

## ΜΕΤΑ ΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

### ΠΡΩΤΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΕΚΛΕΧΘΕΙΣΑΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

#### ΠΡΟΤΑΣΗ ΣΥΝΟΨΗΣ ΤΟΥ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΣΗΜΕΙΟΥ ΤΗΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

##### Θέμα:

##### **ΣΧΕΔΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ**

Σύντροφοι.

Στο πρώτο σημείο της συνέλευσης εγκρίναμε την αξιολόγηση του Συνεδρίου, η περίληψη του οποίου έχει γραφτεί από τον πρόεδρο της ΤUI, τον σύντροφο Δήμο Κουμπούρη. Χρησιμοποιούμε ως βάση για αυτό το δεύτερο σημείο.

Εδώ είμαστε συγκεντρωμένοι ένα μεγάλο μέρος των μελών των 3 ηγετικών οργάνων που εκλέχθηκαν από το Δεύτερο Συνέδριο και γι' αυτό θα καταλήξουμε σε έγκυρα συμπεράσματα για τις 3 ηγετικές ομάδες.

Πρώτα πρέπει να συγχαρούμε τους εαυτούς μας, για την εκπλήρωση ενός από τους κύριους στόχους που είχε το Συνέδριο αυτό. Έχουμε πραγματικές ηγετικές ομάδες, με τους συντρόφους που τις συνθέτουν να έχουν εκδηλώσει την προθυμία τους να αφιερώσουν χρόνο και προσπάθεια σε αυτό το πολύ σημαντικό έργο της συλλογικής λήψης αποφάσεων, σε μια από τις πιο σημαντικές ΤUI της WFTU.

Επομένως, μπορούμε να θεωρήσουμε πως έχει τελειώσει το στάδιο κατά το οποίο πολλές από τις αποφάσεις λαμβάνονταν μόνο από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα, από κοινού, ή από τον τελευταίο μονοπρόσωπα. Κάτι τέτοιο δεν ήταν καλό για μια καλή δουλειά και αυτό οδήγησε σε περισσότερα από ένα λάθη.

Κάθε μία από τις 3 νέες ομάδες ηγεσίας θα πρέπει να δει με ποιο τρόπο μπορεί να λειτουργεί αυτόνομα από τις άλλες δύο.

Οι προσωπικές συναντήσεις θα είναι ακριβές και προς το παρόν καθορίζουμε την πραγματοποίηση μίας κάθε δύο χρόνια.

Μεταξύ αυτών των συναντήσεων πρόσωπο με πρόσωπο θα πρέπει να χρησιμοποιήσουμε τις νέες δυνατότητες που μας επιτρέπει η τεχνική. Για παράδειγμα, τηλεδιασκέψεις, αν όχι όλοι μαζί, τουλάχιστον ανά ομάδες.

Θα αρχίσουμε να χρησιμοποιούμε το δωρεάν πρόγραμμα Skype, με ανταλλαγές μεταξύ δύο ατόμων που βρίσκονται σε διαφορετικές χώρες (με την παρουσία ενός ατόμου που ενεργεί ως διερμηνέας όταν είναι απαραίτητο).

Αργότερα θα κάνουμε τηλεδιασκέψεις με 3 ή περισσότερους συμμετέχοντες που βρίσκονται σε διαφορετικές χώρες.

Κάθε υπεύθυνος μιας εργασίας πρέπει να δει πώς θα καταφέρει να κάνει το κατά το δυνατόν πιο συλλογικό έργο.

Ο πρώτος που καταβάλλει προσπάθεια σε αυτό είναι ο Γενικός Γραμματέας, αφού η κύρια απασχόληση του, είναι να κάνει ολόκληρη τη ηγεσία να ενεργήσει και να λειτουργήσει.

Το πρώτο βήμα για τη δημοσιοποίηση των ηγετικών ομάδων θα είναι ότι κάθε ένας από τα άτομα που τις συνθέτουμε να γράψουμε το βιογραφικό μας (Curriculum Vitae), συνδικαλιστικό και πολιτικό, το οποίο θα μας διευκολύνει στο να γνωρίσουμε ο ένας τον άλλο και να μας γνωρίσουν εκείνοι που θα μας βοηθήσουν να διευρύνουμε την εργασία μας στην WFTU.

