

# **2ο Ασιατικό Περιφερειακό Συνέδριο της TUI (P&R)**

**Thiruvananthapuram – Κεράλα**

**01.10.2023**

**(Σχέδιο έκθεσης προς υποβολή στη διάσκεψη)**

## **Προοίμιο:**

Η ΠΣΟ είχε εξετάσει την αναγκαιότητα ίδρυσης μιας ξεχωριστής Συνδικαλιστικής Διεθνούς για τους Συνταξιούχους και τους Συνταξιούχους στο πλαίσιο της σφοδρής επίθεσης στο Συνταξιοδοτικό και την Κοινωνική Ασφάλιση από τις δυνάμεις του νεοφιλελευθερισμού μετά την κατάρρευση του Σοσιαλιστικού Μπλοκ. Πήρε την απόφαση να ιδρύσει μια TUI (P&R) και καθοδήγησε τους συνταξιούχους να πραγματοποιήσουν το πρώτο διεθνές συνέδριό τους στη Βαρκελώνη το 2014. Το Δεύτερο Παγκόσμιο Συνέδριο της TUI (P &R) πραγματοποιήθηκε επίσης στην πόλη της Μπογκοτά στην Κολομβία το έτος 2019. Ο σχηματισμός μιας ξεχωριστής TUI για τους συνταξιούχους οφείλεται επίσης στο γεγονός ότι ο μεγάλος αριθμός συνταξιούχων και συνταξιούχων σε κάθε χώρα έχει έναν καλό ρόλο να διαδραματίσει σε αντίθεση με τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές που ακολουθεί κάθε καπιταλιστική κυβέρνηση σύμφωνα με τις επιταγές των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων σε παγκόσμιο επίπεδο που ελέγχονται από τις επιχειρήσεις. Η επικείμενη Παγκόσμια Διάσκεψη της ΠΣΟ στη Ρώμη θα συζητήσει σίγουρα τις προοπτικές οικοδόμησης ενός ισχυρότερου κινήματος συνταξιούχων και συνταξιούχων στον κόσμο ως μέρος της στρατηγικής της για την αντιμετώπιση του νεοφιλελευθερισμού του επιχειρηματικού κόσμου.

Από την ίδρυσή της, η Διεθνής Συνδικαλιστική Οργάνωση (Συνταξιούχοι & Συνταξιούχοι) αναπτύσσεται για να προσεγγίσει την κοινότητα των συνταξιούχων και των συνταξιούχων γενικά και τις ταξικά προσανατολισμένες ενώσεις συνταξιούχων ειδικότερα σε όλες τις χώρες. Εκτός από τη διεξαγωγή των Παγκόσμιων Διασκέψεων, η TUI (P &R) διοργανώνει Περιφερειακές Διασκέψεις που περιλαμβάνουν χώρες σε κάθε ήπειρο. Η ιδέα είναι να οργανωθεί το κίνημα σε κάθε ήπειρο, έτσι ώστε η κοινότητα των συνταξιούχων και των συνταξιούχων να συνεργαστεί με την εργατική τάξη και τα συναφή τμήματα για τη δημιουργία μιας αποτελεσματικής πλατφόρμας ενάντια στις επιχειρήσεις και την εγκαθίδρυση μιας παγκόσμιας τάξης απαλλαγμένης από την ανθρώπινη εκμετάλλευση σε κάθε χώρα. Τα γεγονότα του κόσμου απέδειξαν πέρα από κάθε αμφιβολία ότι μόνο ο

σοσιαλισμός και μόνο η ύπαρξη ενός σοσιαλιστικού μπλοκ, μπορεί να εξασφαλίσει τη σύνταξη και την κοινωνική ασφάλιση στους συνταξιούχους σε όλο τον κόσμο. Η αποσταθεροποίηση του καπιταλισμού σε κάθε χώρα είναι απαραίτητη για να εξασφαλιστεί για άλλη μια φορά. Η εγκαθίδρυση μιας σοσιαλιστικής τάξης δεν είναι δυνατή χωρίς την εργατική τάξη ως πρωτοπορία των μαχόμενων δυνάμεων για μια αλλαγή στην υπάρχουσα κοινωνική τάξη.

