

**3^{er} CONGRESO DE LA UIS
PyJ DE LA FSM**

15 y 16 de abril 2024 - Atenas

*Reforcemos la
organización mundial de
pensionistas de la FSM*

**3rd CONGRESS OF
THE WFTU TUI P&R**

April 15-16, 2024 - Athens

*Let's strengthen the
International pensioners'
organization of the WFTU*

**3^{ème} CONGRÈS DE L' UIS
P&R DE LA FSM**

15 et 16 avril 2024 - Athènes

*Renforçons l'organisation
mondiale des pensionnés
de la FSM*

**3^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ
ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ
ΤΗΣ ΠΣΟ**

15 - 16 Απρίλη 2024 - Αθήνα

*Ενδυναμώνουμε
την Διεθνή Οργάνωση
των Συνταξιούχων της ΠΣΟ*



**Pensionistas
y Jubilados**

UIS de la FSM

**ΟΜΙΛΙΕΣ QUIM BOIX
ΣΤΟ 3^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ
ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΤΗΣ ΠΣΟ**

ΕΝΑΡΚΤΗΡΙΑ ΟΜΙΛΙΑ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ, 15-4-24

Σύντροφοι,

Είναι μεγάλη τιμή να ανοίγω αυτό το Τρίτο Συνέδριο απευθυνόμενος σε μια ομάδα συνδικαλιστών του αναστήματος, της εμπειρίας και της αποδεδειγμένης αγωνιστικής ικανότητας, όπως εσείς που με ακούτε.

Δεν είναι κολακεία, είναι μία διαπίστωση που επαληθεύεται εύκολα, που αποδείχνει τον ανθρώπινο πλούτο που συσσωρεύουν οι ηγέτες της ΠΣΟ στις 5 ηπείρους που βρίσκονται εδώ.

Θέλω να θυμηθώ τους συντρόφους που πέθαναν αυτά τα πέντε χρόνια, από το Δεύτερο Συνέδριο, και που ενεργούσαν ως ηγέτες της ΔΣΟ μας μέχρι την τελευταία μέρα της ζωής τους. Τιμή και δόξα στη μνήμη τους και στο παράδειγμά τους ως ταξικά συνειδητών συνδικαλιστικών ηγετών. Δεν πρόκειται να τους αναφέρω εδώ, αλλά θα αναφέρω ότι τα ονόματά τους, οι ευθύνες και τα μεγάλα καθήκοντα που πραγματοποίησαν (ειδικά για την ανάπτυξη της ΔΣΟ μας) θα υπάρχουν στο βιβλίο που συντάξουμε και θα εκδώσουμε αντικατοπτρίζοντας τα πρώτα 10 χρόνια της ύπαρξης της ΔΣΟ μας.

Ποτέ άλλοτε δεν έχω απευθυνθεί σε ένα τόσο ολοκληρωμένο σύνολο (αν προσθέσουμε τους συντρόφους που συμμετέχουν μέσω της τηλεδιάσκεψης), με τόσα χρόνια αγώνα συσσωρευμένα, ένα σύνολο που έχει περάσει τη ζωή του δουλεύοντας για να τερματιστεί ο καπιταλισμός και ο γενοκτόνος ιμπεριαλισμός του.

Πρέπει να καταγγείλω τους ηγέτες του καπιταλισμού, οι οποίοι καυχούνται ότι είναι δημοκράτες, και μάλιστα έχουν εξαπατήσει ένα μεγάλο μέρος του παγκόσμιου πληθυσμού με τη χρήση αυτού του επιθέτου, ενώ στην πραγματικότητα είναι πραγματικοί δικτάτορες, οι οποίοι επιπλέον είναι αναγκασμένοι να είναι έτσι για να διατηρήσουν τον καπιταλισμό ως σύστημα.

Τους καταγγέλλω, για όλες τις δυσκολίες που έχουν δημιουργήσει οι καπιταλιστικές κυβερνήσεις για να μην χορηγήσουν βίζα στους συντρόφους μας που ήθελαν και μπορούσαν να είναι μαζί μας σήμερα. Άσκησαν τη θέση τους στην ταξική πάλη, καταπιέζοντας πάλι την τάξη που εκμεταλλεύονται.

Είναι αλήθεια ότι είχαμε επίσης λάθη στην προετοιμασία των εγγράφων για την απόκτηση βίζας, και γι' αυτό θέλω να αναλάβω δημόσια το μερίδιο που μου αναλογεί γι' αυτά τα σφάλματα.

Περνάω τώρα στις ευχαριστίες, πρώτα και κύρια στους συντρόφους του ΠΑΜΕ και της Ελλάδας για τη σπουδαία δουλειά τους για να μας προσφέρουν τις καλύτερες υλικές συνθήκες για τη διεξαγωγή του συνεδρίου.

Ευχαριστώ τις οργανώσεις των Συνταξιούχων των χωρών των 5 ηπείρων, οι οποίες εξασφάλισαν την επιτυχία της μεγάλης συνάντησης που ξεκινάμε (ένα μέρος τους μέσω τηλεδιάσκεψης, δεδομένων των δυσκολιών που αναφέρθηκαν ήδη και που μας επιβάλλει ο

ταξικός εχθρός με την άρνηση χορήγησης βίζας και εν μέρει λόγω του πόσο ακριβά είναι τα αεροπορικά εισιτήρια για την εργατική τάξη, ενώ οι εκμεταλλευτές πηγαίνουν σε πολυτελή ταξίδια που πληρώνονται με αυτά που έχουν κλέψει από αυτούς που έχουν εκμεταλλευτεί).

Ευχαριστώ και χαιρετίζω τους ηγέτες της ΠΣΟ που παρευρίσκονται, ιδιαίτερα για την παρουσία και τα μηνύματα που ακούσαμε από το Γενικό Γραμματέα της ΠΣΟ, σύντροφο Πάμψη Κυρίτση, τον Επίτιμο Πρόεδρο και οργανωτή του σημαντικού έργου ιδεολογικής εκπαίδευσης του Διεθνούς Εργατικού Ινστιτούτου, σύντροφο Γιώργο Μαυρίκο, και τον σύντροφο Γιώργο Πέρρο, υπεύθυνο συντονισμού της ΔΣΟ της ΠΣΟ. Χαιρετίζω επίσης τους ηγέτες των διαφόρων ΔΣΟ που μας τίμησαν και μας συνοδεύουν έχοντας αποδεχτεί την πρόσκλησή μας.

Τέλος, θα ήθελα να ευχαριστήσω τη δουλειά όλων των ανθρώπων που βοηθούν να λειτουργήσουν όλες οι πλευρές του Συνεδρίου, ειδικά των απαραίτητων διερμηνέων στις 5 γλώσσες που χρησιμοποιούμε.

Ως ηγέτης της ΠΣΟ γνωρίζω, όπως έχω ήδη πει, ότι η αιτία όλων των δεινών της ανθρωπότητας είναι ο καπιταλισμός και ότι η ταξική πάλη ήταν και θα συνεχίσει να είναι η κινητήρια δύναμη των επαναστάσεων που, αργά ή γρήγορα, θα καταστρέψουν τον καπιταλισμό για να οικοδομήσουν στη θέση του τη σοσιαλιστική κοινωνία, χωρίς εκμεταλλευόμενους ή εκμεταλλευτές.

Εσείς, ως μαρξιστές, γνωρίζετε ότι μόνο καταστρέφοντας τον εχθρό μας, η ανθρωπότητα θα μπορέσει να οικοδομήσει τη σοσιαλιστική κοινωνία που είναι η μόνη δυνατότητα να προσφέρει μια αξιοπρεπή ζωή σε όλους τους ανθρώπους.

Αξιοπρεπή ζωή, την καθορίσαμε ήδη στο Πρώτο μας Συνέδριο (στη Βαρκελώνη της Καταλονίας, στην Ισπανία, το Φεβρουάριο του 2014), ως μια ζωή με εγγύηση ότι μπορούμε να καλύψουμε τις βασικές ανάγκες, δηλαδή ότι μπορούμε να απολαύσουμε 5 πράγματα:

- 1) Κατοικήσιμο σπίτι, δηλαδή με πόσιμο νερό, κατάλληλη θερμοκρασία και ελάχιστες ανέσεις που η τεχνολογία καθιστά εύκολα προσιτές
- 2) Ποιοτικό και επαρκές τοπικό φαγητό
- 3) Υγεία, πολιτισμό και ελεύθερο χρόνο, δημόσιοι, δωρεάν και ποιοτικοί, που δεν έχουν μετατραπεί σε μπίζνες όπως επιβάλλει ο καπιταλισμός
- 4) Κοντινών αποστάσεων μετακίνηση δωρεάν και ποιοτική
- 5) Δίκαιους μισθούς και συντάξεις δημόσιες εγγυημένες και επαρκείς για κάθε γυναίκα άνω των 55 ετών και για κάθε άνδρα άνω των 60 ετών

Ο πλούτος για να εξασφαλιστούν αυτές οι 5 ανάγκες είναι πολύ περισσότερο από αρκετός στον πλανήτη μας, το πρόβλημα δεν είναι ότι υπάρχει έλλειψη πόρων, το πρόβλημα είναι ότι συσσωρεύονται από εκείνους που, από εγωισμό, είναι ικανοί, ως γενοκτόνοι, να σκοτώνουν και να κλέβουν ό,τι είναι απαραίτητο για να συνεχίσουν να συσσωρεύουν πλούτο και εξουσία. Οι ιμπεριαλιστικοί πόλεμοι συνεχίζουν να μας το δείχνουν αυτό, και η Παλαιστίνη είναι το πιο αιματηρό παράδειγμα.



Όταν ο Λένιν εξέδωσε περισσότερο από έναν αιώνα πριν, τον πρώτο νόμο στον κόσμο που εγγυόταν δημόσιες συντάξεις που εξασφάλιζαν μια αξιοπρεπή ζωή, ο πλούτος του κόσμου και της Ρωσίας ήταν πολύ μικρότερος από ό,τι είναι σήμερα. Αλλά ο σοσιαλισμός ήταν σε θέση να καλύψει όλες τις βασικές ανάγκες που αναφέρθηκαν παραπάνω.

Η παραγωγικότητα και οι νέες τεχνολογίες επέτρεψαν (και θα επιτρέπουν όλο και περισσότερο κάθε χρόνο) να παρέχουν όλα όσα χρειάζονται οι άνθρωποι για να απολαύσουν τις 5 προαναφερθείσες ανάγκες για να έχουν μια αξιοπρεπή ζωή.

Οι κοινωνίες μας θα είχαν πολλούς οικονομικούς πόρους αν ο εχθρός μας, ο καπιταλισμός, δεν ξόδευε δισεκατομμύρια σε γενοκτόνους και ιμπεριαλιστικούς πολέμους που χρησιμεύουν μόνο για να κλέβουν τον πλούτο (δίνοντας έτσι συνέχεια στις αποικίες, πρώην στρατιωτικές αποικίες εξαρτημένες από τις ευρωπαϊκές μοναρχίες, τώρα οικονομικές αποικίες εξαρτημένες από το NATO και τις πολυεθνικές που ελέγχουν αυτή τη μεγάλη παγκόσμια τρομοκρατική, φασιστική και γενοκτόνα οργάνωση).

Μπροστά σε αυτή την πραγματικότητα, το 16ο Συνέδριο της ΠΣΟ (που πραγματοποιήθηκε σ' αυτή την πόλη, επίσης τον Απρίλιο πριν από 13 χρόνια) αποφάσισε, μετά από πρόταση της αντιπροσωπείας του ισπανικού κράτους, να δημιουργήσει την πρώτη (και μέχρι στιγμής μοναδική παγκόσμια) Διεθνή Ένωση Συνδικάτων Συνταξιούχων και Επιδοματούχων.

Ήταν μια μεγάλη επιτυχία και γι' αυτό πρέπει να συγχαρούμε τον Γιώργο Μαυρίκο, ο οποίος ήταν τότε Γενικός Γραμματέας της ΠΣΟ, και ολόκληρη την ηγεσία της ΠΣΟ, που βοήθησαν, όλα αυτά τα χρόνια, να γίνει αυτή η απόφαση πραγματικότητα.

Τώρα, σε αυτό το Τρίτο Συνέδριο, βρισκόμαστε στο στάδιο της ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ και ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ της ΔΣΟ των συνταξιούχων μας, της μοναδικής παγκόσμιας οργάνωσης με αυτά τα χαρακτηριστικά.

Στην ΠΣΟ, εκτός από τη ΔΣΟ, υπάρχουν κι άλλες 10 Διεθνείς Ενώσεις Συνδικάτων, και σ' αυτές απευθύνομαι τώρα.

Γνωρίζουμε ότι όλες οι ΔΣΟ έχουν συνταξιούχους στις γραμμές τους και χαιρόμαστε που και σε αυτές τις ΔΣΟ αγωνίζονται για τα δικαιώματα των συνταξιούχων.

Αυτό που απαιτούμε είναι ένας μεγαλύτερος συντονισμός αυτών των αγώνων, δεδομένου ότι ο εχθρός μας είναι ένας, είναι ο καπιταλισμός, στο σημερινό στάδιό του τον ιμπεριαλισμό.

Υπάρχει ακόμα ένα 75% των συνδικάτων που είναι μέλη της ΠΣΟ που δεν έχουν, με την ΔΣΟ μας, καμία επαφή, ούτε ανταλλαγή ιδεών ή προτάσεων. Αυτή η έλλειψη συντονισμού ευνοεί τον ταξικό μας εχθρό.

Γι' αυτό έχουμε προσκαλέσει αντιπροσώπους από όλες τις ΔΣΟ να συμμετάσχουν σε αυτό το Τρίτο Συνέδριο (ήταν λάθος που δεν το κάναμε στα δύο προηγούμενα) και θα ακούσετε τις απόψεις τους όταν έρθει η σειρά τους να πάρουν το λόγο.

Θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε ώστε να υπάρχει η μέγιστη ανταλλαγή, βοήθεια, αλληλεγγύη και συντονισμός μεταξύ των ενεργών εργαζομένων και των συνταξιούχων. Γι' αυτό

θα συμμετάσχουμε, για πρώτη φορά ως ΔΣΟ των συνταξιούχων, σε ένα Συνέδριο μιας άλλης ΔΣΟ της ΠΣΟ, συγκεκριμένα στο IV Συνέδριο της ΔΣΟ Εξόρυξης Μετάλλων, στο οποίο έχουμε προσκληθεί.

