



ΣΧΕΔΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

του ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ της ΤΥΙ των ΡγJ

(Συνταξιούχοι και Επιδοματούχοι)

Προς συζήτηση στη ΔΕΥΤΕΡΗ ΔΙΑΣΚΕΨΗ της ΤΥΙ μας

ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΣ

ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ ΤΗΣ ΤΥΙ

ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ -

1) Η έκθεση αυτή γράφεται μήνες πριν για να διευκολυνθούν: α) οι μεταφραστές να έχουν κάποιο χρόνο (το έργο τους είναι θεμελιώδες για τη συλλογική μας λειτουργία και αξίζει χρόνο εκτός από ευγνωμοσύνη) να διαθέσουν ώστε να έχουμε την έκθεση σε 4 γλώσσες (ισπανικά, Γαλλικά, Αγγλικά και Ελληνικά). β) τα 24 μέλη της παγκόσμιας ηγεσίας μας να έχουν ένα μήνα, ώστε να μπορούν να κάνουν τις συνεισφορές τους, με τις οποίες θα εγκριθεί το κείμενο που πρέπει να δημοσιοποιηθεί και θα εξυπηρετήσει την ευρεία προσυνεδριακή συζήτηση που θα γίνει σε όλες τις οργανώσεις των ΡγJ που θα συμμετέχουν στην Δεύτερη Διάσκεψη μας. γ) οι σύντροφοι που αναφέρονται στην έκθεση (υπεύθυνοι για μια γραμματεία ή επιτροπή και οι συντονιστές) να έχουν δύο μήνες για να γράψουν τα έγγραφά τους που θα ολοκληρώσουν αυτήν την έκθεση και θα διανεμηθούν προς εμάς.

2) Για να μπορέσει κάθε μέλος της ΤΥΙ να συνεισφέρει τις απόψεις του σε αυτή τη δεύτερη Διάσκεψη, έχοντας γνώση όλων των δεδομένων που πρέπει να ληφθούν υπόψη, σας ζητώ να ξαναδιαβάσετε τα έγγραφα που εγκρίθηκαν στη Πρώτη Διάσκεψη. Διατίθενται σε διάφορες γλώσσες στην επίσημη ιστοσελίδα μας: www.pensionistas.info/web/el/node/83. Αυτά τα έγγραφα εξακολουθούν να ισχύουν από εννοιολογική άποψη και δεν θα τα επαναλάβουμε.

3) Τα έγγραφα απολογισμού που εκδίδει ο Γενικός Γραμματέας θα πρέπει επίσης να αναθεωρηθούν σε 14 διαφορετικά αντίγραφα ως COMUNICACIÓN, τα οποία επίσης βρίσκονται στο διαδίκτυο: <http://www.pensionistas.info/web/el/node/230>

4) Σε αυτή τη Διάσκεψη δεν πρόκειται να συζητήσουμε θεσμικά ζητήματα. Το κάναμε την πρώτη μας Διάσκεψη και, δεδομένου ότι δεν έχουν εμφανιστεί σε οποιαδήποτε συνεργαζόμενη οργάνωση με την TUI μας, αιτήματα για προτάσεις οποιασδήποτε μετατροπής, θα το αφήσουμε για την Τρίτη ή για κάποια μελλοντική Διάσκεψη, όταν θα παρουσιαστεί η ανάγκη και η χρησιμότητα να γίνει κάτι τέτοιο.

5) Οι συνεισφορές σε αυτή την έκθεση, είτε είναι συμπληρώματα, κριτικές, τροποποιήσεις, εισηγήσεις ή άλλες, θα γνωστοποιούνται σε όλους τους συναδέλφους. Επίσης, όσες φθάσουν αρκετά νωρίς θα διανεμηθούν με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο για να διευκολύνουν τον συλλογικό προβληματισμό που πρέπει να υπάρχει σε κάθε καλή Διάσκεψη.

ΟΡΓΑΝΩΝΟΝΤΑΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΤΟΥΣ Ρy J,

ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΠΟΥ ΠΑΙΡΝΕΙ Ο ΚΑΠΙΤΑΛΙΣΜΟΣ

Σύντροφοι.

Πλησιάζει η εκπλήρωση των 5 χρόνων που, τα Καταστατικά της TUI μας στην Ιδρυτική Διάσκεψη (Βαρκελώνη, Φεβρουάριος 2014), οριοθετούν ως περίοδο μεταξύ συνεδρίων.

Είναι καιρός να γίνει ο απολογισμός του συλλογικού έργου καθώς και ο χρόνος για τη λήψη αποφάσεων που θα βελτιώσουν την ικανότητά μας για την επίτευξη του κύριου στόχου της ύπαρξής μας, του να καταφέρουμε μία ΑΞΙΟΠΡΕΠΗ ΖΩΗ για όλους τους ηλικιωμένους, τους συνταξιούχους και τους /τις επιδοματούχους, του πλανήτη.

Αργότερα θα υπενθυμίσω τι ορίζουμε ως «αξιοπρεπή ζωή», όπως και θα υπενθυμίσω ότι η ηλικία κατά την οποία ο εργαζόμενος πρέπει να γίνει συνταξιούχος και επιδοματούχος δεν θα είναι μία και μοναδική στον πλανήτη όσο υπάρχουν οι ανισότητες που ο καπιταλισμός δημιουργεί και παρατείνει.

Η ΣΥΝΤΟΜΗ ΙΣΤΟΡΙΑ ΜΑΣ. -

Επιτρέψτε μου πρώτα να επαναλάβω τη σύντομη ιστορία μας μέσα στη WFTU.

Αποτέλεσε επιτυχία της αντιπροσωπείας της Ισπανίας στη 16η Διάσκεψη της WFTU (Αθήνα, Απρίλιος 2011) η πρόταση της δημιουργίας μιας TUI των PyJ στην WFTU.

Πρέπει επίσης να ευχαριστήσουμε τον Γεώργιο Μαυρίκο για την ενσωμάτωση της προηγούμενης πρότασης στα συμπεράσματα της 16ης Διάσκεψης (μετά από ακρόαση των απόψεων των PyJ που συμμετείχαν στο εν λόγω Διάσκεψη).

Μετά άρχισε η διαδικασία της εφαρμογής των συμφωνηθέντων στην Διάσκεψη της WFTU, που ήδη αναλύσαμε στα έγγραφα που εγκρίθηκαν στην Διάσκεψη μας στη Βαρκελώνη, έγγραφα στα οποία αναφέρομαι για να μην παρατείνω αδικαιολόγητα αυτή την έκθεση. Μπορείτε να συμβουλευτείτε την ιστοσελίδα της TUI μας www.pensionistas.info/web/es/node/83, όπου (χάρη στο μεγάλο και σημαντικό έργο των συντρόφων μεταφραστών και των εθελοντών που είχαμε) δίνονται σε διάφορες γλώσσες.

Καταφέραμε να κάνουμε την πρώτη Διάσκεψη της TUI μας με τη συμμετοχή εκατό εκπροσώπων από τις 5 ηπείρους και εκλέξαμε μερικές ομάδες διαχείρισης με συνολικά 24 μέλη. Έτσι εκπληρώθηκε αυτό που ανακοινώθηκε στην Επιστολή Σύγκληση της Πρώτης Διάσκεψης: «ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΧΡΗΣΙΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΤΑΞΗ ΝΑ ΕΝΩΣΕΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΛΑΝΗΤΗ»

Στη συνέχεια, πραγματοποιήσαμε με επιτυχία 5 Περιφερειακές Διασκέψεις: της Αμερικής στο Κίτο του Ισημερινού, στις 30.09.15, της Ευρώπης στη Δανία στις 20.07.16, της Αφρικής στο Ντακάρ, Σενεγάλη, στις 16/11/16, της Ασίας στο Νεπάλ στις 03/12/16. και των Αραβικών Χωρών, στην Τύνιδα, στις 26-10 -17.

Έχοντας τις εμπειρίες αυτού του σημαντικού συλλογικού έργου, σημειώνουμε ότι δεν ήταν εύκολο να γίνουν τα παραπάνω 5 Συνέδρια, διότι: 1) δεν είχαμε αρχεία (που τώρα ξεκίνησαμε να έχουμε) γύρω από την οργανωτική πραγματικότητα των PyJ σε πολλές διαφορετικές χώρες στις 5 ηπείρους, 2) ούτε είχαμε τις επαφές που έχουμε τώρα (αλλά εξακολουθούν να είναι ανεπαρκείς), 3) ούτε γνωρίζαμε λεπτομερώς την πραγματικότητα των αγώνων σε κάθε τόπο, 4) ούτε είχαμε συγκεκριμένα στοιχεία σχετικά με τις αξιώσεις των PyJ, κ.λπ.

Έτσι, στην Πρώτη Διάσκεψη δημιουργήσαμε την Τεχνική και Έρευνας Επιτροπή, με την οποία θα κάνουμε απολογισμό με βάση το έγγραφο που πρόκειται να μας υποβάλλουν οι σύντροφοι που την συνθέτουν (εκλέχθηκαν στην Πρώτη Διάσκεψη). Αλλά σας προλέγω ότι ήταν πολύ ανεπαρκές το έργο της. Θα πρέπει να αναλύουμε τις πραγματικές δυσκολίες που αντιμετώπισαν αυτοί οι σύντροφοι για να εργαστούν, γιατί: 1) δεν είχαμε οικονομικούς πόρους για να συγκαλέσουμε μια συνέλευση πρόσωπο με πρόσωπο μαζί τους, 2) οι γλώσσες που γνωρίζουν τα μέλη τους ήταν ένα πραγματικό εμπόδιο, και 3) το σχέδιο εργασίας που σχεδιάστηκε δεν μπόρεσε να είναι κάτι άλλο από ένα σχέδιο ή πρόταση, γιατί ποτέ δεν υλοποιήθηκε.

Επανεξετάζοντας αυτό που μάθαμε από την σύγκληση και την πραγματοποίηση των 5 Περιφερειακών Διασκέψεων, προτείνω να εξάρουμε τα ακόλουθα συμπεράσματα:

1) Πρέπει να διαθέτουμε καλά αρχεία που να περιέχονται οι οι ταξικές οργανώσεις PyJ, από χώρα σε χώρα. (Έργο της Γραμματείας της Οργάνωσης, επικουρούμενο από τους Συντονιστές).
2) Θα πρέπει να συμπεριλάβουμε την οργανωτική δουλειά μας στα Περιφερειακά Γραφεία της WFTU. Πολλά από αυτά έχουν πρόσφατα δημιουργηθεί, και με σχεδόν καμία βοήθεια στην προετοιμασία των 5 Συνεδρίων. (Γνωρίζουμε ότι η κεντρική ηγεσία της WFTU θα μας βοηθήσει για τη βελτίωση των ανταλλαγών μεταξύ TUI και Περιφερειακών Γραφείων, και ως εκ τούτου, για να γίνει ένα πρώτο βήμα προς αυτή την κατεύθυνση, έχουμε προσκαλέσει σε αυτή τη Δεύτερη Διάσκεψη έναν εκπρόσωπο από καθεμιά).

3) Πρέπει να καταφέρουμε ώστε όσοι συμμετέχουν στις συνεδριάσεις μας να είναι, λογικό λόγω της ηλικίας των PyJ, βετεράνοι και οι ειδικοί συνδικαλιστές ηγέτες, αλλά πρέπει επίσης να είναι πρόθυμοι να αφιερώσουν χρόνο στο έργο της TUI μας. Δεν είναι αρκετό να παρακολουθήσουν διεθνείς συνελεύσεις μας, αν στη συνέχεια δεν έχουν χρόνο για να αναλάβουν τα συλλογικά καθήκοντα που, με απόφαση της κάθε Διάσκεψης, ζητήσαμε να αναλάβουν. (Αυτή η πραγματικότητα και η δυσκολία μας έχει αναγκάσει να κάνουμε κάποιες αλλαγές στην ομάδα διαχείρισης).

4) Πρέπει να βρούμε τρόπους συλλογικής εργασίας, όπως τηλεσυνεδριάσεις, που να μας επιτρέπουν να κάνουμε συνελεύσεις και συλλογικές σκέψεις, χωρίς το μεγάλο κόστος (σε χρόνο και ιδιαίτερα χρήματα) των προσωπικών συναντήσεων.

5) Πρέπει να χρησιμοποιήσουμε σύντομα έγγραφα που να ορίζουν λογικά τα προγράμματα εργασίας που αντιστοιχούν σε κάθε ομάδα διαχείρισης.

Έχουμε, χάρι σε αυτές, τις 5 ήδη αναφερθείσες και αναλυθείσες Διασκέψεις μια ηγετική ομάδα σε κάθε μία από αυτές τις ηπείρους ή περιοχές.

Αυτό που δεν έχουμε ακόμα, είναι σημαντικά αποτελέσματα των εν λόγω ομάδων. Στις εκθέσεις που πρέπει να υποβάλλονται από τους Περιφερειακούς Συντονιστές (αντικατοπτρίζοντας την ομάδα συζήτησης που συντονίζει ο καθένας) θα δούμε και θα συζητήσουμε σε αυτή την Δεύτερη Διάσκεψη, πώς να βελτιώσουμε το έργο μας σε κάθε εδαφική πραγματικότητα.

