

En los Estados Unidos, el porcentaje de trabajadores en sindicatos nunca estuvo por encima del 35-40% y ahora está en su nivel más bajo desde la década de 1940. Pero, como sabemos, no es el número de trabajadores en los sindicatos lo que determina su militancia y su poder, sino su orientación de clase, su militancia y su comprensión sobre quiénes son los verdaderos enemigos. La unidad de clase siempre ha sido el objetivo de los sindicatos de orientación de clase y el enemigo de los patrones y los políticos. En nuestro país, la lucha contra el racismo en general, y en nuestros sindicatos en particular, es una prioridad para la unidad de clase.

Así que hoy, nuestro "salario" mensual del Seguro Social federal está por debajo del nivel federal de salario de pobreza. ¡ABAJO! Eso es lo que la mayoría de los jubilados deben vivir hoy. Y, las corporaciones y sus políticos de derecha quieren deshacerse de esas protecciones mediante la privatización y luego la eliminación total.

Los programas de pensiones negociados en privado, que solo un pequeño porcentaje de los trabajadores tienen, están siendo atacados sin piedad. Muchos se han declarado en bancarrota y, como no se les garantiza a los trabajadores, sus familias se quedan con el escaso pago mensual del Seguro Social.

Esa es la lucha en la que estamos hoy en los Estados Unidos. Y de hecho, como estamos aprendiendo de nuestros compañeros de la Federación Sindical Mundial, en general, y nuestros Jubilados y Pensiones Internacionales Sindicales, en particular, los capitalistas mundiales, que se encuentran en una crisis severa previsiblemente continua, están tratando, a través de Fondo Monetario Internacional El FMI, para que los trabajadores y sus familias paguen por su crisis: es decir, usted y yo, Nuestras familias y amigos. El FMI es el capitalista.

Arma a lo largo de América del Sur y América Central y en todo el mundo donde se encuentran los tentáculos.

Cuando el camarada Quim Boix habla anualmente en las Reuniones Anuales de la Organización Internacional del Trabajo en Suiza, lo expresa muy claramente.

Compañeros: Esta es la lucha de la vida y la muerte. Todos debemos movilizar a nuestros jubilados y jubilados sindicales, a los activistas y a aquellos en su adolescencia para estar con nosotros. Eso no significa que no pueda y no deba disfrutar de algunos de sus años de jubilación, haciendo lo que ha ahorrado. De ningún modo. Hay tiempo para todo.

Nuevamente, un agradecimiento especial para el camarada Quim Boix y nuestros camaradas colombianos, por ser constantes en asegurarnos de que este Congreso se lleve a cabo. Y, también, un grito a Marcus Wolman, nuestro compañero de los jubilados de la CTA en Argentina, que ha demostrado con sus continuas luchas y boletines informativos lo que es posible.

Mientras que la reunión después de los Congresos de la FSM es necesaria; Las reuniones regionales de nuestros jubilados y jubilados de la FSM TUI son esenciales.

Gracias.

Tenga en cuenta: Labor Today, donde soy editor asociado, ha publicado un informe: EL ATAQUE A LAS PENSIONES: LO QUE LOS TRABAJADORES DEBEN CONOCER PARA DEFENDERSE A SÍ MISMOS Y A SUS FAMILIAS EN UNA ECONOMÍA CAPITALISTA. [Eng / Sp]. Tengo algunas copias; pero puede enviar un correo electrónico a quien quiera uno.

EL SALVADOR.-



**SINDICATO DE TRABAJADORES
INDEPENDIENTES
DE OFICIOS VARIOS DE EL SALVADOR**



¡LARGA Y DIGNA VIDA PARA LOS PyJ!

*Giovanni Rafael Méndez
Secretario General de la Coordinadora Sindical Salvadoreña-CSS
Secretario de Relaciones Nacionales e Internacionales-STINOVES
II Congreso UIS PyJ de la FSM, Bogotá, Colombia, 27 y 28/febrero/19*

Camaradas asistentes, organizadores y anfitriones del II Congreso de la UIS de Pensionistas y Jubilados de la Federación Sindical Mundial, es un gusto enviarles un fraterno saludo en nombre del Sindicato de Trabajadores Independientes de Oficios Varios de El Salvador (STINOVES), afiliados a la FSM en El Salvador y de la Coordinadora Sindical Salvadoreña (CSS), por nuestra parte les deseamos el mayor de los éxitos y lamentamos no poder asistir, sin embargo nos sentimos cercanos y daremos seguimiento a las resoluciones que en este congreso se definan.

Queremos compartir con ustedes un poco sobre la situación en la que se encuentra la SEGURIDAD SOCIAL y en específico el tema de las pensiones y jubilaciones en El Salvador.

En nuestro país, en 1998 se privatiza el sistema de pensiones y son creadas las Administradoras de los Fondos de Pensiones, conocidas como AFP's, esto dentro del marco de la implementación de los Programas de Ajuste Estructural neoliberales. A partir de este hecho la previsión social se convierte en un criminal y lucrativo negocio para los dueños de las AFP's y también para los gobiernos de turno. Ya que, según los datos de la Superintendencia del Sistema Financiero para el año 2017, las AFPs habían ganado \$1,748.2 millones (desde la privatización del sistema en 1998), esto nada más en concepto de comisión por administración, desglosado de otra manera, de cada \$100 que ingresa de dinero para el sistema de pensiones, \$29 se lo quedan las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) repartidos entre la comisión que cobran por administrar el recurso y la prima del seguro de incapacidad y sobrevivencia.

En el 2016, a presión del Fondo Monetario Internacional se da inicio la discusión para reformar el sistema de pensiones y "recomienda" que se incremente la edad de jubilación y la tasa de cotización. Esto con el objetivo de resolver la enorme crisis fiscal que enfrenta el gobierno, además de otras medidas anti populares y anti laborales.

Desde los diferentes sectores se da inicio a un proceso de debate o intento de debate sobre la reforma del sistema de pensiones, la clase trabajadora no fue escuchada ni tomada en cuenta. El debate se centró entre políticos, economistas, la empresa privada, los dueños de las Administradoras de los Fondos de Pensiones (AFP's) y "tanques de pensamiento", excluyendo a los trabajadores y a las trabajadoras cotizantes, dueños de esos fondos. Las discusiones se hicieron desde un principio con una perspectiva fiscal-mercantilista y nunca desde el punto de vista del derecho a una previsión social digna. Lo que culminó que en un "abrir y cerrar de ojos" se aprobara en el 2017 por parte de la Asamblea Legislativa una reforma que acabó por golpear aún más a la clase trabajadora. Ya que de 13% se subió a 15% la tasa de cotización, (7.25% aporte del trabajador y 7.75% patrón). La pensión se sacará de dividir lo que se tiene ahorrado entre 20 años de expectativa de vida. Se creó una cuenta de Garantía Solidaria, allí irá el

equivalente al 5 % del salario. Esta servirá para mantener la pensión aun cuando se haya terminado el ahorro, y para pagar las pensiones mínimas y las pensiones del ISSS y del INPEP, lo que le va a quitar una carga al Estado. En otras palabras la deuda previsional que tenía el Estado a consecuencia de la privatización del sistema de pensiones ahora se pagara de lo que le roban al trabajador en esa cuenta "solidaria". Por otro lado la edad de jubilación se mantiene de 55 años para las mujeres y 60 para hombres pero se revisara cada cinco años.

Por nuestra parte como Coordinadora Sindical Salvadoreña propusimos y continuamos luchando por la creación del Instituto Autónomo de Previsión Social (IAPS)

La CSS propone que se nacionalice el sistema de pensiones por medio de la creación de una empresa estatal de carácter autónomo, administrada por los trabajadores y trabajadoras cotizantes y se acabe de una vez por todas con el actual sistema privado que únicamente ha beneficiado a los dueños de las Administradoras de los Fondos de Pensiones que año con año engordan sus ganancias con sumas de hasta \$110, 638,518 o más en concepto de comisión por administración.

El actual sistema de pensiones no permite que los trabajadores que están por jubilarse puedan gozar de una pensión digna que garantice su vejez en condiciones de vida apropiadas. De la misma forma es un sistema excluyente en el que solo se encuentra cotizando el 24% de la Población Económicamente Activa, de esta población un reducido número de cotizantes lograra reunir los requisitos para pensionarse, y tiene que conformarse con una pensión miserable que solo sirve para unos cuantos años, si al caso.

La Coordinadora Sindical Salvadoreña impulsa la creación del Instituto Autónomo de Previsión Social (IAPS), propuesta que es de conocimiento público y ha sido entregada a la Comisión de Hacienda de la Asamblea Legislativa, desde el 2016, pero hasta el momento no se ha tenido ninguna respuesta, por el contrario ha sido invisibilizada, esto se debe a que la propuesta plantea una solución real al problema y no una solución superficial como la que propone el gobierno, la empresa privada y otros sectores que ven en la previsión social un negocio muy lucrativo que temen perder o como una caja chica a disposición del gobierno para resolver su crisis fiscal.

La propuesta plantea volver al sistema **solidario**, en el que los trabajadores de hoy, ayuden a los que se jubilen mañana, que el Estado en lugar de saquear los fondos de pensiones contribuya presupuestariamente para fortalecerlo, y la patronal estará obligado a pagar la parte que le corresponda, con implicaciones judiciales si no cumple. Se terminara con la enorme desigualdad que existe en el sistema privado en el que, por ejemplo una trabajadora de maquila (industria textil), o cualquier otro trabajador/a que gane sueldo mínimo después de 25 años de cotización, y 55 o 60 años de edad de jubilación apenas logra una pensión programada en base a sus ahorros de \$207.60, mientras que los altos funcionarios reciben pensiones de \$5, 000,00 y \$12, 000,00 mensuales. De la misma forma el sistema que proponemos debe regirse por los principios de **igualdad y universalidad; libertad, transparencia y eficiencia** con esto todos los sectores de trabajadores (manuales e intelectuales del campo y la ciudad del sector público, privado o por cuenta propia) podrán afiliarse para cotizar en el IAPS y gozaran del derecho a una pensión digna y vitalicia sin discriminación, los ahorros pertenecerán a los cotizantes y los únicos que pueden disponer de esos fondo serán los cotizantes, ya que será un Consejo Administrativo integrado por representantes de los trabajadores de los diferentes sectores, quienes decidirán sobre esos fondos.

El sistema de pensiones IAPS tiene como principio fundamental el derecho de los trabajadores y trabajadoras, establecido en artículo 1º de la Constitución de la República: ***"se reconoce a la persona humana como el origen y el fin de la actividad del Estado"***...y debe ***"asegurar a los habitantes de la República, el goce de la***

libertad, salud, la cultura, el bienestar económico y Justicia Social". El IAPS debe ser una entidad pública, en el sentido de que las contribuciones o cotizaciones de los trabajadores y trabajadoras, solo pueden destinarse a una Institución Pública tal como lo establece el Artículo 225 de la Constitución de la República y relacionado con el Artículo 228 que establece: **"ninguna suma podrá comprometerse o abonarse con cargo a fondos públicos, sino es dentro de las limitaciones de un crédito presupuestario"**... **"Habrá una ley especial que regulará las subvenciones, pensiones y jubilaciones que afecten los fondos públicos"**. Art. 50. **"La seguridad social constituye un servicio público de carácter obligatorio...al pago de la seguridad social contribuirán los patronos, los trabajadores y el Estado en la forma y cuantía que determine la ley"**, finalmente el objetivo es poner en marcha una Institución Autónoma, que sea la especialista en la Seguridad Social, que supere todas las limitaciones que tiene en la actualidad el sistema de pensiones.

Algunas consideraciones finales

Camaradas, hemos expuesto una problemática que golpea a las presentes y futuras generaciones de trabajadores, que solo podrá ser resuelta en una lucha frontal contra el capitalismo en su fase imperialista, por lo que se requiere como lo dice el pacto de Atenas, cambiar nuestra perspectiva con respecto a la crisis económica y hacia los problemas agravados que le impone a las masas trabajadoras, ya que esta constituye una oportunidad para:

- a) Que como clase explotada comprendamos cuales nuestras verdaderas fuerzas, organicemos nuestras propias luchas, establezcamos nuestras propias prioridades y necesidades.
- b) Que comprendamos que el sistema capitalista tiene límites que pueden ser superados con nuestra lucha.
- c) La reorganización del movimiento obrero, campesino, estudiantil, de pueblos originarios, de mujeres, de jóvenes, entre otros.
- d) Elaborar una táctica común, una lucha conjunta, no solo en los puntos en los que existe concordancia sino con las miras de derrocar el poder del capital.
- e) Comprender que la actual "guerra" llevada a cabo por el capital contra los trabajadores no sólo es económica y no meramente con fines de una mayor y más profunda explotación de fuerza laboral, es una guerra generalizada, ideológica, política, cultural, social y ambiental.
- f) Prepararnos ideológica, política y organizativamente para duras luchas.
- g) Forjar la unidad de toda la clase trabajadora.

En esa lógica nos encontramos como Coordinadora Sindical Salvadoreña y como STINOVES sindicato afiliado a la Federación Sindical Mundial, seguiremos empujando y fortaleciendo el sindicalismo clasista.

¡Viva la UIS de Pensionistas y jubilados de la FSM!
¡Un mundo sin trabajadores es imposible, un mundo sin capitalistas es necesario!
"Por la construcción de una tendencia clasista en el seno del movimiento obrero"
"De la dispersión, a la unidad de la clase trabajadora"
¡LARGA Y DIGNA VIDA PARA LOS PyJ!
¡Osar luchar, Osar Vencer!



SINDICATO DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES DE OFICIOS VARIOS DE EL SALVADOR



Giovanni Rafael Méndez
Secrétaire général de la Coordinatrice syndical salvadorienne
Secrétaire d'affaire nationale et internationale du STINOVES
Ile Congrès de UIS PyJ FSM, Bogota, Colombia, 27 y 28/fevrier/2019

Camarades participants, organisateurs et amphitryons de l'11ème Congrès l'UIS de retraités et pensionnés de la Fédération Syndical Mondiale, c'est un plaisir pour nous de vous adresser nos salutations fraternelles, au nom du Syndicat de travailleurs indépendants de métiers divers d'El Salvador (affiliés à la FSM) et à la Coordinatrice Syndical Salvadorienne. De notre part, nous souhaitons le plus grand de succès. Nous regrettons qu'on ayons pu être physiquement, néanmoins nous nous sentons proches et on va suivre les résolutions définies par le congrès.

On veut partager avec vous, un petit peu de la situation dans laquelle la Sécurité social se trouve, plus spécifiquement de la retraite et les pensions dans El Salvador.

Dans notre pays, en 1998 a eu lieu la privatisation du système de pensions, et les Administratrices du Fond de Pensions sont-ils créés (plus connues comme AFP's), tout cela est développé dans le cadre de l'implémentation des Programmes d'ajustement structurel néo-libéraux. Depuis c'est moment-là, la prévoyance sociale est devenue une criminelle et lucrative affaire, pour les propriétaires des AFP's et le aussi pour les différentes gouvernements en exercices. Selon chiffres donnés par la Surintendance du système foncière, dans l'année 2017, les AFP's ont gagné \$1,748.2 millions (depuis la privatisation du système en 1998), seulement en concept du frais d'administration, en autres mots, de \$100 dollars qui entrent d'argent au système de pensions, \$29 sont appropriés par les Administratrice du fond de pensions (AFP's), justifié en frais d'administration et assurance en cas d'incapacité et survie.

En 2016, sous pression du Fond monétaire internationale, il commence une discussion pour faire reformer le système de pension et il va « suggérer » l'augmentation de l'Age de retraite et du taux de cotisations. Avec le but de résoudre la grande crise fiscale qui affronte le gouvernement, en plus ils sont inclus des autres mesures contraies aux intérêts de travailleurs.

Parmi les différents secteurs de la société commence un processus du débat ou un « essaye du débat » par rapport à la réforme du système de pensions, évidemment la classe travailleuses n'a été pas écouté, encore elle n'a été pas prendre en compte. Le débat se développé parmi les politiciens, économiciens, les propriétaires des Administratrice du fonds de pensions et les appelé « think tanks » excluant aux travailleurs qui sont les véritables propriétaires du fonds de pensions. Les discussions ont été faites du principe à la fin, avec une perspective fiscal-mercantiliste, jamais d'un point de vue du droit à une prévoyance sociale digne. Ca culmine dans un clin d'œil, puisque l'Assemblée Législative adopte en 2017 une réforme qui frappe encore plus aux travailleurs. En parlant du taux de cotisation il augmente du 13% au 15% (7.25% apporte le travailleur et 7.75% le patron). La formule pour calculer le montant de la pension, sera faite de diviser tout l'argent accumuler et l'expectative de vie de 20 ans. Il est créé un compte de Garantie solidaire qui sera remplie avec le 5% équivalent au salaire. Cet argent-là sera utiliser pour payer les pensions même si le montant accumule a fini, et aussi il sera mieux utiliser pour payer les pensions minimums et les pensions du ISSS et INPEP, cette action laisse à l'état sans aucune responsabilité. En autres mots, la dette de pensions que l'état avait accumulées à conséquence de la privatisation du système de pensions, maintenant il sera payé de ce qui est volé aux

travailleurs dans le compte « solidaire ». En ce qui concerne à l'Age de retraite, il continue de 55 pour les femmes et 60 pour les hommes, mais chaque cinq années doit être révisée.

La Coordinatrice syndical salvadorienne a déjà proposé et continue à lutter pour la création de l'Institut autonome de prévoyance sociale (IAPS)

La CSS propose la nationalisation du système de pensions à travers de la création d'une entreprise d'état autonome, administré par les travailleurs qui cotisent actuellement et mettre fin au système privé lequel a rempli de bénéfices uniquement aux propriétaires des Administratrice de fonds de pensions (AFP's). Chaque année elle grossit ses bénéfices avec les \$110, 638,518.00 et plus, en concept de frais d'administration.

Le système actuel de pensions ne permette pas aux travailleurs en train de se retraiter profiter d'une pension digne qui garantisse une vieillesse en conditions de vie adéquates. De la même manière le système est excluant puisqu'il a une couverture seulement du 24% de la Population économiquement active, de ce pourcentage un numéro réduite réussit à accomplir avec tous les requis pour se retraiter, et il doit se résigner à recevoir une pension misérable utile uniquement pendant quelques années, peut-être !...

La Coordinatrice syndical salvadorienne promeut la création de l'Institut autonome de prévoyance sociale (IAPS), proposition qui est déjà de connaissance public et il a été donné à la Commission de finance de l'Assemblée législative, depuis 2016, et jusqu'aujourd'hui on a eu aucune réponse, au contraire il se rend invisible, car notre proposition suggère une solution réel au problème et pas superficielle comme la propositions faite par le gouvernement, l'entreprise privé, et autres secteurs. Ils seulement voient la prévoyance sociale comme une affaire si lucrative et ceux ont peur de perdre ou comme une petite caisse pour résoudre la crise fiscal.

La proposition de la CSS s'agit de retourner au système **solidaire**, dans lequel les travailleurs d'aujourd'hui, aident aux travailleurs qui vont se retraiter demain, il s'agit que l'état a la place de piller les fonds de pensions contribue budgétairement en raison de fortifier le système, et les patrons seront obliger à payer la partie correspondant, avec des implications judiciaires s'ils ne accomplit pas. Mettre fin à l'inégalité qui existe maintenant dans le système privé, dans lequel, par exemple, une travailleuse textile, ou autre en gagnant le salaire minimum, après 25 années de cotisation, et 55 et 60 années d'Age de retraite, recevra une pension programmé de \$207.60, en outre, les hauts fonctionnaires atteignent pensions de \$5,000,00 et \$12,000,00 par mois. Notre système doit être régis par les principes de **égalité et universalité ; liberté, transparence et efficacité**. Avec ça, tous les secteurs de travailleurs (manuelle et intellectuelle, de la campagne et de la ville, du secteur publique, privé ou autonome) pourront s'adhère à l'IAPS et profiter du droit à une pension digne sans discrimination et à vie. Les fonds appartiennent aux cotisants donc ils sont les uniques qui peuvent disposer de ces fonds, puisqu'il sera créé un Conseil d'administration intégré par représentantes de tous les travailleurs, des différents secteurs, ils vont décider sur les fonds.

Le système de pensions IAPS a comme principe fondamentale le droit de travailleurs, établis dans l'article premier de la Constitution de la république : « **il est reconnu la personne humaine comme l'origine et la fin de l'activité d'Etat** »,... et il doit « **assurer aux habitants de la république, la jouissance de la liberté, la santé, la culture, et le bien-être économique et la justice sociale** ». L'IAPS doit être une entité publique, tel qu'il est établi dans l'article 225 de la Constitution et en relation avec l'article 228 : « **aucune somme pourra se compromettre ou rembourser les frais au fond publique, sinon, il est dans les limite d'un crédit budgétaires** »... « **Il y aura une loi spéciale pour réguler les subventions, les pensions et les retraites qui touchent les fond publique** ». Article 50 : « **la sécurité social constitue un service publique obligatoire... au paiement de la sécurité social contribuerons les patrons, les travailleurs et l'Etat, dans la forme et montant déterminée par la loi** »..., finalement le but est de mettre en marche une institution autonome, dont la spécialité soit la sécurité sociale, capable de dépasser tous les obstacles du système de pensions actuelle.

Quelques considérations finales

Camarades, on a exposé une problématique frappant aux présentes et futures générations de travailleurs, une problématique qui va se résoudre seulement avec une lutte frontale contre le capitalisme, impérialisme, de telle manière qu'on a besoin de changer notre perspective par rapport à la crise économique et aux problèmes aggravés imposé aux masse travailleuses, cela est bien exprimer dans le Pacte d'Athènes, car la crise même constitue une opportunité pour:

- a) Il faut comme exploités de comprendre quels sont nos forces véritables, organiser notre propre lutte, établissant nos propre priorités et nécessité.
- b) Comprendre que le système capitaliste a de limite surmontable avec notre lutte
- c) Organiser le mouvement ouvrière, paysan, des femmes, des étudiants, de peuples autochtones, des jeunes, etc.
- d) Elaborer une tactique commun, une lutte en conjointement, pas seulement dans le point de coïncidence sinon avec la perspective de renverser le pouvoir du capital.
- e) Comprendre que la « guerre » actuelle fait par le capital contre les travailleurs, ce n'est pas uniquement économique et elle ne cherche pas augmenter seulement l'exploitation, c'est une guerre généraliser idéologique, politique, culturel, social et environnemental.
- f) Se préparer idéologiquement, politiquement et organisationnelle pour le dure batailles.
- g) Forger l'unité de la classe travailleur tout entier

Dans cette logique, on se trouve comme Coordinatrice syndical salvadorienne et come STINOVES, cette dernières affiliée à la Fédération syndical mondial, nous allons continuer à pousser et fortifier le syndicalisme de classe.

Vive l'UIS de Pensionné et Retraités de la FSM !

Un monde sans travailleurs est impossible, un monde sans capitalistes est nécessaire !

« Pour l'édifications d'une tendance de clase dans le mouvement ouvrière »

« De la dispersion, a l'unité de la classe travailleuse »

Longue et vie digne pour les PyJ !

Oser lutter, Oser vaincre !



**SINDICATO DE TRABAJADORES
INDEPENDIENTES
DE OFICIOS VARIOS DE EL SALVADOR**



LONG AND WORTHY LIFE FOR THE PYJ!

*Giovanni Rafael Méndez
General Secretary of the Salvadoran Trade Union Coordinator-CSS
Secretary of National and International Relations-STINOVES
II Congress of the UIS PyJ of the FSM, Bogotá, Colombia, 27th and 28th, February, 2019*

Assistant comrades, organizers and hosts of the II Congress of the UIS of Pensioners and Retirees of the World Federation of Trade Unions, it's a pleasure for us, to send you a fraternal greeting in name of the Union of Independent

Workers of Various Crafts of El Salvador (STINOVES), affiliated to the FSM in El Salvador, and of the Salvadoran Trade Union Coordinator (CSS). For our part we wish you the greatest of successes and we regret not being able to attend; however, we feel close and we will follow up on the resolutions that in this congress will be defined. We want to share with you a little about the situation of the SOCIAL SECURITY and specifically the issue of pensions and retirement in El Salvador.

In our country, in 1998 the pension system was privatized and the Pension Fund Administrators, known as AFPs, were created, within the framework of the implementation of neoliberal structural adjustment programs. From this fact, social security becomes a criminal and lucrative business for the owners of the AFPs and also for the governments of the day. Since, according to the data of the Superintendency of the Financial System for the year 2017, the AFPs had earned \$ 1,748.2 million (since the privatization of the system in 1998), this only in concept of commission for administration, disaggregated in another way, of each \$ 100 that enters for the pension system, \$ 29 is to the Pension Fund Administrators (AFP) divided between the commission charged to administer the resource and the insurance premium for disability and survival.

En el 2016, a presión del Fondo Monetario Internacional se da inicio la discusión para reformar el sistema de pensiones y "recomienda" que se incremente la edad de jubilación y la tasa de cotización. Esto con el objetivo de resolver la enorme crisis fiscal que enfrenta el gobierno, además de otras medidas anti populares y anti laborales.

In 2016, for the pressure from the International Monetary Fund, the discussion to reform the pension system begins and "recommends" that the retirement age and the contribution rate increase. This with the aim of solving the big fiscal crisis facing the government, in addition to other anti-popular and anti-labor measures.

From the different sectors, a process of debate or attempt to debate on the reform of the pension system begins, the working class was not listened to or taken into account. The debate focused on politicians, economists, private companies, the owners of Pension Fund Administrators (AFP) and "thought tanks", excluding workers and contributing workers, owners of those funds. The discussions were made from the beginning with a fiscal-mercantilist perspective and never from the point of view of the right to a decent social welfare. What culminated in an "opening and closing of eyes" was approved in 2017 by the Legislative Assembly a reform that ended up hitting the working class even more. Since 13% the contribution rate was raised to 15%, (7.25% worker contribution and 7.75% employer). The pension will be taken from dividing what is saved between 20 years of life expectancy. A Solidarity Guarantee account was created, there will be the equivalent of 5% of the salary. This will serve to maintain the pension even when the savings have been completed, and to pay the minimum pensions and pensions of the ISSS and INPEP, which will remove a burden on the State. In other words, the pension debt that the State had as a result of the privatization of the pension system will now be paid for what is stolen from the worker in that "solidary" account. On the other hand, the retirement age remains of 55 years for women and 60 for men, but it will be revised every five years.

For our part, as Salvadoran Trade Union Coordinator we proposed and continue fighting for the creation of the Autonomous Institute of Social Security (IAPS)

The CSS proposes that the pension system be nationalized through the creation of a state-owned company of an autonomous nature, managed by contributing workers and that it be finished once and for all, with the current private system that has only benefited the owners of the Administrators of the Pension Funds who year after year fatten their earnings with sums of up to \$ 110, 638,518 or more in concept of commission per administration.

The current pension system doesn't allow workers who are about to retire to enjoy a decent pension that guarantees their old age in appropriate living conditions. In the same way is an exclusive system in which only 24% of the Economically Active Population is quoted, from this population a small number of contributors will be able to meet the requirements to retire, and has to settle for a miserable pension that only serves for a few years, if the case.

The Salvadoran Trade Union Coordinator promotes the creation of the Autonomous Institute of Social Security (IAPS), a proposal that is public knowledge and has been delivered to the Finance Commission of the Legislative Assembly,

since 2016, but so far, no response has been obtained, on the contrary, has been made invisible, this is because the proposal proposes a real solution to the problem and not a superficial solution like the one proposed by the government, the private company and other sectors that see in social welfare a very lucrative business who fear losing or as a small box available to the government to solve their fiscal crisis.