Παραθέτω, ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ-1, το προσωπικό μου βιογραφικό σημείωμα.

Και αναλύοντας.

Αρχίζοντας από την **Επιτροπή Ελέγχου Οικονομικών**, αποτελείται από 3 σύντροφοι, υπό την προεδρία του Κύπριου Κώστα Σκάρπαρη, ο οποίος επικουρείται από δύο μέλη, ένα από το Μεξικό και το άλλο από την Ινδία. Έχουμε ήδη αναθέσει στον σύντροφο Σκάρπαρη να παρουσιάσει, εντός 15 ημερών, ένα πρόγραμμα εργασίας το οποίο θα εγκριθεί συλλογικά από τα 3 μέλη αυτής της Επιτροπής. Ως κατευθυντήριες γραμμές της εργασίας του είναι το κείμενο των Καταστατικών της TUI μας.

Ακολουθεί η **Επιτροπή Μελετών και Έρευνας**, που αποτελείται από 6 συντρόφους, υπό την προεδρία του Ισπανού Paco Tendero. Υπάρχουν επίσης τα Καταστατικά της TUI μας που καθορίζουν τα καθήκοντα που τους αντιστοιχούν. Σε αυτή την περίπτωση έχουμε ήδη το πλεονέκτημα ή την πρόοδο ότι ο σύντροφος Tendero έχει διανέμει σε χαρτί (και στις 3 γλώσσες) μια πρώτη πρόταση σχεδίου εργασίας για αυτή την ομάδα. Στις προκαθορισμένες προθεσμίες των 15 ημερών πρέπει να συγκεντρώσουμε τις συνεισφορές των μελών της για να μπορέσουμε να δημοσιεύσουμε το τελικό κείμενο του σχεδίου εργασίας ως Επιτροπή Μελέτης και Έρευνας.

Η αλήθεια είναι ότι ο ταξικός μας εχθρός, δηλαδή ο καπιταλισμός, επιτίθεται στα δικαιώματα των Συνταξιούχων και Επιδοματούχων (PyJ) με τον ίδιο τρόπο σε όλες τις χώρες του πλανήτη. Τα δεδομένα που συλλέχθηκαν και ενημερώθηκαν σε αυτό το Δεύτερο Συνέδριο που πραγματοποιήθηκε το επικυρώνουν. Ως εκ τούτου, η Επιτροπή θα διαδραματίσει θεμελιώδη ρόλο για τον αγώνα ενάντια στις προτάσεις του ΔΝΤ, της Παγκόσμιας Τράπεζας, του ΟΟΣΑ και της ΕΕ.

Οι Συνταξιούχοι και Επιδοματούχοι (PyJ) γινόμαστε όλο και ένα πιο σημαντικό μέρος των ανθρώπων που κατοικούν στον πλανήτη και, δουλεύοντας οργανωμένα και συντονισμένα, θα επηρεάζουμε όλο και περισσότερο τις αποφάσεις των κυβερνήσεων. Θα πείσουμε την πλειοψηφία των Συνταξιούχων και Επιδοματούχων (PyJ) ότι δεν μπορούν και δεν πρέπει να ψηφίσουν εναντίον των δικών τους συμφερόντων, δηλαδή ότι δεν είναι λογικό να ψηφίσουμε πολιτικές επιλογές που να υπερασπίζονται τον καπιταλισμό ως οικονομικό σύστημα.

Τέλος, έχουμε το **Εκτελεστικό Συμβούλιο**, των οποίων οι υπευθυνότητες διευκρινίζονται επίσης καλά στο Καταστατικό της TUI μας (που μπορούμε να τις θυμηθούμε διαβάζοντάς το στην επίσημη ιστοσελίδα: <http://www.pensionistas.info/web/el/node/164>). Αποτελείται από 30 άτομα, βετεράνους και συνδικαλιστές εμπειρογνώμονες που θα συνεισφέρουν (ήδη το πράττουν) με τις γνώσεις τους για την ανάπτυξη της TUI μας.

