



AU LENDEMAIN DU DEUXIÈME CONGRÈS,

PREMIÈRE RÉUNION DE LA DIRECTION ÉLUE PAR LE CONGRÈS

PROPOSITION DE RÉSUMÉ DU DEUXIÈME POINT DE L'ORDRE DU JOUR

Thème :

PLAN DE TRAVAIL POUR LA MISE EN ŒUVRE DES DÉCISIONS PRISES

Camarades,

En premier point de la réunion, nous avons approuvé l'évaluation du Congrès, dont le camarade Dimos Koumpouris, président de notre UIS, en a rédigé un résumé. Il sert de base pour ce deuxième point.

Une bonne partie des membres des 3 organes de direction, élus par le deuxième Congrès, sont réunis ici, et c'est pourquoi nous allons en tirer des conclusions valables pour les 3 collectifs de direction.

Tout d'abord, nous devons nous féliciter d'avoir atteint l'un des principaux objectifs de ce Congrès. Nous nous sommes dotés de véritables équipes de direction, avec des camarades qui ont exprimé leur volonté de consacrer du temps et des efforts à cette tâche très importante de prise de décisions collectives, dans l'une des plus importantes UIS de la FSM.

Nous pouvons donc dire que l'étape où beaucoup de décisions étaient prises uniquement par le Président et le Secrétaire général, conjointement, ou par ce dernier d'une manière unipersonnelle, est terminée. Ce n'était pas bien pour un travail correct et nous a conduit à plus d'une erreur.

Chacun des 3 nouveaux comités de direction devra voir comment fonctionner de manière autonome.

Les réunions en face à face sont d'un coût élevé et, pour l'heure, nous prévoyons d'en tenir une tous les deux ans.

Entre ces rencontres en face à face, nous devons utiliser les nouvelles possibilités que nous offre la technologie. Par exemple, les vidéoconférences, si ce n'est pas tous en même temps, au moins par groupes.

Nous commencerons en utilisant le programme gratuit Skype, pour des échanges entre deux personnes situées dans des pays différents (avec la présence à nos côtés d'une personne pouvant servir d'interprète, si nécessaire).

Plus tard, nous pourrons faire des vidéoconférences avec 3 participants ou plus, situés dans différents pays.

Chaque personne en charge d'une tâche doit voir comment elle peut effectuer autant de travail collectif que possible.

Le premier à faire un effort est le Secrétaire Général, puisque sa fonction principale est de faire agir et fonctionner toute l'équipe de direction.

J'Annexe, en **ANNEXE-0**, LA Résolution finale approuvée par le Deuxième Congrès, que nous devons diffuser largement.

La première étape afin de faire connaître nos comités de direction sera que chacune des personnes qui les composent rédige son CV (Curriculum Vitae) syndical et politique, pour que nous puissions nous connaître plus facilement entre nous et savoir qui sont les camarades qui travaillent à améliorer notre travail au sein de la FSM.

Je joins, mon CV personnel, **ANNEXE-1**.

Venons-en aux différents points.

Commençons par la **Commission de Contrôle des Finances**, elle est composée de trois camarades, présidée par le Chypriot Kostas Skarparis, assisté de deux membres, un du Mexique et un de l'Inde. Nous avons déjà chargé le camarade Skarparis de présenter, dans un délai de 15 jours, un plan de travail devant être approuvé collectivement par les 3 membres de cette Commission. Avec pour orientations de leur travail, le texte des Statuts de notre UIS.

Poursuivons avec la **Commission d'Études et de Recherche**, composée de 6 camarades, dirigée par l'Espagnol Paco Tendero. Ce sont également les statuts de notre UIS qui fixent les tâches leur incombant. Dans ce cas, nous avons déjà l'avantage que le camarade Tendero a distribué une première proposition de plan de travail pour ce groupe (rédigé sur papier et dans les 3 langues requises), voir **ANNEXE-2**. Ses membres disposent de 15 jours pour nous faire part de leurs contributions, afin de pouvoir publier le texte définitif du plan de travail de ladite commission.

Ce qui est sûr, c'est que notre ennemi de classe, le capitalisme, attaque les droits des P&R de la même manière dans tous les pays de la planète. Les informations recueillies et mises à jour lors de ce deuxième Congrès, que nous venons de réaliser, le confirment. C'est pourquoi, cette Commission va jouer un rôle fondamental dans la lutte contre les propositions du FMI, de la BM, de l'OCDE et de l'UE.

Les P&R représentent une partie de plus en plus importante des habitants de la planète et, en travaillant de façon organisée et coordonnée, nous pèserons de plus en plus sur les décisions prises par les gouvernements. Nous allons convaincre la majorité des P&R qu'ils ne peuvent et ne doivent pas voter contre leurs propres intérêts, c'est-à-dire qu'il n'est pas cohérent de voter pour des choix politiques qui défendent le capitalisme en tant que système économique.

