الاتحاد العالمي للنقابات

المحتوى
1- WFIU UIS للمتقاعدين نداء.....1
2- تنوع واقع المعاشات التقاعدية على كوكبنا ودور النقابات العمالية.....3
3- رسالة مفتوحة دفاعا عن حياة طويلة كريمة لأصحاب المعاشات.....33

****

1- WFTU و UIS للمتقاعدين نداء

27 أكتوبر 2020

الزملاء الأعزاء ، الزملاء الأعزاء

وبهذه الرسالة نود أن نعبر عن ضرورة مساهمة الحركة العمالية في التنسيق والعمل المشترك مع حركة المتقاعدين في كل دولة.
نعتقد أن هذه العملية هي شرط أساسي لتوحيد وتقوية الحركة العمالية الشعبية في كل بلد وعلى الصعيد الدولي ، فيما يتعلق بالمشاكل المشتركة التي يواجهها العمال والمتقاعدون الذين حتى لو توقفوا عن العمل لا يفقدون خصائصهم الطبقية أو روحهم النضالية كما تم إثباتها وتأكيدها حيث توجد حركة للمتقاعدين.
تؤكد تجربة الحياة هذه النتيجة حيث طورت الحركة العمالية الشعبية والمتقاعدين هذا العمل المشترك.
مسار الأزمة أو التطور الرأسمالي ، وكذلك المشاكل التي أحدثها الوباء وجهود الحكومات بناء على طلب الرأسماليين للتغلب على مشاكلهم على حساب الطبقة العاملة والمتقاعدين وجميع فئات الشعب دون تمييز. ، أظهر لنا المسار الذي تسلكه الحركة الطبقية بالفعل ، ولكن لا يزال هناك حاجة وواجب لتعزيزه اليوم.

بعد كل شيء ، المتقاعدين الذين هم عاطلين عن العمل ولكن ليس خارج النضال يمكن أن يعبروا عن أنفسهم بقوة من خلال منظمتهم في نقابات المتقاعدين. تمتلك حركة المتقاعدين (حيثما وجدت) ثروة من الخبرة يمكنها حشد المتقاعدين وإلقاء الضوء على عدد من القضايا التي من شأنها تعزيز نضال الحركة العمالية الشعبية
من الضروري أن تتحرك جميع قوى الحركة على الفور لأن المشاكل التي أمامنا بسبب السياسات المناهضة للعمال - ضد الشعب - ضد المتقاعدين التي يطالب بها نظام الاستغلال ستستمر.
وسيستمرون لأن هذا النظام لا خيار أمامه سوى تنفيذ سياساته المدمرة على حساب جميع شرائح السكان وكذلك المتقاعدين لضبط جيوب مجموعات الأعمال الرأسمالية الكبيرة خلال فترات الأزمات أو التطور الرأسمالي.
تقديراً لعمل حركة المعاشات التقاعدية حيث توجد نقابات عمالية منظمة ، ندعو النقابات العمالية إلى إيلاء الاهتمام والمساعدة اللازمين في بلدانهم لتنظيم المتقاعدين ، مع مراعاة الصعوبات والمشاكل التي تنشأ هناك.
على هذا الأساس لتقييم ومعالجة القضايا التالية كما تظهر:
* هناك دول تمنع بشكل فعال تنظيم وعمل حركة المتقاعدين.

*البلدان التي يسمح بعملها فيها ولكن حيث لم تتخذ نقاباتنا التدابير اللازمة وكذلك المبادرات المقابلة لهذا الغرض. في الواقع ، إن تشكيل نقابات المتقاعدين ليس في صميم نقاباتنا العمالية.
*البلدان التي تكون فيها حركة المتقاعدين منظمة وفعالة ، ولكن ليس لها اتصال وعمل مشترك مع الحركة العمالية الشعبية.
*البلدان التي تكون فيها حركة المتقاعدين جزءًا لا يتجزأ من حركة وتنظيم الحركة العمالية الشعبية مع نتائج كبيرة متبادلة في العمل
مع الأخذ في الاعتبار هذه الجوانب (ربما هناك جوانب أخرى) ، نعتقد أن مشاركة وعمل المتقاعدين مع الحركة العمالية الشعبية ضرورية. لا يمكن استبعاد العمال القدامى من نضال الحركة النقابية الطبقية.
على هذا الأساس ، ندرك أن الحركة النقابية يجب أن تعطي وزناً للتنظيم والتعاون الفعال مع حركة المتقاعدين.

هذا هو السبب في أننا نطلب رسميًا من كل اتحاد من الاتحادات الأعضاء البالغ عددها 330 في WFTU تعيين عضو الإتصال مع الإتحاد UIS للمتقاعدين والاتصال المباشر به ، إما من خلال تنظيم المتقاعدين في نقابتهم ، أو على الأقل من خلال شخص سيكون بمثابة جهة اتصال في حالة عدم وجود هيكل تابع لاتحاد UIS للمتقاعدين.

أولاً ، في حالة وجود حركة للمتقاعدين ، يجب ضمان التعاون الجيد والعمل المشترك مع العمال بمبادرات نضالية مشتركة وتجمعات وتنسيق وتبادل الخبرات. لصياغة مطالب مشتركة بشأن القضايا والمشكلات ذات الأهمية الاجتماعية والاقتصادية الأوسع ، مثل مسائل الاقتصاد ، والضمان الاجتماعي ، والصحة ، والراحة ، والإسكان ، ودور رعاية المسنين ، والثقافة ، فضلاً عن الإجراءات الأخرى التي لا ينبغي علينا إملائها من خلال هذه الرسالة.
ما نريد التأكيد عليه بشكل خاص هو الحاجة إلى هذا الإجراء من خلال خطة عمل عامة. في كل بلد معني ، يمكن إثراء هذه الخطة وفقًا لتجربة الحركة الطبقية ولكن أيضًا وفقًا للإمكانيات الموجودة هناك.
في حالة عدم وجود تعاون وعمل مشترك ، يمكن للحركة النقابية أن تساعد في إنشاء نقابات متقاعدين ، بدءًا من النقابيين الرواد عند تقاعدهم.
في جميع أنحاء العالم WFTU، يجب على النقابات الطبقية في الاتحاد أن تولي أهمية خاصة لمشاركة النساء في العمل النقابي ، وكذلك لانتخابهن لقيادة وهيئات النقابات ، للترويج والمطالبة بإيجاد حلول لمشاكل معينة. التي تواجهها النساء.
زملائي الأعزاء،
من خلال الاحتفال هذا العام بالذكرى الخامسة والسبعين للWFTU وتكريمًا لهذا العام النضالي ، دعونا نعزز اتحاد المتقاعدين من خلال مشاركتنا في النضالات اليومية الصغيرة والكبيرة.
نحترم الذكرى الخامسة والسبعين لتأسيس ال WFTU من خلال تعزيز اتحادنا UIS للمتقاعدين.
تحياتنا الحارة ،

الأمين العام الرئيس

للUIS للمتقاعدين و أصحاب المعاشات
كيم بواكس

للUIS للمتقاعدين و أصحاب المعاشات
ديموس كومبوريس

الأمين العام للWFTU
جورج مافريكوس

****

2- تنوع واقع المعاش على كوكبنا ، و دور النقابات التجارية

-.نتيجة الجمع بين الطريحة والنقيضة

نقدم هذا العمل الجماعي للاتحاد الدولي للمتقاعدين (UIS) ، في عملية تفكير ومساهمات جميع منظمات الاتحاد العالمي لنقابات (FSM) العمال قبل المؤتمر الثامن عشر.

تعد المعاشات التقاعدية ، بكل تنوعها (التي سنقوم بتحليلها) ، انتصارًا كبيرًا للطبقة العاملة ، وليس غزو المتقاعدين ، الذي يريد قادة الرأسمالية الآن استرداده منا ، لمساعدتهم على التغلب على حياتهم الجديدة. الأزمات المنهجية والهيكلية ، والتي تنشأ كما علمنا كارل ماركس.

سيبدأ تحليلنا من المعاشات الأولى ، منذ حوالي 200 عام ، إلى تلك الموجودة اليوم ، في القارات الخمس.

سنشرح كيف تصرفت النقابات العمالية وكيف تتصرف في هذا المجال.

اليوم ، حوالي 30٪ ممن يجب أن يكون لهم الحق في التصويت هم أو يجب أن يكونوا متقاعدين (أي ما يقرب من 20٪ من سكان العالم) ، وخاصة أولئك الذين تزيد أعمارهم عن 60 عامًا وقد وضعوا كل طاقتهم في الإنتاج للثروة وتحسين الحياة الجماعية والتنمية الثقافية والفكرية.

يجب على الطبقة العاملة ، ككل ، ومن خلال منظماتها ، أن تتناول هذا السؤال بأكبر قدر من الاهتمام ، لأن المشكلة لا تتعلق فقط بالأشخاص الذين تقاعدوا بالفعل ، ولكنها تؤثر أيضًا على

غزو كبير للطبقة العاملة.
لهذا السبب ندعو جميع نقابات العمال الدولية (UIS) التابعة للاتحاد العالمي لنقابات (FSM) العمال إلى تعزيز تدخلهم في قضية المعاشات التقاعدية ، تمامًا كما نطلب أن تتخذ جميع النقابات على هذا الكوكب موقفًا من الدفاع الطبقي عن المعاشات التقاعدية ، و ندين جميع أنواع الخصخصة (التي تتنكر أحيانًا على أنها "فتوحات مساومة جماعية" وهمية ، والتي نحاربها بصفتنا اتحادات التجارة الدولية).

فهرس:

-.نتيجة الجمع بين الطريحة والنقيضة
- .الأساس الأيديولوجي
المقدمة
تاريخ المعاش
الوضع الحالي والتفصيلي للمعاشات التقاعدية
الدول غير الخاضعة لصندوق النقد الدولي
البلدان التي أصبحت رأسمالية بعد عقود من النضال من أجل الاشتراكية
دول أمريكا الشمالية وأستراليا
دول أخرى في أمريكا (باستثناء كوبا الثورية)
الدول الافريقية
الدول الآسيوية الخاضعة لصندوق النقد الدولي
بلدان أوروبا الرأسمالية
الدول العربية
ملخص للوضع العالمي الموصوف أعلاه
نشاط النقابة اليوم بشأن مسألة المعاشات التقاعدية
تاريخي
من وقتنا
الوضع في كل منطقة من مناطق الكوكب
في اوروبا
في أمريكا

في افريقيا
في آسيا
في الدول العربية
في البلدان التي عادت إلى الرأسمالية
في البلدان غير الخاضعة لصندوق النقد الدولي
اقتراحات
الاستنتاجات
- .مفاهيم
-.ملاحظة 1
ملاحظة ختامية - خطاب مفتوح
- .**الأساس الأيديولوجي**

قد يبدو الأمر غير ضروري ، لكننا نعتقد أنه من المهم أن نوضح ، لأي شخص يقرأ هذا النص ، أننا نعتمد على:

1) طالما أن الرأسمالية موجودة ، فسيظل الصراع الطبقي قائمًا

2) الطبقة العاملة هي كل ، تضم العمال النشطين ، والعاطلين عن العمل ، والعاملين لحسابهم الخاص (المستغلين من قبل الشركات متعددة الجنسيات) ، والقطاع غير الرسمي ، والعمل المنزلي غير المأجور والمتقاعدين (بكل تنوعهم ، مما يدل بوضوح على أننا حققنا نعيش من عملنا ، فلنكن جزءًا من الطبقة العاملة حتى نموت). بالطبع ، يجب على المثقفين ، مثل بعض المهن الأخرى ، أن يقرروا بشكل فردي الطبقة التي ينتمون إليها (ثم يتصرفون وفقًا لهذا الاختيار).

3) الطبقة الوسطى غير موجودة ، إن تقسيم الطبقة العاملة ليس إلا من اختراع البرجوازية. يعتبر البعض أفراد الطبقة الوسطى الذين يعيشون على الثروة التي ورثوها أو التي راكموها ، والذين لم يعودوا يستغلون أي شخص (متناسين أنهم كانوا إلى جانب المستغِلين أو أنفسهم أو أقاربهم بينما كانوا ثروات).

4) أمام الطبقة العاملة ، لا توجد سوى طبقة واحدة ، البرجوازية ، تعيش حياة غنية بفضل استغلال عمل هذه الطبقة العاملة نفسها.

5) إن المعاشات هي انتصار تاريخي عظيم للطبقة العاملة ، تم انتزاعها على حساب العديد من النضالات، والعديد من التضحيات ، والوفيات ، والإصابات ، والفصل ، والسجن ، والتعذيب ، والمنفيين ، واللفظ ، والقمع الذي تمارسه الطبقة البرجوازية.

6) تضمن المعاشات التقاعدية ، إذا كانت ذات مستوى كافٍ ، العيش الكريم في المرحلة الأخيرة من الحياة.
7) منذ عام 1948 ، أصبحت المعاشات التقاعدية أحد حقوق الإنسان الأساسية ، على النحو المعترف به في المادة 25-1 من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان. (نص في **1) الملاحظة.**
8 الخلاصة. - الدفاع عن المعاشات العامة ، بمستوى كافٍ للعيش بكرامة في المرحلة الأخيرة من الحياة، وعندما يكون ذلك ضروريًا (في حالة وقوع حادث أو مرض ، إلخ) ، هو مهمة أخرى ، ولكنها مهمة جدًا مهم لنضال أي اتحاد طبقي.