Είμαστε, όπως έδειξε το Δεύτερο Συνέδριο, σε ένα νέο στάδιο, την ανάπτυξη της εμφύτευσής μας σε νέες χώρες και ταυτόχρονα τη βελτίωση του συντονισμού μεταξύ όλων των εργασιών μας.

Στο Συνέδριο έχει αποδειχθεί ότι δεν έχει σημασία το όνομα της οργάνωσης, ανά χώρα, που ενσωματώνει η TUI μας. Είτε ονομάζεται συνδικάτο, είτε ομοσπονδία (σε ορισμένες χώρες, οι Συνταξιούχοι και Επιδοματούχοι (PyJ) δεν μπορεί να οργανωθούν σε συνδικάτα), το σημαντικό είναι το ταξικό περιεχόμενο των στόχων τους. Το σημαντικό είναι τα μέλη της να θεωρούν τους εαυτούς τους ως μέλη της εργατικής τάξης μέχρι την τελευταία μέρα της ζωής τους και αγωνίζονται (όσο μπορούν) για να υπερασπιστούν την τάξη της πλειοψηφίας στον πλανήτη.

Επιπλέον, βλέπουμε ότι οι ομοσπονδίες Συνταξιούχων και Επιδοματούχων (PyJ) που γεννήθηκαν ως απλοί συντονιστές των πιο στοιχειωδών απαιτήσεων (μερικές φορές μόνο για τη βελτίωση της αναψυχής και της συνύπαρξης) των ατόμων της λεγόμενης τρίτης ηλικίας (ηλικιωμένους, ή άλλα επίθετα, ανάλογα με τη χώρα), εξελίσσονται για να δηλώσουν ότι πρέπει να διεκδικήσουν, για τους Συνταξιούχους και Επιδοματούχους (PyJ), τους ίδιους στόχους που απαιτούμε τα ταξικά συνδικάτα.

Ας θυμηθούμε αυτούς τους στόχους που συνοψίζονται με τη φράση, η οποία είναι το σύνθημά μας (που έχει ήδη εγκριθεί από το Συνέδριο): **«ΜΑΚΡΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗ ΖΩΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΥΧΟΥΣ (PyJ) ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΛΑΝΗΤΗ».**

Αυτό σημαίνει ότι οι Συνταξιούχοι και Επιδοματούχοι (PyJ) οποιασδήποτε χώρας των 5 ηπείρων θα πρέπει να έχει το δικαίωμα:

1. Πόσιμο νερό στο σπίτι τους
2. Κατοικήσιμη κατοικία (με ηλεκτρική ενέργεια, εξαερισμό, θέρμανση, ψύξη κ.λπ., σύμφωνα με τη μετεωρολογική πραγματικότητα).
3. Υγιεινό και επαρκές τοπικό φαγητό.
4. Υγεία, Πολιτισμός, Ελεύθερος χρόνος και Μεταφορές τοπικές, δημόσιες, ελεύθερες και ποιοτικές, για να ζήσουν με αξιοπρέπεια.
5. Δικαίωμα σύνταξης από τα 60 ή λιγότερα έτη, που να εξασφαλίζει ότι μπορούν να απολαύσουν τα παραπάνω 4 σημεία. Αυτό περιλαμβάνει την υποχρέωση των κρατών να καλύψουν με τους προϋπολογισμούς τους τις ανάγκες και τις συντάξεις, που δεν μπορούν να καλυφθούν με άλλο τρόπο, συμπεριλαμβάνοντας και την πληρωμή στους νέους των τελών Κοινωνικής Ασφάλισης τους, αν το καπιταλιστικό κράτος δεν είναι σε θέση να δώσει μια αξιοπρεπή και μόνιμη εργασία.

Πρέπει να γνωρίζουμε πώς να ενσωματώνουμε καθημερινά νέες ομάδες Συνταξιούχων και Επιδοματούχων (PyJ) στο έργο μας ως TUI, από τις προηγούμενες διεκδικήσεις.