Pour terminer, il y a le **Conseil Exécutif**, dont les fonctions sont également bien précisées dans les Statuts de notre UIS (que l'on peut retrouver sur le site officiel : <http://www.pensionistas.info/web/es/node/164>). Il est composé de 30 personnes, anciens syndicalistes expérimentés qui apporteront (et apportent déjà) leurs connaissances pour faire grandir notre UIS.

Nous sommes, comme l'a démontré le deuxième Congrès, dans une nouvelle étape, à la fois dans le développement de notre implantation dans de nouveaux pays, et dans l'amélioration de la coordination de tout notre travail.

Le Congrès a montré qu'il importe peu de connaître le nom de l'organisation, pays par pays, qui intègre notre UIS. Qu'elle s'appelle syndicat ou association (dans certains pays, les P&R ne peuvent pas s'organiser en syndicats), l'important est que les objectifs qu'elles poursuivent soient des objectifs de classe. L'important est que ses membres se considèrent comme faisant partie de la classe ouvrière jusqu'au dernier jour de leur vie et luttent (autant qu'ils le peuvent) pour défendre la classe majoritaire sur la planète.

De plus, nous constatons que les associations de P&R qui sont nées comme de simples coordinatrices des revendications les plus élémentaires (parfois seulement pour améliorer les loisirs et le vivre ensemble) des personnes dites du troisième âge (personnes âgées, ou autres qualificatifs, selon les pays), évoluent jusqu'à exiger, pour les P&R, les mêmes objectifs que ceux que réclament les syndicats de classe.

Rappelons-nous ces objectifs, résumés par la phrase, devenue notre devise (aujourd'hui, approuvée par le Congrès) : **"LONGUE ET DIGNE VIE POUR LES P&R DE TOUTE LA PLANÈTE"**.

Cela signifie que les P&R de n'importe quel pays des 5 continents devraient avoir droit à :

1. L'eau potable à domicile.
2. Un logement décent et habitable (avec électricité, ventilation, chauffage, air conditionné, etc., selon la réalité météorologique).
3. Une alimentation saine, en quantité suffisante, et produite localement.
4. La Santé, la Culture, des Loisirs et Transports locaux, publics, gratuits et de qualité, afin de vivre dignement.
5. Le droit à une pension à partir de 60 ans ou moins, qui permette de bénéficier des 4 points ci-dessus. Cela inclut l'obligation pour les Etats de couvrir avec leurs budgets les besoins et les pensions qui ne peuvent être couverts d'aucune autre manière, y compris l'obligation de payer leurs cotisations de sécurité sociale aux jeunes, si l'Etat capitaliste n'est pas en mesure de leur fournir un emploi digne et durable.

Nous devons savoir intégrer chaque jour de nouveaux collectifs de P&R à notre travail en tant qu'UIS, sur la base des revendications citées plus haut.

Nous l'avons fait lors de notre deuxième Congrès, et continuerons à le faire, si nous faisons en sorte que les six secrétariats dont nous nous sommes dotés, fonctionnent correctement (comme indiqué dans nos statuts) et que les tâches de coordination de continent à continent soient remplies.

Pour commencer par les tâches de Coordination, voir en **ANNEXE-3**, le plan de travail que nous avons élaboré en février 2018. Dans l'ensemble, il est toujours en vigueur, bien que chaque Coordonnateur ou Coordonnatrice doit le mettre à jour en fonction de son environnement de travail. Nous allons attendre 15 jours pour que chacun d'entre eux nous l'envoie réactualisé.

De cette façon, nous renforcerons notre UIS et en ferons l'une des plus fortes de la FSM, en améliorant, et de beaucoup c'est sûr, les conditions de vie des P&R, c'est-à-dire les conditions de vie de la classe ouvrière dans la dernière étape de sa vie.

Il faut saluer, qu'au cours du deuxième Congrès, outre de nombreux entretiens et réunions bilatérales, nous avons pu tenir deux réunions importantes par territoire :

1. Celle de l'Amérique, dont le camarade Marcos Wolman, qui l'a présidée, nous enverra un résumé, voir **ANNEXE-4**. Bien qu'il soit déjà bon de souligner qu'il est convenu que le 4 mai, au Guatemala, aura la première réunion des délégués des Pays d'Amérique Centrale, afin de préparer l'action régionale du printemps.
2. Celle d'Europe, dont le camarade Dimos Koumpouris, qui l'a présidée, nous enverra un résumé.