Ομοίως, η ΔΣΟ μας επιδιώκει το συντονισμό με όλες τις οργανώσεις, συμπεριλαμβανομένων των μη συνδικαλιστικών, οι οποίες, με κριτήρια ταξικής πάλης, συγκεντρώνουν τους συνταξιούχους για να υπερασπιστούν τα συμφέροντά τους.

Μερικές από αυτές τις οργανώσεις, όπως αυτή στο Περού, η CENAJUPE, έχουν προσεγγίσει την πάλη των ενεργών εργαζομένων και έχουν καταλήξει να συντονίζονται ή να εντάσσονται στις ταξικές συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Οι οργανώσεις συνταξιούχων της Ελλάδας, που μας πρόσφεραν όλες τις καλές δυνατότητες για αυτό το Τρίτο Συνέδριο, αποτελούν παράδειγμα συντονισμού μη συνδικαλιστικών ενώσεων, με τον ταξικό συνδικαλισμό.

Σε αυτό το Συνέδριο, το οποίο μπορούμε ήδη να πούμε ότι θα είναι το καλύτερο από όλα όσα έχουμε κάνει, εκτός από τη συζήτηση 3 σημαντικών κειμένων και τη συλλογή πολλών αγωνιστικών εμπειριών, θα εκλέξουμε μια ηγετική ομάδα που για πρώτη φορά θα λειτουργεί σωστά, δηλαδή με υπεύθυνους που θα εκπληρώνουν το καθήκον τους και οι οποίοι, αν εμφανιστούν δυσκολίες (εν μέρει λογικές λόγω της ηλικίας μας), θα αντικατασταθούν δημοκρατικά χωρίς να περιμένουμε το επόμενο Συνέδριο.

Είμαστε πεισμένοι ότι, με καλή συλλογική δουλειά, με την πιστή εκπλήρωση όσων συμφωνήσουμε σε αυτό το συνέδριο, η ΔΣΟ μας θα συμμετάσχει στην ενίσχυση της ικανότητας της ΠΣΟ για αγώνα και επιτυχία και ότι όλοι μαζί θα προσεγγίσουμε τη νίκη του σοσιαλισμού απέναντι στο σημερινό καταστροφικό καπιταλισμό.

Σύντροφοι, με τη βοήθεια όλων σας, θα **ΕΝΙΣΧΥΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ.**

ΖΗΤΩ Η ΠΣΟ!

ΖΗΤΩ Η ΔΣΟ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ!

ΖΗΤΩ Ο ΣΟΣΙΑΛΙΣΜΟΣ!





ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΚΕΙΜΕΝΩΝ

Σύντροφοι,

Μετά από αυτή την παρέμβασή μου, θα αρχίσει ουσιαστικά η συλλογική συζήτηση σ' αυτό το Τρίτο Συνέδριο.

Ήδη ακούστηκαν οι εισαγωγές στη συζήτηση από δύο από τους συντάκτες των 3 κειμένων. Εγώ παρουσιάζω το κείμενο Απολογισμού και Προτάσεων που θα σηματοδοτήσει τη συλλογική μας ατζέντα μέχρι το Τέταρτο Συνέδριο.

Ως εκ τούτου, είναι ένα σημαντικό κείμενο που θα πρέπει να ανακαλούμε στη μνήμη μας και να θυμόμαστε για 5 χρόνια, μέχρι το Τέταρτο Συνέδριο της ΔΣΟ μας, στο οποίο όλες οι οργανώσεις των 6 Περιφερειών στις οποίες, ως ΔΣΟ, έχουμε χωρίσει τον Πλανήτη, θα πρέπει να κάνουν απολογισμό του έργου τους.

Μόνο δουλεύοντας και αγωνιζόμενη η παγκόσμια εργατική τάξη πέτυχε τις κατακτήσεις που απόσπασε από τον καπιταλισμό.

Μιλώντας για το Τέταρτο Συνέδριο, ζήτησα από τους συντρόφους της CTC της Κούβας να μελετήσουν τις δυνατότητες διεξαγωγής του στο Επαναστατικό Νησί.

Η CTC και εμείς έχουμε χρόνο να λάβουμε την αντίστοιχη απόφαση, αλλά είμαι βέβαιος ότι, αν η Κούβα μας φιλοξενήσει, θα είναι ένα συνέδριο που θα ξεπεράσει τις προσδοκίες που δημιούργησε αυτό το Τρίτο Συνέδριο, τόσο εντός όσο και εκτός της ΠΣΟ. Και επιπλέον θα ενισχύσει την παγκόσμια αλληλεγγύη με τον αγώνα για το σοσιαλισμό που ξεκίνησε από τον Τσε Γκεβάρα και τον Φιδέλ Κάστρο.

Επιστρέφω στα κείμενα, αν τα συζητήσουμε καλά, δεν υπάρχει αμφιβολία ότι η ΔΣΟ των Συνταξιούχων θα τηρήσει το σύνθημα που κυριαρχεί στη δουλειά μας, και κατά συνέπεια θα **ΕΝΙΣΧΥΣΟΥΜΕ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ** αυτής της μοναδικής παγκόσμιας οργάνωσης των Συνταξιούχων.

Δεν είναι τυχαίο ότι δεν υπάρχει άλλη παγκόσμια οργάνωση, τα κίτρινα συνδικάτα δεν μπόρεσαν να δημιουργήσουν μια (και ξέρω ότι προσπάθησαν να το κάνουν σε μια-δύο περιπτώσεις, με άφθονη χρηματοδότηση, που δόθηκε από τον ταξικό μας εχθρό).

Είχαν στη διάθεσή τους 13 χρόνια για να το πράξουν και καταφέρνουν μόνο (μία φορά το χρόνο) να συγκεντρώνουν εκπροσώπους ευρωπαϊκών οργανώσεων Συνταξιούχων (FERPA), όπου υπάρχουν οργανώσεις οι οποίες, με εξαίρεση την πορτογαλική CGTP-IN, υποστηρίζουν σαφώς τις αποφάσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Δεν μπορούν να κάνουν τίποτε άλλο, λειτουργούν με τα χρήματα που τους δίνει η ETUC, η Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων, θυγατρική της ITUC, η οποία συγκεντρώνει τα συνδικάτα που υποστηρίζουν τον καπιταλισμό. Η κληρονομιά της FERPA είναι ένα ετήσιο κείμενο (αποτέλεσμα συναντήσεων πάντα στα πιο πολυτελή ξενοδοχεία στις κύριες τουριστικές πόλεις της Ευρώπης), ένα κείμενο που φαίνεται να λέει σοβαρά πράγματα, αλλά που

χρησιμεύει μόνο για το συνδικαλιστικό θέατρο που διεξάγουν τα υποκριτικά κίτρινα συνδικάτα, γιατί δεν μπαίνουν καν στον κόπο να το εφαρμόσουν.

Λένε ότι θέλουν ποιοτικές δημόσιες συντάξεις, αλλά αποδέχονται την ιδιωτικοποίησή τους. Έτσι προσπαθούν να φимώσουν τα μαχητικά μέλη της βάσης.

Προφανώς, μέσα στην ITUC οι συλλογικότητες των συνταξιούχων είναι οι πιο ταξικά συνειδητές, είναι αυτές που, εξαπατημένες και προδομένες από τους ηγέτες τους, μερικές φορές προώθησαν σημαντικούς εργατικούς αγώνες, και μερικοί από αυτούς τους βετεράνους εξακολουθούν να πιστεύουν, αφελώς (όπως έχει αποδειχθεί μετά από 40 χρόνια προσπαθειών), ότι μπορούν να αλλάξουν, από μέσα, τις διευθύνσεις που είναι ξεπουλημένες στην εργοδοσία, που έχει η ITUC σε όλες τις δομές της.

Σας φέρνω το παράδειγμα της χώρας μου, του ισπανικού κράτους, είναι η περίπτωση του συνδικάτου CCOO, το οποίο, όπως και η CGIL στην Ιταλία, έπαψε να είναι ταξικό συνδικάτο πριν από δεκαετίες και εγκατέλειψε την ΠΣΟ για να ενταχθεί στα σοσιαδημοκρατικά συνδικάτα του κοινωνικού συμφώνου. Στις CCOO οι συνταξιούχοι, οι οποίοι είχαν κρατική δομή, είδαν πώς διέλυσαν αυτή τη δομή για να τη χωρίσουν ανάλογα με τον τομέα στον οποίο εργάζονταν ως περιουσιακά στοιχεία και έτσι να είναι σε θέση να τεμαχίσουν τον αγώνα τους. Ο στόχος που πέτυχαν οι ρεφορμιστές, οι οποίοι τώρα ηγούνται της CCOO, είναι να επιτύχουν μικρότερο αντίκτυπο από τις επικρίσεις, που κάνουν οι βετεράνοι μέλη τους, για τις προδοσίες στην εργατική τάξη των ρεφορμιστών ηγετών των συνδικάτων.

Σύντροφοι,

Η ύπαρξή μας ως η μοναδική παγκόσμια οργάνωση των Συνταξιούχων και Επιδοματούχων αντικατοπτρίζεται εδώ και 9 χρόνια στις ετήσιες Διασκέψεις της ΔΟΕ, όπου υπάρχει μόνο μία φωνή των συνταξιούχων από τις 5 ηπείρους. Είναι η φωνή της ΔΣΟ μας που κάθε χρόνο (σε μόλις 5 λεπτά, δεν μας επιτρέπουν περισσότερο χρόνο) απαιτεί λύσεις για τα δίκαια αιτήματα των συνταξιούχων σε όλο τον πλανήτη, επικεντρωμένες στον αγώνα ενάντια στην ιδιωτικοποίηση των σημερινών δημόσιων συντάξεων.

Αυτά τα αιτήματα είναι αυτά με τα οποία οι συνταξιούχοι βγαίνουμε στους δρόμους σε κάθε χώρα και τα οποία συντονίζουμε κάθε 1η Οκτωβρίου με ποικίλες δράσεις σε δεκάδες χώρες σε όλο τον κόσμο. Σας συνιστώ να δείτε, στην ιστοσελίδα της ΔΣΟ μας (η οποία είναι σε 13 γλώσσες) τα ντοκουμέντα που φτιάξαμε (με φωτογραφίες και βίντεο που περιλαμβάνονται) από τις ήδη 8 Παγκόσμιες Ημέρες Αγώνα. Μερικά από αυτά τα έχουμε δει στο βίντεο που προβλήθηκε πριν.

Η ΔΣΟ μας είναι η μόνη από την ΠΣΟ που διοργανώνει μια Παγκόσμια Ημέρα Αγώνα κάθε χρόνο, και θα συνεχίσουμε να το κάνουμε, μαζί με τις νέες καμπάνιες που εξηγούνται στο κείμενο Απολογισμός και Πλάνο Δουλειάς που παρουσιάζω. Θα το κάνουμε αυτό για να ενισχύσουμε την ικανότητά μας για επιρροή, κερδίζοντας νέα αιτήματα (όπως αυτά που θα εξηγήσουν εδώ οι αντιπρόσωποι πολλών χωρών) και σταματώντας την προσπάθεια του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου να ιδιωτικοποιήσει τις συντάξεις.

Σύντροφοι,

Σας προτείνω φέτος, τόσο στην παρέμβασή μας στη Διάσκεψη της ΔΟΕ όσο και στην Ένατη Παγκόσμια Ημέρα Αγώνα μας, να επικεντρωθούμε στον ΑΓΩΝΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΩΝ (των συντάξεων και όλων των δημόσιων υπηρεσιών).

Σε αυτό το συνέδριο της ΔΟΕ θα παρευρεθούμε ο σύντροφος Bachir Hakem, ηγέτης των συνταξιούχων της Αλγερίας και οργανωτικός γραμματέας της ΔΣΟ, και εγώ. Και οι δύο θα ενισχύσουμε την παρουσία της ΠΣΟ σε όλες τις δραστηριότητες που θα πραγματοποιηθούν στη Γενεύη στις αρχές Ιουνίου.

Αυτός ο αγώνας ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις δεν είναι αποκλειστικός της ΔΣΟ μας, στην πραγματικότητα είναι ο αγώνας ολόκληρης της ΠΣΟ ενάντια στον καπιταλισμό.

Ο ταξικός μας εχθρός, προκειμένου να ξεπεραστούν οι συνεχείς εσωτερικές, δομικές και συστημικές κρίσεις του καπιταλισμού, επικεντρώνει, αυτά τα χρόνια, τις αποφάσεις του στη μετατροπή όλων των δημόσιων υπηρεσιών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις.

Η Επιτροπή Μελέτης μας, την οποία σε αυτό το Τρίτο Συνέδριο πρόκειται να ανανεώσουμε και να ενισχύσουμε, θα μας επιβεβαιώσει (ελπίζω σύντομα) ότι υπάρχουν πολύ περισσότερα χρήματα στα Δημόσια Συνταξιοδοτικά Ταμεία, των πάνω από 100 καπιταλιστικών κρατών όπου υπάρχουν δημόσιες συντάξεις, από ό,τι σε όλες τις ιδιωτικές τράπεζες του πλανήτη.

Γι' αυτό το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο και η Παγκόσμια Τράπεζα δίνουν εντολή στις κυβερνήσεις να ιδιωτικοποιήσουν τις δημόσιες συντάξεις και αυτά τα τεράστια δημόσια κεφάλαια να γίνουν ιδιωτικά ή απλά να τα διαχειρίζονται ιδιωτικές τράπεζες.

Αυτές τις οδηγίες τις εφαρμόζουν ήδη κυβερνήσεις της Αφρικής, της Αμερικής και της Ασίας, καθώς και από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Αυτή εφαρμόζει στην πράξη την Ευρωπαϊκή Πρόταση για τα Ατομικά Συνταξιοδοτικά Προϊόντα (PEPP).



Τις οδηγίες του ταξικού μας εχθρού εφαρμόζουν και τα υπάκουα συνδικάτα που προδίδουν την εργατική τάξη και γι' αυτό υπογράφουν το ένα μετά το άλλο όλες τις συμφωνίες στις οποίες εντάσσονται τα Ιδιωτικά Ασφαλιστικά Ταμεία, συμφωνίες που καθορίζουν ότι ένα μέρος της συμφωνηθείσας αύξησης των μισθών πηγαίνει στο Ιδιωτικό Ταμείο.

