



SALUDOS E INTERVENCIONES DEL SEGUNDO CONGRESO DE LA UIS DE PyJ DE LA FSM

CLASIFICADOS POR CONTINENTES Y REGIONES

NOTA.- Solo hemos podido colocar los que nos han llegado en formato electrónico. Están en orden alfabético por países, dentro de cada gran región o continente, y están en los idiomas en que nos han llegado:

GENERALES

INFORME DE LA COMISIÓN DE CONTROL FINANCIERO

Han transcurrido aproximadamente 5 años desde el congreso fundador de la FSM Unión Internacional de Pensionistas que tuvo lugar en Barcelona en febrero de 2014.

El Congreso eligió a los miembros del Comité de nuestra organización internacional. Los siguientes compañeros fueron elegidos para el Comité de Control (Auditoría):

1. Presidente: Costas Skarparis (EKYSY PEO Chipre)
2. Miembro: Haji Muhammad Saeed Arian (PLF Pakistán)

3. Miembro: Rouani Djamel (Argelia)

De acuerdo con las disposiciones de nuestros Estatutos Internacionales, el Comité de Auditoría está obligado a inspeccionar las cuentas de la Organización y a garantizar que sus finanzas se gestionen de acuerdo con las decisiones de sus órganos colectivos.

Además, está obligado a informar a los organismos y al Congreso sobre sus hallazgos y conclusiones o propuestas con respecto a la situación financiera de la Internacional.

Lamentablemente, en el período que se examina por diversas razones (objetivas y subjetivas) como órgano, el Comité de Auditoría no se reunió ni se llevó a cabo un control financiero efectivo. Sin embargo, los informes financieros fueron presentados por el Secretario General en reuniones de la dirección de la Internacional.

El Comité de Auditoría, a través de su Presidente, en consulta con la Secretaría, envió cartas a todas las organizaciones instándolas a implementar su obligación legal de pagar la suscripción anual.

La respuesta fue limitada en lo que respecta al pago de la suscripción (se adjunta un informe junto con los pagos realizados, que también se vieron limitados debido al hecho de que el Secretario General cubrió importantes gastos de viaje).

Además, el Comité de Auditoría observa con satisfacción que países como España, Ecuador, Dinamarca, Senegal, Nepal, Túnez, Brasil y Grecia han contribuido de manera significativa al fortalecimiento de la situación financiera y al costo de organizar reuniones.

Nota: Mi solicitud es que se prepare el informe sobre la recolección de suscripciones y pagos y, sobre esa base, se realice la auditoría y luego se adjunte al documento.

Con saludos cordiales,

Costas Skarparis

RAPPORT DE LA COMMISSION DE CONTROLE **FINANCIER**

Environ 5 années se sont écoulées depuis le congrès fondateur de l'Union internationale de Pensionnés de la FSM, qui s'est tenu à Barcelone en février 2014.

Le congrès a élu les membres du Comité exécutif de notre organisation internationale. Les camarades suivants ont été élus à la Commission de Contrôle financier (audit) :

- Président, Costas Skarparis (EKYSY PEO Chypre)
- Membre, Haji Muhammad Saeed Arian (PLF Pakistan)
- Membre, Rouani Djamel (Algérie)

Selon les dispositions de nos statuts internationaux, la Commission de Contrôle doit examiner les comptes de l'organisation et s'assurer que ses finances sont gérées selon les décisions prises collectivement par les organisations.

De plus, elle doit informer les adhérents et le congrès du résultat de ses recherches et de ses conclusions et propositions concernant la situation financière internationale.

Malheureusement, durant la période examinée, pour diverses raisons (objectives et subjectives), la Commission de Contrôle, en tant que structure, n'a pas pu se réunir ni effectuer un véritable contrôle financier. Toutefois, les documents financiers ont été présentés par le secrétaire général durant des réunions de la direction internationale.

La Commission de Contrôle financier, par son président, en accord avec le secrétariat, a adressé des courriers à toutes les organisations, leur demandant de se mettre d'urgence à jour de leur engagement statutaire en réglant leur cotisation annuelle.

Peu de retours en ce qui concerne le paiement de la cotisation (ci-joint un état des paiements effectués, limités du fait que d'importants frais de transport ont été pris en charge par le Secrétaire général).

De plus, la Commission de contrôle note avec satisfaction que des pays comme l'Espagne, L'Equateur, le Danemark, le Sénégal, le Népal, la Tunisie, le Brésil et la Grèce ont largement contribué à

renforcer la situation financière par l'accueil et la prise en charge de réunions.

A noter : je demande que l'état de la collecte des cotisations et des règlements soit préparé et que, sur cette base, la vérification soit effectuée et incluse dans le document.

Avec mes amicales salutations,

Costas Skarparis.

REPORT OF THE CONTROL COMMITTEE

Approximately 5 years have elapsed since the founding Congress of the WFTU International Union of Pensioners which took place in Barcelona in February 2014.

The Congress elected the members of the Committee of our international organization. The following comrades were elected to the Control (Audit) Committee:

1. President: Costas Skarparis (EKYSY PEO Cyprus)
2. Member: Haji Muhammad Saeed Arian (PLF Pakistan)
3. Member: Rouani Djamel (Algeria)

According to the provisions of our International's Statutes, the Audit Committee is obliged to inspect the Organization's accounts and ensure that its finances are managed in accordance with the decisions of its collective bodies.

Furthermore, it is obliged to inform the bodies and Congress about its findings and conclusions or proposals regarding the International's financial situation.

Unfortunately in the period under review for various reasons (objective and subjective) as a body, the Audit Committee did not convene, nor was an effective financial control conducted. However, the financial statements were

presented by the General Secretary in meetings of the International's leadership.

The Audit Committee through its Chairman, in consultation with the Secretariat, sent letters to all organizations urging them to implement their statutory obligation to pay the annual subscription.

The response was limited as regards the payment of the subscription (a report is attached together with the payments that have been made, which were also limited due to the fact that significant travel expenses were covered by the General Secretary.)

Furthermore, the Audit Committee notes with satisfaction that countries such as Spain, Ecuador, Denmark, Senegal, Nepal, Tunisia, Brazil and Greece have made a significant contribution to strengthening the financial situation hosting and covering the cost of organizing meetings.

Note: My request is that the report on collecting subscriptions and payments be prepared and, on that basis, the audit be made and then attached to the document

With friendly greetings,

Costas Skarparis

OFICINA EUROPEA DE LA FSM.-



ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΗΣ ΠΣΟ
EUROPEAN REGIONAL OFFICE OF THE WFTU

ΕΒΡΟΠΕΪΚΟΕ ΡΕΓΙΟΝΑΛΪΟΕ ΒΪΟΡΟ ΒΦΤ
OFICINA REGIONAL EUROPEA DE LA FSM

BUREAU REGIONAL EUROPÉEN DE LA FSM
AVRUPA BÖLÜER OFISI ULUSLARARASI SENDIKULAR
FEDERASION UN USF

**Message of the European Regional Office of the WFTU to the 2nd
Congress of the TUI-WFTU Pensioners and Retirees.**

Colombia, 27th -28th of February 2019.

Dear Comrades delegates of the 2nd Congress of TUI Pensioners and Retirees.

On behalf of the European class oriented labor movement we extend our warm greetings and class solidarity to all of you.

Your congress is taking place in the conditions of the ongoing capitalist crisis.

Today the wealth produced which is in the hands of a privileged few could meet the needs of the inhabitants of this planet. In contrast, however, millions of people are deprived of basic public goods like health, public housing, education.

The dramatic and explosive intensification of contradictions, the ongoing wars and imperialist interventions for the control of resources are all an expression of the capitalist crisis. These interventions have cost the peoples thousands of dead and wounded, as well as the uprooting of millions of people as refugees.

In Europe, the European Union and the governments have formulated an anti-worker framework that in fact is intensifying the exploitation of the working class and serves the interests of the monopolies. They are attacking collective agreements and promoting the deregulation of labour relations, increase of retirement age, privatization of the social security system, legislating for anti-worker measures and criminalizing the right to organize and trade union action and the right to strike.

These policies are impoverishing the peoples and have paved the way for racism and xenophobia to grow and have led to the rise of the far-right fascist forces. The struggle against fascism, racism and imperialist wars is directly linked to the fight against oppression and exploitation.

Dear comrades.

In the conditions created by the capitalist crisis, the strengthening of the role of the WFTU is of particular importance.

Our answer to the attacks of imperialism and capitalism must be the organized class struggles.

We stand on your side and we assure you that we will follow with great attention your struggles and for the defense of the just demands and rights of the pensioners and retirees.

We get inspired by your enthusiasm and hand in hand under the honored flag of WFTU we will continue the struggle for a new society free from exploitation.

Long live the 2nd Congress of the TUI Pensioners and Retirees.

Long live international solidarity.

DE LA UIS DEL TRANSPORTE:

Compañeros de la uis jubilados y pensionistas.

Desde la UIS del Transporte, Pesca y Comunicaciones os enviamos un gran saludo y muchos éxitos en vuestras luchas, que son las nuestras.

Celebramos este viernes y sábado nuestro 14 Congreso de la UIS y no queremos dejar pasar esta oportunidad en la que estamos todos juntos para acompañaros desde la distancia.

Viva la lucha de la Clase Obrera
Viva la UIS de PyJ
Viva la UIS de Transporte, Pesca y Comunicación
Viva la FSM

OTRA DE LA UIS DEL TRANSPORTE:



UIS-Transporte
Unión Internacional de Sindicatos del Transporte
FSM
Federación Sindical Mundial
Montevideo-Uruguay
uistfsmuruguay@gmail.com



Compañeros
UIS JP
FSM
Presesnte.-

Compañeros; ***Dimos Koumpouris***, *Presidente*; ***Quim Boix***, *Secretario General*, ***Jean Marie N'Guema***

Secretario General Adjunto de la UIS JP.

Estimados compañeros participantes del II CONGRESO MUNDIAL DE LA UIS JP –FSM, vaya para tod@s Uds., desde la UIS- transporte –FSM filial Uruguay, nuestro más fraterno abrazo de lucha.

Este año 2019 viene marcado por un accionar brutalmente cruel y agresivo desde el imperialismo yanqui y sus aliados principalmente dirigido contra la querida hermana República Bolivariana de Venezuela.

En esta acción premeditada desde hace largo tiempo, viene coordinado un ataque a toda nuestra América Latina y El Caribe con la simple intención de seguir robando nuestras riquezas y frenar cualquier proceso revolucionario que pueda poner trabas a sus aspiraciones.

Consideramos que la realización de su **“II Congreso Mundial de la UIS JP”** concretado en la Ciudad de Bogotá –Colombia ha sido un acierto no solo por la coyuntura actual que hace imprescindible la unidad mundial de los Jubilados y Pensionistas, sino además por el lugar elegido para su realización, que desde ya, estratégicamente simboliza una respuesta de la **FSM** a la ***NO Intervención en la Libre Determinación de los Pueblos.***

Algo que nos consta personalmente es el arduo y constante trabajo que ha mantenido esta Dirección de la UIS JP para la concreción de su II Congreso Mundial y es por ello que los felicitamos y auguramos con certeza los grandes éxitos que mantendrán en el mismo, *en pos de una pensión digna, que alcance para cubrir las necesidades básicas de todo ser humano, por salud, educación y vivienda, por el acceso al agua potable y a la luz eléctrica, contra los Fondos Privados de las Pensiones!!*

LARGA Y DIGNA VIDA PARA LOS PyJ.

Viva la lucha de la clase obrera!!

Viva la UIS PJ!!

Viva la FSM!!

Montevideo, febrero de 2019.-

Marcos Lombardi Cuzzi
Vice-Presidente Uis-transporte
Presidente FUTAC
Coordinador General SUTCRA
FSM-Uruguay

ÁFRICA

BILAN DE LA COORDINATION UIS – P e R - FSM - AFRIQUE

DU 1^{er} /01/2017 AU 15/082018

Le bilan de la Coordination UIS Afrique des P e R - FSM commence **treize (13) mois** après la Conférence Régionale de Dakar (Sénégal) du 16 au 18 Novembre 2016 . Nous référant au message du Coordinateur des 5 Régions Continent de l'UIS des P e R- FSM , ,le camarade Quim Boix écrit au camarade Elh. Mamady Camara citation « **logiquement tu es concerné comme Coordinateur en Afrique de notre UIS . Tu devrais t'appuyer avec le camarade Lazare Kimankata , notre Vice- Président pour l'Afrique , qui a reçu l'antérieur mail, et qui reçoit copie de celui-ci** » fin de citation

A cet égard nous disons merci à la Direction Mondiale de l'UIS en général particulièrement au camarade Quim Boix pour avoir reconnu et récompenser notre souci permanent de réussite du Bureau Régional Afrique constitué ainsi qu'il suit :

ANGOLA - ARGELIE (Oldache Haciba) – DJIBOUTI- (Asli Aden Hadi) - DJIBOUTI (Mahad Bouh Doualeh) – GABON (Jean Marie N'Guema) - GUINEE(Elh Mamady Camara membre titulaire et Elh. Mamadou Saliou Diallo membre suppléant) - MAROC (Mostapha Brouziyine) – NIGER (Ibrahim Hamadou) - Rép.Centre Afrique (Francoise Gotto) - Rép. Dém. Congo (Lazare Kumankata) SENEGAL et OUGANDA soit 11 pays pour 13 responsables.

Vous retiendrez que le nom du représentant de **l'ANGOLA** en tant que Membres Titulaires UIS Afrique n'est toujours pas disponible

Ainsi le bilan de la Coordination Régionale commençant en **janvier 2017** à la confirmation du **Coordinateur du Bureau Afrique UIS des PeR-FSM** par la réunion au sommet de l'UIS à Athènes en Grèce **le 13 Février 2018 jusqu'au 15 Septembre 2018** est le suivant :

I. AU PLAN BUREAU AFRIQUE UIS DES PeR - FSM

- 1) Conception du plan d'action du Bureau Afrique UIS des PeR-FSM
- 2) Recherche intensive des E-mails des différents membres titulaires
- 3) Sensibilisation progressive des membres titulaires du Bureau Afrique UIS
- 4) Envoi constant des messages en direction des membres titulaires par pays
- 5) Relai à tous les membres titulaires pour information, les messages reçus de l'administration mondiale de l'UIS
- 6) Exécution de l'Action Régionale le 1^{er} Mai 2018 au lieu du Samedi 19 Mai proposé par vous lors de votre réunion du 13 Février 2018 à Athènes.

II. AU PLAN NATIONAL (République de Guinée)

- 1) Compte rendu de notre élection Membre Titulaire du Bureau UIS des PeR-FSM à Dakar aux différents Ministres : **EMPLOI – FONCTION PUBLIQUE –AFFAIRES SOCIALES** par lettre du 16 Novembre 2016
- 2) Compte rendu de notre élection Membre Titulaire du Bureau Afrique de l'UIS des PeR-FSM à Dakar au Président de la République ,Chef de l'Etat en présence du Ministre de l'Emploi le 16 Février 2017
- 3) Signature par le Chef de l'Etat, du **Décret D/2017/042/PRG/SGG** le 17 Février 2017 portant révision du Taux du Minimum Vital en faveur des faibles Pensions
- 4) Saisi par écrit du Médiateur de la République pour l'application correcte du Décret à Caisse Nationale de Sécurité Sociale (**CNSS**) et à la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale des Agents de l'Etat (**CNPSAE**)
- 5) Sollicitation d'une prévision budgétaire de la Fédération Syndicale Nationale des Retraités Civiles et Paramilitaires **FESAREG** dans la subvention annuelle accordée par le Gouvernement aux Centrales Syndicales de Guinée .
- 6) Audiences successivement avec le Ministre du Budget le 06/07/2018 pour les Enseignants retraités , et avec le Médiateur de la République le 09/07/2018 pour l'ensemble de nos revendications

7) Information et sollicitations au Premier Ministre Chef du Gouvernement

1) Le travail de coordination prévu et non réalisé. consiste d'abord :

Avoir les noms avec mail des membres titulaires des pays retenus dans le Bureau Afrique UIS des P e R – FSM et entretenir avec chacun les relations de travail . Grace à l'assistance active Coordinateur des 5 Régions UIS des PeR-FSM , nous avons enregistré 2 sur les 3 des Membres Titulaires qui manquaient au Bureau.

MAROC Mohamed Erraji mohamedrraji37@gmail.com

SENEGAL Mamadou Dramé mamadoudrame6@gmail.com

Toutefois la communication reste encore mitigée au point que je ne

travaille pas en équipe comme il se doit.

2) Evaluation des difficultés financières : Nous sommes désolés d'affirmer n'avoir pas pu travailler en équipe pour évaluer les difficultés financières et toutes sortes de difficultés dans la Région Afrique UIS de 55 pays.

Par contre en prenant le propre cas d'un retraité chef de famille bénéficiaire d'une Pension mensuelle de moins de **100 US**, qu'on soit

Coordinateur ou Membre Titulaire , les difficultés sont nombreuses (Santé - avoir et savoir utiliser un ordinateur PC- achat de passe internet de connexion –la langue de communication inter- pays..etc., tout cela avec diverses autres exigences du jour)

3) Nos propositions pour les tâches à accomplir au niveau régional- dans les 5 années jusqu'au troisième Congrès sont entre autres Information des Organisations Syndicales et Associations affiliées à la

FSM de l'existence de l'UIS- Attendre leur adhésion volontaire – Informer les Gouvernements des Organisations adhérentes ,de l'existence

de l'UIS des PeR - FSM et solliciter concomitamment à la lutte pour de meilleures conditions d'existence, **une subvention annuelle**

les permettant de :

- a) **Payer la cotisation internationale chaque Année**
- b) **Commémorer la Journée Internationale des Pensionnés et Retraités (1^{er} Octobre)**
- c) **Fonctionnement**

4) Nos propositions d'élargissement du Bureau dans les 5 années jusqu'au 3ème Congrès sont les suivantes :

L'Afrique du Sud - la Côte d'Ivoire - la Guinée Equatoriale –le Zimbabwe- l'Egypte – l'Ethiopie - le Libéria

Le Bureau UIS Afrique comprendra alors **11 Pays** élus à Dakar **et 7 autres** sur proposition , soit **18 Pays** pour notre Région-Continent de **55 Pays** .

Dans la diversité culturelle ,linguistique, politique ,et systèmes de gouvernance le Continent Afrique ou Région UIS , est à la fois très riche et pauvre.

A l'exception de Oldache Haciba , Lazare Kimankata , Françoise Gotto qui ont à des rares occasions accuser réception d'un document , c'est Mamadou Dramé et Mohamed Erraji récemment intégrés membres titulaires du Bureau Régional qui communiquent.

Nous sommes ainsi désolés d'affirmer que nous n'avons pas pu travailler en équipe.

Merci - Salutations.

GABON.-

Bonjour camarade QUIM Boix,

D'abord je te renouvelle mes voeux de nouvel An 2019 ainsi qu'à ton épouse avec beaucoup de santé et de bonheur .

Répondant à ton message, je crois déjà t'avoir indiquer à plusieurs reprises dans mes mails la situation que traverse notre camarade Jean Marie du point de vue de sa santé . Notre camarade est invalide et ne peut plus marcher sur ses deux pied . Nous attendons son dernier jour de vie .

Concernant le deuxième congrès de votre UIS, Jean Marie ne peut y participer du point de vue santé très dégradante . Je ne voudrais pas envoyer sa dernière photo sur le lit de l'hôpital de peur de choquer la conscience des uns et des autres .

Concernant notre organisation syndicale, nous ne pouvons pas participer à votre congrès car le billet avion coûte excessivement cher du Gabon en Colombie soit près de 6500 Euros par personne . C'est mieux pour nous de nous focaliser sur le prochain Conseil Présidentiel d'avril en Grèce dont le prix du billet ne dépasse pas 1800 Euros .

Je reste en contact avec toi pour me donner de tes nouvelles .

Etienne MOUSSAVOU
Coordonnateur Régional
Bureau Régional Afrique Francophone - FSM
Membre du Conseil Présidentiel
Libreville - Gabon

GHANA.-

INTERVENTION BY COMRADE JUSTICE BAAKO NTARMAH
GENERAL SECRETARY OF THE MIGRANT LABOUR GENERAL WORKERS
UNION (MLGWU) GHANA
& MIGRANT PENSIONEERS AND RETIREES UNION OF GHANA (MPRUG)
ON THE
TUI PENSIONEERS & RETIREES FROM 27TH TO 28TH FEBRUARY, 2019 IN
COLOMBIA

Comrades and Mentors,

I am very sad for my inability to participate to and show my solidarity during the TUI Second Congress from 27th to 28th February, 2019 Bogotá, Colombia. I and my comrade as delegates from Ghana were refused Visas by the Embassy.

I wish to congratulate the leadership of the TUI P&R and Colombia host Union for made this dignified Congress possible. I also extend my appreciation to comrade Quim Boix for his support to me and the union's education department, Finnish-French Migrants' Resources Centre (FFMRC) with few French and Spanish books in 2016. I hope incoming General Secretary and leadership would continue supporting migrant workers and pensioners in Ghana.

In January, 2019 the Social Security and National Trust (SSNIT) is the Ghana government national pension scheme increased the monthly amount paid pensioners enrolled in the scheme by eleven (11) percent, one (1) percent higher than the rate government increased the minimum wage for 2019

Out of the 11 percent increment, 9 percent is a fixed rate for all pensioners, whereas the remaining 2 percent which translates into GH¢15.89 will be added to pensioners in the low-income earning group only.

What this essentially means is that the least amount a pensioner will receive beginning 14th January, 2019 as they are **paid every 14th day of every month** will be three hundred **GH¢300.00** Ghana Cedis equivalent to **62.00\$**, compared to GH¢287.55 for workers using the New Minimum Wage as the basis of calculation.

The cost burden that this year's indexation will impose on the Trust is estimated at GH¢212million.

The object of indexation is to make sure that pensioners' purchasing power will increase. Two factors which affect this is the general level of price increase in goods and services; and the law also enjoins Ghana to take into consideration the salary increases of working people as a guide in determining the indexation

Every pensioner is going to see their pensions increase by at least 9%. Then there is 2% of the total which is then going to be spread evenly in terms of the Cedi value to all pensioners and that amount is about GH¢15.89. The GH¢15 is actually a higher percentage of their base and those who are high earners, that GH¢15 is actually immaterial but it is effectively a form of redistribution.

The aim of that redistribution is to ensure that the gap between the high and low earners is a bit compressed.

The New Minimum Pension of GH¢300.00 after the 11% takes effect will be slightly higher than the National Daily Minimum Wage of GH¢287.55.

In 2018 a Malian Pensioner and an Ivoirian Pensioner were arrested due insufficient money to pay their accommodation. MLGWU-PRUG led by the General Secretary fed and discharged them from Ghana Police Service Adabraka division, Accra within twenty-four hours.

There are many Pensioners and Retirees in streets of Accra and other cities in Ghana begging for money and lack of shelters and free medical care. MLGU-MPRUG has to organise them and educate them but the challenge is funds.

Whilst I am reaffirming my solidarity with all immigrant pensioners and retirees in Ghana in their struggle for dignified shares of nation's social interventions of pension benefits such as free medical care, free transportation, affordable shelters etc., MLGWU-MPRUG urges the government of Ghana to pay much attention to immigrant workers' future in the country.

Until our next meetings or conferences in Africa and next Congress of TUI P & R, I wish you all dear comrades and mentors who are participating this dignified Congress a successful Congress and cordially elections.

Long Live The Working Class of the WFTU!
Long and dignified Life and Living Benefits for Pensioners and Retirees!
Long live (Im)migrant Pensioners and Retirees in Colombia!

REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DEL CONGO.-

RAPPORT DES ACTIVITES DE L'UIS PeR EN RDC

Depuis le premier congrès fondateur de l'UIS Pensionnés et retraités tenu à Barcelone en Espagne en février 2014, plusieurs activités ont été menées au niveau de l'Afrique et particulièrement en République Démocratique du Congo afin de répondre aux objectifs définis par le congrès.

Dans un environnement dans laquelle la syndicalisation des pensionnés et retraités est apparue comme une nouveauté, il était d'abord utile de sensibiliser les syndicats membres afin de regrouper les pensionnés et retraités dans une branche spécifique afin de traiter les problèmes les concernant et qui en fait sont liés à la lutte que mène la FSM contre la barbarie capitaliste qui s'attaque non seulement aux intérêts des travailleurs actifs mais aussi aux droits et avantages acquis des pensionnés et retraités.

Voilà pourquoi la mission première menée avec l'aide du camarade SG Quim consistait à sensibiliser les bureaux de la FSM tant aux niveaux des régions que des pays afin d'organiser les pensionnés et retraités face au danger que représente le capitalisme en crise qui non seulement rend la vie des travailleurs précaire mais aussi soumet, par des mesures drastiques et inhumaines, les pensionnés et retraités à la perte des droits.

C'est dans cette optique que nous avons plus utilisé et profité des rencontres du Bureau Régional FSM Afrique Francophone pour asseoir une organisation solide d'autant plus qu'il existait déjà sur terrain des collectifs divers et mal organisés des pensionnés et retraités qui ne savaient à quel saint se vouer face aux violations de leurs droits car abandonnés même par les syndicats qui s'intéressaient seulement aux travailleurs actifs.

Grâce au Bureau Régional FSM Afrique Francophone, une rencontre uniquement réservée aux pensionnés et retraités a même été organisée à Dakar au Sénégal (novembre 2016).

C'est au cours de cette rencontre qu'une coordination a été mise en place d'une coordination de l'UIS P et R au niveau de l'Afrique Francophone.

C'est dans la logique d'organiser les pensionnés et retraités des pays de l'Afrique francophone en union que nous nous sommes attelés à Lubumbashi en RDC à organiser le PeR issus de tous les secteurs d'activités y compris le secteur public.

Ainsi plusieurs activités ont été organisées afin de former un comité des pensionnés et retraités avec le concours d'un syndicat membre de la FSM, le syndicat CTP, qui s'est engagé à prendre en charge le fonctionnement du comité.

Des rencontres avec les syndicats membres et amis de la FSM au niveau de Lubumbashi ont été aussi organisées afin de les intéresser à adhérer à cette nouvelle tâche pour une Union. De manière systématique aussi et depuis 2014, la journée mondiale du 1^{er} octobre consacrée aux PeR est respectée par l'organisation des activités importantes regroupant les pensionnés et retraités du Katanga sous financement toujours du seul syndicat CTP. C'est pour faciliter le bon suivi de ce secteur que le Secrétariat Général du syndicat a décidé de mettre en place une branche des pensionnés et retraités et dont la charge a été confiée au camarade Lazare KIMANKATA KYONTO qui est en même temps Vice –Président pour l'Afrique de l'UIS PeR et Secrétaire National de CTP. Le ministère national du travail est saisi quant à ce. A cause de la faiblesse d'engagement des membres de la FSM au pays, une structure au niveau national tarde encore à être mise sur pied car nécessitant une rencontre nationale au niveau de KINSHASA. Le comité actuel au niveau du KATANGA fonctionne bien en posant des actions de revendications des droits des pensionnés et retraités et bénéficie même de la formation.

Des actions de revendication ont été menées notamment en ce qui concerne les entreprises ci-après :

- GECAMINES : paiement partiel et discriminatoire des pensionnés réduction de certains avantages acquis.
- SNCC : non-paiement des arriérés des salaires aux pensionnés déjà sortis et calculs non conforme aux dispositions conventionnelles ; difficultés de libérer les agents ayant déjà atteint l'âge de retraite avec risque de perdre l'avantage de bénéficier de la totalité des droits en cas de décès éventuel.
- REGIDESO : Mauvais calcul de l'indemnité de retraite
- GROUPE FORREST INTERNATIONAL : violation des dispositions unilatérales des droits des retraités
- Pour ASCO Papiers auprès de SESOMO : reconnaissance de droit à la retraite par l'INSS des travailleurs mis en retraite anticipée
- La lutte contre les licenciements et suppressions d'emplois touchant les travailleurs qui s'approchent de la pension afin de leur faire perdre leurs droits
- ...

Certaines actions menées par la CTP dans certaines entreprises ont même suscité des réactions négatives de la part des employeurs voire des syndicats qui s'opposaient à la défense des droits des pensionnés prétextant que les syndicats doivent s'intéresser seulement aux travailleurs actifs.

Des recommandations ont été faites aux différents permanents syndicaux pour insérer dans les conventions collectives des entreprises des dispositions pour des sorties honorables ainsi que certaines bonnes prises en charge étant donné les conditions modiques de la Sécurité Sociale qui ne permettent pas aux pensionnés de survivre à cause de la modicité de l'indemnité leur allouée et des soins de santé dérisoires.

Des démarches sont menées au niveau du Gouvernement pour améliorer la prise en charge des pensionnés par l'INSS (Institut National de Sécurité Sociale) car les indemnités sont dérisoires (100 \$ pour 3 mois).

Des efforts doivent encore être fournis au pays pour renforcer l'union des pensionnés et retraités et susciter l'implication des membres de la FSM pour mener des actions auprès du Gouvernement afin que le budget du pays tienne compte des pensionnés et retraités car ils ont droits aussi à la vie après avoir servi la nation. Le problème aujourd'hui avec les programmes d'ajustements structurels imposés par le Fond Monétaire International et la Banque Mondiale consiste à supprimer du budget ces dépenses. Ces manœuvres sont récupérées par les privés qui avec des syndicats jaunes

tendent de réduire si pas supprimer certains droits acquis qui concernent les pensionnés et les retraités.

Nous espérons contribuer efficacement à la solidification de la Coordination Régionale de l'UIS qui connaît des difficultés de démarrage. Le problème n'étant pas celui d'organiser des réunions mais de mener des actions coordonnées au niveau des pays et de l'Afrique pour faire entendre la voix des pensionnés et retraités qui avec la mondialisation connaissent les mêmes attaques capitalistes.

Le syndicat CTP se prépare à une participation active au deuxième congrès de l'UIS PeR de 2019 et organise déjà la journée internationale des pensionnés et retraités du 1^{er} octobre 2018.

Des organisations membres de la FSM/RDC vont être intéressées pour une participation active.

Pour le camarade Lazare KIMANKATA KYONTO empêché

KAPENGA KANDOLO VINCENT

Membre de la coordination nationale FSM/RDC et du BAF

CP/FSM

SGA/CTP

RÉPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO



**DISCOURS DE LA CTP A L'OCCASION DU 2EME CONGRES DE L'UIS
P&R A BOGOTA EN COLOMBIE
DU 27 AU 28 FEVRIER 2019**

Plusieurs années après le Congrès fondateur de notre UIS P&R à Barcelone en 2014, nous sommes très heureux de prendre la parole du haut de cette tribune pour saluer tous les camarades combattants, qui sont ici présents pour justifier l'expression de la volonté, pour les retraités et pensionnés, de se battre face à la crise capitaliste qui se rabat non seulement sur les travailleurs actifs mais aussi sur les pensionnés et retraités à travers le monde.

De 2014 à cette date mémorable de la tenue du Deuxième Congrès de l'UIS P&R, il est sans conteste que nous avons fait du chemin. L'Union a fait plus qu'un grand pas qu'il faille absolument ne pas passer sous silence les acteurs principaux à la base de cette avancée significative dans le rassemblement des P&R pour la lutte, la préservation et l'amélioration de leurs droits menacés par les impérialistes.

Ainsi, nous saluons d'abord le courage, le sacrifice et la détermination du Camarade Quim Boix, le Secrétaire Général de l'Union, qui ne s'est accordé aucun repos pour porter haut la voix des P&R longtemps oubliés et négligés à travers les 5 continents.

Nonobstant, les difficultés inhérentes à toute organisation en ce temps de crise économique et politique mondiale, l'Union, mouvement unique dans le monde ouvrier de lutte, s'est solidement implanté à travers ses différentes structures qu'il faille à tous ses membres un engagement autour des objectifs qui sortiront des travaux de ce deuxième Congrès.

Nos félicitations à tous les Camarades à travers les 5 continents qui se sont engagés pour rendre effective notre Union sur terrain.

A tout Seigneur tout honneur, nous saluons et remercions aussi nos amis et camarades de Colombie qui ont accepté de nous accueillir et d'abriter le deuxième Congrès de l'UIS P&R. Toutes nos félicitations.

Enfin, nous félicitons le Secrétariat Général de la FSM qui, par ce 2^{ème} Congrès de l'UIS, prouve de sa détermination depuis le 16^{ème} Congrès d'Athènes à rassembler tous les P&R dans la lutte contre la barbarie capitaliste qui génère les guerres et la pauvreté.

En tant que Vice-président Afrique, nous nous sommes fixé pour objectif non seulement de rassembler les P&R au niveau de l'Afrique par une coordination solide, comme recommandé par le Congrès fondateur, mais aussi, dans notre pays la RDC, d'organiser les différents collectifs des P&R en une Branche regroupant les P&R afin de mener le combat contre la précarité à laquelle ils sont soumis.