The proposal raises return to the solidarity system, in which today's workers, help those who retire tomorrow, that the State instead of looting pension funds contribute budgetary to strengthen it, and the employer will be obliged to pay the part that it corresponds, with judicial implications if it does not comply. It will end with the enormous inequality that exists in the private system in which, for example, a maquila worker (textile industry), or any other worker who earns a minimum salary after 25 years of contributions, and 55 or 60 years of retirement age barely achieves a pension scheduled based on their savings of \$ 207.60, while senior officials receive pensions of \$ 5, 000.00 and \$ 12, 000.00 per month. In the same way, the system we propose must be governed by the principles of equality and universality; freedom, transparency and efficiency with this all sectors of workers (manuals and intellectuals of the field and the city of the public sector, private or self-employed) can join to contribute to the IAPS and enjoy the right to a dignified and life pension without discrimination , the savings will belong to the contributors and the only ones that can avail of these funds will be the contributors, since it will be an Administrative Council made up of representatives of the workers of the different sectors, who will decide on that money.

The fundamental principle of the IAPS pension system is the right of workers, established in article 1 of the Constitution of the Republic: **"the human person is recognized as the origin and purpose of the State's activity"** ... and must **"assure the inhabitants of the Republic, the enjoyment of freedom, health, culture, economic well-being and Social Justice"**. The IAPS must be a public entity, in the sense that the contributions of the workers, can only be destined to a Public Institution as established in Article 225 of the Constitution of the Republic and related to Article 228 that states: **"no amount may be committed or paid from public funds, but is within the limitations of a budget credit"** ... **"There will be a special law that will regulate subsidies, pensions that affect public funds."** Art. 50. **"Social security constitutes a public service of a compulsory nature ... the payment of social security will be contributed by employers, workers and the State in the form and amount determined by law"**, and finally the objective is to launch an Autonomous Institution, which is the specialist in Social Security, which overcomes all the limitations that the pension system currently has.

Some final considerations

Comrades, we have exposed a problem that hits the present and future generations of workers, which can only be resolved in a frontal struggle against capitalism in its imperialist phase, so it is required, as the Athens Pact says, to change our perspective with respect to the economic crisis and the aggravated problems that it imposes on the working masses, since this constitutes an opportunity for:

- a) That as an exploited class we understand what our real strengths are, organize our own struggles, establish our own priorities and needs.
- b) That we understand that the capitalist system has limits that can be overcome with our struggle.
- c) The reorganization of the workers' movement, peasants, students, indigenous peoples, women, youth, among others.
- d) Develop a common tactic, a joint struggle, not only in the points where there is agreement but with the aim of overthrowing the power of capital.
- e) Understand that the current "war" carried out by capital against workers is not only economic and not merely for the purpose of a greater and deeper exploitation of the labor force, it is a generalized, ideological, political, cultural war, social and environmental
- f) Prepare ourselves ideologically, politically and organizationally for hard struggles.
- g) Forge the unity of the entire working class.

In this logic, we find ourselves as the Salvadoran Trade Union Coordinator and, as a STINOVES, trade union affiliated to the World Federation of Trade Unions, we will continue to push and strengthen class unionism.

Long live the UIS of Pensioners and retired people of the WFTU!
A world without workers is impossible, a world without capitalists is necessary!
"For the construction of a class tendency within the labor movement"
"From the dispersion, to the unity of the working class"
LONG AND DIFFERENT LIFE FOR THE PYJ!
Dare to fight, dare to overcome!

MARTINIQUE.-

CONSEIL NATIONAL DES COMITES POPULAIRES (CNCP) DE MARTINIQUE

**Message au II^{ème} Congrès de l'UIS des P&R de la FSM
(Bogota 27 et 28 février 2019)**

Le CNCP adresse ses plus vives félicitations au II^{ème} Congrès de l'UIS des P&R de la FSM. A cette honorable assemblée nous souhaitons un travail fructueux qui puisse profiter à tous par delà les frontières géographiques et nationales et saluons en même temps tous les délégués qui ont pris fait et cause pour les P&R, marginalisés dans le contexte néolibéral dominant.

Ne pouvant participer physiquement aux travaux, nous avons tenu à vous adresser une contribution présentant la situation générale de nos aînés (P&R) de Martinique.

Notre pays, sous domination française depuis le 16^{ème} siècle, est soumis à un statut juridique de Collectivité Territoriale depuis décembre 2015.

A l'heure où les acquis sociaux sont attaqués de toutes parts, il est important de rappeler, qu'en Martinique, ils n'ont jamais relevé de la bienveillance des colonialistes français. Ils ont été imposés par des luttes donnant lieu à de féroces répressions de la part de la soldatesque coloniale : grande grève de 1900 qui fit 10 morts et 21 blessés au François ; 1925 : tuerie au Diamant ; 1935 : marche de la faim avec occupation de Fort de France, etc. La dernière grande grève des ouvriers agricoles s'est soldée par 3 morts et des dizaines de blessés (Chalvet 1974).

Les lois sociales votées en France sont étendues très longtemps après en Martinique.

Dans ces conditions, les travailleurs ont été soumis tout au long de leur vie à des salaires très en deçà du SMIG (Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti) alors en vigueur en France. En conséquence, en fin de carrière, ils se retrouvent avec de très basses pensions de retraite.

Selon des données officielles de la Caisse Générale de Sécurité Sociale, 55. 400 retraités du régime général ont perçu en moyenne une pension d'un montant de 769€, en 2012.

En ce qui concerne le régime agricole, ce montant tombe à 447€. Il faut préciser que dans le cas de certaines catégories (employées de maison ; ouvriers agricoles), aucune retraite complémentaire ne vient abonder ces maigres ressources. Cela, dans un contexte où le coût de la vie en Martinique est de 40% supérieur à celui qui a cours en France.

Concernant le régime général, le fonctionnement du système, jusqu'à une époque récente, a connu de graves dérives. Alors que les maîtres de l'économie manifestaient leur hostilité vis à vis des avancées

sociales, aucun contrôle n'a été instauré au départ et dans beaucoup de cas, alors que les cotisations étaient retenues, le travail n'était pas déclaré. En conséquence, au moment de partir à la retraite et en l'absence d'information préalable, les salariés sont confrontés à des reconstitutions de carrière dégradées et sous évaluées.

Eu égard au faible niveau des pensions accordées à la plupart des travailleurs, il a été institué un système de **minimum vieillesse**. En Martinique les ayant-droit représentent 40% du total des pensionnés contre 25% en France. Les subsides accordés par le gouvernement pour atteindre ce minimum donnent lieu à des hypothèques garantissant leur remboursement par les héritiers.

A l'échelon des DOM (Département d'Outre-Mer), environ 50% des pensionnés en moyenne vivent sous le seuil de pauvreté.

Les grandes difficultés qui frappent la majorité des retraités de notre pays sont aggravées aujourd'hui par les politiques ultralibérales imposées par l'Union Européenne et le gouvernement français, et la tendance aujourd'hui est clairement à la récupération des avancées. On observe ainsi que les cotisations cogérées par le patronat et le monde syndical aiguisent l'appétit des prédateurs de la finance qui manœuvrent pour casser le modèle de retraite par répartition, au profit des assurances et autres fonds de pensions. D'autres dangers pointent à l'horizon, tel le projet de réforme de la *pension de réversion*.

En pareille circonstance la solidarité s'impose. Actifs et retraités ont des intérêts communs et la convergence de leurs luttes en vue de meilleures conditions de vie est à l'ordre du jour.

Nous rejetons fermement la réforme envisageant l'instauration d'un système à points, les systèmes de bonus-malus, l'augmentation du nombre d'annuités, le prélèvement d'impôts sur les pensions. Nous exigeons l'indexation stricte du montant des pensions sur l'augmentation des prix à la consommation.

Les richesses produites par les travailleurs doivent garantir une vie digne à tous les retraités. Ce sont les bénéfices colossaux réalisés par les grands groupes au profit exclusif d'actionnaires toujours plus avides qui doivent être remis en cause ! Les sommes astronomiques reversées en dividendes doivent permettre de garantir un revenu anti précarité universel opposable.

Camarades,

Face au cynisme ultra libéral, renforçons notre solidarité et mobilisons nous !

Nous souhaitons plein succès à vos travaux.

**Pour le CNCP :
Le Président Jean ABAUL**

URUGUAY.-

APORTES AL 2° CONGRESO DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS DE LA UIS
FSM

La seguridad social es una actividad que el hombre desarrolla desde los principios de la humanidad, allá por el tiempo de las cavernas, cuando el cazador joven en la plenitud de sus fuerzas salía de la cueva a los peligros del exterior a buscar el sustento y el abrigo para él y para aquellos miembros de la tribu que por diversas contingencias no lo podían hacer personalmente (vejez, niñez, gestación, heridas , enfermedades, etc.).

Con el avance de los tiempos la Seguridad Social , sin tener este nombre aún , se fue modernizando y entonces del hombre comenzó a unirse por oficios para el mejor desarrollo de sus trabajos y para que a través de la unidad pudieran reclamar sus Derechos, de esta forma se unieron los Carpinteros, los Toneleros , los Pescadores y un sinnúmero de ocupaciones .

Luego tomando estos ejemplos , con el paso de los siglos , a medida que se avanzaba en la modernización y las distintas necesidades de bienestar que implicaba el desarrollo , los oficios se fueron diversificando , con la consiguiente organización del Trabajo en Fabricas , Oficinas , Talleres, ETC. .

Esta multiplicidad de oficios dio pie al nacimiento de organizaciones de trabajadores con el fin de defender sus Derechos y de esta manera se crearon las Asociaciones de Trabajadores Organizadas en los Sindicatos.

Estas Organizaciones , que en un principio nacieron en Europa, fueron diseminándose tanto a través de la migración de los trabajadores así como con el propio accionar de dirigentes locales de cada país, llegando a ser prácticamente universales.

Es en el año 1948 , en la ciudad de Paris, Francia, donde a través de Naciones Unidas se convoca a realizar una declaración en la cual se establecieran las Normas Legales con el fin de racionalizar las actividades gremiales, dado el gran poder de convocatoria de las Organizaciones Sindicales en los principales países del mundo.

Nace así la Declaración Universal que decreta el derecho de los trabajadores de todo el mundo y el implemento de la Seguridad Social como un DERECHO HUMANO FUNDAMENTAL, que debería Proteger la Vida de los Trabajadores, desde antes de nacer , hasta después de morir, Conquista Fundamental .

En el Uruguay, con un Movimiento Sindical con Mucha Unidad y muy Combativo, gracias a esa Unidad y a esa Combatividad, la Seguridad Social de verdad Ampara al hombre desde antes de nacer , o sea en la Gestación, ya que las Madres Trabajadoras o Esposas de los Trabajadores a partir del 3er. Mes de Embarazo, adquiere el Derecho a ser atendida en los Sanatorios de Asignaciones Familiares durante todo el Embarazo, hasta después del Parto ,

su hijo será atendido también por dicho Organismo, hasta los 16 años, cobrando un Estipendio Mensual, llamado Asignación Familiar.

Luego, al acceder al Mercado Laboral, gozará de Seguro por Enfermedad Natural o Accidente Laboral, también en caso de pérdida del Empleo por fin de la actividad que desarrollaba, era amparado por un Seguro de Desempleo por períodos definidos e ingresaba a las Bolsas de Trabajo en su misma Rama de Actividad que lo devolverían al Trabajo, cuando fueran apareciendo Vacantes.

Así hasta cumplir 55 años de Edad la Mujer y 60 años el Hombre y haber Trabajado y Aportado a la Seguridad Social durante 30 Años, llegaba la Jubilación que contenía el 70 % del Promedio de los 3 últimos años Trabajados, cobrando al momento de Jubilarse, un Premio Retiro, Muy Importante en cantidad de Dinero y en caso de tener Hijos Discapacitados, también estos percibían una Pensión.

Al fallecer el Titular de la Jubilación, si era Casado, su Viuda comenzaba a percibir una Pensión por Viudez, hasta morir y sus hijos Discapacitados, también seguían percibiendo su Pensión, hasta el último de sus días.

En fin, tan Buena, pero tan Buena era la Seguridad Social de los Uruguayos, a los cuales nadie le había regalado nada, sino que todos los Derechos que gozaban los habían conquistado tras Durísimas Luchas, que Trabajadores de otras partes del Planeta llegaban al Uruguay para ver cual era el milagro de la Clase Obrera Uruguaya y a mirarse en el espejo de esa Seguridad Social que de verdad y tal cual lo establecía la Declaración Universal de las Naciones Unidas, de VERDAD PROTEGIA A LOS SERES HUMANOS, DESDE ANTES DE NACER HASTA DESPUES DE MORIR.

Lo que para los Trabajadores del Mundo era un Ejemplo a seguir, para el capitalismo descarnado era un muy mal ejemplo y así cuando el imperio yanki y la banca trasnacional ordenaron a los militares fascistas del Uruguay que dieran un cruento golpe de estado en el año 1973, pues los gobiernos de aquellas épocas no habían podido frenar las Luchas y por ende las Conquistas de la Clase Trabajadora, lo primero que les ordenaron, fue el corte de las Heroicas Conquistas de la Clase Obrera y de esa forma, todos aquellos Derechos que habíamos obtenido, fueron el primer tiro al blanco de la dictadura que permaneció en el Uruguay desde el año 1973, hasta 1985 y que nos dejó sin la Seguridad Social de la cual, los Uruguayos estaban tan Orgullosos.

Pero esos robos y estafas no le alcanzaban al capitalismo salvaje y así con el transcurrir de los años, la Seguridad Social de los Uruguayos siguió sufriendo durísimos ataques, en los fines del año 1995 y los principios del año 1996, transición de los Partidos Colorado y Blanco, votaron una ley de sistema mixto de las jubilaciones e introdujeron el lucro en un

Derecho Humano Fundamental, las famosas AFAPS, valores totalmente contrapuestos entre si.

Con la llegada del gobierno del Frente Amplio la Clase Obrera esperanzada en volver a aquella Seguridad Social totalmente humanizada, pronto se dio cuenta que no solo no íbamos a recuperar lo que nos pertenecía, sino que otros derechos en la materia, también nos serían conculcados y hoy por consejo del FMI, en la voz de su vocera Cristín Lagardé, los uruguayos vivimos mucho y en consecuencia al igual que en otras partes del mundo " hay muchos viejos y estos entorpecen las economías del mundo, por lo cual, HAY QUE HACER ALGO YA.

Y en Uruguay, ya lo están haciendo, quieren reformar la Seguridad Social, tras el falso argumento de que el prestador de la misma, el Banco de Previsión Social, está desfinanciado, lo que es cierto, pero ellos atacan las consecuencias y no las causas, intentan alargar la edad para poder jubilarse, llevarla de 60 a 65 años y hasta hay un desfachatado que nunca trabajó en su vida, (por eso no se pudo jubilar), que le hace guiños a los 67 años, el ex presidente José Mujica y pretenden bajar la Taza de Reemplazo, llevándola del el 50 % del Promedio de los últimos 10 años o los mejores 20 años, a una Taza, aun más baja.

Nuestra Coordinadora de Jubilados y Pensionistas del Uruguay, (COJUPE), está de acuerdo en que el BPS está desfinanciado y de que hace falta una Reforma de la Seguridad Social y aquí sigue NUESTRA PROPUESTA.

PROPUESTA DE REFORMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

13 . 1 : ELIMINACION DE LAS AFAPS y pasaje de los Fondos en manos de las mismas al BPS. Rechazo categórico al Sistema de las AFAPS, por considerarlo antagónico con un Sistema de Seguridad Social , que debe ser, Intergeneracional, Solidario y de Reparto, en este marco, la Ley habilita a los Trabajadores que estén entre los 40 y los 50 Años de Edad y que hayan ingresado " en forma voluntaria "en las AFAPS, a Desafilarse de estas, es un nuevo maquillaje con el que el oficialismo, no hace más que legitimizar y consolidar el Sistema de las AFAPS, que CONSECUENTEMENTE RECHAZAMOS.

13 . 2: Eliminación de Impuestos a las Pasividades, IASS, FONASA..

13. 3 :VOLVER, al 70%del Promedio de los últimos 3 Años Trabajados, con 30 Años de Trabajo Aportados y 60 de Edad Cumplidos.

13 . 4 :FORMALIZACION DE TODOS LOS PUESTOS DE TRABAJO QUE AUN NO LO ESTAN Y DE TODOS AQUELLOS A CREARSE, con Salarios Dignos No Inferiores a la Media Canasta Básica, (Hoy \$ 40.000), que por lo menos Satisfagan Sustancialmente las Necesidades Básicas como Seres Humanos, de Todos los Trabajadores y Consecuentemente Aumenten los Aportes al BPS..

13 . 5:ESTABLECER QUE LAS JUBILACIONES MINIMAS EQUIVALAN A ALOS VALORES DE MEDIA CANASTA BASICA FAMILIAR, en el Caso de Mujeres Solas a Cargo de Menores, Ancianos y con Capacidades Diferentes, Llevarlos a 1 CANASTA BASICA ENTERA.

13 . 6:AJUSTES CUATRIMESTRALES, De Todas las Pasividades

13 . 7:DEROGACION Del Sistema INTEGRADO DE SALUD Y DEL FONASA, y CREACION de un Sistema UNICO, NACIONAL Y ESTATAL Y GRATUITO DE SALUD, Para Todos los Trabajadores Activos y Jubilados Con Prestaciones de Hasta Media Canasta Básica Familiar.

13 . 8:Pasividades No Mayores a el Valor de 1 Canasta Básica Familiar.

13 . 9:PRIMA POR EDAD PARA TODOS LOS JUBILADO/AS al Cumplir los 70 Años de Edad, Sin Topes y Sin que Nada Tengan que Ver, Los Ingresos Del Núcleo Familiar.

13 . 10:RESTITUIR EL AGUINALDO a Todos los Jubilados y Pensionistas, a los Cuales Aun No Se Lo Han Devuelto.

13 . 11:REINSTALACION DE LAS BONIFICACIONES, Para Todas las Tareas Inslubres.

13 . 12:REBAJA AL 10% , COMO MAXIMO, DE LOS USUREROS INTERESES, De Los Mal LLamados " Préstamos Sociales ", Que Prestan eEl BPS y El BROU,Para El Pago de los Gastos Administrativos, Generados En Los Trámites De Los Mismos.

13 . 13:REESTATIZACION De Todas las Tareas Privatizadas y Tercerizadas Del BPS.

13 . 14:REPUDIO A LA QUITA DE ASIGNACIONES FAMILIARES PARA NIÑOS EN EDAD ESCOLAR Y LICEAL, Que Dejaron De Estudiar, Ya Que Esa Perversa Acción, Ataca Las Consecuencias y No Las Causas De La Deserción Escolar y Estudiantil, Que Son La Pobreza Marginal En La Que Viven Los Mismos.

13 . 15:REINSTALACION Y DESARROLLO DE LOS SANATORIOS PACHECO Y CANZANI y Otros Similares En El Interior Del País.

13 . 16:PAGO DEL 100% DE LOS SALARIOS, En Caso De Accidentes Laborales y Desempleo.

13 . 17:COMBATE A LA EVASION DE APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL, En Particular De Las Grandes Empresas y Eliminación De Las Exenciones Que Gozan Las Zonas Francas.

13 . 18:DEROGACION, De la Ultima Rebaja De Los Aportes Patronales a La Seguridad Social.

13 . 19:RACIONALIZACION DE LA NORMATIVA PARA LAS JUBILACIONES DE LOS TRABAJADORES QUE ADQUIEREN UNA INCAPACIDAD FISICA, Parcial o Total y REBAJA DEL BAREMO NECESARIO PARA ELLO AI 50%.

- 13 . 20:FERREO CONTROL INSPECTIVO DE LAS CON DIUCINES LABORALES EN CADA CENTRO LABORAL, Dá ndole Un Papel Preponderante a Los Sindicatos y Nombramiento De Los Inspectores De Trabajo Que Sean Necesarios Para Cubrir Todo El País.
- 13 . 21:REBAJA D TARIFAS Y TRIBUTOS UTE, OSE, ANTEL, CONTRIBUCION INMOBILIARIA, ETC., a Jubilados y Pensionistas.
- 13 . 22:LEGISLAR Y CONTROLAR EN FORMA SEVERA LAS CASAS DE SALUD, Para Impedir Abusos En Las Economías y Los Dineros De Los Ancianos, En Las Condiciones de De Sanidad, Higiene, Alimentación y Capacidad Técnica Para Atender En Forma Eficaz, Percances Físicos y Sicológicos de los Ancianos Recluidos en Dichas Casas e Ir Construyendo En Forma Paulatina, Casas de Salud Estatales Con Cobertura Del BPS, Para Atender a Los Ancianos que Las Necesitaren.
- 13 . 23:AUDITORIA DEL FONDO DE VIVIENDAS PARA JUBILADOS, Que Se Recaudaba con el Descuento del 1% De Todas Las Pasividades Hasta Hace Pocos Años Atrás y que hoy Se Alimenta De Todo Lo Recaudado Por El IASS, Con El Fin De Saber Cuanto Se Gastò Del Dinero Aportado Por Ambas Vías y Una Fèrrea Investigación Acerca De Cuantas Viviendas Se Construyeron Por Esos Recaudos y Aumento del Tope Establecido Para Viviendas Para Jubilados
- 13 . 24:PARTICIPACION DE " TODAS " LAS ORGANIZACIONES DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS, EN EL LLAMADO, DIALOGO NACIONAL, SOBRE SEGURIDAD SOCIAL.
- 13 . 25:OBLIGACION DEL ESTADO DE INTRODUCIR LA EDUCACION SOBRE SEGURIDAD SOCIAL, Como Un Derecho En Los Primeros Años De La Currícula Escolar.
- 13 . 26:ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LOS TRATADOS INTERNACIONALES FIRMADOS POR NUESTRO PAIS, En Relación a La Reparación De Las Carreras Laborales y La Reparación Económica a Todas Las Víctimas Del Terrorismo De Estado Llevado Adelante Por La Dictadura Entre Los Años 1973 a 1985 y Algunos Años Previos.
- 13 . 27:DEROGACION DE LA LEY QUE QUITA LA INCOMPATIBILIDAD ENTRE EL TRABAJO ACTIVO Y LA JUBILACION, Puesto Que Es Una Falaciael Falso ArgumentoDe Que Dicha Ley, Es a Los Efectos De Que El Viejo Trabajador, (Hoy Jubilado), Trasmite Su Experiencia a Los Jóvenes Que Ingresan Al Mercado Laboral y Por Otra Parte, En Un Mercado Laboral Estrecho Como El Nuestro, Hace Que Los Padres Compitan Con Sus Hijos Por un De Trabajo y Los Abuelos Con Sus Nietos y Por último, Porque Hay Etapas En La Vida De Los Seres Humanos y Luego De La Etapa Laboral, Viene La Etapa Del Descanso y El Disfrute De La Familia, Del País, Etc..
- 13 . 28:BOLETO GRATIS PARA LOS JUBILADOS Y PENSIONISTAS, A NIVEL NACIONAL; Ya Que En Su Etapa Laboral, Pagaron, Millones De Pesos En Boletos.
- 13 . 29:EXTENCION DE LA LICENCIA MATERNAL A 1 AÑO, Percibiendo El 100% Del Salario.

ASIA

CAMBODIA.-

Intervention by Cambodia Delegates

Greeting the Congress and explain the most important reality of the pensioners in Cambodia By Cambodia Council of National Union (CCNU), Cambodia

We are Mr. SAM Soeun, Vice President and Mr. SUN SOKHA, Member from Cambodia Council of National Union (CCNU), Cambodia.

We would like to thank to Confederación de Pensionados de Colombia C.P.C., Federación Sindical Mundial FSM as well World Federation of Trade Unions-WFTU that invited us to attend this special congress that we learn more about World Trade Union and Situation of Pensioners and Retirement of other countries in the world.

We would like to introduce about Cambodia Council of National Union (CCNU), CCNU has founded on 12 April 2012 with in 14 trade unions, consist of 94 Union federations, 2 associations and 3 ONGs, currently CCNU working with 700,000 Workers from various Garment Factories, Textile , Shoes, Tourism, Construction and Services Providers and other sectors.

The mandate of Cambodia Council of National Union (CCNU) chairman is 01 year mandate. The Chairman selected from Director among 14 Trade Unions. The Cambodia Council of National Union (CCNU) has 25 Permanent Members.

We are both are member and permanent member of Cambodia Council of National Union (CCNU) would like inform Confederación de Pensionados de Colombia C.P.C., Federación Sindical Mundial FSM as well World Federation of Trade Unions-WFTU that, the Situation of Pensioners and Retirement in Cambodia as following:

Retiree Situation:

1. Retirement by Ages,
2. Voluntary Retirement,
3. Automatic Retirement,
4. Placement on Disability Pension

The benefits of the pension scheme include old age pension and allowance, invalidity pension, survivors' pension and allowance:

1. Each NSSF member who is 55 years of age is entitled to old age pension provided that he or she has fulfilled the following conditions:
 - a. To be registered in NSSF in a period of at least twenty years.
 - b. To pay in contribution at least for sixty qualifying months for Social Security Schemes during the period of last ten years up to the date of eligibility of the pension.
2. Each NSSF member who has fulfilled such conditions specified within the precedent paragraph and reach a premature worn state, whether mental or physical, before the age of 55 that cause

loss of earning capacity, may request to have an early pension. Terms of findings and examination of the premature worn state before the age of 55 shall be issued by Prakas of the Minister in charge of Social Security Schemes after consulting with the NSSF Governing Body.

3. Old age and early pensions come into force at the first day of calendar month following the date that the person concerned has duly fulfilled the conditions already; provided that he or she has applied to NSSF within the period of 12 months after the above mentioned date. In case of the application form for the pension has submitted after the above mentioned date, it will come into force at the first day of the calendar month following the date of receipt of the claim.
4. Each NSSF member who is 55 years of age has paid contribution less than 60 qualifying months for Social Security Schemes and has finished all wage-related works, but has not fulfilled other conditions in order to get old age pension is entitled to have old age allowance which shall be paid as a lump sum.
5. NSSF member who becomes disabled before the age of 55 is entitled to have invalidity benefit provided that the person concerned has fulfilled the following conditions:
 - a. Being registered in the NSSF at least for five years.
 - b. Having fulfilled six qualifying months for Social Security Schemes within the last 12 months up to the date of beginning of the incapacity leading to the invalidity.
6. In case of the death of any holder of old age or invalidity or early pension, as well as in case of the death of any NSSF member who, at the date of his or her death, has fulfilled required conditions for getting old age or invalidity pension or has already proved one hundred eighty qualifying months for Social Security Schemes, the beneficiaries shall be entitled to get survivors' pension.
7. If any NSSF member who may be not entitled to an invalidity pension as well as has not yet justified one hundred eighty qualifying months for Social Security Schemes up to the date that she/he died, husband or wife, whether disabled or not, and also orphanage of the person concerned shall be entitled to enjoy survivors' allowances that shall be provided as a lump sum in the amount of not less than monthly old age pension for the NSSF member hereof.

We are both from CCNU are happy and thankful with Government and GMAC that always cooperate and support in the progress of Wage and salary and other benefits negotiation to workers every year.

Finally we would like to thanks Federación Sindical Mundial FSM and WFTU to give chance to attend the congress that we can get more knowledge to share to our team in Cambodia and to improve our union sector.

We are both represented the CCNU suggest to CITU and WFTU please continue invite us to attend for every future Congress. We do hope that Federación Sindical Mundial FSM and WFTU will invite us to attend the congress in the next Conference.