Όλα γίνονται με πολύ λίγους πόρους, δεδομένου ότι η συντριπτική πλειοψηφία των οργανώσεων που συμμετέχουν στην TUI ακόμη δεν έχουν παράσχει το ετήσιο μερίδιο των εισφορών (έχουν πληρώσει τουλάχιστον μία εισφορά μόνο 9 οργανώσεις 7 της Ευρώπης, μία από τα Αμερική και μία από την Ασία). Αργότερα θα επανέλθω σε αυτό το θέμα.

Τα Στοιχεία που αναφέρονται είναι έως την 31/12/17.

Δεδομένου ότι ο αγώνας μας είναι παγκόσμιος, κατά των αποφάσεων του ΔΝΤ που εφαρμόζουν όλες οι καπιταλιστικές κυβερνήσεις, έπρεπε και πρέπει να τους αντιμετωπίσουμε ασκώντας τον προλεταριακό διεθνισμό. Ήμασταν σε θέση να διεξάγουμε δύο πρώτες Παγκόσμιες Ημερίδες Αγώνα, την 1^η Οκτωβρίου, 2016 και 2017 με καλύτερο αποτέλεσμα την δεύτερη φορά.

Τώρα, καθώς γράφω αυτή την έκθεση, ετοιμάζουμε την Τρίτη απ' αυτές τις ημερίδες, την 1η Οκτώβρη 2018. Θα είναι στις συνεδριάσεις της Δεύτερης Διάσκεψης, όταν θα πρέπει να κάνουμε ένα παγκόσμιο προβληματισμό σχετικά με αυτές τις συγκλήσεις.

Κατά την προετοιμασία των προβληματισμών αυτής της Διάσκεψης αντιστοιχεί να υπενθυμίσουμε τις αμφιβολίες που είχαμε πριν από τη σύγκληση της πρώτης τέτοιας Παγκόσμιας Ημερίδας Αγώνα. Η ίδια η WFTU έχει, αυτή την περίοδο, λίγες εμπειρίες από Παγκόσμιες Ημερίδες Αγώνα για συγκεκριμένα θέματα, όπως τα δικαιώματα των εργαζόμενων γυναικών, ή τα ετήσια του αγώνα για να γιορτάσουν τις επετείους της WFTU.

Οι δύο πρώτες ημερίδες του Παγκόσμιου Αγώνα, 01/10/2016 και 01/10/2017, είναι οι μόνες που πραγματοποιήθηκαν πριν από τη σύνταξη της παρούσας έκθεσης. Σε επανεξέταση των εγγράφων που αποτιμώνται τα αποτελέσματα των δύο πρώτων ημερών διαπιστώσαμε ότι:

α) Είχαμε σε όλες τις περιπτώσεις ένα καθοδηγητικό έγγραφο των στόχων της Ημερίδας (Ευχαριστώ την Τεχνική και Έρευνας Επιτροπή, κυρίως από τους PyJ του ΠΑΜΕ, για την αρχική σύνταξη των εγγράφων αυτών, καθώς και την προετοιμασία της ετήσιας αφίσας).

- β) Μας ήταν δύσκολο να πετύχουμε να πάρουμε τις προτάσεις για όλες τις χώρες και τις οργανώσεις που είχαν εμπλακεί (το προαναφερθέν πρόβλημα των αρχείων της οργάνωσης μας και οι δυσκολίες της μετάφρασης σε περισσότερες γλώσσες).
- γ) Δεν ήταν πάντοτε δυνατή δράση την ίδια ημέρα, για να προσαρμοστούμε στην πραγματικότητα του αγώνα κάθε συνδικάτου ή οργάνωσης ΡyJ, καθώς και την πραγματικότητα της κάθε χώρας. Αλλά ουσιαστικά, επειδή είναι σε κοντινές ημερομηνίες (όταν δεν συνέπιπταν), δόθηκε το επίπεδο της παγκόσμιας ανταπόκρισης με την οποία πρέπει να απαντάμε στα μέτρα που λαμβάνονται κατά των ΡyJ από τον καπιταλισμό.
- δ) Έλειψε η καλύτερη συλλογή των αποτελεσμάτων των δράσεων που πραγματοποιήθηκαν (φωτογραφίες, έγγραφα, βίντεο κ.λπ.).

Όμως, παρά τις ελλείψεις, από τις οποίες μαθαίνουμε, πρέπει να πούμε ότι η 1η Οκτωβρίου του έτους 2016 θα μείνει στην ιστορία ως η πρώτη φορά που υπήρχε μια παγκόσμια δράση των ΡyJ στις 5 ηπείρους.

Αυτό είναι ήδη μια κληρονομιά της WFTU, της TUI μας, και της συλλογικής δουλειάς μας. Ήταν και εξακολουθεί να είναι απαραίτητη η παγκόσμια οργάνωση, με ταξικές θέσεις, των ΡyJ των 5 ηπείρων.

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΔΡΟΥΜΕ. -

Θεωρώ δεδομένο ότι έχουμε μια γενική συμφωνία σχετικά με την ανάλυση της πολιτικής-οικονομικής-συνδικαλιστικής πραγματικότητας στην οποία ζούμε σήμερα στον πλανήτη Γη. Οι συμφωνίες της 17ης Διάσκεψης της WFTU (Durban, Οκτώβριος 2016) χρησιμεύουν ως σημείο αναφοράς. Εν ολίγοις, αγωνιζόμαστε εναντίον ενός κεφαλαίου-ιμπεριαλισμού που ξέρει ότι βρίσκεται σε μια συστημική και διαρθρωτική κρίση (αναγνωρίστηκε πριν από λίγες ημέρες στο Νταβός από τους μεγαλύτερους εχθρούς της παγκόσμιας εργατικής τάξης). Ως εκ τούτου, και λόγω του φόβου ότι η μεγαλοαστική τάξη εξαφανίζεται στον καπιταλισμό και ο σοσιαλισμός εμφυτεύεται σε όλο τον πλανήτη (το οποίο είναι αυτό που θα συμβεί, αργά ή γρήγορα) ακόμη και κάποιος από τους πλουσιότερους ανθρώπους σε ολόκληρο τον Κόσμο ζητάει να δοθούν χρηματικές παροχές στις κοινωνικές υπηρεσίες (αναφέροντας τις συνταξιοδοτήσεις στα πιο επείγοντα θέματα).

Αντιμέτωποι με αυτή την πραγματικότητα, δηλαδή εναντίον ενός διεθνώς οργανωμένου εχθρού, ακόμη έχουμε τους ΡyJ να αγωνίζονται πιά απομονωμένα, από χώρα σε χώρα, και όχι συλλογικά και σε διεθνές επίπεδο.

Ως εκ τούτου, η Πρώτη Διάσκεψη μας, ήταν ένα πολύ σημαντικό βήμα, και θα συνεχίσουμε σε αυτή τη γραμμή της αντιπαράθεσης με τις προτάσεις του καπιταλισμού, προτάσεις υπό την ηγεσία του ΔΝΤ (Διεθνές Νομισματικό Ταμείο)

Ως μια περίληψη του τι εγκρίθηκε στην Πρώτη Διάσκεψη μας, είναι να θυμόμαστε ότι έχουμε συμφωνήσει να υπερασπιστούμε διεθνώς το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθούμε με δημόσια σύνταξη που επιτρέπει στους ανθρώπους να ζουν με αξιοπρέπεια, και ότι γι' αυτό αποφασίσαμε να δημιουργήσουμε κάποια όργανα της ηγεσίας της TUI μας που να είναι σε θέση να φέρουν εις πέρας αυτόν τον στόχο.

Γνωρίζαμε και γνωρίζουμε ότι το δικαίωμα στην σύνταξη είναι μια πολύ σημαντική κατάκτηση της εργατικής τάξης που ξεκίνησε πριν από περισσότερο από εκατό χρόνια, αλλά που παγιώνεται στην αιωνόβια Μπολσεβίκικη Επανάσταση, νικητήρια τον Οκτώβρη του 1917 πάνω στην τσαρική Ρωσία .

Ένα από τα πρώτα μέτρα που έλαβε ο Λένιν, επικεφαλής της ΕΣΣΔ και των Σοβιέτ, ήταν η παγκοσμιοποίηση αυτού του ανθρώπινου δικαιώματος στη σύνταξη, το οποίο διατηρήθηκε στις χώρες που οικοδομούσαν τον σοσιαλισμό, μέχρι που η καπιταλιστική αντίδραση κατάφερε να σταματήσει την προέλαση προς την παγίωση του σοσιαλισμού και του κομμουνισμού. Σήμερα οι πολίτες αυτών των χωρών, οι οποίοι έχουν επιστρέψει στην καπιταλιστική εκμετάλλευση, λυπούνται που δεν μπόρεσαν να υπερασπιστούν τις ιστορικές κατακτήσεις που απολάμβαναν σαν εργατική τάξη.

Η πραγματικότητα των ευρέων δικαιωμάτων της εργατικής τάξης, που η νίκη του σοσιαλισμού κατέστησε δυνατή, εξαπλώθηκε σε πολλές καπιταλιστικές χώρες, ιδιαίτερα εκείνες με την καλύτερη οργάνωση της εργατικής τάξης, γενικά στις πιο βιομηχανικές χώρες. Έτσι επεκτάθηκε και παγιώθηκε το δικαίωμα στη δημόσια σύνταξη από μια ορισμένη ηλικία, η οποία ποικίλλει ανάλογα με το προσδόκιμο ζωής σε κάθε ζώνη του πλανήτη και την αγωνιστική ικανότητα της εργατικής τάξης του.

Η WFTU γεννήθηκε στο Παρίσι τον Οκτώβριο του 1945, και ήταν, ως συντονιστής και υποστηρικτής του ταξικού συνδικαλισμού, αυτή που βοήθησε να επεκταθούν τα δικαιώματα των εργαζομένων, ιδιαίτερα το δικαίωμα συνταξιοδότησης.

Λογικά αυτό το δικαίωμα δεν επεκτάθηκε σε όλες τις καπιταλιστικές χώρες ως οικουμενικό δικαίωμα το οποίο ήδη υπήρχε στις σοσιαλιστικές χώρες, αφού διώκεται ο ταξικός συνδικαλισμός σε πολλά κράτη. Έτσι, ως σύνθεση, μπορούμε να πούμε ότι εκεί που περισσότερο παγιώθηκε το δικαίωμα αυτό, ήταν στην Ευρώπη, στη συνέχεια, στην Αμερική καθώς και την Αυστραλία, και σε μικρότερο βαθμό στην Ασία και την Αφρική.

Οι ΡyJ άρχισαν να παλεύουν συλλογικά λίγο μετά την κατάκτηση του δικαιώματος αυτού. Η ταξική πάλη ήταν πάντα έτσι, το αποτέλεσμα της αντιπαράθεσης των αντικρουόμενων συμφερόντων ανάμεσα στους εκμεταλλευτές και εκμεταλλευόμενους. Και αν δεν θα τελειώσουμε με την ύπαρξη του καπιταλισμού, θα συνεχίσει να είναι έτσι.

Ως εκ τούτου έχουμε διαπιστώσει ότι υπάρχουν οργανώσεις ΡyJ με πολύ μακρά ιστορία (εδώ και δεκαετίες, όπως το ΠΑΜΕ), καθώς και με πολλά χρόνια αγώνων (Αργεντινή με περισσότερα από 25 χρόνια στο δρόμο έξω από το Κοινοβούλιο, κάθε Τετάρτη, σχεδόν 2.500 συνεχόμενες εβδομάδες).

Πρέπει επίσης να αξιολογήσουμε πολύ θετικά ότι έχει αυξηθεί σημαντικά η ύπαρξη των οργανώσεων ΡyJ με ταξικά κριτήρια (συνδικάτα ή μη, με δεδομένη τη διαφορετική ιστορία της πάλης και της νομιμότητας της κάθε χώρας). Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο χαιρετίζουμε το Διάσκεψη που πραγματοποιήθηκε τον Μάιο του 2017 στη Ρώμη από τα συνδικάτα του USB (που συνδέεται με την WFTU). Επιπλέον, σε πολλές χώρες δημιουργήθηκαν νέες οργανώσεις των ΡyJ, οι τελευταίες (προς το παρόν) βρίσκονται στο Περού και την Αλγερία.

Επιπλέον, οι οργανώσεις ΡyJ που υπάρχουν εδώ και χρόνια (πριν δημιουργήσουμε την TUI μας) υπάρχουν και αγωνίζονται για την υπεράσπιση των δίκαιων αιτημάτων των ΡyJ έχουν κάνει επαφή με την TUI της WFTU και συνδέονται με αυτήν ή εσωτερικά

συζητούν την καταλληλότητα του να το πράξουν, όπως συμβαίνει με το COBAP της Βραζιλίας που έχει περισσότερα από 1 εκατομμύριο 100 χιλιάδες μέλη.