Pour terminer cette partie, il est nécessaire de rappeler que le 1^{er} octobre (ou date approchant) dans chaque pays de la planète entière, aura lieu une Journée de Lutte. Le Secrétariat à la propagande devra préparer, pour qu'il puisse être discuté fin juin, un bref appel pour cette Journée ainsi qu'une affiche l'annonçant.

Pour en venir aux secrétariats et aux responsabilités dont nous nous sommes dotés.

Lors de la réunion du 1^{er} mars, il est convenu que chaque personne responsable de l'un d'eux nous enverra son propre plan de travail.

Déjà lors de la réunion, nous avons reçu la première proposition, celle du Secrétariat à la Condition Féminine, ou Genre, jointe en **ANNEXE-5**.

La proposition du secrétariat de la propagande, écrite par le camarade Lisímaco Velasco, m'est parvenue, que je joins à **l'ANNEXE-6**.

Nous avons convenu que, sous 15 jours, tous les Secrétariats enverront (dans les 3 langues) leur plan de travail.

Enfin, nous prenons note et souhaitons le plus grand succès à l'action que les P&R indiens vont mener le 15 mars prochain. Nous attendons les résultats, dont les camarades de l'Inde nous informeront.

Barcelone, le 10 mars 2019

Quim Boix

ANNEXE-0

ANNEXE-1

CV de Quim Boix, Secrétaire Général de l'UIS des P&R de la FSM

Quim Boix i Luch, né en 1945, j'ai obtenu le diplôme de Doctorat d'Ingénieur Industriel en 1970, décerné par l'Ecole Technique Supérieure d'Ingénieurs Industriels de Barcelone.

Je suis le fils de 2 instituteurs de l'enseignement primaire. Mon père fut sanctionné par le franquisme pour avoir défendu la Seconde République.

Je rejoins en 1963 la lutte étudiante et en 1964 la politique.

En 1963, je suis élu représentant des étudiants de ma classe à l'école d'ingénieurs en opposition au syndicalisme étudiant franquiste, et en 1965 je suis élu délégué de tous les étudiants (des milliers) de l'ingénierie industrielle pour créer le "Syndicat Démocratique des Étudiants de l'Université de Barcelone" (SDEUB).

Nous avons réalisé l'acte de fondation de ce syndicat antifranquiste dans un couvent catholique à Barcelone (mettant à profit le droit de réunion que les chrétiens avaient, dû au Concordat passé entre l'Église Catholique et l'État Franquiste). Suite à cet acte syndical étudiant, je suis arrêté et torturé brutalement par la police fasciste de Franco, tortures qui donneront l'occasion de la 1^{ère} manifestation de prêtres progressistes (12/05/1966) à Barcelone. Je suis renvoyé de l'Université pour 3 ans, 3 années que je passerai entre la prison et le désert du Sahara (dans des conditions semi-carcérales, sans pouvoir sortir de la zone) où l'on m'avait envoyé pour

recommencer mon temps de service militaire alors que j'avais été renvoyé de celui d'étudiant dont j'en avais effectué une bonne partie.

Après cette sanction de 3 ans, je reviens à l'Université, étudiant, travaillant (donnant des cours, faisant de l'informatique et réalisant des enquêtes), déjà marié avec un premier fils (anormal, suite aux tortures que j'ai endurées alors que ma 1^{ère} épouse, Michèle Le Falchier, décédée en 2007, était enceinte).

Mes études terminées, je commence à travailler en tant qu'ingénieur et informaticien. Je suis licencié en 1970 et perds mon procès devant les tribunaux franquistes (tout en étant le 1^{er} ingénieur diplômé supérieur à se présenter devant un tribunal du travail sous la dictature). Par la suite, je travaille dans le textile, dont je suis à nouveau licencié pour activités syndicales. Puis je passe à un emploi dans une multinationale de la métallurgie, la Brown-Boveri-Oerlikon (BBO) où j'assume la tâche de Chef du Département de l'Informatique en Espagne, jusqu'à ce que je suis élu, démocratiquement, porte-parole des salariés dans la négociation de la convention collective. Licencié de nouveau, car l'entreprise considérait que les 2 tâches précédentes étaient incompatibles, les salariés afin de me soutenir, se mirent en grève générale le jour de mon procès devant le tribunal du travail et chantèrent l'Internationale devant la porte du juge. La sentence rendue ne fut que partiellement favorable à ma demande de réintégration en tant qu'ingénieur, je dus donc déposer un recours devant la Cour Suprême à Madrid, qui me plaça au chômage durant les 4 années que dura la procédure.