Είναι ένας ακόμη τρόπος επέκτασης αυτού που είναι γνωστό ως «Αυστριακό Σακίδιο», δηλαδή ότι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται, βάσει της συμφωνίας που ισχύει για αυτούς, να συνεισφέρουν μέρος του μισθού τους σε Ιδιωτικό Συνταξιοδοτικό Ταμείο.

Σε αυτό το θέμα, θα ήθελα να επιστήσω την προσοχή, γιατί πρέπει να παρέμβουμε, σοβαρά και διεξοδικά, και πρέπει να βοηθήσουμε κάποια συνδικάτα μέλη της ΠΣΟ, να μην πέσουν σε αυτή την παγίδα της εργοδοσίας, διορθώνοντας τα λάθη τους, όταν έχουν ήδη υπογράψει συμφωνίες με αυτές τις απαράδεκτες ρήτρες για τον ταξικό συνδικαλισμό.

Θα παλέψουμε ενάντια σε αυτές τις αποφάσεις του ταξικού μας εχθρού και θα το κάνουμε μαζί με την υπόλοιπη εργατική τάξη.

Στην πραγματικότητα, αρχίζουμε ήδη να το κάνουμε, όπως δείχνουν οι αγώνες στη Γαλλία, την Ελλάδα, το Περού και πολλών άλλων χωρών, που κινούνται προς αυτή την κατεύθυνση. Η ύπαρξη της ΔΣΟ μας βοηθάει ολόκληρη την ΠΣΟ να δώσει σημασία στον αγώνα που διεξάγουμε, στο τελευταίο στάδιο της ζωής μας, για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων της τάξης μας.

Σύντροφοι, στρέφομαι τώρα στις συνεισφορές ή τις τροπολογίες που λάβαμε.

Οι συμβολές στα σχέδια των κειμένων είναι περιορισμένες μέχρι στιγμής.

Αυτό οφείλεται σίγουρα στο γεγονός ότι δεν έχουμε αφιερώσει συλλογικά αρκετό χρόνο για να τα μελετήσουμε.

Μπορεί επίσης να οφείλεται στο γεγονός ότι τα 3 κείμενα δουλεύτηκαν, και καλά, για μήνες από τους ανθρώπους που αποτελούσαν την ηγεσία της ΔΣΟ μας μεταξύ του Δεύτερου και του Τρίτου Συνεδρίου.

Χρειάστηκαν 3 συναντήσεις της συλλογικής ηγεσίας για να έχουμε τα ντοκουμέντα που θα λάβουν τώρα τις εισηγήσεις των αντιπροσώπων που έφτασαν στην Αθήνα από τις 5 ηπείρους και εκείνων που, λόγω προβλημάτων της ταξικής πάλης (μη χορήγηση βίζας και υψηλό κόστος των αεροπορικών εισιτηρίων), θα συμμετάσχουν σε αυτό το Τρίτο Συνέδριο μέσω τηλεδιάσκεψης.

Για να ολοκληρώσω αυτή την παρέμβαση, θα ήθελα να υπενθυμίσω τη σύντομη ιστορία μας μέσα στην ΠΣΟ.

Τα στάδια για τη δημιουργία της ΔΣΟ μας δεν ήταν εύκολα.

Είχαμε και έχουμε ελλείψεις κατανόησης, τόσο εντός όσο και εκτός των γραμμών της ΠΣΟ.

Μια άγνωστη οργάνωση γεννήθηκε. Οτιδήποτε άγνωστο είναι δύσκολο να κατανοηθεί



και να γίνει αποδεκτό. Μια ΔΣΟ που δεν υπήρξε ποτέ, και δεν μας υποστήριξαν όλα τα συλλογικά καθοδηγητικά όργανα των συνδικάτων της ΠΣΟ. Ακόμα και σήμερα υπάρχουν πολλές παρανοήσεις σχετικά με το ποιος πρέπει να είναι ο ρόλος μας μέσα στην ΠΣΟ.

Ως μαρξιστής θέλω να επιμείνω ότι οι ελλείψεις κατανόησης είναι σωστές αν εξωτερικεύονται και βοηθούν τη συλλογική συζήτηση, μέσα στην ΠΣΟ, για να πετύχουμε τα συμπεράσματα που χρειάζεται η ταξική πάλη σε αυτόν τον 21ο αιώνα.

Το πιο σημαντικό στοιχείο, που δείχνει αυτό που μόλις είπα, είναι ότι μόνο το 25% των σημερινών συνδικάτων μελών της ΠΣΟ έχουν επαφή με τη ΔΣΟ μας.

Ελπίζουμε ότι η παρουσία στο Συνέδριό μας, ως προσκεκλημένοι, αντιπροσώπων των ΔΣΟ (θα δώσω τον αριθμό) θα μας βοηθήσει, όπως ακριβώς θα βοηθηθούμε από προσκλήσεις από όλες τις ΔΣΟ της ΠΣΟ σε παρόμοιες με αυτές που μας έγιναν από την ΔΣΟ της Μεταλλουργίας, ώστε να στείλουμε έναν εκπρόσωπο παρατηρητή στο επόμενο IV Συνέδριό τους.

Η ανταλλαγή εμπειριών και η βοήθεια στους αμοιβαίους αγώνες των ενεργών εργαζομένων και των συνταξιούχων είναι ένας από τους τρόπους για την ενίσχυση ολόκληρης της ΠΣΟ.

Η ΔΣΟ μας δεν σκοπεύει, ούτε θα ήταν σωστό, να είναι η μόνη οργανωτική πραγματικότητα των ανθρώπων της εργατικής τάξης στο τελευταίο στάδιο της ζωής μας, όταν έχουμε ήδη σταματήσει να εξαρτόμαστε από έναν εργοδότη (δημόσιο ή ιδιωτικό).

Σύντροφοι,

Έρχομαι τώρα στην ενότητα Προτάσεις.

Είναι πολλές και ποικίλες, αλλά όλες πηγαίνουν προς την κατεύθυνση να κάνουμε πραγματικότητα τον κύριο στόχο μας σ' αυτό το Τρίτο Συνέδριο: **ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΔΣΟ ΜΑΣ.**

Θα έχετε δει ότι όλες αυτές είναι μικρά βήματα, που αν τα κάνουμε ταυτόχρονα θα μας οδηγήσουν να είμαστε μια πολύ ισχυρότερη ΔΣΟ.

Δεν θα τις αναφέρω εδώ, τα έχετε στα κείμενά σας σε 5 γλώσσες. Σας παρακαλώ να τις εξετάσετε μία προς μία και να βοηθήσετε να μετατραπούν σε χρήσιμες πραγματικότητες για την ταξική πάλη.

Θέλω μόνο να επισημάνω μία από τις Προτάσεις, αυτή που σήμερα στη ΔΣΟ μας θεωρούμε θεμελιώδη, τον **ΙΔΕΟΛΟΓΙΚΟ ΑΓΩΝΑ.**

Αυτή η πρόταση είναι πολύ σημαντική: θα δημιουργήσουμε έναν Ιδεολογικό Χώρο, που θα έχει δύο μέρη, ένα της Εκπαίδευσης που θα συνδέσουμε με το Διεθνές Εργατικό Ινστιτούτο, με επικεφαλής το σύντροφο Γιώργο Μαυρίκο, ώστε αυτό το θεμελιώδες καθήκον να μην ξεχαστεί σε καμία από τις οργανώσεις μας, και το άλλο της Προπαγάνδας, την οποία θα ενισχύσουμε ώστε τα επιτεύγματά μας, οι αγώνες μας να γίνουν γνωστά και να διαδοθούν όσο το δυνατόν περισσότερο (σε όλες τις πιθανές γλώσσες και στην ιστοσελίδα μας, την

οποία πρέπει να χρησιμοποιούν περισσότερο όλοι οι ηγέτες της ΔΣΟ) και να χρησιμεύσουν (το καθένα από αυτά) ως κίνητρο για να επεκτείνουμε σε νέες χώρες τις κατακτήσεις που πέτυχαν οι συνταξιούχοι σύντροφοί μας σε χώρες πιο προηγμένες στην ταξική πάλη.

Προτείνω να προστεθεί μια πρόταση αρ. 24, για την προετοιμασία και έκδοση ενός βιβλίου που να αντικατοπτρίζει όλη τη δραστηριότητα αυτών των 19 χρόνων ύπαρξης της ΔΣΟ μας, από τότε που το 16ο Συνέδριο της ΠΣΟ αποφάσισε να τη δημιουργήσει. Το βιβλίο θα αντικατοπτρίζει την ιστορία μας, συμπεριλαμβανομένων των λαθών και των επιτυχιών μας, εκτιμώντας τη συμβολή κάθε ηγέτη και τιμώντας εκείνους που δυστυχώς δεν ζουν πλέον και δεν μπορούν να συνεχίσουν να αγωνίζονται με την πείρα τους στο πλευρό μας.

Τελείωσα, αυτό το Συνέδριο θα μας ΔΥΝΑΜΩΣΕΙ ως οργάνωση, κι έτσι θα εκπληρωθεί το ΣΥΝΘΗΜΑ του Συνεδρίου μας:

«ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΤΗΣ ΠΣΟ»

Κλείνω με δύο ΖΗΤΩ που συνδέονται στενά:

ΖΗΤΩ Η ΔΣΟ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ!

ΖΗΤΩ Η ΠΣΟ!

Quim Boix





Απολογισμός και προτάσεις μεταξύ του Δεύτερου και του Τρίτου Συνεδρίου

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ

Σύνοψη

Εισαγωγή

Το πλαίσιο του αγώνα μας

Ιστορικό

Γενικές σκέψεις

Θετικός απολογισμός

Δυσκολίες και ελλείψεις

Προοπτικές

23 Προτάσεις

Συμπέρασμα

Σύνοψη

Η δημιουργία της ΔΕΣ μας αποφασίστηκε στο 16ο Συνέδριο της ΠΣΟ (Απρίλης 2011) και γεννήθηκε στο Πρώτο μας Συνέδριο (Φλεβάρης 2014).

Στο Δεύτερο Συνέδριο (Φλεβάρης 2019) η ΔΕΣ μας εδραιώθηκε ως οργανισμός.

Τώρα, στο Τρίτο Συνέδριο, πρέπει να ΕΝΙΣΧΥΘΕΙ, ώστε να είναι ικανό να εκπληρώσει τους ιδρυτικούς στόχους και να αντιμετωπίσει τον ταξικό εχθρό που θέλει να καταστείλει το δικαίωμα στις δημόσιες συντάξεις που επιτρέπουν στους ανθρώπους να ζουν με αξιοπρέπεια.

Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο μέχρι στιγμής το σύνθημά μας ήταν:

«ΜΑΚΡΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΖΩΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΣΤΟ ΤΕΛΙΚΟ ΣΤΑΔΙΟ ΤΗΣ ΖΩΗΣ»

Το οποίο σε αυτό το Συνέδριο θα συμπληρώσουμε με το νέο σύνθημα:

«ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΔΕΝ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΚΟΣΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ»

Ο κύριος στόχος μας, σε αυτό το Τρίτο Συνέδριο, είναι **να ΕΝΙΣΧΥΣΟΥΜΕ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΔΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΥΧΩΝ ΤΗΣ ΠΣΟ.**

Εισαγωγή

Όπως ξέρετε, σε αυτό το Τρίτο Συνέδριο προτείναμε να προχωρήσουμε στη βελτίωση του οργάνου πάλης, του μοναδικού παγκόσμιου, που είναι ΓΙΑ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΤΑΞΗ, η ΔΕΣ μας, η ΔΕΣ των συνταξιούχων και επιδοματούχων της ΠΣΟ.

Έχουμε την απαραίτητη βοήθεια ολόκληρης της ΠΣΟ (βοήθεια που άλλοτε μας φτάνει

περισσότερο, άλλοτε με ανεπάρκειες) που ήταν αυτή που μας ίδρυσε, ακριβώς πριν από 13 χρόνια, στην ίδια πόλη της Αθήνας, στο 16ο Παγκόσμιο Συνέδριό της.

Ήρθαμε στο Τρίτο Συνέδριο με την εμπειρία 10 χρόνων αγώνα από το Πρώτο μας Συνέδριο.

Σήμερα γνωρίζουμε ότι είμαστε μια συνδικαλιστική δύναμη που εκπροσωπεί τα συμφέροντα σχεδόν του 30% του παγκόσμιου πληθυσμού με δικαίωμα πολιτικής ψήφου, είτε στον κοινωνικό είτε στον πολιτικό τομέα.

Σήμερα, ένα μεγάλο μέρος των ενεργών εκπροσώπων των συνδικάτων είναι συνταξιούχοι και ένα μεγάλο μέρος τους έχει ενταχθεί στη ΔΕΣ μας.

Τα ταξικά συνδικάτα θα έπρεπε να λάβουν υπόψη τους και να εμπιστευτούν περισσότερο αυτή τη δύναμη των συνταξιούχων, πάντα σύμμαχο της εργατικής τάξης, για να αποσπάσουν πιο εύκολα από την αστική τάξη τα δικαιώματα των ενεργών εργαζομένων, καθώς και των συνταξιούχων.

Σκοπός αυτού του κειμένου που παρουσιάζω ως Γενικός Γραμματέας μέχρι τώρα, είναι να προβληματιστούμε σχετικά με τη λειτουργία μας ως οργάνωση, προκειμένου να μάθουμε από τις επιτυχίες και τα λάθη μας, ατομικά και συλλογικά.

Το πλαίσιο του αγώνα μας

Δεν πρόκειται να επαναλάβω την έκθεση που μας παρουσίασε ο σύντροφος Δήμος Κουμπούρης, πρόεδρος της ΔΕΣ μας. Αυτή η έκθεση περιέχει με σαφήνεια το πλαίσιο του αγώνα μας.

Ιστορικό

Περίληψη της ιστορίας μας ως ΔΕΣ:

1) Απρίλης 2011, Αθήνα, 16ο Συνέδριο της ΠΣΟ.

Αυτή την ημερομηνία και τον τόπο γεννήθηκε η ΔΕΣ μας.