Grâce au dynamisme du Bureau Régional de l'Afrique Francophone (BAF) de la FSM, le programme tracé lors des 70 ans de la FSM à SAN PAULO au Brésil entre le Bureau Régional Afrique Francophone (BAF) et le SG Quim, a permis la sensibilisation des membres à l'appui de l'UIS et à la tenue des activités ayant abouti à la mise en place de la coordination de l'UIS pour l'Afrique avec en tête le feu Camarade MOSTAPHA BROUZIYINE qui nous a jadis quitté et dont nous sollicitons une minute de silence.

Depuis lors, il s'est observé un flottement que nous espérons vite voir céder la place à un travail de fond pour l'Afrique car l'heure est à la solidification et à la poursuite de la lutte pour un futur meilleur pour les P&R présent et à venir.

Etant de la RDC, nous devrions aussi, en collaboration avec la Coordination Nationale FSM/RDC tant à KINSHASA, la capitale politique, qu'à Lubumbashi, la capitale économique asseoir une Branche des P&R. Pour l'efficacité de cette dernière, le syndicat Conscience des Travailleurs et Paysans CTP s'est engagé à appuyer toutes les activités de lutte au niveau du Gouvernement et des Entreprises y compris la célébration chaque année de la Journée Internationale des pensionnés et retraités par un rassemblement de tous les membres par des réunions des conférences.

Nous projetons de faire encore mieux pour les 5 ans à venir autour du thème principal de ce 2^{ème} Congrès : *Défendons nos conquêtes, intensifions nos luttes pour la nourriture, l'eau, la santé, l'énergie contre l'exploitation capitaliste, la pauvreté et les guerres impérialistes.*

Que vive la FSM

Que vive l'UIS P&R

Que vive le 2^{ème} Congrès de l'UIS.

LONGUE ET DIGNE VIE POUR LES P&R

Nous vous remercions.

LAZARE KIMANKATA KYONTO

Secrétaire National CTP

Vice- Président Afrique UIS P&R

Para el informe del Presidente de la UIS, camarada Dimos Koumpouris:

It's a very fine speech. I don't know if there is room for it, but someone should mention that in the United States, this is the first generation that is worse economically than their parents. This puts an additional burden on retired persons because the parents must continue to help to support their children long past their age of maturity. In some cases married couples move in with one parent or with in-laws to make ends meet. The capitalists say, "how romantic." When immigrant families move to the big cities, it is known that more than one family shares the same apartment to same money. Because of the fierce attacks on the trade unions and the

prevalence of 'yellow' unions, capital has pushed the standard of living of the working class back to the time before the great depression. This manifests itself in different ways, but the side effects are the same: records numbers of suicides, divorces, substance abuse, violence, and general anti-social behavior including physical assaults on older, retired people. The fight to protect pensions and Social Security is an issue that should also involve the younger generation.

C'est un très bon discours. Je ne sais pas s'il y a de la place pour cela, mais quelqu'un devrait mentionner qu'aux États-Unis, c'est la première génération qui est pire sur le plan économique que leurs parents. Cela impose un fardeau supplémentaire aux retraités, car les parents doivent continuer à aider à subvenir aux besoins de leurs enfants bien au-delà de leur âge de maturité. Dans certains cas, les couples mariés emménagent avec un parent ou avec la belle-famille pour joindre les deux bouts. Les capitalistes disent: "Comme c'est romantique". Lorsque les familles immigrées s'installent dans les grandes villes, on sait que plus d'une famille partage le même appartement pour le même prix. En raison des attaques féroces contre les syndicats et de la prévalence des syndicats «jaunes», le capital a repoussé le niveau de vie de la classe ouvrière à l'époque antérieure à la grande dépression. Cela se manifeste de différentes manières, mais les effets secondaires sont les mêmes: nombre record de suicides, divorces, toxicomanie, violence et comportement antisocial général, y compris des agressions physiques à l'encontre de personnes âgées et à la retraite. La lutte pour la protection des retraites et de la sécurité sociale est une question qui devrait également concerner la jeune génération.

Es un discurso muy fino. No sé si hay espacio para ello, pero alguien debería mencionar que en los Estados Unidos, esta es la primera generación que es peor económicamente que sus padres. Esto supone una carga adicional para las personas jubiladas porque los padres deben continuar ayudando a mantener a sus hijos mucho más allá de su edad de madurez. En algunos casos, las parejas casadas se mudan con un padre o con los suegros para llegar a fin de mes. Los capitalistas dicen, "que romántico". Cuando las familias inmigrantes se mudan a las grandes ciudades, se sabe que más de una familia comparte el mismo apartamento con el mismo dinero. Debido a los feroces ataques contra los sindicatos y la prevalencia de los sindicatos "amarillos", el capital ha empujado el nivel de vida de la clase trabajadora a la época anterior a la gran depresión. Esto se manifiesta de diferentes maneras, pero los

efectos secundarios son los mismos: registra el número de suicidios, divorcios, abuso de sustancias, violencia y comportamiento antisocial en general, incluidas agresiones físicas a personas mayores y jubiladas. La lucha para proteger las pensiones y la Seguridad Social es un tema que también debe involucrar a las generaciones más jóvenes.



THE SPEECH OF CTP ON OCCASION OF 2nd CONGRESS OF THE UIS IN BOGOTA (COLOMBIA) ON 27-28 FEBRUARY 2019

Several years after the founder Congress of our UIS P&R in Barcelona in 2014, we are so happy to take the floor of this high tribune to greet all the Comrade fighters at this meeting so as to justify expression of the willing, for retirees, to fight facing the capitalist crisis which raids not only the active workers but also the retirees worldwide.

From 2014 to this unforgettable date when the Second Congress of UIS P&R is held, we have no doubt been on our way.

The Union achieved more than a great step in this that we should absolutely not keep silence about the main actors on the basis of this significant advancement in the gathering of P&R's for fighting for, preserving and improving their rights threatened by the imperialists.

Therefore we first salute the courage, sacrifice and determination of Comrade Quim Boix, the Union Secretary General, who did not fail to raise the voice of the P&R's who have long been forgotten and neglected all over the 5 continents.

Notwithstanding the difficulties proper to any organization this time of world economic and political crisis, the Union, as the unique movement in the fighting labour world, solidly established throughout their various structures and as such all their members had better commit for the objectives which will be the outcome of the works of this Second Congress.

We extend our congratulations to all the Comrades in the 5 continents who committed to make our Union effective on site.

Since merit belongs to the one who deserves it, we also greet and thank our friends and Comrades of Colombia who accepted to welcome us and to host the second Congress of UIS P&R once again, congratulations.

Finally, we congratulate FSM Secretary General who has proved his determination, though this Second Congress of UIS, since the 16th Congress of Athens, to cause all the P&R to fight against the capitalist barbarism that generates wars and poverty.

In our capacity as Vice-chairman Africa, our objective is not only bringing together the P&R in Africa through solid co-ordination as it is recommended by the Founder Congress, but also, within our Country DRC, to organize the various P&R collectives into a Branch including the P&R in order to perform the fight against precarious conditions to which they are submitted.

Thanks to the dynamism of the Regional Office of French-speaking Africa (BAF) of FSM, the program drawn up on occasion of FSM 70 years commemoration in SAN PAULO (Brazil) between the Regional Office of French-speaking Africa (BAF) and SG Quim allowed for sensitization of the members to back up UIS and for holding activities of which outcome was to set up UIS Co-ordination for Africa chaired by Late Comrade MOSTAPHA BROUZIYINE who formerly passed away and for whom we solicit a minute's silence.

Since then, we have noticed a slowdown that we wish to quickly turn into deep work for Africa as this time is for solidifying and pursuing fight for a better future for actual P&R and these to come.

Being from DRC, we should also, in co-operation with FSM/DRC National Co-ordination both in KINSHASA, the political Capital, and in Lubumbashi, the Capital of economy, set up a P&R Branch. For this to be efficient, the Trade-Union "Conscience des Travailleurs et Paysans"(Peasants and Workers Consciouness), CTP for short, committed to back up all the fighting activities at Government level as well as at Business level including the yearly celebration of the International Day for Retirees by having conference the 5 coming years about meetings with all the members we foresee to do better in the main theme of this 2nd Congress : Let's maintain our conquests, let's intensify our fights for food, water, electricity, health care against capitalist sweating, poverty and imperialist wars.

Long live FSM

Long live UIS P&R

Long live UIS 2nd Congress

Long AND DIGNITY LIFE FOR P&R

Thank you

LAZARE KIMANKATA KYONTO

CTP National Secretary

Vice-chairman Africa UIS P&R

Report of the International Union of Pensioners and Retired people Trade Union activities in DRC

The outcome of the first Conference hosted in Barcelone (Spain) in January 2014 led to the creation of the International Union of Pensioners and retired people Trade Unions.

Since then, several activities have been organized in Africa and particularly in DRC in order to meet the Conference goal.

This idea appeared to be new and strange to some Trade Unions because pensioners and retired people have always been neglected. To help and be concerned with them required a high awareness Campaign which resulted in bringing them together in a specific organization in order to address the critical issues they experience and remove legal barriers to their welfare to their welfare. In fact, WFTU has always been fighting against the capitalist's barbarism which attack not only workers interests but also pensioners and retired people's rights and acquired advantages or benefits.

Hence the first mission carried out thanks to Comrade SG Quim's help aimed to the awareness of WFTU Bureau in regions and countries in order to organize pensioners and retired people. These had to be aware of the danger represented by the capitalism in crisis leading to the loss of pensioners and retired people's rights by applying drastic and inhuman measures on both workers and pensioners.

Through WFTU regional Bureau Francophone Africa, we firmly set up and successfully implemented the different already existing but abandoned, and non organized action groups of pensioners and retired people.

A meeting was held in Dakar (Senegal) thanks to WFTU regional Bureau of Francophone Africa. Only pensioners and retired people were admitted to that meeting.

As a result, a joint committee was created on the Francophone Africa Level. It's goal was to coordinate and promote pensioners and retired people's sustainable rights.

It's main task was to tackle the problem of loss of advantages and benefits allocated to pensioners and retired people.

Taking into account the preceding idea, In Lubumbashi, we also decided to bring together and organize pensioners and retired people coming from different sectors even from the public sector service.

Since, CTP One of Trade unions member of WFTU is willing to contribute its best experiences and knowledge to help further the cause of pensioners and retired people by setting up and supporting the functioning of the committee.

Moreover, several meetings with other Trade unions members and Friends to WFTU were organized in Lubumbashi to urge the latter to subscribe to the new policy for a productive and efficient union.

Since 2014, 1st October has been devoted to pensioners and retired people as world Day of awareness for advocacy around the globe.

CTP is the only Union which pays attention to this world Day gathering these people and supporting them on this occasion. With respect to the target CTP plays a critical role as promoter of innovation, Cooperation for common pensioners benefits.

The General Secretary of the Union has decided the setting up of a branch of pensioners and retired people to allow its good follow up.

Comrade Lazare KIMANKATA KYONTO who is at the time Vice-president of the International Union of pensioners and retired people Trade Unions in Africa and National Secretary of CTP is also in charge of this branch.

The National Labour work ministry is already informed about it.

On National Level, there is not yet an organization as such because members of the WFTU are not fully committed and involved. This needs and requires a meeting on National Level, in Kinshasa, the capital of DRC.

In the mean time, in Katanga, the present Committee functions and fights, advocating, demanding and claiming for the enhancement and respect of pensioners and retired people rights.

It also trains its members for their capacities reinforcement and their empowerment.

Here are some of the claims submitted to the following Companies :

- GECAMINES, A mining Company in Katanga Province : Discriminatory and Partial payment of pensioner, some gains reducing or cutting off.
- SNCC, The National Railway Company having its head quarters in Lubumbashi : Non payment of salary arrears to pensioners already out of the company.

Calculations which do not comply with conventional arrangements (clauses).

Difficulties in allowing and relieving aged workers for their pension which involves the risk of losing possibility to benefit total rights in case of death.

- REGIDESO, The water supply Company : Bad valuation or assessment of retirement allowances.
- Groupe Forrest International, Road building and multipurpose Company : Breach of unilateral arrangements referred to retired people rights.
- For ASCO Papers, towards "SESOMO" A paper making industry : Early retired people registered as beneficiaries of retirement rights by the National health and pensions organization.
- Fight against man layoff or dismissal and revocation/or job withdrawal of pensionable people in order to make them lose retirement rights on allowances.

Some employers and Trade Unions badly and negatively reacted to CTP'S actions in some Companies pleading that their concern is only active workers or workers on duty.

Due to poor conditions offered by the National health and pensions organization in the country, some permanent Trade Unions were recommended to insert within collective Labour agreements of different companies some new arrangements or agreements allowing a honorable retirement for workers.

In fact, only a hundred dollars every three months is allocated by the National health and pension organization in DRC and some steps have been carried out to improve retired people conditions.

Approaches should still be carried out locally to obtain the involvement and commitment of other members of WFTU on one hand and to obtain from the local government a substantial budget and financial aid and investment to be allocated to pensioners and retired people on the other hand. Because these have also to enjoy life after good and faithful services to the Nation.

Nowadays, IMF (International Monetary Fund) and the World Bank have imposed some structural adjustments plans and this remains a serious Challenge for Trade Unions. The private sector, in accordance with some scab Unions Capitalize on this situation and reduce or simply withdraw some acquired rights in pensioners and retired people's favour.

Our hope is to bring upon efficient and effective contribution to firmly solidify the implementation of the regional joint committee which still has problems of getting off the ground or starting up. The great task being that of carrying out

organized actions and not calling meetings only.

This should be done locally and also in Africa to make pensioners and retired people's voice understood world wide.

Our Trade Union (workers and Peasants Conscience) is planning a successful, effective support and participation to the 2019 pensioners and retired people second Congress.

It starts by organizing the International Day of pensioners and retired people on October 1st, 2018.

Members of WFTU/DRC will be interested and invited to take active part to this great event.

On behalf of (retained) Comrade Lazare KIMANKATA KYONTO

KAPENGA KANDOLO

Member of PC of WFTU

AMÉRICA

ARGENTINA.-

BALANCE PRESENTADO POR EL CAMARADA MARCOS WOLMAN

VICEPRESIDENTE DE NUESTRA UIS EN AMÉRICA Y COORDINADOR EN ELLA DESDE LA DIMISIÓN DE LA CAMARADA MARTA HERVÁS

Para hacer un balance de la actividad desarrollada, una primera síntesis es el intercambio de experiencias, debates y resoluciones adoptadas en la reunión de dirección de la UIS PyJ América de la FSM, realizada en San Pablo Brasil el 29/8/2017, que reenvío en documento adjunto. Reunión realizada a dos años de la Conferencia Regional de América realizada en Quito, Ecuador el 30/9/2015.

En el año transcurrido, desde la citada segunda reunión de la dirección de nuestra UIS en el continente americano (la primera se hizo en Quito) y en la etapa de preparación del Segundo Congreso Internacional de nuestra UIS PyJ, se han profundizado por la intervención cada vez más decidida del FMI, acordado con muchos gobernantes, (como es el caso de Macri en Argentina) las políticas de ajuste laboral y previsional, particularmente, en la región.

En el próximo Congreso será el momento para hacer este análisis principal para la elaboración de políticas nacionales e internacionales referidas a nuestra temática.

La intensificación de las luchas en cada país y a nivel regional e internacional, para enfrentar la política global del sistema capitalista contra las conquistas logradas por la clase obrera en el tema previsional, requiere analizar los elementos comunes de nuestra labor, para coordinar y profundizar las acciones de unidad amplia para enfrentar los embates del poder dominante y la labor ideológica y orgánica en la lucha anticapitalista y por el socialismo.

Para hacer un balance de mi responsabilidad como vicepresidente de América,

comienzo valorando la importante experiencia que he podido realizar, además de las reuniones mencionadas, con mi designación para participar en el 17 Congreso Sindical Mundial de la FSM en Durban, Sudáfrica del 5 al 8 de octubre de 2016. También en la reunión con los dirigentes de la UIS, en Atenas, Grecia el 13/2/2018, preparatorio del segundo Congreso de la UIS PyJ de FSM en Colombia. En esta oportunidad valoro ampliamente la reunión con el camarada Mavrikos y dirigentes de la FSM, la reunión con el camarada Dimos Kampouris, organizaciones de jubilados y dirigentes del PAME. En estos encuentros y en toda la actividad desplegada, he tenido el apoyo político-sindical y orgánico de la dirección de la FSM, del camarada Quim Boix y de las organizaciones de América de la UIS PyJ de FSM, el apoyo político y el esfuerzo económico para estos viajes de compañeras y compañeros de lucha en mi país y la fraternal camaradería de los anfitriones en cada ocasión.

A la vez, en un balance autocrítico, debo señalar las dificultades que he afrontado para cumplir con la celeridad que corresponde las resoluciones que aprobamos en la UIS América e Internacional. En este sentido, para esta responsabilidad, la experiencia demuestra que no es suficiente la voluntad y acción individual y de la organización a la que pertenecemos, sino que es necesario contar con un equipo de trabajo permanente, ya que la intensidad que asumen las diversas experiencias nacionales y su complejidad, lo requieren. Un equipo, en que además de tareas asignadas para sistematizar el vínculo y la publicación de los informes y experiencias de cada organización, debía contar con nuestras resoluciones del 29/8/2017 en Brasil donde hemos establecido tres subsecretarías regionales con sus responsables, explicitadas en las resoluciones de la reunión de dirección de la UIS PyJ América de FSM realizada en San Pablo el 29/8/2017, que adjunto a este informe. Responsabilidades de dirección que hemos aprobado como una necesidad orgánica para los actuales y nuevos vínculos políticos internacionales de nuestro proyecto, e incorporaciones a nuestra UIS PyJ de FSM. Una responsabilidad de cada miembro de la dirección designado, que requiere de planificación, información y realización, y, para superar el atraso en su puesta en práctica, es una necesidad que establezcamos medidas concretas en esta etapa que culmine el 1 de Octubre "Día Internacional de lucha por los derechos de los pensionistas", jornada que también aprobamos en nuestras resoluciones.

También señalar que, si las finanzas de nuestra UIS funcionaran correctamente, los 5 Coordinadores, uno por continente, deberían disponer de un mínimo de dinero para poder visitar algunos países de su región y ayudar con ello a reforzar nuestra implantación y trabajo.

Para lograr los objetivos, tendremos que profundizar su concreción, y considero que deberíamos dedicar un espacio en nuestro segundo Congreso en Colombia (por ejemplo, dedicar un par de horas a hacer, durante los días del Segundo Congreso, 5 reuniones, una por cada continente).

Además, considero muy importante y necesario el vínculo directo con las experiencias de cada país, como enriquecimiento de las propias realidades y la solidaridad activa con cada lucha. Los datos que con ello recopilaremos han de servir para el trabajo de la nueva Comisión Técnica y de Investigación que elegirá el Segundo Congreso y que deberá funcionar mejor en esta nueva etapa (la existente no logró ponerse en marcha, si exceptuamos el documento recibido por sus miembros, entre los que yo figuraba, enviado por el camarada Palmos Panagiotis, como presidente de la misma).

Desde el análisis político, con la ofensiva del imperialismo apoyado por gobiernos que han asumido la gobernabilidad del poder dominante del capitalismo en países del continente, considero fundamental el vínculo de nuestra actividad con el desarrollo y fortalecimiento la FSM en cada país.

Con este sintético y breve balance, quiero también expresar, que para desarrollar nuestras actividades va a ser necesario el ejercicio pleno de nuestra democracia proletaria y revolucionaria como integrantes de la FSM, para que asuman las responsabilidades de dirección quienes tengan las condiciones políticas y de representatividad más adecuadas para esta etapa de intensificación de la lucha de clases. Etapa en que las exigencias de las luchas nacionales para enfrentar el avasallamiento de las conquistas de la clase trabajadora, en particular, en nuestro ámbito de acción, deben estar en su esencia y práctica inmersas en el internacionalismo proletario y revolucionario contra el sistema capitalista y por el socialismo.

Buenos Aires, julio de

2.018.

El 29 de agosto de 2017 se realizó la reunión de dirección de la UIS PyJ América de FSM, en San Pablo, Brasil, en la sede de COBAP (Confederación Brasileña de Aposentados y Pensionistas).

Estuvieron presentes Quim Boix, Secretario General de la UIS PyJ FSM, Marcos Wolman de Argentina, Luis Carlos Borges de Brasil, Leonor Meza Pineda de Honduras, Carlos Magariño y Jorge Herrera de México, Gelmo Delgado de Colombia, y como invitado Juan Aurelino Ribeiro de Vasconcelos de COBAP, Brasil. Se recibieron informes y comunicaciones de los miembros de la dirección: Xiomara Enriquez Cruz de Cuba, Frank Goldschmidt de EEUU., Ariel Aulet Lebron de Puerto Rico y Carlitos Solorzano de Ecuador.

Debate y Resoluciones adoptadas: Con el objetivo de evaluar la aplicación de los acuerdos adoptados en la Primera Conferencia Regional realizada en Quito el 30/9/2015 y con la aprobación del Orden del Día de la reunión, intervinimos todos los presentes y se explicitaron los informes recibidos y las comunicaciones mantenidas con quienes no pudieron realizar el viaje para estar presentes.

Como fuimos partícipes, compartiendo la presidencia, del previo Encuentro latinoamericano de Previsión y Resistencia organizado por la COBAP, tuvimos oportunidad de escuchar importantes intervenciones de dirigentes estatales y nacionales de la COBAP, y exponer nosotros, la situación del sistema previsional y las luchas en cada país. Una valiosa experiencia de análisis y proyectos comunes, que enriquecerán nuestra labor en el continente.

Con los participantes de la primer reunión de dirección hicimos un fructífero debate, ampliación de la situación y luchas en nuestros países, expuestas en la reunión previa, intercambio de documentos, y, como síntesis de las profundas coincidencias, se aprobaron las siguientes Resoluciones:

*Ratificar la Declaración de la Primer Reunión de la UIS PyJ América de FSM realizada en Quito.

****Con el objetivo de fortalecer nuestra labor en cada país, coordinar con las organizaciones de la UIS PyJ de la región y la incorporación de organizaciones de otros países, se resolvió constituir 3(tres) subsecretarías regionales:**

>Subsecretaría América del Norte: Estados Unidos y Canadá.

Responsable: Frank Goldschmidt (EEUU) con el apoyo de los responsables de Centro América y el Caribe.

>Subsecretaría Centro América y el Caribe: Costa Rica, Cuba, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, República Dominicana.

Responsables: Leonor Meza Pineda (Honduras) y Jorge Herrero (Méjico)

>Subsecretaria Sud América: Argentina, Brasil, Bolivia, Colombia, Chile, Ecuador, Paraguay, Perú, Uruguay, Venezuela, Guyana, Guyana francesa, Suriname.

Responsables: Gelmo Delgado (Colombia) y Jose Aureliano Ribeiro de Vasconcellos (Brasil)-pendiente hasta su confirmación por la dirección de la COBAP.

-Para la región Centro América y el Caribe, primer objetivo: Desarrollar los vínculos con República Dominicana y Puerto Rico.

-Para la región Sud América, primer objetivo: Desarrollar los vínculos con Chile y Uruguay.

-Establecer un funcionamiento regular del Vicepresidente de la UIS PyJ América de FSM con los Subsecretarios regionales.

***1° de Octubre "Día internacional de lucha por los derechos de los pensionistas"

Se resolvió realizar actividades relacionadas con esta jornada internacional, de acuerdo a las características y condiciones de cada país. En las actividades que se desarrollen difundir el llamamiento:

"Invitación de la UIS PyJ América de FSM a todas las organizaciones miembros y amigas para el 1° de octubre de 2017 "DÍA INTERNACIONAL DE LUCHA POR LOS DERECHOS DE LOS PENSIONISTAS"

y el cartel "1° DE OCTUBRE DÍA DE LA TERCERA EDAD" Organización-Contraataque con la alianza obrera y popular. Derrocamiento de las políticas antiobreras. Por la satisfacción de nuestras necesidades actuales.

****Creación de una página web de la UIS PyJ América FSM con las experiencias y actividades de nuestras organizaciones. En lo inmediato publicar las resoluciones de la reunión de dirección del 29 de agosto y la reproducción del llamamiento y cartel de las jornadas del 1° de octubre.

Se resolvió encomendar a Argentina elaborar la página y las formas de comunicación, incluido contactos de dirección por Skype.

*****Finanzas. Las organizaciones de la UIS PyJ América FSM recibieron la "Carta a los responsables de finanzas" con la fundamentación de las necesidades financieras. Se resuelve tomar las medidas necesarias para considerar y resolver las propuestas planteadas, en primer lugar: Regularizar el pago de cotizaciones, de acuerdo a las condiciones de cada organización y estableciendo el aporte anual.

*****2º Congreso Internacional de la UIS PyJ de FSM, en año 2018.

Recibimos la propuesta de la dirección mundial de su realización en América. Para ello se propuso a nuestras organizaciones de Colombia y Méjico, considerar la posibilidad de su realización en alguno de estos países, y la recepción de otras propuestas.

*****Con las consideraciones que hemos evaluado sobre la situación en cada país para enfrentar las directivas del FMI y organismos internacionales del sistema capitalista, que avanzan en el avasallamiento de las conquistas logradas por la clase trabajadora en la previsión social, se resolvió:

Tomando en cuenta los sistemas previsionales y los proyectos que desarrollamos en cada país, elaborar los elementos comunes para impulsar la coordinación continental de la clase trabajadora, activos y jubilados. Coordinación, en el apoyo a cada una de las luchas, hacia proyectos de acciones comunes, fortaleciendo en cada país la UIS PyJ, la FSM, para elevar la conciencia del rol histórico de la clase trabajadora, activos y jubilados, en el internacionalismo proletario y revolucionario, anticapitalista y socialista.

Marcos Wolman

Vicepresidente UIS PyJ América de FSM

BILAN PRÉSENTÉ PAR LE CAMARADE MARCOS WOLMAN

VICE-PRÉSIDENT DE NOTRE UIS EN AMÉRIQUE

ET SON COORDONNATEUR DEPUIS LA DÉMISSION DE LA CAMARADE MARTA HERVÁS

Pour faire un bilan de l'activité développée, une première synthèse est l'échange d'expériences, des débats et des résolutions adoptées lors de la réunion de direction de l'UIS P&J Amérique de la FSM, tenue à San Pablo Brésil le 29/08/2017, dont le document je renvoie ci-joint. Réunion qui a eu lieu deux ans après la Conférence Régionale de l'Amérique tenue à Quito, en Équateur le 30/09/2015.

Pendant l'année qui s'est écoulée depuis la deuxième réunion de la direction de notre UIS dans le continent américain (la première a eu lieu à Quito) et au stade de la préparation du Deuxième Congrès International de notre ISU P&J, les politiques d'ajustement concernant le travail et la sécurité sociale, tout particulièrement dans la région, ont été approfondies par l'intervention de plus en plus décisive du FMI, et accordées avec beaucoup de gouverneurs, (tel est le cas du président Macri en Argentine).

Lors du prochain Congrès ce sera le moment de faire cette analyse principale pour l'élaboration des politiques nationales et internationales concernant notre thématique.

L'intensification des luttes dans chaque pays et au niveau régional et international pour affronter la politique globale du système capitaliste contre les conquêtes obtenues par la classe ouvrière concernant le système des retraites, exige l'analyse des éléments communs de notre travail, pour coordonner et approfondir les actions d'unité vaste pour faire face aux attaques du pouvoir dominant et le travail idéologique et organique dans la lutte contre le capitalisme et pour le socialisme.

Pour faire un bilan de ma responsabilité en tant que vice-président de l'UIS Amérique,

je commence par mettre en valeur l'expérience importante que j'ai pu avoir, en plus des réunions citées, et ma nomination pour participer au 17ème Congrès Syndical Mondial de la FSM à Durban, en Afrique du Sud du 5 au 8 Octobre 2016. Et aussi à la réunion avec les dirigeants de la UIS à Athènes, en Grèce, le 13/02/2018, pour la préparation du deuxième Congrès de la UIS P&J de FSM en Colombie. Cette fois-ci j'apprécie largement la rencontre avec le camarade Mavrikos et les dirigeants de la FSM, la rencontre avec le camarade Dimos Kampouris, avec les organisations de retraités et dirigeants du PAME. Lors de ces rencontres et de toutes les activités,

j'ai eu le soutien politique, syndical et organique de la direction de la FSM, du camarade Quim Boix et des organisations de l'Amérique de la UIS P&J de FSM, le soutien politique et l'effort économique pour les voyages des camarades de lutte dans mon pays et l'esprit de camaraderie fraternelle des hôtes à chaque occasion.

En même temps, je fais un bilan autocritique et je dois souligner les difficultés que j'ai affrontées pour mener vite et à bon terme les résolutions adoptées par la UIS Amérique et Internationale. Dans ce sens, pour cette responsabilité, l'expérience montre que la volonté et l'action individuelle et celle de l'organisation à laquelle nous appartenons n'est pas assez. C'est tout à fait nécessaire aussi de compter sur une équipe de travail permanente, à cause de l'intensité assumée par les différentes expériences nationales et leur complexité. Une équipe qui, en plus des tâches assignées pour systématiser le lien et la publication des rapports et des expériences de chaque organisation devait compter sur nos résolutions du 29/08/2017 au Brésil où nous avons mis en place trois secrétariats régionaux avec leurs responsables, explicités aux résolutions - jointes à ce rapport - de la réunion de la direction de la UIS P&J Amérique de FSM qui a eu lieu à San Pablo le 29/08/2017. Des responsabilités de direction que nous avons approuvées en tant que besoin organique pour les nouveaux liens politiques internationaux actuels de notre projet, et les incorporations à notre UIS P&J de FSM. Une responsabilité de chaque membre élu de la direction, qui exige une planification, des rapports et sa réalisation, et pour surmonter le retard dans sa mise en œuvre c'est nécessaire d'établir des mesures concrètes pour ce stade qui culmine le 1er Octobre « Journée internationale de la lutte pour les droits des retraités », une journée que nous avons aussi approuvée dans nos résolutions.

Je souligne aussi que, si les finances de notre UIS fonctionnaient correctement, les 5 Coordinateurs, un par continent, devraient disposer d'un minimum d'argent pour pouvoir visiter quelques pays de leur région et contribuer ainsi à renforcer notre présence et notre travail.

Pour atteindre nos objectifs, nous devons approfondir leur concrétisation, et je pense que nous devrions parler à ce sujet lors de notre deuxième Congrès en Colombie (organiser, par exemple, 5 réunions de deux heures chacune, une pour chaque continent, pendant la durée du deuxième Congrès).

En outre, je considère très important et nécessaire le lien direct des expériences de chaque pays, pour enrichir les propres réalités et la solidarité active avec chaque lutte. Les données ainsi compilées devront servir pour le travail de la nouvelle Commission Technique et de la Recherche qui sera élue par le Deuxième Congrès et qui devra mieux fonctionner dans cette nouvelle étape (l'actuelle n'a pas réussi à se mettre en marche, à l'exception du document reçu par ses membres, y compris moi-même, envoyé par son président, le camarade Palmos Panagiotis).

De l'analyse politique, avec l'offensive de l'impérialisme soutenu par les gouvernements qui ont assumé la gouvernance de la puissance dominante du capitalisme dans les pays du continent, je considère essentiel de lier nos activités au développement et au renforcement de la FSM de chaque pays.

Avec cette évaluation synthétique et brève, je voudrais aussi dire que pour développer nos activités ce sera nécessaire d'exercer pleinement notre démocratie prolétarienne et révolutionnaire en tant que membres de la FSM, pour que les responsabilités de direction soient assumées par ceux qui ont les conditions politiques et de représentativité les plus appropriées pour ce stade d'intensification de la lutte de classes. Stade où les exigences des luttes nationales pour faire face à l'asservissement des conquêtes de la classe ouvrière, tout particulièrement dans notre domaine d'action, doivent être dans leur essence et leur pratique intégrées dans l'internationalisme révolutionnaire du prolétariat contre le système capitaliste et pour le socialisme.

Buenos Aires, juillet 2018.

Assessment presented by comrade Marcos Woman
Vice-president of our Trade Union Internationals (TUI) in America, and Coordinator of
the UIS since the resignation of comrade Marta Hervás.

In order to make an assessment of the activity carried out, one of the first conclusions is the sharing of experiences, debates and resolutions adopted throughout the leadership meeting of the American branch of TUI and Pensioned and Retired (P&R), which belong to the World Federation of Trade Unions (WFTU). This meeting was carried out in San Pablo,

Brazil, on the 29th of August of 2017, and the meeting's overview is included in the attached document. This meeting was carried out two years after the American Regional Conference, organized in Quito, Ecuador, on the 30th of September 2015.

During the past year, ever since the mentioned second meeting of our TUI's leadership in the american continent (the first was organized in Quito) and during the preparatory phase of the Second International Congress of our TUI – P&R, the labour and pension adjustment policies have been deepened due to the IMF's increasingly decisive intervention, particularly in the region, and in accordance with different political leaders (as in the case of Macri in Argentina).

In the following Congress, it will be time to make such analysis, in the interest of national and international policy making regarding our subject area.