-.المقدمة

سيشارك الاتحاد الدولي لنقابات المتقاعدين وأصحاب المعاشات (UIS) التابع للاتحاد العالمي لنقابات العمال (FSM) في المؤتمر الثامن عشر لاتحاد النقابات العالمي في عام .2022

تم إنشاء نقابتنا النقابية الدولية في المؤتمر السادس عشر للاتحاد العالمي لنقابات العمال (FSM) (أثينا ، أبريل 2011) ، وتم تشكيلها على هذا النحو في برشلونة ، في مؤتمرنا الأول (فبراير 2014).
خلال المؤتمر السابع عشر لل FSM (جنوب إفريقيا ، 2016) ، قدمت نقابتنا النقابية الدولية UIS تقرير نشاطها الأول إلى المجموعة التي قررت وجودها.
اليوم ، مع ما يقرب من 8 سنوات من الوجود ، نحن الآن في ظروف أفضل (حوالي 2 مليون شركة تابعة في أكثر من 60 دولة ، بالإضافة إلى فريق إدارة يبدأ العمل بشكل جماعي على أساس منتظم) ومع الإرسال (كتابة ، بثلاث لغات ، وقبل أشهر من الظهور في الوثائق الرسمية للمؤتمر الثامن عشر) تقييمنا الذي سيتم مناقشته خلال هذا المؤتمر الثامن عشر ، يمكننا الآن اقتراح انعكاس جماعي على واقع المعاشات التقاعدية ، باعتباره غزوًا للفئة العاملة.
إن المعاشات التقاعدية ، كما نوضح في هذا النص (التي وافقت عليها القيادة الجماعية لاتحادنا الدولي) ، هي انتصار كبير للطبقة العاملة (سنشرح التاريخ بالتفصيل) ، والتي انتشرت على نطاق واسع عندما انتصرت الثورة الروسية وأن لينين وقعوا القانون الأول الذي يعمم الحق في العيش الكريم للجميع (للرجال في سن 60 ، والنساء في سن 55 ، بما في ذلك ربات البيوت وعمال المنازل الآخرين ، وجميع الفلاحين) للمرحلة الأخيرة من حياتهم.
ومجموعات أخرى على رأس الرأسمالية العالمية ، (FMI) اليوم ، يحاول صندوق النقد الدولي بما في ذلك الحكومات غير الاشتراكية والمؤسسات الخاصة ، استرداد الأموال من صناديق التقاعد

العامة للتغلب على الصعوبات التي تواجهها. الأزمات ، والقيام بذلك ، أطلقت حملة عالمية لخصخصتها على المدى القصير والمتوسط.
سنقوم بتطوير ما ورد في الفقرة السابقة من الوثيقة التي تعدها لجنتنا الفنية والبحثية.
يجب على FSM ، ككل ، أن يقف في وجه هذا الغزو العظيم للطبقة العاملة. فقط النقابات الصفراء والإصلاحية والديمقراطية الاجتماعية ونقابات التوفيق الطبقي تدافع وتدير (بصفتها مديرين للأموال المالية) معاشات التقاعد الخاصة (بما في ذلك تلك المتخفية في شكل انتصار العمال ، والتي يتنازل عنها أصحاب العمل أثناء المفاوضات). جماعية).
إن الدفاع عن المعاشات العامة ليس فقط واجب المتقاعدين أو أصحاب المعاشات بالفعل ، ولكنه أيضًا واجب الطبقة العاملة بأكملها (حتى لو كان من الصعب أحيانًا تحقيق ذلك). في الواقع ، فإن التخفيضات في الحق في الحصول على معاش عام ، والسماح بحياة كريمة ، والتي يخطط لها ويعززها صندوق النقد الدولي (بالاعتماد في هذا على الحكومات والاتحاد الأوروبي) ستؤثر على المتقاعدين في المستقبل ، الذين أصبحوا الآن عاملين نشطين.
يجب أن يضمن UIS الاتحاد الدولي للمتقاعدين واصخاب المعاشات ، جنبًا إلى جنب مع جميع النقابات المنتسبة إلى الاتحاد العالمي لنقابات العمال FSM، أنه منذ اليوم الأول من حياتهم العملية ، يدرك كل عامل أن الأمر متروك له للدفاع عن حقه (و الحق بشكل عام) في معاش يسمح بحياة كريمة.
نقابتنا UIS ، التي تمت الموافقة على شعارها في مؤتمراتنا ، بعنوان "حياة طويلة ومكبرة للمتقاعدين" ، تصف بأنها "جديرة" بحياة مضمونة من أجلها:
1) سكن صالح للسكن.
2) مياه الشرب والتدفئة وتكييف الهواء في المنزل ؛
3) الغذاء المحلي والصحي والكافي ؛
4) الصحة والتعليم والثقافة والترفيه وخدمات النقل المحلية ، العامة ، والمجانية والنوعية.
بالإضافة إلى ذلك ، طلبنا من منظمة العمل الدولية '(OIT) مرارًا وتكرارًا (في مؤتمرات سنوية متتالية ، وعلى الرغم من عدم استماع أو ملاحظة أي من قادة الحكومات الرأسمالية أو قادة الأعمال الحاضرين) أن الدولة في البلدان الرأسمالية هي التي تدفع الضمان الاجتماعي.
5) مساهمات العاطلين عن العمل (هم عاطلون عن العمل بسبب خطأ أولئك الذين ينظمون الاقتصاد وليس من خلالهم).
هذه هي الطريقة الوحيدة لهؤلاء الأشخاص لتلقي المعاش التقاعدي الذي يستحقونه عندما يكونون

مؤهلين. يجب أن نتأكد من أن هذا المطلب يتم قبوله من قبل جميع النقابات الطبقية.

تاريخ المعاش

نعتقد أنه من المفيد تقديم ملخص موجز يسمح لنا بفهم هذه الحقيقة ، اليوم في بداية القرن الحادي والعشرين. إنها حقيقة حديثة نسبيًا في تاريخ البشرية ، والتغيرات المستمرة التي تشهدها تشهد على حقيقة الصراع الطبقي.

يجب أن تعلم مسبقًا أن نقابتنا الدولية UIS قد شكلت لجنة فنية وبحثية ، لكن ليس لدينا الوسائل المتاحة لعدونا الطبقي (بالنسبة له ، نحن ، المستغَلين ، الذين دعونا ندفع للفريق المسؤول من الدراسات لكنها تظل الوحيدة القادرة على استخدام النتائج ، لمصالحها الخاصة كمشغل ، وبعبارة أخرى أننا لم نكن مخولين بالتشاور معها أو استخدامها). هذا هو السبب في أننا نطلب من النقابات الصفية أن ترسل إلينا جميع المعلومات التي في حوزتها (المتعلقة بالواقع القانوني للمعاشات التقاعدية ، دولة تلو الأخرى) حتى يكون لدينا على مستوى نقابة العمال الدولية FSM لدينا ، في أقرب وقت ممكن ، البيانات من دول العالم التي نحتاجها.

ليس لدينا أيضًا فريق من المحترفين والمتخصصين الذين يمكنهم استغلال هذه المعلومات بشكل كامل. هذا هو السبب في أننا نطلب مرة أخرى أن نتواصل مع أشخاص من مختلف المهن والذين ، من منظور الصراع الطبقي ، يمكنهم استخلاص النتائج من البيانات التي نجمعها.

من هذا الواقع نؤكد أن المعاشات التقاعدية (التي ، كما أشرنا في نهاية فصل "الأفكار" ، ليست المعاشات التقاعدية الضرورية والقائمة الوحيدة) ، بدأت تظهر منذ حوالي 200 عام ، في بداية القرن التاسع عشر ، في أمريكا حسب المعطيات الموثقة المتوفرة لدينا.

كان المتقاعد الأول ، بالتقاعد ، الذي يوجد سجل مكتوب له (ثم هذا المتقاعد الأول لم يبلغ سن (الذي وحد جميع البلدان التي الخمسين) ، هو سيمون بوليفار ، الرئيس السابق لكولومبيا الكبرى تحررت نفسها من الاستعمار الأسباني ، تقريبًا مطابق. إلى ما هي عليه كولومبيا وفنزويلا وبيرو والإكوادور وبوليفيا).

من السهل شرح ذلك. كان القانون الأول الذي اعتمدته "كولومبيا الكبرى" هو الحق في الحصول على راتب لجميع الجنود الذين قاتلوا في العاصمة ، والذين لم يعد بإمكانهم البقاء في الجيش بشكل نشط بسبب تقدمهم في السن أو إصابتهم. كان بوليفار نفسه (الذي توفي عام 1830 عن عمر 47 عامًا) أول من استفاد منها.

اتخذت روسيا الاشتراكية خطوة كبيرة أخرى إلى الأمام ، لكنها أكثر أهمية بكثير ، عندما وقع لينين على القانون الأول الذي عمم الحق في التقاعد للجميع ، مهما كانت مهنتهم ، بما في ذلك

(بالفعل في عام 1917) الفلاحين والأشخاص الذين يؤدون الأعمال المنزلية فقط.

بين هذين التاريخين ، كان هناك متقاعدون في الأرجنتين (رائد في هذا الشأن) وفي بلدان أخرى. كان دائمًا حقًا مرتبطًا بالوقت الذي توقف فيه الموظف عن نشاطه كموظف حكومي (لذلك كان موظفو الخدمة المدنية هم المتقاعدون الأوائل).

من السهل أن نفهم لماذا كان موظفو الخدمة المدنية هم المتقاعدون الأوائل ؛ لأنهم عملوا لصالح الدولة ، كانوا أكثر قدرة على التأثير على التشريعات الحالية والمستقبلية ، وسعى لضمان شيخوخة لائقة.

لدينا أيضًا بيانات جديدة حول المعاشات التقاعدية الأولى المدفوعة في أوروبا ، (ما أوضحه ميرين إتكسيزاريتا ، أستاذ الاقتصاد الفخري في جامعة برشلونة المستقلة ، في 07-30-21 ، خلال مؤتمر الفيديو الخامس والستين ، بواسطة صوت المنصات ل COESPE ل LUGO :
https://youtu.be/swiXbPgpbpQ

1) في إسبانيا ، في عام 1896 ، في (إقليم الباسك) وفي برشلونة (كاتالونيا) ، أكثر المناطق الصناعية في شبه الجزيرة الأيبيرية في ذلك الوقت ، كانت هناك معاشات تقاعدية فردية (وبالتالي طوعية من حيث المبدأ) ؛

و 2) في عام 1898 ، أولاً في بروسيا ، ثم في ألمانيا ، منح الديكتاتور بسمارك أول معاشات تقاعدية خوفًا من صعود الديمقراطية الاجتماعية ومواجهتها.

من الواضح أن أياً من هذه المعاشات التقاعدية المبكرة والرائدة لم يكن معاشات تقاعدية خاصة ، كما تشجع البنوك الآن. كانت الدولة هي التي دفعت مبلغ المعاشات التقاعدية ، بناءً على نظام جمع الأموال المصادق عليه في كل بلد. في هذا النص ، لن ندخل في تفاصيل حول الاختلافات العديدة الموجودة بين البلدان في طريقة جمع هذه الأموال (إنها نتيجة لعمليات مختلفة من الصراع الطبقي).
تجربة أخرى مهمة ، لا ينبغي نسيانها ، هي تجربة العمال أو أهل أثينا الشعبيين ، والتي حفزت عليها الأناركية ، والتي أدت إلى تجارب مهمة لتضامن العمال. تم إنشاء صناديق تضامن مختلفة ، بما في ذلك صناديق التضامن (لدفع الأجور أثناء الإضرابات وأول معاشات الشيخوخة). في رأينا ، لا يمكن وصف هذه الصناديق على أنها فردية أو بالرسملة. ساهمت هذه الأموال التي قدمها العمال ، بالقرب من تجربة الاتحاد السوفياتي ، بشكل كبير في تطوير مقترحات المعاشات العامة مثل تلك التي انتشرت في أوروبا منذ نهاية الحرب العالمية الثانية ، وذلك بفضل نضال النقابات المنتسبة إلى FSM الاتحاد العالمي لنقابات العمال.
في منتصف القرن الماضي ، مع انتصار المناهضين للفاشية (أي الجبهات الشعبية واليسار الحقيقي

- حيث كان في ذلك الوقت فقط مناهضون للرأسمالية في اليسار) ، ازداد الصراع النقابي الطبقي . وُلد FSM (الاتحاد العالمي للنقابات) (1945) وانتُهزت حقوق العمال التي تحاول الرأسمالية اليوم أن تنتزعها منا: تخفيض ساعات العمل ، والحق في التعليم المجاني والجيد والرعاية الصحية العامة ، والحق في الإجازة والحق. للتقاعد ، على سبيل المثال لا الحصر.