Υπάρχουν οργανώσεις λιγότερο βετεράνοι χρονικά, αλλά όχι λιγότερο ισχυρές και μαχητικές, όπως συμβαίνει στη Χιλή με το κίνημα NOMasAFP, που έχει βγάλει στους δρόμους σε αρκετές περιπτώσεις πάνω από ένα εκατομμύριο Χιλιανών, που λένε, φτάνει πιά το ιδιωτικό συνταξιοδοτικό σύστημα (στην πραγματικότητα κλοπής) που ξεκίνησε (με την υποστήριξη της CIOCL, τώρα CSI, τα κίτρινα συνδικάτα) από το φασίστα δικτάτορα Πινοσέτ.

Αν και προς το παρόν, δεν είμαστε σε συντονισμό με όλες τις οργανώσεις ΡγJ που υπερασπίζονται αυτή την ομάδα από ταξικές θέσεις, επιδιώκουμε να έχουμε το μέγιστο των ανταλλαγών για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του αγώνα μας κατά του παγκόσμιου κοινού εχθρού, του καπιταλισμού. Γι' αυτό, η Δεύτερη Διάσκεψη, όπως και όλες της WFTU θα είναι δημοκρατική, συμμετοχική και ανοικτή Διάσκεψη σε όλες τις οργανώσεις ΡγJ, που από ταξικές θέσεις, επιθυμούν να συμμετάσχουν στην Διάσκεψη, ακόμη και ως παρατηρητές.

Επιπλέον, έχουμε στηρίξει όλους τους δίκαιους αγώνες των ΡγJ σε πολλές χώρες στις 5 ηπείρους, όπως η Αργεντινή (κάθε Τετάρτη για 23 χρόνια) της Χιλή κατά του AFP (Ιδιωτικές Συντάξεις δημιουργημένη από τον Πινοσέτ με υποστήριξη από την CIOCL σήμερα CSI), η Ελλάδα, η Ισπανία, η Πορτογαλία, η Γαλλία κ.λπ.

Επισκεφθήκαμε ως TUI των ΡγJ της WFTU, οργανώσεις ΡγJ, όπως στην Πορτογαλία, στην Γαλλία και το ισπανικό κράτος κ.λ.π.

Σε αυτό το κεφάλαιο επισκέψεων, οι Συντονιστές θα μας εξηγήσουν τις δυσκολίες τους, που όλοι πρέπει να βοηθήσουμε να ξεπεραστούν, συμπληρώνοντας μερικές φορές αυτά που θα μπορούσαν να επιτευχθούν μέσω ανταλλαγών με Internet, εγγράφων, διεκδικήσεων και πραγματικότητας. Πρέπει να καταβάλουμε μεγαλύτερες προσπάθειες σε αυτή τη γραπτή ανταλλαγή.

Έχουμε τεκμηριωμένα υποστηρίξει (και με χειρισμούς επί τόπου) τις νόμιμες διεκδικήσεις έναντι διαφόρων κυβερνήσεων, των ΡγJ που συνέβαλαν ώστε να πληρούν τις προϋποθέσεις για σύνταξη σε μια χώρα και τώρα διαμένουν σε άλλη (οι αλιείς που πλήττονται περισσότερο, αλλά υπάρχουν σε όλους τους τομείς παραγωγής και υπηρεσίες).

Έχουμε στείλει μηνύματα αλληλεγγύης σε διάφορους αγώνες ενεργών εργαζομένων για να καταδείξουμε ότι η εργατική τάξη είναι ένα αδιαίρετο σύνολο στο οποίο η στήριξη των ΡγJ πρέπει να φτάσει στους ενεργούς εργαζόμενους και αντίστροφα.

Έχουμε παραστεί σε όλες τις γραφειοκρατικές ετήσιες συναντήσεις της ILO για να γίνουν γνωστές εκεί οι περαιτέρω απαιτήσεις μας, τις οποίες διεκδικούμε από τις καπιταλιστικές κυβερνήσεις και επιχειρηματίες από όλο τον κόσμο, καθώς επίσης και να γνωρίσουν την καταγγελία μας για τα Κοινωνικά Σύμφωνα μεταξύ των κυβερνήσεων και επιχειρηματιών, που υπογράφηκαν από τα κίτρινα συνδικάτα. Σύμφωνα όπου σε αρκετές χώρες έχουν καθυστερήσει την ηλικία συνταξιοδότησης, έχουν ουσιαστικά μειώσει το ποσό που εισπρατόταν σαν σύνταξη και έδωσαν μόνο παροχές στους εργοδότες και τα κίτρινα συνδικάτα στο να διαχειρίζονται αυτά τα Ιδιωτικά Συνταξιοδοτικά Ταμεία.

Στην ιστοσελίδα μας μπορείτε να διαβάσετε (και να ακούσετε, αν και σε πολλές γλώσσες αν και οι μεταφράσεις δεν είναι πάντα σωστές-) τις παρεμβάσεις της TUI μας στην WFTU.

Τελευταίο, αλλά πολύ σημαντικό, πρέπει να επισημάνουμε, σε αυτήν την περίληψη της πραγματικότητας στην οποία δρούμε, ότι υπάρχει ένα अपαραδέκτο χάσμα των φύλων (διαφορές των δύο φύλων) στο θέμα των ΡyJ. Από τη μία πλευρά, οι γυναίκες δεν δικαιούνται σύνταξη σε πολλές χώρες και σε πάρα πολλές περιπτώσεις, επειδή η καπιταλιστική κοινωνία τις ωθεί να εκτελέσουν δουλειές του σπιτιού οι οποίες δεν πληρώνονται, και έτσι να φτάνουν σε ηλικία συνταξιοδότησης, και βέβαια δεν αναγνωρίζουν το δικαίωμα να εισπραχθεί σύνταξη για το ιστορικό οικιακής εργασίας τους. Από την άλλη πλευρά, όταν οι γυναίκες αποκτούν το δικαίωμα δημόσιας σύνταξης, το οικονομικό όφελος είναι πολύ χαμηλότερο κατά μέσο όρο απ' αυτό των ανδρών (π.χ. στην Ευρώπη είναι, κατά μέσο όρο, 40,2% χαμηλότερα . Θα πρέπει να ζητήσουμε από την Τεχνική και Έρευνας Επιτροπή της ΤΥΙ μας να συλλέξουν δεδομένα από όλες τις ηπείρους).

Για να αντιμετωπιστεί αυτή η απαραδέκτη πραγματικότητα των διακρίσεων κατά των γυναικών, θα προτείνουμε σε αυτή την Δεύτερη Διάσκεψη να εγκρίνει μια Παγκόσμια Εκστρατεία κατά του χάσματος μεταξύ των φύλων, την οποία θα συγκεκριμενοποιήσω στις τελικές προτάσεις.

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ. -

Συνοψίζω την βασική αρχή των αιτημάτων μας "ΜΑΚΡΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗ ΖΩΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΡyJ" δηλαδή ζωή με: 1) πόσιμο νερό στο σπίτι, 2) επαρκή υγιεινή διατροφή. 3) βιώσιμη κατοικία. 4) Υγεία, Πολιτισμός, Ελεύθερος Χρόνος και δημόσιες εγγύς μεταφορές, δωρεάν και ποιοτικά. 5) Δικαίωμα είσπραξης της σύνταξης σε οποιαδήποτε χώρα του πλανήτη. και 6) Συμβολή του κράτους για Κοινωνική Ασφάλιση, συμπεριλαμβανομένης της σύνταξης, για κάθε άτομο σε ηλικία εργασίας, στο οποίο το καπιταλιστικό κράτος δεν είναι σε θέση να δώσει σωστή δουλειά.

Σε αυτούς τους γενικούς στόχους θα πρέπει να προστεθούν οι επί μέρους και συγκεκριμένοι στόχοι που θα συμφωνηθούν, περιοχή με περιοχή, ή ήπειρο με ήπειρο, με βάση τις πραγματικότητες του κάθε τόπου, και με βάση τις δικές τους ιστορίες του αγώνα.

Για παράδειγμα, σε περισσότερες από μία εδαφικές περιοχές, ο πρώτος ισχυρισμός πρέπει να είναι ότι το δικαίωμα είσπραξης δημόσιας σύνταξης που να δίνει τη δυνατότητα να ζήσει κάποιος με αξιοπρέπεια θα πρέπει να είναι ένα δικαίωμα που να αναγνωρίζεται από το Σύνταγμα της κάθε χώρας. Σε πολλά μέρη, ακόμα υπάρχει δικαίωμα σύνταξης μόνο σε ορισμένους από τους τομείς της παραγωγής και των υπηρεσιών (συνήθως συνδέονται με τις μεγαλύτερες εταιρείες, και σχετίζονται με τις δημόσιες υπηρεσίες).

ΟΙ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ.

Θα μπορούσαμε να πούμε, από τα παραπάνω, ότι δεδομένου του νεοσύστατου της οργάνωσής μας όλα έχουν επιτύχει, αλλά θα κάναμε λάθος.

Το κύριο λάθος μας ή μάλλον, δυσκολία που πρέπει να ξεπεράσουμε, ήταν το ότι δεν δουλέψαμε συλλογικά, δεν φροντίσαμε για τη διεθνιστική πάλη των ΡyJ δεν ανησυχήσαμε για πέρα από τους αγώνες σε κάθε μία από τις χώρες μας. Συνεπώς, μεταξύ άλλων, δεν έχουν υπάρξει συνεισφορές στην ΤΥΙ μας, εκτός από τις 9 εξαιρέσεις που αναφέρονται.

Καμία από τις Γραμματείες που δημιουργήθηκαν στην Πρώτη Διάσκεψη, εκτός από των Οικονομικών, δεν ενήργησε. Δεν υπάρχουν σχέδια εργασίας (υπήρχε κάποιος της Οργάνωσης που

έμεινε στον σχεδιασμό), ούτε έγγραφε, ούτε επαφές με άλλες πραγματικότητες πέρα από τη χώρα όπου διαμένει ο υπεύθυνος.

Είναι επίσης αλήθεια ότι οι σύντροφοι που, ασκώντας την υπευθυνότητα τους, έχουν ζητήσει απαντήσεις στις οργανώσεις που αποτελούν μέρος της ΤUI μας, δεν έχουν πάρει παρά μόνο σιωπή ως απάντηση. Η Γραμματεία Χρηματοδότησης έχει διαμαρτυρηθεί επανειλημμένα για αυτό.

Ούτε εργάστηκαν οι δύο Επιτροπές που δημιουργήσαμε στην Πρώτη Διάσκεψη, ούτε η Τεχνική και Έρευνας Επιτροπή ούτε αυτή του Ελέγχου των Οικονομικών. Ακόμα και τα αντίστοιχα μέλη τους δεν έχουν έρθει σε επαφή μεταξύ τους και οι δύο σύντροφοι που τις κατευθύνουν δεν έχουν προτείνει ένα συλλογικό πρόγραμμα εργασίας για κάθε μία από αυτές. Μόνο η Τεχνική και Έρευνας Επιτροπή συνέταξε έγγραφο καθοδήγησης για το έργο τους, το οποίο δεν κατάφερε να συγκεκριμενοποιηθεί σε αποτελέσματα.

Η Επιτροπή Ελέγχου Οικονομικών έστειλε ένα έγγραφο που δεν είχε συνέχεια.

Δεν νομίζω ότι πρέπει να απασχοληθούμε ακούγοντας τα κίνητρα ή τις δικαιολογίες που σίγουρα βρίσκονται πίσω από κάθε σύντροφο που ανέλαβε ευθύνες και στη συνέχεια δεν τις εκτέλεσε.

Η Δεύτερη μας Διάσκεψη πρέπει να ασχοληθεί, σαν σημαντικό θέμα, με τον σχεδιασμό του καλύτερου τρόπου για την διόρθωση αυτής της αρνητικής πραγματικότητας.

Και γι 'αυτό το θεμελιώδες είναι να αναλάβουμε τη σημασία του ταξικού συνδικαλιστικού έργου μας με τους ΡyJ των 5 ηπείρων, πάντα με βάση τους γενικούς προσανατολισμούς της WFTU.

Ο εχθρός μας, ο ιμπεριαλιστικός καπιταλισμός, έλαβε υπ' όψιν του την ύπαρξή μας. Το σαφές παράδειγμα αυτού είναι, όχι μόνο σε όσα προαναφέρθηκαν όπως είπε ένας από τους πλουσιότερους ανθρώπους στον πλανήτη (ότι, για να καθυστερήσει η άφιξη του σοσιαλισμού, προτείνει να διανέμουν περισσότερα ψίχουλα από όσα έχουν κλαπεί από την εκμετάλλευση του ανθρώπου από άνθρωπο), αλλά και στο «χτύπημα στο αυτί» (η προειδοποίηση) που η παγκόσμια εργοδοσία έκανε στους λακέδες της, τους ηγέτες του κίτρινου συνδικαλισμού. Μέχρι τη δημιουργία της ΤUI μας υπήρχε μόνο, σε διεθνές επίπεδο, μια ευρωπαϊκή οργάνωση συνδικάτων των ΡyJ. Δεν υπήρχε ούτε υπάρχει μία παγκόσμια οργάνωση που να προωθείται από τα κίτρινα συνδικάτα. Ως εκ τούτου η ΤUI μας θα συνεχίσει και φέτος (τον Ιούνιο του 2018), να είναι, για τέταρτη φορά στην ιστορία εκατό χρόνων της ΔΟΕ, η μόνη φωνή των ΡyJ σε όλο τον κόσμο στην Ετήσια Διάσκεψη (η 107^η, τον επόμενο Ιούνιο) της ΔΟΕ. Προτείνω για άλλη μια φορά να είμαι αυτός που θα παραστεί στην εκδήλωση και να λάβω τον λόγο στην Ολομέλεια. Αν συμφωνείτε, θα σας αποστείλω, όπως και όλα τα προηγούμενα χρόνια, την ομιλία μου των 5 λεπτών, λίγες ημέρες πριν ώστε να αντικατοπτρίζει αυτό που όλοι πιστεύουμε ότι πρέπει να πούμε ως ΤUI των ΡyJ στην ΔΟΕ.