Η TUI (P&R) ως θυγατρική της ΠΣΟ απλώς διδάσκει το μείγμα της εργατικής τάξης και της κοινότητας των συνταξιούχων και των συνταξιούχων. Η TUI (P&R) προσπαθεί να οργανώσει την κοινότητα συνταξιούχων και συνταξιούχων πίσω από το σύνθημα «Αξιοπρεπής σύνταξη και αξιοπρεπής ζωή σε όλους τους συνταξιούχους και συνταξιούχους». Με αυτό το κίνητρο, η TUI διοργανώνει διάφορες δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της υιοθέτησης της έκκλησης της 1ης Οκτωβρίου του ΟΗΕ για την τήρηση της ημέρας ως ημέρας των ηλικιωμένων, επισημαίνοντας τις βασικές ανάγκες όλων των συνταξιούχων και συνταξιούχων. Κάθε χρόνο η 1η Οκτωβρίου γιορτάζεται παγκοσμίως από τους Συλλόγους Συνταξιούχων που συνδέονται με την TUI (P&R) για να μας αναδείξουν αυτά τα βασικά αιτήματα της Αξιοπρεπούς Ζωής με Σύνταξη, Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη, Μεταφορές, Στέγαση και Πόσιμο Πόσιμο Νερό κλπ. Είναι προφανές ότι χρόνο με το χρόνο η τήρηση στο κάλεσμα της TUI (P&R) την 1η Οκτωβρίου είναι ένα αυξανόμενο φαινόμενο με όλο και περισσότερους συνταξιούχους να συμμετέχουν στις διαδηλώσεις και τις συναντήσεις. Αυτή η διάσκεψη πρέπει να επανεξετάσει την πραγματική τήρηση του προγράμματος σε διάφορες χώρες αυτής της ηπείρου και να σχεδιάσει την εντατικοποίηση του προγράμματος το επόμενο έτος. Δεν είμαστε απαισιόδοξοι, αλλά μια ρεαλιστική εκτίμηση δείχνει ότι πολλές χώρες δεν συμμετέχουν στο πρόγραμμα την 1η Οκτωβρίου σε αυτήν την περιοχή μετά από κάλεσμά μας. Εν ολίγοις, οι αριθμοί μας είναι μεγάλοι, αλλά η τήρηση δεν είναι τόσο έντονη όσο στις χώρες της Ευρώπης ή της Νότιας Αμερικής. Η διάσκεψη αυτή είναι ο κατάλληλος χώρος συζήτησης και εξεύρεσης μέσων για τη βελτίωση της κατάστασης.

Η διεξαγωγή της Περιφερειακής Διάσκεψης της Περιφέρειας Ασίας για δεύτερη φορά στοχεύει επίσης στην κινητοποίηση της κοινότητας των συνταξιούχων και των συνταξιούχων στη σωστή ταξική γραμμή. Είναι πρωταρχικό μας καθήκον να ξεσκεπάσουμε και να αποδυναμώσουμε ιδεολογικά τη λαβή των κίτρινων συνδικάτων στους συνταξιούχους και συνταξιούχους, καθώς και στην εργατική τάξη. Η ιδεολογική λαβή των κίτρινων συνδικάτων στους εργαζόμενους πρέπει να αποδυναμωθεί, προκειμένου να εκπαιδεύσει την εργατική τάξη και την κοινότητα των συνταξιούχων να αγωνιστούν για μια αλλαγή κοινωνικής τάξης.