INDIA.-1

ALL INDIA BSNL DOT PENSIONERS ASSOCIATION



[Registered No. S/68836/2010]

Central Head Quarters

Dada Ghosh Bhawan, 2151/1, New Patel Nagar, New Delhi- 110008.
E-mail: mail.aibdpa@gmail.com, Website: www.aibdpa.com

General Secretary:
Namboodiri
K.G.Jayaraj
Chandrasekharan
09013714470 / 09447455633
Bhattacharjee

Advisor : V.A.N.

Patron : P.V.

President: A.K.

ALL INDIA BSNL DOT PENSIONERS ASSOCIATION,
NEW DELHI, INDIA.

***Proposed speech to be delivered by Com.K.G.Jayaraj,
General Secretary in the 2nd Congress of Trade Union
International (Pensioners & Retirees) being held at
Bogota, Colombia on 27-28, February, 2019.***

Respected Presidium comrades, Com.Quim Boix, General Secretary, Com.Antonio Forero, President, OCP, other distinguished guests and leaders participating from various countries representing different organizations of pensioners and retirees.

At the outset, on behalf of All India BSNL DOT Pensioners Association, let me extend you all a warm and revolutionary greetings.

I feel proud and privileged to attend and address this second congress of TUI(P&R) and thank the General Secretary and the Organising Committee in Bogota for extending an invitation to AIBDPA. I am happy to mention that we got an opportunity to participate in the foundation congress held at Barcelona on 5-6, February, 2014 in which our Advisor, Com.VAN Namboodiri attended. He was elected Technical Member and also attended the first Asia Pacific Regional conference held at Kathmandu, Nepal on 20th December, 2017.

Pensioners and Retirees are playing an important role in the society in every country and they have become a force to reckon. I take this opportunity to congratulate WFTU for taking the initiative to organize them globally, particularly in the wake of mounting attacks on pension and other benefits in almost all capitalist countries. This situation could be attributed to the adverse impacts of globalization being pursued by these countries. We feel that this could only be resisted successfully with the involvement of the workers of each country, as they are also being targeted in the form of cut in wages, and fortunately such struggles are being waged in these countries, especially in European Union countries.

INDIAN SITUATION.

The government of India started pursuing the neoliberal policies in the year 1991 and its impacts are felt in every sector. Though there had been change of governments during this period no basic changes are made in the policies by the subsequent governments. The only exemption was the period of 2004-06 when the United Progressive Alliance government led by Indian National Congress was supported by the left parties. Even then, there was no major change in the policy but certain limit was insisted by the left parties and also some welfare programmes to the poor people was compelled to be implemented.

ATTACK ON PENSION AND THE BACKGROUND.

Pension in India was first implemented to the government employees in 1871 by the British when India was ruled by them as a colony. Initially it was a contributory pension scheme. Employees had to pay pension contribution during their service. Later in 1925, the Royal Commission appointed by the British government recommended that the entire liability of pension should be borne by the government as the employees had served the government for such a long period during the hey days of their life. The British Parliament accepted the recommendation and was implemented in India. After independence, a constitutional provision was made in the Constitution for granting statutory pension to the government employees. But necessary pension rules were not framed and instead the pension scheme recommended by Royal Commission was continued from 1950 to 1972. It is after numerous struggles that comprehensive pension scheme was evolved namely, Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. This rule, evolved based on an Indian Constitutional provision, ensured the central government employees statutory pension. However, there existed a big gap between the past pensioners and present pensioners as there was no revision of pension since first pay commission onwards. The government of India introduced a Liberalised Pension Scheme in 1979 but thousands of past pensioners were denied this benefit as it was implemented only with prospective effect. This further aggravated the position of past pensioners. No effective pensioners organization existed during this period in India. So, one of the affected pensioners, D.S.Nakara approached the Supreme Court of India against this gross injustice and got an historic judgment. This was a great morale booster for the pensioners and they started organizing themselves. Other sectors like public sector, bank and organized workers in private sector are being denied the statutory pension. The

government of India was not happy on the intervention of Supreme Court and started to think about the alternative for statutory defined benefit pension scheme.

The international financial institutions like IMF and World Bank under the control of US imperialism also exerted pressure on Indian government for pension reform. The BJP led NDA government appointed a committee for pension reforms and on the cover of this report the statutory defined benefit pension scheme was replaced with the contributory pension scheme for the employees recruited after 01-01-2004. It was implemented in a most undemocratic manner, through an executive order, without the approval of the Indian Parliament. The contributory pension scheme envisages recovery of 10% of the pay and Dearness Allowance of the employees per month and equal amount will be contributed by the government. The amount will be entrusted to certain fund managers and they will invest the amount to the shares of their choice and what may happen is unpredictable. On attaining the age of 60, 60% of the amount available will be given to the employee and the balance 40% will be deposited in an annuity fund. Whatever interest is got from this annuity fund will be given as the monthly pension. Actually, the New Pension Scheme or National Pension Scheme, as it is being called, is virtually a No Pension Scheme. Pension is the great social security and it cannot be subjected to vagaries of stock market.

The New Pension Scheme was stoutly opposed by all the employees organizations and pensioners organizations as well. The resistance movement is being led by Confederation of Central Government Employees and Workers and State Government Employees Federation and pensioners movements like NCCPA, AIBDPA, AIPRPA, CGPA and various State government and PSU Pensioners are joining such struggles. Meanwhile, the UPA II government, in 2014, managed to get the bill in this regard passed with the active support of the then opposition party, BJP despite strong opposition of the left parties. The fight against the draconian act is continuing. The New Pension Scheme is also implemented in all the states barring West Bengal. The left front governments in Kerala, West Bengal and Tripura had not implemented but when the governments were changed, the Congress and BJP implemented it in Kerala and Tripura, respectively. It is a welcome and significant development that the present Left Democratic government in Kerala has appointed a committee to examine the possibility of replacing the New Pension Scheme with the statutory defined benefit pension scheme.

It is a pitiable condition that a large section of workers are denied pension or to be content with meager pension called EPF pension. It clearly points to the necessity of introduction of universal pension scheme to ensure pension to all at the fag end of their life. The Left Democratic Government in Kerala is paying pension to all the senior citizens and weaker section of the society a monthly pension of Rs.1200 with marginal increase every year whereas some other states in India like Bihar is paying only a paltry Rs.200.

FUNCTIONING OF AIBDPA.

All India BSNL DOT Pensioners Association was founded by BSNL Employees Union, the majority and recognized Union in BSNL on 21st October, 2009 . By organising numerous struggles independently and working in close association with the workers organizations, we could achieve certain important demands of pension revision for the pre 2007 BSNL retirees, 78.2% IDA fitment and revision, annulment of 60:40 condition stipulated for payment of pensionary benefits and restoration of quarterly medical allowance . We are also joining the struggles of BSNL unions and Associations against privatization bids of BSNL by the government and other genuine issues of workers and pensioners. We are affiliated with the National Co-Ordination Committee of Pensioners Associations and a dominant participant of its agitations. We also participate in the nationwide struggle and strikes jointly called by the central trade unions like CITU,AITUC, HMS,UTUC, INTUC, LPF ,AICTU etc against the anti-worker and anti-people policies of the government. When the farmers , agricultural workers and the workers joined together and held an impressive rally at New Delhi on 05-09-2018 against the anti-people policy of the government, AIBDPA also joined it in an humble way.

AIBDPA is now in a serious struggle path for pension revision which has become due from 01-01-2017. This demand has also been taken up by All Unions and Associations of BSNL and have conducted a three day strike recently from 18-02-2019. NCCPA also included this demand in its charter of demands and a phased programme of agitation is being conducted and a massive Hunger Fast will be held at New Delhi on 15-03-2019.

The government of India rejected the only positive recommendation made by the 7th Pay Commission in respect of pensioners; parity in pension between the present and past pensioners. The Confederation of Central Government Employees and Workers and NCCPA are continuing the struggle against this gross injustice.

AIBDPA is regularly publishing a quarterly journal, Tele Pensioner for its members and well wishers. It also maintains a website, aibdpa.com, with news, useful information and government orders on important issues.

With its unique style of functioning and moving forward choosing the path of struggle for the settlement of genuine demands, more and more pensioners are joining AIBDPA making it the biggest pensioners organization in BSNL. I am attending this congress just fresh from our 3rd triennial All India Conference held at Kolkata on 23-24, February, 2019 which has taken important decisions.

I hope this Congress will review the functioning of TUI (P&R) for the last five years with critical analysis. No doubt advancement is very much visible; but it has not been up to its potential. We have to widen our base utilizing the guidance of WFTU and through its vast affiliate organizations in each country.

It will be also a welcome initiative by TUI (P&R), if the 2nd Congress give a call for observance of an International Day for Protection of Pension.

I also take this opportunity to congratulate and thank the Colombian Pensioners Organisation for hosting the 2nd Congress and the excellent arrangements made for the successful conduct of the congress.

I wish the second congress all success.

Thank you Comrades.

INDIA.-2

V.A.N.Namboodiri, India

Report to the II Congress of TUI (P and R) at Columbia from V.A.N.Namboodiri (India), Member, Technical Committee

The Second World Congress of the Trade Union International (Pensioners and Retirees) is going to be held at Columbia on 27-28 February 2019. The Congress will review the activities of the organisation during the last five years since its inception at the First Congress held at Barcelona and also plan the future work.

The TUI(P and R), affiliated to the World Federation of Trade Unions (WFTU), is the only international trade union of the pensioners and retirees. Almost all countries have pensioners and retirees organisations, but there was delay in organising an international organisation. This weakness was overcome by formation of TUI (P and R). The pivotal role of the WFTU in this connection has to be much appreciated.

First World Congress of TUI (P and R) at Barcelona.

The historic formation Conference of TUI(P and R) was held at Barcelona in Spain on 5-6 February 2014. The Congress was held as per the decision of the WFTU with the intention of organising the organisations of pensioners and

retirees all over the world and also to discuss and formulate the demands of the pensioners and how to settle them. 64 delegates from 20 countries from 5 continents participated. This was a great achievement as the first effort in this direction.

During the last five years, the organisation has grown with more pensioners and retirees organisations affiliating themselves with the TUI (P and R). Experiences of the various countries have enriched the organisation. General Secretary Com. Quim Boix has effectively functioned and intervened in many struggles, especially in the European countries. He has also addressed the WFTU session and presented the present position of the pensioners and retirees in the august session. In short, with all the financial and technical difficulties, the TUI (P and R) has grown and made a name for itself in the international sphere.

Asia Pacific Regional Conference.

The first Asia Pacific Regional Conference of TUI(P and R) was successfully held at Kathmandu, Nepal on 03-12-2016. I too got an opportunity to participate and serious discussion took place on strengthening TUI(P and R) , particularly in Asia-Pacific region. Nepal comrades, had made excellent arrangements for holding the conference smoothly and effectively.

Struggles of the Pensioners and Retirees

The delegates will be presenting report on the struggles and agitations organised in the various countries by the respective organisation there and the support given by the TUI.

Report on India.

There are many pensioners' organisations in India, some at all India level and some at regional (state) levels. Co-ordinating Committees / Federations of pensioners' organisations are also there. All India BSNL DOT Pensioners' Association (AIBDPA) is the organisation of the retired BSNL and DOT(Department of Telecom) pensioners in India. Telecom was a government department till 2000, in which year it was converted in to a Corporation, a Public Sector Unit (PSU) , namely Bharat Sanchar Nigam Limited (BSNL) and its 3.5 lakh employees transferred to the new

corporation. It was assured that the pension of the BSNL absorbed retirees will be paid by the Government. When there was wage revision for BSNL workers in 2007, the pension of the BSNL retirees was also revised; but not before several agitations. Now the wage revision for BSNL employees and pension revision for BSNL retirees are due w.e.f. 2007. But on the plea that BSNL is in loss, wage revision and pension revision are being delayed. A series of struggles are being organised both by AIBDPA and the joint organisation of the workers' unions.

Organisation.

During the last five years, many struggles were organised by the workers' unions and Pensioners' organisations. After the Narendra Modi government was formed in 2014, the neo-liberal policy of liberalisation, privatisation and globalisation, is aggressively being implemented. The demands of the workers and pensioners are denied. Trade Union rights are being taken away by amending many of the trade union acts, which were achieved through sustained struggles by the workers. The denial of minimum wage and reasonable salary to the workers adversely affect the pension also. A countrywide two days strike, called by Central Trade Unions on January 8 and 9, 2019 turned to be a resounding success participated by more than 20 crore workers.

The government implemented all the retrograde recommendations of the VII Central Pay Commission for wage revision of Central Government employees (those directly under the central government), but denied the beneficial recommendation on the pension revision. Minimum wage of Rs. 26,000 is denied and only Rs. 18,000 is paid. This is the case with most of the state government employees also.

India Government has arbitrarily introduced a New Pension Scheme for those appointed in government service since 2004, which is Provident Fund based in place of the defined statutory pension. The NPS pension is very meagre and depends upon the market fluctuation. An Act, PFRDA, has been passed by the government, according to which the government can take arbitrary decision on the existing pension schemes also. The employees are organising sustained struggles to get the PFRDA withdrawn as also NPS and the earlier

define statutory pension restored. This demand is also part of the 48 hours strike on 8-9 January 2019 organised by the entire central trade unions in the country to which the Pensioners and retirees gave full solidarity and support.

AIBDPA has been supporting all the struggles organised by the Central government employees and the BSNL employees. It is also supporting all the strikes called by the Central Trade Unions and organising solidarity action.

It is also part of the National Co-ordination Committee of the Pensioners Association (NCCPA), which is an umbrella organisation co-ordinating the pensioners' organisations at all India level. NCCPA also is organising struggles demanding settlement of genuine pensioners issues. AIBDPA organised Parliament March, Dharna in all the states, demonstrations etc on the main demands of the pensioners and achieved some of the demands.

The struggle continues.

One delegate, Comrade K.G.Jayaraj, General Secretary, AIBDPA will be attending the Columbia Congress as delegate. I am unable to attend due to health problems.

Wish the Congress all success!

Yours Comradely,

V.A.N.Namboodiri,

Member Technical Committee. Kozhikode, India. 23rd January 2019

V.A.N.Namboodiri, India

Rapport de V.A.N.Namboodiri, membre du Comité Technique (Inde) au Deuxième Congrès de l'Union Internationale Syndicale des Pensionnés et Retraités.

Le Deuxième Congrès Mondial de l'Union Internationale des Syndicats de Pensionnés et Retraités (UIS des P&R) se tiendra en Colombie les 27 et 28 février 2019. Ce Congrès servira à faire le bilan des activités réalisées par l'organisation au cours de ces cinq dernières années, depuis la tenue du premier Congrès, et à établir la base sur laquelle planifier ses travaux futurs.

L'Union Internationale des Syndicats de Pensionnés et Retraités (UIS des P&R), affiliée à la Fédération Syndicale Mondiale (FSM), est l'unique syndicat international qui rassemble les personnes dont la vie professionnelle a pris fin. Presque tous les pays possèdent des organisations de pensionnés et retraités, mais il a fallu beaucoup de temps avant qu'une organisation internationale soit enfin créée qui rassemble toutes ces personnes à travers le monde entier. La création de l'Union Internationale des Syndicats de Pensionnés et Retraités a permis de combler cette lacune. Le rôle fondamental de la FSM à cet égard doit être hautement apprécié.

Premier Congrès Mondial de l'Union Internationale des Syndicats de Pensionnés et Retraités. Barcelone, 2014.

La conférence historique de création de l'Union Internationale des Syndicats des Pensionnés et Retraités s'est tenue à Barcelone, en Espagne, les 5 et 6 février 2014. Le Congrès s'est tenu suite à une décision de la FSM visant à coordonner les organisations de pensionnés et de retraités du monde entier, mais également à servir de cadre pour faire connaître les revendications des Pensionnés et Retraités et comment les résoudre.

Ce Congrès réunit alors 64 délégués venus de 20 pays des cinq continents, ce qui constitue l'une des grandes réussites de la direction actuelle.

Au cours des cinq années qui se sont écoulées depuis le Congrès fondateur, l'Union internationale syndicale des pensionnés et retraités s'est développée en accueillant de

nouvelles organisations. Ceci, en plus des expériences apportées par des organisations et des camarades de différents pays, a contribué à enrichir l'organisation. Son Secrétaire Général, le camarade Quim Boix, a travaillé et est intervenu efficacement dans un grand nombre de luttes, notamment celles qui se déroulent ou se sont déroulées dans les pays européens. Il s'est également adressé, en tant que porte-parole, à la réunion de la FSM et a présenté la situation actuelle des retraités et pensionnés, lors de la réunion de la FSM en **août 2018**. Pour résumer, malgré ses difficultés financières et techniques, l'UIS des P&R s'est développée et s'est fait reconnaître au niveau international.

Conférence régionale Asie-Pacifique.

La première Conférence Régionale d'Asie-Pacifique de l'UIS des P&R s'est tenue avec succès à Katmandou, au Népal, le 12 décembre 2016. Personnellement, j'ai pu participer à cette conférence, où un débat sérieux a eu lieu sur le renforcement de notre structure organisationnelle dans la région Asie-Pacifique. Nos camarades népalais ont fourni un excellent travail logistique, ce qui a permis à la Conférence de se dérouler sans problème et de manière efficace.

Luttes des Pensionnés et Retraités

Les délégués au Deuxième Congrès présenteront un rapport sur les luttes et le travail de mobilisation développés par leurs organisations respectives et dans les différents pays, ainsi que sur le soutien apporté par l'UIS.

Rapport concernant l'Inde.

Il existe actuellement de nombreuses organisations de retraités en Inde, certaines au niveau régional et d'autres au niveau national. Il existe également des comités de coordination des Fédérations d'organisations de retraités.

L'AIBDPA (All India BSNL DoT Pensioners 'Association) est l'organisation indienne des retraités de BSNL et DoT (Ministère des Télécommunications). Le secteur des télécommunications était un ministère jusqu'en 2000, date à laquelle il a été converti en une société ou unité du secteur public (PSU) appelée Bharat Sanchar Nigam Limited (BSNL).

Les milliers d'employés de l'entreprise d'origine ont été transférés dans la nouvelle société. A l'époque, il était garanti que la pension des retraités intégrés à BSNL serait versée par le gouvernement. Lorsqu'en 2017, une révision des salaires des travailleurs de BSNL intervient, la pension des retraités est également revue, bien qu'il ait fallu différents épisodes et actions de revendication.

A l'heure actuelle, la révision des salaires des employés et des pensions des retraités de BSNL n'a pas eu lieu, car la société prétend être déficitaire. Face à cette situation, l'AIBDPA et l'organisation conjointe des syndicats de travailleurs mènent, de manière coordonnée, une série d'actions revendicatives et de lutte.

Organisation

Au cours des cinq dernières années, les syndicats et les organisations de retraités ont participé à un grand nombre de luttes. Depuis 2014, après la formation du gouvernement de Narendra Modi, la politique néolibérale de libéralisation des secteurs, de privatisation, de dérégulation et de mondialisation s'est mise en place de manière brutale. Les revendications des travailleurs et des retraités sont systématiquement ignorées ; en modifiant bon nombre des réglementations antérieures obtenues grâce aux luttes menées par les travailleurs, les droits syndicaux sont en voie de suppression. Refuser un salaire minimum et un salaire décent aux travailleurs a également une incidence négative sur la pension. Une grève nationale de deux jours, initiée à l'appel des Syndicats Centraux les 8

et 9 janvier 2019 a rencontré un succès retentissant et a rassemblé plus de 200 millions de travailleurs.

Le gouvernement a mis en œuvre toutes les mesures rétrogrades recommandées par la Vlle Commission de paiement central pour la révision des salaires des employés de l'administration centrale (ceux qui relèvent directement du gouvernement central), mais a refusé la recommandation qui aurait eu une incidence positive sur les bénéficiaires d'une pension. Quant au Salaire minimum, les organisations demandaient qu'il soit fixé à 26 000 roupies, mais en fin de compte il est de 18 000 roupies. Ce salaire minimum est également ce que perçoivent la plupart des employés du gouvernement de l'État.

Le gouvernement indien a arbitrairement introduit un Nouveau Plan de Pension pour ceux qui sont entrés au service du gouvernement à partir de 2004, un système qui n'est rien de plus qu'un Fonds de Prévoyance remplaçant l'ancienne pension légale. La pension NPS (Nouveau Plan de Pension) est très faible et dépend des variations du marché. Le gouvernement a adopté une nouvelle loi, appelée PFRDA, (Autorité de Réglementation et de Développement des Fonds de Pension), en vertu de laquelle il pourrait prendre des décisions arbitraires et unilatérales affectant les régimes de retraite existants.

Les travailleurs organisent des luttes incessantes pour le retrait aussi bien de la PFRDA que du NPS et le rétablissement de la pension légale. Cette revendication a également été incluse dans les revendications portées lors des 48 heures de grève générale des 8 et 9 janvier 2019, organisée par tous les syndicats centraux du pays, auxquels les retraités et pensionnés ont apporté leur soutien et dont ils les ont assurés de toute de leur solidarité.

L'AIBDPA a soutenu toutes les luttes organisées par les fonctionnaires du gouvernement central et les employés de BSNL. Elle soutient également toutes les grèves appelées par les syndicats principaux et organise des actions de solidarité.

Elle est également membre du Comité National de Coordination de l'Association des Retraités (NCCPA), organisation qui coordonne les groupes de retraités à tous les niveaux en Inde. Le NCCPA organise également des luttes qui exigent la résolution des problèmes qui affectent, de manière très spéciale, les retraités. L'AIBDPA a organisé dans tous les Etats, la Marche des Négociations (ou Pourparlers), appelée Dharna, ainsi que des manifestations et autres actes revendicatifs autour des principales demandes des retraités, réalisant quelques progrès en ce sens.

La lutte continue.

Le camarade K.G.Jayaraj, Secrétaire général de l'AIBDPA, participera en tant que délégué au Congrès en Colombie. En ce qui me concerne, des problèmes de santé font qu'il m'est impossible d'y assister.

Nous souhaitons que le Deuxième Congrès soit un succès!

Fraternellement,

V.A.N Namboodiri (Membre du Comité Technique)

23 janvier 2019

Koshikode, Inde.

V.A.N.Namboodiri, India

Informe de V.A.N.Namboodiri, Miembro del Comité Técnico (India) al Segundo Congreso de la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas.

El Segundo Congreso Mundial de la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas tendrá lugar en Colombia durante los días 27 y 28 de febrero de 2019. Dicho Congreso servirá para hacer un repaso de las actividades desarrolladas por la organización durante los últimos cinco años, desde la celebración del Primer Congreso, así como de base sobre la que planificar el trabajo futuro.

La Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas, afiliada a la Federación Mundial de Sindicatos (FSM), es el único sindicato internacional que agrupa a las personas cuya vida laboral ya ha finalizado. Casi todos los países tienen organizaciones de jubilados y pensionistas, pero ha transcurrido mucho tiempo hasta que por fin se constituyó una organización internacional que agrupe a esas personas en todo el mundo. Esta debilidad ha sido superada con la formación de la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas. El papel fundamental de la FSM a este respecto debe ser muy apreciado.

Primer Congreso Mundial de la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas. Barcelona, 2014.

La histórica conferencia de formación de la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas tuvo lugar en Barcelona, España, entre el 5 y 6 de febrero de 2014. El Congreso se celebró a partir de una decisión de la FSM orientada a la coordinación de las organizaciones de jubilados y pensionistas de todo el mundo, y también como plataforma desde la que formular las demandas de los jubilados y pensionistas y la forma de resolverlas.

En dicho Congreso participaron 64 delegados procedentes de 20 países situados en los cinco Continentes, lo que constituyó uno de los grandes logros de la presente dirección.

Durante los cinco años transcurridos desde el Congreso fundacional, la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas ha crecido mediante la incorporación de más organizaciones. Este hecho, al que se suman las experiencias aportadas por organizaciones y camaradas de los distintos países han contribuido a enriquecer la organización. El Secretario General, Camarada Quim Boix ha trabajado e intervenido de manera efectiva en un gran número de luchas, especialmente aquellas que tienen o han tenido

lugar en los países europeos. También se dirigió, en calidad de portavoz, a la sesión de la FSM y expuso la situación actual de los Pensionistas y Jubilados en la sesión **de agosto de 2016**. En resumen, pese a sus dificultades financieras y técnicas, la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas ha crecido y se ha hecho un nombre en el ámbito internacional.

Conferencia Regional de Asia Pacífico.

La primera Conferencia Regional de Asia Pacífico de la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas se celebró con éxito en Katmandú, Nepal, el 12 diciembre de 2016. Personalmente, tuve la oportunidad de participar en dicha Conferencia, donde tuvo lugar una seria discusión sobre el fortalecimiento nuestra estructura organizativa en región de Asia y el Pacífico. Nuestros Camaradas de Nepal llevaron a cabo un excelente trabajo logístico, lo que permitió que la Conferencia se llevara a cabo de manera fluida y eficaz.

Luchas de los Jubilados y Pensionistas

Los delegados al Segundo Congreso presentarán un informe en torno a las luchas y el trabajo de agitación desarrollado por sus respectivas organizaciones y en los distintos países, así como al apoyo brindado por la UIS.

-

-

-

Informe sobre la India.

En la actualidad existen muchas organizaciones de jubilados en la India, algunas a nivel regional y otras a nivel estatal. También existen comités de coordinación de las Federaciones de organizaciones de jubilados.

All India BSNL DOT Pensioners 'Association (AIBDPA) es la organización de jubilados de BSNL y de DOT (Departamento de Telecomunicaciones) de la

India. Telecom fue un departamento gubernamental hasta el año 2000, cuando fue convertido en una Corporación o Unidad del Sector Público (PSU) denominada Bharat Sanchar Nigam Limited (BSNL).

Los miles de empleados de empresa original fueron transferidos a la nueva corporación. En ese momento se aseguró que la pensión de los jubilados absorbidos por BSNL sería pagada por el gobierno. Cuando en 2007 tuvo lugar una revisión salarial para los trabajadores de BSNL, la pensión de los jubilados también fue revisada, si bien hubieron de producirse distintos episodios y acciones reivindicativas.

En estos momentos, la revisión salarial para los empleados de BSNL así como la revisión de la pensión para los jubilados de BSNL no se está produciendo, ya que la empresa dice estar en pérdidas. Ante esta situación, tanto el AIBDPA como la organización conjunta de los sindicatos de trabajadores están llevando a cabo, de manera coordinada, una serie de acciones reivindicativas y de lucha.

Organización

Durante estos últimos cinco años, los sindicatos de trabajadores y las organizaciones de jubilados han participado en un gran número de luchas. Desde 2014, tras la formación del gobierno de Narendra Modi, la política neoliberal de liberalización de sectores, privatización, desregulación y globalización se está implementando agresivamente. Las demandas de los trabajadores y jubilados son sistemáticamente ignoradas; los derechos sindicales se están eliminando mediante la modificación de muchas de las normativas previas logradas por medio de luchas sostenidas por los trabajadores. La negación del salario mínimo y el salario razonable a los trabajadores también afecta negativamente a la pensión. Una huelga de dos días en todo el país, convocada por los Sindicatos Centrales el 8 y 9 de enero de 2019, se convirtió en un éxito rotundo en el que participaron más de 200 millones de trabajadores.