كانت المعاشات التي تم الحصول عليها في هذا الوقت أيضًا عبارة عن جميع المعاشات العامة ، الممولة من ميزانية الدولة ومساهمات صاحب العمل والموظفين.
في عام 1949 ، قامت الاشتراكية الديمقراطية (حليف قوي للرأسماليين) بتفكيك الاتحاد العالمي لنقابات العمال (على الرغم من أنه كان عمره 5 سنوات فقط) وبدأت في تمويل النقابات العمالية الصفراء (التعاون الطبقي ، الميثاق الاجتماعي ، الإصلاحي ، الأصفر ، المباع لـ أرباب العمل مقابل مزايا لقادتهم). وهكذا ولد الاتحاد الدولي لمنظمات نقابات العمال الحرة ، التي لم تكن "حرة" بأي حال من الأحوال ، منذ طاعتها (كما هو الحال اليوم) لما طلب وأمر من يمولها.
هذا الاتحاد الدولي لمنظمات النقابات العمالية الحرة هو الاتحاد الذي اتفق في السبعينيات ، في القرن الماضي ، مع بينوشيه الإبادة الجماعية والفاشي ، على خصخصة المعاشات التقاعدية في تشيلي ، واعدًا بالعمال (دائمًا نفس الوعود الكاذبة من المؤيدين). - الرأسماليون ، ومن بينهم يجب أن نضم قادة النقابات الذين يخونون الطبقة العاملة) أنه بفضل الخصخصة ، فإن السداد الأولي للمعاش التقاعدي سيكون 100٪ من آخر راتب ، وليس 70٪ كما كان الحال في تشيلي قبل خصخصتها.
في الواقع ، بعد ما يقرب من 50 عامًا ، ثبت الخداع الكبير في تشيلي ، ولا يدرك المتقاعدون في هذا البلد ، (من خلال وكالة فرانس برس ، مديري صناديق التقاعد ، التي أنشأها بينوشيه وخائن الاتحاد الدولي. من المنظمات النقابية الحرة) ، كمعاش تقاعدي رئيسي لا يتجاوز 35٪ من آخر راتب لهم.
وبما أن النقابات الطبقية لم تثبت نفسها بالقوة الكافية ، فقد كرر المستغلون الرأسماليون عملية الخداع هذه بمساعدة النقابات الصفراء.
سنقدم مثالًا حديثًا نسبيًا (عنصر أساسي ، يضاف إلى النفاق ، في محاولة للحفاظ على صورة الرأسمالية كملعب.
المجتمع الديمقراطي ، في حين أنه في الواقع هو ديكتاتورية رأس المال) ، الذي حدث في الدولة الإسبانية (حاليًا في المكسيك هم الذين يحاولون مرة أخرى) ، وهو مثال مفيد للغاية في حد ذاته ، وأنه يجب علينا أن نشرح للطبقة العاملة بأكملها (إسباني وأوروبي وعالمي) ، حتى لا ينخدعو.ا
إنني أشير إلى الميثاق الاجتماعي ، في بداية التسعينيات من القرن الماضي ، المبرم بين CCOO (الاتحادات النقابية للجان العمالية)، و UGT (الاتحاد العمالي العام) وإدارة الشركات متعددة الجنسيات. كان من الضروري تنظيم 3 استفتاءات قبل التمكن من خصخصة هذا المعاش التكميلي الذي فاز به العمال ، خلال الاتفاقات السابقة ، بفضل النضال النقابي الطبقي. كان القانون الإسباني في ذلك الوقت يتطلب أن يقبل غالبية الأشخاص المعنيين تحويلهم إلى معاشات تقاعدية خاصة حتى يتمكنوا من خصخصة الجزء الإضافي. خلال الاستفتائين الأولين ، فشلت CCOO (الاتحادات

النقابية للجان العمالية) والنقابة العمالية العامة UGT والشركة في مواجهة النقابة البديلة (النقابة المنتسبة إلى FSM (الاتحاد العالمي للنقابات العمالية) ، والتي نمت اليوم من خلال الدمج. 3 نقابات أخرى منتسبة أيضًا إلى FSM العمال (وهو الآن بديل الاتحاد الطبقي)

بالنسبة للاستفتاء الثالث والفوز ، تركت الشركة الخيار لكل موظف فيما إذا كان سيتحول إلى المعاشات التقاعدية الخاصة أم لا ، بحيث يمكن تقنينها.

اليوم ، بعد ما يقرب من 30 عامًا ، ثبت أن أرباب العمل ، CCOO ، و UGT ، والنقابات التابعة ل CIOSL (الاتحاد الدولي لمنظمات النقابات الحرة) (الآن CSI الاتحاد الدولي لنقابات العمال) ، لديهم على نطاق واسع كذب ، في الواقع ، فإن الموظفين الذين رفضوا هذا الانتقال إلى المعاشات التقاعدية الخاصة (على الرغم من الوعود المتكررة بمعاشات تقاعدية أفضل بكثير وأعلى) يتلقون بالفعل أكثر بكثير (مع فرص عمل متساوية وعدد سنوات المساهمات) أكثر من أولئك الذين اختاروا الصناديق الخاصة التكميلية.

بالإضافة إلى ذلك ، خضع الموظفون بموجب هذه الخطة إلى زيادة في معدل مساهمتهم (ما يزيد قليلاً عن 2٪) وهذا كل شهر ، لعقود (من أصل 14 راتبًا سنويًا) ، لصندوق الإثراء الخاص.

أين ذهب المال؟ من المستحيل إخفاءه ، تظهر الحسابات العامة للصندوق الخاص أنه منذ ما يقرب من 30 عامًا ، ربحت الشركة (بحجة الرسوم الإدارية) أكثر من 100 مليون يورو ، والنقابات الصفراء ، CCOO و UGT 25 مليون يورو إضافية. كل هذه الأموال المسروقة من العمال ، بحيث أن مجلس إدارة الصندوق الخاص من المفترض أن يضمن إدارة الجودة. لصوص! كل الخونة للطبقة العاملة سواء الشركة أو النقابات.

باختصار ، ستظل المعاشات الخاصة دائمًا عملاً لمن يديرها ، وسرقة حقيقية للعمال. هذه هي الرأسمالية.

هذا هو السبب في أن UIS (الاتحاد الدولي لنقابات العمال) لدينا ، مثل FSM (الاتحاد العالمي لنقابات العمال) ، يعارض أي نموذج للمعاشات التقاعدية الخاصة ، سواء كان فرديًا (يُقال عن طريق الرسملة) أو جماعيًا (مع المتغيرات ، أيضًا من خلال الرسملة ، بدعم من أرباب العمل في الاتفاقات الجماعية ، تسمى أحيانًا "حقيبة الظهر النمساوية" لأنها تقدمت لأول مرة في هذا البلد).

لن توافق أي نقابة جديرة بالاسم وفي المناصب الطبقية على توقيع اتفاقية واحدة تُستخدم فيها أموال العمال لتغذية صناديق التقاعد الخاصة.

باختصار ، هذا هو واقع المعاشات ، منذ بدايتها وحتى اليوم.

يجب أن نلاحظ هذه الحقيقة الأخيرة التي يعود تاريخها إلى القرن الحادي والعشرين: الانهيار العام لصناديق رأس المال الخاصة في جميع أنحاء العالم ، والذي تم تأكيده في عام 2010 ، وفشل في تحقيق الحد الأدنى من العائد لأولئك الذين استثمروا فيها (في إسبانيا على سبيل المثال) ، من بين 320 صندوقًا خاصًا ، حقق 6 فقط ربحًا ، وحافظ حوالي 30 على قيمة الأموال التي تم جلبها ، (وتسبب ما يقرب من 300 في خسارة أولئك الذين وثقوا في البنوك وأكاذيبهم.

<u>أخيرًا ، وفقًا لويكيبيديا:</u>

في العديد من بلدان أمريكا اللاتينية ، دفعت الضغوط الاقتصادية التي مارسها صندوق النقد >> الدولي إلى إنشاء صناديق تقاعد خاصة لا تحل محل الأنظمة العامة ، لأن المواطنين الذين يتمتعون بدرجة معينة من الاستفادة منها فقط. قادرة على الوصول إليها. بالإضافة إلى ذلك ، نظرًا لأن هذه الأموال تخضع لتقلبات سوق الأوراق المالية ، فمن الممكن تحقيق مكاسب طويلة الأجل ، أو على العكس من ذلك ، التعرض لخسائر كبيرة قادرة على قلب ملايين الأشخاص عند التقاعد. التغطية لم تتحسن ، وبالتالي يمكن اعتبار تنفيذها فاشلاً.

تم الإعلان عن ذلك في عام 2004 من قبل تقرير البنك الدولي "الوفاء بوعد تأمين الدخل لكبار السن في أمريكا اللاتينية" ، والذي نفذ ، بعد النتائج الفائزة الكاذبة للنظام الذي أقيم في تشيلي ، الحماية من فشل إصلاح المعاشات التقاعدية المطلوب. من قبل صندوق النقد الدولي (FMI)، لجميع دول أمريكا اللاتينية خلال التسعينيات.

- .الوضع الحالي المفصل للمعاشات التقاعدية
دعونا نترك جانباً (وهم يستحقون دراسة كاملة) معاشات التقاعد الناتجة عن حوادث العمل أو المرض أو غيره من الأسباب. قد يؤدي تنوعهم إلى إطالة هذا النص إلى حد كبير ، على الرغم من أنهم يشهدون في الأساس على نفس المواجهات والنضالات الطبقية التي ساهمت في الدفاع عن .معاشات التقاعد
ستتيح الأمثلة الواردة أعلاه فهم الوضع الحالي الفعلي للمعاشات التقاعدية في القارات الخمس. الدول غير الخاضعة لصندوق النقد الدولي.
.نحن نتحدث هنا عن كوبا والصين وفيتنام وجمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية ولاوس
في جميع هذه البلدان ، يتم ضمان المتقاعدين ، من قبل الدولة والقانون (الدولة الاشتراكية لها هدفها الرئيسي ، على عكس الدولة الرأسمالية ، تحسين نوعية الحياة للجميع) ، والحد الأدنى الحيوي الذي ذكرناه سابقًا ، الضمان من حياة كريمة.
بالنسبة لعدونا الطبقي ، الذي لطالما شوه سمعة غزوات الاشتراكية (حرمها ، أو شوهها بكل أنواع الأكاذيب) ، فإن انتصارات الطبقة العاملة ، في هذه البلدان ، لن تكون كافية لأن المتقاعدين لا يملكون المال اللازم لذلك. الذهاب لمشاهدة معالم المدينة في البلدان الواقعة على الجانب الآخر من الكوكب. في الواقع ، يقوم المتقاعدون من هذه الدول بجولة في منازلهم.

لن يرى أحد في هذه البلدان (كما نرى كل يوم في البلدان الرأسمالية) متقاعدًا يبحث في سلة المهملات عن الطعام ، ويتخلى عن الأدوية أو الرعاية الطبية (مجانًا مع الاشتراكية ، ويدفع في معظم الحالات مع الرأسمالية) من أجل التمكن لشراء المواد الغذائية. لن ترى أيضًا متقاعدًا محرومًا من الكهرباء أو الغاز أو الهاتف أو تم إخلاؤه من منزله بسبب ديون مستحقة على مصرفه أو مالك العقار.

عادت البلدان إلى الرأسمالية بعد عقود من النضال من أجل الاشتراكية.

منذ حوالي 30 عامًا ، قطعت حوالي ثلاثين دولة خطوة كبيرة إلى الوراء في تاريخها بالتخلي عن الإدارة الاشتراكية للاقتصاد والعودة إلى رأسمالية عفا عليها الزمن (يفضلها القادة السياسيون المجرمون الذين سمحوا لأنفسهم بالشراء من قبل الرأسماليين).

لقد أدرك سكانها الآن ، ما يقرب من 100 ٪ ، أنه خلال رحلتهم نحو الاشتراكية والشيوعية ، يتم تأمين وتغطية احتياجات المتقاعدين الأساسية.

اليوم ، يقوم المتقاعدون من هذه البلدان بالتنظيم مرة أخرى (تساعدهم نقابتنا الدولية في ذلك) للمطالبة بإعادة الحقوق التي كانوا يتمتعون بها منذ عقود.

نحن مقتنعون بأنهم ، عاجلاً أم آجلاً ، سيستعيدون الحقوق الأساسية التي كفلتها الاشتراكية والتي سرقتها الرأسمالية منهم.

- .**<u>دول أمريكا الشمالية وأستراليا</u>**

في هذه البلدان ، الأشخاص الذين تمكنوا من العمل كموظفين ، بعقود قانونية (وهي بعيدة كل البعد عن تمثيل 100٪ من الطبقة العاملة المعنية) ، يتقاعدون بثلاثة أنواع من الدخل:

1) معاش عام أساسي لا يسمح لك بالعيش بكرامة.

2) معاش تكميلي ناتج عن اتفاقيات (خاصة في الشركات الكبيرة) ، والذي ، إن وجد ، يسمح لك بالعيش بشكل متواضع للغاية. بعض صناديق التقاعد الخاصة هذه ، الناتجة عن المفاوضة الجماعية ، قد أفلست. على سبيل المثال ، انتقل سائقو الشاحنات (بعد إفلاس "صندوقهم التكميلي") من حياة كريمة إلى الحاجة إلى جمع وإعادة بيع العلب الفارغة.

3) المعاشات الفردية عن طريق الرسملة متاحة فقط للأشخاص الذين ، عندما كانوا يعملون ، حصلوا على ما يكفي ليكونوا قادرين على الادخار وسداد جزء بسيط من دخلهم كل شهر لبنكهم. كما أفلس جزء كبير من هذه الصناديق ، وسجّل البعض الآخر (معظمها) خسائر بدلاً من المكاسب.