Αυτό κάναμε στο Δεύτερο Συνέδριο μας, και θα συνεχίσουμε να το κάνουμε, αν καταφέρουμε να λειτουργήσουν σωστά οι 6 γραμματείες που έχουμε διαμορφώσει (όπως αναγράφεται καταστατικό μας) και το έργο του Συντονισμού από ήπειρο σε ήπειρο.

Ξεκινώντας από το έργο του Συντονισμού, βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ-2, το πρόγραμμα εργασίας που σχεδιάσαμε τον Φεβρουάριο του 2018. Συνολικά, εξακολουθεί να ισχύει, αν και κάθε Συντονιστής ή Συντονίστρια θα πρέπει να το ενημερώσει σύμφωνα με το εργασιακό περιβάλλον του. Θα περιμένουμε 15 ημέρες ώστε κάθε ένα από αυτούς να το στείλει ενημερωμένο.

Με τον τρόπο αυτό θα ενισχυθεί η TUI μας και θα καταφέρουμε να γίνει μια από τις ισχυρότερες στην WFTU, καταφέροντας, ασφαλώς, να ενισχυθούν και πολύ οι συνθήκες διαβίωσης των Συνταξιούχων και Επιδοματούχων (PyJ), δηλαδή οι συνθήκες διαβίωσης της εργατικής τάξης στο τελικό στάδιο της ζωής μας.

Πρέπει να χαιρηθούμε το ότι στις ημερίδες του Δεύτερου Συνεδρίου, εκτός από πολλές συνεντεύξεις και διμερείς συναντήσεις, είχαμε τη δυνατότητα να πραγματοποιήσουμε δύο σημαντικές συναντήσεις ανά περιοχή:

1. Αυτή της Αμερικής, από την οποία ο σύντροφος Marcos Wolman, ο οποίος προέδρευσε, θα μας στείλει μια σύνοψη. Αν και είναι καλό να σημειωθεί ότι συμφωνήθηκε ότι στις 4 Μαΐου στη Γουατεμάλα θα πραγματοποιηθεί η πρώτη συνέλευση αντιπροσώπων από χώρες της Κεντρικής Αμερικής για την προετοιμασία της Περιφερειακής δράσης για την άνοιξη.
2. Αυτή της Ευρώπης, από την οποία ο σύντροφος Δήμος Κουμπούρης, που προέδρευσε, θα μας στείλει περίληψη.

Για να ολοκληρώσουμε αυτή την ενότητα πρέπει να θυμόμαστε ότι η 1η Οκτωβρίου (ή σε κοντινή ημερομηνία) σε κάθε χώρα στον πλανήτη, θα είναι Ημέρα Αγώνα. Η Γραμματεία Προπαγάνδας πρέπει να προετοιμάσει, προκειμένου να μπορέσει να συζητήσει στα τέλη Ιουνίου, ένα σύντομο κάλεσμα γι' αυτή τη Συνδιάσκεψη και μια αφίσα που θα την ανακοινώνει.

Πηγαίνοντας στις γραμματείες και τις ευθύνες που τους έχουμε επιδώσει.

Συμφωνήσαμε κατά τη συνάντηση της 1ης Μαρτίου ότι κάθε άτομο που είναι υπεύθυνο για κάποια από αυτές θα μας στείλει το δικό του σχέδιο εργασίας.

Στη συνεδρίαση λάβαμε την πρώτη πρόταση, αυτή της Γραμματείας για την Γυναίκα ή το Φύλο, η οποία επισυνάπτεται ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ-3.

Συμφωνήσαμε ότι σε 15 ημέρες όλες οι Γραμματείες θα στείλουν (και στις 3 γλώσσες) το σχέδιο εργασίας τους.

Τέλος, σημειώνουμε και επιθυμούμε τη μεγαλύτερη επιτυχία, στη δράση που θα κάνουν οι Συνταξιούχοι και Επιδοματούχοι (PyJ) της Ινδίας για την 15η Μαρτίου. Θα περιμένουμε τα αποτελέσματά σας, τα οποία θα μας γνωστοποιήσουν οι σύντροφοι της Ινδίας.

Βαρκελώνη, 10 Μαρτίου, 2019.

Quim Boix