El gobierno implementó todas las recomendaciones retrógradas de la VII Comisión de Pago Central para la revisión salarial de los empleados del Gobierno Central (aquellos directamente bajo la responsabilidad del gobierno central), pero negó la recomendación que hubiera afectado de

manera positiva a los receptores de una pensión. En cuanto al Salario mínimo, las organizaciones reclamaban que fuese fijado en 26.000Rs., pero finalmente éste quedó en 18.000Rs. Este sueldo mínimo también es el que perciben la mayoría de los empleados del gobierno estatal.

El Gobierno de la India ha introducido arbitrariamente un Nuevo Plan de Pensiones para aquellos que entraron a trabajar al servicio del gobierno a partir de 2004, plan que no es sino un Fondo de Previsión que sustituye a la anterior pensión estatutaria. La pensión NPS (Nuevo Plan de Pensiones) es muy escasa y depende de las fluctuaciones del mercado. El gobierno ha aprobado una nueva ley, denominada PFRDA, en virtud de la cual podría tomar decisiones arbitrarias y unilaterales que afecten a los planes de pensiones existentes.

Los trabajadores están organizando luchas sostenidas para que se retiren tanto el PFRDA como también el NPS y se restaure la pensión reglamentaria. Esta demanda también estaba incluida en las reivindicaciones de las 48 horas de huelga general del 8 y el 9 de enero de 2019 organizadas por todos los sindicatos centrales del país al que los jubilados y pensionistas brindaron toda su solidaridad y apoyo.

AIBDPA ha apoyado todas las luchas organizadas por los empleados del gobierno central y los empleados de BSNL. También apoya todas las huelgas convocadas por los sindicatos centrales y organiza acciones de solidaridad.

También forma parte del Comité Nacional de Coordinación de la Asociación de Pensionistas (NCCPA, por sus siglas en inglés), organización que coordina las agrupaciones de jubilados en todos los niveles de la India. La NCCPA también está organizando luchas que exigen la solución de problemas que afectan de manera muy especial a los jubilados. AIBDPA organizó la Marcha del Parlamento, Dharna en todos los estados, así como manifestaciones y otros actos reivindicativos en torno a las principales demandas de los jubilados, logrando algunos avances en este sentido.

La lucha continúa.

El camarada K.G.Jayaraj, Secretario General, de AIBDPA asistirá al Congreso de Colombia en calidad de delegado. En lo que a mí respecta, problemas de salud hacen inviable mi asistencia al mismo.

¡Deseamos que el II Congreso sea todo un éxito!

Atentamente,

V.A.N.Namboodiri,

Miembro del Comité Técnico. Kozhikode, India. 23 de enero de 2019

INDIA.-3

Dear Com General Secretary Quim Boix,

On behalf of All India BSNL Pensioners' Welfare Association, I attended the 1st Congress of TUI P&R held in Barcelona in February 2014 along with our then General Secretary, Com G.Natarajan.

We presented a document about the pension system in India in three languages viz. English, Spanish & French. It was well appreciated by the delegates. We also participated in the discussion. We gained a good experience. The discussions were very purposeful and useful. The demands were finalised. I was elected as Secretary for Asia Region. Very good arrangements were made by the host. Com Quim Boix spent few hours with us and interacted and that interaction was also very useful.

The message of the 1st congress was taken to the pensioners, particularly telecom pensioners throughout India. The call of TUI P&R was implemented by our organisation. We invited Vice-President, Asia Region, Com Mohan Bahadur to our All India Conference held in Bengaluru in November 2015 and he delivered a very good speech.

WFTU, parent organisation of TUI P&R, is a class organisation opposing the capitalist path and fights for the rights of workers and pensioners. It extends solidarity support to the struggles launched by workers of various countries in the world.

I approached some pensioners organisations and AIPRPA became an affiliate of TUI P&R from India. We do not have access in many countries of Asia Region. I regret that I could not do much to enlarge TUI P&R in this region. 2nd congress should seriously discuss the ways and means to expand the base in this region.

I wish the 2nd congress all success and on behalf of AIBSNLPWA, I extend full cooperation for the future struggles.

D Gopalakrishnan, Secretary, Asia Region.

NEPAL.-

MOHAN BAHADUR K.C. , NEPAL

2nd August 2018

Dear com.

Sorry for being to respond your letter because of my accident health problem.

The first AIP regional conference has already been held on 3rd Decembers 2016 in Kathmandu, Nepal as per the TUI (P&R) constitution article 3 IV 4. The conference has formed a 9 membered secretariat under the chairmanship of me that following:-

1. Secretariat chief- Mohan Bahadur K.C.-(Myself) VP-TUI (P&R) of WFTU

2. Member D.Gopalakrishnan (India) Secr.Organizational-TUI (P&R) of WFTU
3. Member Narayanan Namboodiri (India) Technical and research commission-TUI (P&R)
4. Member Bed Nidhi Nirauala -President REAN -Nepal
5. Member Representative -Citu -India

Other member will be included from Bangladesh, Sri Lanka, Vietnam, and Bahrain after the names will be received, but the nominees have not yet been available.

The First YUI-(P&R) regional conference was completed successfully in which 22 foreign delegates from China, India, Bangladesh and 150 Nepalese delegates from Nepal on 3rd Dec. 2016. The conference discussed seriously on the genuine issues of the pensioners in this region and concluded with Kathmandu declaration (attached)

I had an opportunity to be the chief Guest in the 2nd conference of All India BSNL pensioners welfare Association 21-22 Nov. 2015 in Bangalore, India. Likewise I was observer in the WFTU 17 world conference held in Durban S. Africa on 5-8 Oct.2016.

Personal approaches have been made to coordinate with different related Trade union in this region, but no fruitful use has been achieved so far.

Looking forward hearing from you now and then

Your

Mohan Bahadur K.C.

Attached Dec.

FIRST ASIAN REGIONAL CONFERENCE

TRADE UNION INTERNATIONAL OF PENSIONERS AND RETIREES (TUI of P&R)

WORLD FEDERATION TRADE UNIONS (WFTU)

3 rd

December,2016

The First Conference of the class trade union of Pensioners and Retirees organizations (P & R) of Asia/Pacific organized by the WFTU (World Federation of Trade Unions) through the TUI (International Association of Trade Unions) Pensioners and Retirees (P & R) was held in the capital of Nepal, Kathmandu.

KATHMANDU DECLARATION

Draft for discussion and amendment as appropriate, in Nepal Conference:

The Pensioners and Retirees' union representatives and class organizations from Asia, belonging to the TUI Pensioners and Retirees (P&R) of WFTU, WFTU friends and observers who gathered in Nepal, discussed the major problems for pensioners in the Asian Continent in their first meeting. Through a living process they found that in all countries of the continent, pensioners are suffering due to the anti-worker policies implemented by governments to serve the needs of the capital.

This is the decision of Asian pensioners' organizations representing their countries organizations and millions of retirees who have thoroughly discussed the problems and the situation in their countries: To strengthen the coordination of the struggle of the retired together with the working class in national, continental and global level in order to more vigorously assert their rights to social security, pensions, health, housing, recreation-entertainment. In these years of struggles and sacrifices they have won these human rights that the capitalists are trying to eliminate, with the pretext of the global capitalist crisis caused by them .In retrospect, they benefit from the crisis which will continue to exist as long as there is capitalism . From the discussion it emerged that the only just, possible and necessary real alternative to capitalist barbarism is the construction of a socialist society.

Representatives particularly stressed that:

We know, because we experience it, that the capitalist exploiters have designed and implemented a project called euphemistically ;Reforms and labor market flexibility as a solution to the crisis; which is based on fierce reduction of wages, worsening of working conditions, cuts in social spending and the realization of public pensions.

On this basis the capitalists promote a criminal modification of the pension plan, the extension of the retirement age and the reduction of rights entrenched by social insurance and labor legislation. The organized activity of pensioners, workers and popular masses against the barbaric policies that destroy our life is the counterweight to capitalists' pursuits. On this basis we struggle:

A. For the creation of unions of benefit takers and pensioners in all countries by the labor movement. Pensioners' enrollment in unions. Participation in action for their problems and the problems of the working class.

B. Study of the problems in each country, talk through the union procedures for the configuration of requests that will meet our current needs based on the wealth produced by the working class and not on the needs of capital,s competitiveness. We don't legitimize in our consciousness the cuts or the restructuring. We demand all our rights. Decent pensions with the responsibility of the State. Exclusively free public health and medical care, social benefits and allowances for rest and medical treatment.

Provision of clean drinking water, according to the wealth we produce, and all the rights of the working class. We do not settle for the crumbs of capitalist competitiveness.

C. For a class movement that will develop its action to defend our rights against the objectives and requirements of the capital, steadily on the basis of the perspective of the working class, for a society without exploitation, with central planning and socialized means of production, so that the production base and the economy will be public social wealth and the wealth will serve the needs of the working class and the people and not a handful of capitalists.

Wherever we are we always highlight the strategic role of the working class, as a class that can lead an alliance of all popular strata with poor farmers, undeclared workers, immigrants, refugees, the spirit workers, self-employed, indigenous in order to solve current, daily problems and also to radicalize their struggles until final victory and social emancipation from capitalist slavery.

The object of our claims is intended to cover the needs of the elderly, especially at a time of growing tension, to a qualitative longevity of people, thanks to positive developments in science and health. Life extension, something we consider to be an achievement of mankind, appears to be a problem and aggression against us by the dominant capitalist and exploitative class.

We know that capitalism considers work to be a commodity and therefore should be subject to the laws of what they call the market; just as any other object. So capitalism does not want to spend public money for those who no longer work due to retirement after hard work and therefore they are no longer productive. For this reason, it is more than necessary that Pensioners and Benefit takers conduct a unionist, defined, class struggle for the defense of our interests

These costs are billions and capitalism generally does not want to leave to the looting of that huge amount of money available for social spending. Therefore, they study and implement numerous projects for privatization and pension cuts using methods among which are: the manipulated propaganda about the sustainability of public pensions, the use of fraudulent accounting techniques, the looting of public funds to collect money for the protection of banks and capitalist financial institutions in crisis, manipulation in speculative purchases of these funds, etc.

There are numerous criminal practices used by governments to promote the privatization of public pensions and all these must be denounced and combated.

It is also known historically that when capitalists and the imperialist centers cannot provide the solutions which are beneficial to their interests seeking to control markets and raw materials, they form several new alliances complicating the antagonisms of monopolies and the risks they pose to the peoples, as a result of which the inter-imperialist contradictions and especially the growing presence of NATO aggression mainly in the Middle East and Eastern Europe are accentuated. This can be achieved either with imperialist wars or imperialist peace which are the two sides of the same coin.

With the imposition of democracy and fight against terrorism being false excuses, new outbreaks of war are organized, new borders and new spheres of influence are drawn.

In the era of imperialism, in addition to the social, economic, political and military level, religious

fanaticism is also utilized in the tangle of rivalries.

With the funding, training and equipment from the imperialist powers, various terrorist groups and organizations afflict and terrorize internationally.

A main field of antagonisms among imperialist centers is the Transatlantic Trade and Investment

Agreement between the EU and US (TTIP) which they have been trying to put into practice for the last decade, but the last three years it is being negotiated in secret discussions by staffs of both sides.

Significant support to this line of action is given by the yellow trade union leaders who subdue to the strategy of the monopolies, support the imperialist policy, defend the maintenance of inequality and enforcement of the US, the European Union and Australia at the expense of countries and the economies Africa, Latin America and Asia, implement and foster compromise with the bourgeoisie and the enslavement of the working masses in medieval conditions.

On the other hand, there is the great power of the WFTU, with clear anti-imperialist and enhanced features, it is the side of the people fighting against the plans of the USA and their allies. All forces rallying the WFTU, workers and pensioners, struggle firmly that only the people themselves have the right to decide freely and democratically for the present and the future. Only the people themselves, not the imperialists and their organs. For this reason, today we demand even more strongly the dissolution of NATO.

An important part of Asian pensioners and benefit takers have no access to social security benefits, as they are not paid, or they are so low that they do not meet their basic needs for a decent life.

We must achieve a synthesis of experiences on pensions and retirement benefits of different health systems and social security that exist in every Asian country, to develop a proposal that will serve as a banner of struggle of all Asian Pensioners and Retirees (P&R) and by extension, the rest of the world.

If health, social services and social support are important and sometimes essential for all workers in the working age then during retirement becomes necessary. Therefore, the struggle for the succession of prevention and health care especially for Retirees and benefit takers (P&R) becomes a necessity, with geriatric hospitals and services for the elderly in public hospitals, gerontologists with drug consumption through public institutions, which should be provided free of charge, with public nursing homes and clubs. Therefore, the fight against all forms of profit making enterprises and private

structures intended to meet the needs of Pensioners and benefit takers (P&R) should be the center of our trade union and political action.

The pensioners housing conditions are compounded by rising rents and maintenance costs, so we must fight demanding public policies to ensure decent housing, especially for the most vulnerable older people.

We also call for the construction and complete equipment of facilities for people who because of their age and health status need help and care by qualified personnel, either in one day homes, permanent homes, home help, or specialized health advice, etc.

We demand that the authorities organize cultural activities and entertainment especially for Retirees and benefit takers (P&R). These will help improve pensioners' quality of life.

All these are complemented by the right to free transport, the need to visit relatives and friends for health issues, to attend cultural, recreational and sports issues that occur in the region where we live.

It is necessary to work consistently in every country to make our situation known, organizing protests, propaganda, seminars, workshops on pension and Gerontology issue, with the participation of professionals and public activities. Using the experiences of each country we must promote regional coordination. In this sense we agree to adopt the continental meetings.

In this Asian Continental Conference of WFTU Pensioners and Retirees (P&R) of TUI we reiterate our commitment to fight for the rights of pensioners and benefit takers of Asia/Pacific with the concept of assertive struggle as a way to raise awareness of the causes, which are the essence of the capitalist system and the exploitation of man by man.

The current concerns of the Retirees in the region A/P are on the issues that follow:

Social Security Benefits : It is obvious that Asian pensioners and retirees have no adequate

access to social security benefit. Either they are not paid or less paid pension which can not

meet their demands for decent life. Hence increase of pension as per the increase of price

index be assured.

Health Care: Health care, social services and social support are more important and essential during Retirement period. Provision of free medical services- preventive or curative- with public nursing homes and clubs for elderly people are urgent. Therefore unity

among pensioner and retirees is must. Our fight against all forms of profit generating agencies enterprises and private institutions should be centre of our trade union action.

Housing: The pensioners housing condition is very poor. Retired people are senior citizens

in the society but they have no one behind to take care of and look after them at their old.

age. Hereby we call for setting up, with complete equipment of facilities, adequate number

of elderly homes- day homes, permanent homes, help homes etc.

Recreation: Fun, laugh and recreation make man happy and improve the quality of life. We

demand the concerned authorities to organize cultural activities and intertainment events

especially for retirees and benefit takers. Also plenty of public parks, yoga and other similar

recreation centres are equally necessary.

Transportation: Senior citizens (P&R) need to visit their friends and relatives for various purposes- health issues, cultural, religious, recreational and sports issues in the region which

can be complemented by the rights to adopt and apply rules and regulations and then provide free transport facilities to the elderly people.

Retirement Policy: As per life expectancy, the conference demands one door retirement and pension policy for all sectors' workers like civil service, teaching profession, bank employees, police, public enterprises, and so on.

Privatization: The conference condemns the projects of capitalists' looting of the huge money available for social spending, implementing numerous projects for pension cuts by

different methods like propaganda about the sustainability of public pension, the looting of

public funds to collect money for the protection of Banks and capitalists' financial institutions in crisis.

PAKISTAN.-

Balochistan Federation of Trade Unions is registered federation and working for the benefits of trade union and pensioners rights.

The trade union movement in Pakistan can be traced back to this pre-independence period. The wage earning class that emerged in the sub-continent due to the introduction of railways and agriculture plantation was the beginning of the trade union movement.

The establishment in 1919 of the International Labour Organisation (ILO) greatly influenced the growth and development of trade union movement throughout the world. The arbitrary selection of delegates for the first session of ILO by the Government of India was greatly resented by the trade unions and they organised a convention, where it was decided to form a central organisation of workers namely, All India Trade Union Congress (AITUC). Quaid- e Azam Mohammad Ali Jinnah attended the founding conference of AITUC held on 30 October, 1920 in Bombay.

The passing of the Indian Trade Union Act, 1926 and Trade Dispute Act, 1929 gave formal recognition to the workers' right to organise and settle disputes between parties. The adoption of Convention 87 on right of association and Convention 98 on right of collective bargaining by ILO and the ratification of these important ILO Conventions by Pakistan in the earlier years after independence, paved the way for adoption of legislation favouring workers' right of association and collective bargaining. The enactment of the Industrial Relations Ordinance, 1969 was a landmark for trade union movement in the country.

Trade union movement was initially opposed by the employers, because most employers at that time (early fifties) were composed of the government (bureaucrats), particularly in sectors like railways, telecommunications, power and industries established by the Pakistan Industrial Development Corporation (PIDC). They followed the authoritarian tradition of colonial arena, against the participatory approach envisaged in modern industrial Relations. The employers in private enterprises also followed similar approach as that of public sector bureaucrats, and generally were not in favour of trade unions.

The formation of trade unions was resisted and obstructions were created by a variety of methods, such as not recognising the trade unions, creating rival trade unions at the same

plant and victimisation of trade union officials. There were, however, exceptions too. For instance, as early as in 1951, a foreign company recognised the union and accepted all her legitimate demands. In return the union agreed to double the productivity. The company was able to attain human productivity comparable to its European plant by 1955. All foreign companies were however not alike. A foreign bank issued a written warning to its employees for joining trade unions.

Pension System Reforms for Pakistan: Current Situation and Future Prospects

<https://pide.org.pk/pdf/publications/Monograph/Monograph.pdf>

- **Awaiting justice**

The Employees Old-age Benefit Institution (EOBI) pensioners have in light of soaring inflation asked an increase from Rs5,230 per month to Rs15,000 for those over 80 years of age and Rs10,000 per month for those under eighty years. The government has announced a relief to employees both in military and civil sectors in the coming budget of 2018-19. The lower ceiling is being increased from Rs6,000 to Rs10,000 per month. Unfortunately the pleas of EOBI pensioners have gone unheeded by the government.

The last time the EOBI pensions were raised was April 01, 2015 to Rs5,250 per month after three years (the last was Rs3,600 in 2012). 'Former chief justice Iftikhar Muhammad Chaudhry on June 29 had taken suo motu on a note of the SC registrar. According to the note, the EOBI had allegedly caused a loss of Rs40 billion to the national exchequer by investing huge amounts in private sector projects without approval of its Board of Trustees (BoT).' (*Local newspaper, May 26, 2017*) Reportedly the government also did not transfer EOBI funds to provinces under the 18th Amendment.

'Established in 1976 during the PPP government, the EOBI operates under a mechanism whereby government employees contribute 1pc of their salary each month and the employ 5pc to the institute. The EOBI is responsible for remunerating the employees upon their retirement. The EOBI is also authorised to invest money to increase its capital.'

Justice Azmat Saeed, in a Supreme Court hearing, reportedly expressed his displeasure over the amount being paid to the pensioners under Employees Old-age Benefit Institution (EOBI). (*Business Recorder April 18th, 2018*) "*The figure Rs5,250 is not acceptable to us.*" "*Our concern is baseline figure,*" Justice Azmat Saeed Sheikh told the advocate generals of all the provinces.

Owing to overburdened debt, rising inflation lesser opportunity for elders to find gainful employment, one can understand the pressures on the government to offer a very high rate of retirement income rate

What we need is a comprehensive system where those who retire have a decent quality of life including healthcare and other necessities without having to depend on anyone else. After a lifetime of service this is their right.

In United States for example retirees get income from social security, people during work pay through direct tax that go to create a federal social insurance programme. This forms the basis of their retirement income. Medicare services offered offers national health coverage, but even in a developed country like US elder people lack a separate insurance umbrella for medical coverage.

France has a system that caters for inflation. For those having worked in the private sector, pension is calculated on the 25 best working years of a private worker's life, it adds a percentage for inflation over a given number of time, and adds it to the pension this amounts to a total of fifty per cent of their total monthly income.

Denmark offers a public base pension plan. There is in addition a supplementary pension benefit as well as a 100pc funded contribution scheme and occupation schemes that are mandatory.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), which analysed data from its 35 member countries and a number of other nations, states that, "Pensioners in the Netherlands, Turkey and Croatia receive more than 100pc of a working wage when they retire. Indeed, Dutch and Turkish pensioners get 101pc and 102pc, respectively, but Croatians receive a generous 129pc." (*World Economic Forum 23 Feb 2018*)

The wheel does not have to be created. One needs a critical study of what nations are doing in terms of retirement plans for their elderly, choose a well-rounded plan and mold it to the local needs.

One is ashamed to see on the government of Pakistan's EOBI Pension Page:

Pension Rates:

- Minimum: Rs 5,250
- Maximum: As Per Formula

LINK: <http://www.eobi.gov.pk/introduction/Pension.html>

One would like to ask the concerned exactly what formulas are they talking about here? There is none. Why make a mockery out of the pensioners?

One option to handle the funds is to increase the age of retirement that allows the elders otherwise healthy and fit to remain in the work force. Nonetheless even if this is done it does not automatically translate to well-formed policies eventually once retirement comes.

Owing to overburdened debt, rising inflation lesser opportunity for elders to find gainful employment, one can understand the pressures on the government to offer a very high rate of retirement income rate. However, the sheer cruelty of ignoring the private employees sector in their old-age, bungle-ups by government and those running the organisation causing extreme financial distress to the former private employees cannot be excused nor can they be absolved of their responsibilities. It is due to the failure of the executive that the responsibility has once again fallen upon the shoulders of the Supreme Court to do justice to them.

There are three sources through which traditionally funds can be generated for retirement. Contributions via employee, employer or both, government support and investment income received by the pension plans. The government thinking out of the box may make it mandatory for companies to contribute towards the EOBI fund offering reasonable advantages in return.

In the meanwhile the EOBI pensioners await justice!

EOB Act 1976 was enforced with effect from April 01, 1976, to achieve the objective of Article 38 (C) of the Constitution, by providing for compulsory social insurance. It extends following benefits to insured persons or their survivors:-,

- Old-Age Pension
- Survivor's Pension
- Invalidity Pension
- Old-Age Grant

Please see the link <http://www.eobi.gov.pk>



www.alamy.com - CAPX7C



www.alamy.com - C9942W

3000x2061px | 17.7MB [Download](#)

Pensioners are protesting in favor of their demands during a demonstration arranged by All Pakistan Pensioners Association (APPA) at Peshawar press club



www.alamy.com - C9942X

REPÚBLICA POPULAR DEMOCRÁTICA DE COREA.-

조선직업총동맹

GENERAL FEDERATION OF TRADE UNIONS OF KOREA

P.O.B: 333, Pyongyang, DPRK E-mail:gftuk@star-co.net.kp Fax: 850-2-3814410

Pyongyang, February 25th, 2019

Bogota, Colombia

To: 2nd Congress of the TUI of Pensioners and Retirees of the WFTU

Central Committee of General Federation of Trade Unions of Korea (GFTUK) extends warm congratulations and greetings to all the participants of 2nd Congress of the TUI of Pensioners and Retirees in the name of the Korean working class and trade union members.

In this Congress, some global issues that have serious effects on pensioners and retirees will be discussed. It will be of great significance in the struggle of pensioners, retirees and old trade unionists who intended to set against capitalism and imperialism with the might of united collective and to create a peaceful, happy-life-led society, more brilliant present and future.

Availing ourselves of this opportunity, we cordially wish successful hold of the congress thanks to enthusiasm and effort of the delegates, expressing confidence that relations of friendship and solidarity between GFTUK and TUI of Pensioners and Retirees will be further more developed and strengthened.

Central Committee

General Federation of Trade Unions of Korea

Destinatarios: II Congreso UIS de jubilados de la FSM

El Comité Central de la Federación General de Sindicatos de Corea (GFTUK) extiende calurosas felicitaciones y saludos a todos los participantes del II Congreso de Pensionistas de la UIS en nombre de la clase obrera y sindicalistas coreanos.

Durante este Congreso, se abordarán algunos problemas globales con serias implicaciones para los jubilados. Esto será de gran importancia en la lucha de los sindicalistas jubilados y pensionados que pretenden oponerse al capitalismo y al imperialismo con el poder de la unidad

colectiva y crear una sociedad pacífica y feliz, más brillante en el mundo.
presente y futuro

Aprovechando esta oportunidad, esperamos cordialmente que el congreso se celebre gracias al entusiasmo y los esfuerzos de los delegados, y confiamos en que las relaciones de amistad y solidaridad entre los jubilados de GFTUK y TUI se seguirán desarrollando y fortaleciendo.

Comité central
Federación General de Sindicatos de Corea

Destinataires: II Congrès des TUI des retraités de la FSM

Le Comité Central de la Fédération Générale des Syndicats de Corée (GFTUK) adresse ses chaleureuses félicitations et ses salutations à tous les participants du II Congrès des TUI des retraités au nom de la classe ouvrière et des syndicalistes coréens.

Au cours de ce Congrès, certains problèmes mondiaux ayant de graves conséquences pour les retraités seront abordés. Cela aura une grande importance dans la lutte des retraités et des vieux syndicalistes qui avaient l'intention de s'opposer au capitalisme et à l'impérialisme avec la puissance de l'unité collective et de créer une société pacifique et heureuse, plus brillante au présent et au futur.

Profitant de cette occasion, nous souhaitons cordialement que le congrès se tienne grâce à l'enthousiasme et aux efforts des délégués, et nous sommes confiants que les relations d'amitié et de solidarité entre GFTUK et TUI des retraités seront encore développées et renforcées.

Comité Central
Fédération Générale des Syndicats de Corée

EUROPA



ALEMANIA.-


Hemos recibido una breve nota de saludo diciendo que allá la edad de jubilación es de los 65 a 67 años y que desde todos los estamentos del poder se impulsan las pensiones privadas.

ESPAÑA.-1



**Coordinadora Estatal por la Defensa
del Sistema Público de Pensiones**

 <https://www.facebook.com/COESPE>  https://twitter.com/pensionazo_no

 Email: coordinadoraestatalpensiones@gmail.com

SALVEM LES PENSIONS



DERECHOS SOCIALES Y CRISIS

Saludos cordiales! , compañeros delegados asistentes al II Congreso Mundial de PyJ de la FMS, de igual modo a los compañeros que os eligieron como delegados y que expectantes siguen las informaciones del Congreso en sus respectivos países.

El estallido de la crisis financiera y económica de 2008 ha contribuido a hacer visibles algunas de las contradicciones más agudas que aparecen en el discurso de los derechos sociales. Por un lado, estos derechos suelen presentarse como instrumentos dirigidos a satisfacer las necesidades básicas de las personas y los grupos, empezando por aquellos que se encuentran en una situación de vulnerabilidad mayor desde el punto de vista económico. Así pues, suelen aparecer como los derechos por excelencia de los más débiles y vulnerables ante la **prepotente ley del más fuerte**. Al mismo tiempo, sin embargo, existe un amplio consenso en torno a la idea de que los derechos sociales son derechos proclamados, a veces, incluso de manera generosa, en los textos jurídicos, **pero poco realizados o garantizados a la práctica**. La contradicción entre derechos vigentes, reconocidos sobre el papel, y derechos efectivos, realizados en la práctica, justifica una breve reflexión sobre los 'enemigos' de los derechos sociales.

La propia noción '**de enemigo**', de hecho, conlleva una fuerte carga emotiva que puede llevar a equívocos. Sin embargo, tiene una ventaja evidente: recordar que la expansión de derechos, lejos de ser un fenómeno evolutivo o lineal, presupone necesariamente la **idea de conflicto**. Y es que **la garantía de un derecho suele venir a menudo acompañada de la limitación o de la eliminación de privilegios**. Esto es así, por supuesto, cuando se trata de los derechos sociales en realidad de lo

que se trata, sencillamente, es de defender una concepción social, igualitaria, o simplemente democrática de todos los derechos humanos.