### **Ιστορικό 2ου Ασιατικού Συνεδρίου:**

Το 2ο Συνέδριο της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (Συνταξιούχοι & Συνταξιούχοι) της Ασιατικής Περιφέρειας που συνδέεται με την Παγκόσμια Ομοσπονδία Συνδικάτων διοργανώνεται στο πλαίσιο μιας σοβαρής πανδημίας που συγκλονίζει ολόκληρο τον κόσμο τα τελευταία τρία χρόνια. Η πανδημία απέδειξε την άποψή μας με κατηγορηματικό τρόπο. Η αποδυνάμωση των δημόσιων υπηρεσιών υγείας και η ενίσχυση των ιδιωτικών νοσοκομείων στην εποχή του υγραερίου έχει αποδείξει περίτρανα ότι η πολιτική ιδιωτικοποίησης των υπηρεσιών υγείας δεν πρόκειται να είναι τόσο αποτελεσματική όσο οι ισχυρές δημόσιες υπηρεσίες υγείας στις μετρήσιμες σοσιαλιστικές χώρες του κόσμου. Η

πανδημία καταπολεμήθηκε επιτυχώς στις σοσιαλιστικές χώρες με τη βοήθεια των ισχυρών υπηρεσιών δημόσιας υγείας μέσα σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα. Αλλά οι καπιταλιστικές χώρες αγωνίστηκαν για μεγάλο χρονικό διάστημα και εξακολουθούν να αγωνίζονται να ξεπεράσουν την πανδημία και τις νέες μορφές της, τόσο ιατρικά όσο και οικονομικά. Η βασική άποψη της TUI (P&R) ότι ο καπιταλισμός δεν είναι η θεραπεία για πολλά δεινά της κοινωνίας αποδεικνύεται 100% σωστή κατά τη διάρκεια της εξάπλωσης της πανδημίας. Κερδίζει επίσης έδαφος η άποψη ότι η πανδημία είναι έργο της ιατρικής φαρμακευτικής μαφίας για να λεηλατήσει τον κόσμο και να συσσωρεύσει δισεκατομμύρια δολάρια σκοτώνοντας ανελήτητα και τρομοκρατώντας ανθρώπους. Δεν υπάρχει ξεχωριστή θεραπεία για την οικονομική ασθένεια και ταυτόχρονα για την πανδημία εκτός από την εγκαθίδρυση ενός εργατικού κράτους στις χώρες μας. Αυτό είναι το δίδαγμα που πρέπει να αντλήσουμε και να διαδώσουμε.

Όλοι μας θυμόμαστε ότι το 1ο Ασιατικό Περιφερειακό Συνέδριο διοργανώθηκε με επιτυχία στο Κατμαντού (Νεπάλ) τον Δεκέμβριο του 2016. Καθώς υπήρχε μια κυβέρνηση υπό την ηγεσία της αριστεράς στο Νεπάλ και η πλήρης συνεργασία της κυβέρνησης επεκτάθηκε και σε εμάς εκείνη την εποχή, η 1η Ασιατική Διάσκεψη πραγματοποιήθηκε σε μια πολύ ευνοϊκή ατμόσφαιρα. Η ηγεσία της TUI (P&R) και της WFTU στο Νεπάλ ανέλαβε όλη την ευθύνη και οργάνωσε το συνέδριο με τον πιο κατάλληλο τρόπο.