2) Προετοιμασία του Πρώτου Συνεδρίου της ΔΕΣ των συνταξιούχων

Σε μια περίοδο σχεδόν 3 ετών η ΔΕΣ μας γεννήθηκε από «πάνω προς τα κάτω», αφού η πρωτοβουλία προήλθε από το 16ο Παγκόσμιο Συνέδριο της ΠΣΟ, και όχι από τη βάση (οργανώσεις συνταξιούχων που υπάρχουν σε διάφορες χώρες).

3) Διεξαγωγή του Πρώτου Συνεδρίου.

Πραγματοποιήθηκε στη Βαρκελώνη, Καταλονία, Ισπανία, το Φεβρουάριο του 2014.

Περίπου 100 αντιπρόσωποι παρευρέθηκαν. Αντιγράφω μια πρόταση από τα πρακτικά του Κογκρέσου:

«Στο πρώτο αυτό Ιδρυτικό Συνέδριο της Διεθνούς Ένωσης Συνδικάτων και Ενώσεων Συ-



νταξιούχων και Επιδοματούχων συμμετείχαν εκπρόσωποι Οργανώσεων Συνταξιούχων, Συνδικάτων, Ομοσπονδιών, Συνδικαλιστικών Κέντρων και Συλλόγων Συνταξιούχων, από την Γκαμπόν, τη Λαϊκή Δημοκρατία του Κονγκό, την Ινδία, το Νεπάλ, το Μπαχρέιν, την Κύπρο, την Κούβα, τον Ισημερινό, την Αργεντινή, τη Βραζιλία, το Μεξικό, την Κολομβία, τη Δανία, τη Γαλλία, τη Μεγάλη Βρετανία, την Ελλάδα, Ιταλία, Πορτογαλία, Αυστραλία και Ισπανία (Βαρκελώνη, Μαδρίτη, Αραγονία, Ανδαλουσία, Βαλένσια, κ.ά.) συν τις συνδέσεις που ελήφθησαν από εκπροσώπους χωρών που δεν μπόρεσαν να παρευρεθούν.»

Το Κογκρέσο ενέκρινε τα έγγραφα:

α) Το Έγγραφο των Συνδικάτων (το οποίο εξηγεί τους στόχους αυτής της νέας ΔΕΣ της ΠΣΟ: Συνδικαλιστικό Έγγραφο που εγκρίθηκε | [Pensionistas.info](https://pensionistas.info)).

β) Το Καταστατικό της ΔΕΣ (ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ που εγκρίθηκε στο Συνέδριο | [Pensionistas.info](https://pensionistas.info));

γ) 6 Ψηφίσματα (ΨΗΦΙΣΜΑΤΑ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ | [Pensionistas.info](https://pensionistas.info)).

Και εκλέχτηκαν τα μέλη των καθοδηγητικών οργάνων που αναφέρονται στον ιστότοπο: ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ ΠΟΥ ΕΚΛΕΧΤΗΚΕ | [Pensionistas.info](https://pensionistas.info)

4) Καθήκοντα που πραγματοποιήθηκαν μεταξύ του Πρώτου και του Δεύτερου Συνεδρίου.

Ήταν 5 χρόνια εντατικής δουλειάς (όλα αντικατοπτρίζονται στο Noticias | [Pensionistas.info](https://pensionistas.info)), με το οποίο βασικά γνωστοποιήσαμε την ύπαρξη αυτής της νέας οργάνωσης και την επεκτείναμε σε πολλές περισσότερες χώρες.

Για το σκοπό αυτό, πραγματοποιήθηκαν οι Πρώτες Περιφερειακές Διασκέψεις:

Αφρική (Σενεγάλη, Νοέμβριος 2016)

Αμερική (Ισημερινός, Σεπτέμβριος 2015)

Ασία (Νεπάλ, Δεκέμβριος 2016)

Ευρώπη (Δανία, Ιούλιος 2016)

Αραβικές χώρες (Τυνησία, Νοέμβριος 2017)

Πρέπει να επισημαίνουμε τις παρεμβάσεις της ΔΕΣ μας, από το 2015, κάθε χρόνο στις Ολομέλειες της ΔΟΕ. Στην ιστοσελίδα μας (αναζήτηση ΔΟΕ) υπάρχουν όλες οι ομιλίες μας σε πολλές γλώσσες.

Ακόμα πιο σημαντικοί ήταν οι πολλοί αγώνες που καθοδηγήθηκαν από τις οργανώσεις της ΔΕΣ μας στις αντίστοιχες χώρες τους, ειδικά οι Παγκόσμιες Ημέρες Αγώνα των συνταξιούχων, τις οποίες ξεκινήσαμε την 1η Οκτωβρίου 2016. Μια πρωτόγνωρη εμπειρία που έχει αποδειχθεί πολύ επιτυχημένη. Μέχρι αυτή την πρωτοβουλία της ΔΕΣ μας, δεν υπήρξαν ποτέ παγκόσμιες δράσεις των συνταξιούχων.

Υπάρχει μια εκτενής ανασκόπηση όλων αυτών των αγώνων στις 81 σελίδες της ιστοσελίδας μας: <https://www.pensionistas.info/>

5) Διεξαγωγή του Δεύτερου Συνεδρίου.

Πραγματοποιήθηκε στην Μπογοτά της Κολομβίας το Φεβρουάριο του 2019.

Συμμετείχαν περίπου 200 αντιπρόσωποι, οι οποίοι συζήτησαν με βάση 3 έγγραφα, τα οποία μπορείτε να συμβουλευθείτε στη διεύθυνση: Έγγραφα προς συζήτηση στο Δεύ-

τερο Συνέδριο της ΔΕΣ μας | Pensionistas.info

Οι συμφωνίες που επιτεύχθηκαν μπορούν να διαβαστούν στη διεύθυνση: [ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ ΤΟΥ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ](#) | Pensionistas.info

Την ομάδα των συνδικαλιστών που εξελέγη, ως νέα ηγεσία, μπορεί να τη δει κανείς στο: [Νέα συλλογική ηγεσία.xlsx \(live.com\)](#). Πρέπει να σημειωθεί ότι εξελέγησαν 36 άτομα, από 26 χώρες των 5 ηπείρων. Αυτή η έκθεση θα ασχοληθεί με το συλλογικό και ατομικό τους έργο.

Πλήρεις πληροφορίες σχετικά με αυτό το Δεύτερο Συνέδριο μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα της ΔΕΣ μας, ειδικά στο έγγραφο: Πρόγραμμα εργασίας [εγκεκριμένο ESP-4.pdf \(pensionistas.info\)](#)

6) Τι έγινε μεταξύ του Δεύτερου και του Τρίτου Συνεδρίου. Αυτό είναι το κεντρικό θέμα αυτής της έκθεσης.

Αυξήθηκαν οι επαφές με νέες οργανώσεις.

Συνεχίστηκαν και διευρύνθηκαν όσα είχαν γίνει (αγώνες σε κάθε χώρα, ΔΟΕ, Παγκόσμιες Ημέρες Αγώνα κλπ.) μεταξύ του Πρώτου και του Δεύτερου Συνεδρίου.

Ιδιαίτερη μνεία πρέπει να γίνει, σε αυτά τα 5 χρόνια, στις πολλές (ακριβώς 5) Παγκόσμιες Ημέρες Αγώνα ως συνταξιούχοι. Οι αντίστοιχες επιτυχίες και τα βήματα προόδου αντικατοπτρίζονται στα ετήσια χρονικά που έχουν δημοσιευθεί στην ιστοσελίδα της ΔΕΣ μας.

Πραγματοποιήθηκαν 6 Περιφερειακές Διασκέψεις (μία περισσότερη από την προηγούμενη περίοδο):

Αφρική (Μαρόκο, Νοέμβριος 2023)

Αμερική (Κούβα, Απρίλιος 2022)

Ασία (Ινδία, Οκτώβριος 2023)

Ευρώπη (Μονακό, Ιούνιος 2023)

Αραβικές χώρες (Λίβανος, Μάιος 2023)

Πρώην Σοσιαλιστικές Χώρες (εικονική, Μόσχα, Μάιος 2023)

Γενικές σκέψεις

Περνάω τώρα για να αναλογιστώ τη συλλογική μας δουλειά, ως ηγεσία που εξελέγη στο Δεύτερο Συνέδριο. Είναι ένας απολογισμός τόσο του τι έκανε η συλλογική ηγεσία όσο και του τι έκανε ο κάθε υπεύθυνος (για αυτό το τελευταίο ζητήθηκε έγκαιρα και γραπτά η αυτοαξιολόγηση κάθε συντρόφου, αλλά δεν το έκαναν όλοι, οπότε – αν δεν το έκαναν – υπάρχει ένας πιο συλλογικός προβληματισμός αντί για το δικό τους).

Οι συνταξιούχοι πρώην εργαζόμενοι δεν μπορούν, σε πάρα πολλές περιπτώσεις, να οργανωθούν σε συνδικάτα, επειδή η νομοθεσία και τα συντάγματα (που συντάχθηκαν από αστούς νομοθέτες) σε πάρα πολλές χώρες δεν τους δίνουν αυτό το δικαίωμα.

Εναπόκειται τώρα στους εργαζόμενους κάθε χώρας και στις παγκόσμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, και στη ΔΟΕ, να παρέμβουν για να διορθωθεί αυτό.

Επιπλέον, αντιμετωπίσαμε πολλές **δυσκολίες**, τόσο εξωτερικές όσο και εσωτερικές, συνοδευόμενες από ορισμένα **πλεονεκτήματα**. Αναφέρω τα κύρια:

- 1) Η ύπαρξη λίγων συνδικαλιστικών δομών, από χώρα σε χώρα, που οργάνωσαν τους συνταξιούχους. Στα περισσότερα συνδικάτα (και εκείνων της ΠΣΟ) εκτιμήθηκε πολύ λίγο πάντα η συμβολή που μπορούν να κάνουν οι συνταξιούχοι στη συνδικαλιστική πάλη.
- 2) Υπάρχει λίγη συλλογική συνειδητοποίηση ότι οι συνταξιούχοι έχουμε δικαιώματα να υπερασπιστούμε και αιτήματα να διεκδικήσουμε.
- 3) Διασπορά οργανώσεων που γεννήθηκαν ξεχωριστά με πρωτοβουλία των ίδιων των συνταξιούχων σε κάθε χώρα (μερικές φορές σε κάθε μεγάλη εταιρία).
- 4) Νομικές δυσκολίες που ποικίλλουν ανάλογα με τους νόμους κάθε χώρας.
- 5) Τα ταξικά συνδικάτα πρέπει να το γνωρίζουν αυτό και να ξέρουν ότι πολλοί ειδικοί συνδικαλιστές έχουν συνταξιοδοτηθεί για την ενεργή και μισθωτή εργασία, αλλά μπορούν ακόμα να παραμείνουν ενεργοί στο πεδίο του αγώνα.
- 6) Η προχωρημένη ηλικία και οι δυσκολίες υγείας δημιουργούν πρόσθετες δυσκολίες.
- 7) Βοηθάνε και πολύ μάλιστα, οι βετεράνοι και η μακρόχρονη εμπειρία αγώνων πολλών συνδικαλιστικών ηγετών.



- 8) Αυτό που δεν μας βοήθησε καθόλου είναι το επαναλαμβανόμενο γεγονός (περισσότερο μεταξύ του Πρώτου και του Δεύτερου Συνεδρίου παρά μεταξύ αυτού και του Τρίτου Συνεδρίου) συνδικαλιστικών ηγετών που έχουν αποδεχθεί μια ευθύνη στη ΔΕΣ μας (μερικοί μάλιστα «το διεκδίκησαν ενεργητικά») και οι οποίοι στη συνέχεια χρησιμοποίησαν μόνο δημόσια τον «τίτλο του υπεύθυνου στη ΔΕΣ μας για αυτό ή εκείνο το καθήκον», χωρίς να έχουν συνεισφέρει σε κάποια προσωπική δουλειά, ή να έχουν κάνει οτιδήποτε για τη βελτίωση της συλλογικής λειτουργίας.
- 9) Ούτε η ανάπτυξη της ΔΕΣ μας έχει βοηθηθεί από την ανεπαρκή, μερικές φορές ανύπαρκτη, προπαγάνδα, εκτός των αντίστοιχων συνόρων, των δραστηριοτήτων που διεξάγονται από τις οργανώσεις συνταξιούχων.
- 10) Μια άλλη ανεπάρκεια ήταν η αποτυχία κάθε υπεύθυνου να εφοδιαστεί με τα μέσα ή τους διαύλους για να είναι καλά ενημερωμένος.
- 11) Η Γενική Γραμματεία κάλυψε τις ελλείψεις με δουλειά που δεν ήταν αρμοδιότητά της.

Μια άλλη πτυχή που πρέπει να τονιστεί είναι ότι ο ταξικός συνδικαλισμός εκμεταλλεύεται την καθοδηγητική ικανότητα των ειδικών συνδικαλιστών συντρόφων όταν συνταξιοδοτούνται, και επομένως πέρα από το στάδιο των ενεργών εργαζομένων, προκειμένου να προωθήσει τον αγώνα των ενεργών εργαζομένων.

Κοιτάξτε πόσοι άνθρωποι άνω των 60 ή 65 ετών υπάρχουν στα καθοδηγητικά όργανα όλων των δομών που συνδέονται με την ΠΣΟ. Όλοι αυτοί οι συνδικαλιστές αγωνίζονται και οργανώνουν τους ενεργούς εργαζόμενους, αλλά δεν οργανώνουν (δεν μπορούν να κάνουν τα πάντα) τους συνταξιούχους εργαζόμενους.





Μάλιστα τα συνδικάτα, πολύ συχνά, έχουν εγκαταλείψει (σ' ό,τι αφορά τη συνδικαλιστική φροντίδα των προβλημάτων και αιτημάτων) τα μέλη και τους ηγέτες τους μόλις συνταξιοδοτηθούν.

Με άλλα λόγια, πρέπει να επιτύχουμε μια ισορροπία έτσι ώστε οι συνταξιούχοι συνδικαλιστές να μπορούν να συνεχίσουν να βοηθούν τους ενεργούς εργαζόμενους, ενώ ταυτόχρονα προχωρούν στην οργάνωση των συνταξιούχων.