Pretender asegurar los derechos de los más vulnerables ante los más fuertes o los más poderosos supone, en efecto, **asumir una dimensión conflictiva de las relaciones sociales en la que los intentos de distribución del poder comportan resistencias**. Es desde esta perspectiva, precisamente, que se puede hablar '*de enemigos*' de los derechos, con la pretensión de recordar que la garantía igualitaria de ciertos derechos no siempre es un juego de suma cero. Y que, como se acaba de apuntar, puede exigir la remoción de obstáculos materiales y simbólicos vinculados a privilegios que **no se ceden de forma espontánea** y que se conquistan con la aquiescencia de los que ejercen el poder político.

A efectos de esta intervención se podrían señalar tres grandes 'enemigos', o 'adversarios' para la generalización de los derechos sociales en particular y de los derechos humanos en general: **1) la percepción de los derechos sociales como derechos diferentes, y en última instancia subordinados, a otros derechos considerados relevantes e incluso fundamentales; 2) la subordinación de los derechos sociales y de otros derechos fundamentales a una concepción tendencialmente absolutista de ciertos derechos patrimoniales como el derecho de propiedad privada o la libertad de empresa; 3) la subordinación de los derechos sociales y otros derechos fundamentales a una concepción tendencialmente absolutista de ciertos derechos derivados de la representación política o del ejercicio de poder institucional.**

La tesis de la distinción categórica entre derechos sociales y derechos fundamentales suele presentarse de diversas maneras. Como una contraposición entre derechos sociales y derechos individuales, entre derechos de igualdad y derechos de libertad e incluso como contraposición entre derechos de prestación y derechos de no prestación. El corolario de todos estos pares opuestos es la distinción, más o menos categórica, **entre derechos no justiciables** –los sociales- y derechos directamente exigibles a los tribunales –los auténticamente "fundamentales". Por eso la propuesta de La Marea Pensionista de que las pensiones formen parte de los derechos en la constitución. **Los derechos sociales no pueden ser derechos con un contenido indeterminado que impida identificar adecuadamente las obligaciones que estos comportan, mientras que los derechos civiles y políticos están dotados de un núcleo inequívoco del que fácilmente se extrae un contenido.**

Los derechos sociales, por razón de su propia naturaleza, de su estructura interna, son de **difícil judicialización ante los tribunales**; en cambio los derechos políticos y civiles porque su exigibilidad ante los tribunales ordinarios lo son en sí mismo, sin necesidad de un desarrollo legislativo posterior. **Esta consideración supone confiar la protección de los derechos sociales a las mayorías políticas coyunturales, que les da un margen ilimitado a su protección o no.**

Y nos preguntamos qué hacer ante esta indefinición en la valoración de los derechos? Pues la respuesta ha de ser contundente y debe fundamentar el análisis de la población en la hora de las elecciones al depositar nuestro voto en las urnas: ¡Exigir la interdependencia y la indivisibilidad de todos los derechos civiles, políticos, sociales, culturales y ambientales! Porque todos los derechos están vinculados a la tutela de valores similares. Dicho de otra manera: **el verdadero conflicto no se basa en que existan derechos de libertad y derechos de igualdad, si no en concepciones igualitarias e inclusivas de los derechos y concepciones no igualitarias y excluyentes.**

En cualquier caso, estos conflictos entre derechos son coyunturales, débiles, y deberían distinguirse otros conflictos fuertes, estructurales, que suelen producirse en las sociedades capitalistas. Uno de estos conflictos o tensiones estructurales es, precisamente, lo que plantea la generalización de los derechos civiles, políticos y sociales y **la tendencia del derecho de propiedad privada y de la libertad de empresa a configurarse como derechos absolutos.**

El derecho de propiedad privada y de la libertad de empresa, en efecto, no son, sobre todo en las sociedades capitalistas actuales, derechos "individuales" o "civiles" cualquiera. Son más bien **derechos patrimoniales** que, ejercidos por ciertos sujetos con una especial posición en el mercado (como los grandes propietarios, los grandes empresarios o los grandes ejecutivos) y sobre ciertos objetos (los principales instrumentos de producción y de intercambio) tienden a configurarse como derechos absolutos y, con ello, como privilegios o auténticos poderes privados.

Esta tendencia de los derechos patrimoniales a configurarse como poderes privados los convierte en '**Enemigos**' abiertos de cualquier intento de generalización de los derechos sociales. En realidad, los convierte en obstáculo para la generalización de todos los derechos humanos, sean sociales, civiles o políticos. Y frente a ellos, apoyamos la remunicipalización de servicios básicos y contratos a otros servicios sin subcontrataciones si dependen de organismos públicos.

Este ha sido el verdadero enfrentamiento conceptual de la mal llamada crisis del 2008 de la que se están saliendo con la suya los poderes fácticos y sus acólitos políticos que les sirven para perpetuar sus privilegios a costa de los más básicos principios de igualdad y de solidaridad.

En Cataluña y en España peleamos con tres objetivos claramente aceptados por todos: 1º La inmediatez: no perder poder adquisitivo de nuestras pensiones, 2º Alcanzar unas pensiones dignas que permitan que nuestra vejez forme parte integral del proyecto democrático del país y 3º Que la Constitución Española recoja como derecho el sistema de pensiones públicas de reparto y que dote de recursos suficientes para su mantenimiento en los Presupuestos Generales del Estado.

De las primeras brasas de indignación hemos pasado a la hoguera constante de más de 250 asambleas ciudadanas, agrupadas en la "Coordinadora Estatal en defensa de las pensiones públicas" que reivindica esta vida digna para los pensionistas de hoy y del mañana. Se oyen trinos de pájaros a favor, pero también noticias inquietantes. De todos modos, el peor de los peligros, como es la indiferencia, se ha sobrepasado. El apoyo de pensionistas y jubilados del resto de países europeos ha de ser el golpe para que la deriva neoliberal sea vencida e instaurada una verdadera democracia social,

La calle es el lugar para llegar al poder de los que no tenemos poder alguno, sólo tenemos la fe en nuestras convicciones, la solidaridad con nuestros iguales y el firme propósito de revertir esta situación de injusticia que prima los privilegios de una minoría que lleva siglos defendiéndolos a capa y espada al principio más importante y republicano: la igualdad.

A esa lucha están llamados los Sindicatos de clase que permanentemente se esfuerzan en revertir los derechos absolutos del capitalismo y propician con sus posturas y exigencias en las fábricas, talleres, campo etc un sistema que otorgue la dignidad y la felicidad a la clase trabajadora. En este empeño ha surgido la Marea Pensionista de Cataluña que coaligándose con más de 250 asambleas en toda España formamos la Coordinadora estatal en defensa de las pensiones públicas.

Desde España un fraternal abrazo a todos los participantes en este Congreso.

¡¡VIVA LA CLASE TRABAJADORA!!

Marea Pensionista de Catalunya

Prudenci Vidal Marcos



**Coordinadora Estatal por la Defensa
del Sistema Público de Pensiones**



<https://www.facebook.com/COESPE>



https://twitter.com/pensionazo_no



Email: coordinadoraestatalpensiones@gmail.com



DROITS SOCIAUX ET CRISE

Sincères salutations, chers collègues participant au 2e Congrès mondial de la FMS, de la même manière que les collègues qui vous ont élus en tant que délégués et qui attendent avec impatience les informations du Congrès dans leurs pays respectifs.

L'épidémie de crise financière et économique de 2008 a contribué à rendre visibles certaines des contradictions les plus aiguës qui apparaissent dans le discours sur les droits sociaux. D'une part, ces droits sont généralement présentés comme des instruments visant à satisfaire les besoins fondamentaux des individus et des groupes, à commencer par ceux qui se trouvent dans une situation de plus grande vulnérabilité du point de vue économique. Ainsi, ils ont tendance à apparaître comme les droits par excellence des plus faibles et des plus vulnérables à la loi dominante du plus fort. Dans le même temps, cependant, il existe un large consensus autour de l'idée que les droits sociaux sont des droits proclamés, parfois même généreusement, dans des textes juridiques, mais que leur réalisation n'est pas ou pratiquement garantie. La contradiction entre les droits existants, reconnus sur le papier, et les droits effectifs, concrétisés, justifie une brève réflexion sur les «ennemis» des droits sociaux.

La notion même «d'ennemi» comporte en fait une charge émotionnelle forte pouvant conduire à des malentendus. Cependant, il a un avantage évident: rappelez-vous que l'expansion des droits, loin d'être un phénomène évolutif ou linéaire, suppose nécessairement l'idée de conflit. Et c'est que la garantie d'un droit vient souvent accompagnée de la limitation ou de l'élimination des privilèges. Il en est ainsi, bien entendu, en ce qui concerne les droits sociaux, il s'agit simplement de défendre une conception sociale, égalitaire ou simplement démocratique de tous les droits de l'homme.

Essayer de garantir les droits des plus vulnérables aux plus forts ou aux plus puissants suppose, en effet, de prendre en compte une dimension conflictuelle des relations sociales dans lesquelles les tentatives de répartition du pouvoir impliquent une résistance. C'est précisément dans cette perspective que l'on peut parler d'ennemis des droits, sous le prétexte de se rappeler que l'égalité

de garantie de certains droits n'est pas toujours un jeu à somme nulle. Et, comme nous venons, vous pouvez exiger le retrait des obstacles matériels et symboliques liés à des privilèges donnés spontanément et sont conquis avec l'assentiment de ceux qui exercent le pouvoir politique.

Aux fins de cette intervention pourrait signaler trois grands « ennemis » ou « opposants » à la généralisation des droits sociaux en matière de droits particuliers et humaines en général: **1)** la perception des droits sociaux comme des droits différents, et dernier instance subordonnée, à d'autres droits considérés comme pertinents et même fondamentaux; **2)** la subordination des droits sociaux et autres droits fondamentaux à une conception tendancieuse de certains droits patrimoniaux tels que le droit de propriété privée ou la liberté d'entreprise; **3)** la subordination des droits sociaux et d'autres droits fondamentaux à une conception tendancieuse de certains droits découlant de la représentation politique ou de l'exercice du pouvoir institutionnel.

La thèse de la distinction catégorique entre droits sociaux et droits fondamentaux est souvent présentée de diverses manières. En tant que contraste entre les droits sociaux et les droits individuels, entre les droits à l'égalité et les droits de la liberté et même en tant que contraste entre les droits et les droits de non-prestation. Le corollaire de toutes ces paires opposées est la distinction, plus ou moins catégorique, entre les droits non justiciables -Droits et directement applicables social- à courtiser-le véritable « fondamentale ». C'est pourquoi La « Marea Pensionista » propose que les retraites fassent partie des droits de la constitution. Les droits sociaux ne peuvent pas être des droits à contenu indéterminé qui empêchent l'identification correcte des obligations qui en découlent, tandis que les droits civils et politiques sont dotés d'un noyau sans équivoque à partir duquel un contenu est facilement extrait.

Les droits sociaux, en raison de leur nature même, de leur structure interne, sont difficiles à poursuivre devant les tribunaux; d'autre part, les droits politiques et civils, car leur force exécutoire devant les tribunaux ordinaires est en elle-même, sans nécessiter de développement législatif ultérieur. Cette considération implique de confier la protection des droits sociaux à des majorités politiques, ce qui leur donne une marge illimitée pour leur protection ou non.

Et nous nous demandons quoi faire face à ce manque de définition dans l'évaluation des droits? Car la réponse doit être énergique et soutenir l'analyse de la population dans l'heure des élections lors du dépôt de notre vote aux urnes: exiger l'interdépendance et l'indivisibilité de tous les droits civils, politiques, sociaux, culturels et environnementaux! Parce que tous les droits sont liés à la protection de valeurs similaires. En d'autres termes: le vrai conflit ne repose pas sur l'existence des droits des droits de la liberté et l'égalité, voire des conceptions égalitaires et inclusives des droits et des conceptions inégalitaires et à l'exclusion. En tous les cas, ces conflits entre les droits sont cycliques, Il convient de distinguer les conflits structurels faibles et les autres conflits structurels forts qui surviennent souvent dans les sociétés capitalistes. L'un de ces conflits ou tensions structurelles soulève précisément la généralisation des droits civils, politiques et sociaux et la tendance des droits de propriété privée et la libre entreprise à mettre en place que les droits absolus. Et les droits de propriété privée en effet, la liberté des entreprises ne sont pas, en particulier dans les sociétés capitalistes actuelles, des droits « individuels » ou « civils ». Ils sont plutôt des droits économiques, exercées par certains sujets avec une position particulière sur le marché (comme les grands propriétaires fonciers, les grandes entreprises ou les grandes

entreprises) et certains objets (les principaux instruments de production et d'échange) ont tendance à être configuré comme droits absolus et par conséquent des privilèges véritables privés. Cette ou des pouvoirs tendance des droits économiques à mettre en place que les pouvoirs privés les rend la tentative des «ennemis de d'ouvrir une généralisation des droits sociaux. En réalité, cela en fait un obstacle à la généralisation de tous les droits de l'homme, qu'ils soient sociaux, civils ou politiques. Et avant eux, nous soutenons le redécoupage des services de base et d'autres contrats de services sans sous-traitance s'ils se fient aux agences publiques. Cette a été la véritable confrontation conceptuelle de la soi-disant crise de 2008 qui éloignons avec elle les pouvoirs et leurs sbires politiques qui servent à perpétuer leurs privilèges au détriment des principes les plus fondamentaux de l'égalité et solidarité.

À Catalogne et de l'Espagne se sont battus trois clairement accepté par tous les objectifs: **1.** L'immédiateté: ne perdez pas le pouvoir d'achat de nos pensions, **2.** la réalisation des pensions décentes qui permettent à notre vieillesse fait partie intégrante du projet démocratique dans le pays et le **3.** mai la Constitution espagnole recueillir droit de la partition du système public de retraite et d'allouer des ressources suffisantes pour l'entretien dans le budget de l'Etat. Depuis les premières braises de l'indignation, nous sommes allés au feu de joie devant plus de 250 assemblées citoyennes, regroupées au sein du "Coordinateur d'Etat en défense des retraites publiques" qui revendique cette vie digne pour les retraités d'aujourd'hui et de demain. Vous entendez le chant des oiseaux en faveur, mais aussi des nouvelles inquiétantes. En tout état de cause, le pire des dangers, tels que l'indifférence, a été surmonté. Soutien des retraités et retraités d'autres pays européens doit être le coup à la dérive néolibérale est due et mis en place une véritable démocratie sociale, la rue est l'endroit idéal pour venir au pouvoir que nous avons pas le pouvoir, que nous avons la la foi dans nos convictions, de la solidarité avec nos pairs et la ferme intention d'inverser cette situation d'injustice qui prévaut privilèges d'une minorité qui prend des siècles défendant cape et d'épée le principe le plus important et républicain: cette lutte sont appelés égalité. A syndicats de classe qui cherchent constamment à inverser les droits absolus du capitalisme et de promouvoir leurs positions et demandes dans les usines, les ateliers, sur le terrain, etc. un système qui donne la dignité et le bonheur à la classe ouvrière. Dans cet effort, la **Marée Retraité de la Catalogne** coalescence avec plus de 250 assemblées dans toute l'Espagne a formé le coordonnateur État pour la défense des retraites publiques, il a vu le jour. De l'Espagne une étreinte fraternelle à tous les participants à ce congrès.

VIVE LA CLASSE OUVRIÈRE

Marea Pensionista de Catalunya

Prudenci Vidal Marcos



Coordinadora Estatal por la Defensa del Sistema Público de Pensiones



<https://www.facebook.com/COESPE>



https://twitter.com/pensionazo_no



Email: coordinadoraestatalpensiones@gmail.com



SOCIAL RIGHTS AND CRISIS

Best regards! , fellow delegates attending the II World Congress of P & J of the FMS, in the same way to the comrades who elected you as delegates and who expectantly follow the information of the Congress in their respective countries.

The outbreak of the financial and economic crisis of 2008 has contributed to make visible some of the most acute contradictions that appear in the discourse of social rights. On the one hand, these rights are usually presented as instruments aimed at satisfying the basic needs of individuals and groups, starting with those who are in a situation of greater vulnerability from the economic point of view. Thus, they tend to appear as the rights par excellence of the weakest and most vulnerable to the overbearing law of the strongest. At the same time, however, there is a broad consensus around the idea that social rights are rights proclaimed, sometimes, even generously, in legal texts, but little realized or guaranteed to practice. The contradiction between existing rights, recognized on paper, and effective rights, made in practice, justifies a brief reflection on the 'enemies' of social rights.

The very notion 'of the enemy', in fact, carries a strong emotional charge that can lead to misunderstandings. However, it has an obvious advantage: remember that the expansion of rights, far from being an evolutionary or linear phenomenon, necessarily presupposes the idea of conflict. And it is that the guarantee of a right usually comes often accompanied by the limitation or the elimination of privileges. This is so, of course, when it comes to social rights in reality, what is involved is simply to defend a social, egalitarian, or simply democratic conception of all human rights.

Trying to ensure the rights of the most vulnerable to the strongest or the most powerful presupposes, in effect, assuming a conflicting dimension of social relations in which attempts to distribute power entail resistance. It is from this perspective, precisely, that one can speak of 'enemies' of rights, with the pretense of remembering that the equal guarantee of certain rights is not always a zero-sum game. And that, as has just been pointed out, it can demand the removal of material and symbolic obstacles linked to privileges that do not spontaneously yield and that are conquered with the acquiescence of those who exercise political power.

For the purposes of this intervention, three major "enemies" or "adversaries" could be identified for the generalization of social rights in particular and human rights in general: 1) the perception of social rights as different rights, and ultimately subordinate instance, to other rights considered relevant and even fundamental; 2) the subordination of social rights and other fundamental rights to a tangentially absolutist conception of certain patrimonial rights such as the right of private

property or freedom of enterprise; 3) the subordination of social rights and other fundamental rights to a tangentially absolutist conception of certain rights derived from political representation or the exercise of institutional power.

The thesis of the categorical distinction between social rights and fundamental rights is often presented in various ways. As a contrast between social rights and individual rights, between rights of equality and rights of freedom and even as a contrast between rights of benefit and rights of non-provision. The corollary of all these opposing pairs is the distinction, more or less categorical, between non-justifiable rights -the social ones- and rights directly demandable from the courts -the authentically "fundamental" ones. That is why "La Marea Pensionista" proposes that pensions form part of the rights in the constitution. Social rights cannot be rights with an undetermined content that prevents the proper identification of the obligations that these entail, while civil and political rights are endowed with an unequivocal core from which content is easily extracted.

Social rights, by reason of their own nature, of their internal structure, are difficult to prosecute before the courts; on the other hand, political and civil rights because their enforceability before the ordinary courts is in itself, without the need for subsequent legislative development. This consideration entails entrusting the protection of social rights to political majorities, which gives them an unlimited margin for their protection or not.

And we wonder what to do about this lack of definition in the valuation of rights? For the answer must be forceful and must support the analysis of the population in the to the elections by depositing our vote in the polls: Demand the interdependence and indivisibility of all civil, political, social, cultural and environmental rights! Because all rights are linked to the protection of similar values. Put another way: the real conflict is not based on the existence of rights of freedom and equality rights, but on egalitarian and inclusive conceptions of non-egalitarian and excluding rights and conceptions. In any case, these conflicts between rights are conjectural, weak, and other strong, structural conflicts that often occur in capitalist societies should be distinguished. One of these conflicts or structural tensions is, precisely, what raises the generalization of civil, political and social rights and the tendency of the right of private property and freedom of enterprise to be configured as absolute rights. The right of private property and of corporate freedom, in fact, are not, especially in current capitalist societies, "individual" or "civil" rights either. They are rather patrimonial rights that, exercised by certain subjects with a special position in the market (such as large owners, big businessmen or big executives) and on certain objects (the main instruments of production and exchange) tend to be configured as absolute rights and, therefore, as privileges or real private powers. This tendency of patrimonial rights to be configured as private powers makes them 'Enemies' open to any attempt to generalize social rights. In reality, it makes them an obstacle to the generalization of all human rights, be they social, civil or political. And in front of them, we support the remunicipalization of basic services and contracts to other services without subcontracting if they depend on public bodies. This has been the true conceptual confrontation of the so-called crisis of 2008 from which the de facto powers are getting their way. and their political acolytes that serve to perpetuate their privileges at the expense of the most basic principles of equality and solidarity. In Catalonia and Spain we fight with three objectives clearly accepted by all: 1 The immediacy: not lose purchasing power of our pensions, 2º Achieve dignified pensions that allow our old age to be an integral part of the democratic project of the country and

3º That the Spanish Constitution collect as a right the system of public pensions for distribution and that provides sufficient resources for its maintenance in the General Budgets of the State. From the first embers of indignation we have gone to the bonfire before more than 250 citizen assemblies, grouped in the "State Coordinator in defense of public pensions" that vindicates this dignified life for the pensioners of today and tomorrow. You hear birdsong in favor, but also disturbing news. In any case, the worst of the dangers, such as indifference, has been overcome. The support of pensioners and retirees from the rest of European countries must be the blow so that the neoliberal drift is overcome and a true social democracy is established. The street is the place to reach the power of those who have no power; we only have the faith in our convictions, solidarity with our peers and the firm purpose of reversing this situation of injustice that privileges the privileges of a minority that has been defending them for century's at the most important and republican principle: equality. The class Unions that permanently strive to reverse the absolute rights of capitalism and propitiate with their positions and demands in factories, workshops, field etc a system that gives dignity and happiness to the working class. In this endeavor has arisen the Pensioners Tide of Catalonia that coalescing with more than 250 assemblies throughout Spain we form the State Coordinator in defense of public pensions. From Spain a fraternal embrace to all the participants in this Congress.

LONG LIVE THE WORKING CLASS !! MAREA PENSIONISTA DE CATALUÑA

Prudenci Vidal Marcos

ESPAÑA.-2

INFORME DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS AL 2º CONGRESO DE LA UIS DE PYJ DE LA FSM

Estimados camaradas de la UIS de PyJ de la FSM:

Estamos en un momento importante de nuestra vida sindical. Vamos a celebrar nuestro IIº Congreso Mundial en tierras latinoamericanas, y por supuesto va a ser un buen Congreso, porque estamos en mejores condiciones que el anterior celebrado en Barcelona. Nuestra organización ha aumentado en cantidad de afiliados y en la calidad de los mismos y por ello hacer balance de nuestro primer periodo de vida sindical ayudará a comprender mejor nuestra organización y sus perspectivas y a entender en profundidad los errores y faltas existentes.

Como debe y tiene que ser en nuestra organización de clase la verdad por delante. La grave situación económica existente en las finanzas de la UIS, ya explicada en los numerosos comunicados emitidos por esta Secretaría a lo largo de este periodo, ha obligado a que las actividades mínimas y fundamentales que esta realiza se hayan

sufragado con dinero personal, mas en algún momento especial, con alguna esporádica ayuda de amigos y conocidos.

Como recordareis, o se debería recordar, en el Título VIII y en los artículos 47 y 48 se decía:

.Artículo 47- “El patrimonio de la UIS de PyJ se constituye con sus bienes actuales, las donaciones y los legados, así como los que adquiriera en el futuro en cumplimiento de sus funciones. Asimismo, forman parte del patrimonio los fondos recaudados por concepto de cuotas aportadas por las organizaciones afiliadas y amigas, y también los provenientes de donaciones legales hechos a su favor, así como los archivos y documentos de trabajo e investigación” .

Artículo 48- “ Las organizaciones afiliadas a la UIS de PyJ aportarán, por cada persona afiliada que tengan, por concepto de cuota ordinaria, de forma flexible y adaptada a la realidad de cada sindicato, una cantidad equivalente a dos dólares anuales para los sindicatos más fuertes económicamente (de los países de Norteamérica, Europa Occidental, Australia, Golfo Pérsico, y Japón), de un dólar anual para los sindicatos con menor fuerza financiera (de los países de Europa del Este, Oriente Medio, Asia y Pacífico), y de medio dólar para el resto de sindicatos (de los países de Latinoamérica, Caribe, y África)”.

Es decir, habría que haber hecho dos cosas fundamentales, una, cotizar lo que se pudiera, y dos, mandar el nº de militantes de cada organización. Y de ambas dos cuestiones fundamentales se deduce una tercera, enviar, que menos, la dirección postal, teléfono, correo electrónico, o cualquier medio que permitiera el contacto con esta Secretaría para ayudarnos mutuamente. Casi nada, o prácticamente nada, se ha hecho.

La inmensa mayoría de la organización no ha cumplido ninguna de las tareas, acuerdos y actividades que desde esta Secretaría se han propuesto con el objetivo de tener unas finanzas, sino boyantes, si al menos, que pudieran cumplir minimamente con las tareas básicas que se le encomendaron en el 1^{er}. Congreso.

Solamente algunas organizaciones como Grecia, Chipre, India, Congo, España, Francia y Niger han hecho aportaciones que han paliado la miseria financiera que la UIS tenía y tiene.

La asistencia a Conferencias Regionales de Europa, África, Asia , el XVII Congreso Mundial de la FSM, y varios viajes a Atenas, América Latina y diversos países africanos se han podido efectuar con ayudas de amigos y alguna organización no afiliada a la FSM y con aportaciones personales del Secretario General que han puesto en peligro su patrimonio.

Naturalmente esta Secretaría, en cumplimiento de los Estatutos, ha estado en contacto con el camarada Dimos Koumpouris, Presidente de la Comisión de Control Financiero de la UIS de Py J de la FSM, con quien ha intercambiado documentos en aplicación de los Estatutos de la UIS referentes a la fiscalización de las cuentas de la UIS.

La situación no puede continuar así de ninguna manera. Violenta el espíritu y la solidaridad clasista de la que decimos ser portadores y contribuye a la desmoralización y a la desorganización, y además no permite practicar la solidaridad y repartir la ayuda entre las diversas organizaciones.No hay nada que repartir.

Las alternativas en materia de finanzas para el periodo del próximo Congreso son fáciles y posibles de cumplir :

- ➔ Normalizar el pago de cotizaciones en cantidad y en tiempo.
- ➔ Mandar n° de militantes de cada organización.
- ➔ Mandar a esta Secretaría direcciones de contacto de los responsables de finanzas y n° de cuentas corrientes .
- ➔ Mandar la relación de patrimonio sindical y / o de necesidades de él.
- ➔ Enviar informes sobre la obtención de finanzas extraordinarias, o de sus posibilidades.

A este documento, breve, pero explico, le acompañará una información sobre la situación financiera en el momento de la celebración del 2º Congreso.



Fdo: José María Lucas Ranz. Responsable de Finanzas de la UIS de PyJ de la FSM.

CARTA DIRIGIDA AL PLENARIO DEL 2º CONGRESO DE LA UIS DE PYJ DE LA FSM

Estimados camaradas:

Quiero dirigirme a vosotros/vosotras en este importante momento de celebración de nuestro 2º Congreso de la UIS de PyJ, para deciros que no podré estar en este importante evento presencialmente, como me hubiera gustado, por importantes y personalísimas razones. No solo no estaré físicamente, sino que tampoco puedo continuar con las tareas de la responsabilidad de finanzas que me confiasteis en el anterior Congreso, por los mismos motivos.

Pido excusas y comprensión, señalando que siempre estaré en aquellas tareas que la UIS de PyJ me encargue y que pueda realizar por mi especial situación personal.