- .**<u>دول امريكية اخرى (باستثناء كوبا الثورية)</u>**

لقد كانوا الأوائل في العالم الذين لديهم قوانين تمنح الحق في التقاعد مع المعاشات التقاعدية التي .تدفعها الدولة

طبيعي ، لأن مسؤوليهم ، وخاصة الجيش ، هم الذين جعلوا الاستقلال عن العواصم (الأوروبية) ممكنًا وآمنًا ، وقد مكّنهم تأثيرهم على الحكومات المعنية من تمرير قوانين مواتية عند التقاعد.

لقد ذكرنا سابقًا أن سيمون بوليفار كان أول متقاعد في تاريخ البشرية يستفيد من معاش تقاعدي عام ، ونذكر أيضًا الأرجنتين كأول دولة لديها قوانين مواتية في هذا الصدد (أوائل القرن العشرين).

امتد هذا الواقع السعيد ، الذي كان يتعلق فقط بموظفي الخدمة المدنية ، في منتصف القرن العشرين ، ليشمل الطبقة العاملة بأكملها (دون أن يؤثر ذلك على: لا الفلاحين ، ولا "العمل غير الرسمي" المسمى بشكل سيئ ، ولا العاملين لحسابهم الخاص ، ولا العمل المنزلي ، بينما في اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية ، كان يحق لهذه المجموعات الحصول على معاش تقاعدي من سن التقاعد).

CIOSL ثم ، "شكراً" للنقابات العمالية التي تم تقديمها ، والتي تم بيعها لأرباب العمل ، ونقابة ، لخصخصة صناديق التقاعد العامة (في تشيلي في البداية ، كما أوضحنا أعلاه). (ITUC اليوم) (إدارات صناديق التقاعد) ، مما دفع المتقاعدين إلى الفقر (ليس فقط في AFP لقد انتشر الـ تشيلي) ، بينما أغنى قادة النقابات العمالية الإصلاحية التي ترفض الصراع الطبقي.

اليوم ، في جميع أنحاء أمريكا ، تكاد المعركة هي نفسها كما في بقية العالم: تناضل من أجل الحفاظ على مكاسب المعاشات التقاعدية العامة ، وتكافح من أجل الحفاظ على القوة الشرائية للمتقاعدين ، والمطالبة بإلغاء وجود معاشات تقاعدية خاصة (كل هذا في مواجهة من ضغوط صندوق النقد الدولي بالإضافة إلى تلك التي تمارسها حكومات كل دولة).

يجب أن يضاف إلى ما سبق أنه في معظم بلدان أمريكا ، بما في ذلك الولايات المتحدة ، لا تزال هناك نسبة عالية من العمال يسمون خطأً "العاملين لحسابهم الخاص" (العمل غير الرسمي ، والعمل الإضافي ، وغير المنظم وغير الخاضع للرقابة ، وما إلى ذلك). لا يوجد تشريع يحمي وبالتالي (إذا لم يتغير هذا الوضع بالنضال) فلن يحصل على أي معاش تقاعدي. سيضطر هؤلاء الأشخاص للبقاء على قيد الحياة بفضل دعم أسرهم ، عندما لا يعودون قادرين على العمل بسبب سنهم أو حالتهم الصحية.

<u>مثال: كولومبيا</u>

اليومية الكولومبية ، في 20 أكتوبر 2021 ، لا يزال 4.1 El Tiempo وفقًا لما نشرته صحيفة مليون شخص حول العالم بدون حماية. مع ارتفاع معدل الفقر. وفقًا لتقرير منظمة العمل الدولية ،

فإن 47٪ فقط من سكان العالم لديهم تغطية ضمان اجتماعي (باستثناء الرعاية الصحية ومزايا المرض) ، و 53٪ لا يتمتعون بأي تغطية.

في نفس المنشور ، تظهر أرقام منظمة العمل الدولية أن 52٪ فقط من السكان حصلوا على مزايا اجتماعية في عام 2020 ، أي ما يزيد قليلاً عن النصف. أما الـ47٪ الآخرون ، أي 23 مليون شخص ، فلم يكن لديهم أي وصول.

زادت نسبة الكولومبيين الذين يتلقون إعانة اجتماعية ، لا سيما منذ تقديم المساعدة أثناء الوباء ، " قبل هذه الفترة كانت 30٪ فقط". هذه ليست بالضرورة مبالغ مدفوعة نقدًا ، ولكن يمكن أن يكون ذلك من خلال الوصول إلى جامعة عامة.

(Deidnet Castellanos ، WFTUل P&R 4 أكتوبر مؤتمر اللجنة العالمية للأمانة الرئاسية UISل،). "

انضمت كولومبيا إلى منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ، مما يعني نهاية المعاشات العامة ، مما يجعلنا نعتقد أن الدولة لا يمكنها التظاهر بأن الأشخاص الذين يبلغون من العمر 70 أو 75 عامًا سيصلون إلى 20 دولارًا لكل شخص مسن ، لأن ذلك سيجبرهم على العمل حتى هذه الأعمار ، دون أن يكون لهم الحق. إلى الضمان الاجتماعي من الدولة لأنه لا يوجد أي شيء ، لا يوجد سوى نظام المساعدة. لا تمتد التغطية إلى أكثر من مليون شخص من مستوى اقتصادي معين. يبلغ عدد سكان كولومبيا 52 مليون نسمة ، أي 11٪ منهم تزيد أعمارهم عن 60 عامًا ، منهم مليون أو أكثر ، Deidnet Castellanos) من المتقاعدين الحكوميين. لا يتلقى باقي كبار السن أي مساعدة (لاتحاد النقابات العالمي P&R مؤتمر 4 أكتوبر للجنة العالمية للأمانة الرئاسية لاتحاد.

<u>مثال آخر: هندوراس</u>

ما يحدث في هندوراس مع كبار السن هو على وجه التحديد نتاج حالة ومعاناة سكان هندوراس بشكل عام ؛ نحن تسعة ملايين ونصف المليون نسمة ، 70٪ منهم يعيشون في فقر و 45٪ في فقر مدقع. وهذا يوضح لنا ما هي الظروف المعيشية للشباب والأطفال وكبار السن في هذا السياق. بالإضافة إلى ذلك ، تشير دراسة أجراها الرفيق المتخصص في علم الشيخوخة في المعهد الوطني للرعاية لموظفي الجامعة إلى إساءة معاملة المسنين.

يضم هذا المعهد ألفًا وسبعمائة وثمانية وستون من المنتسبين البالغين ، معظمهم من كبار السن ، رجال ونساء.

لدينا قانون عقوبات يعاقب أولئك الذين ينتهكون حقوق المرأة وخاصة أولئك الذين ينتهكون جسديًا شركائهم وبناتهم. لسوء الحظ ، لقد أبلغنا بالفعل هذا العام ، وفي هذا العام فقط ، قُتلت حوالي 64 ألف امرأة ، يجب أن نقول إنها جرائم قتل نسائية ، وبالكاد تمت معاقبة 5٪ من هذا 100٪. في الواقع ، هذا الإفلات من العقاب يؤثر على النساء بشكل مباشر للغاية!

أتحدث الآن عن المرأة بشكل عام ، المرأة العاملة. هناك أيضًا قانون بشأن تكافؤ الفرص ، تم إقراره في عام 2007. إنه بالتحديد مع حكومة تقدمية تم وضعها في ذلك الوقت لإنفاذ اتفاقيات منظمة العمل الدولية ، مثل الاتفاقية رقم 87 "للعمل على قدم المساواة ، والأجر المتساوي". هذا ليس هو الحال في الواقع. هنا أيضًا في هندوراس ، صادقت الدولة على اتفاقية الأمم المتحدة.

كما صدقت هندوراس على عدد من اتفاقيات منظمة العمل الدولية. على سبيل المثال ، الاتفاقية رقم 100 التي تتعلق بالمساواة في الأجر بين العمال والعاملات عن العمل المتساوي القيمة. هذه الاتفاقية ، على الرغم من التصديق عليها ، لا يتم احترامها لكل ذلك ؛ كما أن الاتفاقية رقم 111 بشأن التمييز في التوظيف والمهن لا تحترمها الشركات التي تفضل توظيف رجال أكثر من توظيف النساء. وبالتالي فإن هذه الاتفاقية واضحة للغاية ، لأنها تحظر التمييز وتعزز المساواة في الفرص والمعاملة في التوظيف والوظيفة ، دون استثناءات أو تفضيلات على أساس مختلف الأسس ، بما في ذلك الجنس والعرق وما إلى ذلك. صدقت هندوراس على الاتفاقية رقم 156 ، التي تعزز أيضاً المساواة في معاملة العمال ذوي المسؤوليات الأسرية. ومع ذلك ، فإن الرجل لا يفي بمسؤوليته العائلية. لا ، مازال يعمل ومازال بالخارج. والمرأة التي تبقى في المنزل. هي التي تعتني بالأطفال ، وتحضر الوجبات ، وتنتظر زوجها بتجهيزهم له ثلاث مرات ، وتقوم بالغسيل ، والكي ، ثم تفعل ذلك. وفي الاتفاقية رقم 103 ، المتعلقة بحماية الأمومة ، تتعلق الاتفاقية رقم 183 أيضًا بالأمومة. الاتفاقيتان رقم 103 و 183 يتعلقان بحماية الأمومة. وهنا أيضًا تكمن مشكلة حقيقية بالنسبة للمرأة ، فبينما ينص قانون العمل على التوقف عن الولادة بشهرين ، تعمل المرأة شهرًا إضافيًا من أجل كسب المزيد قليلاً وهذا أمر ضروري بالطبع. والرئيس يسمح بذلك. حفاظا على صحة المرأة يجب على صاحب العمل عدم السماح بذلك. ومن هذا المنطلق ، يتم انتهاك هذه الاتفاقات انتهاكًا تامًا. الأمر نفسه ينطبق على عمل المرأة الليلي. هناك نساء يعملن في نوبات مثل الرجال. ومن المفترض أن تكون ممنوعة. وهكذا ، فإن هذا كله حقًا على حساب الفوائد.
الوضع صعب نوعا ما. هناك مشاريع وهمية ، تم استثمار الكثير من الدولارات فيها ، والتي لم تتحقق أبدًا ، على سبيل المثال المستشفيات التي ظهرت فيها مشاريع افعلها بنفسك وغير مجدية ، والتي لا تعمل وفقًا لمؤسسات الرعاية الاجتماعية.
يمكنني المضي قدمًا ، ولكن من الأفضل ترك الأمر عند هذا الحد ، لأن الوضع صعب للغاية ، ولكن هذا لا يعني أننا لا نستطيع فعل أي شيء ، وفي الواقع نظمنا ، في العام الماضي ومرة أخرى هذا العام ، عمليات تعبئة لمعارضة هذه المراسيم الضارة بالمتقاعدين.

-.<u>الدول الافريقية</u>

والوضع مشابه للوضع في أمريكا ، ولكن مع تأخير كبير في تطبيق الحق الضئيل في المعاش التقاعدي.
حدثت الفتوحات من حيث المعاشات التقاعدية ، التي حدثت في أمريكا في بداية القرن العشرين ، في إفريقيا (مع استثناءات قليلة) في منتصف القرن نفسه تقريبًا ، في نفس الوقت تقريبًا مع النضال من أجل الاستقلال تجاه- مقابل العواصم الأوروبية.
وهكذا ، في إفريقيا ، أتاح الانتصار في أوروبا ضد النازية وبدء عملية إنهاء الاستعمار (التي كانت عسكرية أكثر منها اقتصادية) تطبيق مقترحات نقابات العمال الخاصة بالاتحاد (الذي تم إنشاؤه مؤخرًا في عام 1945) والحصول على معاش تقاعدي لائق إلى حد ما القوانين ، ولكن فقط وبشكل شبه حصري للعاملين في القطاع العام والشركات الكبيرة (تلك التي تطور فيها النشاط النقابي).
تأثر الوضع الأفريقي بشدة بالنقابات الطبقية في المدن الكبرى ، مما ساعد على تنظيم النضال .النقابي الطبقي في مستعمراتهم الأفريقية.
CES-CSI أولاً وإلى **CIOSL** إلى) لقد تصرفت النقابات الصفراء ، التي بيعت لأرباب العمل ، على عكس ذلك ولم تخف من دعم استعمار القارة الأفريقية بأكملها تقريبًا. صوتت هذه (الآن النقابات ، بالفعل في عام 1945 ، في المؤتمر الأول للاتحاد ، ضد قرار الكونغرس الذي يدين الاستعمار. ثم ، في عام 1949 ، عارضت نفس النقابات الصفراء ، الإصلاحيين ، من الميثاق الاجتماعي ، التي تنكر الصراع الطبقي ، خلال المؤتمر الثاني لل FSM (قبل تفكيكه وتركه) ، قرار المؤتمر الذي يدين الخلق الأخير. (أيضًا في عام 1949) من الناتو كآلة عسكرية تهدف إلى دعم الإبادة الجماعية ونهب الثروات الطبيعية لأفريقيا والقارات.
في إفريقيا اليوم ، يتم تنظيم المتقاعدين. يساهم UIS في WFTU في ذلك ، حتى لو لم يجد دائمًا الدعم الكافي من النقابات الطبقية في هذه القارة العظيمة ، ويركز على ظروف العمل الصعبة والنضال اليومي من أجل بقاء الموظفين وعائلاتهم

لا يزال هناك نقص في الوعي المتزايد بأهمية مساعدة المتقاعدين على التنظيم
تعني المشاكل الجادة واليومية التي تواجهها الطبقة العاملة النشطة في إفريقيا أن أولوية العمل النقابي هي الدفاع عن حقوق العمال.
علاوة على ذلك ، فإن تشريعات العديد من البلدان لا تحبذ ، بل تمنع ، أصحاب المعاشات التقاعدية من تشكيل نقابات أو منظمات للدفاع عن حقوقهم. ومن الأمثلة على هذه القيود على الحق في التنظيم الجزائر ، التي سبق أن شجبناها على المستوى الدولي.
هذه القيود غير المقبولة في تشريعات العديد من البلدان ، شجبها اتحادنا UIS وا FSM إلى منظمة العمل الدولية ، لكن ردت هذه الهيئة الدولية (كما هو الحال دائمًا) فقط بالكلمات الجيدة ، ولكن دون أي إجراء.
تشهد إفريقيا تدخلات رئيسية لحلف شمال الأطلسي (تتزايد في بعض البلدان) لحماية الشركات متعددة الجنسيات التي جاءت لسرقة المواد الخام. حالات ليبيا والصومال وإثيوبيا ومالي **والمناطق** المعنية من جمهورية الكونغو الديمقراطية وبوركينا فاسو والسودان ، إلخ. هي للأسف موضوعية.