### **Η 1η Περιφερειακή Διάσκεψη ολοκληρώθηκε με μια Διακήρυξη του Κατμαντού:**

Η Περιφερειακή Διάσκεψη του Κατμαντού τελείωσε με μια «Διακήρυξη του Κατμαντού» που καλούσε σε συνεπή αγώνα ενάντια στις επιθέσεις κατά των συντάξεων και της κοινωνικής ασφάλισης από τις κυβερνήσεις διαφόρων χωρών κατ' εντολή διεθνών εταιρειών. Η Διακήρυξη, προκειμένου να ενισχυθεί αυτός ο αγώνας, είχε επίσης ζητήσει την ενίσχυση του συντονισμού του αγώνα των συνταξιούχων και των συνταξιούχων σε διάφορες χώρες του κόσμου. Η κατεύθυνση ήταν να διεκδικήσουμε πιο δυναμικά τα δικαιώματά μας στην κοινωνική ασφάλιση, τους συνταξιούχους, την υγεία, τη στέγαση και την αναψυχή-ψυχαγωγία. Η Διακήρυξη μας υπενθύμιζε ότι στο όνομα της καταπολέμησης της καπιταλιστικής κρίσης τα σκληρά κατακτημένα ανθρώπινα δικαιώματα των συνταξιούχων και των συνταξιούχων απειλούνται με εξάλειψη. Η 1η Περιφερειακή Συνδιάσκεψη της Ασιατικής Ηπείρου μέσα από συζητήσεις κατέληξε στο απρόσβλητο συμπέρασμα ότι μόνο στο σοσιαλισμό η βαρβαρότητα μπορεί να τελειώσει.

Η Διακήρυξη του Κατμαντού τόνισε την ανάγκη να ενισχυθεί ο δεσμός μεταξύ της εργατικής τάξης όλων των στρωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της αγροτιάς, των αδήλων εργατών, των μεταναστών, των προσφύγων, των πνευματικών εργατών, των αυτοαπασχολούμενων και όλου του αυτόχθονου εργαζόμενου πληθυσμού, προκειμένου να δοθεί δύναμη στους αγώνες τους για χειραφέτηση και να ριζοσπαστικοποιηθούν οι αγώνες τους προς την τελική νίκη για την κοινωνική χειραφέτηση και από την καπιταλιστική σκλαβιά. που αποτελεί προϋπόθεση για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων των συνταξιούχων και συνταξιούχων.

Η δήλωση ζητούσε την ενίσχυση των παροχών κοινωνικής ασφάλισης όλων των συνταξιούχων στην περιοχή Ασίας/Ειρηνικού με επαρκή αύξηση των συντάξεων σύμφωνα

με την αύξηση του δείκτη τιμών· κατάλληλη υγειονομική περίθαλψη· στέγαση; και Μεταφορές. Αντιτάχθηκε επίσης σε όλα τα σχέδια ιδιωτικοποίησης που αποσκοπούσαν στον περιορισμό των δικαιωμάτων των συνταξιούχων και ζήτησε τη θέσπιση ενιαίας συνταξιοδοτικής πολιτικής σε όλα τα τμήματα της εργατικής τάξης.

### **Εργασίες πριν το 2ο Περιφερειακό Συνέδριο:**

Τα βασικά καθήκοντα πριν από αυτό το 2ο Περιφερειακό Συνέδριο είναι διττά. Είναι η συμμετοχή των συνταξιούχων στις εθνικές και διεθνείς εκκλήσεις για αξιοπρεπή σύνταξη και ζωή και η αναθεώρηση που αναλαμβάνουμε για να αξιολογήσουμε την πραγματική θέση και το σχέδιο για μελλοντική ανάπτυξη. Το επίπεδο ενσωμάτωσης του κινήματος των συνταξιούχων σε κάθε χώρα με το εργατικό κίνημα αυτής της χώρας και η ενσωμάτωση του κινήματος των συνταξιούχων στη διεθνή TUI και WLEGU αποτελούν αδιαχώριστα καθήκοντα στο δρόμο της προώθησης του κινήματος των συνταξιούχων και των συνταξιούχων. Το δεύτερο σημαντικό καθήκον πριν από αυτό το συνέδριο είναι να αξιολογηθεί το κίνημα των συνταξιούχων σε κάθε χώρα της περιοχής και η ύπαρξη κίτρινων συνδικάτων που εμποδίζουν τη μετακίνηση των συνταξιούχων για την ανάδειξη ταξικών συνθημάτων και αγώνων. Το τρίτο καθήκον είναι να αναλυθεί η υπάρχουσα κατάσταση του συνταξιοδοτικού και της κοινωνικής ασφάλισης σε κάθε χώρα και ο αντίκτυπος του νεοφιλελευθερισμού στην κοινωνική ασφάλιση και τη σύνταξη και το μέγεθος της αντίστασης που αναπτύχθηκε από το Κίνημα Συνταξιούχων και Εργαζομένων σε αυτή τη χώρα.