Η CSI δεν έχει αγωνιστεί ποτέ για την υπεράσπιση των συντάξεων ή των συνταξιούχων. Οι συνταξιούχοι δεν μπήκαν στον κατάλογο των ανησυχιών του κίτρινου συνδικαλισμού. Ως εκ τούτου, εδώ και μερικά χρόνια, η εκπρόσωπος του CSI για το σύνολο της Αφρικής, και εκπρόσωπος της ΔΟΕ στο Ντακάρ, την κυρία Fatima σε ένα συνδικαλιστικό σεμινάριο όπου και παρέμβη δίπλα μου, έλεγε δημοσίως (ασύστολα και ξεδιάντροπα) ότι οι συντάξεις δεν ήταν απαραίτητες στην Αφρική και ότι η ενδοοικογενειακή αλληλεγγύη ήταν η καλύτερη λύση για τα γηρατειά. Με αυτή τη βάση επιχειρημάτων είναι λογικό το ITUC να μην οργανώνει τους ΡyJ στην Αφρική.

Ούτε τους οργανώνει, στην πράξη, στις άλλες μη ευρωπαϊκές ηπείρους. Και σε ευρωπαϊκό επίπεδο, οι συνελεύσεις του είναι πιο πολύ πολυτελής τουρισμός βετεράνων συνδικαλιστικών ηγετών, από προετοιμασία των συνδικαλιστικών μαχών. Στην πραγματικότητα, ποτέ, τα κίτρινα

συνδικάτα δεν έχουν συγκαλέσει κανέναν αγώνα των συνταξιούχων ούτε σε ευρωπαϊκό επίπεδο ούτε σε παγκόσμιο επίπεδο.

Αλλά οι καπιταλιστές ηγέτες ανυσιγούν για την αυξανόμενη οργάνωση των ΡyJ στις ταξικές οργανώσεις, και τις όλο και πιο συχνές εξόδους μας στο δρόμο διαμαρτυρόμενοι (για παράδειγμα, στη Χιλή, αρκετές φορές περισσότεροι από ένα εκατομμύριο άνθρωποι στην Ελλάδα συχνά δεκάδες χιλιάδων, όπως στην Ισπανία και τη Γαλλία). Η αστική τάξη ανησυχεί επίσης για τον τρόπο με τον οποίο αναπτύσσεται η οργανωτική μας δραστηριότητα, σαν TUI των ΡyJ της WFTU, ανά χώρα. Και περισσότερο, γιατί θα αυξηθεί με την Δεύτερη Παγκόσμια Διάσκεψη μας, που θα είναι μία μεγάλη ανοιχτή και δημοκρατική Διάσκεψη σε όλες τις οργανώσεις των ΡyJ με ταξικές θέσεις. Έτσι θα συνεχίσουμε στον δρόμο της εξάπλωσης της TUI μας.

Ας μην ξεχνάμε ότι οι συνταξιούχοι είμαστε σχεδόν το 20% του παγκόσμιου πληθυσμού και το 30% αυτών που έχουν δικαίωμα ψήφου, αν και αυτό (αν και δεν βελτιωθεί η δράση μας ως TUI) χάνεται με τη μετάβαση σε πολιτικές οργανώσεις που δεν πολεμούν τον καπιταλισμό. Θα πρέπει να επηρεάσουμε έτσι ώστε η ψήφος των ΡyJ να πηγαίνει σε σχηματισμούς που ωθούν το βήμα προς τις σοσιαλιστικές κοινωνίες, στις οποίες απαγορεύεται η εκμετάλλευση του ανθρώπου από τον άνθρωπο.

Οι αστοί ηγέτες απαίτησαν τη δράση του κίτρινου συνδικαλισμού, για να κάνουν ό, τι λένε αυτοί που τον χρηματοδοτούν: να εξαπατήσουν την εργατική τάξη. Πάντα εξαπατά περισσότερο αυτός που φαίνεται να είναι η δική σου πλευρά.

Αλλά πήραν τους ηγέτες του συνδικαλιστικού ρεφορμισμού σε μια εποχή που ό, τι σχεδίαζαν ήταν το αντίθετο, καταστρέφοντας τους οργανισμούς ΡyJ οπουδήποτε υπήρχαν. Είναι για παράδειγμα η περίπτωση της Ισπανίας, όπου η CCOO (όπως και πριν η UGT) αποφάσισε επιτέλους στην τελευταία της Διάσκεψη να διαλυθεί η Ομοσπονδία ΡyJ για να ενσωματωθούν εκ νέου στους κλάδους της παραγωγής ή των υπηρεσιών από τους οποίους προήλθαν.

Ταυτόχρονα, μείωναν τα λειτουργικά έξοδα των γραφειοκρατικών δομών τους.

Με δεδομένη αυτήν την πίεση των καπιταλιστών ηγετών για κίτρινο συνδικαλισμό, έχουν αρχίσει να εμφανίζονται μέτριες αξιώσεις (πολύ περιορισμένες και συγκεκριμένες, όπως αντιστοιχεί στον συνδικαλιστικό ρεφορμισμό) και δράσεις (περίπου σαν συνδικαλιστικό θέατρο) καθοδηγούμενες από τον συνδικαλιστικό κίτρινισμό.

Αλλά δεν μπορούν να γίνουν σωστές διεκδικήσεις εναντίον ενός μέτρου της αντίστοιχης κυβέρνησης, αν προηγουμένως έχει υπογράψει ως συνδικάτο αυτό που εφαρμόζει η καπιταλιστική κυβέρνηση. Αυτό συμβαίνει με τα κίτρινα συνδικάτα σε πολλές χώρες, όπως είναι η περίπτωση της Ισπανίας, όπου CCOO και UGT τον Ιανουάριο του 2011 υπέγραψαν με τους Σοσιαλδημοκράτες (τότε κυβερνούσαν) την καθυστέρηση της ηλικίας συνταξιοδότησης και τη μείωση του ποσού που λαμβάνεται ως σύνταξη. Το ίδιο μπορεί να λεχθεί και για τις επιδόσεις του συνδικαλιστικού κίτρινισμού στην Ελλάδα, στη Γαλλία, κλπ.

Και προφανώς οι ηγέτες του κίτρινου συνδικαλισμού δεν θα κάνουν δημόσια αυτοκριτική (η οποία θα είναι αξιόπιστη μόνο αν γίνουν ταξικά συνδικάτα, το οποίο είναι αδύνατον σήμερα) αναγνωρίζοντας ότι ήταν αυτοί που έχουν περισσότερο βοηθήσει στις αποτυχίες των κατακτήσεων της εργατικής τάξης. Πρέπει να το εξηγήσουμε αυτό και πολύ καθαρά, εμείς τα ταξικά συνδικάτα. Μόνο εμείς μπορούμε και πρέπει να το εξηγήσουμε.

Πρέπει να θυμόμαστε ότι το δικαίωμα στη διά βίου σύνταξη από περίπου τα 60 ή λιγότερα χρόνια, είναι σε θέση να δώσει μια αξιοπρεπή ζωή (σύμφωνα με τα 6 σημεία που αναφέρονται παραπάνω), Το ξεκίνησε η εργατική τάξη με πολλούς αγώνες, και είναι πλέον παγιωμένο εδώ και 100 χρόνια με την Οκτωβριανή Επανάσταση των Μπολσεβίκων και εξαπλώθηκε σε όλη την Ευρώπη και τις άλλες ηπείρους, χάρη στη δημιουργία της WFTU το 1945 και στους αγώνες που προώθησε ως τέτοια.

Πρώτα απ' όλα έχουμε κίνητρα και λόγους, πιο πολλές πραγματικότητες, που μας επιτρέπουν να είμαστε αισιόδοξοι για το μέλλον της TUI μας, αν εργαστούμε, αν αφήσουμε το στάδιο στο οποίο μόνο η Γενική Γραμματεία και η Προεδρία της TUI έχουν εργαστεί συλλογικά

Η ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΑΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ. –

Θα πρέπει να περιλαμβάνεται στην έκθεση της Γραμματείας της Οργάνωσης όπου εμφανίζονται τα δεδομένα που πρέπει να ληφθούν υπόψη στη συζήτησή μας, αλλά εξακολουθεί να μην λειτουργεί αυτή η Γραμματεία όπως αναφέρεται στα άρθρα μας.

Ο σύντροφος D. Gopalakrishnan, από την Ινδία, ανέλαβε την ευθύνη για το έργο αυτό. Έκανε διάφορες προτάσεις εργασίας και μας ζήτησε να του δώσουμε τον φάκελο με όλες τις επαφές που θα έπρεπε να χρησιμοποιήσει. Τον διευκολύναμε με αυτό που είχαμε, το οποίο δεν ήταν πολύ, και του ζητήσαμε να ξεκινήσει το έργο του. Θα μπορούσαμε να βρούμε τις υπόλοιπες εξηγήσεις στην έκθεση που έχουμε ζητήσει από τον σύντροφο D. Gopalakrishnan.

Για όλα τα παραπάνω, και δεδομένης της ανάγκης η Δεύτερη Διάσκεψη να μπορέσει να αξιολογήσει την ικανότητα πάλης της TUI μας, συμπεριλαμβάνω εδώ τα δεδομένα της οργανωτικής μας πραγματικότητας.

Πρώτα πρέπει να έχουμε κατά νου ότι η TUI μας έχει μια ειδική οντότητα, στο σύνολο της. Όπως εξήγησα προηγουμένως, γεννήθηκε από συμφωνία της 16ης Διάσκεψης της WFTU, που ακολούθησε την παγκόσμια συνάντηση (Πρώτη Διάσκεψη της TUI μας) και στη συνέχεια από τις 5 περιφερειακές διασκέψεις.

Γι' αυτόν τον λόγο μπορούμε να υπολογίσουμε ότι οργανωτικά, έχουμε τα εξής:

- 1) **3 ομάδες ηγεσίας σε διεθνές επίπεδο:** Α) Η Εκτελεστική Επιτροπή με 14 συντρόφους από τις 5 ηπείρους, με πρόεδρο τον σύντροφο Δήμο Κουμπούρη (και συγχρόνως Πρόεδρο των ΡΥJ του ΠΑΜΕ στην Ελλάδα). Β) Η Τεχνική και Έρευνας Επιτροπή με 7 συντρόφους από 4 ηπείρους, υπό την προεδρία του συντρόφου Πάλμου Παναγιώτη (από την Ελλάδα). Γ) Η Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου με 3 συντρόφους από 3 ηπείρους, υπό την προεδρία του κ. Κώστα Σκαρπάρη (Γενικού Γραμματέα των ΡΥJ του ΠΕΟ στην Κύπρο). Συγκαλέσαμε συνεδρίαση αυτών των ομάδων διαχείρισης στο Μπαχρέιν, η οποία προετοιμάστηκε σωστά, αλλά δεν ήταν δυνατόν να πραγματοποιηθεί επειδή δεν ήταν σε θέση να μετακινηθούν (λόγω οικονομικών δυσκολιών) περισσότερα από 4 από τα 24 μέλη της ηγεσίας της TUI μας. Τέλος, πληροφορώ ότι ο Βοηθός Γενικός Γραμματέας, ο σύντροφος Jean Marie N'Guéma της CGT (Γκαμπόν), έχει βοηθήσει σε ό, τι μπορούσε, αλλά η υγεία του (με πολλές εισαγωγές στο νοσοκομείο τα τελευταία δύο χρόνια) δυσκόλεψε σοβαρά τις συνεισφορές του.
- 2) Έχουν γίνει αρκετές προσωπικές συναντήσεις στην Αθήνα (κάποιες εκμεταλλευόμενοι τα ταξίδια που απαιτούνται για άλλες δραστηριότητες της WFTU που διαφοροποιούνται από TUI μας), αλλά σε τακτική βάση έχουν συμμετάσχει μόνο οι σύντροφοι: Δήμος Κουμπούρης, Πάλμος Παναγιώτης και Quim Boix, με κάποιες σποραδικές παρουσίες του Κώστα Σκαρπάρη.
- 3) Το μόνο που έχει λειτουργήσει κανονικά, και το μόνο που έχει επιτρέψει κάποια ηγετική συλλογικότητα, ήταν οι συναντήσεις (πρώτα τηλεφωνικές και, στη συνέχεια, με τηλεδιάσκεψη) μεταξύ του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα, στις οποίες πάντα συμμετείχε ο σύντροφος Πάλμος Παναγιώτης
- 4) 5 Συντονιστές ή ομάδες συντονισμού, μία για κάθε γεωγραφική περιοχή: α) Αφρική με τους συντρόφους Lazare Kimankata, Αντιπρόεδρο της TUI μας (του TCP της Λαϊκής Δημοκρατίας του Κονγκό), και τον σύντροφο Camara Mamadi (της Δημοκρατίας της Γουινέα), που συνέχισε το έργο που ξεκίνησε ο σύντροφος Mostarha Brouziyine (Μαρόκο) που επιλέχθηκε για αυτήν την ευθύνη στην Αφρικανική Διάσκεψη που πραγματοποιήθηκε στο Ντακάρ, αλλά δυστυχώς πέθανε πολύ νέος (στις 01.01.18), λόγω καλπάζοντος καρκίνου. β) Η Αμερική ξεκίνησε με τη σύντροφο Martha Hernás (από τον Ισημερινό), ως Αντιπρόεδρο που ταξίδεψε στην Κολομβία και την Κούβα για