Por la importancia de la Secretaría de Finanzas me veo en la obligación de proponer al camarada Juan Manuel Fernández, dirigente sindical del Estado español para suplirme en las tareas y responsabilidades de esta Secretaría. Es un camarada serio, responsable, conocedor, por anteriores responsabilidades, de las tareas a desempeñar en la Secretaría y gran colaborador de nuestro, hasta ahora, Secretario General, el camarada Quim Boix. En consecuencia, pido para él vuestro apoyo más firme y continuo.

Recibid un fraternal y revolucionario saludo de vuestro camarada y compañero José María Lucas Ranz hasta este momento responsable de la Secretaría de Finanzas de la UIS de PyJ.



Fdo : José María Lucas Ranz. Responsable de la Secretaria de Finanzas de la UIS de PyJ de la FSM.

Estado español, a 15 de febrero de 2019

LETTER TO

THE 2ND



CONGRESS PLENARY OF THE UIS DE PYJ OF THE FSM

Dear comrades:

I would like to address you in this important moment of celebration of our 2nd UIS of PyJ Congress, to tell you that I will not be able to be in this important event in person, as I would have liked, due to important and very personal reasons. Not only will I not be physically present, but I cannot continue with the tasks of financial responsibility that you entrusted to me in the previous Congress, for the same reasons. I ask for your apologies and comprehension, pointing out that I will always be in those tasks that the UIS of PyJ entrusts me and that I can carry out due to my special personal situation.

Due to the importance of the Ministry of Finance, I am glad to propose comrade Juan Manuel Fernández, union leader of the Spanish State, to replace me in the tasks and responsibilities of this Ministry. He is a serious comrade, responsible, he has a great knowledge, because of the previous responsibilities, of the tasks to be carried out in the Secretariat and he is a great collaborator of our, until now, General Secretary, comrade Quim Boix. Consequently, I ask for your firm and continuous support for him.

Receive a fraternal and revolutionary greeting from your comrade José María Lucas Ranz until now, responsible for the Secretariat of Finance of the UIS of PyJ.

Signed : José María Lucas Ranz. Secretary of Finance of the UIS of PyJ of the WFTU responsible.

Spanish State, February 15th, 2019

**JOSE MARIA LUCAS RANZ'S PERSONAL REPORT AS AN UIS OF PYJ OF
WFTU FINANCES RESPONSIBLE.**

When the 1st World Congress or Founding Congress of the PYJ UIS was held in Barcelona on 5th February 2014, I enthusiastically took on the tasks of helping to create the financial and material base of our organization. As soon as the Congress was over, I went to present the documentation for the opening of a current account that would be able to receive any contribution, or that would allow the flow of funds, to help in any necessary and urgent circumstance. The first difficulty arises from the problems that the banks had with the creation of this account, which were obviated by the use of another one that was operational and that has allowed us to operate nationally and internationally with it without any difficulty and that is still active and should be known by everyone. Faced with the costs that the banks, meaning financial capitalism, placed on the few transactions we received, I began to look for some alternative method to be able to send or receive money without such abusive costs, it was not possible either, because any transfer of funds using another route or method could be considered capital flight, so we had to continue with the method of receiving scarce or, in many cases, null contributions.

The aforementioned is only an anecdote compared to the great real problem that this Secretariat has had and which has consisted of a little or no attention and response that the organizations affiliated to the PyJ UIS have given to the continuous notes that the Ministry of Finance has sent through me to all the organizations belonging to the UIS, reminding them of the need and obligation to pay contributions, adapting them to their reality. Every year a minimum of two general notes have been sent, and in some cases up to three - in the case of serious specific issues - reminding them of the obligation to comply with the statutes and pointing out the difficulties and in some cases the impossibility of being able to carry out certain tasks due to the lack of finances to carry them out.

Only a few organizations have complied with the responsibility for contributions. This Secretariat congratulates them and acknowledges the fulfillment of their responsibility.

This Secretariat, in the face of extreme situations, such as certain inexcusable trips by the Secretary-General, has had to help in the search for funds and private aid of a personal nature, which have turned out to be negative most of the time, but which have had a significant cost in terms of time and energy. In this regard, this Secretariat, in its communiqués, has also recalled the importance of obtaining funds, other than assessed contributions, or real estate that would make up assets. There has been no response to these

suggestions.

Lastly, this Secretariat has kept the current account of the UIS up to date in order to facilitate the tasks and functions of the other bodies, including the Financial Control Commission.

The final balance of these four years can clearly be improved. There has been so little progress in finance that, if we do not change our attitude, the next official will have enormous difficulties in carrying out any type of function and with that our UIS will not progress.



REPORT OF THE SECRETARIAT OF FINANCE TO THE 2nd CONGRESS OF THE U.I.S OF PYJ

Letter from the Secretariat of Finance of the TUI of P&Rs of the WFTU

Dear comrades:

On 2/13/2018 a meeting of the direction of our TUI of the P&Rs was held in Athens (Greece), which, among many other agreements, resolved to convene the 2nd World Congress of our TUI for the first semester of 2019 .

As a consequence of this, this Secretary of Finance was responsible for creating, or helping to create, the material basis for holding the aforementioned Congress.

As you know through previous communiqués, of which this Secretariat has not had any response yet, except for very few and compliant organizations, the financial situation of the TUI can be defined as bad or nonexistent, being unable to execute the tasks derived from the decisions of our directive bodies, or to be able to help the numerous organizations that have joined our TUI in recent times.

Practically all of the activities of our TUI, which have been able to be done, have been financed with personal contributions from members of the management and / or through steps, also personal, in the circles of acquaintances and supporters. These efforts have reached the limit of what is possible, so it is urgent to look for other means of financing, or to expand the existing ones, because without them it will not be possible to hold our 2nd Congress, or it will be held in very precarious conditions, generating frustration and impotence as a result of the impossibility or financial weakness for it to be held.

The concrete data are the following:

1.- Of the income after the First Congress (financed with €13,000 almost entirely by the CSU of P&Rs in the Spanish state), almost half (exactly € 10,913.97) has been contributed by the CSU of Spanish P&Rs, compared to the €12,556.00 contributed by the remaining 8 organizations that have paid their dues (none, apart from the CSU of P&Rs in the Spanish state, has paid the fees for the 4 years).

It will be perfectly understood that this situation is not only unsustainable, but deeply unjust, that is why this Secretariat proposes the following as urgent measures:

- ▶ To make a file of the organizations at the appropriate level, to find out the number of trade union activists, and then deduct their contribution according to the Statutes and to the concrete assessment of the situation in which the organizations are, always applying flexibility criteria if necessary.

- ▶ To send as a matter of urgency the address, of whatever kind, of the heads of finance of the different organizations, both for organizational communication, and to resolve matters specific to the Secretariat.

- ▶ Taking advantage of the framework of the 2nd Congress, get up to date with the fees and / or aid, or discuss the issue with the future Finance Manager.

2.- As an informative supplement to the previous section, the contributions to 12/31/18 are detailed: PAME (Greece) €6,767.18; Jubiqué (Spain) €2,100; PEO (Cyprus) €1,500; BSNL (India) €653.11; Trade Union Front of Class (France) €400; AST (Spain) €90; Labor Today (USA) €35.71; a comrade from Croatia €10; and the CSU of P&Rs (Spanish State) the €10,913.97 cited. After 12/31/18 there are contributions that will be informed to the new address that the Congress will choose, of which stand out: €9,000 from PAME and a contribution from Nepal.

3.- And in the same way, it is also passed as an information supplement, to notify the following expenses, paid exclusively (thanks to personal contributions, basically from the Secretary General of our UIS, Quim Boix, and his partner Mercè Escudé) for the CSU of P&Rs of the Spanish state (apart from 10,913.97):

● Athens Travels	1,535.41
● ILO Representation (2013-2018)	2,388.94
● Acts in Spain	1,115.29
● Activities by Conferences and Congresses of the WFTU ...	
3,915.65 ● For activities of the UIS-FSM	
.....	6,478.86

TOTAL.....15,4
34.15

This part of the report of the Ministry of Finance is useful to make an assessment of the different Secretariats for the 2nd Congress of the TUI:

- **The President** has been a great support for the General Secretariat. He has coordinated all kinds of actions with the Secretary General, working together. Magnificent President.

- **The Secretary General of the TUI of the P&Rs**, Comrade Quim Boix, has given a significant example, both ethical and economic, of what the General Secretary of a class organization is and should be. He has financed with his own patrimony practically all the activities in which he has participated on behalf of the TUI. His trade union activity and his financial attitude have been decisive for the economic survival of the TUI, without them a minimum activity would not have been possible. He has been the alma mater of the TUI, our strongest congratulations.

- **The Organization Secretariat** has practically not existed. It is not possible to continue as before. The enormous perspectives that opened with its function have not been fulfilled, preventing us from a quantitative and qualitative advance.

- **The Secretariat of Studies and Programs**, like the previous Secretariat, has not existed in practice, due mainly to physical and human problems of its membres. It should be a fundamental Secretariat in this new stage, since its documentary contributions should be a vital instrument to be able to actively participate in all the forums and places where there is a classist alternative for pensioners and retirees.

- **The Secretariat of Finance** has made numerous efforts to comply with the work it assumed in the 1st. Congress. He has not had things easy, he has hardly had any collaboration, except from some responsible organizations. For this reason he has not been able to fulfill his basic task, which was to generate the necessary finances to carry out the tasks and create the material basis for the tasks that were approved in the 1st. Congress. Despite the numerous letters sent to the different organizations, requesting them to comply with the financial agreements and the updating of membership data, all with a flexible and generous character in the interpretation of the payment of the minimum contributions, these have not been answered , neither in written nor in real form.

For this reason, this Secretariat of Finance understands that it has not been able to fulfill its functions, and that it has seen with desperation how the Secretary General had to cover, with his own money, all the activities in which he has participated.

This Secretariat addresses the plenary of Congress to demand responsibility and solidarity in financial matters. It is not possible for this situation to continue for longer.

- **The Trade Union Action Secretariat** has only existed on paper. It has not proposed any collective action in any of the action frameworks in which it could have acted. This Secretariat has not oriented the national and / or regional organizations on common actions of protest, which would have publicized the TUI, and would have been very beneficial for their development.

This Secretariat of Finance proposes, following this hard but fair and necessary evaluation, the following measures:

- **To pay all the dues** owed by the vast majority of organizations, which, as it is also recalled, must be proportional to the number of members and their economic possibilities, but must be paid for solidarity and principles.

- **To look for all kinds of complementary sources of financing**, be with personal, institutional, recreational activities, conferences, public requests, sale of craft objects, badges, flags, etc.: any that the organizations can think of, activities which, together with the number of militants, should be sent to this Secretariat for its acquaintance and its dissemination among the entire organization.

- **Try to capitalize part of the scarce finances in favor of the creation** of headquarters, preparation of newspapers, both electronic and paper and see the possibility of having a regional or continental headquarters.

This letter of assessment wants to reiterate the urgency of the information regarding the heads of finances of the different organizations. There is no record in this Secretariat of the names, telephone numbers or e-mail addresses of those responsible for finances of the different organizations of P&Rs that make up the TUI. We should take advantage of the congressional dynamics to catch up on all these issues and to improve our organization and to improve and increase our union and organizational influence among the P&Rs of the world.

Alicante (Spanish State), February 15, 2020



Signed: José María Lucas.
Head of Finance of the TUI of P&Rs.
Mail: jomalu1951@gmail.com



INFORME DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS AL 2º CONGRESO DE LA U.I.S DE PYJ

Carta de la Secretaría de Finanzas de la UIS de PyJ de la FSM

Estimados camaradas:

El día 13-2-de 2018 se celebró en Atenas (Grecia), una reunión de la dirección de nuestra UIS de PyJ, que, entre otros muchos acuerdos, resolvió convocar para el primer semestre del año 2019 el 2º Congreso Mundial de nuestra UIS.

Como consecuencia de ello, a esta Secretaria de Finanzas le cupo la responsabilidad de crear, o ayudar a crear, la base material para la celebración de dicho Congreso.

Como bien sabéis, por anteriores comunicados, de los que esta Secretaría no ha tenido respuesta alguna, excepto de poquísimas, y cumplidoras organizaciones, la situación financiera de la UIS se puede definir como mala o inexistente, siendo incapaz de poder ejecutar las tareas derivadas de las decisiones de nuestros órganos de dirección, o de poder ayudar a las numerosas organizaciones que se han incorporado a nuestra UIS en los últimos tiempos.

La práctica totalidad de las actividades de nuestra UIS, que se han podido hacer, se han financiado con aportaciones personales de miembros de la dirección y/o gestiones, también personales, en los círculos de conocidos y simpatizantes. Estas gestiones han llegado al límite de lo posible, por lo que urge buscar otras vías de financiación, o ampliar las existentes, porque sin ellas no será posible la celebración de nuestro 2º Congreso, o se realizará en condiciones muy precarias, generando frustración e impotencia como consecuencia de la imposibilidad o debilidad financiera para su celebración.

Los datos concretos son los siguientes:

1.- De los ingresos posteriores al Primer Congreso (financiado con 13.000 € casi totalmente por la CSU de PyJ del estado español), casi la mitad (exactamente 10.913,97 €) los ha de nuevo aportado la CSU de PyJ española, frente a los 12.556,00 € aportados por las 8 organizaciones restantes que han abonado sus cuotas (ninguna, a parte la CSU de PyJ del estado español, ha pagado las cuotas de los 4 años).

Se entenderá perfectamente que esta situación no solo es insostenible, sino profundamente injusta, por ello esta Secretaría propone como medidas de urgencia las siguientes:

► Hacer un fichero de las organizaciones al nivel que corresponda, para saber n.º de militantes sindicales, y de ahí deducir su cotización conforme a los Estatutos y a la valoración concreta de la situación en que se encuentran las organizaciones. Siempre aplicando criterios de flexibilidad si son necesarios.

► Remitir con carácter de urgencia la dirección, del tipo que sea, de los responsables de finanzas de las distintas organizaciones, tanto para comunicación organizativa, como para resolver asuntos propios de la Secretaría.

► Aprovechando el marco del 2º Congreso, ponerse al día respecto a las cuotas y/o ayudas, o bien discutir el tema con el futuro responsable de Finanzas.

2.- Como complemento informativo del anterior apartado se pasa a detallar las **aportaciones a 31-12-18**: PAME (Grecia) 6.767,18 €, Jubiqué (España) 2.100 €, PEO (Chipre) 1.500 €, BSNL (India) 653,11 €, Frente Sindical de Clase (Francia) 400 €, AST (España) 90 €, Labor Today (USA) 35,71 €, un camarada de Croacia 10 €, y la CSU de PyJ (estado español) los 10.913,97 € citados. Posteriores al 31-12-18 hay aportaciones que se informarán a la nueva dirección que elegirá el Congreso, de las que destacan: 9.000 € del PAME y una cotización de Nepal.

3.- Y de igual manera, se pasa también como complemento informativo, a notificar los siguientes gastos, pagados exclusivamente (gracias a aportaciones personales, fundamentalmente del Secretario General de nuestra UIS, Quim Boix, y su compañera Mercè Escudé) por la CSU de PyJ del estado español (aparte de los 10.913,97):

•				Viajes
Atenas.....			1.535,41	
•	Representación	OIT		(2013-
2018).....			2.388,94	
•		Actos		en
España.....			1.115,29	
•	Actividades por Conferencias y Congresos de la			
FSM.....	3.915,65	• Para actividades de la UIS-		
FSM.....			6.478,86	
TOTAL.....			15.434,15	

Sirva esta parte del informe de la Secretaría de Finanzas para hacer una valoración de las distintas Secretarías de cara al 2º Congreso de la UIS:

- **El Presidente** ha sido un gran apoyo para la Secretaría General. Ha coordinado todo tipo de acciones con el Secretario General, trabajando conjuntamente. Magnifico presidente.

- **El Secretario General de la UIS de PyJ**, el camarada Quim Boix, ha dado un ejemplo significativo, tanto ético, como económico, de lo que es y debiera ser el Secretario General de una organización clasista. Ha financiado con su propio patrimonio prácticamente todas las actividades en las que ha participado en nombre de la UIS. Su actividad sindical y su actitud financiera han sido determinantes para la supervivencia económica de la UIS, sin ellas no habría sido posible una mínima actividad. Ha sido el alma mater de la UIS, nuestra más fuerte felicitación.

- **La Secretaría de Organización** prácticamente no ha existido. No es posible continuar como hasta ahora. Las enormes perspectivas que se abrían con su función no se han cumplido, impidiéndonos un avance cuantitativo y cualitativo.

- **La Secretaría de Estudios y Programas**, igual que la anterior Secretaría, no ha existido en la práctica, debido, fundamentalmente a problemas físicos y humanos de sus componentes. Debería ser una Secretaría fundamental en esta nueva etapa, ya que sus aportaciones documentales deben ser un instrumento vital para poder participar activamente en todos los foros y lugares donde haya que presentar una alternativa clasista para pensionistas y jubilados.

- **La Secretaría de Finanzas** ha realizado numerosos esfuerzos para poder cumplir con la labor que asumió en el 1er. Congreso. No lo ha tenido nada fácil, apenas ha tenido colaboración, excepto de algunas organizaciones responsables. Por ello no ha podido cumplir con su labor básica que era la de generar las finanzas necesarias para desarrollar las tareas y crear la base material, de las tareas que se aprobaron en el 1er. Congreso. A pesar de las numerosas cartas enviadas a las distintas organizaciones, solicitándoles el cumplimiento de los acuerdos financieros y la actualización de datos de militancia, todo ello con un carácter flexible y generoso en la interpretación del pago de las cotizaciones mínimas, estas no han sido contestadas, ni en forma epistolar, ni en forma real.

Por ello, esta Secretaría de Finanzas entiende que no ha podido cumplir sus funciones, y que ha visto con desesperación como ha sido el Secretario General el que ha tenido que cubrir, con su propio dinero, todas las actividades en las que se ha participado.

Esta Secretaría se dirige al plenario del Congreso para exigir responsabilidad y solidaridad en las cuestiones financieras. No es posible que continúe mas tiempo esta situación.

- **La Secretaria de Acción Sindical** solo ha existido en el papel. No ha propuesto ninguna acción colectiva en ninguno de los marcos de actuación en los que se podía haber actuado. Esta Secretaría no ha orientado a las organizaciones nacionales y/ o regionales sobre acciones reivindicativas comunes, que hubieran publicitado a la UIS, y hubieran sido muy beneficiosas para su desarrollo.

Esta Secretaría de Finanzas propone, tras esta dura, pero justa y necesaria evaluación, las siguientes medidas:

- **Pagar todas las cuotas** que se deben por parte de la inmensísima mayoría de las organizaciones, que como se recuerda también, deben ser proporcionales al n.º de militantes y a sus posibilidades económicas, pero que se deben pagar por solidaridad y por principios.

- **Que se busquen todo tipo de fuentes complementarias de financiación**, personales, institucionales, con actividades lúdicas, conferencias, peticiones públicas, venta de objetos de artesanía, de insignias, banderas, etc, etc, todas las que se les ocurran a las organizaciones, actividades, que junto con el n.º de militantes, se deberían remitir a esta Secretaría para su conocimiento y difusión entre toda la organización.

- **Intentar capitalizar parte de las escasas finanzas en aras a la creación** de sedes, elaboración de periódicos, tanto electrónicos, como en papel y ver la posibilidad de tener alguna sede regional o continental.

Esta carta valorativa quiere reiterar nuevamente el carácter de urgencia sobre la información relativa a los responsables de finanzas de las distintas organizaciones. No hay ninguna constancia en esta Secretaría sobre los nombres, teléfonos o direcciones electrónicas de los responsables de finanzas de las distintas organizaciones de PyJ que componemos la UIS. Deberíamos aprovechar la dinámica congresual para ponernos al día en todas estas cuestiones y mejorar nuestra organización y para mejorar y aumentar igualmente nuestra influencia sindical y organizativa entre los PyJ del mundo.

Alicante (estado español), 15 de febrero de 2020



Fdo: José María Lucas.
Responsable de Finanzas de la UIS de PyJ.
Mail: jomalu1951@gmail.com



REPORT OF THE SECRETARIAT OF FINANCE TO THE 2nd CONGRESS OF THE U.I.S OF PYJ

Letter from the Secretariat of Finance of the TUI of P&Rs of the WFTU

Dear comrades:

On 2/13/2018 a meeting of the direction of our TUI of the P&Rs was held in Athens (Greece), which, among many other agreements, resolved to convene the 2nd World Congress of our TUI for the first semester of 2019 .

As a consequence of this, this Secretary of Finance was responsible for creating, or helping to create, the material basis for holding the aforementioned Congress.

As you know through previous communiqués, of which this Secretariat has not had any response yet, except for very few and compliant organizations, the financial situation of the TUI can be defined as bad or nonexistent, being unable to execute the tasks derived from the decisions of our directive bodies, or to be able to help the numerous organizations that have joined our TUI in recent times.

Practically all of the activities of our TUI, which have been able to be done, have been financed with personal contributions from members of the management and / or through steps, also personal, in the circles of acquaintances and supporters. These efforts have reached the limit of what is possible, so it is urgent to look for other means of financing, or to expand the existing ones, because without them it will not be possible to hold our 2nd Congress, or it will be held in very precarious conditions, generating frustration and impotence as a result of the impossibility or financial weakness for it to be held.

The concrete data are the following:

1.- Of the income after the First Congress (financed with €13,000 almost entirely by the CSU of P&Rs in the Spanish state), almost half (exactly € 10,913.97) has been contributed by the CSU of Spanish P&Rs, compared to the €12,556.00 contributed by the remaining 8 organizations that have paid their dues (none, apart from the CSU of P&Rs in the Spanish state, has paid the fees for the 4 years).

It will be perfectly understood that this situation is not only unsustainable, but deeply unjust, that is why this Secretariat proposes the following as urgent measures:

► To make a file of the organizations at the appropriate level, to find out the number of trade union activists, and then deduct their contribution according to the Statutes and to the concrete assessment of the situation in which the organizations are, always applying flexibility criteria if necessary.

► To send as a matter of urgency the address, of whatever kind, of the heads of finance of the different organizations, both for organizational communication, and to resolve matters specific to the Secretariat.

► Taking advantage of the framework of the 2nd Congress, get up to date with the fees and / or aid, or discuss the issue with the future Finance Manager.

2.- As an informative supplement to the previous section, the contributions to 12/31/18 are detailed: PAME (Greece) €6,767.18; Jubiqué (Spain) €2,100; PEO (Cyprus) €1,500; BSNL (India) €653.11; Trade Union Front of Class (France) €400; AST (Spain) €90; Labor Today (USA) €35.71; a comrade from Croatia €10; and the CSU of P&Rs (Spanish State) the €10,913.97 cited. After 12/31/18 there are contributions that will be informed to the new address that the Congress will choose, of which stand out: €9,000 from PAME and a contribution from Nepal.

3.- And in the same way, it is also passed as an information supplement, to notify the following expenses, paid exclusively (thanks to personal contributions, basically from the Secretary General of our UIS, Quim Boix, and his partner Mercè Escudé) for the CSU of P&Rs of the Spanish state (apart from 10,913.97):

● Athens Travels	1,535.41
● ILO Representation (2013-2018)	2,388.94
● Acts in Spain	1,115.29
● Activities by Conferences and Congresses of the WFTU ...	
3,915.65 ● For activities of the UIS-FSM	
.....	6,478.86
TOTAL.....	15,434.15

This part of the report of the Ministry of Finance is useful to make an assessment of the different Secretariats for the 2nd Congress of the TUI:

- **The President** has been a great support for the General Secretariat. He has coordinated all kinds of actions with the Secretary General, working together. Magnificent President.

- **The Secretary General of the TUI of the P&Rs**, Comrade Quim Boix, has given a significant example, both ethical and economic, of what the General Secretary of a class organization is and should be. He has financed with his own patrimony practically all the activities in which he has participated on behalf of the TUI. His trade union activity and his financial attitude have been decisive for the economic survival of the TUI, without them a minimum activity would not have been possible. He has been the alma mater of the TUI, our strongest congratulations.

- **The Organization Secretariat** has practically not existed. It is not possible to continue as before. The enormous perspectives that opened with its function have not been fulfilled, preventing us from a quantitative and qualitative advance.

- **The Secretariat of Studies and Programs**, like the previous Secretariat, has not existed in practice, due mainly to physical and human problems of its members. It should be a fundamental Secretariat in this new stage, since its documentary contributions should be a vital instrument to be able to actively participate in all the forums and places where there is a classist alternative for pensioners and retirees.

- **The Secretariat of Finance** has made numerous efforts to comply with the work it assumed in the 1st. Congress. He has not had things easy, he has hardly had any collaboration, except from some responsible organizations. For this reason he has not been able to fulfill his basic task, which was to generate the necessary finances to carry out the tasks and create the material basis for the tasks that were approved in the 1st. Congress. Despite the numerous letters sent to the different organizations, requesting them to comply with the financial agreements and the updating of membership data, all with a flexible and generous character in the interpretation of the payment of the minimum contributions, these have not been answered, neither in written nor in real form.

For this reason, this Secretariat of Finance understands that it has not been able to fulfill its functions, and that it has seen with desperation how the Secretary General had to cover, with his own money, all the activities in which he has participated.

This Secretariat addresses the plenary of Congress to demand responsibility and solidarity in financial matters. It is not possible for this situation to continue for longer.

- **The Trade Union Action Secretariat** has only existed on paper. It has not proposed any collective action in any of the action frameworks in which it could have acted. This Secretariat has not oriented the national and / or regional organizations on common actions of protest, which would have publicized the TUI, and would have been very beneficial for their development.

This Secretariat of Finance proposes, following this hard but fair and necessary evaluation, the following measures:

- **To pay all the dues** owed by the vast majority of organizations, which, as it is also recalled, must be proportional to the number of members and their economic possibilities, but must be paid for solidarity and principles.

- **To look for all kinds of complementary sources of financing**, be with personal, institutional, recreational activities, conferences, public requests, sale of craft objects, badges, flags, etc.: any that the organizations can think of, activities which, together with the number of militants, should be sent to this Secretariat for its acquaintance and its dissemination among the entire organization.

- **Try to capitalize part of the scarce finances in favor of the creation** of headquarters, preparation of newspapers, both electronic and paper and see the possibility of having a regional or continental headquarters.

This letter of assessment wants to reiterate the urgency of the information regarding the heads of finances of the different organizations. There is no record in this Secretariat of the names, telephone numbers or e-mail addresses of those responsible for finances of the different organizations of P&Rs that make up the TUI. We should take advantage of the congressional dynamics to catch up on all these issues and to improve our organization and to improve and increase our union and organizational influence among the P&Rs of the world.

Alicante (Spanish State), February 15, 2020



Signed: José María Lucas.
Head of Finance of the TUI of P&Rs.
Mail: jomalu1951@gmail.com

ESPAÑA.-3

(Xaro) Rosario Nomdedeu, CSU de PyJ,

Secretaría de la Mujer

ESTADO ESPAÑOL

En primer lugar quiero agradecer a la UIS de P Y J el esfuerzo realizado para que este congreso sea una realidad y saludar a todas las compañeras y compañeros del congreso agradeciendo su presencia.

1. Veo que somos **pocas mujeres**, a pesar de que somos las que más tenemos que reivindicar, porque somos las más explotadas, invisibilizadas¹ y perjudicadas.
2. Nuestras pensiones adolecen de una doble brecha de género:
 - a. La que proviene de una brecha salarial, que repercute en el cómputo de la pensión inicial.
 - b. La que proviene de la dedicación al trabajo de cuidados, tanto de familiares dependientes (niñ@s, enferm@s y mayores), como para la producción y la reproducción de la fuerza de trabajo.