Pendant ces 4 ans, j'ai travaillé pour les Commissions Ouvrières (CC.OO) bénévolement et sans percevoir de salaire (payé en tant que chômeur, car les CCOO n'avaient pas encore signé l'acceptation de réduction du montant des indemnités de chômage, ni celle du nombre de mois indemnisés). Dans la 1^{ère} partie de ces 4 ans, je suis le deuxième responsable de l'Organisation des CCOO en Catalogne (CONC), et dans la seconde période je passe au Secrétariat de ce syndicat en tant que responsable des TPC (Techniciens Professionnels et Cadres), et je suis élu à la fois comme membre (à l'époque où Camacho en était le Secrétaire Général) du Conseil Confédéral des CCOO (principal organe au niveau national) et deuxième responsable au niveau national des TPC dans les CCOO. Conséquences de ces responsabilités, je voyage à plusieurs occasions en France, en Italie, au Portugal, pour des échanges avec les directions des alors syndicats de classe de ces pays (CGT, CGIL et CGTP-IN). Ayant perdu mon recours devant la Cour Suprême, (c'était en 1980 et les changements politiques en Espagne, après la mort par maladie du dictateur, n'avaient en rien modifié la domination totale de la bourgeoisie dans les tribunaux), je passe de l'entreprise privée à l'entreprise publique et surmonte quelques oppositions pour le poste d'ingénieur municipal dans une municipalité industrielle aux environs de Barcelone (Montcada i Reixac).

Durant ma vie active, j'ai été licencié à 8 occasions, subi 11 arrestations, torturé au cours de plusieurs d'entre elles. Jugé 2 fois par le Tribunal franquiste qui succéda aux Conseils de Guerre du fascisme, appelé Tribunal de l'Ordre Public (TOP) qui me condamna ces 2 fois à 6 mois de prison, que j'effectuai dans différentes prisons et dans la quasi-totalité.

Je rejoins le militantisme communiste en 1964, occupant toutes sortes de responsabilités. En 1981, je suis le porte-parole de la position du NON à l'eurocommunisme qui l'avait emporté démocratiquement (malgré l'intervention de Santiago Carrillo pour l'éviter) au cours du 5^{ème} Congrès (le 1^{er} tenu dans la légalité) des Communistes Catalans (PSUC). Ma tâche actuelle politique est celle de Président de la Commission des Garanties et de Contrôle du PCPC (organisation

catalane sœur du PCPE). Auparavant, j'ai été membre de la Commission des Garanties du PCPE et responsable international du PCPE (Parti Communiste des Peuples d'Espagne), responsabilité que j'ai exercée durant 18 ans et que j'ai laissée en 2009, pour donner une continuité à mon travail d'aide à l'essor de la FSM en Espagne.

Arrivé à l'âge de 61 ans, étant le principal représentant syndical dans mon centre de travail, je suis parti en retraite et ai fondé la CSU (Centrale Syndicale Unitaire) des Pensionnés et Retraités (P&R) (étant donné que dans les CCOO, les P&R ne font que des activités récréatives), dont je suis aujourd'hui le Secrétaire Général.

J'ai été responsable de la Commission de Solidarité avec les Prisonniers Politiques du franquisme (à ce moment, 1.969, j'ai pris contact avec la FSM, puisque nous recevions énormément de solidarité à l'égard des répressions ouvrières). J'ai créé 4 associations de voisins dans ma ville de Barcelone, je suis également le fondateur du "Comité Civique pour les Droits Sociaux " ainsi que d'autres plateformes unitaires tel que le "Comité Contre les Fermetures, le Chômage et la Précarité" (premiers pas en Catalogne pour coordonner le syndicalisme de classe, alternative à l'actuel syndicalisme réformiste des CCOO et de l'UGT).

J'ai participé (en 2005 à La Havane) au 15^{ème} Congrès de la FSM en tant qu'observateur espagnol en représentation du syndicalisme de classe cité, alternative à la conciliation syndicale des CCOO (celles-ci, oubliant toute l'aide qu'elle leur avait apportée durant la dictature franquiste, abandonnèrent la FSM dans la dernière partie du XXème siècle).

J'ai représenté la FSM dans différentes activités internationales de solidarité avec le Sahara (EUCOCO, 3ans consécutifs), présence au Congrès de UGTSARIO dans les territoires libérés de Tinduf, ainsi qu'à la Conférence Internationale RANSA 2009 (Réunion de Haut Niveau pour la Sécurité Alimentaire) qui s'est tenue à Madrid. J'ai participé à différentes réunions de la FSM en Europe et à divers séminaires syndicaux internationaux.