να εκπληρώσουν τα καθήκοντα τους (βλέπε τις εκθέσεις τους στην ιστοσελίδα μας, στο COMMUNICACIONES της Γεν. Γραμματείας). Η Martha Hervás, η οποία έπρεπε να παραιτηθεί για λόγους υγείας και αντικαταστάθηκε από τον σύντροφο Marcos Wolman (από την Αργεντινή), ο οποίος είναι ο σημερινός αντιπρόεδρος της TUI μας σε αυτή την ήπειρο. Είναι η μοναδική ήπειρος όπου έχουν ήδη πραγματοποιηθεί δύο συναντήσεις της περιφερειακής-ηπειρωτικής ηγεσίας της TUI μας και τους έχουν επιδοθεί υπευθυνότητες ανά ζώνες. γ) Η Ασία με τον σύντροφο Mohan Bahadur (από το Νεπάλ), εκλεγμένο Αντιπρόεδρο της Ασίας στην Πρώτη μας Διάσκεψη. Ο σύντροφος έχει κάνει μια σημαντική εγχείρηση καρδιάς και αναρρώνει θετικά. δ) Η Ευρώπη με τον σύντροφο Vladimir Karuralin (από την Κροατία) ως Αντιπρόεδρο, ο οποίος παραιτήθηκε από αυτή την ευθύνη επειδή έπρεπε να αναλάβει άλλα καθήκοντα στη χώρα του. Αντικαταστάθηκε από τον σύντροφο Tony Donaghey (από τη Μεγάλη Βρετανία), τον οποίο τελευταία βοηθάει ο σύντροφος Χρήστος Κολοβός (από την Ελλάδα). ε) Οι Αραβικές χώρες με τον σύντροφο Αμπάς Abdul (Μπαχρέιν), ο οποίος εξελέγη Αντιπρόεδρος στην Πρώτη Διάσκεψη μας, αλλά απέτυχε να ασκήσει τη δραστηριότητα αυτή (το μόνο που δημιούργησαν ήταν το συνδικάτο των ΡγJ στη χώρα τους), ούτε συμμετείχε στη Διάσκεψη των Αραβικών Χωρών που πραγματοποιήθηκε στην Τυνησία, στην οποία εκλέχτηκε ο Cossentini Abderraouf (από την Τυνησία) ως Συντονιστής αυτής της Περιφέρειας, τον οποίο πρόσφατα βοηθάει η σύντροφος Haciba Oldache (από την Αλγερία).

Στις εκθέσεις που οι σύντροφοι Συντονιστές θα παρουσιάσουν σε αυτή την Δεύτερη Διάσκεψη θα υπάρχουν όλες οι λεπτομέρειες της πραγματικότητας της TUI μας σε κάθε μία από τις ηπείρους και περιοχές, αναφέροντας τις χώρες που συμμετέχουν στην TUI μας, οι οποίες έχουν παρευρεθεί στις συναντήσεις μας, όσες έχουν οργανώσεις Ργ J, τους αγώνες που διεξάγουν, κλπ.

Επίσης στην έκθεσή τους, οι σύντροφοι Συντονιστές θα πρέπει να αντικατοπτρίζουν τις εμπειρίες της Πρώτης Πρόσκλησης για Περιφερειακές Δράσεις, η οποία έχει προγραμματιστεί για τον Μάιο του 2018, και που δεν μπορεί να αναλυθεί επειδή συντάχθηκε πριν από αυτή την ημερομηνία.

ΚΑΠΟΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΑΣ. -

Δεν θα επεκταθώ σε αυτό το κεφάλαιο της έκθεσής μου, δεδομένου ότι όλοι οι συνάδελφοι πρέπει, εκτός από αυτήν, να λάβουν δύο εκθέσεις (μία από τη Γραμματεία Οικονομικών και άλλη από την Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου) που θα εμβαθύνουν στην ανάλυση των οικονομικών της TUI μας.

Έχω ήδη αναφέρει την περίληψη αυτού του θέματος στην αρχή αυτής της έκθεσης (αναφέρεται γενικά στις δραστηριότητές μας):

«Όλα γίνονται με πολύ λίγους πόρους, δεδομένου ότι η συντριπτική πλειοψηφία των οργανώσεων που συμμετέχουν στην TUI ακόμη δεν έχουν παράσχει το ετήσιο μερίδιο των εισφορών (έχουν πληρώσει τουλάχιστον μία εισφορά μόνο 9 οργανώσεις: 7 της Ευρώπης, μία από τα Αμερική και μία από την Ασία). Αργότερα θα επανέλθω σε αυτό το θέμα.»

Αυτή η πραγματικότητα, η οποία αποτελεί σαφή παραβίαση των θεσμικών μας υποχρεώσεων, πρέπει να διορθωθεί αμέσως. Το έχουμε ήδη αναλύσει κατά τη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 13/02/2018, κατά την οποία κατά την έγκριση της σύγκλησης αυτής της Δεύτερης Διάσκεψης εγκρίναμε το ακόλουθο κείμενο (λογικά το κείμενο αναφέρεται στη λογιστική της TUI μας μέχρι τις 31-12-2017):

«Πρέπει επίσης να θεωρηθεί εξαίρεση (κατανοητή μόνο στο ότι ανταποκρίνεται στο στάδιο της έναρξης μιάς νέας συνδικαλιστικής δομής, όπως είναι η TUI μας), το ότι από τα 37 ταξίδια του Γενικού Γραμματέα μας, 30 (συμπεριλαμβανομένου του, αυτής της συνέλευσης, στην Αθήνα) τα έχει πληρώσει εκείνος, με την βοήθεια της συντρόφου του, (συνολικά, ο Γ.Γ. και η σύντροφος του έχουν καταβάλει περισσότερα από 7.000 € για 20 ταξίδια, τα οποία υπάρχουν στον κατάλογο που διανεμήθηκε στους παριστάμενους στην συνέλευση, συν τα ευρώ που είναι δύσκολο να μη συνυπολογιστούν για 4 ταξίδια με ιδιωτικό αυτοκίνητο έως την Γενεύη και για τα 3 ταξίδια που ήταν οργανωμένες εκδρομές, όπου ο Γενικός Γραμματέας και η σύντροφος του, περιόδευσαν την εν λόγω χώρα, δεδομένου ότι του είχαν πληρώσει το αεροπορικό εισιτήριο: Κούβα, Βιετνάμ και Τυνησία). Τα οικονομικά στοιχεία, έκλεισαν στις 31/12/17, θα παρατεθούν στην συνέλευση, και θα αποδειχθούν.»

Μία παγκόσμια οργάνωση πρέπει να είναι σε θέση να αναλάβει το κόστος των ηγετών τους, όταν ενεργούν ως τέτοιοι. Από αυτή τη Δεύτερη Διάσκεψη θα αντιληφθούμε ότι αν δεν γίνει πράξη, διεθνιστική δεν μπορεί να είναι η οργάνωση μας όσες φορές και να το επαναλάβουμε. Ως εκ τούτου θα πρέπει να δώσουμε πλήρη σημασία στην ύπαρξη της TUI των PyJ ως διεθνή οργάνωση.

Θα αναφέρω ένα παράδειγμα, με ονοματεπώνυμο (που δεν χρειάζεται να δοθεί) και εμφανίζεται σε πολλές χώρες που είναι οργανωμένες σήμερα στην TUI μας. Έχουμε διαπιστώσει πώς υπήρχαν χρήματα για να γίνουν ταξίδια για συνεδριάσεις (πάντα ανεπαρκείς) και αντ'αυτού δεν έχουμε λάβει από την πλειοψηφία των χωρών, των οποίων οι ηγέτες έχουν τη δυνατότητα να ταξιδεύουν, ούτε μία συνδρομή. Το να αφιερωθεί ένα 20% αυτού που δαπανάται για τα ταξίδια σε εισφορές, δεν φαίνεται δυσανάλογο ποσό. Επιπλέον, είδαμε, δυστυχώς (λόγω προβλημάτων βίζας που δεν χορηγείται από ταξικό εχθρό μας, που πάντα θα προσπαθεί να εμποδίσει το έργο μας), ότι οι οργανώσεις που έχουν χρήματα για να πληρώσουν ένα ακριβό διηπειρωτικό ταξίδι δεν είχαν χρήματα για να πληρώσουν το τέλος της TUI μας (παρά το γεγονός ότι το ταξιδιωτικό κόστος δεν πληρώθηκε).

Συνεχίζοντας με τά θέματα χρηματοδότησης, δεν είναι ακριβές ότι από τα έσοδα μετά την Πρώτη Διάσκεψη (χρηματοδοτημένη με € 13.000 σχεδόν εξ ολοκλήρου από την CSU των PyJ του ισπανικού κράτους), σχεδόν τα μισά (ακριβώς € 10,913.97) τα έχει και πάλι συνεισφέρει η CSU της ισπανικής PyJ, σε σύγκριση με € 12,556.00 που ήταν από τις υπόλοιπες 8 οργανώσεις που έχουν πληρώσει τις εισφορές τους (κανένα, εκτός την CSU των PyJ στο ισπανικό κράτος δεν έχει πληρώσει τα τέλη 4 ετών).

Παραθέτω λεπτομέρειας: PAME (Ελλάδα) € 6,767.18, Jubíquemé (Ισπανία) € 2.100, PEO (Κύπρος) € 1.500, BSNL (Ινδία) € 653,11, Frente Sindical de Clase (Γαλλία) € 400, AST (Ισπανία) € 90, Labor Today (ΗΠΑ) 35,71 €, σύντροφος από την Κροατία € 10, και η CSU των PyJ (ισπανικό κράτος), το αναφερθέν ποσό των 10.913,97 ευρώ.

Εκτιμούμε πολύ θετικό το γεγονός ότι χώρες όπως η Ισπανία, ο Ισημερινός, η Δανία, η Σενεγάλη, το Νεπάλ, η Τυνησία, η Βραζιλία και η Ελλάδα, έχουν σημειώσει σημαντική οικονομική συνεισφορά στην TUI μας για να φιλοξενήσει συναντήσεις των ομάδων διαχείρισης.

Εκτιμούμε, επίσης, τις εισφορές, πληρώνοντας ταξίδια των αντιπροσώπων, των προαναφερθέντων και άλλων χωρών στις 5 ηπείρους, τα οποία επέτρεψαν την επιτυχία των 5 ηπειρωτικών συναντήσεων. Συναντήσεις που δημιούργησαν πέντε περιφερειακές ομάδες διαχείρισης, που ακόμα δεν έχουν ολοκληρωθεί.

Επιμένω ότι τα πιο πάνω στοιχεία που παρουσιάστηκαν είναι από τον ισολογισμό που παρουσίασε το Τμήμα Οικονομικών κατά τη συνεδρίαση της 13-2-2018 στην Αθήνα, που έκλεισε στις 31-12-2017. Κατά τη στιγμή της Διάσκεψης θα έχουμε πιο ενημερωμένα δεδομένα και σας ζητώ να τα μελετήσετε προσεκτικά, ελπίζοντας ότι υπάρχει βελτίωση σε σχέση με όσα λέχθηκαν στις προηγούμενες παραγράφους.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΠΡΟΠΑΓΑΝΔΑΣ. -

Στη Πρώτη Διάσκεψη εκλέξαμε τον σύντροφο Alain Rodriguez (από τη Γαλλία) ως επικεφαλή αυτής της Γραμματείας. Ξεκίνησε τα καθήκοντά του ζητώντας βοήθεια και συνεργασίες, παρουσιάζοντας στις 5 Μαΐου 2014 ένα Πρόγραμμα Εργασίας που διανεμήθηκε για την εφαρμογή του. Δυστυχώς στις 17-8-2016 παραιτήθηκε γραπτώς υπογραμμίζοντας προσωπικούς λόγους που δεν εξήγησε.

Ως εκ τούτου, από την ημερομηνία αυτή, όλη η δραστηριότητα προπαγάνδας της TUI μας έχει αναληφθεί σχεδόν εξ ολοκλήρου από το Γενικό Γραμματέα, εκτός από τα έγγραφα και τις αφίσες για την 3^η Παγκόσμια Ημερίδα Αγώνα την 1η Οκτωβρίου που αναλήφθηκαν από τους συντρόφους του ΠΑΜΕ.