في هذه البلدان ، يكافح المرء من أجل البقاء وليس من أجل معاش تقاعدي.
في إفريقيا ، لا تزال هناك صراعات مرتبطة باستمرار الاستعمار: الصحراء الغربية وسبتة ومليلية وجيوب أخرى ، مما يدل على أن واقع المستعمرات لم ينته بعد.
لطالما دافع WFTU عن حق تقرير المصير للشعوب
أخيرًا ، في إفريقيا ، الاقتصاد غير الرسمي ، التشريع الخارجي (بدون أي تدابير تنظيمية) هو في الواقع الأكثر انتشارًا. كل المتضررين من هذا الوضع يعيشون فقط (عندما لا يعودون قادرين على العمل بسبب العمر أو المرض) بفضل دعم الأسرة.

هنا أيضًا ، كان الفرق بين النقابية الطبقية والإصلاحيين واضحًا دائمًا. يعتبر الأخير (في كل طاعة للقادة الرأسماليين الذين يمولون اليرقان النقابي) أن مساعدة الأسرة هي حل أفضل من الحق في الحصول على معاش تقاعدي ، ولا تفعل شيئًا لتغيير الوضع. تم إعلان ذلك علنًا في السنغال من قبل السيدة فاطمة ، ممثلة الاتحاد الدولي لنقابات العمال لأفريقيا (وهي أيضًا مندوبة في منظمة العمل الدولية عن القارة بأكملها) ، خلال ندوة نقابية (في عام 2015) ، عندما ردت على الأمين العام ، الرفيق كيم بويكس (الذي طالب بمعاشات تقاعدية لائقة للجميع ، بالنظر إلى حجم الثروة الموجودة ، على الرغم من احتكارها من قبل الشركات متعددة الجنسيات) ، فإن التضامن الأسري في إفريقيا أفضل من المعاشات العامة.

- الدول الآسيوية التي ما زالت تلتزم بصندوق النقد الدولي.

هذه هي البلدان التي ، لعدة سنوات ، كانت تعمل بطريقة شبه مستقلة عن المدن الكبرى (وهذا عسكري أكثر منه اقتصاديًا).

الأحداث الأخيرة والحالية ، الحرب الطويلة والشاقة في فيتنام ، ما يحدث في فلسطين ، التدخلات العسكرية في أفغانستان والعراق واليمن وسوريا ، التوترات التي سببتها الإمبريالية بين الشعوب المختلفة (الحروب بين الهند وباكستان ، عرض كمعارك دينية ، هي مثال واضح على ذلك) ، إلخ. تبين لنا أن النضال لا يزال (في هذه البلدان) يتمحور حول احترام استقلالها وتجنب نهب الثروات (بما في ذلك التراث الفني والثقافي الذي تسرقه الجيوش الغازية دون أن تختبئ عندما تفعل ذلك).

وجود معاشات تقاعدية مشابه لما تم وصفه للمستعمرات الأفريقية السابقة. وهنا مرة أخرى ، فإن قطاع موظفي الخدمة المدنية هو الأكثر استفادة ، والعاملين في قطاع الاقتصاد غير الرسمي (العاملون لحسابهم الخاص الزائف) ، الذين يمثلون نسبة عالية جدًا من السكان النشطين ، يظلون معتمدين على المساعدة. الأسرة في حالة عدم وجود عمل قانوني العقود التي تؤهلهم للحصول على معاش (مهما كان صغيراً). في هذه البلدان أيضًا ، تساعد النقابات العمالية الصفراء أصحاب العمل والحكومات الموالية للرأسمالية.

تتميز الهند بالعمل النقابي الكبير ، على المناصب الطبقية ، بقيادة منظمات يسارية قوية (تم انتخابها من قبل الأغلبية لحكم ولايات مثل ولاية كيرالا). يُظهر الخطاب المفتوح لاتحادنا ، الذي تم تقديمه دوليًا في يونيو الماضي إلى منظمة العمل الدولية والهيئات الأخرى (الأمم المتحدة واليونسكو ، إلخ) أن الهند هي واحدة من الدول التي بها أكبر عدد من المنظمات المتقاعدين والمتقاعدين ، النشطة والقتالية.

هناك دول أخرى في آسيا لم تتمكن حتى الآن من اعتماد نوع الاشتراكات من المعاشات بسبب الحركة العمالية المتشددة والظروف السياسية هناك.

على سبيل المثال ، في نيبال ، نظرا لوجود نقابية نقابية في هذا البلد. تم توسيع الأفخم في هذا المجال. وبالمثل ، لم تكن سريلانكا قادرة على تنفيذ خصخصة المعاشات التقاعدية بسبب المقاومة القوية والمتشددة من الحركة النقابية. إن الحركة العمالية القوية في الهند قادرة أيضًا على حماية نظام المعاشات التقاعدية "الدفع أولاً بأول" الممول من الدولة للغالبية العظمى من المتقاعدين المدنيين والعسكريين ، أكثر من 20 مليون شخص ، على الرغم من الوافدين الجدد إلى الحكومة واضطروا إلى "المعاش التقاعدي" النظام "حوالي 2003-2004. النضال لإنهاء نظام المعاشات التقاعدية قوي في الهند ، وقد نجحت النضالات الموحدة للطبقة العاملة بقيادة المراكز النقابية الهندية بالفعل في الحصول على معاش عائلي لعائلات موظفي الحكومة بموجب نظام المعاشات التقاعدية ، حتى في الولايات المتحدة. حالة الوفاة التي تحدث أثناء الخدمة والضمان الاجتماعي لموظفي نظام المعاشات التقاعدية **(DCRG)** المجاني.

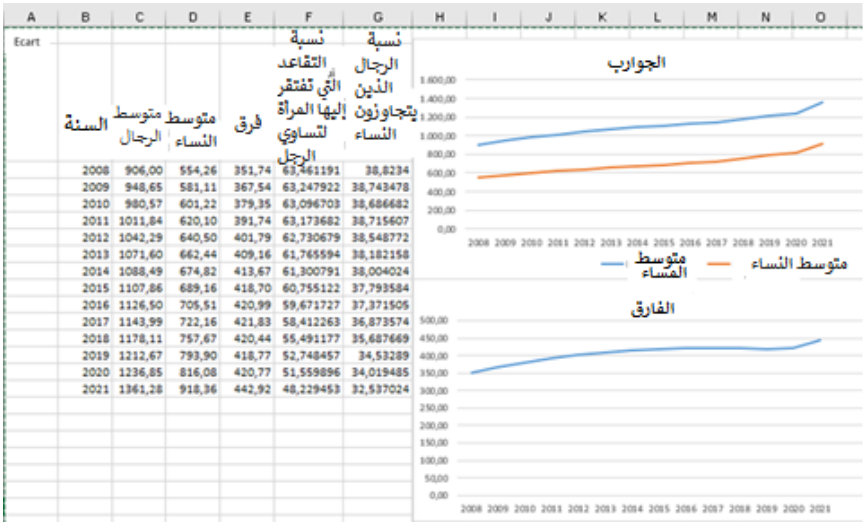
<u>دول أوروبا الرأسمالية.</u>
تباينت انتزاع الحق في المعاش من دولة إلى أخرى. تنشأ الاختلافات من التاريخ الذي تم فيه انتصار هذا الفتح العمالي ، ومن قوة الاتحاد الذي انتزعته.
كان هذا نتيجة العديد من النضالات التي خاضتها دائمًا النقابات الطبقية.
قبل الحرب العالمية الثانية (الأوروبية بشكل أساسي ، مثل الأولى) كانت الطبقة العاملة قد طالبت بالحقوق التي نالها العمال في الاتحاد السوفيتي.
ولهذا السبب بالذات ، استخدمت البرجوازية الأوروبية الحرب ضد الاتحاد السوفيتي لتقليص تنازلاتها على النضال العمالي.
بعد الانتصار العظيم على النازية ، عندما امتدت الفتوحات التي فرضتها النقابات العمالية ، تم دمج المطالب التي حصلت عليها بالفعل الطبقة العاملة في البلدان التي أسست الاشتراكية.
كان هذا هو نفس المنتدى الاجتماعي العالمي الذي ساهم ، منذ تأسيسه في عام 1945 ، في توسيع الفتوحات من بلد إلى آخر.
لطالما اتبعت النقابات الطبقية هذه الممارسة الجيدة المتمثلة في المطالبة بنفس الانتصارات التي حققها بالفعل عمال البلدان المجاورة.

هذا ما حدث منذ منتصف القرن العشرين ، عندما بدأ الموظفون الأوروبيون في الاستفادة من الإجازات وأماكن الاسترخاء وتعميم الرعاية الصحية والتعليم مجانًا ، إلخ.
في هذا النطاق الواسع "إلخ" ، والذي يختلف من بلد إلى آخر ، يجب تضمين الحق في المعاشات ، سواء كانت معاشات تقاعدية أو معاشات تقاعدية عن حوادث العمل.
والأمراض المهنية.
لذلك ركز قادة الرأسمالية جهودهم على هدفين رئيسيين:
أ. دحر تقدم الاشتراكية (عن طريق تصعيد سباق التسلح وتسلل قيادات الحزب الشيوعي التي كان جورباتشوف أوضح وأكبر مثال عليها ، وهو ما لم يعد ينكره أحد).
ب ـ انقسام وإضعاف النقابات الطبقية.
ج- وفي كلتا الحالتين لم يدخر جهداً أو وقتاً أو مالاً.
الاتحاد الدولي وهكذا ، ساهمت وكالة المخابرات المركزية ، منذ عام 1949 ، في إنشاء ، التي لمنظمات النقابات الحرة (CIOSL- CSI) ، التي لم تكن حرة أبدًا ،لأنها مثل خلفتها ، تعتمد مالياً على الإعانات المالية التي تمنحها كبيرة. رأس المال.
بشكل خاص في بلدان شمال ووسط أوروبا ، حيث أراد قادة العمال أن **CIOSL** تطور يستمر الاستعمار من أجل التقاط الفتات القليلة التي أعطاها لهم. هكذا تم الحصول على غزوات اجتماعية معينة ، لم ينتج معظمها عن إضرابات كبيرة ولا عن عواقب صراع واضح ضد رأس المال ، بل كانت مجرد اعتراف بتعاونهم مع الشركات الكبرى في استغلال ونهب البلدان المستعمرة.
أسوأ مثال على ذلك هو جنوب إفريقيا ، التي لم تتلق طبقتها العاملة أي مساعدة تضامنية من اتحادات مدنها ، بينما تلقت بعضًا من دول أخرى ، لكن بالطبع ، هذه نقابات أجنبية ذات مواقف طبقية واضحة والطبقة التقدمية الدولية. الحركة التي شجبت الفصل العنصري مما ساعده على ذلك.
كل هذا يفسر سبب وجود مثل هذا التنوع الكبير في أوضاع المعاشات. **التقاعدية في أوروبا اليوم.**
باختصار ، يمكننا أن نقول نفس ما قلناه بالفعل لأمريكا الشمالية وأستراليا:
في البلدان الرأسمالية الأوروبية ، يتقاعد الموظفون بموجب عقد قانوني بثلاثة أنواع من الدخل:
1) معاش عام أساسي لا يوفر بشكل عام مستوى معيشي لائق
2) معاش تكميلي ناتج عن اتفاقيات (خاصة في الشركات الكبيرة) ، والذي ، عند وجوده ، يجعل من الممكن العيش بشكل متواضع للغاية. بعض صناديق التقاعد الخاصة هذه ، الناتجة عن المفاوضة الجماعية ، قد أفلست.
3) معاشات الرسملة الفردية ، والتي لا يحصل عليها إلا أولئك الذين ، عندما كانوا نشطين ، حصلوا على ما يكفي ليكونوا قادرين على دفع مبلغ معين في بنكهم كل شهر. كما أفلس جزء كبير من هذه الصناديق ، وتسبب البعض الآخر (80٪ تقريبًا) في حدوث خسائر بدلاً من تحقيق مكاسب.