In order to tackle the capitalist system's global policies - which are opposite to the conquests obtained by the working class - regarding the welfare and pension system, the intensification of the social struggles of each country as well as at a regional and international scale requires analyzing the common elements of our work, so as to coordinate and strengthen both the unity actions against the onslaughts of the dominant powers, as well as the ideological and organic work for the anticapitalist struggle and for socialism.

In order to make an assessment of my responsibility as vicepresident of America, I will begin by evaluating the important experience that I have been able to undergo not only as a result of the mentioned meetings, but also thanks to my designation to participate in the 17th World Trade Union Congress of the WFTU at Durban, South Africa, from the 5th to the 8th of October 2016. Also as a result of the meeting with the TUI's leaders in Athens, Greece, on the 13th of February 2018, preparatory for the second TUI – P&R Congress of the WFTU in Colombia. On this occasion, I fully appreciate the meeting with comrade Mavrikos and the WFTU leaders, the meeting with comrade Dimos Kampouris, retired workers' organizations, and leaders of PAME. On these events and throughout all of the activities carried out, I have received the organic and political trade union support from the WFTU's leaders, from comrade Quim Boix, and from the American organizations of the TUI and P&R from the WFTU. I have received both the political support and the financial effort for these journeys from my comrade in arms from my country, as well as from the hosts' fraternal comradeship in each occasion.

At the same time, in a self-critical exercise, I must point out the hardships I have undertaken in order to meet with the corresponding celerity the resolutions that we passed on the American and International TUI. In this sense, for such responsibility, experience proves that neither the individual will and action nor the will and action of the organization to which we belong is enough. On the contrary, it is necessary to count with a permanent working team, since the intensity of the different national experiences and their complexity require doing so. A team which, apart from those tasks assigned to systematize the publication of reports and experiences of each organization, should count with our resolutions from the 29th of August 2017 Congress in Brazil, where we have established three regional undersecretaries with its authorities, explicated in the resolutions of the leadership meeting of America's TUI – P&R of the WFTU which took

place at San Pablo on the 29th of August 2017, which I attach in this report. Leadership responsibilities that we have adopted as an organic necessity for our project's current and new political international bonds, and as incorporations to our TUI – P&R of the WFTU. One of the responsibilities of each member of the designed leadership, which requires planning, information and fulfillment, and to overcome the delay in its execution, is the need of establishing specific measures in this phase which concludes on October 1st – International Day of the struggle for the pensioners' rights, day which we have also passed through our resolutions.

It is also worth mentioning that, if our TUI's finances worked correctly, the five coordinators, one per continent, should be provided with a minimum amount of money in order to be able to visit some countries of their own region, and so in that way help to strengthen our implementation and our work.

In order to reach these aims, we will have to deepen its realization, and I consider that we should dedicate part of our Second Congress in Columbia for this (for example, dedicate a couple of hours to perform, throughout the days of the Second Congress, five meetings, one per each continent).

Moreover, I consider that the direct relationship with each country's experiences is very important and necessary, as a means of enriching one's own realities and of the active solidarity with each fight. The facts that we will gather by such means will help us for our work for the new Technical and Investigation Commission that will be elected on the Second Congress, and that shall function better during this new phase (the existing Commission has not managed to get under way, with the exception of the document received by its members, from which I was amongst, sent by comrade Palmos Panagiotis as the corresponding president).

From a political viewpoint, due to imperialism's offensive, backed by governments which have undertaken the governability of the dominant power of capitalism throughout different countries of the continent, I consider that the relationship between our activities and the development and strengthening of the WFTU in each country is of uttermost importance.

With this synthetic and brief assessment, I also wish to express that in order to undertake our activities, it will be necessary to fully exercise our proletarian and revolutionary democracy as members of the WFTU, so that the leadership responsibilities can be assumed by those who have the adequate political conditions and the adequate representativeness for this phase, marked by the intensification of the class struggle. Phase in which the demands regarding the national struggles that seek to confront the subjugation of the working class' conquests, and particularly as regards our scope of action, must be both in its essence and practice immersed in the proletarian and revolutionary internationalism against the capitalist system and in favor of socialism.

Buenos Aires, July 2018

On the 29th of August 2017, the leadership meeting of the TUI – P&R of the WTFU took place at San Pablo, Brasil, the headquarters of the COBAP (Brazilian Confederation of Retired and pensioners). The people present included Quim Boix, General Secretary of the TUI P&R WTFU, Marcos Wolman from Argentina, Luis Carlos Borges from Brazil, Leonor Meza Pineda from Honduras, Carlos Margariño and Jorge Herrera from Mexico, Gelmo Delgado from Colombia, and a guest, Juan Aurelino Ribeiro de Vasconcelos from COBAP, Brazil. Reports and communications were received from the members of the leadership: Xiomara Enriquez Cruz from Cuba, Frank Goldschmidt from USA, Ariel Aulet Lebron from Puerto Rico and Carlitos Solorzano from Ecuador.

Debate and adopted resolutions: With the aim of evaluating the implementation of the agreements adopted during the First Regional Conference carried out in Quito on the 30th of August 2015, and with the adoption of the meeting's Agenda, all of the people present intervened, and all of the reports received and the communications kept with those who could not travel and be present were specified.

As we took part, by sharing the presidency, in the previous Latin-American Meeting of Prevision and Resistance organized by the COBAP, we had the opportunity to listen to important speeches from state and national leaders of the COBAP, and to expose the situation of the pension system and the struggles in each country. It was a meaningful experience for analysis and common projects, which will enrich our work in the continent.

With the participants of the first leadership meeting we held a fruitful debate, gave a detailed review of the situation and struggles in our countries already exposed on the previous meeting, and exchanged documents. As a summary of the considerable coincidences, the following resolutions were approved:

*Ratify de Declaration of the First Meeting of the TUI P&R America of the WTFU, carried out in Quito.

**With the aim of strengthening our work in each country, coordinating with the organizations belonging to the TUI P&R from the region, and incorporating organizations from other countries, it was resolved to constitute 3 (three) regional undersecretaries:

>Undersecretary North America: United States and Canda.

Authority: Frank Goldschmidt (USA) with the support of the Central American authorities.

>Undersecretary of Central America and the Caribbean: Costa

Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Cuba, Mexico, Nicaragua, Panama and Dominican Republic.

Authorities: Leonor Meza Pineda (Honduras) and Jorge Herrero (Mexico).

>Undersecretary of South America: Argentina, Brazil, Bolivia, Colombia, Chile, Ecuador, Paraguay, Peru, Uruguay, Venezuela, Guyana, French Guyana and Suriname.

Authorities: Gelmo Delgado (Colombia) and Jose Aureliano Ribeiro de Vasconcellos (Brazil) –pending until its confirmation by the leadership of the COBAP.

-For the región of Central America and the Caribbean, the first objective is: to develop the ties with Dominican Republic and Puerto Rico.

- For the South American region, the first objective is: to develop the ties with Chile and Uruguay.

-To establish a regular functioning of the Vicepresident of the TUI P&R America of the WFTU, together with the regional undersecretaries.

***October 1st "International Day for the struggle for the pensioners' rights".

It was resolved to carry out activities linked to this international day, according to the characteristics and conditions of each country. Throughout the activities that will be developed, spread the following notice:

"Invitation to the TUI P&R America of the WFTU to all of the member and befriended organizations for October 1st 2017 'INTERNATIONAL DAY FOR THE STRUGGLE OF PENSIONERS' RIGHTS', and the banner 'OCTOBER 1ST DAY OF THE SENIOR AGE'.

Organization/counterattack with the workers' and peoples' alliance. Overthrow of the anti-labour policies. For the satisfaction of our current needs.

**** Creation of a webpage of the TUI P&R America WFTU with the experiences and activities of our organizations. For the time being, we shall publish the resolutions of the leadership meeting of August 29th, and reproduce the notice and the banner regarding the activities of October 1st. It was resolved to entrust Argentina to elaborate the webpage and the means of communication, including the contact details via Skype.

*****Finances. The organizations of the TUI P&R America WFTU received the "Letter to the finance authorities" with the substantiation of the financial needs. It was resolved to take the necessary measures to consider and solve the proposals raised. In the first place: to regularize the payment of contributions, according to each organization's contributions and establishing the annual contributions.

***** 2nd International Congress of the TUI P&R of the WFTU, in the year 2018.

We received the world leadership's proposal to carry it out in America. To this effect, it was proposed to our organizations from Colombia and Mexico, to consider the possibility of holding it in one of those countries, as well as the reception of other suggestions.

*****With the considerations that we have evaluated regarding the situation in each country to confront the guidelines from the FMI and the international organizations of the capitalist system, which proceed with the subjugation of the conquests obtained by the working class regarding social security, it was resolved:

Taking into account the pension systems and the projects that we have developed in each country:

- To elaborate the common elements to bolster the continental coordination of the working class, both active and retired.

- To coordinate, whilst supporting each of the struggles, towards projects of joint actions, strengthening in each country the TUI P&R, the WFTU, in order to raise consciousness of the historic role of the working class, active and retired, as regards the proletarian, revolutionary, anticapitalist and socialist internationalism.

Marcos Wolman
Vicepresident TUI P&R America de WFTU

BRASIL.-



**Central dos Trabalhadores
e Trabalhadoras do Brasil**

São Paulo, 26 de fevereiro de 2019

Estimado companheiro Quim Boix

*Secretário Geral da UIS-União Internacional de Sindicatos de Pensionistas e
Aposentados da Federação Sindical Mundial*

Apresentamos nossas cordiais saudações a todos os participantes deste 2º Congresso, uma demonstração da unidade internacional que é da maior importância em uma etapa muito difícil para a classe trabalhadora. Como podemos constatar, o capitalismo está presente em todos os países, promovendo de forma organizada métodos de exploração com o objetivo de obter resultados financeiros. E de nossa parte temos de debater, discutir propostas objetivas, com um calendário de ações que não podem ficar limitadas a uma região. Temos de estabelecer uma pauta unificada, levando em consideração a situação com as quais nos defrontamos.

Justificamos nossa ausência do 2º Congresso porque estamos diante de graves problemas no Brasil, onde o Governo do Presidente Jair Bolsonaro, eleito recentemente, encaminha ao Congresso Nacional um projeto denominado de Nova Previdência Social, onde de forma autoritária coloca mudanças drásticas que vai prejudicar aposentados e pensionistas de todas as categorias profissionais. E também a pensionistas.

As Centrais sindicais estão elaborando uma agenda de lutas unitárias em todo o País, com os trabalhadores da ativa e os aposentados e pensionistas para exercer uma pressão para que o Parlamento não aprove a proposta. Sabemos das dificuldades que vamos enfrentar, levando em conta que estamos com muitos problemas e o principal é o elevado nível de desemprego. Ademais, há as dificuldades financeiras das entidades, com medidas de redução das finanças, impostas em mudanças na denominada Consolidação das Leis Trabalhistas.

No entanto, resistiremos e vamos avançar na mobilização popular, vamos agir com muita mobilização, mostrando a capacidade de luta da classe trabalhadora brasileira.

Apresentamos para as devidas avaliações umas sugestões e que são as seguintes:

- 1 - Discutir no Congresso a definição de uma Data Internacional de Manifestação de Aposentados e Pensionistas de todas as categorias. É uma demonstração de Unidade, motivando a participação de todos nas lutas, de forma permanente;
- 2 - Incentivar o contato com os Parlamentares, de modo que eles percebam a importância de elaboração de leis de interesse dos trabalhadores;
- 3 - Estimular a troca de informações e o questionamento sobre a situação das lutas que estão sendo desenvolvidas.

Ficamos aguardando as informações e as deliberações desse importante 2º Congresso.

Lamentamos a nossa ausência e por certo estarem os presentes em outras atividades futuras.

Saudações cordiais

José Divanilton Pereira - CTB

Uriel Villas Boas – Fitmetal/Brasil

COLOMBIA, N° 1

SALUDO OCP

Agradezco a la vida que nos permite encontrarnos hoy en la realización del segundo Congreso Mundial de la UIS de PyJ de la FSM, por eso rechazamos todo acto que atente contra la vida en nuestro planeta.

Comenzaré agradeciendo a la dirección de nuestra organización por habernos designado como sede del segundo Congreso Mundial de la UIS de PyJ. También a todos los compañeros que de una u otra forma ayudaron para el éxito de este Congreso y por último a todas las entidades del estado, organizaciones y empresas que contribuyeron haciendo posible que nuestro país Colombia pudiera realizar este evento.

No se nos escapa el enorme esfuerzo que hicieron todas las organizaciones de los cinco continentes para poder contestar PRESENTE en este auditorio; y de los que por problemas en la consecución de la visa no pudieron llegar.

La situación de los pensionados y jubilados colombianos no difiere mucho a la de todos los demás países; sobre nosotros recaen las mismas amenazas que gravitan sobre la mayoría de los hombres y mujeres mayores de 60 años en todo el planeta, por lo tanto aprovechando la presencia que agradecemos, de la Dra Alicia Victoria Arango Olmos, Ministra de Trabajo, queremos plantearle dos ideas centrales: La primera, estamos de acuerdo con los enunciados planteados a inicio de año, en el sentido de no reformar la edad de hombres y mujeres para tener derecho a recibir la pensión en Colombia, no afectar la pensión sustitución y respetar los derechos adquiridos, por lo cual proponemos que se respeten dichos derechos

para todos los colombianos que hayan cumplido 30 años de edad, es decir que las nuevas condiciones solo afecten a los menores de esa edad y que a partir de esa propuesta el máximo de pensión sea de 15 salarios mínimos mensuales legales, para todo tipo de trabajo, cargo o función que desempeñe, con el objetivo que lo ahorrado por este concepto sirva para

crear una renta vitalicia para los millones de colombianos que por falta de empleo formal o por su condición de campesino, indio o afrodescendiente, mayor de 60 años y sin ninguna otra base económica de sustentación, reciba una renta vitalicia que podría comenzar en medio salario mínimo mensual legal vigente e ir avanzando en la medida en que se den las condiciones para que la mayoría de la población contribuya al sistema público de pensiones que debe ser fortalecido y, solamente los que quieran un valor adicional, lleven a los fondos privados de pensiones dicho ahorro, tal como lo hacen en salud los que tienen planes complementarios para obtener mejores servicios. Así mismo, estamos de acuerdo con usted señora Ministra en que los descuentos para salud deben tener una reducción del 12% al 4%.

Para que los adultos mayores tengan una larga y digna vida, requieren de un sistema de salud que tenga en cuenta las condiciones de los mismos y no las evasivas actuales: “no hay agenda”, “venga después por los medicamentos” y “su tratamiento requiere una autorización especial”. Pretextos que hacen surgir nuestra segunda inquietud ya que terminan prolongando la atención semanas y meses.

Esperamos que las conclusiones y el llamado final de nuestro segundo Congreso, fortalezca la unidad de los pensionados y jubilados del mundo; salgamos convencidos que vamos por el camino correcto de hacer oír nuestra voz y de movilizarnos organizadamente, porque estamos al comienzo de la era en que cada vez seremos más nosotros y menos los que nos remplacen en todas las tareas que tenemos por

delante para hacer del mundo un lugar más afable y compatible con la vida.

COLOMBIA, N° 2

ASOJUFASINTRA

BELLO, 27 DE FEBRERO DE 2019 (MIÉRCOLES).

**DIRIGIDA AL 29 CONGRESO MUNDIAL DE PENSIONADOS Y JUBILADOS.
CON COPIA A: ORGANIZACIÓN COLOMBIANA DE PENSIONADOS OCP Y A LA FEDERACION
SINDICAL MUNDIAL FSM EN BOGOTA.**

CORDIAL SALUDO.

Somos ASOJUFASINTRA, Asociación de Pensionados, Jubilados y prejubilados de Fabricato Tejicondo!, exsocios de las Organizaciones Sindicales Sintatextil y/o Sintrafateco. Con dirección para notificaciones e información: CARRERA 51 N° 51-63 BARRIO PEREZ MUNICIPIO DE BELLO ANTIOQUIA TELEFONO 2750338.

Maravilloso espacio obtenido y sostenido por los mismos trabajadores con NUESTROS APORTES ECONOMICOS, con mas de 70 años de existencia; perseverantes, con **Vehemencia, Tenacidad y dando ejemplo.(GRAN LEGADO DE NUESTROS ANCESTROS)** que hoy en día lo podemos considerar COMO NUESTRO GRAN PATRIMONIO SOCIAL Y CULTURAL DE TODA LA CLASE OBRERA Y DEL PUEBLO EN GENERAL). Surge, se puede

decir, desde el nacimiento de TEXTILES PANAMERICANOS (PANTEX) UN 27 DE OCTUBRE DE 1944 ; desde allí nació esta gran historia y esta gran propiedad. Hemos obtenido nuestra Personería Jurídica según resolución numero 215 del 05 de Febrero de 2018 en la actualidad contamos con 35 socios reunidos con Loables propósitos de unir nuestros esfuerzos y voluntad en pro de objetivos que fomenten la Fraternidad y solidaridad hacia el crecimiento personal de los asociados y sus familias. De tantos propósitos que nos mueven, uno de ellos es el de cualificar la labor y el rol de los líderes sociales, y recuperar de entre las banalidades de la vida, tantos talentos que se nos han envuelto por falta de oportunidades.

(Músicos, Teatros, confeccionistas, zapatería, etc) ; hoy más que nunca se requiere del fortalecimiento de las organizaciones sociales, sindicales, comunitarias, para poder alcanzar esa participación activa, comprometida, responsable, ética, y decidida que reclaman algunos líderes populares, con el fin de divulgar y mejorar la coyuntura de corrupción privada y pública que han permeado en todo nuestro entorno.

También consideramos tener un gran compromiso con la comunidad Nacional de Pensionados, sabiendo de antemano que ,somos vulnerables a los reveses de las políticas gubernamentales que con medidas antidemocráticas nos han afectado en nuestros más sentidos intereses económicos y que para los gobiernos solo hemos sido un mero fortín de votación al que vienen engañando con promesas que solo aparecen



FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL



al momento de sus épocas politiqueras.

Somos una voz que se quiere unir a otras voces para rechazar el engaño al pensionado, estamos a su entera disposición.

ATENTAMENTE: JUNTA DIRECTIVA (ASOJUFASINTRA).

'4'.t.:a<-<!a e.fl<U d• /2o.ra.,be'!. 'Toho'N JESUS
EDUARDO RAMIREZ TOBON

C.C.N9 8.392.681 DE BELLO ANT.
(PRESIDENTE). TEL.2728019-CEL 3116195927.

L,J.lZ..-

BERNARDO'É.JIM

C.C.N!70.048.357DEMEDELLIN.
(SECRETARIO) TEL.2724077.

COLOMBIA, N° 3

Bogotá D.C., 22 de febrero de 2019

Compañeros

II CONGRESO MUNDIAL DE LA UIS PYJ

Atte: QUIM BOIX Secretario General UIS PYJ ANTONIO FORERO Presidente OCP

Asunto; OMAR ROMERO hará saludo oficial FSM Colombia en II Congreso UIS PYJ Apreciados

compañeros.

Nos place informarles que el compañero **OMAR ROMERO DÍAZ**, presidente de nuestro Secretariado Nacional, ha sido delegado por dicho organismo de dirección para brindar el saludo oficial de FSM COLOMBIA en la instalación del Segundo Congreso Mundial de la UIS PYJ. Para el efecto, les solicitamos nos indiquen de qué tiempo dispone nuestro compañero OMAR para el mencionado saludo.

Agradecemos la oportunidad que nos brindaron de participar en el impulso y apoyo de las tareas preparatorias de este importante evento; el primero de su género y alcance en nuestro país. La mayor parte de los integrantes de nuestro Secretariado contribuyeron a sacar adelante dicho compromiso, aún con las dificultades presentadas.

Les auguramos los mayores éxitos en el desarrollo de los debates y en las conclusiones del Segundo Congreso Mundial de la UIS PYJ, cuya responsabilidad principal fue en buena hora delegada por la

dirección internacional de la Federación Sindical Mundial a la Organización Colombiana de Pensionados, OCP.

Fraternalmente

John Fredy Muñoz G.

JOHN FREDY MUÑOZ
Secretario General SECRETARIADO NACIONAL FSM
COLOMBIA

Sede Nacional: Carrera 7ª N 33-49 oficina 303 de Bogotá. Email: fsmcolombiadivulgacion@gmail.com

ECUADOR.-

Ponencia de Ecuador

II CONGRESO MUNDIAL UIS DE PENSIONISTAS Y JUBILADOS DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL Bogotá 27 y 28 de febrero del 2019

El 5 de febrero del 2014 en la inauguración del Primer Congreso Mundial de Sindicatos de clase de Pensionistas y Jubilados, vinculados con la FSM, el compañero Quim Boix Presidente del Comité Preparatorio, dijo que es: “una reunión de sindicatos de clase, es decir de sindicatos claramente anticapitalistas, con el objetivo de unir y coordinar nuestras capacidades en contra de los ataques que las pensiones y los pensionistas estamos recibiendo”. Dijo también que “Los PyJ de la FSM queremos acabar con la explotación capitalista, queremos acabar con los gobiernos manipulados por las multinacionales. Alguien pensará que esto es más actividad política que actividad sindical... cualquier actividad sindical tiene aspectos de actividad política, la de los sindicatos amarillos ayudando al capitalismo, y la de los de la FSM denunciándolo”.

En Quito, el 29 y 30 de septiembre del 2015, en la Presentación del Documento Oficial se dijo:

**PRIMERA ASAMBLEA
REGIONAL DE LA UIS DE
JUBILADOS Y**

PENSIONISTAS DE LA FEDERACION SINDICAL MUNDIAL

Quito, septiembre 29 y 30 del 2015

“Vamos a celebrar la Conferencia Regional de América de la Unión Internacional de Sindicatos (U.I.S.) de PyJ., de la Federación Sindical Mundial (F.S.M). Lo vamos a celebrar en un marco de crisis estructural del capitalismo como modelo dominante, que en sus aspectos económicos, políticos y sociales está mostrando, en esta su fase terminal histórica, toda su crudeza y barbarie a las que han sometido y someten a la inmensa mayoría de la Humanidad.

La crisis agraria, industrial y financiera de este asesino, decrepito y moribundo capitalismo se expresa y complementa, de una manera natural, con formas políticas neofascistas, autoritarias, profundamente conservadoras y socialdemócratas-liberales, todas ellas destinadas a la consecución de un solo objetivo: el mantenimiento en el poder y el mantenimiento de la explotación capitalista a cualquier costo. Estos instrumentos se sustancian en formas y fórmulas basadas en el bipartidismo o en alianzas electorales del mismo color y objetivos, formas basadas principalmente en la alternancia de poder y en la represión de todo tipo que tiene como objetivos centrales y casi únicos el ataque al movimiento obrero clasista y a los partidos y organizaciones revolucionarias”.

En la Carta de Convocatoria al Segundo Congreso de la UIS de PyJ de la FSM, que lo estamos realizando en febrero del 2019, decimos que: “El capitalismo en la etapa actual, para poder sustentar sus crecientes desequilibrios y sufragar los cada vez más enormes gastos de las guerras imperialistas que promueve, va de crisis en crisis (por ser éstas sistémicas y estructurales), y sus dirigentes van buscando como superarlas. Para ello necesitan incrementar la explotación del hombre por el hombre, y buscan nuevos capitales financieros para sustentar con ellos sus decisiones, sus parches o remedios temporales para prolongar la vida de la decrepita, y, más pronto que tarde, difunta, sociedad capitalista.

Descubrieron la existencia de grandes, inmensas, cantidades de dinero, las que se acumulaban en los Fondos Públicos de Pensiones, los que tienen los estados desde mediados del siglo pasado (cuando la clase obrera, con la lucha, arrancó el derecho a la jubilación, extendiendo al mundo capitalista lo que llevaba decenios siendo una realidad en los países que construían el socialismo)”.

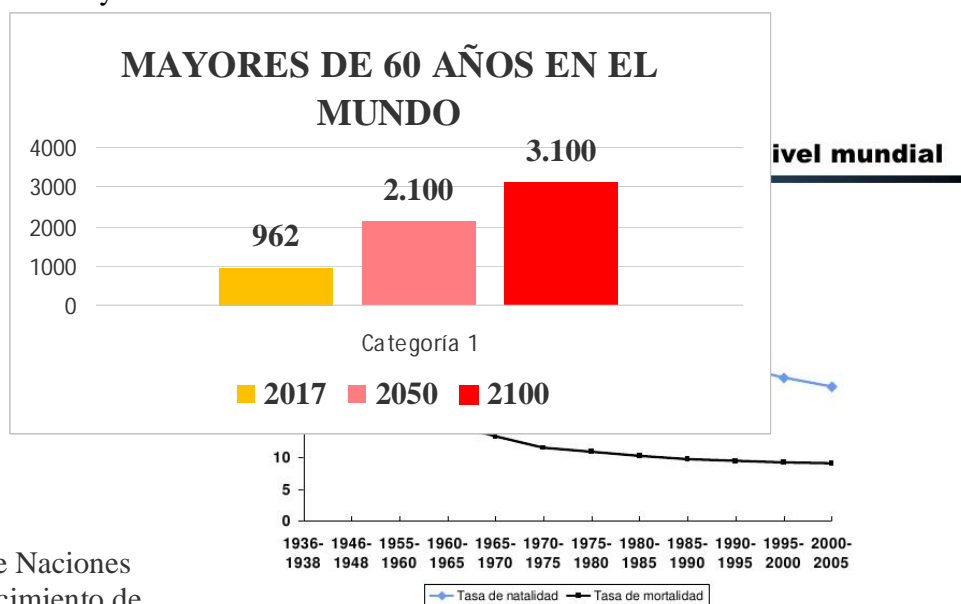
Ese es el espíritu fundacional que hemos mantenido y se mantiene en éste Segundo Congreso, por ello en la presente Ponencia, nos referimos en una primera parte al tema poblacional universal, ya que el mundo de los Pensionistas y Jubilados tiene un alto componente etario, y en una segunda parte tratamos sobre la visión que tiene la Organización Internacional del Trabajo, OIT, con respecto a las reformas que se han hecho en los sistemas de pensiones, en diferentes países y momentos.

POBLACIÓN MUNDIAL, TERCERA EDAD, PENSIONISTAS Y JUBILADOS

La Seguridad Social es parte de los derechos universales de los trabajadores y entre otros, como los de la salud y la medicina, uno de los servicios de ésta seguridad es el de jubilarse y recibir una pensión decente, luego de haber aportado un determinado número de años para ello; esta prestación puede estar ofrecida por la empresa privada o encontrarse establecida como un servicio público, aunque en realidad siempre debe ser considerada como propiedad de los trabajadores, pues además del aporte de cada uno de ellos, se encuentra sostenida en la solidaridad intergeneracional, consistente en que, mientras los niños y jóvenes crecen, sus padres trabajan y aportan a la seguridad social como una forma de ahorro y luego de cumplir un tiempo y unos requisitos, se jubilan, reciben una pensión y sus hijos al convertirse en trabajadores aportan al sistema de seguridad social; sin embargo hay épocas y lugares donde el empresariado de diferentes países utilizando a los gobiernos que son sus representantes, han optado por diferentes mecanismos para llevar a la bancarrota a estas instituciones y venderlas a bajo precio o entregarlas a la empresa privada, donde proceden a constituir en cuentas individuales a los aportes de millones de afiliados.

Los gobiernos al servicio del sector financiero nacional o de las transnacionales en otros casos, crean las condiciones para que esos financieros sedientes de incrementar ganancias asuman la administración de los recursos de pensiones, de cesantías, de salud y que junto con eso se inmiscuyan en el desconocimiento de horas extras, de salarios u otros derechos adquiridos, inventado el pretexto de que con eso están creando condiciones para dar empleo a los jóvenes.

Según el informe de las Naciones Unidas “Perspectivas de la Población Mundial” la población del planeta está envejeciendo, pues se incrementa el número de personas mayores y la proporción con respecto a la población total y este va a ser el aspecto demográfico más significativo del siglo XXI, pues tendrá incidencia en lo laboral y en lo financiero, así como en la demanda de bienes y servicios, en el transporte, la vivienda y la seguridad social, pero también tendrá incidencia en la estructura de la familia y en las relaciones intergeneracionales entre otras, pues según el estudio mencionado, el número de personas mayores de 60 años pasará, de 962 millones en el 2017, a 2.100 millones en 2050 y a 3.100 millones en el 2100.



En el informe de Naciones Unidas “Envejecimiento de

la

Fuente: ONU, *World Population Prospects: The 2002 Revision (escenario medio)*, 2003.



© 2004 Population Reference Bureau

población” publicado en el 2010, demuestra como envejece la población cuando la proporción de personas mayores de 60 años o tercera edad se incrementa, acompañado de la reducción en la proporción de niños menores de 15 años, y por la disminución de las personas

en edad de trabajar entre los 15 a los 59 años; según el informe esperan que para el 2045, a nivel mundial, las personas de la tercera edad superen al número de niños. El resultado del envejecimiento de la población, principalmente por la reducción de la fecundidad, se ha convertido en prácticamente universal.

Este envejecimiento de la población tendrá consecuencias y repercusiones casi en todo lo existente: tendrá un “impacto en el crecimiento



económico, el ahorro, la inversión, el consumo, los mercados de trabajo, las pensiones, los impuestos y las transferencias intergeneracionales. En el ámbito social, el envejecimiento de la población influye en la composición familiar y vital, la demanda de vivienda, las tendencias de la migración, la epidemiología y la necesidad de servicios de salud. En lo político, el envejecimiento de la población puede alterar los patrones de voto y la representación política”.

Este envejecimiento poblacional es permanente desde 1950 cuando las personas mayores eran el 8%, pasando a ser el 11% en el 2009 y a la espera de que lleguen al 22% en el 2050. Esto es consecuencia de que la mortalidad y la fertilidad disminuyen, en tanto la esperanza de vida se incrementa.

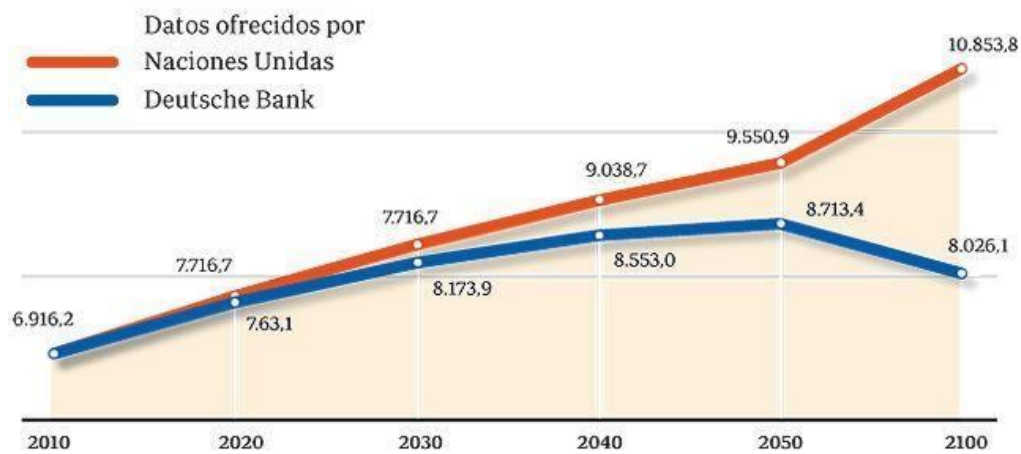
Sin embargo más allá de los informes de Naciones Unidas, se publicó en el 2013 un informe de los servicios de estudios del Deutsche Bank, que advierten que el declive de la población mundial está más cerca del año 2100 y lo adelantan para el 2050 y que el descenso será más pronunciado; esto es dentro de 37 años, que llegará el punto de inflexión en que el número de habitantes del planeta comenzará a descender luego del medio millón de años de la especie humana.

Señalan entre las causas que la tasa de fecundidad de la humanidad caerá antes de lo previsto, en aproximadamente 15 años, lo que será para el 2028, en que la fecundidad estará por debajo de la tasa de reposición o de reemplazo poblacional, esto es el número de hijos por mujer necesario para mantener el mismo número de habitantes, y que la población podrá seguir creciendo durante unas décadas, gracias a la longevidad, pero que la especie no seguirá expandiéndose.

El estudio argumenta que la tasa global de fecundidad, aceptada como tasa de reposición de 2,1 hijos por mujer, está equivocada, ya que en los países en desarrollo la mortalidad infantil es más alta que en los desarrollados, y que la tasa global de reemplazo poblacional del planeta es en consecuencia de 2,3 hijos por mujer.