Lors du XVI^{ème} Congrès de la FSM (en avril 2011) je suis élu membre de son Conseil Présidentiel. Durant ce congrès, j'ai avancé l'idée, au nom de la CSU des P&R de l'État Espagnol, qu'il était nécessaire de créer l'UIS (Union Internationale des Syndicats), numéro 10 de la FSM, celle des Pensionnés et Retraités. Georges Mavrikos reprit cette proposition dans les conclusions que le 16^{ème} Congrès approuva.

Pour cela, je fus convoqué en plein 16^{ème} congrès à la 1^{ère} réunion internationale des P&R, à laquelle nous nous sommes rendu tous les P&R délégués à ce congrès. Par la suite, j'ai été élu en tant que Président du Comité de Préparation du 1^{er} congrès mondial des Pensionnés et Retraités liés à la FSM.

Pendant 2 ans, nous avons préparé ce grand évènement, qui se réalisa à Barcelone en février 2014 et lors de ce Congrès, je suis élu à l'unanimité en tant que Secrétaire Général de la nouvelle UIS des P&R de la FSM (voir : www.pensionistas.info). Ces dernières années, j'ai dirigé le travail de cette UIS, promouvant et présidant les Conférences Régionales d'Amérique (septembre 2015), d'Europe (juillet 2016), d'Afrique (novembre 2016) ; et j'ai impulsé celle d'Asie (décembre 2016) et celle des Pays Arabes (octobre 2017).

Depuis le 17^{ème} Congrès de la FSM, j'ai cessé d'être membre de son Conseil Présidentiel pour me concentrer sur mon travail syndical dans l'UIS des P&R.

Lors du deuxième congrès de l'ISU de PYJ, qui s'est tenu à Bogota (Colombie),

J'ai été réélu, également à l'unanimité, secrétaire général de notre ISU.

Barcelone, mars 2019.

ANNEXE-2

PROPOSITION de PLAN de TRAVAIL POUR LA COMMISSION TECHNIQUE ET D'UNE RECHERCHE de l'UIS de PyJ de LA FSM

Les Statuts de l'UIS de PyJ de la FSM définissent ce qui est la Commission Técnica et de la Recherche et lesquels sont ses attributions et fonctions :

Un article 31-La la Commission Technique et de la Recherche elle dépend de la Présidence et le Secrétariat Général. Ses responsables proposeront les personnes en tenant en compte, spécialement ses capacités de collaboration. Sa situation sera dans le siège de l'UIS de PyJ. Et dans les régions aussi la Commission Technique et la Recherche doit se constituer qu'une présidence dépendra de la Vice et du Secrétariat de ses régions respectives, en informant à la Présidence et au Secrétariat Général.

Un article 32-Las des attributions et des fonctions des Commissions sont les suivantes :

Un article 32-2-Para la Commission Technique et de la Recherche : a) Donner, après avoir écouté au Secrétariat de Propagande, d'opinion référante à la presse, propagande et les publications; b) Conserver l'archive historique et la documentation de l'UIS de PyJ; c) Promouvoir et concrétiser la collaboration au plan international; d) Proposer des thématiques d'étude et de divulgation, dans une collaboration étroite avec le Secrétariat de Formation.

Pour s'acquitter de cela, on présente cette proposition de Plan de Travail pour la CTI, basé sur le présenté en Juin 2015

1. Chaque Conférence Régionale, elle créera une CTI régionale dans son domaine de comportement(rôle). La personne Vice Presidenta Regional il poussera son fonctionnement avec l'aide de l'équipe de direction qui choisit chaque Conférence.
- 2) Ces 5 équipes travailleront avec les mêmes critères que la CTI centrale, qui sont détaillés dans les points suivants.
- 3) Chacune des personnes des membres de la CTI cherchera dans son environnement (un pays et une région) un groupe de jusqu'à quatre personnes qui l'aident, comme spécialistes en propres sujets de la CTI, comme les Statuts de l'UIS ils définissent.
- 4) Dans chaque Région ou Continent de la planète on rédigera une étude référante à la réalité des PyJ, si c'est possible en détail des pays analysés. Cette étude a à permettre de rédiger la liste de revendications que comme syndicats de classe nous allons réclamer dans chaque pays et dans chaque Région.
- 5) Pour les études indiquées dans le point antérieur s'emploieront, entre d'autres matériels, les enquêtes qui ont été distribuées dans le processus de préparation du Congrès de notre UIS. Ces

enquêtes figurent, dans quelques langues, dans le web de l'UIS et elles devront être complétées par les réponses correspondantes aux pays dont nous n'avons pas encore les données.

6) La mise dans commun et des synthèses des 5 études indiquées dans le paragraphe antérieur ont à servir à rédiger le document revendicatif, à une échelle mondiale, des syndicats de classe PyJ.