Τέλος, όταν μπορέσαμε να πειστεί ένα συνδικάτο συνδεδεμένο με την ΠΣΟ να παράσχει ένα συνδικαλιστικό στέλεχος για τα καθήκοντα της ΔΕΣ των συνταξιούχων, συνήθως δεν βοηθιέται (από το δικό του συνδικάτο) σε αυτή τη νέα ευθύνη. Μερικές φορές δεν απαλλάσσεται καν από τα συνδικαλιστικά καθήκοντα που είχε, όταν υπερασπιζόταν μόνο ενεργούς εργαζόμενους.

Αυτό καθιστά σαφή την εξέταση της επικουρικότητας της συνδικαλιστικής δουλειάς προς τους συνταξιούχους, που έχουν πάρα πολλά ταξικά συνδικάτα.

Ο ΤΑΞΙΚΟΣ ΜΑΣ ΕΧΘΡΟΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙ ΝΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΕΙ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ.

Καθώς ο καπιταλισμός πάσχει από μια δομική και μόνιμη κρίση (μέχρι την τελική του κρίση, όπως σωστά προέβλεψε ο Μαρξ), συνεχίζει να αναζητά οικονομικούς πόρους για να την ξεπεράσει. Στο σημερινό στάδιο, οι ηγέτες του ΔΝΤ (Διεθνές Νομισματικό Ταμείο) δίνουν εντολές και πιέζουν (και την ΕΕ, την Ευρωπαϊκή Ένωση) να ιδιωτικοποιήσουν οτιδήποτε δημόσιο, συμπεριλαμβανομένων των Δημόσιων Συστημάτων Συνταξιοδότησης (ΔΣΣ).

Ο Πινοσέτ ξεκίνησε αυτή τη διαδικασία μετατρέποντας, με τη βοήθεια του κίτρινου συνδικαλισμού (ICFTU, τώρα ITUC), όλες τις δημόσιες συντάξεις σε ιδιωτικές συντάξεις, που τώρα μιμούνται πάρα πολλές χώρες. Με την αποτυχία αυτού του μοντέλου, δεν εγκαταλείπουν το στόχο τους, τώρα μέσω αυτού που αποκαλούν «συνεργασία δημόσιου-ιδιωτικού τομέα», μια μορφή σταδιακής ιδιωτικοποίησης των δημόσιων υπηρεσιών, αλλά και των συντάξεων.

Οι προτάσεις αυτές, από τις δημόσιες συντάξεις στις ειδικές ή ιδιωτικές συντάξεις, καταργούν τις έννοιες της αλληλεγγύης, της διανομής και της αμοιβαίας βοήθειας, στις οποίες βασίστηκαν και θεμελιώθηκαν οι δημόσιες συντάξεις.

ΔΕΝ ΘΑ ΣΤΑΘΩ ΑΛΛΟ ΣΕ ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΕΝΝΟΙΕΣ, ΚΑΘΩΣ ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΝΤΑΙ ΕΥΡΕΩΣ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΠΟΥ ΜΟΙΡΑΣΕ Η ΔΕΣ ΜΑΣ ΣΕ 4 ΓΛΩΣΣΕΣ (αγγλικά, ισπανικά, αραβικά και γαλλικά) στο 18ο Συνέδριο της ΠΣΟ (Ρώμη, Μάιος 2022).

Για να ολοκληρώσω αυτές τις γενικές σκέψεις, θα ήθελα να υπενθυμίσω ότι εμείς οι συνταξιούχοι δεν είμαστε τόσο δραστήριοι όσο θα θέλαμε, δεδομένης της ηλικίας και της υγείας μας, αλλά το αναπληρώνουμε με τη μακρά εμπειρία μας και τη ζωτική δέσμευσή μας να αγωνιστούμε με και μέσα στην εργατική τάξη.

Ήμασταν, είμαστε και θα είμαστε, μέχρι την τελευταία μέρα της ζωής μας, μέρος της εργατικής τάξης, δεχόμαστε την εκμετάλλευση και τη ληηλασία από τον καπιταλισμό. Τώρα, ως συνταξιούχοι, η ληηλασία δεν πραγματοποιείται με άμεσα υπεραξία, αλλά με περικοπές (με χίλιες ψεύτικες δικαιολογίες) στις ήδη κερδισμένες συντάξεις μας. Δηλαδή επιμένουμε,

οι συντάξεις μας ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΚΟΣΤΟΣ, εμείς οι εργαζόμενοι τις έχουμε πληρώσει με αυτά που συνεισφέραμε στο στάδιο που ήμασταν ενεργοί εργαζόμενοι.

Αντίθετα, για τους ηγέτες του καπιταλισμού, αφού «δεν είμαστε πια παραγωγικοί» (όπως δήλωσε η κ. Λαγκάρντ όταν ήταν επικεφαλής του ΔΝΤ), «είμαστε βάρος» για την κοινωνία.

Το ιδανικό (πραγματικός αδήλωτος στόχος) για τον καπιταλισμό είναι να πεθάνουμε την επομένη της ολοκλήρωσης του σταδίου που ήμασταν ενεργών εργαζόμενοι. Επειδή δεν μπορούν να μας σκοτώσουν (όπως έκανε ο ναζισμός και ο φασισμός με όλους εκείνους που στάθηκαν εμπόδιο στο δρόμο τους) προσπαθούν να δυσκολέψουν τον αγώνα και την οργάνωσή μας.

Τώρα, όταν έχουν συνειδητοποιήσει ότι οι συνταξιούχοι είναι καθ' οδόν για να γίνουν το 30% των ανθρώπων που έχουν δικαίωμα πολιτικής ψήφου, εφευρίσκουν (και χρηματοδοτούν) τα Κόμματα των Συνταξιούχων, για να διαχωρίσουν τους συνταξιούχους από την υπόλοιπη εργατική τάξη.

Δηλαδή, η διαίρεση της εργατικής τάξης παραμένει το σύνθημά τους. Και αυτοί οι ελιγμοί βοηθούνται, εκτός από τα φιλοκαπιταλιστικά πολιτικά κόμματα (συμπεριλαμβανομένων διαφόρων σοσιαλδημοκρατών), από τα κίτρινα συνδικάτα (ειδικά εκείνα της ITUC).

Θετικός απολογισμός

Μπορούμε να επιβεβαιώσουμε ότι έχει αυξηθεί η συμμετοχή των συνταξιούχων στους αγώνες ενάντια στις προτάσεις για ιδιωτικοποίηση των συντάξεων (και ενάντια στις ενέργειες που περικόπτουν τις δημόσιες συντάξεις), τόσο από τις κυβερνήσεις των χωρών της ΕΕ, όσο και από εκείνες της πλειοψηφίας των καπιταλιστικών χωρών σε όλο τον πλανήτη.

Πρέπει να αναδείξουμε τους μεγάλους αγώνες στην Ινδία και στην Ελλάδα. Αυτούς τους τελευταίους θα τους γνωρίσουμε από κοντά τις ημέρες που θα βρισκόμαστε στην Αθήνα για το Τρίτο Συνέδριό μας.

Ακολουθούν σε σημασία οι αγώνες στην Αργεντινή, το Περού, την Κύπρο, τη Γαλλία, την Κεντρική Αμερική, την Κολομβία, το Μεξικό, την Ισπανία και πολλές άλλες χώρες, με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά σε κάθε περίπτωση. Έχουμε καλές πληροφορίες για όλους αυτούς στην ιστοσελίδα μας και θα πρέπει να τους αναλύσουμε λεπτομερέστερα για να μάθουμε από αυτές τις εμπειρίες.

Δεν είναι όλα όσα θα ήταν δυνατά αν δεν είχαμε τις δυσκολίες (αντικειμενικές και υποκειμενικές) που περιγράφηκαν παραπάνω, αλλά **δεν νομίζω ότι υπερβάλλω αν πω ότι η ΔΕΣ των συνταξιούχων είναι η πιο δραστήρια μέσα στην ΠΣΟ.**

Έχουμε προχωρήσει στη συλλογική δουλειά της καθοδήγησης. Οι βιντεοδιασκέψεις μας επέτρεψαν να πραγματοποιήσουμε 4 έως 5 ετήσιες συναντήσεις της καθοδηγητικής ομάδας, χρησιμοποιώντας 4 γλώσσες (αγγλικά, ισπανικά, γαλλικά και ελληνικά).

Περισσότεροι ήταν απ' ό,τι πριν από το Δεύτερο Συνέδριο οι υπεύθυνοι για τα καθήκοντα, αλλά συνεχίσαμε με το Γενικό Γραμματέα να καλύπτει τις απουσίες και ελλείψεις διαφόρων



Γραμματειών.

Η Γραμματεία που έχει κάνει τη μεγαλύτερη δουλειά, εκτός από τη Γενική Γραμματεία, είναι η Γραμματεία Προπαγάνδας, την οποία θα ενισχύσουμε, γιατί ο ταξικός μας εχθρός σε αυτόν τον τομέα, στον τομέα της προπαγάνδας και της ιδεολογικής πάλης, επενδύει τις περισσότερες προσπάθειες (για να εξαπατήσει την εργατική τάξη, ιδιαίτερα τα τμήματά της με τη λιγότερη συνδικαλιστική, πολιτική και ιδεολογική κατάρτιση).

Από την άλλη μεριά, η καλύτερη συλλογική λειτουργία μας επέτρεψε να διαπιστώσουμε την ανάγκη βελτίωσης του καταστατικού μας.

Επίσης, ως σημαντικό θετικό απολογισμό, πρέπει να πούμε ότι κάθε χρόνο που περνάει, η Παγκόσμια Ημέρα Αγώνα, που γιορτάζουμε κάθε 1η Οκτωβρίου, αποκτά μεγαλύτερη δύναμη και επιτυχία.

Κάθε φορά, οι καπιταλιστικές κυβερνήσεις δίνουν μεγαλύτερη προσοχή στους αγώνες και τα αιτήματά μας. Ένα σαφές παράδειγμα (και μια μεγάλη νίκη) είναι αυτό του ισπανικού κράτους, όπου το 2022 οι συλλογικές συμβάσεις (που δυστυχώς διαπραγματεύτηκαν τα κίτρινα συνδικάτα CCOO+UGT) είχαν «μέση αύξηση μισθών 2,69% (όταν ο πληθωρισμός, σε επίσημα, όχι πραγματικά, στοιχεία, έφτασε το 10,8% τον Ιούλιο), ενώ οι συντάξεις αυξήθηκαν το 2023 κατά 8,5%, που ήταν η μηνιαία μέση τιμή του επίσημου πληθωρισμού για το προηγούμενο έτος».

Δηλαδή, παρά το γεγονός ότι οι συνταξιούχοι δεν έχουν το δικαίωμα στην απεργία (το οποίο είναι το μεγάλο όπλο των ενεργών εργαζομένων, αν χρησιμοποιείται από ένα μη κίτρινο συνδικάτο, ένα ταξικό συνδικάτο), έχουμε χρησιμοποιήσει άλλες μορφές αγώνα, έχουμε βρεθεί στους δρόμους, κάθε βδομάδα, απέναντι από τις δημόσιες διοικήσεις, σε περισσότερες από 300 πόλεις σε όλο το ισπανικό κράτος.

Ομοίως, κάθε φορά είναι πιο πολλές οι διαδηλώσεις και οι δράσεις των συνταξιούχων στους δρόμους περισσότερων πόλεων και κωμοπόλεων στις 5 ημείρους.

Ένα άλλο θετικό γεγονός είναι η αύξηση του συντονισμού και της συνεργασίας μεταξύ των οργανώσεων των συνταξιούχων, είτε πρόκειται για σωματεία είτε για ενώσεις (ανάλογα με τις δυνατότητες που παρέχει η νομοθεσία κάθε χώρας).

Πρέπει επίσης να χαιρετίσουμε τη μετατροπή των συνταξιοχικών ενώσεων σε συνδικάτα ή μέρος ταξικών συνδικάτων. Η περίπτωση του Περού είναι η πιο σημαντική από τις πρόσφατες που γνωρίζουμε.

Τέλος, ως μεγάλη επιτυχία του παγκόσμιου αγώνα μας πρέπει να επισημάνουμε αυτό που ο αστικός τύπος αποσιώπησε, αναφέρομαι στην απόφαση του κοινοβουλίου της Βολιβίας να απαγορεύσει την ύπαρξη ιδιωτικών συντάξεων σε αυτή τη χώρα. Πρέπει να κάνουμε αυτή τη νίκη παράδειγμα και αναφορά των αγώνων μας σε όλες τις καπιταλιστικές χώρες.

Στον ταξικό συνδικαλισμό κερδίζαμε πάντα πολλά αιτήματα, αποδεικνύοντας ότι είναι δυνατό να τα κατακτήσουμε δεδομένου ότι τα έχουν ήδη κερδίσει αλλού.

Πρέπει επίσης να χρησιμοποιήσουμε την αδιαμφισβήτητη πραγματικότητα (που κρύβει η

αστική τάξη) των συντάξεων στις χώρες που οικοδόμησαν το σοσιαλισμό και τη σύγκριση με τη σημερινή τους πραγματικότητα όταν επέστρεψαν στον καπιταλισμό. Έτσι θυμίσαμε στις καπιταλιστικές κυβερνήσεις και τις εργοδοτικές οργανώσεις στην 111η Διάσκεψη της ΔΟΕ:

«Ο Λένιν, το 1917, ήδη καθολικοποίησε το δικαίωμα στη σύνταξη, όταν ο πλούτος στον πλανήτη ήταν πολύ χαμηλότερος από ό, τι επιτυγχάνεται σήμερα με τις νέες μηχανές και τεχνολογίες. Για πρώτη φορά στην πρώην Ρωσία των Τσάρων (μια εκμεταλλευτική κληρονομική μοναρχία), οι γυναίκες που εργάζονταν στα σπίτια τους και οι άνθρωποι που εργάζονταν στα χωράφια απέκτησαν το δικαίωμα να παίρνουν σύνταξη. Φυσικά, μια σύνταξη που επέτρεπε να ζουν με αξιοπρέπεια.