Previsiones de crecimiento de la población mundial

En millones

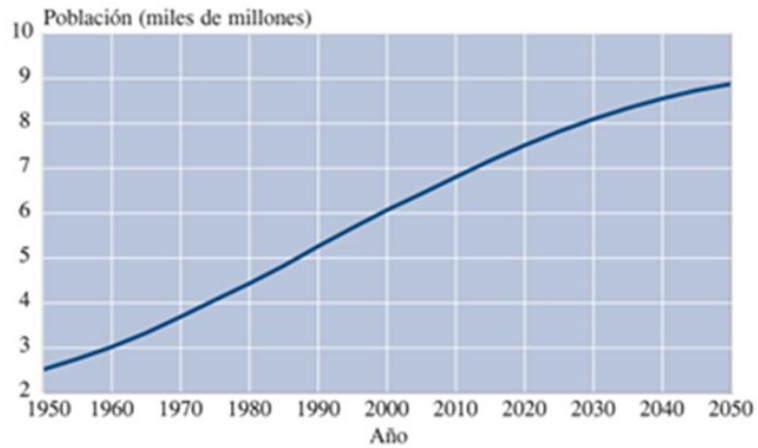


El mencionado estudio señala algunos otros errores en los cálculos y predicciones poblacionales de las Naciones Unidas.

En el siglo 1950 – 2050 la población mundial crece de manera permanente.

Hasta 1810 mil millones.
 A 1930 dos mil millones.
 A 1960 tres mil millones.
 A 1975 cuatro mil millones.
 A 1987 cinco mil millones.
 A 2000 seis mil millones.

Población mundial, 1950-2050

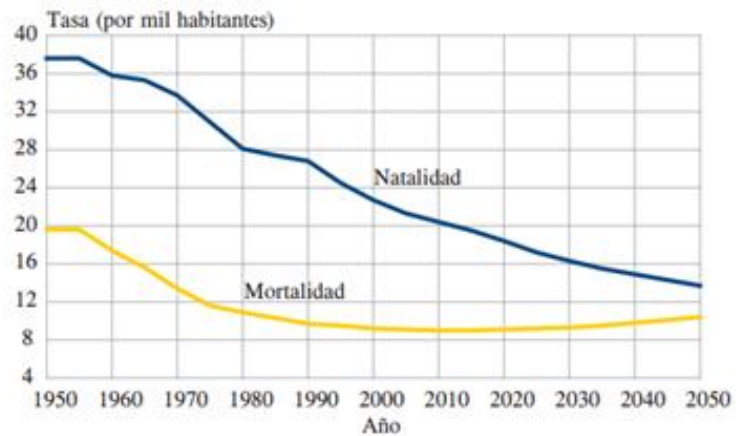


Fuente: World Population Prospects: The 2002 revision.

Las tasas de mortalidad y natalidad disminuyen, lo cual incrementa el tiempo vida

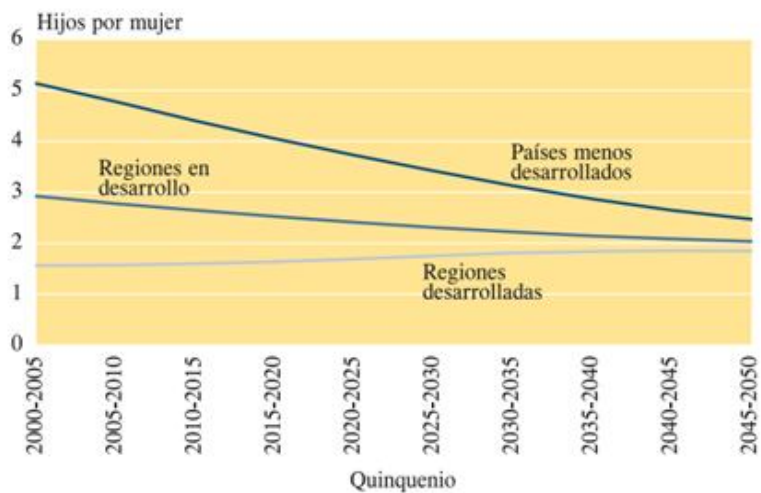
de
de

Transición demográfica mundial, 1950-2050



Fuente: World Population Prospects: The 2002 revision.

Tasa global de fecundidad según región, 2000-2050



También disminuye la tasa mundial de fecundidad

Fuente: World Population Prospects: The 2002 revision.

En tanto la esperanza de vida incrementa de manera sostenible, manteniendo el equilibrio cercano a 50% tanto hombres como de mujeres.

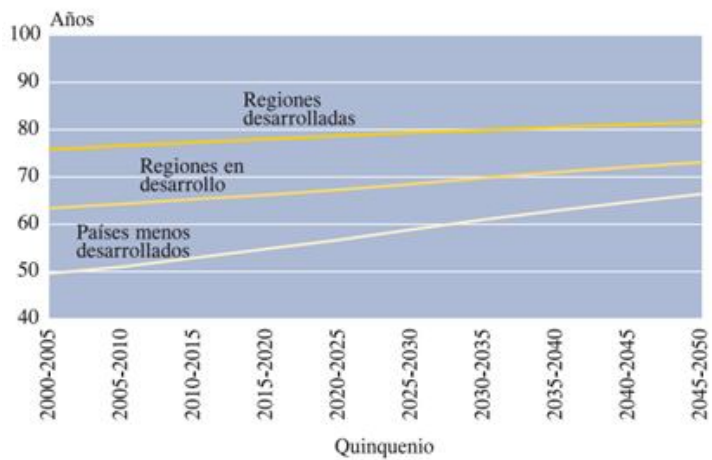
Esperanza de vida al nacimiento por sexo, 2000-2050



Fuente: World Population Prospects: The 2002 revision.

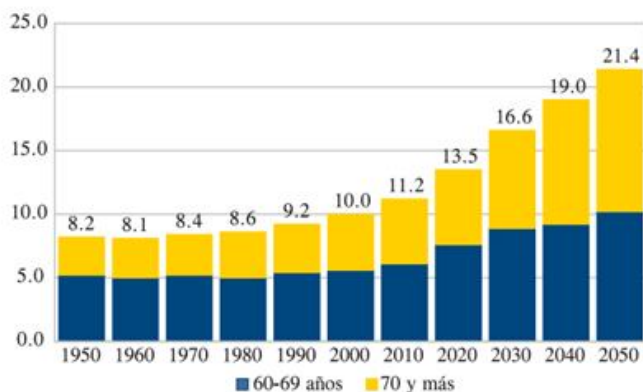
El incremento de la esperanza vida es mayor en los países menos desarrollados, y en la medida en que van desarrollándose, el incremento la esperanza de vida es más limitado.

Esperanza de vida al nacimiento según región, 2000-2050



Fuente: World Population Prospects: The 2002 revision.

Porcentaje de la población mundial de 60 años y más respecto a la población total, 1950-2050



Fuente: World Population Prospects: The 2002 revision.

Continuará incrementándose la población entre 60 – 69 años, será mayor el incremento

se
de

de
en

pero

poblacional de los mayores de 70 años.

LA OIT Y LA SEGURIDAD SOCIAL

El 16 de junio 2015 en Santiago de Chile, se realizó el Seminario de la Comisión Presidencial sobre el Sistema de Pensiones, en el cual la Directora del Departamento de Protección Social de la Oficina Internacional del Trabajo, de Ginebra, Suiza, presentó la “Visión de la OIT a partir de la experiencia internacional” sobre las reformas de los sistemas de pensiones, y siendo la OIT el organismo con reconocimiento oficial por los gobiernos, se justifica hacer un breve análisis sobre el tema, a partir de considerar que no es exactamente el organismo que representa de mejor manera los intereses de los trabajadores, conforme lo señaló Quim Boix en los 70 años de la FSM en Quito.

“Para la FSM no es la OIT el organismo que nos ayudará a resolver ningún problema serio de la clase obrera, pues su órgano dirigente (al que denominan Consejo de Administración, como si de una empresa capitalista más se tratara) está compuesto en un 50 % por representantes de los gobiernos, en otro 25 % por representantes de los empresarios (que en el lenguaje oficial de la OIT se llaman empleadores, cuando desde la FSM les llamamos explotadores). El último 25 % de la dirección de la OIT está compuesto por sindicalistas (como les parece demasiado revolucionario este nombre en la OIT a los sindicalistas se nos llama trabajadores). Con esta composición ya está claro que la totalidad de los dirigentes de la OIT defienden al sistema capitalista como única alternativa económica para todo el planeta...”.

Los gobiernos, los conciliadores de clase y la derecha político-económica, suelen frecuentemente acudir a este organismo internacional para burlar los derechos de los trabajadores para mantener y reforzar el sistema de explotación capitalista, sin embargo hay gobiernos como lo fue el ecuatoriano de la revolución ciudadana, que individualmente fue más a la derecha de la derecha internacional.

La visión de la OIT nos reseña que en la mayoría de países existen sistemas de pensiones públicos y que muchos, la mayoría, se encuentran realizando reformas paramétricas para asegurar la sostenibilidad de esos sistemas. Estas reformas tienen por objetivo reducir los gastos en las pensiones de los antiguos trabajadores.

LAS REFORMAS PARAMÉTRICAS

Habíamos mencionado estas reformas, que al reducir los gastos en las pensiones, pretenden garantizar la sostenibilidad de los sistemas de pensiones, y los mecanismos que utilizan para ello o las reformas que practican son:

Aumento de la edad de jubilación.- que generalmente lo hacen en forma progresiva, en muchas ocasiones argumentando que se ha incrementado la edad promedio de vida, lo que se resume en cada vez más años de aportación y menos años de cobrar pensiones.

Reducción de beneficios.- se restringen por ejemplo las posibilidades de obtener créditos, de acceder a servicios de salud, o formas descaradas como en el caso del Ecuador, con la afiliación de más de un millón de mujeres “trabajadoras no remuneradas del hogar” que tendrán que aportar por 30, 40, o más años, para obtener una pensión jubilar cuando lleguen a los 65 años, sin la posibilidad ni siquiera del más elemental de los beneficios como el de la atención médica.

Aumento de las tasas de cotización.- se inventan estudios y argumentos que justifican mayores porcentajes de aportes, de los patronos, de los trabajadores o de los dos. (Y en ciertos casos sin aportar el Estado)

Incentivos para la postergación del retiro.- aumentar el número de años de aportes o cotización para recibir una pensión del 100%. Se establecen tablas de porcentajes según el número de años de cotizaciones.

Entre otras medidas también se encuentran: la penalización del retiro anticipado, la modificación de la fórmula de cálculo, la modificación de los criterios de elegibilidad para obtener más personas que coticen al sistema, bajo falsos criterios de universalización de la seguridad social, como la fraudulenta afiliación de las trabajadoras no remuneradas del hogar en el Ecuador.

Para meter la mano en los bolsillos de la seguridad social, de los trabajadores, pensionistas y jubilados, siempre se recurre a darle una apariencia de “legalidad” mediante la modificación y adaptación de las leyes a los intereses más mezquinos de los representantes del poder económico-político.

El caso del Ecuador es muy demostrativo de todo lo anterior, pues se procedió de manera burlona y sarcástica a aprobar en abril del 2015, una ley con el nombre de “Ley de Justicia Laboral” para perpetuar la injusticia en contra de los trabajadores y la seguridad social, se extiende la falsa afiliación de las amas de casa no asalariadas, que tendrán que cotizar según el ingreso de toda la familia, es decir aportando más que cada afiliado individual; el Estado desconoce una millonaria deuda en dólares que debía al sistemas de seguridad y simultáneamente elimina el aporte del 40% que el Estado ecuatoriano estaba obligado por ley para el pago de las pensiones jubilares, lesionando en el mediano plazo a la sostenibilidad del sistema y preparando las condiciones para una privatización de la seguridad social; se eliminan los anteriores incrementos de las pensiones jubilares, para en adelante indexarlos con el porcentaje de la inflación anual, esto es mantener las pensiones jubilares congeladas para siempre a enero del 2015, constituyéndose en el mayor de los engaños a las personas de la tercera edad, discapacitados y con enfermedades catastróficas que reciben sus pensiones.

LA PRIVATIZACIÓN DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES Y SU REVERSIÓN

La OIT identifica que entre 1981 y el 2008, los sistemas de pensiones fueron privatizados de manera total o parcial en 23 países, iniciando con Chile en 1981 hasta Rumania en 2008, en América Latina fueron 13 países y en Europa del Este fueron 10.

Sin embargo a partir del 2000, cerca de la mitad de ellos ya han dado pie atrás y han revertido esas reformas, en varios países de América Latina, las reformas fueron declaradas inconstitucionales o anuladas antes de la aplicación como fueron los casos ejemplo Ecuador y Nicaragua, que continúan con un sistema público de pensiones; en otros se han producido una variedad de re-nacionalización total o parcial de los activos acumulados en los sistemas privados obligatorios en la Argentina (2008), Bolivia (2010), Hungría (2010), Polonia (2013), Bulgaria (2014) y Kazajstán (2013), y en otros países se está reconsiderando la reversión.

EN LOS AÑOS 90, LA OIT ALERTÓ SOBRE LOS RIESGOS ASOCIADOS A LA PRIVATIZACIÓN DE LAS PENSIONES

En el documento en cuestión del 2015, la OIT recuerda que en los años 90 se generó un intenso debate, con una fuerte crítica al modelo de reforma de pensiones del Banco Mundial, basado en la

gestión privada y cuentas individuales. La posición de la OIT y la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) fue que muchas de las deficiencias de los sistemas de pensiones públicos mencionadas por el Banco Mundial, se aplicaban igualmente o incluso en mayor medida a los sistemas privados. Por otra parte, que la estrategia de sustitución de los sistemas públicos de pensiones por sistemas privados de cuentas individuales implicaba un grado inaceptablemente alto de riesgo para los trabajadores y pensionados, que harían más costosa la protección de la vejez, y que la transición impondría una pesada carga para la actual generación de trabajadores. La OIT y la AISS clamaron por la adopción de un enfoque más eficaz y menos perjudicial, centrando los esfuerzos en las medidas para corregir las deficiencias en el diseño, así como las inequidades de los sistemas existentes.

9 LECCIONES APRENDIDAS DESPUÉS DE TRES DÉCADAS DE REFORMAS PRIVATIZADORAS

La OIT concluye con la sentencia de que “La privatización ha fallado en resolver los problemas de los sistemas de pensiones” esto es que el organismo que defiende y representa el interés de los gobiernos capitalistas en el tema laboral, no puede ocultar el desastre de las privatizaciones y no le queda más que reconocer y para ello acude a 9 razones o argumentos:

- 1.- Baja cobertura:** las reformas no tuvieron ningún impacto en la mejora de la cobertura, pues los pobres no tienen capacidad de pago, agravada con la informalidad laboral.
- 2.- Los altos costos fiscales de la transición:** la transición desde un sistema público a un sistema privado, creó presiones fiscales, difíciles de pagar.
- 3.- Altos costos administrativos:** los cuales afectan negativamente las tasas de reemplazo prometidas
- 4.- El riesgo de las fluctuaciones del mercado financiero pasó a los pensionistas,** quienes corren el riesgo de perder sus ahorros en caso de crisis en los mercados financieros.
- 5.- Contribuyen a la desigualdad:** pues pierden la capacidad de redistribución que tienen los sistemas públicos solidarios.
- 6.- Impactos negativos para las mujeres:** Las cuentas individuales han exacerbado las desigualdades de género pues las mujeres cotizan menos años y tienen menor remuneración.
- 7.- Reformas sin diálogo social adecuado ni basadas en los convenios de la OIT:** Los principios básicos del Convenio 102 de la OIT sobre mínimos de seguridad social no fueron tomados en cuenta como criterios de referencia para el diseño de las reformas – por ej. En Chile se abolió la contribución del empleador.
- 8.- Reformas vinculadas a condicionalidades de préstamos del Banco Mundial:** Evaluación del Banco Mundial (2006) concluye que los programas de reformas de pensiones del Banco Mundial fueron prescriptivos, en vez de dar una solución óptima acorde con las necesidades de cada país. El Banco Mundial abandonó las privatizaciones de pensiones y trabaja en transferencias “*safety nets*”).
- 9.- Efecto positivo en los mercados de capitales:** se reconoce que los sistemas privados han tenido un efecto positivo en los mercados de capitales, haciéndolos más líquidos y maduros. Sin embargo, los sistemas de pensiones no tienen como objetivo desarrollar los mercados de capitales, ni beneficiar al sector financiero; el objetivo es brindar seguridad económica en la vejez, un derecho humano reconocido.

¿Por qué los países se están alejando de las cuentas individuales?

Luego de las lecciones aprendidas, nos analizan algunas causas por las cuales los países se alejan de estas privatizaciones o causas de la reversión de las privatizaciones de los fondos de pensiones y señalan:

Los elevados costos de la transición que terminan afectando incluso a los propios fondos de pensiones y en consecuencia añadimos nosotros a los trabajadores que son sus dueños

Los buenos resultados que se prometieron nunca llegaron, entre ellos debía subir la cobertura y en lugar de ello se estancó y disminuyó, en Chile se estancó en 62% casi 30 años; en Bolivia pasó del 14 al 15% y en Argentina se redujo del 46 al 45%; en algunos casos se elevaron los gastos administrativos y aparecieron los riesgos sistémicos, particularmente de las crisis financieras que afectarían también a los sistemas de seguridad social.

En algunos países los mercados de capitales no se han desarrollado para garantizar un alto rendimiento de las inversiones como ofrecieron y se han quedado con una baja rentabilidad.

Se pretendía una seguridad social para todos y solo se consiguió un buen negocio para pocos, particularmente para los grupos financieros nacionales e internacionales constituidos en accionistas de los fondos de pensiones.

Normativa clave de OIT en materia de pensiones

Para la temática en cuestión la OIT ha trabajado desde mediados del siglo pasado y se refiere particularmente a los Convenios 102 de 1952, 128 de 1967 y la Recomendación 202 de 2012. En el primero que establece criterios mínimos para los sistemas de seguridad social, en el segundo que supera esos requisitos y se amplía a las prestaciones de invalidez, vejez y sobrevivientes, y la Recomendación donde propone la extensión horizontal vía “pisos de protección social”, extensión vertical mediante estrategias nacionales negociadas, y establece criterios y principios sobre los pisos y las estrategias.

POSICIÓN OFICIAL DE LA OIT, SOBRE LOS SISTEMAS DE PENSIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La OIT determina su posición a partir de establecer unos 10 principios centrales, basados en los convenios y recomendaciones de la OIT, en particular el C.102 y la R.202

1. Seguridad social como derecho humano: universalidad de la cobertura, basada en la solidaridad social (Constitución de la OIT y varios instrumentos de la ONU)
2. Solidaridad y financiamiento colectivo (C.102) a cargo de empleadores y trabajadores (trabajadores 50% máximo).
3. Derecho a las prestaciones definidas, prescritas por ley (C.102)
4. Suficiencia (“adequacy”) y previsibilidad de las prestaciones (C.102)
5. No discriminación, igualdad de género y respuesta a las necesidades especiales (R.202)
6. Responsabilidad general y primordial del Estado (CIT N° 89, 2001)
7. Transparencia en la gestión y buena gestión financiera y administrativa (R.202)
8. Participación de los interlocutores sociales y consultas con otras partes interesadas (R.202 y varios convenios de seguridad social)
9. Sostenibilidad fiscal, económica y financiera (R.202; CIT N° 89, 2001)
10. Responsabilidad del Estado (administración y financiamiento).

Conferencia Internacional del Trabajo OIT N 89, 2001

“Conclusión 13.

En los sistemas de pensiones con prestaciones definidas basadas en el reparto, el riesgo se asume colectivamente. En los sistemas de cuentas de ahorro individuales, en cambio, son las propias personas las que asumen el riesgo. Si bien se trata de una alternativa que existe, ello no debería debilitar los sistemas de solidaridad, en los que el riesgo está repartido entre todos los afiliados al régimen.”

“Conclusión 4.

No existe un modelo idóneo único de seguridad social... Existen regímenes de asistencia social, regímenes universales, regímenes de seguro social y sistemas públicos o privados. Cada sociedad debe elegir cuál es la mejor forma de garantizar la seguridad de ingresos y el acceso a la asistencia médica. Esta elección reflejará sus valores sociales y culturales, su historia, sus instituciones y su nivel de desarrollo económico. La función prioritaria del Estado es facilitar, promover y extender la cobertura de la seguridad social. Todos los sistemas deberían ajustarse a ciertos principios básicos. En especial, las prestaciones deberían ser seguras y no discriminatorias; los regímenes deberían administrarse de forma sana y transparente, con costos administrativos tan bajos como sea factible y una fuerte participación de los interlocutores sociales...”

Elementos orientadores de cualquier reforma de pensiones

1. Garantizar la solidaridad y los efectos distributivos, independientemente de las decisiones sobre el financiamiento
2. Garantizar cobertura universal
3. Garantizar prestaciones seguras y predecibles (función de seguro)
4. Equidad de género
5. Buena gobernanza, participación tripartita, dialogo social
6. Costos administrativos dentro de límites razonables
7. El papel del Estado como garante financiero
8. Cumplir cabalmente con el Convenio 102 de la OIT: solidaridad, financiamiento, prestaciones mínimas y otros requisitos.

El cumplimiento de estos objetivos difícilmente es posible en tanto las cuentas individuales sean la pieza central del sistema de pensiones.

CONCLUSIÓN

Todo demuestra la creciente importancia tanto cuantitativa en lo poblacional, como cualitativa en lo ideológico, que va alcanzando el movimiento y la organización de los Pensionistas y Jubilados, al mismo tiempo que se incrementa el papel catastrófico que el sistema capitalista implementa en contra de la humanidad, aún a riesgo del exterminio de ésta, por lo que se revitaliza nuestra consigna de:

**“PENSIONISTAS Y JUBILADOS DEL MUNDO
CONTRA EL CAPITALISMO”**

Lisímaco Velasco

EEUU.-

Congreso de Pensiones y Jubilados

Bogotá, Colombia

26-28 de febrero de 2019

PRESENTACIÓN DE CONGRESOS

Frank Goldsmith

Buenas tardes les traigo saludos de jubilados y jubilados de los sindicatos en los Estados Unidos; específicamente, de mi sindicato, jubilados y pensionados de la United University Professions del Sistema Universitario del Estado de Nueva York. Nuestro sindicato representa a 42,000 maestros y personal médico; y nuestros jubilados que suman más de 20.000. Me desempeño como delegado electo en la Asamblea de Delegados de mi sindicato, su cuerpo de formulación de políticas. Nos reunimos tres veces al año para dirigir nuestro negocio. Acabamos de conocer del 2 al 4 de febrero de 2019 en Albany, Nueva York, nuestra capital del estado.

Pasamos un día completo presionando a los legisladores en temas de importancia para nuestros miembros: tanto retirados como activos.

Es importante empezar por el principio. Somos una clase trabajadora. Eso significa que antes de que trabajemos; Mientras estamos en el empleo y cuando nos jubilemos a nuestras pensiones. Para tener éxito como clase trabajadora en todos los miembros de nuestro país de la FSM, cada miembro de nuestra clase debe ser reconocido y movilizado. Debemos rechazar las diferencias de edad que nos dividen y disminuyen nuestro poder de clase. Nuestros enemigos tienen tales divisiones artificiales: están unidos por ganancias y poder.

Nuestra clase debe luchar por nuestra juventud mientras navegan en sus primeros años de adolescencia; aprendizaje; aprendizaje; aprendizaje. Por supuesto, mientras trabajamos, debemos luchar por los mejores salarios, horarios y condiciones de trabajo que puedan ganar los sindicatos de cada país. La mayoría de nosotros provenimos de países con ideologías capitalistas con políticas neoliberales internacionales agresivas que atacan y exigen reducciones de nuestras condiciones. Los sindicatos orientados a la clase también deben luchar en países con diversos grados de desarrollo socialista. Y, por supuesto, estamos aquí como jubilados y jubilados luchando para mantener nuestras pensiones y nuestros derechos de atención médica.

Nuestros portadores, Karl Marx y Frederick Engels pusieron el camino de los trabajadores industriales originales y luego los llevó a un nivel más alto por V.I. A Lenin le siguieron años de desarrollo socialista. Cada uno de nuestros países tiene sus propios héroes de clase. Tenemos a Hosea Hudson, William Z. Foster y Ella Reeve [Madre] Bloor.

Los derechos de pensión para los jubilados fueron y siguen siendo un elemento clave en estas luchas. Es instructivo recordar esto, ya que recientemente la legislatura en Rusia está tratando de revertir los derechos de pensión establecidos a principios de la década de 1920 en la Unión Soviética. La FSM hizo una declaración fuerte y clara en oposición a estas medidas poco saludables y anti- trabajadoras. La Unión Soviética tomó medidas inmediatas para proteger a los jubilados y a todos los soviéticos mayores. El caso de las protecciones de los trabajadores de más edad se había ido construyendo. Como recordarán, a mediados del siglo XIX, la clase obrera alemana estaba en una revuelta masiva. Según se informa, las reformas del gobierno de Bismarck para la compensación de los trabajadores y otras medidas de salud y seguridad impidieron una revolución a gran escala. En los Estados Unidos, no hubo tales protecciones nacionales de clase trabajadora hasta la década de 1930, cuando las luchas masivas de la clase trabajadora exigieron y obtuvieron un sistema de retiro de ingresos muy limitado al que llamamos Seguridad Social. No se promulgó ningún programa nacional de salud. En la década de 1960, ganamos protecciones médicas modificadas para personas muy pobres, discapacitadas y mayores de 65 años. Si bien es importante, ninguno ha sido suficiente.

Mientras se contemplaba la lucha por un salario de jubilación mucho mayor, el nazismo y el fascismo, se establecieron dos características del capitalismo, y el resultado fue la Segunda Guerra Mundial. La Primera Guerra Mundial, la "guerra para poner fin a todas las guerras", ni siquiera era un recuerdo lejano antes de que el capitalismo hiciera girar al mundo en otra crisis: la Segunda Guerra Mundial. Dirigido por fuerzas antifascistas, en todo el mundo, especialmente en la Unión Soviética, el mundo se estableció en 1945. Los sindicatos del mundo se unieron y formaron la FSM con el objetivo de consolidar la paz mundial y un programa económico mundial para todos. . Las clases obreras orientadas a la clase del mundo se unieron para luchar por esto. Las tres grandes potencias se reunieron más de unas pocas veces para avanzar en esa dirección: la Unión Soviética, Inglaterra y Estados Unidos. La Declaración Universal de

Se acordaron los derechos humanos y se establecieron las Naciones Unidas.

En los EE. UU., Los sindicatos y simpatizantes orientados a la clase tenían un programa militante de elevar la pensión de la Seguridad Social a un salario digno; y se promovió un programa nacional de salud. Una política nacional de pleno empleo; programa de vivienda masiva; La estrategia de financiamiento educativo federal estaba en las obras.

Pero la capital mundial tenía otros planes. Antes de que la tinta estuviera seca en los acuerdos conjuntos, comenzaron las deserciones. La Guerra Fría fue oficialmente lanzada por el ala derecha del Reino Unido, el Primer Ministro Tory Churchill, quien en realidad hizo el anuncio en los Estados Unidos en St. Louis, Missouri, el 5 de marzo de 1946. Hablaba claramente en nombre de las clases capitalistas de Europa y los Estados Unidos; Apenas un año después de acordar la paz mundial.

Como en el momento justo, la primera deserción de la unidad comercial internacional fue la del Congreso Sindical Británico TUC, 1946. En los Estados Unidos, General Electric y las compañías automotrices combinadas de General Motors y Ford, seleccionaron al sindicalista de derecha que financieramente Apoyado para oponerse a esta dirección. Los comités del Congreso de EE. UU. Encontraron que algunas de estas mismas corporaciones eran colaboradores nazis de la Segunda Guerra Mundial con industriales alemanes. La mayoría, pero no todos, los sindicatos estadounidenses abandonaron la FSM en 1947.

El lanzamiento de la Guerra Fría en los Estados Unidos fue implacablemente anticomunista, racista, antisemita y especialmente antisindical.

El término "sindicatos amarillos" describe con precisión estos sindicatos, que fueron dirigidos por líderes de la derecha, atrasados. Vivimos con ese período hoy. Pero, el control total de que el liderazgo anti-izquierda tenía y todavía tiene ha disminuido significativamente. ¿Por qué? La orientación natural de la clase trabajadora y las acciones contra los empleadores de los trabajadores no los está escuchando, ya que estos faltos de liderazgo miope ya no pueden actuar contra los empleadores. Se niegan a liderar las luchas masivas para aumentar los salarios y proteger y ampliar los beneficios, incluidas las pensiones seguras.

Para fines de la década de 1950, la mayoría de los esfuerzos para promulgar incrementos salariales de jubilación de la Seguridad Social; un verdadero programa nacional de salud; Se desecharon los programas de empleo completo, vivienda federal y educación.

Se archivó la legislación para proteger a todos los trabajadores minoritarios y súper explotados. Los antiguos políticos de los estados esclavistas del sur y sus patrocinadores corporativos tenían un dominio absoluto sobre el Congreso.

División de la clase obrera / sindicatos

Donde los sindicatos industriales y de construcción eran fuertes, los empleadores ofrecían programas de salud negociados; programas privados de jubilación y jubilación y "beneficios" similares. Esto separó a estos trabajadores de otros trabajadores que trabajaban para empleadores sin el dinero para ofrecer estas concesiones o que sus sindicatos no tenían la orientación de clase para luchar por ellos.

En los Estados Unidos, el porcentaje de trabajadores en sindicatos nunca estuvo por encima del 35-40% y ahora está en su nivel más bajo desde la década de 1940. Pero, como sabemos, no es el número de trabajadores en los sindicatos lo que determina su militancia y su poder, sino su orientación de clase, su militancia y su comprensión sobre quiénes son los verdaderos enemigos. La unidad de clase siempre ha sido el objetivo de los sindicatos de orientación de clase y el enemigo de los patrones y los políticos. En nuestro país, la lucha contra el racismo en general, y en nuestros sindicatos en particular, es una prioridad para la unidad de clase.

Así que hoy, nuestro "salario" mensual del Seguro Social federal está por debajo del nivel federal de salario de pobreza. ¡ABAJO! Eso es lo que la mayoría de los jubilados deben vivir hoy. Y, las corporaciones y sus políticos de derecha quieren deshacerse de esas protecciones mediante la privatización y luego la eliminación total.

Los programas de pensiones negociados en privado, que solo un pequeño porcentaje de los trabajadores tienen, están siendo atacados sin piedad. Muchos se han declarado en bancarrota y, como no se les garantiza a los trabajadores, sus familias se quedan con el escaso pago mensual del Seguro Social.

Esa es la lucha en la que estamos hoy en los Estados Unidos. Y de hecho, como estamos aprendiendo de nuestros compañeros de la Federación Sindical Mundial, en general, y nuestros Jubilados y Pensiones Internacionales Sindicales, en particular, los capitalistas mundiales, que se encuentran en una crisis severa previsiblemente continua, están tratando, a través de Fondo Monetario Internacional El FMI, para que los trabajadores y sus familias paguen por su crisis: es decir, usted y yo, Nuestras familias y amigos. El FMI es el capitalista.

Arma a lo largo de América del Sur y América Central y en todo el mundo donde se encuentran los tentáculos.

Cuando el camarada Quim Boix habla anualmente en las Reuniones Anuales de la Organización Internacional del Trabajo en Suiza, lo expresa muy claramente.

Compañeros: Esta es la lucha de la vida y la muerte. Todos debemos movilizar a nuestros jubilados y jubilados sindicales, a los activistas y a aquellos en su adolescencia para estar con nosotros. Eso no significa que no pueda y no deba disfrutar de algunos de sus años de jubilación, haciendo lo que ha ahorrado. De ningún modo. Hay tiempo para todo.

Nuevamente, un agradecimiento especial para el camarada Quim Boix y nuestros camaradas colombianos, por ser constantes en asegurarnos de que este Congreso se lleve a cabo. Y, también, un grito a Marcus Wolman, nuestro compañero de los jubilados de la CTA en Argentina, que ha demostrado con sus continuas luchas y boletines informativos lo que es posible.

Mientras que la reunión después de los Congresos de la FSM es necesaria; Las reuniones regionales de nuestros jubilados y jubilados de la FSM TUI son esenciales.

Gracias.

Tenga en cuenta: Labor Today, donde soy editor asociado, ha publicado un informe: EL ATAQUE A LAS PENSIONES: LO QUE LOS TRABAJADORES DEBEN CONOCER PARA DEFENDERSE A SÍ MISMOS Y A SUS FAMILIAS EN UNA ECONOMÍA CAPITALISTA. [Eng / Sp]. Tengo algunas copias; pero puede enviar un correo electrónico a quien quiera uno.

EL SALVADOR.-



**SINDICATO DE TRABAJADORES
INDEPENDIENTES
DE OFICIOS VARIOS DE EL SALVADOR**



¡LARGA Y DIGNA VIDA PARA LOS PyJ!

*Giovanni Rafael Méndez
Secretario General de la Coordinadora Sindical Salvadoreña-CSS
Secretario de Relaciones Nacionales e Internacionales-STINOVES
II Congreso UIS PyJ de la FSM, Bogotá, Colombia, 27 y 28/febrero/19*

Camaradas asistentes, organizadores y anfitriones del II Congreso de la UIS de Pensionistas y Jubilados de la Federación Sindical Mundial, es un gusto enviarles un fraterno saludo en nombre del Sindicato de Trabajadores Independientes de Oficios Varios de El Salvador (STINOVES), afiliados a la FSM en El Salvador y de la Coordinadora Sindical Salvadoreña (CSS), por nuestra parte les deseamos el mayor de los éxitos y lamentamos no poder asistir, sin embargo nos sentimos cercanos y daremos seguimiento a las resoluciones que en este congreso se definan.