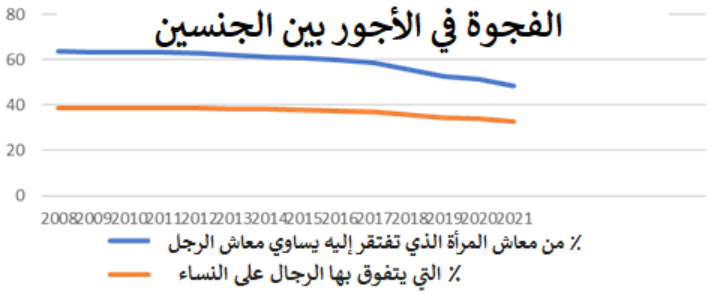
ولكن في أوروبا ، توجد أيضًا نسبة عالية من الأشخاص الذين يصلون إلى سن التقاعد وليس لديهم عدد سنوات المساهمة (إذا كانوا يعملون بالطبع) التي يتطلبها القانون ، بحيث لا يتم الاعتراف بأي معاش تقاعدي صحيح لهم (بشكل غير عادل ، كما لو أنهم لم يساهموا قط).
يجب أن يضاف إلى ذلك العديد من الأشخاص الذين عملوا دائمًا كعاملين لحسابهم الخاص ، أو بشكل مباشر في الاقتصاد غير القانوني (العمل الأسود ، كما يطلق عليه). وجميعهم محرومون من حقوق التقاعد. يجب أن يشمل هذا أيضًا معظم العمال الزراعيين والمنزليين.
في الختام ، لا بد من الإشارة إلى الإجراءات الجديدة التي يعدها الاتحاد الأوروبي بشأن المعاشات التقاعدية:
اليوم ، تريد الرأسمالية العالمية ، بأوامر من صندوق النقد الدولي ، خصخصة جميع صناديق التقاعد العامة ، كما فعل بينوشيه قبل 50 عامًا ، لتقديمها إلى البنوك الخاصة. هذا هو السبب في أن (منتج مدخرات التقاعد الفردي الأوروبي) ، تم PePP الاتحاد الأوروبي وافق على لائحة إنشاء التصويت عليها في البرلمان الأوروبي على نحو خبيث (الساعة 8 صباحًا) في 4 أبريل 2019 ، .(صوت غالبية النواب لصالحه ، مما يدل على ذلك. أنهم يدفعون للرأسمالية)
يسمونها خطة التقاعد الفردي ، ربما لأن كلمة "خاص" فقدت أهميتها تدريجياً حيث أظهر الصراع النقابي الطبقي أنها سرقة حقيقية.
طرح حجة أو حجة كاذبة مفادها أنه بهذه الطريقة ، سيتمكن أي مواطن من الاتحاد الأوروبي من تحصيل معاشه التقاعدي في أي بلد ، من خلال مجموع الاشتراكات المدفوعة في كل دولة عمل فيها.
من الطبيعي والصحيح أن هذا هو الحال (بالنسبة للنسبة الصغيرة جدًا من الأشخاص الذين يعملون في بلدان مختلفة) ، لكنه لا يتطلب خصخصة المعاشات التقاعدية.
إن خطة الشراكة بين القطاعين العام والخاص ، التي هي في مرحلتها من التجسيد ، مع الأحكام واللوائح المقابلة (التي يصيغها الاتحاد الأوروبي في صمت ، وتنفذ ما تطلبه البنوك الخاصة العالمية من القيام به) ، تنص على أن البنوك الخاصة الكبيرة فقط ، والتي تم تأسيسها في جميع دول الاتحاد الأوروبي ستكون البلدان قادرة على إدارة صناديق التقاعد الخاصة أو الفردية هذه.
إذا لم نمنع تطبيق هذا القانون ودخوله حيز التنفيذ ، ففي المستقبل ، في الاتحاد الأوروبي ، لن يكون هناك سوى معاشات تقاعد خاصة تديرها البنوك الأوروبية الكبيرة.
مثل) فقط معهد اليونسكو للإحصاء ، والنقابات الطبقية ، والمنصات الموحدة للمتقاعدين ، شجبت هذه الحقيقة ، وهذا في صمت تام للنقابة الصفراء والتوفيق (الإسباني COESPE الطبقي لهؤلاء.

اسبانية :مثل

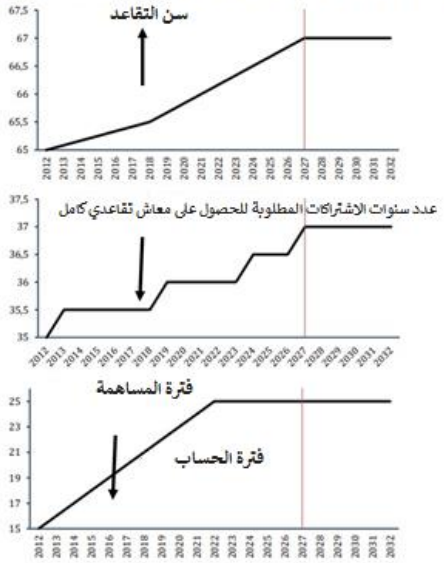
<1985	اصلاح 1985	اصلاح 1997	اصلاح 2011 - 2013
سن التقاعد: 65 سنة	سن التقاعد: 65 سنة	سن التقاعد: 65 سنة	سن التقاعد: 67 سنة
مدة الحساب: 2 سنة	مدة الحساب: 8 سنة	مدة الحساب: 15 سنة	مدة الحساب: 25 سنة
الاشتراك – 10 سنة المنحة: 100 %	الاشتراك – 15 سنة المنحة: 100 %	الاشتراك – 35 سنة المنحة: 100 %	الاشتراك – 37 سنة المنحة: 100 %
إعادة التقييم حسب التضخم: لا	إعادة التقييم حسب التضخم: جزئي	إعادة التقييم حسب التضخم: نعم	إعادة التقييم حسب التضخم: لا



السنة	متوسط الرجال	متوسط النساء	فرق	نسبة التقاعد التي تفتقر إليها المرأة لتساوي الرجل	نسبة الرجال الذين يتجاوزون النساء
2008	906,00	554,26	351,74	63,461191	38,8234
2009	948,65	581,11	367,54	63,247922	38,743478
2010	980,57	601,22	379,35	63,096703	38,686682
2011	1011,84	620,10	391,74	63,173682	38,715607
2012	1042,29	640,50	401,79	62,730679	38,548772
2013	1071,60	662,44	409,16	61,765594	38,182158
2014	1088,49	674,82	413,67	61,300791	38,004024
2015	1107,86	689,16	418,70	60,755122	37,793584
2016	1126,50	705,51	420,99	59,671727	37,371505
2017	1143,99	722,16	421,83	58,412263	36,873574
2018	1178,11	757,67	420,44	55,491177	35,687669
2019	1212,67	793,90	418,77	52,748457	34,53289
2020	1236,85	816,08	420,77	51,559896	34,019485
2021	1361,28	918,36	442,92	48,229453	32,537024

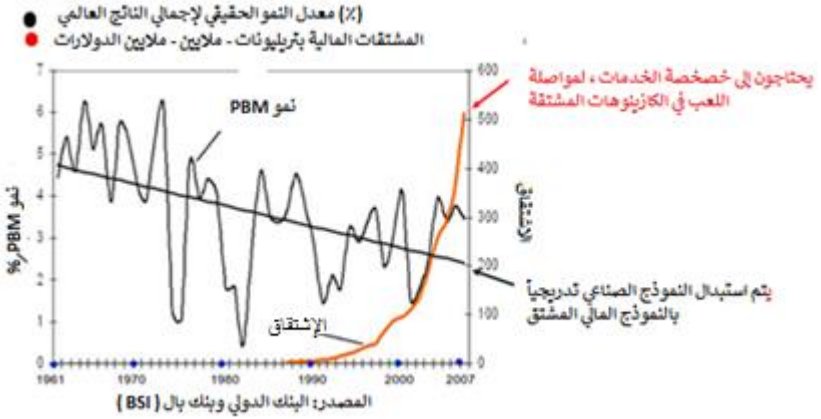


الإنفاق على المعاشات التقاعدية سيزداد ، لكن الإنتاجية ، بشكل متناسب ، ستزداد أكثر من ذلك بكثير



الجدول الرابع. الناتج المحلي الإجمالي PIB للفرد إذا أنفقنا 18٪ من الناتج المحلي الإجمالي PIP على المعاشات التقاعدية			
		2013	2060
A	الناتج المحلي الإجماليPIB (بملايين اليورو)	1.029.279	1.978.413
B	مجموع السكان (بالملايين)	46,6	46,1
C	السكان> من 65 سنة (بالملايين)	8,34	13,83
D	السكان أقل من 65 سنة (بالملايين)	38,3	32,3
E	النسبة المئوية من الناتج المحلي الإجمالي المخصصة لدفع المعاشات التقاعدية	11,8	18,0
F	الناتج المحلي الإجمالي المخصص لدفع المعاشات (بملايين اليورو)	121.455	356.114
G	الفرق A-F	907.824	1.622.299
H	الناتج المحلي الإجمالي للفرد <65 سنة (G\Dل) باليورو	23.728	50.273
	المصدر: وضعنا * على أساس المفوضية الأوروبية 2015 ، المرجع السابق.		

بالرغم من تراجع معدل الإنتاج الصناعي لصالح معدل الإنتاج المالي



-الدول العربية

وضعهم ، وفقًا للبيانات القليلة المتوفرة لدينا ، يقع في مكان ما بين وضع البلدان الرأسمالية وحالة البلدان التي لا تخضع لصندوق النقد الدولي.

جزء كبير من الدول العربية ، عندما نالت استقلالها عن المدن الكبرى ، اتبعت تعاليم الدول الاشتراكية السابقة وطبقت سياسات حماية اجتماعية مماثلة.

لقد أثرت الحروب ، سواء كانت عدوانية إمبريالية أو اقتصادية أو تجارية (التي ما زالوا يعانون منها في معظم الحالات) ، على قدرة دولهم على الامتثال لما هو محدد في قوانينها.

خلال المؤتمر الثاني للمتقاعدين والمتقاعدين في هذه البلدان (المقرر عقده في عام 2022) ، سنكمل هذه المعلومات (التي بدأنا جمعها خلال المؤتمر الأول الذي عقد بنجاح في تونس ، في نوفمبر 2017).

مثال: الجزائر

في الجزائر ، لا يوجد فرق في الراتب بين الرجل والمرأة ، لكن الكثير منهن ربات بيوت أو يعملن في الخدمة المنزلية حتى سن 65 أو 70 ، لكن لم يتم التصريح عن استحقاقهن لأي معاش تقاعدي.

في الجزائر ، من الأسهل العمل بشكل غير رسمي بدلاً من العمل بموجب عقد قانوني - لدينا في الجزائر الكثير من الشباب ، والكثير من الخريجين ، الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا ، الذين لا يمكنهم العثور على عمل رسمي ، ولا يجدون سوى عملاً كمندوبي مبيعات وما إلى ذلك. ولكن دائمًا ما يكون أسود وعادة ما يكون به الكثير من المشكلات.

الرواتب في الجزائر لا تكفي لحياة كريمة والحياة اليومية للسكان أكثر تكلفة ، حتى بالنسبة للطبقة الوسطى ، نحن نكافح لمواجهة غلاء المعيشة في الجزائر. الرئيس الجزائري يقول إنه سيزيد الراتب الحالي لكن رواتب المتقاعدين لن تزيد. يجب عليهم مواصلة العمل لدعم أنفسهم. هناك متقاعدون يحصلون على ما يعادل 80 يورو شهريًا. الحد الأدنى للأجور في الجزائر هو 80 يورو في الشهر. نظرًا لارتفاع تكلفة المعيشة في بلدنا ، فهذا يعني أننا بالكاد نستطيع قضاء أسبوع على 80 يورو.

لكن في الجزائر ، هناك شيء آخر موازٍ ، بعد تعليمنا ، نبقي والدينا حتى وفاتهم. صحيح أنه يمكننا أخذ منزل أبينا ، ومنزل أمنا ، لكننا نحتفظ بوالدينا معنا ، لأن الآباء مهمون جدًا بالنسبة لنا. في الجزائر ، يحظى كبار السن باحترام كبير.

