

RÉFORME DES STATUTS UIS DE PPyJJ de la FSM

Les Statuts de notre ISU sont les règlements légaux, que nous approuvons et nous imposons nous-mêmes pour la réalisation des objectifs de notre organisation, par conséquent il détermine comment elle va se gouverner, quelles sont ses structures de base, les organes directeurs, les postes, fonctions et responsabilités, les exigences pour y appartenir, les droits et obligations, ainsi que les sanctions en cas de non-respect, et par conséquent tout ce qui est établi dans les Statuts, est obligatoire, pour tous ses membres.

Si chacun de ses membres faisait tout ce qu'il devait faire, alors l'organisation serait à l'endroit où nous voulions qu'elle soit.

Il est clair que l'organisation pourrait être mieux lotie si chacune des responsabilités avait été remplie, mais cela ne s'est pas produit pour des raisons différentes, dans quelques cas pour des raisons justifiées, mais dans la majorité en raison d'un manque de responsabilité ou d'une capacité à remplir la fonction confiée. On peut en voir la preuve lorsque nous lisons les rapports ou les écoutons dans les différentes réunions que nous avons tenues, lorsqu'un rapport sur la situation nationale de votre pays a été remplacé, au lieu de rendre compte de ce qui a été fait, dans l'accomplissement du rôle ou de la responsabilité globale que vous avez dans l'organisation.

Il est vrai qu'il est important de connaître la réalité des différents pays, mais cela ne peut servir à cacher la violation de la responsabilité mondiale, en tant que directeurs de l'ISU.

Une partie importante d'une organisation est que, en cas de non-respect répété d'une fonction, le responsable doit être remplacé, sans avoir à attendre la fin de la période, pour le remplacer au prochain Congrès.

Une faiblesse de notre organisation a été la grande force que le Secrétariat général a eue et démontrée, qui, face à l'échec d'autres secrétariats, a assumé comme ses propres tâches qui ne lui correspondaient pas, et en partie est le produit de la reconnaissance de la personne du Secrétaire général et du désir d'être informé de tout. Mais cela en a fait un multi-secrétariat.

Il est nécessaire que ce secrétariat soit informé de tout, mais cela ne signifie pas que tout doit y être fait et résolu, et donc il doit être envoyé au secrétariat respectif, au secrétariat correspondant, afin qu'il puisse le résoudre et avec copie au secrétariat général, uniquement pour qu'il le sache.

Ainsi, le meilleur fonctionnement de notre organisation est soumis d'une part à quelques modifications statutaires, mais il exige également des changements de comportement et d'attitudes personnelles de chacun d'entre nous qui occupons des fonctions de direction à l'ISU et qui peuvent influencer les comportements de ceux qui font partie de la Fédération syndicale mondiale.

L'exposé des motifs, les principes et le programme restent inchangés, c'est dans la partie correspondant aux Articles des Statuts, où quelques modifications sont intervenues :

L'article 15 est nouveau, il ne change rien, il ne fait que reconnaître ce qui se passe pendant le Congrès, lorsque tous les organes existants avant lui disparaissent.

Dans l'article 25 apparaît le secrétaire ou le secrétaire général adjoint, qui était auparavant à l'article 24, qui existait sur le papier, mais pas dans la réalité, sera maintenant nommé et exercera ses fonctions.

Avant il y avait 5 vice-présidences, mais tant que la présidence est mondiale, ces vice-présidences n'étaient pas mondiales mais régionales, et donc elles sont appelées vice-secrétariats de l'organisation qui agiront et collaboreront avec le Secrétariat de l'Organisation, elles sont intégrées dans la structure de chacun des 6 régionaux que nous avons actuellement, ces 6 vice-secrétariats plus les 7 secrétariats, constituer le Conseil exécutif, qui aura également des membres en tant que membres. C'est ce que nous appellerons ceux qui sont dans la direction représentant des territoires spécifiques.

Dans le même temps, une véritable vice-présidence est créée, dans le but de garantir le remplacement du président si nécessaire. À l'avenir, cette prévision de remplacement devra être étendue à toutes les responsabilités.

Il est de notoriété publique que depuis 2019, pas une seule activité de formation idéologique n'a été menée, à une époque où la confrontation principale avec l'ennemi de classe se situe sur le terrain de l'idéologie, avec l'avancée de la social-démocratie contre les positions de classe, en particulier au sein du mouvement ouvrier et syndical. D'autre part, les tâches de propagande, dans une organisation comme la nôtre, sont de la propagande avec un critère profond et un sens idéologique, une grande partie de la propagande vise à la formation, à l'orientation idéologique et a un contenu de classe. La propagande et la formation vont de pair et il est donc proposé d'unifier ces deux activités dans un secrétariat unique qui, avec la diffusion d'images, de lettres et d'affiches, devra traiter des documents et des activités spécifiquement pour la formation, la formation, l'élargissement des connaissances de la théorie de la classe ouvrière. Cela vient du marxisme-léninisme.

La Commission technique et de recherche, qui n'avait pas eu beaucoup d'activité non plus, se divise également en deux, pour les besoins de notre propre fonctionnement, une Commission d'étude et de recherche qui coordonnera ses activités avec le Secrétariat idéologique, constituant un appui, pour la préparation de propositions, de documents et de formation, et une nouvelle Commission technique pour la traduction et l'informatique. qu'il visera à assurer le bon fonctionnement du collectif, dans deux domaines : celui des traductions et celui des technologies de l'information, car avec la modalité que nous avons correctement assumée de tenir périodiquement des réunions virtuelles, qui seront certaines du Secrétariat et d'autres du Conseil exécutif, les personnes qui s'occupent de la traduction des différentes langues jouent un rôle important, Sans le soutien duquel les rencontres susmentionnées ne pourraient pas être possibles, et qui peuvent également jouer un rôle très important dans les différents thèmes de la formation idéologique, car ce n'est qu'avec leur aide que les divers matériaux qui doivent être préparés pour la formation et la formation peuvent être traduits dans d'autres langues.

De toute évidence, tout cela a produit de nouveaux articles, ou le déplacement d'autres, par conséquent, un changement dans leur numérotation. De plus, pour avoir une idée graphique de notre structure organique, nous élaborons également un organigramme. Tout cela est soumis à votre discrétion et à vos commentaires.

Lysimaque Velasco
Secrétaire à la propagande.