Queremos compartir con ustedes un poco sobre la situación en la que se encuentra la SEGURIDAD SOCIAL y en específico el tema de las pensiones y jubilaciones en El Salvador.

En nuestro país, en 1998 se privatiza el sistema de pensiones y son creadas las Administradoras de los Fondos de Pensiones, conocidas como AFP's, esto dentro del marco de la implementación de los Programas de Ajuste Estructural neoliberales. A partir de este hecho la previsión social se convierte en un criminal y lucrativo negocio para los dueños de las AFP's y también para los gobiernos de turno. Ya que, según los datos de la Superintendencia del Sistema Financiero para el año 2017, las AFPs habían ganado \$1,748.2 millones (desde la privatización del sistema en 1998), esto nada más en concepto de comisión por administración, desglosado de otra manera, de cada \$100 que ingresa de dinero para el sistema de pensiones, \$29 se lo quedan las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) repartidos entre la comisión que cobran por administrar el recurso y la prima del seguro de incapacidad y sobrevivencia.

En el 2016, a presión del Fondo Monetario Internacional se da inicio la discusión para reformar el sistema de pensiones y "recomienda" que se incremente la edad de jubilación y la tasa de cotización. Esto con el objetivo de resolver la enorme crisis fiscal que enfrenta el gobierno, además de otras medidas anti populares y anti laborales.

Desde los diferentes sectores se da inicio a un proceso de debate o intento de debate sobre la reforma del sistema de pensiones, la clase trabajadora no fue escuchada ni tomada en cuenta. El debate se centró entre políticos, economistas, la empresa privada, los dueños de las Administradoras de los Fondos de Pensiones (AFP's) y "tanques de pensamiento", excluyendo a los trabajadores y a las trabajadoras cotizantes, dueños de esos fondos. Las discusiones se hicieron desde un principio con una perspectiva fiscal-mercantilista y nunca desde el punto de vista del derecho a una previsión social digna. Lo que culminó que en un "abrir y cerrar de ojos" se aprobara en el 2017 por parte de la Asamblea Legislativa una reforma que acabó por golpear aún más a la clase trabajadora. Ya que de 13% se subió a 15% la tasa de cotización, (7.25% aporte del trabajador y 7.75% patrón). La pensión se sacará de dividir lo que se tiene ahorrado entre 20 años de expectativa de vida. Se creó una cuenta de Garantía Solidaria, allí irá el

equivalente al 5 % del salario. Esta servirá para mantener la pensión aun cuando se haya terminado el ahorro, y para pagar las pensiones mínimas y las pensiones del ISSS y del INPEP, lo que le va a quitar una carga al Estado. En otras palabras la deuda previsional que tenía el Estado a consecuencia de la privatización del sistema de pensiones ahora se pagara de lo que le roban al trabajador en esa cuenta "solidaria". Por otro lado la edad de jubilación se mantiene de 55 años para las mujeres y 60 para hombres pero se revisara cada cinco años.

Por nuestra parte como Coordinadora Sindical Salvadoreña propusimos y continuamos luchando por la creación del Instituto Autónomo de Previsión Social (IAPS)

La CSS propone que se nacionalice el sistema de pensiones por medio de la creación de una empresa estatal de carácter autónomo, administrada por los trabajadores y trabajadoras cotizantes y se acabe de una vez por todas con el actual sistema privado que únicamente ha beneficiado a los dueños de las Administradoras de los Fondos de Pensiones que año con año engordan sus ganancias con sumas de hasta \$110, 638,518 o más en concepto de comisión por administración.

El actual sistema de pensiones no permite que los trabajadores que están por jubilarse puedan gozar de una pensión digna que garantice su vejez en condiciones de vida apropiadas. De la misma forma es un sistema excluyente en el que solo se encuentra cotizando el 24% de la Población Económicamente Activa, de esta población un reducido número de cotizantes lograra reunir los requisitos para pensionarse, y tiene que conformarse con una pensión miserable que solo sirve para unos cuantos años, si al caso.

La Coordinadora Sindical Salvadoreña impulsa la creación del Instituto Autónomo de Previsión Social (IAPS), propuesta que es de conocimiento público y ha sido entregada a la Comisión de Hacienda de la Asamblea Legislativa, desde el 2016, pero hasta el momento no se ha tenido ninguna respuesta, por el contrario ha sido invisibilizada, esto se debe a que la propuesta plantea una solución real al problema y no una solución superficial como la que propone el gobierno, la empresa privada y otros sectores que ven en la previsión social un negocio muy lucrativo que temen perder o como una caja chica a disposición del gobierno para resolver su crisis fiscal.

La propuesta plantea volver al sistema **solidario**, en el que los trabajadores de hoy, ayuden a los que se jubilen mañana, que el Estado en lugar de saquear los fondos de pensiones contribuya presupuestariamente para fortalecerlo, y la patronal estará obligado a pagar la parte que le corresponda, con implicaciones judiciales si no cumple. Se terminara con la enorme desigualdad que existe en el sistema privado en el que, por ejemplo una trabajadora de maquila (industria textil), o cualquier otro trabajador/a que gane sueldo mínimo después de 25 años de cotización, y 55 o 60 años de edad de jubilación apenas logra una pensión programada en base a sus ahorros de \$207.60, mientras que los altos funcionarios reciben pensiones de \$5, 000,00 y \$12, 000,00 mensuales. De la misma forma el sistema que proponemos debe regirse por los principios de **igualdad y universalidad; libertad, transparencia y eficiencia** con esto todos los sectores de trabajadores (manuales e intelectuales del campo y la ciudad del sector público, privado o por cuenta propia) podrán afiliarse para cotizar en el IAPS y gozaran del derecho a una pensión digna y vitalicia sin discriminación, los ahorros pertenecerán a los cotizantes y los únicos que pueden disponer de esos fondo serán los cotizantes, ya que será un Consejo Administrativo integrado por representantes de los trabajadores de los diferentes sectores, quienes decidirán sobre esos fondos.

El sistema de pensiones IAPS tiene como principio fundamental el derecho de los trabajadores y trabajadoras, establecido en artículo 1º de la Constitución de la República: ***"se reconoce a la persona humana como el origen y el fin de la actividad del Estado"***...y debe ***"asegurar a los habitantes de la República, el goce de la***

libertad, salud, la cultura, el bienestar económico y Justicia Social". El IAPS debe ser una entidad pública, en el sentido de que las contribuciones o cotizaciones de los trabajadores y trabajadoras, solo pueden destinarse a una Institución Pública tal como lo establece el Artículo 225 de la Constitución de la República y relacionado con el Artículo 228 que establece: **"ninguna suma podrá comprometerse o abonarse con cargo a fondos públicos, sino es dentro de las limitaciones de un crédito presupuestario"**... **"Habrá una ley especial que regulará las subvenciones, pensiones y jubilaciones que afecten los fondos públicos"**. Art. 50. **"La seguridad social constituye un servicio público de carácter obligatorio...al pago de la seguridad social contribuirán los patronos, los trabajadores y el Estado en la forma y cuantía que determine la ley"**, finalmente el objetivo es poner en marcha una Institución Autónoma, que sea la especialista en la Seguridad Social, que supere todas las limitaciones que tiene en la actualidad el sistema de pensiones.

Algunas consideraciones finales

Camaradas, hemos expuesto una problemática que golpea a las presentes y futuras generaciones de trabajadores, que solo podrá ser resuelta en una lucha frontal contra el capitalismo en su fase imperialista, por lo que se requiere como lo dice el pacto de Atenas, cambiar nuestra perspectiva con respecto a la crisis económica y hacia los problemas agravados que le impone a las masas trabajadoras, ya que esta constituye una oportunidad para:

- a) Que como clase explotada comprendamos cuales nuestras verdaderas fuerzas, organicemos nuestras propias luchas, establezcamos nuestras propias prioridades y necesidades.
- b) Que comprendamos que el sistema capitalista tiene límites que pueden ser superados con nuestra lucha.
- c) La reorganización del movimiento obrero, campesino, estudiantil, de pueblos originarios, de mujeres, de jóvenes, entre otros.
- d) Elaborar una táctica común, una lucha conjunta, no solo en los puntos en los que existe concordancia sino con las miras de derrocar el poder del capital.
- e) Comprender que la actual "guerra" llevada a cabo por el capital contra los trabajadores no sólo es económica y no meramente con fines de una mayor y más profunda explotación de fuerza laboral, es una guerra generalizada, ideológica, política, cultural, social y ambiental.
- f) Prepararnos ideológica, política y organizativamente para duras luchas.
- g) Forjar la unidad de toda la clase trabajadora.

En esa lógica nos encontramos como Coordinadora Sindical Salvadoreña y como STINOVES sindicato afiliado a la Federación Sindical Mundial, seguiremos empujando y fortaleciendo el sindicalismo clasista.

¡Viva la UIS de Pensionistas y jubilados de la FSM!

¡Un mundo sin trabajadores es imposible, un mundo sin capitalistas es necesario!

"Por la construcción de una tendencia clasista en el seno del movimiento obrero"

"De la dispersión, a la unidad de la clase trabajadora"

¡LARGA Y DIGNA VIDA PARA LOS PyJ!

¡Osar luchar, Osar Vencer!



SINDICATO DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES DE OFICIOS VARIOS DE EL SALVADOR



*Giovanni Rafael Méndez
Secrétaire général de la Coordinatrice syndical salvadorienne
Secrétaire d'affaire nationale et internationale du STINOVES
Ile Congrès de UIS PyJ FSM, Bogota, Colombia, 27 y 28/fevrier/2019*

Camarades participants, organisateurs et amphitryons de l'11ème Congrès l'UIS de retraités et pensionnés de la Fédération Syndical Mondiale, c'est un plaisir pour nous de vous adresser nos salutations fraternelles, au nom du Syndicat de travailleurs indépendants de métiers divers d'El Salvador (affiliés à la FSM) et à la Coordinatrice Syndical Salvadorienne. De notre part, nous souhaitons le plus grand de succès. Nous regrettons qu'on ayons pu être physiquement, néanmoins nous nous sentons proches et on va suivre les résolutions définies par le congrès.

On veut partager avec vous, un petit peu de la situation dans laquelle la Sécurité social se trouve, plus spécifiquement de la retraite et les pensions dans El Salvador.

Dans notre pays, en 1998 a eu lieu la privatisation du système de pensions, et les Administratrices du Fond de Pensions sont-ils créés (plus connues comme AFP's), tout cela est développé dans le cadre de l'implémentation des Programmes d'ajustement structurel néo-libéraux. Depuis c'est moment-là, la prévoyance sociale est devenue une criminelle et lucrative affaire, pour les propriétaires des AFP's et le aussi pour les différentes gouvernements en exercices. Selon chiffres donnés par la Surintendance du système foncière, dans l'année 2017, les AFP's ont gagné \$1,748.2 millions (depuis la privatisation du système en 1998), seulement en concept du frais d'administration, en autres mots, de \$100 dollars qui entrent d'argent au système de pensions, \$29 sont appropriés par les Administratrice du fond de pensions (AFP's), justifié en frais d'administration et assurance en cas d'incapacité et survie.

En 2016, sous pression du Fond monétaire internationale, il commence une discussion pour faire reformer le système de pension et il va « suggérer » l'augmentation de l'Age de retraite et du taux de cotisations. Avec le but de résoudre la grande crise fiscale qui affronte le gouvernement, en plus ils sont inclus des autres mesures contraies aux intérêts de travailleurs.

Parmi les différents secteurs de la société commence un processus du débat ou un « essaye du débat » par rapport à la réforme du système de pensions, évidemment la classe travailleuses n'a été pas écouté, encore elle n'a été pas prendre en compte. Le débat se développé parmi les politiciens, économiciens, les propriétaires des Administratrice du fonds de pensions et les appelé « think tanks » excluant aux travailleurs qui sont les véritables propriétaires du fonds de pensions. Les discussions ont été faites du principe à la fin, avec une perspective fiscal-mercantiliste, jamais d'un point de vue du droit à une prévoyance sociale digne. Ca culmine dans un clin d'œil, puisque l'Assemblée Législative adopte en 2017 une réforme qui frappe encore plus aux travailleurs. En parlant du taux de cotisation il augmente du 13% au 15% (7.25% apporte le travailleur et 7.75% le patron). La formule pour calculer le montant de la pension, sera faite de diviser tout l'argent accumuler et l'expectative de vie de 20 ans. Il est créé un compte de Garantie solidaire qui sera remplie avec le 5% équivalent au salaire. Cet argent-là sera utiliser pour payer les pensions même si le montant accumule a fini, et aussi il sera mieux utiliser pour payer les pensions minimums et les pensions du ISSS et INPEP, cette action laisse à l'état sans aucune responsabilité. En autres mots, la dette de pensions que l'état avait accumulées à conséquence de la privatisation du système de pensions, maintenant il sera payé de ce qui est volé aux

travailleurs dans le compte « solidaire ». En ce qui concerne a l'Age de retraite, il continue de 55 pour les femmes et 60 pour les hommes, mais chaque cinq années doit être révisée.

La Coordinatrice syndical salvadorienne a déjà proposé et continue à lutter pour la création de l'Institut autonome de prévoyance sociale (IAPS)

La CSS propose la nationalisation du système de pensions à travers de la création d'une entreprise d'état autonome, administré par les travailleurs qui cotisent actuellement et mettre fin au système privé lequel a rempli de bénéfices uniquement aux propriétaires des Administratrice de fonds de pensions (AFP's). Chaque année elle grossit ses bénéfices avec les \$110, 638,518.00 et plus, en concept de frais d'administration.

Le système actuel de pensions ne permette pas aux travailleurs en train de se retraiter profiter d'une pension digne qui garantisse une vieillesse en conditions de vie adéquates. De la même manière le système est excluant puisqu'il a une couverture seulement du 24% de la Population économiquement active, de ce pourcentage un numéro réduite réussit à accomplir avec tous les requis pour se retraiter, et il doit se résigner à recevoir une pension misérable utile uniquement pendant quelques années, peut-être !...

La Coordinatrice syndical salvadorienne promeut la création de l'Institut autonome de prévoyance sociale (IAPS), proposition qui est déjà de connaissance public et il a été donné à la Commission de finance de l'Assemblée législative, depuis 2016, et jusqu'aujourd'hui on a eu aucune réponse, au contraire il se rend invisible, car notre proposition suggère une solution réel au problème et pas superficielle comme la propositions faite par le gouvernement, l'entreprise privé, et autres secteurs. Ils seulement voient la prévoyance sociale comme une affaire si lucrative et ceux ont peur de perdre ou comme une petite caisse pour résoudre la crise fiscal.

La proposition de la CSS s'agit de retourner au système **solidaire**, dans lequel les travailleurs d'aujourd'hui, aident aux travailleurs qui vont se retraiter demain, il s'agit que l'état a la place de piller les fonds de pensions contribue budgétairement en raison de fortifier le système, et les patrons seront obliger à payer la partie correspondant, avec des implications judiciaires s'ils ne accomplit pas. Mettre fin à l'inégalité qui existe maintenant dans le système privé, dans lequel, par exemple, une travailleuse textile, ou autre en gagnant le salaire minimum, après 25 années de cotisation, et 55 et 60 années d'Age de retraite, recevra une pension programmé de \$207.60, en outre, les hauts fonctionnaires atteignent pensions de \$5,000,00 et \$12,000,00 par mois. Notre système doit être régis par les principes de **égalité et universalité ; liberté, transparence et efficacité**. Avec ça, tous les secteurs de travailleurs (manuelle et intellectuelle, de la campagne et de la ville, du secteur publique, privé ou autonome) pourront s'adhère à l'IAPS et profiter du droit à une pension digne sans discrimination et à vie. Les fonds appartiennent aux cotisants donc ils sont les uniques qui peuvent disposer de ces fonds, puisqu'il sera créé un Conseil d'administration intégré par représentantes de tous les travailleurs, des différents secteurs, ils vont décider sur les fonds.

Le système de pensions IAPS a comme principe fondamentale le droit de travailleurs, établis dans l'article premier de la Constitution de la république : « **il est reconnu la personne humaine comme l'origine et la fin de l'activité d'Etat** »,... et il doit « **assurer aux habitants de la république, la jouissance de la liberté, la santé, la culture, et le bien-être économique et la justice sociale** ». L'IAPS doit être une entité publique, tel qu'il est établi dans l'article 225 de la Constitution et en relation avec l'article 228 : « **aucune somme pourra se compromettre ou rembourser les frais au fond publique, sinon, il est dans les limite d'un crédit budgétaires** »... « **Il y aura une loi spéciale pour réguler les subventions, les pensions et les retraites qui touchent les fond publique** ». Article 50 : « **la sécurité social constitue un service publique obligatoire... au paiement de la sécurité social contribuerons les patrons, les travailleurs et l'Etat, dans la forme et montant déterminée par la loi** »..., finalement le but est de mettre en marche une institution autonome, dont la spécialité soit la sécurité sociale, capable de dépasser tous les obstacles du système de pensions actuelle.

Quelques considérations finales

Camarades, on a exposé une problématique frappant aux présentes et futures générations de travailleurs, une problématique qui va se résoudre seulement avec une lutte frontale contre le capitalisme, impérialisme, de telle manière qu'on a besoin de changer notre perspective par rapport à la crise économique et aux problèmes aggravés imposé aux masse travailleuses, cela est bien exprimer dans le Pacte d'Athènes, car la crise même constitue une opportunité pour:

- a) Il faut comme exploités de comprendre quels sont nos forces véritables, organiser notre propre lutte, établissant nos propre priorités et nécessité.
- b) Comprendre que le système capitaliste a de limite surmontable avec notre lutte
- c) Organiser le mouvement ouvrière, paysan, des femmes, des étudiants, de peuples autochtones, des jeunes, etc.
- d) Elaborer une tactique commun, une lutte en conjointement, pas seulement dans le point de coïncidence sinon avec la perspective de renverser le pouvoir du capital.
- e) Comprendre que la « guerre » actuelle fait par le capital contre les travailleurs, ce n'est pas uniquement économique et elle ne cherche pas augmenter seulement l'exploitation, c'est une guerre généraliser idéologique, politique, culturel, social et environnemental.
- f) Se préparer idéologiquement, politiquement et organisationnelle pour le dure batailles.
- g) Forger l'unité de la classe travailleur tout entier

Dans cette logique, on se trouve comme Coordinatrice syndical salvadorienne et come STINOVES, cette dernières affiliée à la Fédération syndical mondial, nous allons continuer à pousser et fortifier le syndicalisme de classe.

Vive l'UIS de Pensionné et Retraités de la FSM !

Un monde sans travailleurs est impossible, un monde sans capitalistes est nécessaire !

« Pour l'édifications d'une tendance de clase dans le mouvement ouvrière »

« De la dispersion, a l'unité de la classe travailleuse »

Longue et vie digne pour les PyJ !

Oser lutter, Oser vaincre !



**SINDICATO DE TRABAJADORES
INDEPENDIENTES
DE OFICIOS VARIOS DE EL SALVADOR**



LONG AND WORTHY LIFE FOR THE PYJ!

*Giovanni Rafael Méndez
General Secretary of the Salvadoran Trade Union Coordinator-CSS
Secretary of National and International Relations-STINOVES
II Congress of the UIS PyJ of the FSM, Bogotá, Colombia, 27th and 28th, February, 2019*

Assistant comrades, organizers and hosts of the II Congress of the UIS of Pensioners and Retirees of the World Federation of Trade Unions, it's a pleasure for us, to send you a fraternal greeting in name of the Union of Independent

Workers of Various Crafts of El Salvador (STINOVES), affiliated to the FSM in El Salvador, and of the Salvadoran Trade Union Coordinator (CSS). For our part we wish you the greatest of successes and we regret not being able to attend; however, we feel close and we will follow up on the resolutions that in this congress will be defined. We want to share with you a little about the situation of the SOCIAL SECURITY and specifically the issue of pensions and retirement in El Salvador.

In our country, in 1998 the pension system was privatized and the Pension Fund Administrators, known as AFPs, were created, within the framework of the implementation of neoliberal structural adjustment programs. From this fact, social security becomes a criminal and lucrative business for the owners of the AFPs and also for the governments of the day. Since, according to the data of the Superintendency of the Financial System for the year 2017, the AFPs had earned \$ 1,748.2 million (since the privatization of the system in 1998), this only in concept of commission for administration, disaggregated in another way, of each \$ 100 that enters for the pension system, \$ 29 is to the Pension Fund Administrators (AFP) divided between the commission charged to administer the resource and the insurance premium for disability and survival.

En el 2016, a presión del Fondo Monetario Internacional se da inicio la discusión para reformar el sistema de pensiones y "recomienda" que se incremente la edad de jubilación y la tasa de cotización. Esto con el objetivo de resolver la enorme crisis fiscal que enfrenta el gobierno, además de otras medidas anti populares y anti laborales.

In 2016, for the pressure from the International Monetary Fund, the discussion to reform the pension system begins and "recommends" that the retirement age and the contribution rate increase. This with the aim of solving the big fiscal crisis facing the government, in addition to other anti-popular and anti-labor measures.

From the different sectors, a process of debate or attempt to debate on the reform of the pension system begins, the working class was not listened to or taken into account. The debate focused on politicians, economists, private companies, the owners of Pension Fund Administrators (AFP) and "thought tanks", excluding workers and contributing workers, owners of those funds. The discussions were made from the beginning with a fiscal-mercantilist perspective and never from the point of view of the right to a decent social welfare. What culminated in an "opening and closing of eyes" was approved in 2017 by the Legislative Assembly a reform that ended up hitting the working class even more. Since 13% the contribution rate was raised to 15%, (7.25% worker contribution and 7.75% employer). The pension will be taken from dividing what is saved between 20 years of life expectancy. A Solidarity Guarantee account was created, there will be the equivalent of 5% of the salary. This will serve to maintain the pension even when the savings have been completed, and to pay the minimum pensions and pensions of the ISSS and INPEP, which will remove a burden on the State. In other words, the pension debt that the State had as a result of the privatization of the pension system will now be paid for what is stolen from the worker in that "solidary" account. On the other hand, the retirement age remains of 55 years for women and 60 for men, but it will be revised every five years.

For our part, as Salvadoran Trade Union Coordinator we proposed and continue fighting for the creation of the Autonomous Institute of Social Security (IAPS)

The CSS proposes that the pension system be nationalized through the creation of a state-owned company of an autonomous nature, managed by contributing workers and that it be finished once and for all, with the current private system that has only benefited the owners of the Administrators of the Pension Funds who year after year fatten their earnings with sums of up to \$ 110, 638,518 or more in concept of commission per administration.

The current pension system doesn't allow workers who are about to retire to enjoy a decent pension that guarantees their old age in appropriate living conditions. In the same way is an exclusive system in which only 24% of the Economically Active Population is quoted, from this population a small number of contributors will be able to meet the requirements to retire, and has to settle for a miserable pension that only serves for a few years, if the case.

The Salvadoran Trade Union Coordinator promotes the creation of the Autonomous Institute of Social Security (IAPS), a proposal that is public knowledge and has been delivered to the Finance Commission of the Legislative Assembly,

since 2016, but so far, no response has been obtained, on the contrary, has been made invisible, this is because the proposal proposes a real solution to the problem and not a superficial solution like the one proposed by the government, the private company and other sectors that see in social welfare a very lucrative business who fear losing or as a small box available to the government to solve their fiscal crisis.

The proposal raises return to the solidarity system, in which today's workers, help those who retire tomorrow, that the State instead of looting pension funds contribute budgetary to strengthen it, and the employer will be obliged to pay the part that it corresponds, with judicial implications if it does not comply. It will end with the enormous inequality that exists in the private system in which, for example, a maquila worker (textile industry), or any other worker who earns a minimum salary after 25 years of contributions, and 55 or 60 years of retirement age barely achieves a pension scheduled based on their savings of \$ 207.60, while senior officials receive pensions of \$ 5, 000.00 and \$ 12, 000.00 per month. In the same way, the system we propose must be governed by the principles of equality and universality; freedom, transparency and efficiency with this all sectors of workers (manuals and intellectuals of the field and the city of the public sector, private or self-employed) can join to contribute to the IAPS and enjoy the right to a dignified and life pension without discrimination , the savings will belong to the contributors and the only ones that can avail of these funds will be the contributors, since it will be an Administrative Council made up of representatives of the workers of the different sectors, who will decide on that money.

The fundamental principle of the IAPS pension system is the right of workers, established in article 1 of the Constitution of the Republic: **"the human person is recognized as the origin and purpose of the State's activity"** ... and must **"assure the inhabitants of the Republic, the enjoyment of freedom, health, culture, economic well-being and Social Justice"**. The IAPS must be a public entity, in the sense that the contributions of the workers, can only be destined to a Public Institution as established in Article 225 of the Constitution of the Republic and related to Article 228 that states: **"no amount may be committed or paid from public funds, but is within the limitations of a budget credit"** ... **"There will be a special law that will regulate subsidies, pensions that affect public funds."** Art. 50. **"Social security constitutes a public service of a compulsory nature ... the payment of social security will be contributed by employers, workers and the State in the form and amount determined by law"**, and finally the objective is to launch an Autonomous Institution, which is the specialist in Social Security, which overcomes all the limitations that the pension system currently has.

Some final considerations

Comrades, we have exposed a problem that hits the present and future generations of workers, which can only be resolved in a frontal struggle against capitalism in its imperialist phase, so it is required, as the Athens Pact says, to change our perspective with respect to the economic crisis and the aggravated problems that it imposes on the working masses, since this constitutes an opportunity for:

- a) That as an exploited class we understand what our real strengths are, organize our own struggles, establish our own priorities and needs.
- b) That we understand that the capitalist system has limits that can be overcome with our struggle.
- c) The reorganization of the workers' movement, peasants, students, indigenous peoples, women, youth, among others.
- d) Develop a common tactic, a joint struggle, not only in the points where there is agreement but with the aim of overthrowing the power of capital.
- e) Understand that the current "war" carried out by capital against workers is not only economic and not merely for the purpose of a greater and deeper exploitation of the labor force, it is a generalized, ideological, political, cultural war, social and environmental
- f) Prepare ourselves ideologically, politically and organizationally for hard struggles.
- g) Forge the unity of the entire working class.

In this logic, we find ourselves as the Salvadoran Trade Union Coordinator and, as a STINOVES, trade union affiliated to the World Federation of Trade Unions, we will continue to push and strengthen class unionism.

Long live the UIS of Pensioners and retired people of the WFTU!
A world without workers is impossible, a world without capitalists is necessary!
"For the construction of a class tendency within the labor movement"
"From the dispersion, to the unity of the working class"
LONG AND DIFFERENT LIFE FOR THE PYJ!
Dare to fight, dare to overcome!

MARTINIQUE.-

CONSEIL NATIONAL DES COMITES POPULAIRES (CNCP) DE MARTINIQUE

**Message au II^{ème} Congrès de l'UIS des P&R de la FSM
(Bogota 27 et 28 février 2019)**

Le CNCP adresse ses plus vives félicitations au II^{ème} Congrès de l'UIS des P&R de la FSM. A cette honorable assemblée nous souhaitons un travail fructueux qui puisse profiter à tous par delà les frontières géographiques et nationales et saluons en même temps tous les délégués qui ont pris fait et cause pour les P&R, marginalisés dans le contexte néolibéral dominant.

Ne pouvant participer physiquement aux travaux, nous avons tenu à vous adresser une contribution présentant la situation générale de nos aînés (P&R) de Martinique.

Notre pays, sous domination française depuis le 16^{ème} siècle, est soumis à un statut juridique de Collectivité Territoriale depuis décembre 2015.

A l'heure où les acquis sociaux sont attaqués de toutes parts, il est important de rappeler, qu'en Martinique, ils n'ont jamais relevé de la bienveillance des colonialistes français. Ils ont été imposés par des luttes donnant lieu à de féroces répressions de la part de la soldatesque coloniale : grande grève de 1900 qui fit 10 morts et 21 blessés au François ; 1925 : tuerie au Diamant ; 1935 : marche de la faim avec occupation de Fort de France, etc. La dernière grande grève des ouvriers agricoles s'est soldée par 3 morts et des dizaines de blessés (Chalvet 1974).

Les lois sociales votées en France sont étendues très longtemps après en Martinique.

Dans ces conditions, les travailleurs ont été soumis tout au long de leur vie à des salaires très en deçà du SMIG (Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti) alors en vigueur en France. En conséquence, en fin de carrière, ils se retrouvent avec de très basses pensions de retraite.

Selon des données officielles de la Caisse Générale de Sécurité Sociale, 55. 400 retraités du régime général ont perçu en moyenne une pension d'un montant de 769€, en 2012.

En ce qui concerne le régime agricole, ce montant tombe à 447€. Il faut préciser que dans le cas de certaines catégories (employées de maison ; ouvriers agricoles), aucune retraite complémentaire ne vient abonder ces maigres ressources. Cela, dans un contexte où le coût de la vie en Martinique est de 40% supérieur à celui qui a cours en France.

Concernant le régime général, le fonctionnement du système, jusqu'à une époque récente, a connu de graves dérives. Alors que les maîtres de l'économie manifestaient leur hostilité vis à vis des avancées

sociales, aucun contrôle n'a été instauré au départ et dans beaucoup de cas, alors que les cotisations étaient retenues, le travail n'était pas déclaré. En conséquence, au moment de partir à la retraite et en l'absence d'information préalable, les salariés sont confrontés à des reconstitutions de carrière dégradées et sous évaluées.

Eu égard au faible niveau des pensions accordées à la plupart des travailleurs, il a été institué un système de **minimum vieillesse**. En Martinique les ayant-droit représentent 40% du total des pensionnés contre 25% en France. Les subsides accordés par le gouvernement pour atteindre ce minimum donnent lieu à des hypothèques garantissant leur remboursement par les héritiers.

A l'échelon des DOM (Département d'Outre-Mer), environ 50% des pensionnés en moyenne vivent sous le seuil de pauvreté.

Les grandes difficultés qui frappent la majorité des retraités de notre pays sont aggravées aujourd'hui par les politiques ultralibérales imposées par l'Union Européenne et le gouvernement français, et la tendance aujourd'hui est clairement à la récupération des avancées. On observe ainsi que les cotisations cogérées par le patronat et le monde syndical aiguisent l'appétit des prédateurs de la finance qui manœuvrent pour casser le modèle de retraite par répartition, au profit des assurances et autres fonds de pensions. D'autres dangers pointent à l'horizon, tel le projet de réforme de la *pension de réversion*.

En pareille circonstance la solidarité s'impose. Actifs et retraités ont des intérêts communs et la convergence de leurs luttes en vue de meilleures conditions de vie est à l'ordre du jour.

Nous rejetons fermement la réforme envisageant l'instauration d'un système à points, les systèmes de bonus-malus, l'augmentation du nombre d'annuités, le prélèvement d'impôts sur les pensions. Nous exigeons l'indexation stricte du montant des pensions sur l'augmentation des prix à la consommation.

Les richesses produites par les travailleurs doivent garantir une vie digne à tous les retraités. Ce sont les bénéfices colossaux réalisés par les grands groupes au profit exclusif d'actionnaires toujours plus avides qui doivent être remis en cause ! Les sommes astronomiques reversées en dividendes doivent permettre de garantir un revenu anti précarité universel opposable.

Camarades,

Face au cynisme ultra libéral, renforçons notre solidarité et mobilisons nous !

Nous souhaitons plein succès à vos travaux.

**Pour le CNCP :
Le Président Jean ABAUL**

URUGUAY.-

APORTES AL 2° CONGRESO DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS DE LA UIS
FSM

La seguridad social es una actividad que el hombre desarrolla desde los principios de la humanidad, allá por el tiempo de las cavernas, cuando el cazador joven en la plenitud de sus fuerzas salía de la cueva a los peligros del exterior a buscar el sustento y el abrigo para él y para aquellos miembros de la tribu que por diversas contingencias no lo podían hacer personalmente (vejez, niñez, gestación, heridas , enfermedades, etc.).

Con el avance de los tiempos la Seguridad Social , sin tener este nombre aún , se fue modernizando y entonces del hombre comenzó a unirse por oficios para el mejor desarrollo de sus trabajos y para que a través de la unidad pudieran reclamar sus Derechos, de esta forma se unieron los Carpinteros, los Toneleros , los Pescadores y un sinnúmero de ocupaciones .

Luego tomando estos ejemplos , con el paso de los siglos , a medida que se avanzaba en la modernización y las distintas necesidades de bienestar que implicaba el desarrollo , los oficios se fueron diversificando , con la consiguiente organización del Trabajo en Fabricas , Oficinas , Talleres, ETC. .

Esta multiplicidad de oficios dio pie al nacimiento de organizaciones de trabajadores con el fin de defender sus Derechos y de esta manera se crearon las Asociaciones de Trabajadores Organizadas en los Sindicatos.