Το βασικό καθήκον της οργάνωσής μας είναι να διαδώσει την ευαισθητοποίηση στην κοινότητα των συνταξιούχων και των συνταξιούχων σε όλες τις χώρες της περιοχής μας και να τους κινητοποιήσει κάτω από τη σημαία μας της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (P&R) για την ενίσχυση της καθολικής δράσης ενάντια στην επίθεση του καθολικού νεοφιλελευθερισμού.

### **Η κατάσταση των συντάξεων και της κοινωνικής ασφάλισης στην περιοχή:**

#### **Βιετνάμ:**

Το Βιετνάμ είναι γνωστό ως Σοσιαλιστική Δημοκρατία του Βιετνάμ, η οποία είναι μια σοσιαλιστική χώρα στην περιοχή αυτή. Η υποταγή στο σοσιαλισμό παρά την πτώση του σοσιαλιστικού μπλοκ δείχνει την επιμονή αυτής της χώρας στις αρχές του σοσιαλισμού για την οικοδόμηση της οικονομίας για την ευημερία των εργαζομένων. Αλλά αυτή η χώρα δεν είναι επίσης σε θέση να αντισταθεί στα ανταποδοτικά συνταξιοδοτικά συστήματα, αν και υπάρχει διαφορά στην ποιότητα ότι η ανταποδοτική σύνταξη καταβάλλεται επίσης από το ίδιο το κράτος μέσω του κράτους.

Έτσι, η κύρια διαφορά είναι ότι στο Βιετνάμ το κράτος αναλαμβάνει την ευθύνη να καταβάλει τη σύνταξη μέσω του ανταποδοτικού συστήματος μέσω της κυβερνητικής υπηρεσίας, ενώ σε πολλές άλλες χώρες τα «ανταποδοτικά συστήματα» αφήνονται σε ιδιωτικά χέρια, χωρίς καμία εγγύηση για οποιαδήποτε ελάχιστη σύνταξη.

#### **Ινδία:**

Στην Ινδία, ο συνεχής αγώνας των εργαζομένων από την ανεξαρτησία είχε ως αποτέλεσμα ορισμένες συνταξιοδοτικές παροχές και παροχές κοινωνικής ασφάλισης σε συνταξιούχους και οικογενειακούς συνταξιούχους. Το δικαστικό σώμα παρενέβη επίσης για να σταματήσει τις προσπάθειες διακρίσεων της κυβέρνησης πού και πού. Αλλά η είσοδος του νεοφιλελευθερισμού μετά την κατάρρευση του Σοσιαλιστικού Μπλοκ είχε ως αποτέλεσμα σιγά-σιγά τη δημιουργία ενός νέου συνταξιοδοτικού συστήματος που ονομάζεται NPS για τους υπαλλήλους της κυβέρνησης και του δημόσιου τομέα που εισήλθαν στην υπηρεσία μετά την 1.1.2004. Οι νέοι υπάλληλοι τόσο της Κεντρικής όσο και της Κρατικής Αυτοδιοίκησης, καθώς και οι υπάλληλοι του Δημόσιου Τομέα καλύπτονται πλέον από το NPS που ονομάζεται «ανταποδοτικό συνταξιοδοτικό σύστημα». Το Παλαιό Συνταξιοδοτικό Σύστημα του Καθορισμένου Συνταξιοδοτικού Συστήματος που καταβάλλεται από το Δημόσιο Ταμείο είναι για τους Κυβερνητικούς υπαλλήλους που εισήλθαν στην υπηρεσία πριν από την 1.1.2004 και μόνο για το Στρατιωτικό Προσωπικό. Οι αγώνες για τον τερματισμό αυτού του ανταποδοτικού συστήματος συνταξιοδοτικών συστημάτων καθώς και για την απόκτηση της ελάχιστης εγγύησης σύνταξης στο NPS δεν έχουν ακόμη καρποφορήσει.