7) La CTI cherchera l'aide du Secrétariat de Formation de notre UIS pour proposer de nouveaux sujets d'étude et de divulgation, en reprenant aussi les suggestions de n'importe lequel des membres qui composent la direction mondiale de l'UIS de PyJ de la FSM.

8) La CTI collaborera avec le Secrétariat de Propagande de notre UIS pour analyser les publications et les matériels que nous répandons comme UIS (tant à un niveau central, avec le web incluse, comme à un niveau régional), pour pouvoir comme CTI donner une opinion sur ceux-ci.

9) Chaque six mois, à peu près, la CTI élaborará un rapport avec les informations et les nouveautés les plus significatives sur la réalité des PyJ dans différentes zones du monde, à partir de l'information reçue depuis les CTI regionalesy celle qui peut apparaître dans des publications sur le sujet

10) La CTI compilera le fichier historique de notre travail collectif, qui se trouvera dans la ville où on a son siège mondial l'UIS. Pour le moment à Barcelone, en Espagne.

ANNEXE-3

Liste des tâches pour guider le travail des coordinateurs de notre UIS

Il s'agit d'aider au succès de la réunion de travail que nous allons tenir à Athènes le 13 février, 2018, à l'invitation des P&R du PAME, pour préparer le Deuxième Congrès de notre UIS.

Là-bas, nous discuterons de cette proposition :

Objectifs pour le Deuxième Congrès maintenant que l'objectif fondamental fixé lors du Premier Congrès est atteint (à savoir créer l'ensemble de la structure de l'UIS des P&R) : 1) Renforcer l'idée que la lutte des P&R est mondiale (lutte contre le capitalisme et son organe central, le FMI, qui veut privatiser les régimes de retraites, afin de gérer cet argent - dont la somme est bien supérieure à celle gérée par les banques – et dans le but de supprimer ce droit solidaire, le transformant en un droit non solidaire et individuel). 2) Réussir à élaborer les propositions qui facilitent une lutte au niveau aussi bien régional que mondial. 3) Obtenir des membres de la direction élue lors du 2^{ème} congrès que leur responsabilité au niveau mondial soit assumée comme étant la principale de leurs responsabilités syndicales et qu'ils

y con sacrent tout leur temps et compétence. 4) Nous donner les moyens financiers qui nous permettent d'agir en tant qu'UIS.

Afin d'aider au succès de la réunion, je propose que chaque coordinateur contacte les pays de sa zone territoriale et recueille, au cours du mois de janvier 2018, les informations suivantes (même si ce n'est que dans une seule langue) auprès des organisations ayant un caractère de classe (anti-capitalistes et anti-impérialistes), qu'il s'agisse de syndicats ou d'associations de P&R :

1. Nom des organisations de P&R existantes dans chaque pays
2. Liste de celles affiliées à la FSM
3. Liste de celles qui sont ou peuvent être amies de la FSM
4. Nombre approximatif des adhérents de chaque organisation
5. Liste des actions menées par chacune de ces organisations
6. Liste des principales revendications qu'elles réclament pour les P&R de leur pays
7. Nom et adresse électronique des principaux responsables de chaque organisation.

8. Nom de tous les syndicats de classe dans chaque pays, qu'ils aient ou non une organisation PeR, pour planifier comment les convaincre d'organiser le PeR.

Les informations recueillies seront transmises au Secrétariat Général de notre UIS, lorsqu'elles seront disponibles.

Merci

Quim Boix

ANNEXE-4

Deuxième Congrès de l'UIS PyJ de la F.S.M.: Réunion des délégués de l'Amérique et propositions pour la Coordination Continentale de l'Amérique.

Le 27 février 2019, à l'issue des délibérations du premier jour du Congrès, il a eu lieu la réunion des délégués des pays de l'Amérique, sous la coordination du Vice-président pour l'Amérique, Marcos Wolman, et avec la participation du Secrétaire Général, Quim Boix. Lors de l'ouverture, il a été souligné l'importance de la réunion, en tant que continuité de la Conférence Régionale de l'Amérique tenue à Quito (Équateur) en septembre 2015 et la Réunion de la direction de l'Amérique tenue à Sao Paulo (Brésil) en août 2017 et les résolutions adoptées.

Il a été souligné que lors de ce Deuxième Congrès, la participation et le contenu des interventions des délégués internationaux ont considérablement progressé, soulignant les actions entreprises par la direction de l'UIS depuis le Premier Congrès tenu à Barcelone en

février 2014. Toutes les interventions des délégués au Congrès indiquent que la politique du système capitaliste avance dans sa profonde crise structurelle. Ils montrent les actions du FMI et des organisations internationales des grands groupes économiques, en subjuguant les conquêtes obtenues par la classe ouvrière dans chaque pays, déchargeant la crise avec des réformes du travail et de la sécurité sociale, qui incluent les systèmes de sécurité sociale. La relation dialectique des luttes dans chaque pays et mise en évidence avec l'internationalisme prolétarien pour la solidarité et la coordination des luttes aux niveaux continental et international.