Estas Organizaciones , que en un principio nacieron en Europa, fueron diseminándose tanto a través de la migración de los trabajadores así como con el propio accionar de dirigentes locales de cada país, llegando a ser prácticamente universales.

Es en el año 1948 , en la ciudad de Paris, Francia, donde a través de Naciones Unidas se convoca a realizar una declaración en la cual se establecieran las Normas Legales con el fin de racionalizar las actividades gremiales, dado el gran poder de convocatoria de las Organizaciones Sindicales en los principales países del mundo.

Nace así la Declaración Universal que decreta el derecho de los trabajadores de todo el mundo y el implemento de la Seguridad Social como un DERECHO HUMANO FUNDAMENTAL, que debería Proteger la Vida de los Trabajadores, desde antes de nacer , hasta después de morir, Conquista Fundamental .

En el Uruguay, con un Movimiento Sindical con Mucha Unidad y muy Combativo, gracias a esa Unidad y a esa Combatividad, la Seguridad Social de verdad Ampara al hombre desde antes de nacer , o sea en la Gestación, ya que las Madres Trabajadoras o Esposas de los Trabajadores a partir del 3er. Mes de Embarazo, adquiere el Derecho a ser atendida en los Sanatorios de Asignaciones Familiares durante todo el Embarazo, hasta después del Parto ,

su hijo será atendido también por dicho Organismo, hasta los 16 años, cobrando un Estipendio Mensual, llamado Asignación Familiar.

Luego, al acceder al Mercado Laboral, gozará de Seguro por Enfermedad Natural o Accidente Laboral, también en caso de pérdida del Empleo por fin de la actividad que desarrollaba, era amparado por un Seguro de Desempleo por períodos definidos e ingresaba a las Bolsas de Trabajo en su misma Rama de Actividad que lo devolverían al Trabajo, cuando fueran apareciendo Vacantes.

Así hasta cumplir 55 años de Edad la Mujer y 60 años el Hombre y haber Trabajado y Aportado a la Seguridad Social durante 30 Años, llegaba la Jubilación que contenía el 70 % del Promedio de los 3 últimos años Trabajados, cobrando al momento de Jubilarse, un Premio Retiro, Muy Importante en cantidad de Dinero y en caso de tener Hijos Discapacitados, también estos percibían una Pensión.

Al fallecer el Titular de la Jubilación, si era Casado, su Viuda comenzaba a percibir una Pensión por Viudez, hasta morir y sus hijos Discapacitados, también seguían percibiendo su Pensión, hasta el último de sus días.

En fin, tan Buena, pero tan Buena era la Seguridad Social de los Uruguayos, a los cuales nadie le había regalado nada, sino que todos los Derechos que gozaban los habían conquistado tras Durísimas Luchas, que Trabajadores de otras partes del Planeta llegaban al Uruguay para ver cual era el milagro de la Clase Obrera Uruguaya y a mirarse en el espejo de esa Seguridad Social que de verdad y tal cual lo establecía la Declaración Universal de las Naciones Unidas, de VERDAD PROTEGIA A LOS SERES HUMANOS, DESDE ANTES DE NACER HASTA DESPUES DE MORIR.

Lo que para los Trabajadores del Mundo era un Ejemplo a seguir, para el capitalismo descarnado era un muy mal ejemplo y así cuando el imperio yanki y la banca trasnacional ordenaron a los militares fascistas del Uruguay que dieran un cruento golpe de estado en el año 1973, pues los gobiernos de aquellas épocas no habían podido frenar las Luchas y por ende las Conquistas de la Clase Trabajadora, lo primero que les ordenaron, fue el corte de las Heroicas Conquistas de la Clase Obrera y de esa forma, todos aquellos Derechos que habíamos obtenido, fueron el primer tiro al blanco de la dictadura que permaneció en el Uruguay desde el año 1973, hasta 1985 y que nos dejó sin la Seguridad Social de la cual, los Uruguayos estaban tan Orgullosos.

Pero esos robos y estafas no le alcanzaban al capitalismo salvaje y así con el transcurrir de los años, la Seguridad Social de los Uruguayos siguió sufriendo durísimos ataques, en los fines del año 1995 y los principios del año 1996, transición de los Partidos Colorado y Blanco, votaron una ley de sistema mixto de las jubilaciones e introdujeron el lucro en un

Derecho Humano Fundamental, las famosas AFAPS, valores totalmente contrapuestos entre si.

Con la llegada del gobierno del Frente Amplio la Clase Obrera esperanzada en volver a aquella Seguridad Social totalmente humanizada, pronto se dio cuenta que no solo no íbamos a recuperar lo que nos pertenecía, sino que otros derechos en la materia, también nos serían conculcados y hoy por consejo del FMI, en la voz de su vocera Cristín Lagardé, los uruguayos vivimos mucho y en consecuencia al igual que en otras partes del mundo " hay muchos viejos y estos entorpecen las economías del mundo, por lo cual, HAY QUE HACER ALGO YA.

Y en Uruguay, ya lo están haciendo, quieren reformar la Seguridad Social, tras el falso argumento de que el prestador de la misma, el Banco de Previsión Social, está desfinanciado, lo que es cierto, pero ellos atacan las consecuencias y no las causas, intentan alargar la edad para poder jubilarse, llevarla de 60 a 65 años y hasta hay un desfachatado que nunca trabajó en su vida, (por eso no se pudo jubilar), que le hace guiños a los 67 años, el ex presidente José Mujica y pretenden bajar la Taza de Reemplazo, llevándola del el 50 % del Promedio de los últimos 10 años o los mejores 20 años, a una Taza, aun más baja.

Nuestra Coordinadora de Jubilados y Pensionistas del Uruguay, (COJUPE), está de acuerdo en que el BPS está desfinanciado y de que hace falta una Reforma de la Seguridad Social y aquí sigue NUESTRA PROPUESTA.

PROPUESTA DE REFORMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

13 . 1 : ELIMINACION DE LAS AFAPS y pasaje de los Fondos en manos de las mismas al BPS. Rechazo categórico al Sistema de las AFAPS, por considerarlo antagónico con un Sistema de Seguridad Social , que debe ser, Intergeneracional, Solidario y de Reparto, en este marco, la Ley habilita a los Trabajadores que estén entre los 40 y los 50 Años de Edad y que hayan ingresado " en forma voluntaria "en las AFAPS, a Desafilarse de estas, es un nuevo maquillaje con el que el oficialismo, no hace más que legitimizar y consolidar el Sistema de las AFAPS, que CONSECUENTEMENTE RECHAZAMOS.

13 . 2: Eliminación de Impuestos a las Pasividades, IASS, FONASA..

13. 3 :VOLVER, al 70%del Promedio de los últimos 3 Años Trabajados, con 30 Años de Trabajo Aportados y 60 de Edad Cumplidos.

13 . 4 :FORMALIZACION DE TODOS LOS PUESTOS DE TRABAJO QUE AUN NO LO ESTAN Y DE TODOS AQUELLOS A CREARSE, con Salarios Dignos No Inferiores a la Media Canasta Básica, (Hoy \$ 40.000), que por lo menos Satisfagan Sustancialmente las Necesidades Básicas como Seres Humanos, de Todos los Trabajadores y Consecuentemente Aumenten los Aportes al BPS..

13 . 5:ESTABLECER QUE LAS JUBILACIONES MINIMAS EQUIVALAN A ALOS VALORES DE MEDIA CANASTA BASICA FAMILIAR, en el Caso de Mujeres Solas a Cargo de Menores, Ancianos y con Capacidades Diferentes, Llevarlos a 1 CANASTA BASICA ENTERA.

13 . 6:AJUSTES CUATRIMESTRALES, De Todas las Pasividades

13 . 7:DEROGACION Del Sistema INTEGRADO DE SALUD Y DEL FONASA, y CREACION de un Sistema UNICO, NACIONAL Y ESTATAL Y GRATUITO DE SALUD, Para Todos los Trabajadores Activos y Jubilados Con Prestaciones de Hasta Media Canasta Básica Familiar.

13 . 8:Pasividades No Mayores a el Valor de 1 Canasta Básica Familiar.

13 . 9:PRIMA POR EDAD PARA TODOS LOS JUBILADO/AS al Cumplir los 70 Años de Edad, Sin Topes y Sin que Nada Tengan que Ver, Los Ingresos Del Núcleo Familiar.

13 . 10:RESTITUIR EL AGUINALDO a Todos los Jubilados y Pensionistas, a los Cuales Aun No Se Lo Han Devuelto.

13 . 11:REINSTALACION DE LAS BONIFICACIONES, Para Todas las Tareas Inslubres.

13 . 12:REBAJA AL 10% , COMO MAXIMO, DE LOS USUREROS INTERESES, De Los Mal LLamados " Préstamos Sociales ", Que Prestan eEl BPS y El BROU,Para El Pago de los Gastos Administrativos, Generados En Los Trámites De Los Mismos.

13 . 13:REESTATIZACION De Todas las Tareas Privatizadas y Tercerizadas Del BPS.

13 . 14:REPUDIO A LA QUITA DE ASIGNACIONES FAMILIARES PARA NIÑOS EN EDAD ESCOLAR Y LICEAL, Que Dejaron De Estudiar, Ya Que Esa Perversa Acción, Ataca Las Consecuencias y No Las Causas De La Deserción Escolar y Estudiantil, Que Son La Pobreza Marginal En La Que Viven Los Mismos.

13 . 15:REINSTALACION Y DESARROLLO DE LOS SANATORIOS PACHECO Y CANZANI y Otros Similares En El Interior Del País.

13 . 16:PAGO DEL 100% DE LOS SALARIOS, En Caso De Accidentes Laborales y Desempleo.

13 . 17:COMBATE A LA EVASION DE APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL, En Particular De Las Grandes Empresas y Eliminación De Las Exenciones Que Gozan Las Zonas Francas.

13 . 18:DEROGACION, De la Ultima Rebaja De Los Aportes Patronales a La Seguridad Social.

13 . 19:RACIONALIZACION DE LA NORMATIVA PARA LAS JUBILACIONES DE LOS TRABAJADORES QUE ADQUIEREN UNA INCAPACIDAD FISICA, Parcial o Total y REBAJA DEL BAREMO NECESARIO PARA ELLO AI 50%.

- 13 . 20:FERREO CONTROL INSPECTIVO DE LAS CON DIUCINES LABORALES EN CADA CENTRO LABORAL, Dá ndole Un Papel Preponderante a Los Sindicatos y Nombramiento De Los Inspectores De Trabajo Que Sean Necesarios Para Cubrir Todo El País.
- 13 . 21:REBAJA D TARIFAS Y TRIBUTOS UTE, OSE, ANTEL, CONTRIBUCION INMOBILIARIA, ETC., a Jubilados y Pensionistas.
- 13 . 22:LEGISLAR Y CONTROLAR EN FORMA SEVERA LAS CASAS DE SALUD, Para Impedir Abusos En Las Economías y Los Dineros De Los Ancianos, En Las Condiciones de De Sanidad, Higiene, Alimentación y Capacidad Técnica Para Atender En Forma Eficaz, Percances Físicos y Sicológicos de los Ancianos Recluidos en Dichas Casas e Ir Construyendo En Forma Paulatina, Casas de Salud Estatales Con Cobertura Del BPS, Para Atender a Los Ancianos que Las Necesitaren.
- 13 . 23:AUDITORIA DEL FONDO DE VIVIENDAS PARA JUBILADOS, Que Se Recaudaba con el Descuento del 1% De Todas Las Pasividades Hasta Hace Pocos Años Atràs y que hoy Se Alimenta De Todo Lo Recaudado Por El IASS, Con El Fin De Saber Cuanto Se Gastò Del Dinero Aportado Por Ambas Vías y Una Fèrrea Investigación Acerca De Cuantas Viviendas Se Construyeron Por Esos Recaudos y Aumento del Tope Establecido Para Viviendas Para Jubilados
- 13 . 24:PARTICIPACION DE " TODAS " LAS ORGANIZACIONES DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS, EN EL LLAMADO, DIALOGO NACIONAL, SOBRE SEGURIDAD SOCIAL.
- 13 . 25:OBLIGACION DEL ESTADO DE INTRODUCIR LA EDUCACION SOBRE SEGURIDAD SOCIAL, Como Un Derecho En Los Primeros Años De La Currícula Escolar.
- 13 . 26:ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LOS TRATADOS INTERNACIONALES FIRMADOS POR NUESTRO PAIS, En Relación a La Reparación De Las Carreras Laborales y La Reparación Económica a Todas Las Víctimas Del Terrorismo De Estado Llevado Adelante Por La Dictadura Entre Los Años 1973 a 1985 y Algunos Años Previos.
- 13 . 27:DEROGACION DE LA LEY QUE QUITA LA INCOMPATIBILIDAD ENTRE EL TRABAJO ACTIVO Y LA JUBILACION, Puesto Que Es Una Falaciael Falso ArgumentoDe Que Dicha Ley, Es a Los Efectos De Que El Viejo Trabajador, (Hoy Jubilado), Trasmite Su Experiencia a Los Jóvenes Que Ingresan Al Mercado Laboral y Por Otra Parte, En Un Mercado Laboral Estrecho Como El Nuestro, Hace Que Los Padres Compitan Con Sus Hijos Por un De Trabajo y Los Abuelos Con Sus Nietos y Por último, Porque Hay Etapas En La Vida De Los Seres Humanos y Luego De La Etapa Laboral, Viene La Etapa Del Descanso y El Disfrute De La Familia, Del País, Etc..
- 13 . 28:BOLETO GRATIS PARA LOS JUBILADOS Y PENSIONISTAS, A NIVEL NACIONAL; Ya Que En Su Etapa Laboral, Pagaron, Millones De Pesos En Boletos.
- 13 . 29:EXTENCION DE LA LICENCIA MATERNAL A 1 AÑO, Percibiendo El 100% Del Salario.

ASIA

CAMBODIA.-

Intervention by Cambodia Delegates

Greeting the Congress and explain the most important reality of the pensioners in Cambodia By Cambodia Council of National Union (CCNU), Cambodia

We are Mr. SAM Soeun, Vice President and Mr. SUN SOKHA, Member from Cambodia Council of National Union (CCNU), Cambodia.

We would like to thank to Confederación de Pensionados de Colombia C.P.C., Federación Sindical Mundial FSM as well World Federation of Trade Unions-WFTU that invited us to attend this special congress that we learn more about World Trade Union and Situation of Pensioners and Retirement of other countries in the world.

We would like to introduce about Cambodia Council of National Union (CCNU), CCNU has founded on 12 April 2012 with in 14 trade unions, consist of 94 Union federations, 2 associations and 3 ONGs, currently CCNU working with 700,000 Workers from various Garment Factories, Textile , Shoes, Tourism, Construction and Services Providers and other sectors.

The mandate of Cambodia Council of National Union (CCNU) chairman is 01 year mandate. The Chairman selected from Director among 14 Trade Unions. The Cambodia Council of National Union (CCNU) has 25 Permanent Members.

We are both are member and permanent member of Cambodia Council of National Union (CCNU) would like inform Confederación de Pensionados de Colombia C.P.C., Federación Sindical Mundial FSM as well World Federation of Trade Unions-WFTU that, the Situation of Pensioners and Retirement in Cambodia as following:

Retiree Situation:

1. Retirement by Ages,
2. Voluntary Retirement,
3. Automatic Retirement,
4. Placement on Disability Pension

The benefits of the pension scheme include old age pension and allowance, invalidity pension, survivors' pension and allowance:

1. Each NSSF member who is 55 years of age is entitled to old age pension provided that he or she has fulfilled the following conditions:
 - a. To be registered in NSSF in a period of at least twenty years.
 - b. To pay in contribution at least for sixty qualifying months for Social Security Schemes during the period of last ten years up to the date of eligibility of the pension.
2. Each NSSF member who has fulfilled such conditions specified within the precedent paragraph and reach a premature worn state, whether mental or physical, before the age of 55 that cause

loss of earning capacity, may request to have an early pension. Terms of findings and examination of the premature worn state before the age of 55 shall be issued by Prakas of the Minister in charge of Social Security Schemes after consulting with the NSSF Governing Body.

3. Old age and early pensions come into force at the first day of calendar month following the date that the person concerned has duly fulfilled the conditions already; provided that he or she has applied to NSSF within the period of 12 months after the above mentioned date. In case of the application form for the pension has submitted after the above mentioned date, it will come into force at the first day of the calendar month following the date of receipt of the claim.
4. Each NSSF member who is 55 years of age has paid contribution less than 60 qualifying months for Social Security Schemes and has finished all wage-related works, but has not fulfilled other conditions in order to get old age pension is entitled to have old age allowance which shall be paid as a lump sum.
5. NSSF member who becomes disabled before the age of 55 is entitled to have invalidity benefit provided that the person concerned has fulfilled the following conditions:
 - a. Being registered in the NSSF at least for five years.
 - b. Having fulfilled six qualifying months for Social Security Schemes within the last 12 months up to the date of beginning of the incapacity leading to the invalidity.
6. In case of the death of any holder of old age or invalidity or early pension, as well as in case of the death of any NSSF member who, at the date of his or her death, has fulfilled required conditions for getting old age or invalidity pension or has already proved one hundred eighty qualifying months for Social Security Schemes, the beneficiaries shall be entitled to get survivors' pension.
7. If any NSSF member who may be not entitled to an invalidity pension as well as has not yet justified one hundred eighty qualifying months for Social Security Schemes up to the date that she/he died, husband or wife, whether disabled or not, and also orphanage of the person concerned shall be entitled to enjoy survivors' allowances that shall be provided as a lump sum in the amount of not less than monthly old age pension for the NSSF member hereof.

We are both from CCNU are happy and thankful with Government and GMAC that always cooperate and support in the progress of Wage and salary and other benefits negotiation to workers every year.

Finally we would like to thanks Federación Sindical Mundial FSM and WFTU to give chance to attend the congress that we can get more knowledge to share to our team in Cambodia and to improve our union sector.

We are both represented the CCNU suggest to CITU and WFTU please continue invite us to attend for every future Congress. We do hope that Federación Sindical Mundial FSM and WFTU will invite us to attend the congress in the next Conference.

INDIA.-1

ALL INDIA BSNL DOT PENSIONERS ASSOCIATION



[Registered No. S/68836/2010]

Central Head Quarters

Dada Ghosh Bhawan, 2151/1, New Patel Nagar, New Delhi- 110008.
E-mail: mail.aibdpa@gmail.com, Website: www.aibdpa.com

General Secretary:
Namboodiri
K.G.Jayaraj
Chandrasekharan
09013714470 / 09447455633
Bhattacharjee

Advisor : V.A.N.

Patron : P.V.

President: A.K.

ALL INDIA BSNL DOT PENSIONERS ASSOCIATION,
NEW DELHI, INDIA.

***Proposed speech to be delivered by Com.K.G.Jayaraj,
General Secretary in the 2nd Congress of Trade Union
International (Pensioners & Retirees) being held at
Bogota, Colombia on 27-28, February, 2019.***

Respected Presidium comrades, Com.Quim Boix, General Secretary, Com.Antonio Forero, President, OCP, other distinguished guests and leaders participating from various countries representing different organizations of pensioners and retirees.

At the outset, on behalf of All India BSNL DOT Pensioners Association, let me extend you all a warm and revolutionary greetings.

I feel proud and privileged to attend and address this second congress of TUI(P&R) and thank the General Secretary and the Organising Committee in Bogota for extending an invitation to AIBDPA. I am happy to mention that we got an opportunity to participate in the foundation congress held at Barcelona on 5-6, February, 2014 in which our Advisor, Com.VAN Namboodiri attended. He was elected Technical Member and also attended the first Asia Pacific Regional conference held at Kathmandu, Nepal on 20th December, 2017.

Pensioners and Retirees are playing an important role in the society in every country and they have become a force to reckon. I take this opportunity to congratulate WFTU for taking the initiative to organize them globally, particularly in the wake of mounting attacks on pension and other benefits in almost all capitalist countries. This situation could be attributed to the adverse impacts of globalization being pursued by these countries. We feel that this could only be resisted successfully with the involvement of the workers of each country, as they are also being targeted in the form of cut in wages, and fortunately such struggles are being waged in these countries, especially in European Union countries.

INDIAN SITUATION.

The government of India started pursuing the neoliberal policies in the year 1991 and its impacts are felt in every sector. Though there had been change of governments during this period no basic changes are made in the policies by the subsequent governments. The only exemption was the period of 2004-06 when the United Progressive Alliance government led by Indian National Congress was supported by the left parties. Even then, there was no major change in the policy but certain limit was insisted by the left parties and also some welfare programmes to the poor people was compelled to be implemented.

ATTACK ON PENSION AND THE BACKGROUND.

Pension in India was first implemented to the government employees in 1871 by the British when India was ruled by them as a colony. Initially it was a contributory pension scheme. Employees had to pay pension contribution during their service. Later in 1925, the Royal Commission appointed by the British government recommended that the entire liability of pension should be borne by the government as the employees had served the government for such a long period during the hey days of their life. The British Parliament accepted the recommendation and was implemented in India. After independence, a constitutional provision was made in the Constitution for granting statutory pension to the government employees. But necessary pension rules were not framed and instead the pension scheme recommended by Royal Commission was continued from 1950 to 1972. It is after numerous struggles that comprehensive pension scheme was evolved namely, Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. This rule, evolved based on an Indian Constitutional provision, ensured the central government employees statutory pension. However, there existed a big gap between the past pensioners and present pensioners as there was no revision of pension since first pay commission onwards. The government of India introduced a Liberalised Pension Scheme in 1979 but thousands of past pensioners were denied this benefit as it was implemented only with prospective effect. This further aggravated the position of past pensioners. No effective pensioners organization existed during this period in India. So, one of the affected pensioners, D.S.Nakara approached the Supreme Court of India against this gross injustice and got an historic judgment. This was a great morale booster for the pensioners and they started organizing themselves. Other sectors like public sector, bank and organized workers in private sector are being denied the statutory pension. The

government of India was not happy on the intervention of Supreme Court and started to think about the alternative for statutory defined benefit pension scheme.

The international financial institutions like IMF and World Bank under the control of US imperialism also exerted pressure on Indian government for pension reform. The BJP led NDA government appointed a committee for pension reforms and on the cover of this report the statutory defined benefit pension scheme was replaced with the contributory pension scheme for the employees recruited after 01-01-2004. It was implemented in a most undemocratic manner, through an executive order, without the approval of the Indian Parliament. The contributory pension scheme envisages recovery of 10% of the pay and Dearness Allowance of the employees per month and equal amount will be contributed by the government. The amount will be entrusted to certain fund managers and they will invest the amount to the shares of their choice and what may happen is unpredictable. On attaining the age of 60, 60% of the amount available will be given to the employee and the balance 40% will be deposited in an annuity fund. Whatever interest is got from this annuity fund will be given as the monthly pension. Actually, the New Pension Scheme or National Pension Scheme, as it is being called, is virtually a No Pension Scheme. Pension is the great social security and it cannot be subjected to vagaries of stock market.

The New Pension Scheme was stoutly opposed by all the employees organizations and pensioners organizations as well. The resistance movement is being led by Confederation of Central Government Employees and Workers and State Government Employees Federation and pensioners movements like NCCPA, AIBDPA, AIPRPA, CGPA and various State government and PSU Pensioners are joining such struggles. Meanwhile, the UPA II government, in 2014, managed to get the bill in this regard passed with the active support of the then opposition party, BJP despite strong opposition of the left parties. The fight against the draconian act is continuing. The New Pension Scheme is also implemented in all the states barring West Bengal. The left front governments in Kerala, West Bengal and Tripura had not implemented but when the governments were changed, the Congress and BJP implemented it in Kerala and Tripura, respectively. It is a welcome and significant development that the present Left Democratic government in Kerala has appointed a committee to examine the possibility of replacing the New Pension Scheme with the statutory defined benefit pension scheme.

It is a pitiable condition that a large section of workers are denied pension or to be content with meager pension called EPF pension. It clearly points to the necessity of introduction of universal pension scheme to ensure pension to all at the fag end of their life. The Left Democratic Government in Kerala is paying pension to all the senior citizens and weaker section of the society a monthly pension of Rs.1200 with marginal increase every year whereas some other states in India like Bihar is paying only a paltry Rs.200.

FUNCTIONING OF AIBDPA.

All India BSNL DOT Pensioners Association was founded by BSNL Employees Union, the majority and recognized Union in BSNL on 21st October, 2009 . By organising numerous struggles independently and working in close association with the workers organizations, we could achieve certain important demands of pension revision for the pre 2007 BSNL retirees, 78.2% IDA fitment and revision, annulment of 60:40 condition stipulated for payment of pensionary benefits and restoration of quarterly medical allowance . We are also joining the struggles of BSNL unions and Associations against privatization bids of BSNL by the government and other genuine issues of workers and pensioners. We are affiliated with the National Co-Ordination Committee of Pensioners Associations and a dominant participant of its agitations. We also participate in the nationwide struggle and strikes jointly called by the central trade unions like CITU,AITUC, HMS,UTUC, INTUC, LPF ,AICTU etc against the anti-worker and anti-people policies of the government. When the farmers , agricultural workers and the workers joined together and held an impressive rally at New Delhi on 05-09-2018 against the anti-people policy of the government, AIBDPA also joined it in an humble way.

AIBDPA is now in a serious struggle path for pension revision which has become due from 01-01-2017. This demand has also been taken up by All Unions and Associations of BSNL and have conducted a three day strike recently from 18-02-2019. NCCPA also included this demand in its charter of demands and a phased programme of agitation is being conducted and a massive Hunger Fast will be held at New Delhi on 15-03-2019.

The government of India rejected the only positive recommendation made by the 7th Pay Commission in respect of pensioners; parity in pension between the present and past pensioners. The Confederation of Central Government Employees and Workers and NCCPA are continuing the struggle against this gross injustice.

AIBDPA is regularly publishing a quarterly journal, Tele Pensioner for its members and well wishers. It also maintains a website, aibdpa.com, with news, useful information and government orders on important issues.

With its unique style of functioning and moving forward choosing the path of struggle for the settlement of genuine demands, more and more pensioners are joining AIBDPA making it the biggest pensioners organization in BSNL. I am attending this congress just fresh from our 3rd triennial All India Conference held at Kolkata on 23-24, February, 2019 which has taken important decisions.

I hope this Congress will review the functioning of TUI (P&R) for the last five years with critical analysis. No doubt advancement is very much visible; but it has not been up to its potential. We have to widen our base utilizing the guidance of WFTU and through its vast affiliate organizations in each country.

It will be also a welcome initiative by TUI (P&R), if the 2nd Congress give a call for observance of an International Day for Protection of Pension.

I also take this opportunity to congratulate and thank the Colombian Pensioners Organisation for hosting the 2nd Congress and the excellent arrangements made for the successful conduct of the congress.

I wish the second congress all success.

Thank you Comrades.

INDIA.-2

V.A.N.Namboodiri, India

Report to the II Congress of TUI (P and R) at Columbia from V.A.N.Namboodiri (India), Member, Technical Committee

The Second World Congress of the Trade Union International (Pensioners and Retirees) is going to be held at Columbia on 27-28 February 2019. The Congress will review the activities of the organisation during the last five years since its inception at the First Congress held at Barcelona and also plan the future work.

The TUI(P and R), affiliated to the World Federation of Trade Unions (WFTU), is the only international trade union of the pensioners and retirees. Almost all countries have pensioners and retirees organisations, but there was delay in organising an international organisation. This weakness was overcome by formation of TUI (P and R). The pivotal role of the WFTU in this connection has to be much appreciated.

First World Congress of TUI (P and R) at Barcelona.

The historic formation Conference of TUI(P and R) was held at Barcelona in Spain on 5-6 February 2014. The Congress was held as per the decision of the WFTU with the intention of organising the organisations of pensioners and

retirees all over the world and also to discuss and formulate the demands of the pensioners and how to settle them. 64 delegates from 20 countries from 5 continents participated. This was a great achievement as the first effort in this direction.

During the last five years, the organisation has grown with more pensioners and retirees organisations affiliating themselves with the TUI (P and R). Experiences of the various countries have enriched the organisation. General Secretary Com. Quim Boix has effectively functioned and intervened in many struggles, especially in the European countries. He has also addressed the WFTU session and presented the present position of the pensioners and retirees in the august session. In short, with all the financial and technical difficulties, the TUI (P and R) has grown and made a name for itself in the international sphere.

Asia Pacific Regional Conference.

The first Asia Pacific Regional Conference of TUI(P and R) was successfully held at Kathmandu, Nepal on 03-12-2016. I too got an opportunity to participate and serious discussion took place on strengthening TUI(P and R) , particularly in Asia-Pacific region. Nepal comrades, had made excellent arrangements for holding the conference smoothly and effectively.

Struggles of the Pensioners and Retirees

The delegates will be presenting report on the struggles and agitations organised in the various countries by the respective organisation there and the support given by the TUI.

Report on India.

There are many pensioners' organisations in India, some at all India level and some at regional (state) levels. Co-ordinating Committees / Federations of pensioners' organisations are also there. All India BSNL DOT Pensioners' Association (AIBDPA) is the organisation of the retired BSNL and DOT(Department of Telecom) pensioners in India. Telecom was a government department till 2000, in which year it was converted in to a Corporation, a Public Sector Unit (PSU) , namely Bharat Sanchar Nigam Limited (BSNL) and its 3.5 lakh employees transferred to the new

corporation. It was assured that the pension of the BSNL absorbed retirees will be paid by the Government. When there was wage revision for BSNL workers in 2007, the pension of the BSNL retirees was also revised; but not before several agitations. Now the wage revision for BSNL employees and pension revision for BSNL retirees are due w.e.f. 2007. But on the plea that BSNL is in loss, wage revision and pension revision are being delayed. A series of struggles are being organised both by AIBDPA and the joint organisation of the workers' unions.

Organisation.

During the last five years, many struggles were organised by the workers' unions and Pensioners' organisations. After the Narendra Modi government was formed in 2014, the neo-liberal policy of liberalisation, privatisation and globalisation, is aggressively being implemented. The demands of the workers and pensioners are denied. Trade Union rights are being taken away by amending many of the trade union acts, which were achieved through sustained struggles by the workers. The denial of minimum wage and reasonable salary to the workers adversely affect the pension also. A countrywide two days strike, called by Central Trade Unions on January 8 and 9, 2019 turned to be a resounding success participated by more than 20 crore workers.

The government implemented all the retrograde recommendations of the VII Central Pay Commission for wage revision of Central Government employees (those directly under the central government), but denied the beneficial recommendation on the pension revision. Minimum wage of Rs. 26,000 is denied and only Rs. 18,000 is paid. This is the case with most of the state government employees also.

India Government has arbitrarily introduced a New Pension Scheme for those appointed in government service since 2004, which is Provident Fund based in place of the defined statutory pension. The NPS pension is very meagre and depends upon the market fluctuation. An Act, PFRDA, has been passed by the government, according to which the government can take arbitrary decision on the existing pension schemes also. The employees are organising sustained struggles to get the PFRDA withdrawn as also NPS and the earlier

define statutory pension restored. This demand is also part of the 48 hours strike on 8-9 January 2019 organised by the entire central trade unions in the country to which the Pensioners and retirees gave full solidarity and support.

AIBDPA has been supporting all the struggles organised by the Central government employees and the BSNL employees. It is also supporting all the strikes called by the Central Trade Unions and organising solidarity action.

It is also part of the National Co-ordination Committee of the Pensioners Association (NCCPA), which is an umbrella organisation co-ordinating the pensioners' organisations at all India level. NCCPA also is organising struggles demanding settlement of genuine pensioners issues. AIBDPA organised Parliament March, Dharna in all the states, demonstrations etc on the main demands of the pensioners and achieved some of the demands.

The struggle continues.

One delegate, Comrade K.G.Jayaraj, General Secretary, AIBDPA will be attending the Columbia Congress as delegate. I am unable to attend due to health problems.

Wish the Congress all success!

Yours Comradely,

V.A.N.Namboodiri,

Member Technical Committee. Kozhikode, India. 23rd January 2019

V.A.N.Namboodiri, India

Rapport de V.A.N.Namboodiri, membre du Comité Technique (Inde) au Deuxième Congrès de l'Union Internationale Syndicale des Pensionnés et Retraités.

Le Deuxième Congrès Mondial de l'Union Internationale des Syndicats de Pensionnés et Retraités (UIS des P&R) se tiendra en Colombie les 27 et 28 février 2019. Ce Congrès servira à faire le bilan des activités réalisées par l'organisation au cours de ces cinq dernières années, depuis la tenue du premier Congrès, et à établir la base sur laquelle planifier ses travaux futurs.

L'Union Internationale des Syndicats de Pensionnés et Retraités (UIS des P&R), affiliée à la Fédération Syndicale Mondiale (FSM), est l'unique syndicat international qui rassemble les personnes dont la vie professionnelle a pris fin. Presque tous les pays possèdent des organisations de pensionnés et retraités, mais il a fallu beaucoup de temps avant qu'une organisation internationale soit enfin créée qui rassemble toutes ces personnes à travers le monde entier. La création de l'Union Internationale des Syndicats de Pensionnés et Retraités a permis de combler cette lacune. Le rôle fondamental de la FSM à cet égard doit être hautement apprécié.