Το ίδιο συμβαίνει ακόμα και σήμερα σε χώρες που δεν αποδέχονται τον καπιταλισμό ως οικονομικό σύστημα, χώρες που δεν υπακούουν στο Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, χώρες που προσπαθούν να οικοδομήσουν μια κοινωνία χωρίς εργασιακή εκμετάλλευση, αναφέρονται στην Κούβα και σε άλλες χώρες που υπερασπίζονται το σοσιαλισμό. Όπως γνωρίζετε, αλλά κρύβονται για να το πουν και να το διαδώσουν, σε αυτές τις χώρες δεν βλέπουμε ηλικιωμένους να ψάχνουν στα σκουπίδια για να βρουν φαγητό, ούτε να κοιμούνται στο δρόμο, όπως μπορούμε να δούμε στη Νέα Υόρκη, το Λονδίνο ή το Παρίσι.»

Δυσκολίες και ελλείψεις

Η πρώτη και κύρια δυσκολία είναι ότι δεν συνειδητοποιούν όλες οι ταξικές συνδικαλιστικές οργανώσεις την ανάγκη να συνεχίσουμε τον αγώνα ενάντια στην αστική τάξη στο τελικό στάδιο της ζωής μας, όταν περνάμε από ενεργοί εργαζόμενοι σε συνταξιούχους.

Στη μεγάλη μας ΠΣΟ, με περισσότερα από 330 συνδεδεμένα συνδικάτα, δεν φτάνουν (αυτή τη στιγμή) το 25% τα συνδικάτα που έχουν συνδεθεί με τη ΔΕΣ μας. Θα αυξήσουμε αυτό τον αριθμό πριν από το Τέταρτο Συνέδριό μας.

Γνωρίζω ότι ορισμένα συνδικάτα αγωνίζονται για να υπερασπιστούν τους συνταξιούχους, ακόμη και αν δεν συμμετέχουν στη ΔΕΣ μας. Πρέπει να κάνουμε αυτά τα συνδικάτα να συντονιστούν με τη ΔΕΣ μας, για να βελτιώσουμε έτσι την ικανότητά μας για αγώνα ενάντια στον κοινό εχθρό, που μας θέλει διαιρεμένους.

Αλλά όποια κι αν είναι η πραγματικότητα, αν ο αγώνας των συνταξιούχων κάθε χώρας δεν είναι ενωμένος με αυτόν των άλλων χωρών, αυτός που θα βγει ωφελημένος είναι ο ταξικός μας εχθρός.

Για να ενώσει όλους τους αγώνες των συνταξιούχων, σε όλο τον πλανήτη, υπάρχει η ΔΕΣ μας, με μία σαφή ταξική θεώρηση της παγκόσμιας πραγματικότητας.

Μια άλλη δυσκολία έγκειται στο γεγονός ότι δεν συνειδητοποιούν όλες οι συνταξιοχικές οργανώσεις, συμπεριλαμβανομένων και μερικών από τη ΔΕΣ μας, τον απαραίτητο διεθνισμό, τον ταξικό διεθνισμό. Υπάρχουν πάρα πολλές περιπτώσεις σημαντικών αγώνων των συνταξιούχων, από χώρα σε χώρα, που δεν εμπλουτίζονται με τις εμπειρίες άλλων χωρών ούτε με την αλληλεγγύη που μπορούν και πρέπει να λάβουν από αυτές.

Μια άλλη δυσκολία είναι ο κατακερματισμός των οργανώσεων λόγω προβλημάτων ατομικισμών και κακής δημοκρατικής λειτουργίας.

Έχουμε επίσης πληγεί από τη σοβαρή πανδημία COVID για σχεδόν τρία χρόνια. Η πανδημία έδειξε ξεκάθαρα πόσο αρνητική είναι η ιδιωτικοποίηση της υγείας. Η πανδημία καταπολεμήθηκε με επιτυχία, και σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα, στις σοσιαλιστικές χώρες χάρη στις ισχυρές υπηρεσίες δημόσιας υγείας τους. Αλλά οι καπιταλιστικές χώρες αγωνίστηκαν για μεγάλο χρονικό διάστημα και εξακολουθούν να αγωνίζονται να ξεπεράσουν την πανδημία και τις νέες μορφές της, τόσο ιατρικά όσο και οικονομικά. Από την άλλη, κερδίζει επίσης έδαφος η άποψη ότι η πανδημία είναι έργο της φαρμακευτικής μαφίας για να λεηλατήσει τον κόσμο και να συγκεντρώσει δισεκατομμύρια δολάρια σκοτώνοντας και τρομοκρατώντας ανελέητα ανθρώπους.

Για να ολοκληρώσω με τις δυσκολίες που πρέπει να ξεπεράσουμε, θα ήθελα να εξηγήσω τις δυσκολίες στη λειτουργία των καθοδηγητικών μας οργάνων. Θα τα αναλύσω όπως εμφανίζονται, στο καταστατικό και με την ίδια σειρά.

- 1) Τα Συνέδρια
- 2) Το Εκτελεστικό Συμβούλιο
- 3) Προεδρία και Αντιπροεδρίες
- 4) Η Γραμματεία



- 5) Καθεμία από τις Γραμματείες
- 6) Η Τεχνική Επιτροπή και Έρευνας
- 7) Η Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου

1) Σχετικά με τα Συνέδρια

Στο καταστατικό αναφέρονται ως το «Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο».

Έχουμε ακόμα μικρή εμπειρία σε αυτά, έχουμε κάνει μόνο δύο, και τώρα κάνουμε το τρίτο.

Σε αυτά, η πρώτη δυσκολία είναι αυτή της συγκέντρωσης αντιπροσώπων από όλες τις ηπείρους στο ίδιο μέρος: μια πολύ δαπανηρή διαδικασία (βίζες, ταξίδια και ξενοδοχεία, καθώς και γεύματα και άλλα θέματα), παρατεταμένη στο χρόνο, με την κόπωση που είναι πιο αισθητή στην ηλικία μας και άλλες δυσκολίες.

Αλλά καταφέραμε να αυξάνουμε τον αριθμό των αντιπροσώπων που είναι παρόντες στα συνέδριά μας, ξεπερνώντας χωρίς επιδοτήσεις από καμία κυβέρνηση, τις τεράστιες δυσκολίες που ο καπιταλισμός θα θέτει πάντα μπροστά μας.

2) Σχετικά με το Εκτελεστικό Συμβούλιο

Χάρη στη χρήση της τεχνικής, των τηλεδιασκέψεων, μπορέσαμε να πραγματοποιήσουμε, μεταξύ του Δεύτερου και του Τρίτου Συνεδρίου, κατά μέσο όρο 4 συναντήσεις ετησίως, με μέσο όρο 20 συμμετέχοντες, δουλεύοντας με 4 γλώσσες (ισπανικά, αγγλικά, γαλλικά και ελληνικά).

Ένας αυξανόμενος αριθμός συντρόφων του Εκτελεστικού Συμβουλίου προετοιμάζουν (τις μέρες πριν από κάθε συνάντηση) τις παρεμβάσεις τους στις συνεδριάσεις, στέλνοντας γραπτώς τη συμβολή τους στην έκθεση, η οποία επίσης στέλνεται γραπτώς εκ των προτέρων από το Γενικό Γραμματέα.

Τα πρακτικά των συνεδριάσεων, τα οποία είναι στις 4 γλώσσες που αναφέρθηκαν, δεν διαβάζονται πάντα προσεκτικά, ούτε είναι επαρκώς επεξεργασμένα.

Δεν είναι αποδεκτό να θέλεις να εμφανίζεσαι σε ένα καθοδηγητικό όργανο μόνο για να μπορείς να πεις ότι είσαι διεθνής ηγέτης των συνταξιούχων και στη συνέχεια να μην παρεμβαίνεις ποτέ στη συλλογική δουλειά. Ας διορθώσουμε αυτό το σφάλμα.

3) Όσον αφορά την Προεδρία και τις Αντιπροεδρίες

Στον τομέα της Προεδρίας και των Αντιπροεδριών, πρέπει να σημειώσουμε ότι μόνο το δίδυμο του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα λειτούργησε. Οι συναντήσεις που έγιναν μεταξύ των δύο (συνήθως, με λίγες εξαιρέσεις, μία ή δύο μεταξύ των συνεδριάσεων του Εκτελεστικού Συμβουλίου) αποδείχτηκαν πάντα πολύ χρήσιμες για την προώθηση της συλλογικής δουλειάς ολόκληρης της καθοδήγησης.

Δεν πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τους συντονιστές, εκτός από μία που ήταν χρήσιμη αλλά δεν συνεχίστηκε. Σίγουρα λόγω του γεγονότος ότι αυτός που θα έπρεπε να συγκαλέσει μια τέτοια συνάντηση ήταν η Οργανωτική Γραμματεία, η οποία δεν λει-



τούργησε.

4) Σχετικά με τη Γραμματεία

Στην πράξη, δεν καταστήσαμε λειτουργικό αυτό το όργανο που προβλέπεται στο καταστατικό.

Θα διορθώσουμε αυτή την έλλειψη εάν εγκρίνουμε και εφαρμόσουμε τις προτάσεις με τις οποίες καταλήγει αυτή η έκθεση.

5) Καθεμία από τις Γραμματείες

Μετά το Δεύτερο Συνέδριο λειτούργησαν σχεδόν όλες οι Γραμματείες.

Αυτή που δούλεψε λιγότερο ήταν αυτή για την **Εκπαίδευση**, και αυτή που δούλεψε περισσότερο ήταν αυτή για την **Προπαγάνδα** και το **Φύλο**.

Των **Οικονομικών** και **Υγείας** έχουν συνεισφέρει, αλλά πολύ λιγότερο από τις ανάγκες της ΔΕΣ μας και πολύ λιγότερο από ό, τι ήταν δυνατόν.

Είναι σαφές ότι χωρίς οικονομικά καμία οργανωτική δομή, κανένα συνδικάτο δεν μπορεί να λειτουργήσει. Μόνο περίπου 20 οργανώσεις από τις σχεδόν 80 που έχει η ΔΕΣ μας έχουν πληρώσει τη συνδρομή τους.

6) Η Επιτροπή Τεχνικής και Έρευνας

Δυσκολευτήκαμε ήδη να την κάνουμε να λειτουργήσει μεταξύ του Πρώτου και του Δεύτερου Συνεδρίου. Κατά την περίοδο μεταξύ του Δεύτερου και του Τρίτου Συνεδρίου, υπήρξε ένα βήμα προς τα εμπρός, καθώς πραγματοποιήθηκαν ορισμένες συναντήσεις, ξεκίνησαν συγκεκριμένες μελέτες και έγινε η επεξεργασία μερικά (αλλά πάντα σημαντικά και ενδιαφέροντα) κείμενα.

7) Η Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου

Ήταν μια Επιτροπή που δυσκολεύτηκε να συνεδριάσει, αν και (καθυστερημένα) εκπλήρωσε τα καθήκοντά της.

Είχαμε την ατυχία του θανάτου ενός από τα μέλη της, αλλά οι σύντροφοι από την Ινδία μπόρεσαν να προτείνουν έναν βετεράνο συνδικαλιστή για να τον αντικαταστήσει.

Η γραπτή της έκθεση, συνοδευόμενη από την οικονομική έκθεση, θα είναι μέρος των υλικών που θα αξιολογηθεί από τους αντιπροσώπους στο Τρίτο Συνέδριο.

Προοπτικές

Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι **η ΔΕΣ μας έχει σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης, ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ και καλύτερης λειτουργίας.**

Παραμένουμε η μόνη παγκόσμια οργάνωση που συντονίζει τους αγώνες των συνταξιούχων.

Ο κίτρινος συνδικαλισμός εξακολουθεί να μην οργανώνει συγκεκριμένα αυτό το τμήμα των μελών του, εκτός από την Ευρώπη, όπου η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει χρηματοδοτήσει τις δραστηριότητες μιας μικρής ομάδας συνταξιούχων, ηγετών των συνδικάτων που αρνούνται την ταξική πάλη, που απλά συντάσσουν ένα κείμενο κάθε χρόνο, αλλά που δεν καλούν

σε καμία δράση ούτε αντιμετωπίζουν εκείνους που τους χρηματοδοτούν, δηλαδή, αποδέχονται στην πράξη τη διαδικασία ιδιωτικοποίησης των συντάξεων που προωθεί το ΔΝΤ και εφαρμόζει η ΕΕ.

Ο ταξικός μας εχθρός θα συνεχίσει να επιτίθεται, τα επόμενα χρόνια, στα δικαιώματα που απόκτησε και κατέκτησε η εργατική τάξη για δεκαετίες. Οι κυκλικές κρίσεις του καπιταλισμού τον οδηγούν σε αυτό, αλλά θα είναι όλο και πιο δύσκολο να συνεχίσει να εξαπατά την εργατική τάξη, ειδικά αν συνεχίσουμε να βελτιώνουμε τη συνδικαλιστική της οργάνωση και να επαναβεβαιώνουμε την ιδεολογική πάλη.

Ένα θεμελιώδες καθήκον θα συνεχίσει να είναι η αποκάλυψη της σοσιαλδημοκρατίας, του μεγάλου συμμάχου του καπιταλισμού. Θα ήταν ήδη θαμμένος χωρίς τη μεγάλη βοήθεια που του έχει δώσει η σοσιαλδημοκρατία εδώ και πολλές δεκαετίες. Αυτή προσποιείται ότι υπερασπίζεται την εργατική τάξη, αλλά ποτέ δεν εκπληρώνει τις προεκλογικές της υποσχέσεις, βρίσκει πάντα δικαιολογίες «κακοπληρωτή». Πάντα μας ζητάει υπομονή και θέλει να μας δώσει ελπίδες ότι το μέλλον θα είναι καλύτερο αν δεν αγωνιζόμαστε. Η σοσιαλδημοκρατία ήταν πάντα και θα είναι πάντα στο πλευρό της αστικής τάξης.

Θέλω να τελειώσω αυτή τη σύνοψη των Προοπτικών μας χαιρετίζοντας τους συντρόφους των διαφόρων ΔΕΣ της ΠΣΟ που έχουν αποδεχθεί την πρόσκλησή μας να παρευρεθούν σε αυτό το Συνέδριο.