Lors de la réunion des délégués de l'Amérique, il a été décidé de ratifier les résolutions adoptées à l'occasion des réunions continentales tenues concernant l'organisation de la coordination continentale par les sous-régions avec leurs sous-secrétariats:

Sous-secrétariat Amérique du Nord: États-Unis et Canada.

Sous-secrétariat Amérique Centrale et Caraïbe: Cuba, Mexique, Honduras, Panama, Costa Rica, Nicaragua, El Salvador, Guatemala, République Dominicaine.

Sous-secrétariat Amérique du Sud: Argentine, Bolivie, Brésil, Colombie, Chili, Équateur, Paraguay, Pérou, Uruguay, Venezuela, Guyana, Guyane française, Suriname.

Lors de la réunion des délégués de l'Amérique, il a été décidé de ratifier, une fois élue la nouvelle direction de l'UIS PyJ de FSM, que le dirigeant des États-Unis coordonne le sous-secrétariat de l'Amérique du Nord, que les dirigeants du Honduras et du Mexique coordonnent le sous-secrétariat de l'Amérique Centrale. et le Caraïbe. Pour la coordination du sous-secrétariat de l'Amérique du Sud, assumée par le dirigeant de la Colombie, avec un autre dirigeant, à résoudre, en raison de l'absence du Brésil, qui avait assumé cette tâche lors de la réunion de San Pablo.

Il est important de souligner l'appel lancé à la rencontre de l'Amérique Centrale et du Caraïbe au Guatemala le 4 mai et la création du Chat UIS Amérique Centrale MX pour l'échange d'informations et d'activités dans la région.

Propositions pour le développement de la responsabilité dans la Coordination Continentale Amérique

-Constituer un Secrétariat entre le coordinateur de l'Amérique et les responsables des sous-secrétariats, dans le but d'établir un lien permanent.

- Que les camarades vocaux de la direction élus au Congrès, qui proviennent des pays de l'Amérique, participent activement, dans leurs régions respectives.

- Que les camarades des Secrétariats, qui proviennent de l'Amérique, participent aux domaines de la coordination, en apportant leurs connaissances et leurs expériences pour leurs tâches internationales.

- Pour les activités de Coordination au niveau continental constituer une équipe collaboratrice pour rendre plus agile les communications, pour développer une page web avec les expériences continentales pour l'échange d'informations, l'analyse des expériences et pour être envoyé au Secrétariat Général et, par son intermédiaire, à la direction de la FSM.

- Préparer au printemps une journée d'action coordonnée en Amérique Centrale, avec une liste de réclamations résumant les objectifs du PyJ dans la région.

- Que la journée internationale du 1er octobre approuvée par le Congrès et celles que nous établirons dans les mois à venir, en fonction des caractéristiques de chaque pays, soient réalisées avec les emblèmes, le contenu et les résolutions de notre UIS PyJ de FSM.

- Le camarade Frank Goldsmith des États-Unis, coordinateur désigné du sous-secrétariat de l'Amérique du Nord, compte sur le soutien des camarades du Mexique pour organiser les PyJ des principales villes de son pays et contacter celles du Canada.
- En connaissance des systèmes de retraite, de santé, d'habitation, pour notre secteur, dans chaque pays, et avec la Commission Technique et de Recherche, de Santé, Femme, avancer dans l'établissement d'éléments communs pour la préparation d'un programme continental

Marcos Wolman

ANNEXE-5

PLAN STRATEGIQUE du SECRETARIAT DES FEMMES de PP et JJ de l'ISU de la FSM pour la période 2019-2014

META

Surmonter les inégalités existantes entre hommes et femmes en matière de retraite et obtenir des pensions décentes pour tous les peuples du monde, en particulier pour les femmes.

DIAGNOSTIC et RECOMMANDATIONS

Nous ne manquons pas la grande diversité qui existe entre les régions du monde en ce qui concerne les aspects liés à l'égalité des sexes et, par conséquent, à la question qui nous concerne, à savoir les lacunes dans les retraites des femmes dans le monde entier, qui elles vont de 100% dans les pays où les femmes n'ont pas encore acquis ce droit à près de 40% dans les pays européens tels que l'Espagne.