وعندما نعمل في السوق السوداء ، لا يمكننا الاستفادة من العلاج الطبي المجاني. إذا لم يكن لدينا وظيفة رسمية ، فلن يتم التصريح لنا بالضمان الاجتماعي ، ولا يحق لنا الحصول على مساعدة طبية. يؤثر هذا بشكل أساسي على جيل 25-30 عامًا الذين لا يمكنهم العثور على عمل. لقد كانت سنتا الاحتجاج هباءً ، لقد خرجنا إلى الشوارع لمدة عامين ولا توجد نتيجة. لذلك هناك قمع اجتماعي وسياسي ، وعلى الرغم من أننا لا نواجه مشكلة فجوة الأجور بين الجنسين ونرى أنفسنا متساوين إلى حد ما ، لا يوجد عمل رسمي كافٍ ولا أجر كافٍ. كثير من النساء المسنات يعملن كثيرا. أراهم في السبعينيات من العمر ويعملون في الخدمة المنزلية دون التصريح بذلك ، دون الحق في المعاش ، يجبرون على العمل. أراهم ينظفون لأنه ليس لديهم خيار ، ولا يمكنهم التوقف عن العمل ولا يمكنهم التقاعد. وهكذا. لا توجد إعانة بطالة في الجزائر ، ولا يوجد معاش شيخوخة للغالبية العظمى. يمكنني الاستمرار ، لكني أفضل التوقف عند هذا الحد.
(FS P&R P&R SPM مدام لافي (LAFI)، محاضرة 4 أكتوبر ، اللجنة العالمية)

<u>ملخص للواقع العالمي موضح أعلاه:</u>
باختصار ، مع العلم أن هناك ترتيبات مختلفة في كل بلد ، في البلدان غير الخاضعة لصندوق النقد الدولي ، توجد المعاشات التقاعدية فقط في شكل معاشات تقاعدية عامة تضمن دخلاً كافياً لعيش حياة كريمة (كما حدث في الاتحاد السوفياتي وفي البلدان التي لديها عاد إلى الرأسمالية).
<u>ماذا يحدث في البلدان الرأسمالية؟</u>
هناك مال

للتبسيط ، هناك ثلاثة أنواع رئيسية من معاشات التقاعد:
أ) تُغذى المعاشات العامة من اشتراكات العمال خلال حياتهم العملية وأصحاب العمل وأحياناً مساهمات الدولة. النسب المئوية لهذه المساهمات تختلف من بلد إلى آخر. هي معاشات تضامنية يتم استلامها عند استيفاء الشروط المطلوبة وجزئيًا فقط وفقًا للاشتراكات الفردية.
ب) معاشات الشركة مثل ملحق TELEFONICA-MOVISTA المذكور سابقاً. في هذه الحالة ، يساهم الموظفون وأرباب العمل فقط. ثبت أن هذا أمر رائع للشركات. من ناحية أخرى ، أفلس عدد كبير منهم ، تاركين ملايين العمال دون أي أجر إضافي.
ج- معاشات التقاعد الخاصة المكونة فقط من اشتراكات العامل الفردية. في الواقع ، إنها ببساطة مدخرات شخصية. معظمهم من السرقة. على سبيل المثال ، وفقًا للخبير الاقتصادي MIRE ، من بين أكثر من 300 نوع من خطط الادخار الموجودة في إسبانيا ، ETEXEZARETA هناك ستة أنواع فقط مربحة لأصحاب المدخرات الفردية ؛ ثلاثون لا تربح ولا تخسر المال ؛ لكن الغالبية العظمى من الباقين يعانون من عجز ، مما يعني أن العامل قد أثرى البنك ولديه أموال أقل مما لو احتفظ به في المنزل.

العمل النقابي اليوم في مجال المعاشات التقاعدية

تاريخي

إن حقيقة الكفاح من أجل المعاشات التقاعدية (كل ما هو ضروري وممكن: التقاعد ، والحوادث ، والمرض ، وغيرها) لا يعود إلى ما بعد 200 عام المذكورة أعلاه ، وقد انتشرت فقط لمدة 50 إلى 80 عامًا.
ولدت النقابات أولا وقبل كل شيء لحل مشاكل العمال.
مع ازدياد قوة النقابات (ضمان عدم اغتيال قادتها ، كما هو الحال في كولومبيا وأماكن أخرى) ، لم يهتموا فقط بالمطالب العاجلة والأكثر إلحاحًا ، بل طالبوا أيضًا بحقوق إضافية ، مثل العطلات ، والصحة ، و التعليم ، العام والمجاني ، إلخ. هذا "إلخ." معاشات متضمنة.
الحقيقة هي أن النقابات العمالية اليوم أقل مشاركة مما ينبغي أن تكون عليه في المفاوضات التي تحدد قوانين الحماية الاجتماعية (هناك عدد قليل من البلدان ، مثل أوروغواي أو بوركينا فاسو ، حيث يتحكم ممثلو العمال في ميزانيات المعاشات التقاعدية).

اعتمادًا على نوع النقابات ، يكون تدخلها إما انتصارًا للعمال (في حالة النقابات الطبقية) أو خيانة جديدة لحقوق الطبقة العاملة (في حالة النقابات الصفراء أو الميثاق الاجتماعي).

أخبار

فيما يتعلق بمسألة المعاشات التقاعدية ، لا تزال لدينا أوجه قصور كبيرة في عملنا النقابي.
قلة من النقابات (بما في ذلك النقابات الطبقية) تكرس الوقت والموارد لهذا الجانب من النضال النقابي.
علاوة على ذلك ، يحدث حتى أنه بسبب القوانين البرجوازية ، من الصعب على المتقاعدين تنظيم أنفسهم في نقابات أو ببساطة إنشاءها (لا يزال حظر إنشائها موجودًا في العديد من البلدان التي لا

نذكر منها سوى مثالين: إسبانيا و الجزائر).
لديها منظمة للمتقاعدين (WFTU داخل أو خارج) ليست كل النقابات
في كثير من الأحيان ، يذهب المتقاعدون إلى النقابة للمساعدة في أي مهمة عسكرية ، لكنهم لا يناقشون مشاكلهم ولا ينتظمون للدفاع عن حقوقهم.
الأمر متروك للقيادة الجماعية للنقابات لدفع المتقاعدين والمتقاعدين إلى التنظيم والنضال ، جنبًا إلى جنب مع طبقتهم وبدعم من الشعب العامل.
خصوصية تشريعات كل دولة ، المذكورة أعلاه ، وعدم اهتمام النقابيين بشكل عام بمسألة المعاشات التقاعدية ، تعني اليوم ، بالإضافة إلى منظمات المتقاعدين المرتبطة بالنقابات الطبقية ، أن هناك العديد من المنظمات التي العمل من أجل حقوق المتقاعدين.
هذه الأخيرة ، في بعض الأحيان مجرد جمعيات المتقاعدين ، وفقًا للتشريعات العامة لبلدانهم ، (في كثير من الأحيان) تتردد في المشاركة في النشاط النقابي.
خطأ جسيم ، يحتفظ به عدونا الطبقي ، والذي يجد صدى له بين المتقاعدين ، مخلصًا برؤية قادة النقابات عمومًا لا يريدون الاستماع إليهم.
هناك أمثلة ، كما هو الحال في كولومبيا ، حيث غالبية منظمات المتقاعدين (أكثر من ألف) هي مؤسسات ولدت في شركات كبيرة ، حيث أن الصندوق الذي تم إنشاؤه على مستوى الشركة هو الذي يضمن تحصيل تكملة كبيرة للمعاش التقاعدي العام.
هناك أمثلة ، كما هو الحال في كولومبيا ، حيث غالبية منظمات أصحاب المعاشات التقاعدية (أكثر من ألف) هي مؤسسات ولدت في شركات كبيرة ، لأن الصندوق الذي تم إنشاؤه على مستوى الشركة هو الذي يضمن الحصول على تكملة كبيرة إلى المعاش التقاعدي العام.

الوضع في كل منطقة من مناطق الكوكب

في اوروبا

هناك منظمات متقاعدين قديمة جدًا ، مثل تلك المرتبطة PAME في اليونان تأسست منذ أكثر من 70 عامًا وعقد مؤتمرها الثالث والعشرون في عام 2021 ، وغيرها من المنظمات الحديثة جدًا ، في إيطاليا ، الذي تم إنشاؤه في عام 2017. مثل مؤتمر USB
لنلق نظرة على الدولة:
ألمانيا: النقابات العمالية في هذا البلد مرتبطة بشكل أساسي ب CES-CSI-
توجد جمعيات للمتقاعدين في بعض المدن الكبرى ، مثل ميونيخ ، لكنها لا تقوم بعمل عالمي . كدولة .الديموقراطيون الاشتراكيون على رأسهم.
النمسا: - الكتلة اليسارية للنقابات العمالية في النمسا ، وهي النقابة الجماعية الوحيدة المرتبطة بال WFTU ، لديها منظمتها الخاصة للمتقاعدين.
قبرص: - النقابة PEOالمنتسبة إلى ال WFTU ، لديها منظمة كبيرة ونشطة وقتالية من المتقاعدين.
الدنمارك: توجد هياكل للمتقاعدين في بعض النقابات العمالية (على سبيل المثال في قطاع البناء) التي تتعاون مع WFTU ، حتى لو كانت منظمتهم النقابية تابعة للCES

لدولة الإسبانية: - في عام 2010 ، تعهدت النقابات العمالية بتنظيم المتقاعدين داخل CSU، والتي ، على هذا النحو ، شاركت في المؤتمر السادس عشر للWFTU واقترحت إنشاء معهد انقابة UIS للمتقاعدين.
. في عام 2013 ، في كاتالونيا ، بدأ المتقاعدون في تنظيم أنفسهم فيما يسمى MAREAS بصرف النظر عن النقابات التاريخية (CCOO و UGT)
، بالنظر إلى أنه في عام 2011 وقع الأخير ميثاقًا اجتماعيًا مع PSEO الذي أدى إلى تأجيل سن التقاعد إلى 67 وخفض المبلغ المستلم كمعاش تقاعدي أولي بنسبة 30%. امتدت هذه الحركة إلى البلاد بأكملها ، وفي سبتمبر 2016 ، تم إنشاء COESPE كمنصة موحدة (مقسمة الآن إلى قسمين) تشارك فيها النقابات المنتسبة إلى ال WFTU.
في 16 أكتوبر 2019 ، نجح الCOESPE في جلب أكثر من 60 ألف متقاعد إلى مدريد للتظاهر أمام برلمان الولاية. اليوم ، يتم تنظيم نضال المتقاعدين في أكثر من 300 منطقة في جميع مناطق الحكم الذاتي للدولة الإسبانية ، وخاصة في غاليسيا وجزر الكناري وبلاد الباسك وكاتالونيا. وقعت مرة أخرى (يونيو 2021) انتكاسة (UGT و CCOO) النقابات الصفراء وخونة الطبقة العاملة جديدة في حقوق المتقاعدين.

في أمريكا

وفقًا لتقرير منظمة العمل الدولية ، الذي نظر في عام 2020 أو أحدث البيانات في كل حالة ، حصل 64.3 في المائة من المواطنين في الأمريكتين على بعض الحماية على الأقل العام الماضي.
الأرجنتين: هناك العديد من منظمات المتقاعدين ، خاصة تلك التابعة لاتحاد النقابات العالمي ، بما في ذلك تلك التي تخرج إلى الشوارع كل أسبوع لأكثر من 20 عامًا.
تاريخ طويل من نضال الطبقة العاملة من أجل نظام تقاعد عام ، يدفع أولاً بأول ، ومساعد ، ومتعدد الأجيال. في عام 1904 ، أول صندوق معاشات لموظفي الخدمة المدنية. وتستمر في إنشاء صناديق التقاعد للعاملين في الولاية والتجارة والصناعة وفروع النشاط. مع تقلبات الصراع الطبقي ، والحكومات الديمقراطية البرجوازية والديكتاتوريات العسكرية ، أدت خصخصة نظام التقاعد بالقانون الذي أنشأ حزب الحرية والعدالة في التسعينيات وما تلاه من تأميم مع الإدارة والإدارة الكاملة للمعاشات التقاعدية من قبل الدولة البرجوازية ، إلى الوضع الحالي.
أكثر من نصف المتقاعدين والمتقاعدين يتلقون الحد الأدنى من استحقاقات التقاعد التي تغطي فقط ثلث الاحتياجات الأساسية لكبار السن ، أي أن أكثر من 70٪ من الإجمالي غير مشمول. نقص تمويل نظام المعاشات التقاعدية بسبب البطالة الكلية والجزئية ، والعمل غير المعلن عنه ، والعمل غير الرسمي ، وعدم الاستقرار ، والأجور المنخفضة ، وتخفيض وإلغاء مساهمات صاحب العمل والدولة ، واستخدام صناديق التقاعد لأغراض أخرى لا علاقة لها بأصلها ووجهتها.
نضالنا على مدى السنوات العشرين الماضية ، كل 1562 يوم أربعاء أمام الكونغرس الوطني ، وفي البلاد ، هو من أجل 5 (خمس) نقاط والتي ، باختصار ، تنص على أن الحد الأدنى من المعاش التقاعدي يجب أن يغطي السلة الأساسية لكبار السن ؛ أن يكون معدل استبدال الراتب 82٪ ومتنقل حسب زيادات الراتب في نفس الفئة. ؛ أن صناديق التقاعد والمعهد الوطني للضمان الاجتماعي ، وهو العمل الاجتماعي لأكثر من 5 ملايين عضو ، يجب أن يديرها ويديرها ممثلو

العمال النشطين والمتقاعدين بمشاركة الدولة ؛ وأن يقدم السكن كقرض للمتقاعدين في حالات الطوارئ. هذه النقاط الخمس واردة في ثلاثة مشاريع قوانين صاغتها مجموعة من المنظمات النقابية والمتقاعدين: القانون الجديد للضمان الاجتماعي. قانون تطبيع I.N.S.S.J. ، ووضع حد لتدخل السلطات التنفيذية في الوقت الحالي ، وقانون الإسكان على سبيل الإعارة للمتقاعدين والمتقاعدين ، والذي سنقدمه مرة أخرى مع تعبئة ومئات الآلاف من التوقيعات لدعم الطبقة العاملة والقطاعات الشعبية.

باراغواي: هناك تنظيم كبير من المتقاعدين والمتقاعدين قادوا مظاهرات كبرى للمطالبة بحقوقهم.

تشيلي: لقد كانوا يدينون لسنوات خصخصة المعاشات التقاعدية التي نفذها بينوشيه بدعم من النقابات العمالية الصفراء التابعة ل CIOSL- (CSI اليوم).