El trabajo no remunerado de cuidados consume un tiempo de las mujeres que afecta a su calidad de empleo: produce vacíos por maternidad, crianza y asistencia a dependientes. Ese tiempo no puede ser invertido en el trabajo remunerado. El menor tiempo en el empleo toma formas diversas: permisos por maternidad, por cuidado de enferm@s, excedencias, jornadas parciales, trabajos temporales, trabajos a domicilio, pagados a menudo “en negro” por empresas de la economía sumergida, etc. Todo ello conlleva una vida laboral más corta que la de los hombres. En España, la diferencia se estima en 4,5 años.

“Gracias” a las reformas laborales y de los sistemas de pensiones públicas propiciadas por el FMI, ese trabajo de cuidados, imprescindible para el capitalismo, lejos de ser recompensado, penaliza a las mujeres que se dedican a él, 99%² en muchos países del mundo, 75% en España³. Las penaliza porque las reformas laborales perjudican la conciliación, que es la única solución cuando no hay servicios públicos que asuman los cuidados, ya que las

¹ Tanto en los SCN como en los SPM o BEN

² Uruguay

³ EFE 6/10/2018 - 14:40, en “El economista”

soluciones alternativas son la carga en otras mujeres de la familia o el pago a servicios externos que ni el estado puede asumir (55% del PIB⁴) ni las familias obreras pueden pagar.

Además, las reformas de las pensiones bajan su importe y suben la edad de jubilación. Por ejemplo, en España, la Reforma laboral de 2012 permite que las empresas de trabajo temporal contraten y cedan a una empresa al personal contratado, con lo que el empresariado puede confeccionar el horario a su gusto, ya que, además, posibilita que la trabajadora incremente su jornada temporal con horas extraordinarias, lo cual rompe cualquier posibilidad de conciliación familiar/laboral.

Por otra parte, los vacíos temporales por maternidad, crianza o cuidados a dependientes, así como las jornadas reducidas por cuidado de la fuerza de trabajo, penalizan a las mujeres, en España, tras las reformas iniciadas en 1995 por las recomendaciones de los Pactos de Toledo y su materialización en las leyes de 1997 y 2011, aumentó el periodo de cómputo y de los años necesarios para obtener el derecho a un 100% de la base reguladora, lo cual da lugar a pensiones iniciales sensiblemente más bajas como consecuencia de los vacíos mencionados. (Ver diapositivas).

Todo ello implica que las mujeres españolas de la clase obrera, si quieren conseguir una pensión menos miserable, tienen que jubilarse más tarde que los hombres, que ya se jubilan más tarde que antes “gracias” a estas reformas propiciadas por el FMI.

Para revertir esta situación, que en todo el mundo es similar o peor, es necesaria la lucha a nivel local, regional y mundial, por lo que:

3. Necesitamos establecer una **red** de contactos para intercambiar experiencias y opiniones para alimentar el debate desde la base. Dada la lejanía y los escasos recursos, propongo una red virtual comunicada por videoconferencia, con la ayuda de traductores escritos para los documentos y traductores orales para las conversaciones.

4. Ampliar la base pasa por la **formación** desde los avances y las necesidades detectadas en el debate. (manejo de herramientas de comunicación virtual y traductores de código abierto, recopilación y

⁴ ibidem

análisis de datos, grupos de trabajo y talleres sobre planificación estratégica, intercambio de experiencias activistas, etc.)

Por último quiero compartir una reflexión:

5. Somos pensionistas, nuestra edad es avanzada. Nuestra esperanza de vida, como delegadas, es corta. Es imprescindible preparar el **relevo** desde el principio.

Esto es todo, gracias por escucharme.

(Xaro) Rosario Nomdedeu, CSU de PyJ, Secretaría de la Mujer

(Xaro) Rosario Nomdedeu, CSU de P & J

Secrétariat des femmes

ETAT ESPAGNOL

Tout d'abord, je voudrais remercier l'ISU de P & J pour les efforts qu'il a déployés pour faire de ce congrès une réalité et pour saluer tous les camarades et collègues du congrès, en les remerciant de leur présence.

Je vois que nous sommes peu de femmes, malgré le fait que ce sont nous qui devons réclamer le plus, parce que nous sommes les plus exploitées, invisibles et blessées.

Nos retraites souffrent d'un double fossé hommes / femmes:

Ce qui provient d'un écart salarial qui affecte le calcul de la pension initiale.

Celle qui découle du dévouement au travail de prise en charge, à la fois des personnes à charge (enfants, malades et personnes âgées), ainsi que de la production et de la reproduction de la main-d'œuvre.

Le travail de soins non rémunéré prend un temps aux femmes qui affecte sa qualité d'emploi: il produit pour la maternité, l'éducation et l'aide aux personnes à charge. Ce temps ne peut pas être investi dans un travail rémunéré. Le temps de travail réduit prend différentes formes: congé de maternité, soins de maladie, congé, travail à temps partiel, travail temporaire, travail à domicile, souvent payés "en noir" par des entreprises de l'économie souterraine, etc. Tout cela conduit à une vie active plus courte que celle des hommes. En Espagne, la différence est estimée à 4,5 ans.

"Grâce" aux réformes du travail et aux systèmes de retraite publics mis en place par le FMI, ce travail de soins, essentiel au capitalisme, loin d'être récompensé, pénalise les femmes qui s'y consacrent, à 99% dans de nombreux pays du monde, 75% en Espagne. Cela les pénalise parce que les réformes du travail nuisent à la conciliation, ce qui est la seule solution quand aucun service public n'assume la responsabilité des soins, étant donné que les solutions de rechange représentent un fardeau pour les autres femmes de la famille ou le paiement de services extérieurs que ni l'Etat ne peut assumer (55% du PIB) ni les familles qui travaillent ne peuvent payer.

En outre, les réformes des retraites réduisent leur montant et relèvent l'âge de la retraite. Par exemple, en Espagne, la loi sur la réforme du travail de 2012 autorise les agences de travail temporaire à embaucher et à transférer du personnel sous contrat à une entreprise, de sorte que les employeurs puissent créer l'horaire qui leur convient, car cela permet en outre aux travailleurs augmenter leur journée temporaire avec des heures supplémentaires, ce qui annule toute possibilité de réconciliation famille / travail.

Par ailleurs, les lacunes temporaires dues à la maternité, à l'éducation ou aux soins des personnes à charge, ainsi que la réduction du nombre de jours consacrés à la main-d'œuvre, pénalisent les femmes en Espagne, à la suite des réformes engagées en 1995 par les recommandations des pactes de Toledo et sa mise en œuvre dans les lois de 1997 et de 2011 ont allongé la période de calcul et le nombre d'années nécessaires pour obtenir le droit à 100% de la base réglementaire, ce qui entraîne une réduction significative des retraites initiales du fait des lacunes mentionnées. (Voir diapositives).

Tout cela implique que les femmes espagnoles de la classe ouvrière, si elles veulent obtenir une pension moins misérable, doivent prendre leur retraite plus tard que les hommes, qui prennent leur retraite plus tard qu'auparavant "grâce" aux réformes proposées par le FMI.

Pour inverser cette situation, qui dans le monde entier est similaire ou pire, la lutte aux niveaux local, régional et mondial est nécessaire, de sorte que:

Nous devons établir un réseau de contacts pour échanger des expériences et des opinions afin d'alimenter le débat de bas en haut. Compte tenu de l'éloignement et du manque de ressources, je propose un réseau virtuel communiqué par vidéoconférence, avec l'aide de traducteurs rédigés pour les documents et de traducteurs oraux pour les conversations.

L'élargissement de la base passe par la formation à partir des avancées et des besoins identifiés dans le débat. (gestion des outils de communication virtuels et des traducteurs open source, collecte et analyse de données, groupes de travail et ateliers sur la planification stratégique, échange d'expériences militantes, etc.)

Enfin, je veux partager une réflexion:

Nous sommes retraités, notre âge est avancé. Notre espérance de vie, en tant que délégués, est courte. Il est essentiel de préparer le relais dès le début.

C'est ça, merci d'avoir écouté.

(Xaro) Rosario Nomdedeu, CSU de P & J, Secrétariat des femmes

(Xaro) Rosario Nomdedeu, CSU of PyJ,
Secretariat of Women

SPANISH STATE

First of all, I would like to thank the UIS of P Y J for the effort made to make this congress a reality and to greet all the comrades and colleagues of the congress, thanking them for their presence.

I see that we are few women, in spite of the fact that we are the ones who have to claim the most, because we are the most exploited, invisible and harmed.

Our pensions suffer from a double gender gap:

Which comes from a wage gap, which affects the calculation of the initial pension.

The one that comes from the dedication to the care work, both of dependents (children, sick and elderly), as well as for the production and reproduction of the labor force.

The unpaid work of care consumes a time of the women that affects its quality of employment: it produces vacuums for maternity, upbringing and assistance to dependents. That time can not be invested in paid work. The shorter time in employment takes different forms: maternity leave, sick care, leave, part-time work, temporary work, home work, often paid "in black" by companies in the underground economy, etc. All this leads to a shorter working life than that of men. In Spain, the difference is estimated at 4.5 years.

"Thanks" to labor reforms and public pension systems fostered by the IMF, this care work, essential for capitalism, far from being rewarded, penalizes women who dedicate themselves to it, 99% in many countries of the world, 75% in Spain. It penalizes them because labor reforms harm conciliation, which is the only solution when there are no public services that assume care, since alternative solutions are the burden on other women in the family or payment to external services that neither the state can assume (55% of GDP) nor working families can pay.

In addition, pension reforms lower their amount and raise the retirement age. For example, in Spain, the Labor Reform Act of 2012 allows temporary employment agencies to hire and transfer contracted staff to a company, so that employers can create the schedule to their liking, since, in addition, it makes it possible for the worker increase your temporary day with overtime, which breaks any possibility of family / work reconciliation.

On the other hand, temporary gaps due to maternity, upbringing or care for dependents, as well as reduced days for care of the work force, penalize women in Spain, following the reforms initiated in 1995 by the recommendations of the Pacts of Toledo and its implementation in the laws of 1997 and 2011, increased the computing period and the years needed to obtain the right to 100% of the regulatory base, which results in significantly lower initial pensions as a result of gaps. mentioned. (See slides).

All this implies that the Spanish women of the working class, if they want to get a less miserable pension, have to retire later than the men, who already retire later than before "thanks" to these reforms propitiated by the IMF.

To reverse this situation, which in the whole world is similar or worse, the fight at the local, regional and world level is necessary, so:

We need to establish a network of contacts to exchange experiences and opinions to feed the debate from the bottom up. Given the remoteness and scarce resources, I propose a virtual network communicated by videoconference, with the help of translators written for the documents and oral translators for the conversations.

Expanding the base goes through training from the advances and needs identified in the debate. (management of virtual communication tools and open source translators, data collection and analysis, working groups and workshops on strategic planning, exchange of activist experiences, etc.)

Finally I want to share a reflection:

We are pensioners, our age is advanced. Our life expectancy, as delegates, is short. It is essential to prepare the relay from the beginning.

This is it, thanks for listening.

(Xaro) Rosario Nomdedeu, CSU of PyJ, Secretariat of Women

ESPAÑA.-4

SALUDO AL IIº CONGRESO

DE LA UNIÓN INTERNACIONAL SINDICAL (UIS)

DE PENSIONISTAS Y JUBILADOS,

DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL (FSM)

Compañero Presidente, Dimos Koumpouris

Compañero Secretario General, Quim Boix

Estimados compañeros y compañeras delegados/as:

Desde el mes de febrero de 2014 hasta este IIº Congreso que celebramos hoy, han transcurrido los 5 años que marcan nuestros estatutos. Un Congreso de esta envergadura no es fácil de organizar. En el Congreso de 2014 tuve el honor de participar y ser elegido como miembro direccional adscrito a la Comisión Técnica y de Investigación; tarea que no me ha sido fácil cumplir por mi mal estado de salud. Solo pasados 6 meses de este evento y, ahora, por tener que dedicar todo mi tiempo y energía al cuidado de mi compañera, lo que me obliga en este momento a excusar mi ausencia con profundo pesar, a este segundo encuentro de veteranos y veteranas luchadores y luchadoras, para rendir cuentas de cinco años de brega política y sindical, y para dar otro impulso con la experiencia de lo nuevo aprendido que hemos acumulado.

En 2014 hicimos un análisis sobre la situación sindical mundial, sobre las conquistas obtenidas gracias a la Gloriosa Revolución de Octubre de 1917 y a la decadencia de esas conquistas desde la quiebra de la URSS y del bloque

de los extintos países socialistas del Este de Europa, en confrontación hasta entonces con el capitalismo en su fase superior imperialista, como muro de contención a la agresividad de sus planes expansionistas, y de avance de la conciencia libertadora de los pueblos oprimidos por su independencia y soberanía, para el bienestar de sus habitantes.

Durante ese tiempo, entre ambos Congresos nuestros, han ocurrido acontecimientos nuevos: una mayor agudización de la crisis sistémica del capitalismo-imperialismo y, por tanto, una mayor agresividad de este contra los trabajadores y otras fuerzas productivas, para seguir manteniendo los ritmos de la tasa de ganancias a través de recortes de los salarios, de las pensiones, de la sanidad, la educación pública y otros elementos vitales para la nuestra supervivencia.

También nos hemos dado cuenta del acierto de la fundación de nuestro sindicato de PP y JJ de carácter mundial, que pusimos en marcha en 2014, al poder observar cómo junto a éste nacen nuevos colectivos y Mareas de personas mayores que colocan sus reivindicaciones frente a los gobiernos capitalistas, pasando por encima de la templanza de los partidos y sindicatos de la llamada izquierda reformista que adormecen a los trabajadores, en lugar de equiparlos ideológicamente para que salgan a pelear a tomar las calles.

Quiero acabar este saludo recordando que nuestro camino es el de la lucha de clases y que nuestra misión de militantes revolucionarios es elevar las conciencias de las nuevas generaciones para la transición del capitalismo al socialismo. Hasta que esto no sea así, la clase obrera y el movimiento popular no abolirán el yugo opresor de la injusticia que asfixia a nuestra clase.

Por último, nada me haría más ilusión que el hecho de que este Congreso eligiera para sus órganos de dirección al sindicalista amigo y gran compañero Paco Tendero. Mi ausencia del órgano al que hasta ahora he venido perteneciendo, desde mi punto de vista, se vería más que superada por este líder incorruptible y de gran capacidad de trabajo, siempre al servicio de la causa insobornable del proletariado.

¡VIVA EL II CONGRESO DE LA UNIÓN INTERNACIONAL DE PP Y JJ DE LA FSM!

¡VIVA LA CAUSA DE LOS TRABAJADORES!

Barcelona, enero de 2019

Miguel Guerrero Sánchez

BALANCE DE MIGUEL GUERRERO SANCHEZ

ELEGIDO EN EL PRIMER CONGRESO DE LA UIS DE PyJ de la FSM

COMO MIEMBRO DE LA COMISIÓN TÉCNICA Y DE INVESTIGACIÓN

Camaradas.

Cumpliendo con lo que nos solicitó en su día el camarada Quim Boix, Secretario General de nuestra UIS, paso a presentaros mi humilde aportación al trabajo colectivo de la dirección de nuestra UIS, desde febrero de 2.014.

Acepté participar en las tareas de dirección para dar continuidad a nivel internacional a lo que ya llevaba muchos años realizando en Barcelona, Cataluña y España, como dirigente de los PyJ del ramo de la Energía (del que fui Secretario General, cuando CCOO eran un sindicato de clase, no vendido a la patronal y a los gobiernos capitalistas, como es su realidad hoy desgraciadamente).

Fui incluido en la Comisión Técnica y de Investigación, que según la definen nuestros Estatutos, tiene por tareas:

<<Artículo 32-2- Para la Comisión Técnica y de Investigación: a) Dar, después de escuchar a la Secretaría de Propaganda, opinión referente a la prensa, propaganda y publicaciones; b) Conservar el archivo histórico y la documentación de la UIS de PyJ; c) Fomentar y concretar las colaboraciones a nivel internacional; d) Proponer temáticas de estudio y divulgación, en estrecha colaboración con la Secretaría de Formación.>>

Lamentablemente, y asumo la parte que me corresponde en el no cumplimiento de la tarea asignada, nada de ello se ha realizado.

No hemos podido realizar, por falta de medios económicos, ni tan siquiera una reunión de los 7 miembros que componen la citada Comisión.

Si que, por intercambios electrónicos (fundamentalmente el correo), recibimos (junio de 2.014) la propuesta de elegir a un Presidente de la Comisión. Nos la hicieron Dimos Koumpouris y Quim Boix desarrollando sus funciones de Presidente y Sec. Gral. de nuestra UIS. Finalmente elegimos al camarada del PAME, Palmos Panagiotis, como Presidente de esta Comisión.

De él recibimos, en 2.015, el texto que pongo, al final, como anexo a este balance.

Hemos de reconocer que no hemos hecho nada de lo previsto en este texto.

Por otra parte, como miembro de la dirección de nuestra UIS he ayudado al camarada Quim Boix, dada la proximidad de nuestras respectivas viviendas personales, a cuantas tareas me ha solicitado ayuda, entre ellas la redacción de documentos y la evaluación de propuestas.

Confío en que estas reflexiones puedan ser de utilidad para mejorar nuestro trabajo colectivo en la etapa que irá del Segundo al Tercer Congreso de nuestra UIS.

Por último, dada mi avanzada edad, y dada la necesidad de cuidar mi salud, aprovecho este texto para solicitar el ser relevado de mi tarea de miembro de la dirección mundial de nuestra UIS, dejando claro que siempre estaré a la disposición de lo que los colectivos de dirección me puedan solicitar.

Recibid un saludo de

Miguel Guerrero Sánchez.

Barcelona, julio de 2.018

ANEXO.-

PROPUESTA DE PLAN DE TRABAJO
PARA LA COMISIÓN TÉCNICA Y DE INVESTIGACIÓN
DE LA UIS DE PyJ DE LA FSM

Camaradas.

De acuerdo con el debate colectivo referente al Balance de un año de existencia de nuestra UIS de PyJ de la FSM, debate que hemos hecho, los pasados meses de febrero y marzo, de forma virtual (sin viajes ni presencia física, pero sí con documentos debatidos), he asumido encabezar el trabajo de esta Comisión Técnica y de Investigación que creamos en nuestro exitoso Primer Congreso (Barcelona, febrero de 2014).

Por ello os mando esta propuesta de Plan de Trabajo para que intercambiamos nuestras opiniones antes de dar la propuesta como aprobada. Este intercambio lo vamos a hacer de forma virtual hasta que tengamos oportunidad de realizar una reunión con presencia física de las 7 personas que componemos este organismo (difícil por el momento, ya que residimos en Grecia, Francia, España, Argentina, Cuba, India y Senegal).

Según dicen nuestros Estatutos:

Artículo 31-La Comisión Técnica y de Investigación depende de la Presidencia y Secretaría General. Sus responsables propondrán a las personas teniendo en cuenta, especialmente sus capacidades de colaboración. Su ubicación estará en la sede de la UIS de PyJ. Y en las regiones también debe constituirse la Comisión Técnica e Investigación que dependerá de la Vice presidencia y del Secretariado de sus respectivas regiones, informando a la Presidencia y a la Secretaría General.

Artículo 32-Las atribuciones y funciones de las Comisiones son las siguientes:

Artículo 32-2-Para la Comisión Técnica y de Investigación: a) Dar, después de escuchar a la Secretaría de Propaganda, opinión referente a la prensa, propaganda y publicaciones; b) Conservar el archivo histórico y la documentación de la UIS de PyJ; c) Fomentar y concretar las colaboraciones a nivel internacional; d) Proponer temáticas de estudio y divulgación, en estrecha colaboración con la Secretaría de Formación.

Por ello la propuesta de Plan de Trabajo para la CTI (Comisión Técnica y de Investigación) que os planteo aprobar es la siguiente:

- 1) Cada Conferencia Regional, ya están en preparación, nombrará un equipo de dirigentes sindicales que formarán la CTI Regional correspondiente. El funcionamiento de ella lo impulsará la persona Vice Presidenta Regional con ayuda del equipo de dirección que elija cada Conferencia.
- 2) Estos 5 equipos trabajarán con los mismos criterios que la CTI central, criterios que se detallan en los puntos siguientes.
- 3) Cada una de las 7 personas miembros de la CTI buscará en su entorno (país y región) de una a cuatro personas que le ayuden, como especialistas en los temas propios de la CTI, según los definen los Estatutos de la UIS.
- 4) En cada Región o Continente del planeta se redactará un estudio referente a la realidad de los PyJ, si posible con detalle de los países analizados. Este estudio ha de permitir redactar la lista de reivindicaciones que como sindicatos de clase vamos a reclamar en cada país y en cada Región.
- 5) Para los estudios indicados en el punto anterior se usarán las encuestas que se distribuyeron en el proceso de preparación del Primer Congreso de nuestra UIS. Estas encuestas figuran, en varios idiomas, en la web de la UIS y deberán ser completadas con las respuestas correspondientes a los países de los que no tenemos aún los datos.

6) La puesta en común y síntesis de los 5 estudios indicados en el párrafo anterior han de servir para redactar el documento reivindicativo, a escala mundial, de los sindicatos de clase de PyJ. Este documento será la base para el debate colectivo en el proceso hacia el Segundo Congreso de la UIS de PyJ de la FSM.

7) La CTI buscará la ayuda de la Secretaría de Formación de nuestra UIS para proponer nuevos temas de estudio y divulgación, recogiendo también las sugerencias de cualquiera de los 24 miembros (radicados en 19 países) que componen la dirección mundial de la UIS de PyJ de la FSM.

8) La CTI colaborará con la Secretaría de Propaganda de nuestra UIS para analizar las publicaciones y materiales que difundimos como UIS (tanto a nivel central, con la web incluida, como a nivel regional), para poder como CTI dar opinión sobre ellos.

9) La CTI recopilará el archivo histórico de nuestro trabajo colectivo, que se ubicará en la ciudad donde tenga su sede mundial la UIS. De momento en Barcelona, España.

Camaradas,

Con vuestras aportaciones y comentarios pasaremos a redactar el Plan de Trabajo definitivo de la CTI de la UIS de PyJ.

Vamos a dotarnos de dos meses para esta fase de nuestro trabajo.

Espero vuestros comentarios y aportaciones en dicho plazo.

Recibid un saludo de lucha sindical internacionalista.

Atenas junio 2015.

Palmos Panagiotis

BILAN DE MIGUEL GUERRERO SANCHEZ

ELU LORS DU PREMIER CONGRES DE L'UIS DE P&R de la FSM

COMME MEMBRE DE LA COMISSION TECHNIQUE ET DE RECHERCHE

Camarades.

En remplissant ce que nous a demandé en son temps le camarade Quim Boix, Secrétaire Général de notre UIS, je vous présente mon humble contribution au travail collectif de la direction de notre UIS, depuis février 2014.

J'ai accepté de participer aux travaux de la direction pour poursuivre au niveau international, ce que je réalisais depuis de nombreuses années à Barcelone, en Catalogne et en Espagne comme dirigeant des P&R du secteur de l'Energie (dont j'ai été Secrétaire Général de la Fédération de l'Etat espagnol et, ensuite, de l'Union Locale de Badalona, troisième ville de Catalogne, quand CC OO (Commissions ouvrières) était un syndicat de classe, pas encore vendu à la patronale et aux gouvernements capitalistes, comme c'est malheureusement le cas aujourd'hui. Au cours des dernières années, j'ai été coordinateur général en Catalogne du Groupement de Pensionnés et Retraités de CC OO, de l'entreprise ENDESA à la tête d'un mouvement de quelque 10.000 retraités et retraitées. A l'époque de la clandestinité, au sein du syndicat vertical franquiste, j'ai été président de l'Union des Travailleurs et Techniciens (UTT) et Administrateur National au niveau de l'Etat, portant les consignes des CC OO de l'époque.

J'ai été intégré à la Commission Technique et de Recherche qui, telle que la définissent nos Statuts, a pour tâches :

<<Article 32-2- Pour la Commission Technique et de Recherche: a) Donner, après avoir écouté le Secrétariat de la Propagande, une opinion concernant la presse, la propagande et les publications; b) Conserver les archives historiques et la documentation de l'UIS de P&R; c) Favoriser et concrétiser les collaborations au niveau international; d) Proposer des thèmes d'étude et de vulgarisation, en étroite collaboration avec le Secrétariat à la Formation>>

Hélas, et j'assume la part qui me concerne dans la non réalisation de la tâche assignée, rien de tout ça n'a été fait.

Nous n'avons pu réaliser, par manque de moyens financiers, pas même une seule réunion des 7 membres que composent la Commission en question

Par contre, oui, grâce aux échanges électroniques (fondamentalement le courriel), nous avons reçu (en juin 2014) la proposition d'élire un Président de la Commission. Nous l'ont faite Dimos Koumpouris et Quim Boix dans le cadre de leurs fonctions de Président et Secrétaire Général de notre UIS. Finalement nous avons élu le camarade du PAME, Palmos Panagiotis, comme Président de cette Commission.

Nous avons reçu de sa part, en 2015, le texte que je place, à la fin, comme annexe à ce bilan.

Nous devons reconnaître que nous n'avons rien fait de ce qui était prévu dans ce texte.

D'autre part, comme membre de la direction de notre UIS, j'ai aidé le camarade Quim Boix, en raison de la proximité de nos domiciles respectifs, dans toutes les tâches pour lesquelles il m'a demandé de l'aide, dont la rédaction de documents et l'évaluation de propositions.

J'espère que ces réflexions puissent être utiles pour améliorer notre travail collectif pendant l'étape qui ira du 2^{ème} au 3^{ème} Congrès de notre UIS.

Enfin, en raison de mon âge avancé et de la nécessité de prendre soin de ma santé, je profite de cet écrit pour demander à être relevé de ma tâche de membre de la direction mondiale de notre UIS, tout en laissant bien clair que je serai toujours à la disposition de ce que les collectifs de direction pourront me demander.

Recevez le salut de

Miguel Guerrero Sánchez.

Barcelone, juillet 2018

ANNEXE.-

PROPOSITION DE PLAN DE TRAVAIL
POUR LA COMMISSION TECHNIQUE ET DE
RECHERCHE
DE L'UIS DE P&R DE LA FSM

Camarades.

Conformément au débat collectif concernant le Bilan d'un an d'existence de notre UIS de P&R de la FSM, débat que nous avons mené, en février et mars derniers, de manière virtuelle (sans voyages ni présence physique, mais en débattant sur des documents), j'ai assumé de mener le travail de cette Commission Technique et de Recherche que nous avons créée lors de notre fructueux Premier Congrès (Barcelone, février 2014).

C'est pourquoi je vous envoie cette proposition de Plan de Travail pour que nous échangions nos opinions avant de considérer la proposition comme approuvée. Cet échange, nous le mènerons de façon virtuelle jusqu'à ce que nous ayons l'opportunité de réaliser une réunion avec la présence physique des 7 personnes qui composent cet organisme (difficile pour le moment, puisque nous résidons en Grèce, France, Espagne, Argentine, Cuba, Inde et Sénégal).

Selon nos Statuts:

Article 31-La Commission Technique et de Recherche dépend de la Présidence et du Secrétariat Général. Leurs responsables en proposeront les membres en tenant compte en particulier de leurs capacités de collaboration. Elle sera située au siège de l'UIS de P&R. Et dans les régions devra se constituer aussi une Commission Technique et de Recherche qui

dépendra de la Vice-présidence et du Secrétariat de leurs régions respectives tout en informant la Présidence et le Secrétariat Général.