Premier Congrès Mondial de l'Union Internationale des Syndicats de Pensionnés et Retraités. Barcelone, 2014.

La conférence historique de création de l'Union Internationale des Syndicats des Pensionnés et Retraités s'est tenue à Barcelone, en Espagne, les 5 et 6 février 2014. Le Congrès s'est tenu suite à une décision de la FSM visant à coordonner les organisations de pensionnés et de retraités du monde entier, mais également à servir de cadre pour faire connaître les revendications des Pensionnés et Retraités et comment les résoudre.

Ce Congrès réunit alors 64 délégués venus de 20 pays des cinq continents, ce qui constitue l'une des grandes réussites de la direction actuelle.

Au cours des cinq années qui se sont écoulées depuis le Congrès fondateur, l'Union internationale syndicale des pensionnés et retraités s'est développée en accueillant de

nouvelles organisations. Ceci, en plus des expériences apportées par des organisations et des camarades de différents pays, a contribué à enrichir l'organisation. Son Secrétaire Général, le camarade Quim Boix, a travaillé et est intervenu efficacement dans un grand nombre de luttes, notamment celles qui se déroulent ou se sont déroulées dans les pays européens. Il s'est également adressé, en tant que porte-parole, à la réunion de la FSM et a présenté la situation actuelle des retraités et pensionnés, lors de la réunion de la FSM en **août 2018**. Pour résumer, malgré ses difficultés financières et techniques, l'UIS des P&R s'est développée et s'est fait reconnaître au niveau international.

Conférence régionale Asie-Pacifique.

La première Conférence Régionale d'Asie-Pacifique de l'UIS des P&R s'est tenue avec succès à Katmandou, au Népal, le 12 décembre 2016. Personnellement, j'ai pu participer à cette conférence, où un débat sérieux a eu lieu sur le renforcement de notre structure organisationnelle dans la région Asie-Pacifique. Nos camarades népalais ont fourni un excellent travail logistique, ce qui a permis à la Conférence de se dérouler sans problème et de manière efficace.

Luttes des Pensionnés et Retraités

Les délégués au Deuxième Congrès présenteront un rapport sur les luttes et le travail de mobilisation développés par leurs organisations respectives et dans les différents pays, ainsi que sur le soutien apporté par l'UIS.

Rapport concernant l'Inde.

Il existe actuellement de nombreuses organisations de retraités en Inde, certaines au niveau régional et d'autres au niveau national. Il existe également des comités de coordination des Fédérations d'organisations de retraités.

L'AIBDPA (All India BSNL DoT Pensioners 'Association) est l'organisation indienne des retraités de BSNL et DoT (Ministère des Télécommunications). Le secteur des télécommunications était un ministère jusqu'en 2000, date à laquelle il a été converti en une société ou unité du secteur public (PSU) appelée Bharat Sanchar Nigam Limited (BSNL).

Les milliers d'employés de l'entreprise d'origine ont été transférés dans la nouvelle société. A l'époque, il était garanti que la pension des retraités intégrés à BSNL serait versée par le gouvernement. Lorsqu'en 2017, une révision des salaires des travailleurs de BSNL intervient, la pension des retraités est également revue, bien qu'il ait fallu différents épisodes et actions de revendication.

A l'heure actuelle, la révision des salaires des employés et des pensions des retraités de BSNL n'a pas eu lieu, car la société prétend être déficitaire. Face à cette situation, l'AIBDPA et l'organisation conjointe des syndicats de travailleurs mènent, de manière coordonnée, une série d'actions revendicatives et de lutte.

Organisation

Au cours des cinq dernières années, les syndicats et les organisations de retraités ont participé à un grand nombre de luttes. Depuis 2014, après la formation du gouvernement de Narendra Modi, la politique néolibérale de libéralisation des secteurs, de privatisation, de dérégulation et de mondialisation s'est mise en place de manière brutale. Les revendications des travailleurs et des retraités sont systématiquement ignorées ; en modifiant bon nombre des réglementations antérieures obtenues grâce aux luttes menées par les travailleurs, les droits syndicaux sont en voie de suppression. Refuser un salaire minimum et un salaire décent aux travailleurs a également une incidence négative sur la pension. Une grève nationale de deux jours, initiée à l'appel des Syndicats Centraux les 8

et 9 janvier 2019 a rencontré un succès retentissant et a rassemblé plus de 200 millions de travailleurs.

Le gouvernement a mis en œuvre toutes les mesures rétrogrades recommandées par la Vlle Commission de paiement central pour la révision des salaires des employés de l'administration centrale (ceux qui relèvent directement du gouvernement central), mais a refusé la recommandation qui aurait eu une incidence positive sur les bénéficiaires d'une pension. Quant au Salaire minimum, les organisations demandaient qu'il soit fixé à 26 000 roupies, mais en fin de compte il est de 18 000 roupies. Ce salaire minimum est également ce que perçoivent la plupart des employés du gouvernement de l'État.

Le gouvernement indien a arbitrairement introduit un Nouveau Plan de Pension pour ceux qui sont entrés au service du gouvernement à partir de 2004, un système qui n'est rien de plus qu'un Fonds de Prévoyance remplaçant l'ancienne pension légale. La pension NPS (Nouveau Plan de Pension) est très faible et dépend des variations du marché. Le gouvernement a adopté une nouvelle loi, appelée PFRDA, (Autorité de Réglementation et de Développement des Fonds de Pension), en vertu de laquelle il pourrait prendre des décisions arbitraires et unilatérales affectant les régimes de retraite existants.

Les travailleurs organisent des luttes incessantes pour le retrait aussi bien de la PFRDA que du NPS et le rétablissement de la pension légale. Cette revendication a également été incluse dans les revendications portées lors des 48 heures de grève générale des 8 et 9 janvier 2019, organisée par tous les syndicats centraux du pays, auxquels les retraités et pensionnés ont apporté leur soutien et dont ils les ont assurés de toute de leur solidarité.

L'AIBDPA a soutenu toutes les luttes organisées par les fonctionnaires du gouvernement central et les employés de BSNL. Elle soutient également toutes les grèves appelées par les syndicats principaux et organise des actions de solidarité.

Elle est également membre du Comité National de Coordination de l'Association des Retraités (NCCPA), organisation qui coordonne les groupes de retraités à tous les niveaux en Inde. Le NCCPA organise également des luttes qui exigent la résolution des problèmes qui affectent, de manière très spéciale, les retraités. L'AIBDPA a organisé dans tous les Etats, la Marche des Négociations (ou Pourparlers), appelée Dharna, ainsi que des manifestations et autres actes revendicatifs autour des principales demandes des retraités, réalisant quelques progrès en ce sens.

La lutte continue.

Le camarade K.G.Jayaraj, Secrétaire général de l'AIBDPA, participera en tant que délégué au Congrès en Colombie. En ce qui me concerne, des problèmes de santé font qu'il m'est impossible d'y assister.

Nous souhaitons que le Deuxième Congrès soit un succès!

Fraternellement,

V.A.N Namboodiri (Membre du Comité Technique)

23 janvier 2019

Koshikode, Inde.

V.A.N.Namboodiri, India

Informe de V.A.N.Namboodiri, Miembro del Comité Técnico (India) al Segundo Congreso de la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas.

El Segundo Congreso Mundial de la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas tendrá lugar en Colombia durante los días 27 y 28 de febrero de 2019. Dicho Congreso servirá para hacer un repaso de las actividades desarrolladas por la organización durante los últimos cinco años, desde la celebración del Primer Congreso, así como de base sobre la que planificar el trabajo futuro.

La Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas, afiliada a la Federación Mundial de Sindicatos (FSM), es el único sindicato internacional que agrupa a las personas cuya vida laboral ya ha finalizado. Casi todos los países tienen organizaciones de jubilados y pensionistas, pero ha transcurrido mucho tiempo hasta que por fin se constituyó una organización internacional que agrupe a esas personas en todo el mundo. Esta debilidad ha sido superada con la formación de la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas. El papel fundamental de la FSM a este respecto debe ser muy apreciado.

Primer Congreso Mundial de la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas. Barcelona, 2014.

La histórica conferencia de formación de la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas tuvo lugar en Barcelona, España, entre el 5 y 6 de febrero de 2014. El Congreso se celebró a partir de una decisión de la FSM orientada a la coordinación de las organizaciones de jubilados y pensionistas de todo el mundo, y también como plataforma desde la que formular las demandas de los jubilados y pensionistas y la forma de resolverlas.

En dicho Congreso participaron 64 delegados procedentes de 20 países situados en los cinco Continentes, lo que constituyó uno de los grandes logros de la presente dirección.

Durante los cinco años transcurridos desde el Congreso fundacional, la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas ha crecido mediante la incorporación de más organizaciones. Este hecho, al que se suman las experiencias aportadas por organizaciones y camaradas de los distintos países han contribuido a enriquecer la organización. El Secretario General, Camarada Quim Boix ha trabajado e intervenido de manera efectiva en un gran número de luchas, especialmente aquellas que tienen o han tenido

lugar en los países europeos. También se dirigió, en calidad de portavoz, a la sesión de la FSM y expuso la situación actual de los Pensionistas y Jubilados en la sesión **de agosto de 2016**. En resumen, pese a sus dificultades financieras y técnicas, la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas ha crecido y se ha hecho un nombre en el ámbito internacional.

Conferencia Regional de Asia Pacífico.

La primera Conferencia Regional de Asia Pacífico de la Internacional de Sindicatos de Jubilados y Pensionistas se celebró con éxito en Katmandú, Nepal, el 12 diciembre de 2016. Personalmente, tuve la oportunidad de participar en dicha Conferencia, donde tuvo lugar una seria discusión sobre el fortalecimiento nuestra estructura organizativa en región de Asia y el Pacífico. Nuestros Camaradas de Nepal llevaron a cabo un excelente trabajo logístico, lo que permitió que la Conferencia se llevara a cabo de manera fluida y eficaz.

Luchas de los Jubilados y Pensionistas

Los delegados al Segundo Congreso presentarán un informe en torno a las luchas y el trabajo de agitación desarrollado por sus respectivas organizaciones y en los distintos países, así como al apoyo brindado por la UIS.

-

-

-

Informe sobre la India.

En la actualidad existen muchas organizaciones de jubilados en la India, algunas a nivel regional y otras a nivel estatal. También existen comités de coordinación de las Federaciones de organizaciones de jubilados.

All India BSNL DOT Pensioners 'Association (AIBDPA) es la organización de jubilados de BSNL y de DOT (Departamento de Telecomunicaciones) de la

India. Telecom fue un departamento gubernamental hasta el año 2000, cuando fue convertido en una Corporación o Unidad del Sector Público (PSU) denominada Bharat Sanchar Nigam Limited (BSNL).

Los miles de empleados de empresa original fueron transferidos a la nueva corporación. En ese momento se aseguró que la pensión de los jubilados absorbidos por BSNL sería pagada por el gobierno. Cuando en 2007 tuvo lugar una revisión salarial para los trabajadores de BSNL, la pensión de los jubilados también fue revisada, si bien hubieron de producirse distintos episodios y acciones reivindicativas.

En estos momentos, la revisión salarial para los empleados de BSNL así como la revisión de la pensión para los jubilados de BSNL no se está produciendo, ya que la empresa dice estar en pérdidas. Ante esta situación, tanto el AIBDPA como la organización conjunta de los sindicatos de trabajadores están llevando a cabo, de manera coordinada, una serie de acciones reivindicativas y de lucha.

Organización

Durante estos últimos cinco años, los sindicatos de trabajadores y las organizaciones de jubilados han participado en un gran número de luchas. Desde 2014, tras la formación del gobierno de Narendra Modi, la política neoliberal de liberalización de sectores, privatización, desregulación y globalización se está implementando agresivamente. Las demandas de los trabajadores y jubilados son sistemáticamente ignoradas; los derechos sindicales se están eliminando mediante la modificación de muchas de las normativas previas logradas por medio de luchas sostenidas por lo trabajadores. La negación del salario mínimo y el salario razonable a los trabajadores también afecta negativamente a la pensión. Una huelga de dos días en todo el país, convocada por los Sindicatos Centrales el 8 y 9 de enero de 2019, se convirtió en un éxito rotundo en el que participaron más de 200 millones de trabajadores.

El gobierno implementó todas las recomendaciones retrógradas de la VII Comisión de Pago Central para la revisión salarial de los empleados del Gobierno Central (aquellos directamente bajo la responsabilidad del gobierno central), pero negó la recomendación que hubiera afectado de

manera positiva a los receptores de una pensión. En cuanto al Salario mínimo, las organizaciones reclamaban que fuese fijado en 26.000Rs., pero finalmente éste quedó en 18.000Rs. Este sueldo mínimo también es el que perciben la mayoría de los empleados del gobierno estatal.

El Gobierno de la India ha introducido arbitrariamente un Nuevo Plan de Pensiones para aquellos que entraron a trabajar al servicio del gobierno a partir de 2004, plan que no es sino un Fondo de Previsión que sustituye a la anterior pensión estatutaria. La pensión NPS (Nuevo Plan de Pensiones) es muy escasa y depende de las fluctuaciones del mercado. El gobierno ha aprobado una nueva ley, denominada PFRDA, en virtud de la cual podría tomar decisiones arbitrarias y unilaterales que afecten a los planes de pensiones existentes.

Los trabajadores están organizando luchas sostenidas para que se retiren tanto el PFRDA como también el NPS y se restaure la pensión reglamentaria. Esta demanda también estaba incluida en las reivindicaciones de las 48 horas de huelga general del 8 y el 9 de enero de 2019 organizadas por todos los sindicatos centrales del país al que los jubilados y pensionistas brindaron toda su solidaridad y apoyo.

AIBDPA ha apoyado todas las luchas organizadas por los empleados del gobierno central y los empleados de BSNL. También apoya todas las huelgas convocadas por los sindicatos centrales y organiza acciones de solidaridad.

También forma parte del Comité Nacional de Coordinación de la Asociación de Pensionistas (NCCPA, por sus siglas en inglés), organización que coordina las agrupaciones de jubilados en todos los niveles de la India. La NCCPA también está organizando luchas que exigen la solución de problemas que afectan de manera muy especial a los jubilados. AIBDPA organizó la Marcha del Parlamento, Dharna en todos los estados, así como manifestaciones y otros actos reivindicativos en torno a las principales demandas de los jubilados, logrando algunos avances en este sentido.

La lucha continúa.

El camarada K.G.Jayaraj, Secretario General, de AIBDPA asistirá al Congreso de Colombia en calidad de delegado. En lo que a mí respecta, problemas de salud hacen inviable mi asistencia al mismo.

¡Deseamos que el II Congreso sea todo un éxito!

Atentamente,

V.A.N.Namboodiri,

Miembro del Comité Técnico. Kozhikode, India. 23 de enero de 2019

INDIA.-3

Dear Com General Secretary Quim Boix,

On behalf of All India BSNL Pensioners' Welfare Association, I attended the 1st Congress of TUI P&R held in Barcelona in February 2014 along with our then General Secretary, Com G.Natarajan.

We presented a document about the pension system in India in three languages viz. English, Spanish & French. It was well appreciated by the delegates. We also participated in the discussion. We gained a good experience. The discussions were very purposeful and useful. The demands were finalised. I was elected as Secretary for Asia Region. Very good arrangements were made by the host. Com Quim Boix spent few hours with us and interacted and that interaction was also very useful.

The message of the 1st congress was taken to the pensioners, particularly telecom pensioners throughout India. The call of TUI P&R was implemented by our organisation. We invited Vice-President, Asia Region, Com Mohan Bahadur to our All India Conference held in Bengaluru in November 2015 and he delivered a very good speech.

WFTU, parent organisation of TUI P&R, is a class organisation opposing the capitalist path and fights for the rights of workers and pensioners. It extends solidarity support to the struggles launched by workers of various countries in the world.

I approached some pensioners organisations and AIPRPA became an affiliate of TUI P&R from India. We do not have access in many countries of Asia Region. I regret that I could not do much to enlarge TUI P&R in this region. 2nd congress should seriously discuss the ways and means to expand the base in this region.

I wish the 2nd congress all success and on behalf of AIBSNLPWA, I extend full cooperation for the future struggles.

D Gopalakrishnan, Secretary, Asia Region.

NEPAL.-

MOHAN BAHADUR K.C. , NEPAL

2nd August 2018

Dear com.

Sorry for being to respond your letter because of my accident health problem.

The first AIP regional conference has already been held on 3rd Decembers 2016 in Kathmandu, Nepal as per the TUI (P&R) constitution article 3 IV 4. The conference has formed a 9 membered secretariat under the chairmanship of me that following:-

1. Secretariat chief- Mohan Bahadur K.C.-(Myself) VP-TUI (P&R) of WFTU

2. Member D.Gopalakrishnan (India) Secr.Organizational-TUI (P&R) of WFTU
3. Member Narayanan Namboodiri (India) Technical and research commission-TUI (P&R)
4. Member Bed Nidhi Nirauala -President REAN -Nepal
5. Member Representative -Citu -India

Other member will be included from Bangladesh, Sri Lanka, Vietnam, and Bahrain after the names will be received, but the nominees have not yet been available.

The First YUI-(P&R) regional conference was completed successfully in which 22 foreign delegates from China, India, Bangladesh and 150 Nepalese delegates from Nepal on 3rd Dec. 2016. The conference discussed seriously on the genuine issues of the pensioners in this region and concluded with Kathmandu declaration (attached)

I had an opportunity to be the chief Guest in the 2nd conference of All India BSNL pensioners welfare Association 21-22 Nov. 2015 in Bangalore, India. Likewise I was observer in the WFTU 17 world conference held in Durban S. Africa on 5-8 Oct.2016.

Personal approaches have been made to coordinate with different related Trade union in this region, but no fruitful use has been achieved so far.

Looking forward hearing from you now and then

Your

Mohan Bahadur K.C.

Attached Dec.

FIRST ASIAN REGIONAL CONFERENCE

TRADE UNION INTERNATIONAL OF PENSIONERS AND RETIREES (TUI of P&R)

WORLD FEDERATION TRADE UNIONS (WFTU)

3 rd

December,2016

The First Conference of the class trade union of Pensioners and Retirees organizations (P & R) of Asia/Pacific organized by the WFTU (World Federation of Trade Unions) through the TUI (International Association of Trade Unions) Pensioners and Retirees (P & R) was held in the capital of Nepal, Kathmandu.

KATHMANDU DECLARATION

Draft for discussion and amendment as appropriate, in Nepal Conference:

The Pensioners and Retirees' union representatives and class organizations from Asia, belonging to the TUI Pensioners and Retirees (P&R) of WFTU, WFTU friends and observers who gathered in Nepal, discussed the major problems for pensioners in the Asian Continent in their first meeting. Through a living process they found that in all countries of the continent, pensioners are suffering due to the anti-worker policies implemented by governments to serve the needs of the capital.

This is the decision of Asian pensioners' organizations representing their countries organizations and millions of retirees who have thoroughly discussed the problems and the situation in their countries: To strengthen the coordination of the struggle of the retired together with the working class in national, continental and global level in order to more vigorously assert their rights to social security, pensions, health, housing, recreation-entertainment. In these years of struggles and sacrifices they have won these human rights that the capitalists are trying to eliminate, with the pretext of the global capitalist crisis caused by them .In retrospect, they benefit from the crisis which will continue to exist as long as there is capitalism . From the discussion it emerged that the only just, possible and necessary real alternative to capitalist barbarism is the construction of a socialist society.

Representatives particularly stressed that:

We know, because we experience it, that the capitalist exploiters have designed and implemented a project called euphemistically ;Reforms and labor market flexibility as a solution to the crisis; which is based on fierce reduction of wages, worsening of working conditions, cuts in social spending and the realization of public pensions.

On this basis the capitalists promote a criminal modification of the pension plan, the extension of the retirement age and the reduction of rights entrenched by social insurance and labor legislation. The organized activity of pensioners, workers and popular masses against the barbaric policies that destroy our life is the counterweight to capitalists' pursuits. On this basis we struggle:

A. For the creation of unions of benefit takers and pensioners in all countries by the labor movement. Pensioners' enrollment in unions. Participation in action for their problems and the problems of the working class.

B. Study of the problems in each country, talk through the union procedures for the configuration of requests that will meet our current needs based on the wealth produced by the working class and not on the needs of capital,s competitiveness. We don't legitimize in our consciousness the cuts or the restructuring. We demand all our rights. Decent pensions with the responsibility of the State. Exclusively free public health and medical care, social benefits and allowances for rest and medical treatment.

Provision of clean drinking water, according to the wealth we produce, and all the rights of the working class. We do not settle for the crumbs of capitalist competitiveness.

C. For a class movement that will develop its action to defend our rights against the objectives and requirements of the capital, steadily on the basis of the perspective of the working class, for a society without exploitation, with central planning and socialized means of production, so that the production base and the economy will be public social wealth and the wealth will serve the needs of the working class and the people and not a handful of capitalists.

Wherever we are we always highlight the strategic role of the working class, as a class that can lead an alliance of all popular strata with poor farmers, undeclared workers, immigrants, refugees, the spirit workers, self-employed, indigenous in order to solve current, daily problems and also to radicalize their struggles until final victory and social emancipation from capitalist slavery.

The object of our claims is intended to cover the needs of the elderly, especially at a time of growing tension, to a qualitative longevity of people, thanks to positive developments in science and health. Life extension, something we consider to be an achievement of mankind, appears to be a problem and aggression against us by the dominant capitalist and exploitative class.

We know that capitalism considers work to be a commodity and therefore should be subject to the laws of what they call the market; just as any other object. So capitalism does not want to spend public money for those who no longer work due to retirement after hard work and therefore they are no longer productive. For this reason, it is more than necessary that Pensioners and Benefit takers conduct a unionist, defined, class struggle for the defense of our interests

These costs are billions and capitalism generally does not want to leave to the looting of that huge amount of money available for social spending. Therefore, they study and implement numerous projects for privatization and pension cuts using methods among which are: the manipulated propaganda about the sustainability of public pensions, the use of fraudulent accounting techniques, the looting of public funds to collect money for the protection of banks and capitalist financial institutions in crisis, manipulation in speculative purchases of these funds, etc.

There are numerous criminal practices used by governments to promote the privatization of public pensions and all these must be denounced and combated.

It is also known historically that when capitalists and the imperialist centers cannot provide the solutions which are beneficial to their interests seeking to control markets and raw materials, they form several new alliances complicating the antagonisms of monopolies and the risks they pose to the peoples, as a result of which the inter-imperialist contradictions and especially the growing presence of NATO aggression mainly in the Middle East and Eastern Europe are accentuated. This can be achieved either with imperialist wars or imperialist peace which are the two sides of the same coin.

With the imposition of democracy and fight against terrorism being false excuses, new outbreaks of war are organized, new borders and new spheres of influence are drawn.

In the era of imperialism, in addition to the social, economic, political and military level, religious

fanaticism is also utilized in the tangle of rivalries.

With the funding, training and equipment from the imperialist powers, various terrorist groups and organizations afflict and terrorize internationally.

A main field of antagonisms among imperialist centers is the Transatlantic Trade and Investment

Agreement between the EU and US (TTIP) which they have been trying to put into practice for the last decade, but the last three years it is being negotiated in secret discussions by staffs of both sides.

Significant support to this line of action is given by the yellow trade union leaders who subdue to the strategy of the monopolies, support the imperialist policy, defend the maintenance of inequality and enforcement of the US, the European Union and Australia at the expense of countries and the economies Africa, Latin America and Asia, implement and foster compromise with the bourgeoisie and the enslavement of the working masses in medieval conditions.

On the other hand, there is the great power of the WFTU, with clear anti-imperialist and enhanced features, it is the side of the people fighting against the plans of the USA and their allies. All forces rallying the WFTU, workers and pensioners, struggle firmly that only the people themselves have the right to decide freely and democratically for the present and the future. Only the people themselves, not the imperialists and their organs. For this reason, today we demand even more strongly the dissolution of NATO.

An important part of Asian pensioners and benefit takers have no access to social security benefits, as they are not paid, or they are so low that they do not meet their basic needs for a decent life.

We must achieve a synthesis of experiences on pensions and retirement benefits of different health systems and social security that exist in every Asian country, to develop a proposal that will serve as a banner of struggle of all Asian Pensioners and Retirees (P&R) and by extension, the rest of the world.

If health, social services and social support are important and sometimes essential for all workers in the working age then during retirement becomes necessary. Therefore, the struggle for the succession of prevention and health care especially for Retirees and benefit takers (P&R) becomes a necessity, with geriatric hospitals and services for the elderly in public hospitals, gerontologists with drug consumption through public institutions, which should be provided free of charge, with public nursing homes and clubs. Therefore, the fight against all forms of profit making enterprises and private

structures intended to meet the needs of Pensioners and benefit takers (P&R) should be the center of our trade union and political action.

The pensioners housing conditions are compounded by rising rents and maintenance costs, so we must fight demanding public policies to ensure decent housing, especially for the most vulnerable older people.

We also call for the construction and complete equipment of facilities for people who because of their age and health status need help and care by qualified personnel, either in one day homes, permanent homes, home help, or specialized health advice, etc.

We demand that the authorities organize cultural activities and entertainment especially for Retirees and benefit takers (P&R). These will help improve pensioners' quality of life.

All these are complemented by the right to free transport, the need to visit relatives and friends for health issues, to attend cultural, recreational and sports issues that occur in the region where we live.

It is necessary to work consistently in every country to make our situation known, organizing protests, propaganda, seminars, workshops on pension and Gerontology issue, with the participation of professionals and public activities. Using the experiences of each country we must promote regional coordination. In this sense we agree to adopt the continental meetings.

In this Asian Continental Conference of WFTU Pensioners and Retirees (P&R) of TUI we reiterate our commitment to fight for the rights of pensioners and benefit takers of Asia/Pacific with the concept of assertive struggle as a way to raise awareness of the causes, which are the essence of the capitalist system and the exploitation of man by man.

The current concerns of the Retirees in the region A/P are on the issues that follow:

Social Security Benefits : It is obvious that Asian pensioners and retirees have no adequate

access to social security benefit. Either they are not paid or less paid pension which can not

meet their demands for decent life. Hence increase of pension as per the increase of price

index be assured.

Health Care: Health care, social services and social support are more important and essential during Retirement period. Provision of free medical services- preventive or curative- with public nursing homes and clubs for elderly people are urgent. Therefore unity

among pensioner and retirees is must. Our fight against all forms of profit generating agencies enterprises and private institutions should be centre of our trade union action.

Housing: The pensioners housing condition is very poor. Retired people are senior citizens

in the society but they have no one behind to take care of and look after them at their old.

age. Hereby we call for setting up, with complete equipment of facilities, adequate number

of elderly homes- day homes, permanent homes, help homes etc.

Recreation: Fun, laugh and recreation make man happy and improve the quality of life. We

demand the concerned authorities to organize cultural activities and intertainment events

especially for retirees and benefit takers. Also plenty of public parks, yoga and other similar

recreation centres are equally necessary.

Transportation: Senior citizens (P&R) need to visit their friends and relatives for various purposes- health issues, cultural, religious, recreational and sports issues in the region which

can be complemented by the rights to adopt and apply rules and regulations and then provide free transport facilities to the elderly people.

Retirement Policy: As per life expectancy, the conference demands one door retirement and pension policy for all sectors' workers like civil service, teaching profession, bank employees, police, public enterprises, and so on.

Privatization: The conference condemns the projects of capitalists' looting of the huge money available for social spending, implementing numerous projects for pension cuts by

different methods like propaganda about the sustainability of public pension, the looting of

public funds to collect money for the protection of Banks and capitalists' financial institutions in crisis.

PAKISTAN.-

Balochistan Federation of Trade Unions is registered federation and working for the benefits of trade union and pensioners rights.

The trade union movement in Pakistan can be traced back to this pre-independence period. The wage earning class that emerged in the sub-continent due to the introduction of railways and agriculture plantation was the beginning of the trade union movement.

The establishment in 1919 of the International Labour Organisation (ILO) greatly influenced the growth and development of trade union movement throughout the world. The arbitrary selection of delegates for the first session of ILO by the Government of India was greatly resented by the trade unions and they organised a convention, where it was decided to form a central organisation of workers namely, All India Trade Union Congress (AITUC). Quaid- e Azam Mohammad Ali Jinnah attended the founding conference of AITUC held on 30 October, 1920 in Bombay.

The passing of the Indian Trade Union Act, 1926 and Trade Dispute Act, 1929 gave formal recognition to the workers' right to organise and settle disputes between parties. The adoption of Convention 87 on right of association and Convention 98 on right of collective bargaining by ILO and the ratification of these important ILO Conventions by Pakistan in the earlier years after independence, paved the way for adoption of legislation favouring workers' right of association and collective bargaining. The enactment of the Industrial Relations Ordinance, 1969 was a landmark for trade union movement in the country.

Trade union movement was initially opposed by the employers, because most employers at that time (early fifties) were composed of the government (bureaucrats), particularly in sectors like railways, telecommunications, power and industries established by the Pakistan Industrial Development Corporation (PIDC). They followed the authoritarian tradition of colonial arena, against the participatory approach envisaged in modern industrial Relations. The employers in private enterprises also followed similar approach as that of public sector bureaucrats, and generally were not in favour of trade unions.

The formation of trade unions was resisted and obstructions were created by a variety of methods, such as not recognising the trade unions, creating rival trade unions at the same

plant and victimisation of trade union officials. There were, however, exceptions too. For instance, as early as in 1951, a foreign company recognised the union and accepted all her legitimate demands. In return the union agreed to double the productivity. The company was able to attain human productivity comparable to its European plant by 1955. All foreign companies were however not alike. A foreign bank issued a written warning to its employees for joining trade unions.

Pension System Reforms for Pakistan: Current Situation and Future Prospects

<https://pide.org.pk/pdf/publications/Monograph/Monograph.pdf>

- **Awaiting justice**

The Employees Old-age Benefit Institution (EOBI) pensioners have in light of soaring inflation asked an increase from Rs5,230 per month to Rs15,000 for those over 80 years of age and Rs10,000 per month for those under eighty years. The government has announced a relief to employees both in military and civil sectors in the coming budget of 2018-19. The lower ceiling is being increased from Rs6,000 to Rs10,000 per month. Unfortunately the pleas of EOBI pensioners have gone unheeded by the government.

The last time the EOBI pensions were raised was April 01, 2015 to Rs5,250 per month after three years (the last was Rs3,600 in 2012). 'Former chief justice Iftikhar Muhammad Chaudhry on June 29 had taken suo motu on a note of the SC registrar. According to the note, the EOBI had allegedly caused a loss of Rs40 billion to the national exchequer by investing huge amounts in private sector projects without approval of its Board of Trustees (BoT).' (*Local newspaper, May 26, 2017*) Reportedly the government also did not transfer EOBI funds to provinces under the 18th Amendment.

'Established in 1976 during the PPP government, the EOBI operates under a mechanism whereby government employees contribute 1pc of their salary each month and the employ 5pc to the institute. The EOBI is responsible for remunerating the employees upon their retirement. The EOBI is also authorised to invest money to increase its capital.'

Justice Azmat Saeed, in a Supreme Court hearing, reportedly expressed his displeasure over the amount being paid to the pensioners under Employees Old-age Benefit Institution (EOBI). (*Business Recorder April 18th, 2018*) "The figure Rs5,250 is not acceptable to us." "Our concern is baseline figure," Justice Azmat Saeed Sheikh told the advocate generals of all the provinces.

Owing to overburdened debt, rising inflation lesser opportunity for elders to find gainful employment, one can understand the pressures on the government to offer a very high rate of retirement income rate

What we need is a comprehensive system where those who retire have a decent quality of life including healthcare and other necessities without having to depend on anyone else. After a lifetime of service this is their right.

In United States for example retirees get income from social security, people during work pay through direct tax that go to create a federal social insurance programme. This forms the basis of their retirement income. Medicare services offered offers national health coverage, but even in a developed country like US elder people lack a separate insurance umbrella for medical coverage.

France has a system that caters for inflation. For those having worked in the private sector, pension is calculated on the 25 best working years of a private worker's life, it adds a percentage for inflation over a given number of time, and adds it to the pension this amounts to a total of fifty per cent of their total monthly income.

Denmark offers a public base pension plan. There is in addition a supplementary pension benefit as well as a 100pc funded contribution scheme and occupation schemes that are mandatory.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), which analysed data from its 35 member countries and a number of other nations, states that, "Pensioners in the Netherlands, Turkey and Croatia receive more than 100pc of a working wage when they retire. Indeed, Dutch and Turkish pensioners get 101pc and 102pc, respectively, but Croatians receive a generous 129pc." (*World Economic Forum 23 Feb 2018*)

The wheel does not have to be created. One needs a critical study of what nations are doing in terms of retirement plans for their elderly, choose a well-rounded plan and mold it to the local needs.