L'ISU de PP et JJ a pour objectif principal la lutte pour des pensions décentes pour tous les peuples du monde. Le Secrétariat aux affaires féminines de l'ISU des PP et des JJ poursuit également cet objectif, mais insiste sur l'objectif spécifique de lutte pour l'élimination des inégalités entre hommes et femmes en matière de retraites pour toutes les femmes du monde.

Dans le cadre de ce travail visant à réaliser l'égalité, le Secrétariat aux femmes de l'ISU de PP et JJ a l'intention de l'obtenir, d'abord au sein de l'ISU propre de PP et JJ, pour lequel il considère :

Aspects à corriger :

Langage non inclusif ; organisation, projets et discours asymétriques, avec une faible présence de femmes et toujours dans une position secondaire, subordonnée et avec peu ou pas de pouvoir de décision, ce qui empêche une lutte efficace pour des pensions décentes pour tous, en particulier pour les femmes. Les statuts de "l'ISU du PP et du JJ" permettent de travailler avec une tendance ascendante dans la composition commune des organes directeurs. Cependant, la réalité actuelle est loin de cette composition.

Stratégies pour modifier :

Pour atteindre le premier objectif, la solution ne consiste pas à créer des documents non inclusifs, comme cela a toujours été le cas, et à confier la "traduction" au Comité des femmes. Il est nécessaire de concevoir le document de principe comme un document inclusif. Autrement, des incongruités telles que la défense de l'inclusion des femmes dans le discours

et leur exclusion dans la langue utilisée sont abordées. En outre, c'est le seul moyen de parvenir à une structure cohérente avec le message d'égalité défendu, ainsi qu'un équilibre dans le contenu qui traduira la ferme volonté de cette égalité.

Une fois le document, le projet, la mémoire, etc. obtenus Il sera nécessaire de préparer une étude d'impact sur le genre, qui devra être approuvée par un comité constitué pour mener à bien cette tâche. De cette manière, tout le travail et toutes les personnes qui y participent passeront par la nécessité de prendre conscience de l'inévitable égalité.

La prise de décision en l'absence de femmes est à la base des carences mentionnées ci-dessus. Ce secrétariat aura pour objectif de modifier cette stratégie décisionnelle.

Si l'action de l'ISU de PP et JJ doit être inclusive, elle devra d'abord être inclusive et remplir ainsi le mandat qui émane de 51% de la population mondiale.

Plan d'action pour 2019-2024 :

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Trouvez une femme dans chaque région comme contact avec ce secrétariat.
2. Diffuser les règles du langage inclusif et exiger qu'elles soient respectées dans tous les documents de l'ISU de PP et JJ.
3. Préparer tous les documents et projets de l'ISU de PP et JJ en tenant compte du cadre d'une étude d'impact sur le genre.
4. Augmenter la présence des femmes dans les événements et dans les organes de direction.
5. Clarifier l'androcentrisme des différents niveaux de résolution de l'inégalité des retraites des femmes, breveté des équilibres économiques nationaux et par conséquent dans les SCNⁱ, BGEⁱⁱ, SSSⁱⁱⁱ au SP^{iv}. Et ceci dans tous les systèmes économiques passés et présents

ACTIONS

1. Exposer aux secrétaires des régions la nécessité d'une femme retraitée dans sa région, disposée à être le contact virtuel avec ce secrétariat
2. Participer aux événements organisés par l'ISU de PP et JJ
3. Établir un contact avec le Comité des femmes de la FSM afin de coordonner les tâches pouvant se chevaucher.
4. Allez avec le Secrétariat aux femmes de la FSM en Europe
5. Participer aux événements du Comité des femmes de la FSM.
6. Transférer au Comité des femmes de la FSM la nécessité et l'intérêt de participer à la lutte pour des pensions décentes et égales pour les femmes, car ce sont les futures pensions, les leurs, les plus risquées.
7. Organiser des conférences, séminaires, séances de travail en groupe, etc., de nature formatrice, afin de faciliter la réalisation des objectifs stratégiques proposés. (Inclusivité, systèmes de comptabilité nationale, réunions virtuelles, traducteurs de texte et de voix)
8. Créer un site Web imbriqué dans celui de l'ISU de PP et JJ et lié à celui du comité des femmes de la FSM et à chaque voix féminine de chaque secrétaire régionale
9. D'approuver la réalisation, avec le concours de la direction de la FSM et de son comité de femmes, d'une grande campagne pour l'égalité des genres dans le domaine des droits des personnes handicapées et du monde entier. Précédé par une campagne interne pour Égalité de Genre dans nos cadres, notre structure, nos projets et nos discours

ⁱ Systèmes de Comptabilité Nationale

ⁱⁱ Budgets Généraux de l'État

ⁱⁱⁱ Systèmes de Sécurité Sociale

^{iv} Systèmes de Pension

ANNEXE-6