Η προπαγάνδα της TUI μας έχει επικεντρωθεί. 1) να διαδώσουμε τις συμφωνίες μας της Πρώτης Διάσκεψης. 2) να φτάσει η φωνή μας σε κάθε γωνιά (στις συναντήσεις της WFTU με άφθονες αποστολές μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου σε πολλές χώρες σε όλο τον πλανήτη μέσω των ευχών για το νέο έτος –του 2018 σε 20 γλώσσες-, 3) με τη χρήση του ιστότοπου της TUI που διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο, μολοντί εξακολουθεί να μην χρησιμοποιείται επαρκώς, σε όλα και που έχει έγγραφα σε 12 γλώσσες. 4) να είμαστε παρόντες σε όλες τις δραστηριότητες στις οποίες μας έχουν προσκαλέσει τα συνδικάτα της WFTU και η κεντρικής διοίκησής της, και 5) να στείλουμε χαιρετισμούς και έγγραφα αλληλεγγύης (που αντιστοιχούν στην εμπειρία των βετεράνων και των συνδικάτων μας) σε κάθε γωνιά των 5 ηπείρων.

Ένα πολύ σημαντικό μέρος της δουλειάς της Προπαγάνδας ήταν η ιστοσελίδα της TUI μας. Στο έγγραφο COMMUNICACIÓN nº 1 ειπώθηκε επακριβώς:

<< Έχουμε ήδη την ευθύνη για τα περιεχόμενα του ιστού σε διάφορες γλώσσες:

Αραβικά, το συνδικάτο ALBA του Barhein.

Ισπανικά ή Καστεγιάνο, το συνδικάτο CSU της ισπανικής ΡγJ.

Καταλανικά, το συνδικάτο COS του ισπανικού κράτους.

Βασκικά, το συνδικάτο LAB του ισπανικού κράτους.

Ελληνικά, το συνδικάτο ΠΑΜΕ της Ελλάδας.

Αγγλικά, το συνδικάτο AIBDPA της Ινδίας.

Πρέπει λοιπόν να ζητήσουμε από άλλα συνδικάτα να διατηρούν την ιστοσελίδα ενημερωμένη στη γλώσσα που χρησιμοποιούν περισσότερο. Οποιαδήποτε πρόταση ή προσφορά θα είναι ευπρόσδεκτη. Οι γλώσσες που πρέπει να εκχωρηθούν επί του παρόντος είναι: Γαλλικά, Γαλικιανά-Πορτογαλικά, Ιταλικά και Ρώσικα. >>

Στη συνέχεια, ανατέθηκε στην FSC της Γαλλίας το τμήμα στα γαλλικά, στην ΠΕΟ της Κύπρου το τμήμα στα ελληνικά, και στην Κροατία το τμήμα στα ρωσικά.

Πρέπει όμως να αναγνωρίσουμε ότι αυτές οι υπευθυνότητες δεν έχουν καταφέρει να λειτουργήσουν και ότι όλα έχουν διαχειριστεί από φίλους γνώστες υπολογιστών που διαθέτει ο Γενικός Γραμματέας.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΦΥΛΟΥ. -

Στο Διάσκεψη αποφασίσαμε να αναθέσουμε στο συνδικάτο USB της Ιταλίας να αναλάβει αυτή την ευθύνη. Μετά από πολλούς μήνες μας δόθηκε το όνομα της συντρόφου Emiddia Parisi, την οποία δεχόμαστε ως υπεύθυνη για αυτό το καθήκον.

Δεν ξεκίνησε, απ'όσα γνωρίζουμε, ποτέ το έργο της για την TUI μας. Δεν πήγε μάλιστα στην Ευρωπαϊκή Διάσκεψη που κάναμε στην Κοπεγχάγη τον Ιούλιο του 2016, επειδή η ένωση USB διόρισε μία άλλη συνδικαλιστή σύντροφο γι' αυτό.

Όταν πήγα στη Ρώμη τον Μάιο του 2017, για να παρακολουθήσω την Πρώτη Διάσκεψη των ΡγJ της USB, επέμεινα σε αυτό το θέμα (το οποίο είχε ήδη επαναληφθεί αρκετές φορές μέσω e-mail) αλλά, μέχρι σήμερα, καμία απάντηση .

Σε αυτήν τη Δεύτερη Διάσκεψη θα πρέπει να καταφέρουμε να επικέξουμε σύντροφο για να ασχοληθεί με αυτή τη Γραμματεία, προκειμένου να προωθήσει σωστά την Παγκόσμια Εκστρατεία για την ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ. -

Αναθέσαμε αυτή τη Γραμματεία στον σύντροφο Frank Goldsmith, από τις ΗΠΑ. Γνωρίζαμε ότι είχε την ικανότητα και την εμπειρία να φροντίσει γι' αυτό το σημαντικό καθήκον. Οι άλλες του δραστηριότητες του ως ηγέτης του ταξικού συνδικαλισμού στις Ηνωμένες Πολιτείες, και ιδιαίτερα η ευθύνη του να εκπροσωπεί την WFTU στην έδρα του ΟΗΕ στη Νέα Υόρκη, εμπόδισαν να αφιερώσει χρόνο σε αυτή τη Γραμματεία η οποία δεν άρχισε τις εργασίες της.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ. -

Επιλέξαμε ως υπεύθυνο τον σύντροφο Fred Krausser, από την Αυστραλία. Παρακολούθησε την Πρώτη Διάσκεψη και εξέφρασε την προθυμία της οργάνωσής του (Ναυτική Ένωση της Αυστραλίας) να εργαστεί για την επιτυχία της δουλειάς μας ως TUI.

Είχαμε ενδιαφέρουσες ανταλλαγές μεταξύ της διοίκησης της TUI μας και της ηγεσίας των συνδικάτων της Αυστραλίας για πολλούς μήνες. Ακόμη και κατά τη στιγμή της σύγκλησης της Ευρωπαϊκής Διάσκεψης της TUI μας, οι Αυστραλοί συνδικαλιστές (όπως ακριβώς και του Καναδά και των ΗΠΑ), πρότειναν να προσκληθούν, όχι επειδή είναι Ευρωπαίοι, αλλά επειδή έχουν νομικές προϋποθέσεις στις συντάξεις παρόμοιες με τις ευρωπαϊκές.

Λίγους μήνες αργότερα όμως μας είπαν ότι σταμάτησαν να συνεργάζονται με την TUI μας.

Δεν έχουμε μάθει τίποτε άλλο από τους ΡγJ του ναυτιλιακού τομέα της Αυστραλίας.

Συνοπτικά, δεν μπορούμε να παρουσιάσουμε κανέναν απολογισμό των εργασιών αυτής της Γραμματείας.

ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΟΥ ΕΚΠΟΝΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ. -

Πιστεύω ότι αναλύονται με αρκετή σαφήνεια στα 14 έγγραφα που έχουν το τίτλο COMUNICAACIÓN, τα οποία είναι διαθέσιμα σε 3 γλώσσες (ισπανικά, γαλλικά και αγγλικά) στο διαδίκτυο: <http://www.pensionistas.info/web/es/node/230>

Με αυτά που αναφέρονται σε αυτά τα 14 έγγραφα και αυτά που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση, θεωρώ ότι δίνονται οι απαραίτητες εξηγήσεις και απολογισμός.

ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΗΣ ΤΥΙ ΜΑΣ-

Ο σύντροφος Δήμος Κουμπούρης, εκπληρώνοντας τα καθήκοντα του θα είναι εκείνος που θα ανοίξει τη Δεύτερη Διάσκεψη, με μια ομιλία που θα αντανακλά τον απολογισμό των εργασιών του.

Εκ μέρους μου θέλω να υπογραμμίσω και να χαιρετήσω το γεγονός ότι με τον Πρόεδρο της ΤΥΙ μας μπόρεσα να δουλέψω περισσότερο και με τον καλύτερο τρόπο την περίοδο από την Πρώτη Διάσκεψη έως τώρα. Το έχουμε κάνει σε συναντήσεις κατ' ιδίαν και εξ' αποστάσεως συναντήσεις (που ήδη αναφέρθηκαν πιο πάνω), οι οποίες επέτρεψαν να ληφθούν οι κύριες συμφωνίες των ηγετικών καθηκόντων μας.

Σαν σύνοψη αυτού του απολογισμού σχετικά με τις Γραμματείες της ΤΥΙ μας που εκλέχθησαν στην Πρώτη Διάσκεψη, νομίζω ότι είναι δίκαιο να πούμε ότι με τη δημιουργία της ΤΥΙ δεν γνωριζόμασταν οι σύντροφοι μεταξύ μας, ούτε είχαμε εμπειρία σε σχέση με το τι θα χρειαζόταν (όπως η αφοσίωση, χρόνος και προσπάθεια) κάθε ευθύνη.

Ως εκ τούτου, είναι φυσικό να αντιμετωπίσουμε τις δυσκολίες που μόλις περιγράψαμε.

Πρέπει όμως να μαθαίνουμε, όπως πάντα συμβαίνει στον ταξικό συνδικαλισμό, από τις δυσκολίες για μπορούμε να τις ξεπεράσουμε.

Αυτό θέλουμε και θα κάνουμε σε αυτή τη Δεύτερη Διάσκεψη, όταν, μετά την ολοκλήρωση της συζήτησης των εγγράφων, θα εκλέξουμε τη νέα ομάδα διαχείρισης.

ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΑ 5 ΧΡΟΝΙΑ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΤΡΙΤΗ ΔΙΑΣΚΕΨΗ ΜΑΣ. -

Σύντροφοι:

Κάνουμε τις Διασκέψεις για να συμμορφωθούμε με την καταστατική μας υποχρέωση, αλλά κυρίως για να μάθουμε από τις εμπειρίες του αγώνα (τόσο αυτών που κορυφώθηκαν με τις νίκες, όσο και εκείνων που έληξαν προσωρινά σε ήττες), να προβληματιστούμε σχετικά με αυτούς και να βελτιώσουμε την ικανότητά μας να κατακτήσουμε τα δικαιώματά που απαιτεί δίκαια η εργατική τάξη. Ως εκ τούτου ο στόχος μας, σε κάθε διεθνή συνάντηση και στην Διάσκεψη, δεν είναι ένα ταξίδι (όπως τα κίτρινα συνδικάτα που ξοδεύουν εκατομμύρια για συνδικαλιστικό τουρισμό), εάν δεν καταλήξουμε σε συμφωνίες που θα μας βοηθήσουν να προχωρήσουμε προς τον τερματισμό της εκμετάλλευσης των των μισθωτών και την επίτευξη του σοσιαλισμού.

Συνεπώς, κάνουμε τα Συνέδρια για να υποβάλλουμε προτάσεις εργασίας που να μας επιτρέπουν να προχωρήσουμε προς τους στόχους μας, που έχουν οριστεί προηγουμένως.

Ως εκ τούτου, προτείνω σε αυτή τη Δεύτερη Διάσκεψη να εγκρίνουμε τους ακόλουθους στόχους:

A) Ενίσχυση της ΤΥΙ μας, και έτσι να ενισχυθεί η WFTU, ως μέσα του αγώνα μας ως εργατική τάξη για την καταστροφή του καπιταλισμού και την υποβάθμιση του σε μία ξεπερασμένη περίοδο της ιστορίας της Ανθρωπότητας. Να τελειώσουμε με τον καπιταλισμό ως την πραγματική δεύτερη δουλειά από την οποία μπορούμε να απαλλαγούμε καταστρώντας παράνομη την εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο, όπως έγινε με το δουλεμπόριο και την ύπαρξή του.

Β) Για την επίτευξη των ανωτέρω θα πρέπει να επικοινωνήσουμε με όλες τις οργανώσεις ΡγJ με αντι-καπιταλιστικές θέσεις, συνδικάτα ή μη, για να τις καλέσουμε να συμμετάσχουν (ως μέλη ή ως παρατηρητές) στην ΤUI μας.

Γ) Να είμαστε συνεπείς και να αγωνιζόμαστε με ένα διεθνιστικό όραμα, να αντιμετωπίζουμε τον εχθρό μας που είναι οργανωμένος σε όλο τον κόσμο, ξεπερνώντας τις δυσκολίες της πάλης πέρα από τα σύνορα των χωρών μας.

Δ) Να διαθέσουμε τους καλύτερους συνδικαλιστές ηγέτες και τους εταίρους τους, των ταξικών μας οργανώσεων ΡγJ, σε κάθε χώρα, για την ενίσχυση του διεθνούς έργου για την προώθηση με αυτόν τον τρόπο της δυνατότητας αγώνα, και την επακόλουθη ικανότητα νίκης της ΤUI μας.