Υπολογίζουμε στη βοήθειά σας, στις προτάσεις και τις συμβουλές σας, γι' αυτό θα σας δώσουμε το λόγο κατά τη διάρκεια των συζητήσεων του Συνεδρίου, έτσι ώστε οι συνταξι-





ούχοι που προέρχονται από όλες αυτές τις ΔΕΣ να μπορούν να εμπλουτίσουν και να ενισχύσουν τον αγώνα μας για την υπεράσπιση της εργατικής τάξης, ειδικά για την υπεράσπιση μιας αξιοπρεπούς ζωής στο τελικό στάδιο της ζωής μας.

23 Προτάσεις

Θα ζητήσω σε αυτό το κεφάλαιο της έκθεσής μου να ασκήσετε πιο εποικοδομητική κριτική και να κάνετε περισσότερες προτάσεις.

Αν τις κάνουμε σωστά, σίγουρα η ΔΕΣ μας θα συνεχίσει να ενισχύεται και θα μπορέσουμε μέσα σε 5 χρόνια, στο Τέταρτο Συνέδριο, να κάνουμε έναν νέο πολύ θετικό απολογισμό της συλλογικής μας δουλειάς.

Αναλύστε και σκεφτείτε προσεκτικά τις 23 προτάσεις που ακολουθούν, είναι εφικτοί στόχοι, αν και για την επίτευξή τους θα απαιτηθεί η ατομική και συλλογική προσπάθεια.

Προκειμένου να μπορέσουμε να εφαρμόσουμε καλύτερα τις προτάσεις που ακολουθούν, θα διορθώσουμε και θα βελτιώσουμε ορισμένα άρθρα του Κανονισμού Λειτουργίας μας ως οργάνωση, έτσι όπως εξηγεί το κείμενο που περιέχει τις τροποποιήσεις του Καταστατικού.

Εδώ είναι οι 23 προτάσεις που προτείνουμε να εγκρίνει το Τρίτο Συνέδριο της ΔΕΣ μας:

1) Να προσπαθήσουμε να διασφαλίσουμε ότι όσο το δυνατόν περισσότερα συνδικάτα μέλη της ΠΣΟ θα έχουν σχέση με τη ΔΕΣ μας.

Αυτός είναι ο κύριος στόχος που θέτουμε. Στην πραγματικότητα, θα έπρεπε να είναι ΟΛΑ τα συνδικάτα της ΠΣΟ που να έχουν σχέση με τη ΔΕΣ μας. Μια σχέση υποστήριξης και συνεργασίας, πάντα με σεβασμό στην ανεξαρτησία κάθε οργάνωσης, όπως ορίζεται στο Καταστατικό της ΠΣΟ.

Παραμένουμε λοιπόν στη διάθεση όλων των σωματείων της ΠΣΟ για να ανταλλάξουμε απόψεις, διμερώς, μία προς μία, για το θέμα αυτό, από τις οποίες θα πρέπει να κάνουμε καταλόγους, ανά γεωγραφικές περιοχές, και να κάνουμε απολογισμούς (η Οργανωτική Γραμματεία και οι Αντιπρόεδροί μας) στο Τέταρτο Συνέδριό μας.

2) Να προσεγγίσουμε νέες χώρες για να τις βοηθήσουμε να οργανώσουν τους συνταξιούχους τους.

Έχουμε εκτιμήσει ότι σε περίπου 60 χώρες, όπως τον κατά προσέγγιση αριθμό εκείνων που έχουν οργανώσεις συνταξιούχων συνδεδεμένες με τη ΔΕΣ μας. Αλλά υπάρχουν και πρέπει να υπάρχουν συνταξιούχοι σε κάθε χώρα του πλανήτη.

Θα προσπαθήσουμε ώστε κάθε χώρα που είναι παρούσα στη ΔΕΣ μας να θέσει ως στόχο να έρθει σε επαφή με μια άλλη χώρα στο εδαφικό της περιβάλλον για να βοηθήσει την αντίστοιχη εργατική τάξη να οργανώσει τους συνταξιούχους της.

3) Να κάνουμε τη Γραμματεία να λειτουργήσει.

Πρώτον, πρέπει να επιλέξουμε ως υπεύθυνους για κάθε Γραμματεία, εκείνους που, εκτός από την αποδεδειγμένη ικανότητά τους σε κάθε καθήκον, μπορούν να έχουν το χρόνο να το εκτελέσουν (αφήνοντας, εάν είναι απαραίτητο, άλλα καθήκοντα που έχουν

αναλάβει μέχρι σήμερα).

4) Να εξοπλιστούμε με ένα άτομο που θα φέρει την ευθύνη του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα.

Ίσως δεν θα είναι εύκολο να υλοποιήσουμε την πρόταση, αλλά θα δώσουμε στο Εκτελεστικό Συμβούλιο την αρμοδιότητα να κάνει τις απαραίτητες τροποποιήσεις (σε αυτό και σε όλες τις ευθύνες που αναθέτει το Συνέδριο), μέχρι να το πετύχουμε.

Ο εισηγητής αυτής της έκθεσης θεωρεί ότι δεν είναι καλό να συνεχίσουμε με την ίδια ιδιότητα για περισσότερα από 3 συνεχόμενα συνέδρια. Γι' αυτό είναι καλό μέτρο να υπάρχουν αναπληρωτές για οποιαδήποτε αρμοδιότητα, και ειδικά για τη Γενική Γραμματεία.

5) Να έχουμε μια πλήρως λειτουργική Οργανωτική Γραμματεία, περιτριγυρισμένη και επικουρούμενη από τους ανθρώπους που αναλαμβάνουν τις Αντιπροεδρίες της οργάνωσής μας που αναφέραμε, που από τώρα και στο εξής θα ονομάζουμε Οργανωτικές Αντιγραμματείες.

Στην περίπτωση αυτή, όσον αφορά την Οργανωτική Γραμματεία, καθώς και τη Γενική Γραμματεία, η ΠΛΗΡΗΣ ΑΦΟΣΙΩΣΗ θα πρέπει να είναι κανόνας που πρέπει να λαμβάνεται υπόψη για να επαληθεύεται ότι μια τέτοια αφοσίωση είναι δυνατή πριν από την επιλογή ενός ατόμου για αυτή την ευθύνη.

Θα πρέπει επίσης να υπολογίζουμε στην καλή δουλειά του Προέδρου και του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα.

6) Να ενισχύσουμε την ιδεολογική δουλειά προσθέτοντας και συντονίζοντας τα καθήκοντα των Γραμματειών Εκπαίδευσης και Προπαγάνδας, σε μια Ιδεολογική Γραμματεία, ενώ ταυτόχρονα θα εξοπλιστούμε με μια ολοκληρωμένη ομάδα που θα εξασφαλίσει την εκπλήρωση όλων των σημαντικών καθηκόντων.

Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι η πάλη των ιδεών είναι, αν κερδίσει η επιλογή που προωθεί η εργατική τάξη, η κύρια κινητήρια δύναμη των θετικών αλλαγών σε κάθε κοινωνία.

Εμείς οι συνταξιούχοι έχουμε βελτιώσει την αντίληψή μας για την πραγματικότητα χάρη στις δεκαετίες αγώνα και προβληματισμού που συνήθως συσσωρεύουμε.

Τα κείμενα που διαδίδει κάθε οργάνωση της ΔΕΣ μας πρέπει να είναι τουλάχιστον στα ισπανικά, γαλλικά και αγγλικά. Αυτό είναι σήμερα εύκολο αν μάθουμε να χρησιμοποιούμε τις αυτόματες μεταφράσεις.

7) Να ξαναρχίσουμε τις εργασίες της Επιτροπής Γυναικών.

Η Γραμματεία για την Ισότητα των Φύλων είναι, όπως έχει ήδη ειπωθεί, μία από τις πιο δραστήριες.

Θα δημιουργήσουμε τη νέα ομάδα από αυτό το Τρίτο Συνέδριο, εκμεταλλευόμενοι την καλή δουλειά όταν καθοδηγούσε αυτή τη δουλειά η συντρόφισσα Xaro Nomdedeu

8) Να ενισχύσουμε τη δουλειά της Γραμματείας Υγείας.

Η εμπειρία από το Δεύτερο Συνέδριο μας δείχνει ότι είναι μια από τις σημαντικότερες Γραμματείες για τη συλλογική μας δουλειά, δεδομένου ότι η υγεία είναι το πιο πολύτιμο αγαθό για όλους τους ανθρώπους στο τέλος της ζωής τους.



Η συντρόφισσα από την Κούβα που καθοδήγησε αυτή τη Γραμματεία δεν βοηθήθηκε όσο χρειαζόταν. Θα τη βοηθήσουμε από αυτό το Τρίτο Συνέδριο και πέρα.

Μια πρώτη δράση της ΔΕΣ μας σε παγκόσμιο επίπεδο στο θέμα της ΥΓΕΙΑΣ θα είναι ΜΙΑ ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΙΑΣ ΤΩΝ ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΩΝ ΤΟΥ ΦΑΡΜΑΚΟΥ: θα φτιάξουμε έναν κατάλογο με τα βασικά φάρμακα (δηλαδή με τη μεγαλύτερη χρήση σε όλες τις ηπείρους) και θα βάλουμε δίπλα την τιμή τους σε κάθε χώρα. Θα δείξουμε τις απάτες του ΚΑΠΙΤΑΛΙΣΜΟΥ που δεν χρεώνει ό,τι αξίζουν τα προϊόντα, αλλά σε κάθε περίπτωση ΚΛΕΒΕΙ ΟΤΙ ΜΠΟΡΕΙ σύμφωνα με τις δυνατότητές του για κλοπή και εκμετάλλευση (όπως ακριβώς κάνει με τους μισθούς) σε κάθε χώρα.

9) Να αυξήσουμε τον αριθμό των ατόμων, είτε είναι μέλη είτε συνεργάτες, της Επιτροπής Μελέτης και Έρευνας.

Ο ταξικός μας εχθρός χρησιμοποιεί την οικονομική του δύναμη (που αποκτήθηκε με την εκμετάλλευση της εργατικής τάξης) για να αποκτήσει τις καλύτερες μελέτες και στοιχεία.

ΠΑΝΤΑ, για την εργατική τάξη, ΟΙ ΜΕΛΕΤΕΣ ΠΟΥ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΑΞΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ.

Πρέπει να βρούμε λόγιους ανθρώπους και να τους ενθαρρύνουμε να προσφέρουν αυτή τη σημαντική βοήθεια στην παγκόσμια εργατική τάξη, με ανταλλαγές μελετών και προτάσεων, ως επαγγελματίες στην υπηρεσία της εργατικής τάξης.

10) Να βοηθήσουμε ώστε η συμβολή στα γενικά οικονομικά της ΔΕΣ μας να είναι ένα από τα τακτικά καθήκοντα όλων των οργανώσεων που είναι συνδεδεμένες, φίλες και παρατηρητές.

Γνωρίζουμε ότι όλες οι οργανώσεις των συνταξιούχων είναι φτωχές. Είναι φυσικό οι συνδρομές των μελών τους να είναι λίγες και μικρές.

Αλλά, ακόμη και αν είναι μόνο το 1% του συνόλου που συγκεντρώνει κάθε οργάνωση κατά τη διάρκεια κάθε έτους, πρέπει να σταλεί στη ΔΕΣ UIS για να καταστεί δυνατή η λειτουργία της.

Αυτό που δεν είναι αποδεκτό είναι να «ξεχνάμε» να συνεισφέρουμε την αντίστοιχη συνδρομή στη ΔΕΣ. Και αυτό είναι που έκανε μέχρι τώρα η πλειονότητα των 80 οργανώσεων που συνεργάζονται με τη ΔΕΣ μας.

Πρέπει επίσης να ενθαρρύνουμε τις ατομικές συνεισφορές (από φίλους, συνταξιούχους ή μη, ή από συνδέσμους, που συμμερίζονται την απαραίτητη παγκόσμια πάλη μας) οικονομικής βοήθειας στη ΔΕΣ μας. Αυτά έχουν δώσει ένα καλό αποτέλεσμα στην Ισπανία και επέτρεψαν να είναι η χώρα που έχει συνεισφέρει τα περισσότερα χρήματα στη ΔΕΣ μας μέχρι σήμερα.

Θα πρέπει επίσης να διεξαγάγουμε κάποια έκτακτη παγκόσμια εκστρατεία για τη συγκέντρωση χρημάτων, όπως αυτή που ξεκινήσαμε πριν από αυτό το Τρίτο Συνέδριο. Χάρη σε αυτή, πολλές χώρες μπόρεσαν να στείλουν ένα άτομο ως αντιπρόσωπο σε αυτό το Συνέδριο.

- 11) **Να δημιουργήσουμε μια τεχνική επιτροπή που θα μας εξασφαλίσει μια καλή συλλογική λειτουργία, τόσο στον τομέα των μεταφράσεων (που είναι όλο και πιο απαραίτητες, ιδίως οι προφορικές, δεδομένου ότι μπορούμε πια να λύσουμε το ζήτημα των γραπτών μεταφράσεων με αρκετή ποιότητα, δηλαδή κάνοντας κατανοητές αυτόματες μεταφράσεις), όσο και στον τομέα της πληροφορικής (όλο και πιο χρήσιμη, συμπεριλαμβανομένων των νέων προοπτικών εικονικής παρουσίας, οπουδήποτε στον πλανήτη, χωρίς έξοδα ταξιδιού, χρόνο ή ενέργεια).**

Πρέπει να αξιοποιήσουμε περισσότερο τα βίντεο που πρέπει να καταγράψουμε από όλες τις συλλογικές μας δραστηριότητες.

- 12) **Να ακολουθήσουμε το παράδειγμα των συντρόφων μας στη CENAJUPE, στο Περού.**

Πρώτον, για την ενσωμάτωση του Συλλόγου τους στη γενική συνδικαλιστική δράση. Αυτό ενίσχυσε τη ζωή και τον αγώνα του συνδικάτου CGTP, ενώ ταυτόχρονα ενίσχυσε την ίδια τη δράση των συνταξιούχων. Λαμβάνοντας υπόψη την ιδεολογική, καταστατική και πολιτική τους δέσμευση.