Article 32-Les attributions et fonctions des Commissions sont les suivantes:

Article 32-2-Pour la Commission Technique et de Recherche:

- a) Donner, après avoir entendu le Secrétariat à la Propagande, son opinion en ce qui concerne la presse, la propagande et les publications;*
- b) Conserver l'archive historique et la documentation de l'UIS de P&R;*
- c) Susciter et concrétiser les collaborations au niveau international;*
- d) Proposer des thèmes d'études et de divulgation, en étroite collaboration avec le Secrétariat à la Formation.*

A cette fin, la proposition de Plan de Travail pour la CTI (Commission Technique et de Recherche) que je vous demande d'approuver est la suivante:

- 1) Chaque Conférence Régionale, elles sont déjà en préparation, nommera une équipe de dirigeants syndicaux qui formeront la CTI régionale correspondante. Son fonctionnement sera promu par le Vice-Président Régional avec l'aide de l'équipe de direction élue par chaque Conférence.
- 2) Ces 5 équipes travailleront avec les mêmes critères que la CTI centrale, critères détaillés dans les points suivants.
- 3) Chacune des 7 personnes membres de la CTI cherchera dans son entourage (pays et région) de une à quatre personnes qui l'aident, en tant que spécialistes sur les thèmes propres de la CTI, ainsi que les définissent les statuts de l'UIS.
- 4) Dans chaque Région ou Continent de la planète, on rédigera une étude concernant la réalité des P&R, si possible en détaillant les pays analysés. Cette étude doit permettre de rédiger la liste de revendications que, comme syndicats de classe, nous allons réclamer dans chaque pays et dans chaque Région.
- 5) Pour les études indiquées au point antérieur, on utilisera les enquêtes qui ont été distribuées au cours de la préparation du Premier Congrès de notre UIS. Ces enquêtes figurent, en plusieurs langues, sur le web de l'UIS et devront être complétées avec les réponses correspondant aux pays pour lesquels nous n'avons pas encore de données.
- 6) La mise en commun et la synthèse des 5 études indiquées au paragraphe antérieur doivent servir à rédiger le document revendicatif, à l'échelle mondiale, des syndicats de classe de P&R. Ce document sera la base pour le débat collectif durant la préparation du Second Congrès de l'UIS de P&R de la FSM.
- 7) La CTI recherchera l'aide du Secrétariat à la Formation de notre UIS pour proposer de nouveaux sujets d'étude et de divulgation, en recueillant également les suggestions de n'importe

lequel des 24 membres (basés dans 19 pays) qui composent la direction mondiale de l'UIS de P&R de la FSM.

8) La CTI collaborera avec le Secrétariat à la Propagande de notre UIS pour analyser les publications et matériels que nous diffusons comme UIS (tant au niveau central, le web compris, qu'au niveau régional), pour pouvoir comme CTI donner notre opinion les concernant.

9) La CTI recompilera l'archive historique de notre travail collectif qui sera situé dans la ville du siège mondial de l'UIS. Pour le moment à Barcelone, Espagne.

Camarades,

Grâce à vos apports et commentaires, nous serons en mesure de rédiger le Plan de Travail définitif de la CTI de l'UIS de P&R.

Nous allons nous accorder deux mois pour effectuer cette phase de notre travail.

J'attends vos commentaires et apports sous ce délai.

Recevez un salut de lutte syndicale internationaliste.

Athènes, juin 2015.

Palmos Panagiotis

OUTLINE OF MIGUEL GUERRERO SANCHEZ

ELECTED AT THE FIRST CONGRESS OF THE TUI OF P&R OF THE WFTU

AS A MEMBER OF THE TECHNICAL AND RESEARCH COMMISSION

-

Comrades,

Fulfilling what was requested by Comrade Quim Boix, General Secretary of our TUI, I present my humble contribution to the collective work of the management of our TUI, since February 2014.

I accepted to participate in the management tasks to give continuity at an international level to what I had been doing for many years in Barcelona, Catalonia and Spain, as leader of the P&R of the Energy branch (of which I was General Secretary of the State Federation and, then, from the Local Union of Badalona, third city of Catalonia, when CCOO was a Class Union, not sold to the bosses and capitalist governments, as they are today unfortunately). In recent years, I was general coordinator in Catalonia of the Pensioners and Retirees Association of CC OO of the ENDESA Company, with a movement of some 10,000 retired people. In times of secrecy, in the vertical union of Franco's times, I was president of the Union of Workers and Technicians (UTT) and National Vocal at the State level, carrying the slogans of CCOO then.

I was included in the Technical and Research Commission, which as defined by our Statutes, has the following tasks:

<< Article 32-2- For the Technical and Investigation Commission: a) Give, after listening to the Propaganda Secretariat, an opinion regarding the press, propaganda and publications; b) Keep the historical file and the documentation of the TUIS of P&R; c) Encourage and specify collaborations at an international level; d) Propose topics of study and dissemination, in close collaboration with the Training Secretariat. >>

Regrettably, I assume the part that corresponds to me in the non-fulfillment of the assigned task; nothing of this has been done.

We have not been able to realize, due to lack of financial means, not even a meeting of the 7 members that compose the aforementioned Commission.

Through electronic exchanges (mainly mail), we received (June 2014) the proposal to elect a President of the Commission. Dimos Koumpouris and Quim Boix did this proposal, developing their functions as President and General Secretary of our TUI. Finally we chose the comrade of PAME, Palmos Panagiotis, as President of this Commission.

From him we received, in 2015, the text that I attach, at the end, as an annex to this balance.

We must recognize that we have not done anything of what is foreseen in this text.

On the other hand, as a member of the management of our TUI I have helped comrade Quim Boix, given the proximity of our respective personal homes, at all the tasks he has asked for help, among them the writing of documents and the evaluation of proposals.

I trust that these reflections can be useful to improve our collective work in the stage that will go from the Second to the Third Congress of our UIS.

Finally, given my advanced age, and given the need to take care of my health, I take this text to ask to be relieved of my job as a member of the global management of our TUI, making it clear that I will always be available for what collective management can request me.

Receive a greeting from

Miguel Guerrero Sánchez.

Barcelona, July 2, 2018

ANNEXED.-

**WORKING PLAN PROPOSAL FOR THE TECHNICAL AND
INVESTIGATION COMMISSION AT THE INTERNATIONAL OF THE
WTUF's INTERNATIONAL TRADE UNIONS OF PENSIONERS AND
RETIREES**

Comrades,

According to the collective talks concerning the first yearly report of our activities as FSM's international of trade unions of pensioners and retirees – a debate that was held through virtual means during February and March 2015, without personal presences but with plenty of documents previously discussed – I have assumed the responsibility as Head of the Technical and Investigation commission as were created during our successful foundational Congress (Barcelona, Feb., 2014).

For that reason I send you this Working Plan proposal so we may exchange our mutual opinions and comments prior to its approval. We are going to proceed to this Exchange on a virtual basis, at least till we may have the chance of holding a personal meeting among the seven people attached to the commission (a difficult meeting for the time being due to the geographical distance between Greece, Spain, Senegal, India, Cuba, France and Argentina).

As it is written in our statutes:

Article 31: The Technical and Investigation Commission depends on the Presidency and the General Secretary. Its responsables will make their proposal on the personnel especially bearing in mind their qualifications and availabilities in order to collaborate. The Commission will be based on the same site as Intertanional of Trade Unions for Pensioners and Retirees' headquarters. therefore, the Commission should be based also in the different regions, depending upon their respective Vice-Presidencies and Secretaries and reporting to the Presidency and the General Secretary.

Article 32: Functions and Responsibilities of the Commission are as follows:

Article 32-2- For the Technical and Investigation Commission: a) To issue its opinions after listening those from the Secretary of Propaganda in every matter related to Press, Propaganda and Publications; b) To preserve the International of Trade Unions' of pensioners and retirees Historical Archive and Documents; c) To Promote collaborations on an international level; d) To Propose items

for study and divulgative purposes in tight collaboration with the Secretary of Formation.

According to the above mentioned matters the Working Plan proposal for the Commission goes as follows:

1) Each Regional Conference, actually underway, will appoint a trade union Readers team to be part of the Commission in their region. The proper work process will be coordinated by the persona in charge of the Regional Conference, counting with the help of the staff members appointed by each Conference.

2) these five teams will proceed under the same criteria as the Central Commission. The criteria are detailed on the following points:

3) Each of the seven members of the Commission will search in his/her entourage (country and region) from one to four persons to be appointed as aides and specialist in those items related to the Commission, as these are defined in our statutory rules.

4) In each Region or Continent a report will be written on the Pensioners and Retirees' reality, adding, when available, details of the analyzed countries. This report will allow us to write our claims lists that as class conscious trade unions we are going to demand in every country and in every Region.

5) To the above mentioned reports the surveys previously distributed during the process prior to our foundational Congress will be used. These surveys appear – in several languages – in our International of Trade Unions' website, and should be filled with the answers belonging to those countries from which we still have no data.

6) Discussion and summary of the five reports above mentioned may be useful to write a document focused in our claims on a worldwide basis as class conscious trade unions of Pensioners and Retirees. This document will serve as a basis for collective discussion in the process that will lead us to our Second Congress as WTUF's International of Trade Unions of Pensioners and Retirees.

7) The Commission will ask for help to the Secretary of Formation at our International of Trade Unions as to propose new items for study and divulgation, also gathering the sugerences and oponions from the 24 members (base don 19 countries) of the wolrd direction of the WTUF's International of Trade Unions of Pensioners and Retirees.

8) The Commission will collaborate with our International of Trade Unions' Secretary of Propaganda in order to analyze Publications and other materials to be distributed as International of Trade Unions (both on central – through our website – and regional leves), in order to give its opinions as Technical and Investigation Commission.

9) The Commission will gather the historiacal archive of our collective work, that will be base don the same town were the International of Trade Unions have its headquarters. For the time being, Barcelona, Spain.

Comrades,

With your comments and aditions we will be in a proper position as to lay the foundations of our definite Working Plan.

We are going to give ourselves a two month period in order to fullfill this task.

I look forward to know both your comments and adition during this period.

Also, I send you my internationalist and trade unionist regards.

Athens, June 2015

Palmos Panagiotis

GRAN BRETAÑA.-

Comrade I am sorry that I am unable to attend your Second Congress. Please convey my apologies and Solidarity. I and my trade union the RMT is struggling and defending Retired members against austerity and the ongoing attacks from our Anti Working Class Government. It's regrettable that there is much disunity caused by the European Union in its defence of Capitalism and Imperialism and its refusal to accept the decision of the people to leave the EU. Pensioners and Retired People are also paying for the preservation of Capitalism and part of the campaign. I send International Greetings and Solidarity.

Tony Donaghey RMT Retired Members in Britain.

REÇU DE LA GRAND BRETAGNE

Camarade,

Je suis désolé de ne pouvoir pas assister à votre deuxième congrès.

S'il vous plaît transmettez mes excuses et la solidarité.

Mon syndicat, le RMT, et moi luttons et défendons les membres retraités contre l'austérité et les attaques en cours de notre gouvernement anti-classe ouvrière.

Il est regrettable que l'Union Européenne ait beaucoup désuni dans sa défense du capitalisme et de l'impérialisme et son refus d'accepter la décision du peuple de quitter l'UE.

Les retraités et les pensionnés paient également pour la préservation du capitalisme et une partie de la campagne.

J'envoie des salutations internationales et de la solidarité.

Tony Donaghey Membres RMT à la retraite en Grande-Bretagne.

Février 2019

MENSAJE DE GRAN BRETAÑA

Camarada, lamento no poder asistir al Segundo Congreso.

Por favor transmita mis disculpas y solidaridad.

Mi sindicato, el RMT, y yo, luchamos y defendemos a los miembros jubilados contra la austeridad y los ataques en curso de nuestro Gobierno contra la clase obrera.

Es lamentable que haya mucha desunión causada por la Unión Europea en su defensa del capitalismo y el imperialismo y su negativa a aceptar la decisión del pueblo de abandonar la UE.

Los jubilados y los pensionistas también están pagando para la continuidad del capitalismo y parte de la campaña.

Les envío saludos internacionales y solidaridad.

Tony Donaghey RMT Miembros jubilados en Gran Bretaña.

Febrero 2.019

ITALIA.-



**UNIONE SINDACALE di BASE
U.S.B. PENSIONATI**

**AT THE 2° CONGRESS
WFTU's TUI
of PENSIONERS and RETIRES**

A fraternal greeting to the delegates gathered in the 2nd UIS World Congress of Pensioners and Retirees, unfortunately, while fully sharing the contents of the document of convocation of the congress, USB will not be able to attend the assembly in Bogota. We thank you for your invitation and send our greetings.

USB PENSIONERS of Italy fully supports the decision to set up the trade union organisation for pensioners in order to provide social and political representation for a social sector that is expanding in the EU countries and is increasing social, economic and human suffering.

Class oppression does not spare those who retire and continues to take resources away from their living conditions. Until now, in addition to progressively denying decent living conditions, pensioners have always been denied the right to organise themselves to regain their social role inside the oppressed class. PYJ's UIS fully responds to this need and restores social dignity to pensioners around the world.

Our decision to set up the USB PENSIONERS in ITALY was dictated by some general considerations as well as by the real needs and living conditions of millions of pensioners in our country. In the face of social fragmentation achieved through the increase in inequalities and the disintegration of the labour market, we considered it essential to make our structured contribution to class reorganization as an essential condition for the regaining and practice of denied rights. The EU's liberal policies, which have been tried and tested in Greece to the point of breaking up the social system, are reflected in the constant questioning of acquired rights with a view to getting hands on the resources of the public social security system and the savings of pensioners. The commercialisation of services to the person and the continuous reforms of the social security system push pensioners to progressive impoverishment and social marginalization with the forced renunciation of essential rights.

The repeated reforms of the social security system are nothing more than substantial cuts in the pensions paid to act through the system of calculation of contributions that breaks

the link between pension and pay, the lengthening of the retirement age that in addition to postponing the payment of the pension reduces the years of enjoyment of the same.



In addition, there is a tax system that penalizes pensioners who are taxed more than the wage equivalent of an active worker.

The consequence of this policy of robbery is the progressive expropriation of rights and access to services. Social housing is left in total decline in the face of absolutely inaccessible rents in the free market, the renunciation of care has now given rise to a new category called health poverty, which means not to be treated. In the same way, food becomes precarious and of poor quality, leading to a deterioration in health and a reduction in life expectancy.

In addition to deteriorating living conditions, pensioners are forced to suffer defamatory press campaigns about their being privileged in relation to young people without income because they have no opportunity to work. This negative social image then becomes the ideological cover for further pension cuts.

In the face of this situation, we have decided to give voice and concrete instruments for intervention to pensioners within a strategic project such as the class union. The intervention we are building is divided into national information and mobilization campaigns.

The campaign that we are now building is to reform the taxation of pensions and public welfare by redefining the way in which pensions are calculated, the reduction of the retirement age, the increase in minimum pensions and the definition of a social security system to guarantee young people against their difficulty in finding work and hence social security contributions.

The other campaign that we are preparing is on health, access to care and social assistance, the availability of medicines, the fight against poverty.

We are working on an intervention on the environment, pollution and disruption that endanger the populations of which pensioners are also part. It is a demanding job that encounters difficulties in the social perception of the pensioner as a condition of end of life which must continue to be exploited by reducing the resources allocated to it. Restoring social dignity and self-awareness to pensioners is a central aspect of our action. The ageing of the population must call into question the current liberal social and development model in favour of a social model that is supportive and redistributing the wealth produced.

Sure of a profitable job, we express our sympathy and send you a warm greeting.

USB Pensioners Italy

MONACO.-

Message de Monsieur Alex FALCE

Président du l'Union des Retraités de Monaco

Chers Camarades,

Au nom de l'Organisation que j'ai l'honneur de présider, **l'Union des Retraités de Monaco**, (U.R.M.) je vous souhaite plein succès pour votre Congrès.

En quelques mots, je vous présente **l'U.R.M.** qui a été créée en décembre 1949, à l'initiative de **l'Union des Syndicats de Monaco**, (U.S.M.). **Elle fêtera donc ses 70 ans cette année.**

Ce n'est pas un syndicat à proprement parlé, mais une Association qui a pour but de resserrer les liens de solidarité et d'entraide qui unissent les membres et d'améliorer, par tous les moyens, qui sont en son pouvoir, leur situation morale et matérielle.

Cette phrase est inscrite dans ses statuts. Ce n'est pas seulement une phrase, c'est notre raison d'être, ce pourquoi notre Conseil d'Administration est chargé de mettre tout en œuvre pour y parvenir. Que ce soit au niveau des loisirs, mais surtout pour mener les actions indispensables et nécessaires pour obtenir satisfaction sur nos revendications concernant le maintien ou l'amélioration du pouvoir d'achat des pensions de retraite ou tout autre amélioration sociale, comme les remboursement des soins.

L'Union des Retraités de Monaco mène une action continue et perspicace dans ce sens, souvent avec succès.

Nous sommes la seule Association de Monaco à pouvoir agir pour le bien matériel et moral de nos adhérents, et au-delà, de l'ensemble des retraités de Monaco.

Nous sommes persuadés que l'URM qui, avec l'USM, a traversé durant ses 70 ans d'existence, toutes les péripéties, les aléas, les succès ou les revers de la chaotique histoire sociale monégasque d'après-guerre, est aujourd'hui plus que jamais, une organisation nécessaire.

Elle est un porte-parole légitime, un allié précieux d'une large fraction de la population de Monaco, et de tous les salariés qui ont participé à la vie économique monégasque et qui, aujourd'hui, sont devenus des retraités.

Les buts et le rôle que lui attribuent ses statuts et qui font de l'URM un organe de défense et de promotion des intérêts matériels et moraux de ses membres, rejoignent ou recourent les propres objectifs que les syndicats étendent à l'ensemble du monde du travail.

Il est donc naturel et légitime, que se manifeste selon les besoins une parfaite synergie d'actions entre nos deux organisations, à l'exemple de la défense des prestations familiales ou maladie, le maintien et le retour aux Caisses Sociales de Monaco pour ceux qui y ont été rejetés parce que domiciliés en dehors de Monaco après y avoir travaillé tout ou partie de leur carrière.

De même, sur la question de la rémunération salariale, de la durée du travail, (Précarité à outrance), qui influent directement sur le niveau des cotisations encaissées par la Caisse de Retraite et les Caisses Complémentaires, et donc sur la stabilité et le potentiel de la valeur du « point de retraite » qui conditionnent le montant des pensions.

Le niveau et la persévérance des actions que mène l'Union des Retraités pour la préservation et la revalorisation des pensions, conjointement avec l'Union des Syndicats, influenceront directement sur l'avenir des retraités présents et futurs.

Nous remercions le soutien que votre Secrétaire Général, le Camarade QUIM BOIX, nous a fait part lors de nos différentes actions menées sur Monaco. Soutien que nous n'avons pas manqué de faire connaître à nos adhérents et aux salariés et retraités qui étaient en lutte.

Et c'est donc tout naturellement que les membres du Conseil d'Administration se joignent à moi pour vous souhaiter un grand et bon Congrès.

Alex FALCE - Président de l'Union des Retraités de Monaco

RUMANÍA.-

Dear comrades and friends,

We have been very pleased to receive the invitation at the Second World Congress of Pensioners in Bogota, Colombia, and we are very thankful and proud to note that a trade union force like yours invites a small association, such as the "Worker's Romania" Association to take part at such an impressive activity, counting on great international participation.

We are only at the beginning, trying to make ourselves known and we're always eager to receive knowledge and expertise from our more experienced brothers.

Unfortunately for us, the trade unions in our country are not strong, a large part of the economy being taken over by large foreign companies, who offer low wages and small pensions, and with a local legislation mostly favoring the interests of foreign capital.

When a government takes action in favor of Romanian employees and pensioners, almost immediately, these large multinational companies, start different forms of protest, mostly through NGOs paid by the the foreign capital. They falsely call themselves "representatives of civil society" so Associations like ours must struggle hard to make their voices heard.

Because of such a policy and the lack of funds, we are not strong enough to honor the invitations that we so often receive from those with whom we share the same creed.

However, we are convinced that if we had the chance to attend the congress, we could have shared our opinions and could have enriched our experience.

But any way, dear comrades, we are sure that wise decisions will be taken at the congress, as well as good directions meant to make our struggle stronger and stronger for the coming future and the many challenges that lie ahead.

This is all the more necessary nowadays, since imperialism seems to have opened new fronts in order to plunder the nations of many of the unjustly considered "poor states" in order to seize resources and to take advantage of the unemployed, providing extremely cheap labour force.

We know that you are probably the most important force fighting for the rights of pensioners and also for the improvement of their life conditions, who, in times like ours, are an extremely fragile stratta of society.

We will be glad to hear about the discussions and the decisions adopted on this occasion, because we share the same ideals and have the same views, including with regards to the current international situation.

Wishing you, distinguished comrades and the congress all the very best,
We remain comradely yours,

Ciprian Pop
Secretary General
Worker's Romania association
Bucharest
6th February 2019

SLOVENIA.-

Independent Trade Union of Slovenia

ATTIVITA' A SEGUITO DELLA ASSEMBLEA FONDATIVA DEL SINDACATO PENSIONATI PRESSO
LA FMS (Federazione Sindacale Mondiale / WFTU)

Al ritorno dall'Assemblea di fondazione del P&R di Barcelona, dove mi è stato assegnato l'incarico di trovare organizzazioni sindacali dei pensionati disposte ad aderire alla nostra associazione, mi sono rivolto per prima all'organizzazione di Pola dove vivo. Mi hanno risposto di non essere competenti in quanto la loro sede centrale si trova a Zagabria. La conversazione con la sede centrale non ha dato il risultato desiderato, visto che alla sede non sono stati per nulla interessati all'offerta.

Intanto ho incominciato a ricevere via email materiale dal blog di Rastko Plohlo, presidente del Sindacato Indipendente di Slovenia. Gli ho chiesto di trovarmi in Slovenia qualche organizzazione sindacale dei pensionati che fosse disposta a aderire, ma senza esito. I miei compagni di Belgrado, in Serbia, mi hanno indirizzato al rappresentante del Sindacato dei lavoratori nell'agricoltura, che mantiene contatti con il compagno Pieris Pierri, ma anche in questo caso nessun risultato.

Nell'aprile 2015 con antifascisti di Zagabria mi sono recato a Češke Budojevice, nella Repubblica Ceca, dove si teneva un incontro con gli antifascisti e gli ex combattenti locali. Naturalmente ho approfittato dell'occasione per presentare il nostro programma. Mi hanno subito detto che la loro scena sindacale è molto debole, particolarmente nel settore reale e nelle piccole ditte, dove gli operai hanno paura a collegarsi sindacalmente. Nemmeno qui, dunque, ho ottenuto delle risposte.

Nell'ottobre del 2017 sono stato, quale delegato del Partito Socialista dei Lavoratori (SRP) di Croazia, alla Conferenza internazionale dei partiti comunisti e operai dei Balcani a Sofia, capitale della Bulgaria. Qui ho parlato con il rappresentante del Partito socialista di Romania, scettico sulla possibilità di ottenere alcunché in Bulgaria. Gli ospiti bulgarimi hanno presentato un veterano del sindacato che mi ha promesso avrebbe fatto qualcosa, ma fino oggi senza risultato.

Dunque, questi incontri all'estero sono stati possibili nell'ambito delle solite attività che svolgevo per il mio partito. Al di fuori di queste attività non ho alcuna possibilità né alcuna indicazione da tramutare in qualche risultato concreto.

Per quello che riguarda altre attività collegate a quella sindacale, dopo vari tentativi pluriennali sono riuscito a riunire a Zagabria i leader di tre sindacati croati, che nel 2015 si sono seduti al tavolo assieme al presidente dell'EUROF, il compagno Pieris Pierri, però solamente uno di loro ha mantenuto i contatti, malgrado sia sotto l'influenza della greca SIRIZA.

Dato quanto fin qui esposto viene da chiedersi: perchè c'è una tale resistenza alla concezione dei sindacati di classe nei paesi post socialisti? La causa, secondo il mio parere, è da ritrovarsi in due fenomeni:

Il primo è la stigmatizzazione estrema della idea e della prassi socialista, con la rivalutazione delle idee clero-fasciste e delle componenti collaborazioniste, molto diffuse in questi Stati.

Il secondo è il differente ruolo dei sindacati nei paesi capitalisti rispetto a quelli socialisti. Mentre nei paesi capitalisti i sindacati da oltre un secolo conducono con continuità una lotta di classe per i propri diritti, questa continuità nei paesi socialisti si è interrotta dopo la II Guerra Mondiale perchè i diritti dei lavoratori sono stati affermati dalla legge, ed il ruolo dei sindacati si è incentrato nelle attività di realizzazione degli standard sociali.

Pola, 12 giugno 2018

Vladimir Kapuralin

Independent Trade Union of Slovenia

ACTIVITIES FOLLOWING THE FOUNDATIONAL ASSEMBLY OF THE PENSIONED UNION AT THE FMS (World Trade Union Federation / WFTU)

Upon returning from the founding Assembly of the P&R in Barcelona, where I was assigned the task of finding union organizations of pensioners willing to join our association, I first addressed the organization in Pula where I live. They replied that they were not competent because their headquarters are located in Zagreb. The contact with the head office did not give the desired result, since at the office they were not at all interested in the proposal.

Meanwhile, I started to receive by email materials from the blog of Rastko Plohlo, president of the Independent Trade Union of Slovenia. I asked him to find in Slovenia some union organization of pensioners who was willing to join, but without success. My friends in Belgrade, in Serbia, have suggested me the representative of the Union of workers in agriculture, which maintains contacts with the comrade Pieris Pierri, but also in this case no result ..

In April 2015, along with Zagreb's anti-fascists, I went to Česke Budojevice, in the Czech Republic, where a meeting was held with the anti-fascists and the former local fighters. Naturally I took the opportunity to present our program. They immediately told me that their trade union scene is very weak, particularly in the real sector and in small firms, where workers are afraid to connect with the trade unions. Not even here, therefore, I got answers.

In October 2017 I was, as a delegate of the Workers Socialist Party (SRP) of Croatia, at the International Conference of Balkan Communist and Workers' Parties in Sofia, the capital of Bulgaria. Here I spoke with the representative of the Socialist Party of Romania, skeptical about the possibility of obtaining anything in Bulgaria. The Bulgarian guests presented to me a trade union veteran who promised me he would do something, but until today without result.

So, these meetings abroad were possible within the usual activities that I carried out for my party. Outside of these activities I have no chance or indication to get any concrete result. As for other activities related to the trade union, after several multi-year attempts I managed to bring together the leaders of three Croatian unions in Zagreb, who in 2015 sat at the table together with the president of the EUROF, the comrade Pieris Pierri, but only one of them has maintained contact, despite being under the influence of the Greek SYRIZA.

Given what has been said so far, one wonders: why is there such resistance to the conception of class unions in post-socialist countries? The cause, according to my opinion, is to be found in two phenomena:

The first is the extreme stigmatization of socialist ideas and practices, with the revaluation of clergy-fascist ideas and collaborationist components, which are very widespread in these States. The second is the different role of the unions in the capitalist countries compared to the socialist ones. While in the capitalist countries the trade unions have been conducting a class struggle for

their rights for over a century, this continuity in the socialist countries was interrupted after World War II because the rights of workers were affirmed by the law, and the role of unions focused on the implementation of social standards.

Pula, 12 June 2018

Vladimir Kapuralin

PAÍSES ÁRABES