لبرازيل: هناك أكبر منظمات المتقاعدين والمتقاعدين في أمريكا ، والشركات التابعة وأصدقاء النقابات المنتسبة إلى WFTU.

كولومبيا: وفقًا لمعلومات غير رسمية ، يوجد حوالي مليونين ونصف مليون متقاعد ومتقاعد في كولومبيا من إجمالي أكثر من خمسة ملايين شخص فوق سن 65 ؛ من بين هؤلاء المتقاعدين ، أكثر من 90٪ ينتمون إلى مخططات عامة وأقل من 10٪ ينتمون إلى صناديق التقاعد الخاصة ؛ ومع ذلك ، يساهم ما يقرب من 70٪ من العاملين النشطين في الأموال الخاصة ، مع العامل المشدد وهو أن الحكومة تعتزم زيادة تعزيز الأموال الخاصة. المتقاعدون والمتقاعدون ، وفقًا لبيانات وزارة العمل ، ينتمون إلى أكثر من 1200 منظمة قاعدية واتحادان متقاعدان ؛ لا تزال الحكومة تريد تعزيز إصلاح نظام التقاعد بهدف رفع السن وتقييد المزايا التي لا يزال يتمتع بها المتقاعدون.

الاكوادور: معهد الضمان الاجتماعي الإكوادوري (IESS) هو أكبر مؤسسة وطنية للضمان الاجتماعي في الإكوادور ، إلى جانب معهد أمن القوات المسلحة (ISFA) والمعهد الوطني للضمان الاجتماعي للشرطة (INSSP).

في ديسمبر 2020 ، كان لدى معهد الضمان الاجتماعي الإكوادوري 447،824 متقاعدًا ، تتراوح معاشاتهم من 50٪ إلى 550٪ من الراتب الأساسي الموحد ، أي ما بين 200 و 2200 دولار. سبعون في المائة من السكان النشطين اقتصاديًا في الإكوادور ليس لديهم وظائف رسمية ، وبالتالي يتم استبعادهم من فرص التقاعد.

نظم الاتحاد الوطني للمعلمين المعلمين المتقاعدين وعرّف نفسه على المنظمة السياسية للحزب الشيوعي الماركسي اللينيني ، الذي ظهر كتقسيم للحزب الشيوعي الإكوادوري في عام 1964. ولدى قطاعات العمل الأخرى منظماتها الخاصة من المتقاعدين ، ولكن بشكل عام في شكل مجموعات معزولة عن بعضها البعض ، متقاعدون من الأشغال العامة ، متقاعدون من قطاع الصحة ، إلخ. مع مختلف الهويات الأيديولوجية ، الاتحاد الوطني للمتقاعدين والمتقاعدين في مونتيبيو ديل الإكوادور ، تم تحديده مع كوريالية وثورة المواطن التي تم تسميتها بشكل خاطئ ، والتي ظلت في خدمة رافائيل كوريا ، على الرغم من أن الحكومة هي التي تسببت في أكبر ضرر للمتقاعدين والمتقاعدين. من ناحية أخرى ، هناك عدد من منظمات المتقاعدين الصغيرة ، التي تنتمي في حياتها النشطة إلى اتحاد عمال الإكوادور (CTE)، اتحاد عمال الإكوادور (CTE)،

والتي لم تنجح بعد في عقد اتفاقية لتشكيل منظمة وطنية ، الذي كان طلبًا عاجلاً لسنوات. ستكون هذه المنظمة العضو المستقبلي في UIS المتقاعدين وأصحاب المعاشات في الاتحاد WFTU

بيرو: هناك منظمة مهمة ونشطة CENAJUPE تابعة لUIS من WFTU ، ويرأسها الرفيق فنزويلا. رابطة عالمية ، لاتحاد النقابات العالمي ، مشهد تنتقده حكومة .أوسكار ألاركون ديلغادو مادورو بسبب حقيقة بؤس المعاشات التقاعدية التي يرونها

في مواجهة هذا الواقع المتنوع والمعقد للغاية ، نقدم الملاحظات التالية

اقتراحات

1) استكمال وتصحيح وتحسين هذه الوثيقة مع مساهمات نقابات WFTU ، لأنه في الوقت الحالي لم تتمكن اللجنة الفنية والبحثية لاتحادنا من جمع المزيد من المعلومات.

2) تشجيع جميع النقابات المنتسبة وأصدقاء WFTU على تنظيم معاشاتهم التقاعدية.

3) قم بالاتصال بمنظمات المتقاعدين الموجودة ، والتي تشاركنا تحليلنا للصراع الطبقي ، من أجل جعلهم ينضمون إلى أUIS للمتقاعدين.

4) أن يعين في جميع المنظمات النقابية شخصًا يقوم بالربط مع اتحادنا ، بناءً على طلب الأمين العام للاتحاد ، في الرسالة التي تم التوقيع عليها بالاشتراك ، في 27 أكتوبر 2020 ، مع الرفاق Pensionistas.info). الرئيس والأمين. عام اتحادنا (انظر.

5) ضمان ، قدر الإمكان ، وجود شخص واحد على الأقل ، كعامل نشط ، في اجتماعات مهمة للمتقاعدين. وعلى العكس من ذلك ، قم بدعوة أحد المتقاعدين لحضور الاجتماعات المهمة للعمال. خلال هذه الاجتماعات ، سيتمكن الحاضرون دائمًا من التحدث ، لكن من الواضح أنهم لن يتمكنوا من التصويت.

6) مناصرة منظمة العمل الدولية والحكومات بشكل عام أن دفع معاش الشخص لا يمكن إلغاؤه على أساس أنه لا يقيم في البلد المطلوب دفعه.

7) اشتراط تحويل الاشتراكات (لمعاشاتهم المستقبلية) التي يدفعها شخص خلال حياته العملية إلى البلد الذي سيعيش فيه ، إذا قام لأي سبب بتغيير بلد إقامته. وبهذه الطريقة لن يفقد أحد الاستفادة مما ساهمت به ، كما هو الحال اليوم في معظم الحالات.

8) اجمع تواقيع الدعم للرسالة المفتوحة (والتي يمكن قراءتها على العنوان التالي:
CARTA ABIERTA EN DEFENSA DE LA VIDA-ESP-primera lista pública.pdf (pensionistas.info)

بناءً على توصية سكرتارية UIS بتاريخ 1 أبريل 2021

الموجودات

في الختام ، يمكننا القول أن مسألة المعاشات التقاعدية هي في نفس الوقت مسألة مهمة للغاية بالنسبة للطبقة العاملة ولكنها في نفس الوقت مستعرضة بالنسبة لل WFTU ، لأنها تتعلق بجميع النقابات العمالية المنتسبة إليه ، وجميع النقابات. النقابات التي تؤلف.

هذا بالفعل موضوع يمكننا ويجب أن نتبادل فيه المزيد من خبرات النضال داخل منظمات WFTU.

نحن على يقين من أن هذه الوثيقة ستساعدنا في ذلك.

لا يتمتع اتحاد المتقاعدين UIS بسلطة أكثر من أي شخص آخر في هذا الشأن ، ولكن ببساطة يضم في صفوفه أشخاصًا يعيشون بالفعل على معاش ، وبالتالي يمكنهم جلب كل خبراتهم.

نرحب بأي تعليق أو مساهمة يقدمها الاتحاد أو النقابة المنتسبة إلى ال WFTU.

أخيرًا ، نطلب مرة أخرى أن يقوم أكبر عدد ممكن من المنظمات النقابية (بما في ذلك النقابات) بالتوقيع على الرسالة المرفقة وإرسالها إلى نقابتنا.

كما نرحب باهتمام كبير بتواقيع أي منظمة سياسية أو اجتماعية ترغب في ذلك ، لأن مشكلة المعاشات تهم جميع البشر. لقد قدمنا بالفعل هذه الرسالة المفتوحة إلى سلطات منظمة العمل الدولية والأمم المتحدة واليونسكو وكذلك إلى جميع المنظمات الدولية التي نراها مناسبة.

آمل أن يتلقى قراء هذه الوثيقة تحية نقابية طبقية ودولية من الاتحاد الدولي لنقابات العمال UIS للمتقاعدين والمتقاعدين من ال WFTU.

تمت الموافقة عليها جماعيًا في سبتمبر 2021.

<u>- مفاهيم.</u>

1. المعاش. - مبلغ المال المستلم (لأسباب عادية) بدون عمل ، ولكن بناءً على عمل تم أداؤه سابقاً.

2. التقاعد. - الانتقال من الحياة النشطة إلى التوقف عن النشاط المهني

3. التقاعد التدريجي. - عند مشاركته مع نشاط مهني مدفوع الأجر

4. معاشات غير التقاعد. - يتم جمعها لأسباب غير العمر: حادث أثناء العمل ، مرض مهني ، إلخ.

1- ملاحظة

جاء في الفقرة 1 من المادة 25 من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان ما يلي:

لكل فرد الحق في مستوى معيشي كافٍ يضمن صحته ورفاه أسرته ، ولا سيما فيما يتعلق بالمأكل والملبس والمسكن والرعاية الطبية والخدمات الاجتماعية اللازمة ؛ لها الحق في الحصول على ضمان في حالة البطالة أو المرض أو العجز أو الترمل أو الشيخوخة أو في حالات أخرى من فقدان وسائل عيشها نتيجة لظروف خارجة عن إرادتها.

****

3- رسالة مفتوحة للدفاع عن حياة طويلة ومكرمة للمتقاعدين والمتقاعدين ، بدعم من المنظمات الموقعة

قبل الاتحاد الدولي لنقابات العمال للمتقاعدين والمتقاعدين (المتقاعدين والمتقاعدين) ، التابع للاتحاد العالمي لنقابات العمال ، كل عام ، وهذا منذ إنشائه في عام 2014 ، دعوة منظمة العمل الدولية إلى جمعيتها ، ويتم تقديمها من أجل الكشف والمطالبة في جميع أنحاء العالم بمطالبنا للحصول على ظروف معيشية أفضل للناس ، في البلدان التي لم تختر بعد بناء الاشتراكية ، التي أفادت حياتها المهنية رأس المال.

وبالمثل ، نحن حاضرون أكثر فأكثر في شوارع العالم بأسره ، خلال التجمعات والمظاهرات والنزاعات والإجراءات المختلفة ، جنبًا إلى جنب مع العمال والنساء والرجال النشطين ، ونقدم إلى حكوماتنا نفس المطالب ، وغالبًا ما نتعرض للقمع والعنف الذي تمارسه القوة العامة. إنه للدفاع عن المطالبات المتعلقة ببساطة بحقوق الإنسان ، لأشخاص مثلنا ممن صنعوا الثروة وجميع الأعمال الموجودة على كوكب الأرض ، لأشخاص مثلنا ممن صنعوا الثروة وجميع الأعمال الموجودة على كوكب الأرض.

نقول إن الأمر يتعلق بالمطالبة والمطالبة والمطالبة بالحقوق الأساسية ، لأن كل ما نطلبه هو الأساسي لكل إنسان: السكن الصالح للسكن ، ومياه الشرب ، والصحة ، والترفيه ، والنقل المحلي ، والثقافة ، والصحة والكافية. غذاء. بالإضافة إلى هذه المطالب ، نطالب الدولة بدفع اشتراكات الضمان الاجتماعي لأي شخص تحرمه الدولة الرأسمالية من إمكانية الحصول على وظيفة تسمح له بالعيش بكرامة كإنسان.

هذا ما نطلبه ونطلبه ، لأنه من الصواب والمنطقي لأي منظمة أن تضع رفاهية الناس في المقام

الأول. كما ورد في المادة 25 من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان ، الفقرة 1: "لكل فرد الحق في مستوى معيشي ملائم للمحافظة على الصحة والرفاهية له ولأسرته ، ولا سيما المأكل والملبس والمسكن والعلاج. الرعاية والخدمات الاجتماعية الضرورية ؛ لها الحق في الحصول على الضمان في حالة البطالة أو المرض أو العجز أو الترمل أو الشيخوخة أو في حالات أخرى " من فقدان وسائل عيشه نتيجة لظروف خارجة عن إرادته.

يجب تكريس هذه الحقوق في جميع دساتير (أو ماجنا كارتا) لجميع بلدان الكوكب ، من أجل تحقيقها كأولوية. سيكون هناك ما يكفي من المال لهذا إذا توقفنا عن إنفاق المبالغ التي تخصصها الإمبريالية (بأمر من قادة الرأسمالية المدمرة) للأسلحة والحروب.

وهكذا ، يتبين أننا نطالب فقط بحقوق الإنسان الأساسية ، وأننا سنستمر في المطالبة بها من كل حكومة ومؤسسة وسلطة ، على هذا النحو ، يجب أن تكون ملزمة باحترامها.

هذا هو وسيظل ، طالما استغرق الأمر ، معركتنا الدؤوبة من أجل شعارنا العالمي: "حياة طويلة ومكرمة للمتقاعدين والمتقاعدين

"

يدعم الاتحاد التجاري والمنظمات السياسية والاجتماعية التالية (مجمعة حسب القارات والبلدان) هذه الرسالة:

	عدد المنظمات
المنظمات الدولية	2
أفريقيا	35
أمريكا	157
آسيا	75
أوروبا	152
الدول العربية	7
الدول التي عادت إلى الرأسمالية	29
إجمالي المنظمات	427