Ε) Να αγωνιστούμε ώστε όλοι οι Βασικοί Νόμοι, που ονομάζονται επίσης Συντάγματα, σε όλες τις χώρες, να αναγνωρίσουν ΩΣ ΚΑΘΟΛΙΚΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ αυτό της είσπραξης, τουλάχιστον μετά από τα 60 χρόνια, μιας δημόσιας σύνταξης επαρκούς για να ζήσουμε με αξιοπρέπεια (εκπλήρωση των 6 σημείων που ορίζουν μια αξιοπρεπή ζωή για εμάς). Θα είναι ο καλύτερος τρόπος για να θυμόμαστε ότι η 10.12.2018 είναι η 70η επέτειος της Οικουμενικής Διακήρυξης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (μέχρι στιγμής υπογεγραμμένης αλλά ανεκπλήρωτης σε όλες τις καπιταλιστικές χώρες Δήλωση).

ΣΤ) Να τηρήσουμε την καταστατική υποχρέωση και να πληρώνουμε κάθε χρόνο την ποσόστωση που μας αντιστοιχεί.

Ζ) Να συνεχίσουμε τις Παγκόσμιες Ημερίδες Πάλης, τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, γύρω στην 1η Οκτωβρίου.

Η) Να συνεχίσουμε την υλοποίηση των Περιφερειακών Ημερίδων Πάλης που θα καθοριστούν και θα προγραμματιστούν σε κάθε Ήπειρο ή Περιφέρεια, αν είναι δυνατόν την άνοιξη.

Ι) Να δώσουμε μεγαλύτερη δύναμη στους αγώνες σε κάθε χώρα, που αφορούν ενεργούς εργαζόμενους, δηλαδή μελλοντικούς συνταξιούχους.

Κ) Να θεσπίσουμε σαφείς λίστες διαμαρτυρίας, από χώρα σε χώρα, από περιοχή σε περιοχή, σύμφωνα με τις γενικές απαιτήσεις των ΡγJ (ως μέρος της εργατικής τάξης) σε παγκόσμιο επίπεδο, οι οποίες αντικατοπτρίζονται στην παρούσα έκθεση.

Λ) Να εγκρίνουμε την πραγματοποίηση, με τη βοήθεια της ηγεσίας της WFTU και της δομής των γυναικών της παγκόσμιας ομοσπονδίας μας, μιας μεγάλης εκστρατείας Υπέρ της Ισότητας των Φύλων για το θέμα των δικαιωμάτων αντρών και γυναικών ΡγJ σε όλο τον πλανήτη.

Μ) Να προωθήσουμε την κατανόηση όλων των δομών της WFTU στο ότι ο αγώνας για τα δικαιώματα των ΡγJ πρέπει να αναπτυχθεί σε όλα τα στάδια της επαγγελματικής ζωής. Ως εκ τούτου, θα προσπαθούμε πάντοτε να διασφαλίσουμε ότι η συνδικαλιστική δουλειά της ΤUI μας θα είναι καλά ενσωματωμένη σε εκείνη που διεξάγεται από όλες τις άλλες δομές της WFTU.

Ν) Σύμφωνα με την παραπάνω πρόταση να προτείνουμε στην κεντρική διοίκηση της WFTU να υποστηρίξει την εκστρατεία διεκδικώντας ότι τα καπιταλιστικά κράτη πρέπει να καταβάλουν εισφορές για όλους τους εργαζόμενους που επιθυμούν να εργαστούν και δεν μπορούν να το κάνουν, δηλαδή, που είναι άνεργοι (ως αποτέλεσμα της κακής ανθρώπινης και οικονομικής διαχείρισης αυτών των καπιταλιστικών κρατών). Αυτός είναι ο μόνος τρόπος για να εξασφαλιστεί στους νέους σήμερα το μελλοντικό τους δικαίωμα σε μια αξιοπρεπή δημόσια σύνταξη γήρατος.

Ξ) Να βοηθήσουμε τη νέα Τεχνική και Έρευνας Επιτροπή να έχει όλα τα δεδομένα που χρειάζεται για να κάνει καλή δουλειά.

Ο) Να προετοιμάσουμε ένα παγκόσμιο έγγραφο που να αναφέρει, από ταξική άποψη, την πραγματικότητα των συντάξεων σήμερα στον πλανήτη μας. Για το σκοπό αυτό πρέπει να συμμετάσχουν τεχνικοί και ειδικοί από διάφορες χώρες.

Π) Να ανταποκριθούμε στις έρευνες που στην ιστοσελίδα μας αντνακλούν τα δεδομένα τα σχετικά με την πραγματικότητα των συντάξεων σε κάθε χώρα, ενημερώνοντάς τα, όταν χρειάζεται. Γι' αυτό πρέπει να εμπλέξουμε τεχνικούς και ειδικούς από όσες πιά πολλές χώρες μπορούμε. Δείτε: <http://www.pensionistas.info/web/el/node/23>

P) Να συμπληρώσουμε τα στοιχεία της ιστορίας συνδικαλιστικού αγώνα των ηγετών μας σαν TUI, τόσο σε παγκόσμιο όσο και σε περιφερειακό ή ηπειρωτικό επίπεδο. Τα συνδικαλιστικά βιογραφικά σημειώματα (Curriculum Vitae) που θα φτάνουν σε εμάς θα προστεθούν σε εκείνα που ήδη υπάρχουν στην ιστοσελίδα μας. Ανατρέξτε στις διάφορες γλώσσες του ιστού που αναφέρονται σε αυτήν την αναφορά .

Σ) Να διευρύνουμε την ομάδα των μεταφραστών και διερμηνέων για την αύξηση του μαχητικού έργου της μετάφρασης των κειμένων και να βελτιωθεί το επίπεδο της ανταλλαγής πληροφοριών. Πρέπει να θυμόμαστε ότι οι νίκες, ακόμη και αν είναι σε άλλη χώρα ή ήπειρο βοηθούν πάντα για να επιτευχθούν νίκες σε οποιοδήποτε σημείο του πλανήτη.

Τ) Να μπορέσουμε να έχουμε έναν υπεύθυνο για την ιστοσελίδα μας για κάθε γλώσσα, έτσι ώστε όλο και περισσότερο να μπορούμε εκεί να βρούμε τις πληροφορίες που θα μας βοηθήσουν να βελτιώσουμε τους αγώνες μας και τις νίκες μας.

Υ) Να επικοινωνήσουμε χρησιμοποιώντας τις καλύτερες διαθέσιμες τεχνολογίες. Γι 'αυτό εγκρίνουμε εκ των προτέρων τη χρήση της τηλεδιάσκεψης (ή της κοινής και ταυτόχρονης από διάφορες χώρες τηλεφωνικής επικοινωνίας, με την παρουσία απαραίτητων διερμηνέων) σαν βελτίωση της ικανότητας μας για συνάντηση και εξοικονόμηση χρημάτων από ταξίδια.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΝΕΑ ΗΓΕΣΙΑ ΤΗΣ TUI. -

ΟΡΙΣΜΕΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ

Σύντροφοι.

Κάναμε κάποιες σκέψεις παρακάτω για να βοηθήσουμε το συλλογικό καθήκον επιλογής της νέας ηγεσίας της TUI μας. Εκλογή που θα διεξαχθεί στο τέλος της Δεύτερης Διάσκεψης μας.

Είμαστε ακόμα στο στάδιο της προετοιμασίας του Διάσκεψης, και ως εκ τούτου απομένουν αρκετοί μήνες πριν από την ολοκλήρωση της εν λόγω Διάσκεψης, ώστε να μπορούμε να συλλογιστούμε, ανταλλάσσοντας και αναπτύσσοντας ΚΡΙΤΗΡΙΑ **και όχι τα ονόματα αυτή τη στιγμή**, με τα οποία θα επιλεγούν τα άτομα που θα μπορούσαν να εκλεγούν .

Οι προτάσεις για ονόματα (υποδεικνύοντας κάθε μία τη θέση στην ηγεσία που θεωρηθεί ότι το πρόσωπο που είναι υποψήφιος είναι κατάλληλο για τέτοια υπευθυνότητα), πιστεύουμε ότι θα πρέπει να γίνουν (γραφτως) μόνο 3 μήνες πριν από την έναρξη της Δεύτερης Διάσκεψης, και κάθε μία απ' αυτές θα πρέπει να προέρχεται από ένα συλλογικό όργανο μιας από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις μέλη της TUI μας των ΡγJ της WFTU.

Γενικές σκέψεις -

Η TUI μας είναι νέα σε χρόνια ύπαρξης, και ως εκ τούτου οι συνδικαλιστές που την απαρτίζουμε δεν γνωρίζομαστε αρκετά μεταξύ μας, και έχουμε συνήθως μικρή εμπειρία στο να εργαζόμαστε από κοινού.

Ορισμένοι σύντροφοι, ακόμη και αν προέρχονται από διαφορετικές ηπείρους ή χώρες, μπορούν να είναι γνωστοί από προηγούμενες δραστηριότητες στην WFTU, αλλά αυτό δεν συμβαίνει στην πλειοψηφία των περιπτώσεων.

Από την άλλη πλευρά, οι μέθοδοι εργασίας μεταξύ ΡyJ δεν είναι πάντα οι ίδιες με εκείνες που χρησιμοποιούν οι μη συνταξιούχοι συνδικαλιστές, δηλαδή οι ενεργοί εργαζόμενοι.

Οι ΡyJ μπορούν να αφιερώσουν όλα ή ένα σημαντικό κομμάτι της καθημερινής μας ζωής στα συνδικαλιστικά καθήκοντα, χωρίς να χρειαστεί οποιαδήποτε αμοιβή, από συνδικαλιστική προέλευση, για να πληρωθούν για αυτό το έργο.

Η ηλικία μας και η περιορισμένη εκπαίδευση που μπορέσαμε να αποκτήσουμε στη χρήση και τον έλεγχο των νέων τεχνολογιών δεν μας βοηθούν πάντοτε να μπορούμε να χρησιμοποιούμε σύγχρονα συστήματα επικοινωνίας.

Οι διαφορετικές γλώσσες που χρησιμεύουν για να επικοινωνήσουμε επίσης γίνονται εμπόδιο που συχνά παρεμποδίζει τις ανταλλαγές.

Για να διευκολύνουμε την αμοιβαία γνώση μας, ξεκινήσαμε, με την ευκαιρία της Πρώτης μας Διάσκεψης, μια ιστοσελίδα (σε 12 γλώσσες): <http://www.pensionistas.info/web/es>

Στην οποία, εκτός από πολλές διαβαθμισμένες πληροφορίες και ομαδοποιημένες για να διευκολύνεται η χρήση τους, υπάρχει η ιστορία του συνδικαλιστικού αγώνα ενός μέρους των ηγετών της TUI μας (μόνο εκείνων που μας έστειλαν το βιογραφικό τους).

Πρόκειται για βιογραφικά σημειώματα (Curriculum Vitae), τα οποία διακρίνονται σε διαφορετικές γλώσσες στην ιστοσελίδα του TUI μας:

<http://www.pensionistas.info/web/el/node/836>

<http://www.pensionistas.info/web/el/node/837>

<http://www.pensionistas.info/web/el/node/838>

<http://www.pensionistas.info/web/en/node/839>

<http://www.pensionistas.info/web/fr/node/840>

<http://www.pensionistas.info/web/fr/node/841>

Αυτά τα βιογραφικά στοιχεία αντιστοιχούν μόνο σε ένα μέρος των σημερινών μελών της ηγεσίας της TUI μας.

Όταν λάβουμε τα βιογραφικά που χρειαζόμαστε, των συντρόφων που είχαν εκλεγεί στην Πρώτη Διάσκεψη της TUI μας ως μέλη της παγκόσμιας ηγεσίας ή το βιογραφικό σημείωμα των συντρόφων των διαφόρων ηπείρων συμμετείχαν σε 5 Περιφερειακές ή Ηπειρωτικές Συνελεύσεις που πραγματοποιήθηκαν, θα τα προσθέσουμε στην ιστοσελίδα μας.

Σε προηγούμενες παραγράφους εκτιμήσαμε ήδη τη συλλογική εργασία, τόσο στα θετικά όσο και στις ελλείψεις της, της ηγετικής ομάδας που επιλέχθηκε στην Πρώτη μας Διάσκεψη.

Εν ολίγοις, η TUI μας δεν κατόρθωσε να λειτουργήσουν οι ομάδες διαχείρισης και αυτή είναι μια από τις κύριες προκλήσεις που πρέπει να ξεπεραστούν στην Δεύτερη Διάσκεψη.

Από τις προηγούμενες σκέψεις έρχονται, σαν πιθανά:

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΚΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΟΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ Ή ΥΠΟΨΗΦΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΝΕΑ ΗΓΕΣΙΑ ΤΗΣ ΤΥΙ ΤΩΝ ΡΥJ ΤΗΣ WFTU

- 1) Να είναι συνταξιούχος ή επιδοματούχος
- 2) Να ανήκει σε μια ταξική οργάνωση μέλος της WFTU
- 3) Να φέρει περίληψη μεταξύ 300 και 600 λέξεων της συνδικαλιστικής ιστορίας του προτεινόμενου προσώπου.
- 4) Να έχει την πρόταση ενός οργανικού συλλογικού οργάνου που να αποστέλλει την πρόταση μετά τη συζήτησή της συλλογικά
- 5) Να αναφέρει ποιες ευθύνες ή ευθύνη πιστεύεται ότι μπορεί να αναλάβει στην ηγεσία της ΤΥΙ
- 6) Να αναφέρει, εάν έχει ήδη άλλες συνδικαλιστικές ευθύνες, ποιό ποσοστό του χρόνου του, αφιερωμένο στον συνδικαλιστικό αγώνα, θα μπορεί να διαθέσει στην ΤΥΙ των ΡΥJ
- 7) Να ενημερώσει για τις γνώσεις που γνωρίζει ή με τις οποίες μπορεί να εργαστεί (ακόμα και αν τον βοηθούν άλλοι άνθρωποι στο περιβάλλον τους ή από μηχανικούς μεταφραστές)
- 8) Να γνωρίζουμε ποιες δυνατότητες χρήσης ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και βιντεοδιασκέψεων έχει κάθε υποψήφιος

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΙΚΑ:

Σύντροφοι:

Θα κάνουμε μία μεγάλη, σημαντική και καλή Δεύτερη Διάσκεψη.

