de edad de 60 a 70 están activos en el movimiento. Debido al envejecimiento y la mala salud, son 70 los pensionistas más allá sólo espectadores pasivos. La conferencia debería deliberar sobre todos estos aspectos y llegar a una conclusión adecuada.

(G. Natarajan)
Secretario General

(D. Gopalakrishnan)
Vicepresidente