One is ashamed to see on the government of Pakistan's EOBI Pension Page:

Pension Rates:

- Minimum: Rs 5,250
- Maximum: As Per Formula

LINK: <http://www.eobi.gov.pk/introduction/Pension.html>

One would like to ask the concerned exactly what formulas are they talking about here? There is none. Why make a mockery out of the pensioners?

One option to handle the funds is to increase the age of retirement that allows the elders otherwise healthy and fit to remain in the work force. Nonetheless even if this is done it does not automatically translate to well-formed policies eventually once retirement comes.

Owing to overburdened debt, rising inflation lesser opportunity for elders to find gainful employment, one can understand the pressures on the government to offer a very high rate of retirement income rate. However, the sheer cruelty of ignoring the private employees sector in their old-age, bungle-ups by government and those running the organisation causing extreme financial distress to the former private employees cannot be excused nor can they be absolved of their responsibilities. It is due to the failure of the executive that the responsibility has once again fallen upon the shoulders of the Supreme Court to do justice to them.

There are three sources through which traditionally funds can be generated for retirement. Contributions via employee, employer or both, government support and investment income received by the pension plans. The government thinking out of the box may make it mandatory for companies to contribute towards the EOBI fund offering reasonable advantages in return.

In the meanwhile the EOBI pensioners await justice!

EOB Act 1976 was enforced with effect from April 01, 1976, to achieve the objective of Article 38 (C) of the Constitution, by providing for compulsory social insurance. It extends following benefits to insured persons or their survivors:-,

- Old-Age Pension
- Survivor's Pension
- Invalidity Pension
- Old-Age Grant

Please see the link <http://www.eobi.gov.pk>



www.alamy.com - CAPX7C



www.alamy.com - C9942W

3000x2061px | 17.7MB [Download](#)

Pensioners are protesting in favor of their demands during a demonstration arranged by All Pakistan Pensioners Association (APPA) at Peshawar press club



www.alamy.com - C9942X

REPÚBLICA POPULAR DEMOCRÁTICA DE COREA.-

조선직업총동맹

GENERAL FEDERATION OF TRADE UNIONS OF KOREA

P.O.B: 333, Pyongyang, DPRK E-mail:gftuk@star-co.net.kp Fax: 850-2-3814410

Pyongyang, February 25th, 2019

Bogota, Colombia

To: 2nd Congress of the TUI of Pensioners and Retirees of the WFTU

Central Committee of General Federation of Trade Unions of Korea (GFTUK) extends warm congratulations and greetings to all the participants of 2nd Congress of the TUI of Pensioners and Retirees in the name of the Korean working class and trade union members.

In this Congress, some global issues that have serious effects on pensioners and retirees will be discussed. It will be of great significance in the struggle of pensioners, retirees and old trade unionists who intended to set against capitalism and imperialism with the might of united collective and to create a peaceful, happy-life-led society, more brilliant present and future.

Availing ourselves of this opportunity, we cordially wish successful hold of the congress thanks to enthusiasm and effort of the delegates, expressing confidence that relations of friendship and solidarity between GFTUK and TUI of Pensioners and Retirees will be further more developed and strengthened.

Central Committee

General Federation of Trade Unions of Korea

Destinatarios: II Congreso UIS de jubilados de la FSM

El Comité Central de la Federación General de Sindicatos de Corea (GFTUK) extiende calurosas felicitaciones y saludos a todos los participantes del II Congreso de Pensionistas de la UIS en nombre de la clase obrera y sindicalistas coreanos.

Durante este Congreso, se abordarán algunos problemas globales con serias implicaciones para los jubilados. Esto será de gran importancia en la lucha de los sindicalistas jubilados y pensionados que pretenden oponerse al capitalismo y al imperialismo con el poder de la unidad

colectiva y crear una sociedad pacífica y feliz, más brillante en el mundo.
presente y futuro

Aprovechando esta oportunidad, esperamos cordialmente que el congreso se celebre gracias al entusiasmo y los esfuerzos de los delegados, y confiamos en que las relaciones de amistad y solidaridad entre los jubilados de GFTUK y TUI se seguirán desarrollando y fortaleciendo.

Comité central
Federación General de Sindicatos de Corea

Destinataires: II Congrès des TUI des retraités de la FSM

Le Comité Central de la Fédération Générale des Syndicats de Corée (GFTUK) adresse ses chaleureuses félicitations et ses salutations à tous les participants du II Congrès des TUI des retraités au nom de la classe ouvrière et des syndicalistes coréens.

Au cours de ce Congrès, certains problèmes mondiaux ayant de graves conséquences pour les retraités seront abordés. Cela aura une grande importance dans la lutte des retraités et des vieux syndicalistes qui avaient l'intention de s'opposer au capitalisme et à l'impérialisme avec la puissance de l'unité collective et de créer une société pacifique et heureuse, plus brillante au présent et au futur.

Profitant de cette occasion, nous souhaitons cordialement que le congrès se tienne grâce à l'enthousiasme et aux efforts des délégués, et nous sommes confiants que les relations d'amitié et de solidarité entre GFTUK et TUI des retraités seront encore développées et renforcées.

Comité Central
Fédération Générale des Syndicats de Corée

EUROPA

ALEMANIA.-

Hemos recibido una breve nota de saludo diciendo que allá la edad de jubilación es de los 65 a 67 años y que desde todos los estamentos del poder se impulsan las pensiones privadas.

ESPAÑA.-1



**Coordinadora Estatal por la Defensa
del Sistema Público de Pensiones**



<https://www.facebook.com/COESPE>



https://twitter.com/pensionazo_no



Email: coordinadoraestatalpensiones@gmail.com

SALVEM LES PENSIONS



DERECHOS SOCIALES Y CRISIS

Saludos cordiales! , compañeros delegados asistentes al II Congreso Mundial de PyJ de la FMS, de igual modo a los compañeros que os eligieron como delegados y que expectantes siguen las informaciones del Congreso en sus respectivos países.

El estallido de la crisis financiera y económica de 2008 ha contribuido a hacer visibles algunas de las contradicciones más agudas que aparecen en el discurso de los derechos sociales. Por un lado, estos derechos suelen presentarse como instrumentos dirigidos a satisfacer las necesidades básicas de las personas y los grupos, empezando por aquellos que se encuentran en una situación de vulnerabilidad mayor desde el punto de vista económico. Así pues, suelen aparecer como los derechos por excelencia de los más débiles y vulnerables ante la **prepotente ley del más fuerte**. Al mismo tiempo, sin embargo, existe un amplio consenso en torno a la idea de que los derechos sociales son derechos proclamados, a veces, incluso de manera generosa, en los textos jurídicos, **pero poco realizados o garantizados a la práctica**. La contradicción entre derechos vigentes, reconocidos sobre el papel, y derechos efectivos, realizados en la práctica, justifica una breve reflexión sobre los 'enemigos' de los derechos sociales.

La propia noción '**de enemigo**', de hecho, conlleva una fuerte carga emotiva que puede llevar a equívocos. Sin embargo, tiene una ventaja evidente: recordar que la expansión de derechos, lejos de ser un fenómeno evolutivo o lineal, presupone necesariamente la **idea de conflicto**. Y es que **la garantía de un derecho suele venir a menudo acompañada de la limitación o de la eliminación de privilegios**. Esto es así, por supuesto, cuando se trata de los derechos sociales en realidad de lo

que se trata, sencillamente, es de defender una concepción social, igualitaria, o simplemente democrática de todos los derechos humanos.

Pretender asegurar los derechos de los más vulnerables ante los más fuertes o los más poderosos supone, en efecto, **asumir una dimensión conflictiva de las relaciones sociales en la que los intentos de distribución del poder comportan resistencias**. Es desde esta perspectiva, precisamente, que se puede hablar '*de enemigos*' de los derechos, con la pretensión de recordar que la garantía igualitaria de ciertos derechos no siempre es un juego de suma cero. Y que, como se acaba de apuntar, puede exigir la remoción de obstáculos materiales y simbólicos vinculados a privilegios que **no se ceden de forma espontánea** y que se conquistan con la aquiescencia de los que ejercen el poder político.

A efectos de esta intervención se podrían señalar tres grandes 'enemigos', o 'adversarios' para la generalización de los derechos sociales en particular y de los derechos humanos en general: **1) la percepción de los derechos sociales como derechos diferentes, y en última instancia subordinados, a otros derechos considerados relevantes e incluso fundamentales; 2) la subordinación de los derechos sociales y de otros derechos fundamentales a una concepción tendencialmente absolutista de ciertos derechos patrimoniales como el derecho de propiedad privada o la libertad de empresa; 3) la subordinación de los derechos sociales y otros derechos fundamentales a una concepción tendencialmente absolutista de ciertos derechos derivados de la representación política o del ejercicio de poder institucional.**

La tesis de la distinción categórica entre derechos sociales y derechos fundamentales suele presentarse de diversas maneras. Como una contraposición entre derechos sociales y derechos individuales, entre derechos de igualdad y derechos de libertad e incluso como contraposición entre derechos de prestación y derechos de no prestación. El corolario de todos estos pares opuestos es la distinción, más o menos categórica, **entre derechos no justiciables** –los sociales- y derechos directamente exigibles a los tribunales –los auténticamente "fundamentales". Por eso la propuesta de La Marea Pensionista de que las pensiones formen parte de los derechos en la constitución. **Los derechos sociales no pueden ser derechos con un contenido indeterminado que impida identificar adecuadamente las obligaciones que estos comportan, mientras que los derechos civiles y políticos están dotados de un núcleo inequívoco del que fácilmente se extrae un contenido.**

Los derechos sociales, por razón de su propia naturaleza, de su estructura interna, son de **difícil judicialización ante los tribunales**; en cambio los derechos políticos y civiles porque su exigibilidad ante los tribunales ordinarios lo son en sí mismo, sin necesidad de un desarrollo legislativo posterior. **Esta consideración supone confiar la protección de los derechos sociales a las mayorías políticas coyunturales, que les da un margen ilimitado a su protección o no.**

Y nos preguntamos qué hacer ante esta indefinición en la valoración de los derechos? Pues la respuesta ha de ser contundente y debe fundamentar el análisis de la población en la hora de las elecciones al depositar nuestro voto en las urnas: ¡Exigir la interdependencia y la indivisibilidad de todos los derechos civiles, políticos, sociales, culturales y ambientales! Porque todos los derechos están vinculados a la tutela de valores similares. Dicho de otra manera: **el verdadero conflicto no se basa en que existan derechos de libertad y derechos de igualdad, si no en concepciones igualitarias e inclusivas de los derechos y concepciones no igualitarias y excluyentes.**

En cualquier caso, estos conflictos entre derechos son coyunturales, débiles, y deberían distinguirse otros conflictos fuertes, estructurales, que suelen producirse en las sociedades capitalistas. Uno de estos conflictos o tensiones estructurales es, precisamente, lo que plantea la generalización de los derechos civiles, políticos y sociales y **la tendencia del derecho de propiedad privada y de la libertad de empresa a configurarse como derechos absolutos.**

El derecho de propiedad privada y de la libertad de empresa, en efecto, no son, sobre todo en las sociedades capitalistas actuales, derechos "individuales" o "civiles" cualquiera. Son más bien **derechos patrimoniales** que, ejercidos por ciertos sujetos con una especial posición en el mercado (como los grandes propietarios, los grandes empresarios o los grandes ejecutivos) y sobre ciertos objetos (los principales instrumentos de producción y de intercambio) tienden a configurarse como derechos absolutos y, con ello, como privilegios o auténticos poderes privados.

Esta tendencia de los derechos patrimoniales a configurarse como poderes privados los convierte en **'Enemigos'** abiertos de cualquier intento de generalización de los derechos sociales. En realidad, los convierte en obstáculo para la generalización de todos los derechos humanos, sean sociales, civiles o políticos. Y frente a ellos, apoyamos la remunicipalización de servicios básicos y contratos a otros servicios sin subcontrataciones si dependen de organismos públicos.

Este ha sido el verdadero enfrentamiento conceptual de la mal llamada crisis del 2008 de la que se están saliendo con la suya los poderes fácticos y sus acólitos políticos que les sirven para perpetuar sus privilegios a costa de los más básicos principios de igualdad y de solidaridad.

En Cataluña y en España peleamos con tres objetivos claramente aceptados por todos: 1º La inmediatez: no perder poder adquisitivo de nuestras pensiones, 2º Alcanzar unas pensiones dignas que permitan que nuestra vejez forme parte integral del proyecto democrático del país y 3º Que la Constitución Española recoja como derecho el sistema de pensiones públicas de reparto y que dote de recursos suficientes para su mantenimiento en los Presupuestos Generales del Estado.

De las primeras brasas de indignación hemos pasado a la hoguera constante de más de 250 asambleas ciudadanas, agrupadas en la "Coordinadora Estatal en defensa de las pensiones públicas" que reivindica esta vida digna para los pensionistas de hoy y del mañana. Se oyen trinos de pájaros a favor, pero también noticias inquietantes. De todos modos, el peor de los peligros, como es la indiferencia, se ha sobrepasado. El apoyo de pensionistas y jubilados del resto de países europeos ha de ser el golpe para que la deriva neoliberal sea vencida e instaurada una verdadera democracia social,

La calle es el lugar para llegar al poder de los que no tenemos poder alguno, sólo tenemos la fe en nuestras convicciones, la solidaridad con nuestros iguales y el firme propósito de revertir esta situación de injusticia que prima los privilegios de una minoría que lleva siglos defendiéndolos a capa y espada al principio más importante y republicano: la igualdad.

A esa lucha están llamados los Sindicatos de clase que permanentemente se esfuerzan en revertir los derechos absolutos del capitalismo y propician con sus posturas y exigencias en las fábricas, talleres, campo etc un sistema que otorgue la dignidad y la felicidad a la clase trabajadora. En este empeño ha surgido la Marea Pensionista de Cataluña que coaligándose con más de 250 asambleas en toda España formamos la Coordinadora estatal en defensa de las pensiones públicas.

Desde España un fraternal abrazo a todos los participantes en este Congreso.

¡¡VIVA LA CLASE TRABAJADORA!!

Marea Pensionista de Catalunya

Prudenci Vidal Marcos



**Coordinadora Estatal por la Defensa
del Sistema Público de Pensiones**



<https://www.facebook.com/COESPE>



https://twitter.com/pensionazo_no



Email: coordinadoraestatalpensiones@gmail.com



DROITS SOCIAUX ET CRISE

Sincères salutations, chers collègues participant au 2e Congrès mondial de la FMS, de la même manière que les collègues qui vous ont élus en tant que délégués et qui attendent avec impatience les informations du Congrès dans leurs pays respectifs.

L'épidémie de crise financière et économique de 2008 a contribué à rendre visibles certaines des contradictions les plus aiguës qui apparaissent dans le discours sur les droits sociaux. D'une part, ces droits sont généralement présentés comme des instruments visant à satisfaire les besoins fondamentaux des individus et des groupes, à commencer par ceux qui se trouvent dans une situation de plus grande vulnérabilité du point de vue économique. Ainsi, ils ont tendance à apparaître comme les droits par excellence des plus faibles et des plus vulnérables à la loi dominante du plus fort. Dans le même temps, cependant, il existe un large consensus autour de l'idée que les droits sociaux sont des droits proclamés, parfois même généreusement, dans des textes juridiques, mais que leur réalisation n'est pas ou pratiquement garantie. La contradiction entre les droits existants, reconnus sur le papier, et les droits effectifs, concrétisés, justifie une brève réflexion sur les «ennemis» des droits sociaux.

La notion même «d'ennemi» comporte en fait une charge émotionnelle forte pouvant conduire à des malentendus. Cependant, il a un avantage évident: rappelez-vous que l'expansion des droits, loin d'être un phénomène évolutif ou linéaire, suppose nécessairement l'idée de conflit. Et c'est que la garantie d'un droit vient souvent accompagnée de la limitation ou de l'élimination des privilèges. Il en est ainsi, bien entendu, en ce qui concerne les droits sociaux, il s'agit simplement de défendre une conception sociale, égalitaire ou simplement démocratique de tous les droits de l'homme.

Essayer de garantir les droits des plus vulnérables aux plus forts ou aux plus puissants suppose, en effet, de prendre en compte une dimension conflictuelle des relations sociales dans lesquelles les tentatives de répartition du pouvoir impliquent une résistance. C'est précisément dans cette perspective que l'on peut parler d'ennemis des droits, sous le prétexte de se rappeler que l'égalité

de garantie de certains droits n'est pas toujours un jeu à somme nulle. Et, comme nous venons, vous pouvez exiger le retrait des obstacles matériels et symboliques liés à des privilèges donnés spontanément et sont conquis avec l'assentiment de ceux qui exercent le pouvoir politique.

Aux fins de cette intervention pourrait signaler trois grands « ennemis » ou « opposants » à la généralisation des droits sociaux en matière de droits particuliers et humaines en général: **1)** la perception des droits sociaux comme des droits différents, et dernier instance subordonnée, à d'autres droits considérés comme pertinents et même fondamentaux; **2)** la subordination des droits sociaux et autres droits fondamentaux à une conception tendancieuse de certains droits patrimoniaux tels que le droit de propriété privée ou la liberté d'entreprise; **3)** la subordination des droits sociaux et d'autres droits fondamentaux à une conception tendancieuse de certains droits découlant de la représentation politique ou de l'exercice du pouvoir institutionnel.

La thèse de la distinction catégorique entre droits sociaux et droits fondamentaux est souvent présentée de diverses manières. En tant que contraste entre les droits sociaux et les droits individuels, entre les droits à l'égalité et les droits de la liberté et même en tant que contraste entre les droits et les droits de non-prestation. Le corollaire de toutes ces paires opposées est la distinction, plus ou moins catégorique, entre les droits non justiciables -Droits et directement applicables social- à courtiser-le véritable « fondamentale ». C'est pourquoi La « Marea Pensionista » propose que les retraites fassent partie des droits de la constitution. Les droits sociaux ne peuvent pas être des droits à contenu indéterminé qui empêchent l'identification correcte des obligations qui en découlent, tandis que les droits civils et politiques sont dotés d'un noyau sans équivoque à partir duquel un contenu est facilement extrait.

Les droits sociaux, en raison de leur nature même, de leur structure interne, sont difficiles à poursuivre devant les tribunaux; d'autre part, les droits politiques et civils, car leur force exécutoire devant les tribunaux ordinaires est en elle-même, sans nécessiter de développement législatif ultérieur. Cette considération implique de confier la protection des droits sociaux à des majorités politiques, ce qui leur donne une marge illimitée pour leur protection ou non.

Et nous nous demandons quoi faire face à ce manque de définition dans l'évaluation des droits? Car la réponse doit être énergique et soutenir l'analyse de la population dans l'heure des élections lors du dépôt de notre vote aux urnes: exiger l'interdépendance et l'indivisibilité de tous les droits civils, politiques, sociaux, culturels et environnementaux! Parce que tous les droits sont liés à la protection de valeurs similaires. En d'autres termes: le vrai conflit ne repose pas sur l'existence des droits des droits de la liberté et l'égalité, voire des conceptions égalitaires et inclusives des droits et des conceptions inégalitaires et à l'exclusion. En tous les cas, ces conflits entre les droits sont cycliques, Il convient de distinguer les conflits structurels faibles et les autres conflits structurels forts qui surviennent souvent dans les sociétés capitalistes. L'un de ces conflits ou tensions structurelles soulève précisément la généralisation des droits civils, politiques et sociaux et la tendance des droits de propriété privée et la libre entreprise à mettre en place que les droits absolus. Et les droits de propriété privée en effet, la liberté des entreprises ne sont pas, en particulier dans les sociétés capitalistes actuelles, des droits « individuels » ou « civils ». Ils sont plutôt des droits économiques, exercés par certains sujets avec une position particulière sur le marché (comme les grands propriétaires fonciers, les grandes entreprises ou les grandes

entreprises) et certains objets (les principaux instruments de production et d'échange) ont tendance à être configuré comme droits absolus et par conséquent des privilèges véritables privés. Cette ou des pouvoirs tendance des droits économiques à mettre en place que les pouvoirs privés les rend la tentative des «ennemis de d'ouvrir une généralisation des droits sociaux. En réalité, cela en fait un obstacle à la généralisation de tous les droits de l'homme, qu'ils soient sociaux, civils ou politiques. Et avant eux, nous soutenons le redécoupage des services de base et d'autres contrats de services sans sous-traitance s'ils se fient aux agences publiques. Cette a été la véritable confrontation conceptuelle de la soi-disant crise de 2008 qui éloignons avec elle les pouvoirs et leurs sbires politiques qui servent à perpétuer leurs privilèges au détriment des principes les plus fondamentaux de l'égalité et solidarité.

À Catalogne et de l'Espagne se sont battus trois clairement accepté par tous les objectifs: **1.** L'immédiateté: ne perdez pas le pouvoir d'achat de nos pensions, **2.** la réalisation des pensions décentes qui permettent à notre vieillesse fait partie intégrante du projet démocratique dans le pays et le **3.** mai la Constitution espagnole recueillir droit de la partition du système public de retraite et d'allouer des ressources suffisantes pour l'entretien dans le budget de l'Etat. Depuis les premières braises de l'indignation, nous sommes allés au feu de joie devant plus de 250 assemblées citoyennes, regroupées au sein du "Coordinateur d'Etat en défense des retraites publiques" qui revendique cette vie digne pour les retraités d'aujourd'hui et de demain. Vous entendez le chant des oiseaux en faveur, mais aussi des nouvelles inquiétantes. En tout état de cause, le pire des dangers, tels que l'indifférence, a été surmonté. Soutien des retraités et retraités d'autres pays européens doit être le coup à la dérive néolibérale est due et mis en place une véritable démocratie sociale, la rue est l'endroit idéal pour venir au pouvoir que nous avons pas le pouvoir, que nous avons la la foi dans nos convictions, de la solidarité avec nos pairs et la ferme intention d'inverser cette situation d'injustice qui prévaut privilèges d'une minorité qui prend des siècles défendant cape et d'épée le principe le plus important et républicain: cette lutte sont appelés égalité. A syndicats de classe qui cherchent constamment à inverser les droits absolus du capitalisme et de promouvoir leurs positions et demandes dans les usines, les ateliers, sur le terrain, etc. un système qui donne la dignité et le bonheur à la classe ouvrière. Dans cet effort, la **Marée Retraité de la Catalogne** coalescence avec plus de 250 assemblées dans toute l'Espagne a formé le coordonnateur État pour la défense des retraites publiques, il a vu le jour. De l'Espagne une étreinte fraternelle à tous les participants à ce congrès.

VIVE LA CLASSE OUVRIÈRE

Marea Pensionista de Catalunya

Prudenci Vidal Marcos



Coordinadora Estatal por la Defensa del Sistema Público de Pensiones



<https://www.facebook.com/COESPE>



https://twitter.com/pensionazo_no



Email: coordinadoraestatalpensiones@gmail.com



SOCIAL RIGHTS AND CRISIS

Best regards! , fellow delegates attending the II World Congress of P & J of the FMS, in the same way to the comrades who elected you as delegates and who expectantly follow the information of the Congress in their respective countries.

The outbreak of the financial and economic crisis of 2008 has contributed to make visible some of the most acute contradictions that appear in the discourse of social rights. On the one hand, these rights are usually presented as instruments aimed at satisfying the basic needs of individuals and groups, starting with those who are in a situation of greater vulnerability from the economic point of view. Thus, they tend to appear as the rights par excellence of the weakest and most vulnerable to the overbearing law of the strongest. At the same time, however, there is a broad consensus around the idea that social rights are rights proclaimed, sometimes, even generously, in legal texts, but little realized or guaranteed to practice. The contradiction between existing rights, recognized on paper, and effective rights, made in practice, justifies a brief reflection on the 'enemies' of social rights.

The very notion 'of the enemy', in fact, carries a strong emotional charge that can lead to misunderstandings. However, it has an obvious advantage: remember that the expansion of rights, far from being an evolutionary or linear phenomenon, necessarily presupposes the idea of conflict. And it is that the guarantee of a right usually comes often accompanied by the limitation or the elimination of privileges. This is so, of course, when it comes to social rights in reality, what is involved is simply to defend a social, egalitarian, or simply democratic conception of all human rights.

Trying to ensure the rights of the most vulnerable to the strongest or the most powerful presupposes, in effect, assuming a conflicting dimension of social relations in which attempts to distribute power entail resistance. It is from this perspective, precisely, that one can speak of 'enemies' of rights, with the pretense of remembering that the equal guarantee of certain rights is not always a zero-sum game. And that, as has just been pointed out, it can demand the removal of material and symbolic obstacles linked to privileges that do not spontaneously yield and that are conquered with the acquiescence of those who exercise political power.

For the purposes of this intervention, three major "enemies" or "adversaries" could be identified for the generalization of social rights in particular and human rights in general: 1) the perception of social rights as different rights, and ultimately subordinate instance, to other rights considered relevant and even fundamental; 2) the subordination of social rights and other fundamental rights to a tangentially absolutist conception of certain patrimonial rights such as the right of private

property or freedom of enterprise; 3) the subordination of social rights and other fundamental rights to a tangentially absolutist conception of certain rights derived from political representation or the exercise of institutional power.

The thesis of the categorical distinction between social rights and fundamental rights is often presented in various ways. As a contrast between social rights and individual rights, between rights of equality and rights of freedom and even as a contrast between rights of benefit and rights of non-provision. The corollary of all these opposing pairs is the distinction, more or less categorical, between non-justifiable rights -the social ones- and rights directly demandable from the courts -the authentically "fundamental" ones. That is why "La Marea Pensionista" proposes that pensions form part of the rights in the constitution. Social rights cannot be rights with an undetermined content that prevents the proper identification of the obligations that these entail, while civil and political rights are endowed with an unequivocal core from which content is easily extracted.

Social rights, by reason of their own nature, of their internal structure, are difficult to prosecute before the courts; on the other hand, political and civil rights because their enforceability before the ordinary courts is in itself, without the need for subsequent legislative development. This consideration entails entrusting the protection of social rights to political majorities, which gives them an unlimited margin for their protection or not.

And we wonder what to do about this lack of definition in the valuation of rights? For the answer must be forceful and must support the analysis of the population in the to the elections by depositing our vote in the polls: Demand the interdependence and indivisibility of all civil, political, social, cultural and environmental rights! Because all rights are linked to the protection of similar values. Put another way: the real conflict is not based on the existence of rights of freedom and equality rights, but on egalitarian and inclusive conceptions of non-egalitarian and excluding rights and conceptions. In any case, these conflicts between rights are conjectural, weak, and other strong, structural conflicts that often occur in capitalist societies should be distinguished. One of these conflicts or structural tensions is, precisely, what raises the generalization of civil, political and social rights and the tendency of the right of private property and freedom of enterprise to be configured as absolute rights. The right of private property and of corporate freedom, in fact, are not, especially in current capitalist societies, "individual" or "civil" rights either. They are rather patrimonial rights that, exercised by certain subjects with a special position in the market (such as large owners, big businessmen or big executives) and on certain objects (the main instruments of production and exchange) tend to be configured as absolute rights and, therefore, as privileges or real private powers. This tendency of patrimonial rights to be configured as private powers makes them 'Enemies' open to any attempt to generalize social rights. In reality, it makes them an obstacle to the generalization of all human rights, be they social, civil or political. And in front of them, we support the remunicipalization of basic services and contracts to other services without subcontracting if they depend on public bodies. This has been the true conceptual confrontation of the so-called crisis of 2008 from which the de facto powers are getting their way. and their political acolytes that serve to perpetuate their privileges at the expense of the most basic principles of equality and solidarity. In Catalonia and Spain we fight with three objectives clearly accepted by all: 1 The immediacy: not lose purchasing power of our pensions, 2º Achieve dignified pensions that allow our old age to be an integral part of the democratic project of the country and

3º That the Spanish Constitution collect as a right the system of public pensions for distribution and that provides sufficient resources for its maintenance in the General Budgets of the State. From the first embers of indignation we have gone to the bonfire before more than 250 citizen assemblies, grouped in the "State Coordinator in defense of public pensions" that vindicates this dignified life for the pensioners of today and tomorrow. You hear birdsong in favor, but also disturbing news. In any case, the worst of the dangers, such as indifference, has been overcome. The support of pensioners and retirees from the rest of European countries must be the blow so that the neoliberal drift is overcome and a true social democracy is established. The street is the place to reach the power of those who have no power; we only have the faith in our convictions, solidarity with our peers and the firm purpose of reversing this situation of injustice that privileges the privileges of a minority that has been defending them for century's at the most important and republican principle: equality. The class Unions that permanently strive to reverse the absolute rights of capitalism and propitiate with their positions and demands in factories, workshops, field etc a system that gives dignity and happiness to the working class. In this endeavor has arisen the Pensioners Tide of Catalonia that coalescing with more than 250 assemblies throughout Spain we form the State Coordinator in defense of public pensions. From Spain a fraternal embrace to all the participants in this Congress.

LONG LIVE THE WORKING CLASS !! MAREA PENSIONISTA DE CATALUÑA

Prudenci Vidal Marcos

ESPAÑA.-2

INFORME DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS AL 2º CONGRESO DE LA UIS DE PYJ DE LA FSM

Estimados camaradas de la UIS de PyJ de la FSM:

Estamos en un momento importante de nuestra vida sindical. Vamos a celebrar nuestro IIº Congreso Mundial en tierras latinoamericanas, y por supuesto va a ser un buen Congreso, porque estamos en mejores condiciones que el anterior celebrado en Barcelona. Nuestra organización ha aumentado en cantidad de afiliados y en la calidad de los mismos y por ello hacer balance de nuestro primer periodo de vida sindical ayudará a comprender mejor nuestra organización y sus perspectivas y a entender en profundidad los errores y faltas existentes.

Como debe y tiene que ser en nuestra organización de clase la verdad por delante. La grave situación económica existente en las finanzas de la UIS, ya explicada en los numerosos comunicados emitidos por esta Secretaría a lo largo de este periodo, ha obligado a que las actividades mínimas y fundamentales que esta realiza se hayan

sufragado con dinero personal, mas en algún momento especial, con alguna esporádica ayuda de amigos y conocidos.

Como recordareis, o se debería recordar, en el Título VIII y en los artículos 47 y 48 se decía:

.Artículo 47- “El patrimonio de la UIS de PyJ se constituye con sus bienes actuales, las donaciones y los legados, así como los que adquiriera en el futuro en cumplimiento de sus funciones. Asimismo, forman parte del patrimonio los fondos recaudados por concepto de cuotas aportadas por las organizaciones afiliadas y amigas, y también los provenientes de donaciones legales hechos a su favor, así como los archivos y documentos de trabajo e investigación” .

Artículo 48- “ Las organizaciones afiliadas a la UIS de PyJ aportarán, por cada persona afiliada que tengan, por concepto de cuota ordinaria, de forma flexible y adaptada a la realidad de cada sindicato, una cantidad equivalente a dos dólares anuales para los sindicatos más fuertes económicamente (de los países de Norteamérica, Europa Occidental, Australia, Golfo Pérsico, y Japón), de un dólar anual para los sindicatos con menor fuerza financiera (de los países de Europa del Este, Oriente Medio, Asia y Pacífico), y de medio dólar para el resto de sindicatos (de los países de Latinoamérica, Caribe, y África)”.

Es decir, habría que haber hecho dos cosas fundamentales, una, cotizar lo que se pudiera, y dos, mandar el nº de militantes de cada organización. Y de ambas dos cuestiones fundamentales se deduce una tercera, enviar, que menos, la dirección postal, teléfono, correo electrónico, o cualquier medio que permitiera el contacto con esta Secretaría para ayudarnos mutuamente. Casi nada, o prácticamente nada, se ha hecho.

La inmensa mayoría de la organización no ha cumplido ninguna de las tareas, acuerdos y actividades que desde esta Secretaría se han propuesto con el objetivo de tener unas finanzas, sino boyantes, si al menos, que pudieran cumplir minimamente con las tareas básicas que se le encomendaron en el 1^{er}. Congreso.

Solamente algunas organizaciones como Grecia, Chipre, India, Congo, España, Francia y Niger han hecho aportaciones que han paliado la miseria financiera que la UIS tenía y tiene.

La asistencia a Conferencias Regionales de Europa, África, Asia , el XVII Congreso Mundial de la FSM, y varios viajes a Atenas, América Latina y diversos países africanos se han podido efectuar con ayudas de amigos y alguna organización no afiliada a la FSM y con aportaciones personales del Secretario General que han puesto en peligro su patrimonio.

Naturalmente esta Secretaría, en cumplimiento de los Estatutos, ha estado en contacto con el camarada Dimos Koumpouris, Presidente de la Comisión de Control Financiero de la UIS de Py J de la FSM, con quien ha intercambiado documentos en aplicación de los Estatutos de la UIS referentes a la fiscalización de las cuentas de la UIS.

La situación no puede continuar así de ninguna manera. Violenta el espíritu y la solidaridad clasista de la que decimos ser portadores y contribuye a la desmoralización y a la desorganización, y además no permite practicar la solidaridad y repartir la ayuda entre las diversas organizaciones.No hay nada que repartir.

Las alternativas en materia de finanzas para el periodo del próximo Congreso son fáciles y posibles de cumplir :