Θα είμαστε όλοι ικανοποιημένοι από την πρόοδο του συλλογικού μας έργου, από την ειλικρίνεια, την κριτική και την αυτοκριτική με την οποία θα έχουμε κάνει τη διαδικασία της Διάσκεψης. Μια συμμετοχική, δημοκρατική διαδικασία, ανοιχτή σε όλες τις ταξικές οργανώσεις των ΡΥJ όλων των ηπείρων και περιοχών του πλανήτη.

Ας φροντίσουμε λοιπόν για μια ευρεία διάδοση και συζήτηση των ιδεών αυτής της έκθεσης.

Με μια καλή συζήτηση όλων των ιδεών που εδώ εκφράζονται, και την επακόλουθη εκλογή των καλύτερων ηγετών, μπορούμε σίγουρα να κλείσουμε αυτή τη Δεύτερη Διάσκεψη βεβαιώνοντας ότι η ΤΥΙ μας έχει κάνει ένα σημαντικό βήμα προς τα εμπρός για να εδραιώσει και να βελτιώσει την ικανότητά μας να αγωνιστούμε για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των ΡΥJ σε όλο τον πλανήτη.

Θα είναι έτσι ώστε να ενισχύσουμε την WFTU και να προσεγγίσουμε το μέλλον μιας κοινωνίας χωρίς εκμεταλλευτές ή εκμεταλλευόμενους.

ΜΑΚΡΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗ ΖΩΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΡΥJ!
ΖΗΤΩ Η WFTU!

Βαρκελώνη, Μάρτιος 2018



Quim Boix

Γενικός Γραμματέας της TUI (Διεθνής Ένωση Συνδικάτων) Συνταξιούχων και Επιδοματούχων (PyJ) της WFTU

<http://www.wftucentral.org/?language=es>, <http://www.pensionistas.info/web/es>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1.-

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΩΝ ΤΗΣ ΤΥΙ ΜΑΣ

Πρόκειται για την συμβολή στην επιτυχία της συνάντησης εργασίας που θα κάνουμε στην Αθήνα στις 13 Φεβρουαρίου 2018, προσκεκλημένοι από τους PyJ του ΠΑΜΕ, για την προετοιμασία της Δεύτερης Διάσκεψης της ΤΥΙ μας. Εκεί θα συζητήσουμε αυτήν την πρόταση για:

Στόχους της Δεύτερης Διάσκεψης εκτός από ότι έχει εκπληρωθεί με το βασικό στόχο που έχει τεθεί στην Πρώτη Διάσκεψη (την δημιουργία όλης της δομής της ΤΥΙ των PyJ): 1) Να αυξηθεί η ευαισθητοποίηση ότι ο αγώνας των PyJ είναι παγκόσμιος (ενάντια στον καπιταλισμό και το κέντρο διαχείρισης του, το ΔΝΤ, το οποίο θέλει να ιδιωτικοποιήσει τις συντάξεις, για να διαχειριστεί τα χρήματα που είναι περισσότερα από εκείνα που χειρίζονται οι τράπεζες-, και να αφαιρέσει αυτό το δικαίωμα αλληλεγγύης, μετατρέποντάς το σε ένα μη επικουρούμενο και ατομικό δικαίωμα). 2) Να επιτευχθεί ο καθορισμός των προτάσεων που διευκολύνουν έναν κοινό περιφερειακό και παγκόσμιο αγώνα. 3) Να διασφαλιστεί ότι τα μέλη της εκλεγμένης ηγεσίας στην 2^η Διάσκεψη θα αναλάβουν την παγκόσμια ευθύνη τους ως κύρια των συνδικαλιστικών ευθυνών τους και θα αφιερώσουν πλήρως τις δυνατότητές τους και το χρόνο τους σε αυτό. 4) Να διατεθούν οικονομικά μέσα που να μας επιτρέπουν να ενεργούμε ως ΤΥΙ.

Για να βοηθήσει στην επιτυχία της συνάντησης προτείνω κάθε συντονιστής να επικοινωνήσει με τις χώρες της περιοχής του και να συλλέξει τον Ιανουάριο του 2018 τις ακόλουθες πληροφορίες (έστω και μόνο σε μία γλώσσα) από οργανώσεις με ταξικά κριτήρια (αντικαπιταλιστικά και αντιμπεριαλιστικά), είτε πρόκειται για συνδικάτα ή ενώσεις PyJ:

- 1) Όνομα των οργανώσεων των PyJ που υπάρχουν σε κάθε χώρα
- 2) Κατάλογος των προηγούμενων που είναι μέλη της WFTU
- 3) Κατάλογος των προηγούμενων που είναι ή μπορούν να είναι φίλια της WFTU
- 4) Κατά προσέγγιση αριθμός μελών κάθε οργάνωσης
- 5) Κατάλογος των δραστηριοτήτων που αναπτύσει κάθε οργάνωση από τις προηγούμενες
- 6) Κατάλογος των κυριότερων αιτημάτων που αφορούν τους PyJ της χώρας τους
- 7) Όνομα και διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των κυρίων ηγετών κάθε οργάνωσης
- 8) Κατάλογος των υπαρχόντων ταξικών συνδικάτων σε κάθε χώρα, ανεξάρτητα από το αν συνδέονται ή όχι με την WFTU

Οι πληροφορίες που συλλέγονται θα αποστέλλονται στη Γενική Γραμματεία της ΤΥΙ μας, όταν είναι διαθέσιμες.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2.-

Αποσταλθείσα από τη Γενική Γραμματεία, ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ αριθ. 2, Απρίλιος 2014

Σκέψεις σχετικά με την ανταλλαγή δώρων.

Θέλω να ξεκινήσω εξηγώντας ότι στη Βαρκελώνη τον Φεβρουάριο του 2014, στην Ιδρυτική Διάσκεψη της ΤΥΙ της WFTU των ΡγJ, εγώ, ως Γ.Γ., έλαβα τα παρακάτω δώρα: α) ινδική ενδυμασία (των δύο αντιπροσωπειών), β) ένα βιβλίο από την Κύπρο, γ) ένα μπουκάλι λικέρ από την Ελλάδα. δ) 2 ξύλινα αντικείμενα από το Νεπάλ, ε) 6 ρολόγια από το Μπαχρέιν, στ) Κουβανικά πούρα και αφίσες από την Κούβα, και σίγουρα ξεχνώ κάποια (ζητώ συγνώμη). ΔΡΑΤΤΟΜΑΙ της ευκαιρίας για να ευχαριστήσω όλους εκείνους που έκαναν κάθε ένα από τα δώρα αυτά. Λαμβάνοντας υπόψη τη δυναμική της Διάσκεψης δεν μπόρεσα προσωπικά να ευχαριστήσω κανέναν (π.χ. οι σύντροφοι του Μπαχρέιν μου έδωσαν ρολόγια ενώ οδηγούσα το αυτοκίνητο- σχεδόν κοιμισμένος – για να τους πάω στην πτήση επιστροφής στην χώρα τους) . Γνωρίζω ότι δώρα παραλήφθηκαν επίσης και από άλλους αντιπροσώπους και ηγέτες της νέας ΤΥΙ. Σε αρκετές περιπτώσεις οι παραδόσεις έγιναν δημόσια, πάντα με διάθεση να δείξουν ευγνωμοσύνη.

Ελήφθησαν επίσης μερικά προσωπικά δώρα, μόνο μερικά (δεν ήταν δυνατόν και για τους 60 που έκαναν μαχητική και εθελοντική εργασία), από τους και τις συντρόφους που βοήθησαν στην οργάνωση και τη λειτουργία του Διάσκεψης. Ξέρω κάποιες περιπτώσεις, σίγουρα όχι όλες. Είναι μια καλή συνήθεια της Ανθρωπότητας, η οποία πηγαινει πίσω στις ρίζες της ιστορίας που γνωρίζουμε εδώ και αιώνες και χιλιετίες, η ανταλλαγή δώρων. Και ειδικά όταν υπάρχουν συναντήσεις ή διεθνή γεγονότα.

Τα δώρα είναι ένα σημάδι της φιλίας και αφήνουν καλή ανάμνηση στους ανθρώπους που τα λαμβάνουν, καθώς και την ικανοποίηση ότι είχε ανταπόκριση η φροντίδα που έδειξαν στο πρόσωπο που έχει ταξιδέψει σε άλλη χώρα και που παραδίδει το δώρο.

Μέχρι στιγμής δεν υπάρχει πρόβλημα.

Ο προβληματισμός που θέλω να ανοίξω σχετίζεται με τα δώρα που δεν έχουν συλλογική χρήση. Αν το δώρο είναι για μία οργάνωση ή μια ομάδα, η οργάνωση αυτή θα αποφασίσει τι θα κάνει με το δώρο: θα το εκθέσει στην έδρα του, θα τοποθετηθεί στη βιβλιοθήκη του κλπ.

Το πρόβλημα είναι, για μένα ως Γενικός Γραμματέας, όταν το δώρο έχει μόνο προσωπική χρήση (όπως μερικά από τα δώρα που ελήφθησαν κατά τη διάρκεια της Διάσκεψης της Βαρκελώνης). Επιπλέον, στις περιπτώσεις αυτές, συνήθως δεν υπάρχουν αρκετά δώρα (το κόστος εμποδίζει), έτσι ώστε να μπορεί κανείς να παραδώσει ένα σε κάθε αντιπροσωπεία ή άτομο που είναι παρόν.

Έτσι τα δώρα συσσωρεύονται στο πρόσωπο ή τα άτομα με την μεγαλύτερη συλλογική ευθύνη. Και, επιμένω, αν είναι δώρα για προσωπική χρήση, εμφανίζεται συγκριτικό παράπονο, μία Ανισότητα. Και τα ταξικά συνδικάτα αγωνιζόμαστε για την ισότητα.

Σίγουρα η πρόθεση όποιου κάνει το δώρο δεν είναι να δημιουργήσει ανισότητα ή να ενοχλήσει τον παραλήπτη του δώρου (μάλλον το αντίθετο).

Αλλά εγώ, ως αποδέκτης ορισμένων από τα δώρα που αναφέρω (εννοώ τα δώρα που δεν μπορώ να μοιραστώ), εξακολουθώ να αισθάνομαι άβολα, δύο μήνες μετά την Διάσκεψη, γι 'αυτό προωθώ αυτόν τον προβληματισμό:

ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΩ ΜΟΝΟΣ ΚΑΠΟΙΟ ΔΩΡΟ ΠΟΥ ΕΧΩ ΛΑΒΕΙ ΓΙΑ ΜΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ;

Νομίζω ότι εδώ είναι το βαθύτερο νόημα του προβλήματος.

Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο ανοίγω τον προβληματισμό στην ΤΥΙ μας και όταν επιλυθεί μεταξύ μας, θα αποφασίσουμε τον τρόπο χρήσης του συμπεράσματός μας.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΟΥ είναι σαφής:

α) Το πραγματικό δώρο που παρέχει κάθε αντιπροσωπεία που συμμετέχει σε μια συνάντηση σε άλλη χώρα είναι η παρουσία τους στη συνάντηση. Επιπλέον, το ταξίδι έχει πληρωθεί κανονικά.

β) Εάν θέλετε να αφήσετε ένα αναμνηστικό, πρέπει πάντα να είναι κάτι για συλλογική χρήση, είτε να εκτεθεί ως αντικείμενο στην έδρα της οργάνωσης που έχει οργανώσει τη συνάντηση είτε για κατανάλωση από όλους τους παρόντες (δηλαδή θα πρέπει να δοθούν αρκετά), είτε θα είναι από ένα, για κάθε πρόσωπο που (πιθανώς τόσο ακριβό ώστε η πρότασή μου να γίνει ένας αποτρεπτικός παράγοντας και θα καταλήξει στο να μην δοθεί κανένα δώρο, ή ένα απλό σήμα ή κάποιο μικρό αντικείμενο, όπως έκαναν στο Συνέδριό μας στη Βαρκελώνη διάφορες αντιπροσωπείες).

γ) Πρέπει να προσανατολιστούμε στο να μην υπάρχουν δώρα για προσωπική χρήση, που να παρέχονται αποκλειστικά σε έναν ή περισσότερους ηγέτες, και όχι σε όλους τους παρόντες.