Δεύτερον, επειδή ήταν η πρώτη συνταξιοχική οργάνωση από μία από τις 60 χώρες που δραστηριοποιείται η ΔΕΣ μας, που χρησιμοποίησε τις τηλεδιασκέψεις για να πραγματοποιήσει συνεδριάσεις των καθοδηγητικών οργάνων της. Με αυτόν τον τρόπο βελτίωσαν την ικανότητά τους να καθοδηγούν και να παίρνουν αποφάσεις, εξοικονόμησαν χρήματα και χρόνο στα ταξίδια και εξοικονόμησαν προσπάθειες και κόπωση.

- 13) **Να ακολουθήσουμε το παράδειγμα των συντρόφων μας στον Παναμά.**

Θα χρησιμοποιήσουμε τις τηλεδιασκέψεις για να προσκαλέσουμε τα στελέχη της ΔΕΣ μας σε συναντήσεις με τη συλλογική καθοδήγηση κάθε χώρας. Ξεκίνησαν με μια συνάντηση, στις 20 Ιουλίου 2023, με το Γενικό Γραμματέα της ΔΕΣ.

Οποιαδήποτε από τις γραμματείες της ΔΕΣ μας μπορεί να κάνει το ίδιο με τα στελέχη της ΔΕΣ μας σε οποιαδήποτε χώρα.

- 14) **Να ενισχύσουμε την καλή πρακτική των συνεδριάσεων του Προέδρου με το Γενικό Γραμματέα, προσθέτοντας σε αυτές εκείνες του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα και της Οργανωτικής Γραμματείας.**

Αυτή η νέα μικρή ομάδα θα πρέπει να επιτρέπει τη μηνιαία παρακολούθηση των παγκόσμιων δραστηριοτήτων της ΔΕΣ μας.

Η Ιδεολογική Γραμματεία (η οποία περιλαμβάνει την Προπαγάνδα) θα πρέπει να αρθρώσει τη μορφή και τη μέθοδο έτσι ώστε οι καθοδηγητές της ΔΕΣ μας να έχουν έγκαιρη πληροφόρηση σχετικά με τα καθήκοντα που εκτελούνται από τις 80, μέχρι τώρα, οργανώσεις μας, ως βάση για τον απαραίτητο συλλογικό προβληματισμό για την καθοδήγηση μιας οργάνωσης.

- 15) **Να συνεχίσουμε να προωθούμε την ετήσια Ημέρα Αγώνα γύρω από την 1η Οκτωβρίου.**

Η ΔΕΣ μας είναι η μόνη που έχει σταθερή ετήσια ημερομηνία παγκόσμιας δράσης και αγώνα.

Τα χαρακτηριστικά μας μας το επιτρέπουν και τα 8 χρόνια πείρας μας μας δείχνουν ότι

ήταν σωστό να τις αρχίσουμε το 2016, όταν η ΔΕΣ μας ήταν ακόμα σχεδόν νεογέννητη. Ο ταξικός μας εχθρός είναι οργανωμένος σε παγκόσμιο επίπεδο και επιτίθεται στα δικαιώματά μας με συντονισμένο τρόπο. Γι' αυτό πρέπει να τον αντιμετωπίσουμε ενωμένοι και συντονισμένοι.

16) Να βοηθήσουμε τις περιφερειακές ομάδες που έχουν εκλεγεί στις αντίστοιχες Περιφερειακές Διασκέψεις να συναντώνται τακτικά και να προγραμματίζουν τα καθήκοντά τους, ειδικά πραγματοποιώντας αγωνιστικές διεκδικητικές δράσεις γύρω από την 1η Μάη κάθε χρόνο.

Σε αυτές τις ομάδες υπάρχουν πολύτιμα στελέχη, με μακρά αγωνιστική πείρα, που όμως σε πάρα πολλές περιπτώσεις έχουν την ευθύνη τους στην περιφερειακή ομάδα της ΔΕΣ μας, περισσότερο ως τιμητικό τίτλο παρά ως καθήκον που πρέπει να εκτελέσουν.

Οι ίδιες αρμοδιότητες θα πρέπει να επαναληφθούν σε αυτές τις ομάδες όπως και στην Παγκόσμια Γραμματεία. Με αυτόν τον τρόπο, κάθε Γραμματεία θα μπορεί να δουλεύει με 6 συνεργάτες, έναν για κάθε Περιφέρεια, για την καλύτερη εκτέλεση των στόχων και των καθηκόντων της.

Αυτές οι ομάδες θα πρέπει να συνεδριάζουν τουλάχιστον ανά τρίμηνο για να προγραμματίζουν την αντίστοιχη καθοδήγηση της περιφέρειάς τους. Πρέπει να ενημερώνουν γραπτώς την κεντρική καθοδήγηση της ΔΕΣ μας για τις αποφάσεις τους.

Στην πραγματικότητα, αυτή η πρόταση δεν είναι τίποτα περισσότερο από την εφαρμογή σε περιφερειακό επίπεδο της παγκόσμιας πρότασης του προηγούμενου σημείου, με τη βούληση να πραγματοποιούνται (ως ΔΕΣ) δύο δράσεις κάθε χρόνο, μία περιφερεια-



κή γύρω από την 1η Μάη και μία παγκόσμια γύρω από την 1η Οκτώβρη.

17) Να πραγματοποιούμε περιφερειακές αγωνιστικές δράσεις, δραστηριότητες, μελέτες και ανταλλαγής όπως αυτές που διεξάγονται στην Κεντρική Αμερική.

Οι τρεις εμπειρίες γύρω από την 1η Οκτωβρίου, που πραγματοποιήθηκαν σε διάφορες κοντινές χώρες, με σημαντικές συναντήσεις πρόσωπο με πρόσωπο, μας δείχνουν τη σημασία που έχει να συμπληρώνουμε τις εικονικές συναντήσεις με δραστηριότητες πρόσωπο με πρόσωπο.

18) Να δημιουργήσουμε υποζώνες, όπως η Βόρεια, Νότια και η Κεντρική Αμερική, σε όλες τις περιοχές, των 5 ηπείρων, όπου βλέπουμε τη χρησιμότητα και τη δυνατότητα.

Στην πραγματικότητα, αυτός είναι ήδη ένας παλιός στόχος των συντρόφων μας στην Αμερική, ο οποίος έχει πραγματοποιηθεί μόνο στην Κεντρική Αμερική, με την καλή δουλειά της συντρόφισσας Leonor Meza.

19) Να ανταλλάσσουμε εμπειρίες και πληροφορίες που θα μας επιτρέπουν να κερδίζουμε νέα αιτήματα.

Από την επιτυχημένη τηλεδιάσκεψη που πραγματοποιήθηκε με τους καθοδηγητές των συνταξιούχων στον Παναμά, μάθαμε ότι πρέπει να μοιραστούμε τις μεγάλες και μικρές νίκες που πέτυχαν οι συνταξιούχοι σε κάθε χώρα: απαγόρευση των ιδιωτικών συντάξεων, εκλογή αντιπροσώπων στις αρχές και τη διοίκηση σε διάφορα επίπεδα, εντελώς δωρεάν φάρμακα (αύξηση του ποσοστού μη πληρωμής τους όταν χρειάζεται), εκπτώσεις σε έξοδα αναψυχής ή εστίασης, δωρεάν τοπική μεταφορά (ή σημαντικές εκπτώσεις) κλπ.

Το πρώτο πράγμα που πρέπει να κάνουμε είναι η λίστα αυτών των διαφορετικών και μερικές φορές πολύ σημαντικών, κατακτήσεων, ΚΑΙ ΝΑ ΤΙΣ ΔΙΑΔΟΣΟΥΜΕ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΧΩΡΕΣ. Διότι, όπως γνωρίζουμε, είναι ευκολότερο να κερδίσεις ένα δικαίωμα που άλλοι έχουν ήδη κατακτήσει, παρά να το αποκτήσεις για πρώτη φορά.

20) Να συνεχίσουμε να λέμε στις ετήσιες συνόδους ολομέλειας της ΔΟΕ ποια είναι τα αιτήματα των συνταξιούχων όλου του πλανήτη.

Αυτές οι ολομέλειες δεν είναι αυτό που θα έπρεπε να είναι.

Στην πραγματικότητα, το πρόβλημα είναι ότι η ΔΟΕ δεν ανταποκρίνεται στους στόχους για τους οποίους ιδρύθηκε πριν από πάνω από 100 χρόνια, στο τέλος του Πρώτου Παγκοσμίου Πολέμου. Δεν ανταποκρίνεται στους στόχους που την καθόρισαν τη στιγμή της δημιουργίας της. Η μάχη για να ανακτήσει τις ιδρυτικές λειτουργίες της είναι ευθύνη ολόκληρης της ΠΣΟ και όλων των προοδευτικών οργανώσεων του πλανήτη.

Για τη ΔΕΣ μας είναι ο τόπος ή το φόρουμ στο οποίο υπενθυμίζουμε, κάθε χρόνο, στις καπιταλιστικές κυβερνήσεις και τις οργανώσεις των επιχειρηματιών όλου του πλανήτη, ότι υπάρχουν σημαντικά και πολύ δίκαια αιτήματα των συνταξιούχων.

Ως αποτέλεσμα, έχουμε ένα κείμενο και ένα βίντεο σε πολλές γλώσσες που πρέπει να ξέρουμε να χρησιμοποιούμε στις δραστηριότητες και τους αγώνες μας σε κάθε.

21) Να δείχνουμε, σε συνεχή βάση, την αλληλεγγύη μας στους αγώνες των συνταξιούχων



κάθε χώρας (ας θυμηθούμε την ανάγκη να ενημερώσουμε την καθοδήγηση της ΔΕΣ μας για τους προγραμματισμένους αγώνες, με αρκετό χρόνο για να οργανώνουμε τις αντίστοιχες εκστρατείες υποστήριξης).

Στον ταξικό συνδικαλισμό, η αλληλεγγύη υπήρξε η βάση των περισσότερων από όλες τις νίκες.

Και η διεθνιστική αλληλεγγύη έχει μια πρόσθετη συνιστώσα, τόσο για την ιδεολογική μας πάλη όσο και για την επίτευξη καλύτερων νικών.

22) Να πραγματοποιήσουμε δημόσιες εκδηλώσεις και συζητήσεις, σε οποιαδήποτε χώρα, με την εικονική παρουσία των καθοδηγητών της ΔΕΣ μας, που μπορούν να βοηθήσουν καλύτερα τους στόχους κάθε δραστηριότητας.

Πριν από την ύπαρξη των νέων τεχνολογιών, ήταν απαραίτητο να υπάρχει χρόνος και χρήμα ώστε οι σύντροφοι της καθοδήγησης οποιασδήποτε παγκόσμιας οργάνωσης να μπορούν να παρακολουθήσουν και να βοηθήσουν στην επιτυχία των αγώνων και των δραστηριοτήτων των οργανώσεων ανά χώρα.

Σήμερα, ξεπερνώντας τις δυσκολίες μας (εν μέρει λόγω ηλικίας και εν μέρει λόγω αδικαιολόγητης ανησυχίας για τη χρήση νέων τεχνολογικών δυνατοτήτων, τις οποίες τελικά μαθαίνουμε πιο εύκολα από ό,τι νομίζαμε), εμείς, οι καθοδηγητές της ΔΕΣ μας σε παγκόσμιο επίπεδο, μπορούμε να είμαστε σήμερα σε μια δραστηριότητα στην Αμερική και αύριο σε μια άλλη στην Ασία, την Ευρώπη ή την Αφρική, χωρίς να μετακινηθούμε από το συνήθη τόπο διαμονής μας.

ΑΥΤΟ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΤΟ ΣΥΝΗΘΙΣΟΥΜΕ.

23) Να ζητήσουμε διμερείς συναντήσεις με όλες τις ΔΕΣ για να ανταλλάξουμε απόψεις σχετικά με την οργάνωση των συνταξιούχων.

Αυτή η πρόταση δεν είναι λιγότερο σημαντική, επειδή είναι η τελευταία.

Όλες οι ΔΕΣ έχουν εργαζόμενους που θα γίνουν συνταξιούχοι (για διάφορους λόγους: ασθένεια, ατύχημα κλπ.) ή επιδοματούχοι.

Δεν είναι η ΔΕΣ μας που θα πρέπει να καθορίσει πώς θα τους οργανώσουν.

Ούτε είναι η ΔΕΣ μας που πρέπει να τους δώσει κατευθυντήριες γραμμές, δεδομένου ότι στην ΠΣΟ όλες οι οργανώσεις έχουν, σύμφωνα με το καταστατικό της ΠΣΟ, πλήρη αυτονομία.

Αλλά έχουμε καλέσει σε αυτό το Τρίτο Συνέδριο έναν συνδικαλιστή (ενεργό ή συνταξιούχο) από κάθε ΔΕΣ, ώστε να γνωρίσει τις συζητήσεις μας και να μας βοηθήσει (με την παρέμβασή του στην ολομέλεια του Συνεδρίου) να βελτιώσουμε τον απαραίτητο συντονισμό στον αγώνα των συνταξιούχων όλου του πλανήτη.

Συμπέρασμα

Αν συζητήσουμε καλά αυτή την έκθεση, αν την αναλύσουμε και σκεφτούμε, αν ενσωματώσουμε τους κατάλληλους ανθρώπους στις ομάδες καθοδήγησης, αν βελτιώσουμε, με τη συζήτηση στο Συνέδριο, τις 23 προτάσεις που αναφέραμε, **σίγουρα η ΔΕΣ μας θα κάνει ένα**

σημαντικό άλμα στην κατεύθυνση της ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ μας σαν οργάνωση.

Η εργατική τάξη, και ιδιαίτερα οι συνταξιούχοι, θα ωφεληθούν από την καλή δουλειά μας. Είναι δική μας ευθύνη να το πραγματοποιήσουμε.

ΖΗΤΩ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΤΑΞΗ!

ΜΑΚΡΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΖΩΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΖΩΗΣ ΤΟΥΣ!

ΚΑΝΕΝΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΚΟΣΤΟΣ!

ΖΗΤΩ Η ΔΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ!

ΖΗΤΩ Η ΠΣΟ!

Ένας ταξικός και διεθνιστικός συνδικαλιστικός χαιρετισμός.

Κιμ Μπόιξ

Γενικός Γραμματέας της ΔΕΣ (Διεθνής Ένωση Συνδικάτων) Συνταξιούχων και Επιδοματούχων της ΠΣΟ

Βαρκελώνη, Οκτώβρης 2023.