Οι ενωμένοι αγώνες υπό την ηγεσία των Κεντρικών Συνδικάτων και των ανεξάρτητων Ομοσπονδιών και Ενώσεων θα μπορούσαν να εξασφαλίσουν την καταβολή του DCRG στους συνταξιούχους του NPS και τη χορήγηση οικογενειακής σύνταξης στους ετοιμοθάνατους κυβερνητικούς υπαλλήλους του NPS ενώ ήταν σε υπηρεσία! Αλλά η μεγάλη διαφορά μεταξύ της κυβέρνησης πριν από το 2004 και των εργαζομένων PSU από τη μία πλευρά και των εργαζομένων αυτών των βιομηχανιών μετά το 2004 συνεχίζεται.

Η διαφορά μεταξύ των Αστικών, Στρατιωτικών Συνταξιούχων από τη μία πλευρά και των άλλων από την άλλη είναι πραγματικά πολύ μεγάλη. Άλλα τμήματα του εργατικού δυναμικού, τα οποία είναι πολύ μεγάλα σε μέγεθος και υφίστανται κάθε είδους διακρίσεις κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας, στερούνται οποιασδήποτε σύνταξης και κοινωνικής ασφάλισης. Δύσκολα τα φροντίζουν οι εργοδότες που δεν δίστασαν να τα εκμεταλλευτούν στο μέγιστο των δυνατοτήτων τους.

Υπάρχουν κάποια άλλα είδη συντάξεων διαθέσιμα στην Ινδία, αλλά δεν επαρκούν για να φροντίσουν τους συνταξιούχους και τους συνταξιούχους σε προχωρημένη ηλικία. Το σύστημα σύνταξης γήρατος είναι διαθέσιμο στην Ινδία και αυτό ποικίλλει από κράτος σε κράτος (η Ινδία χωρίζεται σε διάφορα κράτη). Σε ορισμένες πολιτείες η σύνταξη γήρατος είναι 1000/- ανά μήνα = περίπου λιγότερο από 14 δολάρια ΗΠΑ το μήνα). Στην Κεράλα 1600/- καταβάλλεται ως OAP το οποίο θεωρείται ως το μέγιστο στην Ινδία που δίνεται σε συνταξιούχους γήρατος και χήρες κλπ. Όλα τα άλλα κράτη πληρώνουν μόνο λιγότερο από το παραπάνω ποσό.

Υπάρχουν πολλά άλλα τμήματα στην Ινδία που δεν είναι σε θέση να συνεισφέρουν και δεν μπορούν να επιβιώσουν πέρα από την ηλικία των 60 ετών μέσω οποιασδήποτε σύνταξης. Αναγκάζονται να εργάζονται μέχρι την ηλικία των 80 ετών και αν δεν εργάζονται, δεν τρώνε.

Πρόσφατα, 6 πολιτειακές κυβερνήσεις του Ρατζαστάν, του Τσατισγκάρ, του Τζαρκάντ, του Παντζάμπ, του Χιματσάλ και του Δελχί νομοθέτησαν για τον τερματισμό του NPS στις πολιτείες τους και αγκάλιασαν το OPS. Αλλά ο αναπληρωτής κυβερνήτης της πολιτείας του

Δελχί, ο οποίος ελέγχεται από την κεντρική κυβέρνηση, δεν έχει κυκλοφορήσει τα αρχεία και έτσι η πολιτεία του Δελχί εξακολουθεί να εφαρμόζει μόνο το NPS. Το κράτος της Δυτικής Βεγγάλης δεν εφάρμοσε ποτέ το NPS και έτσι υπάρχουν τουλάχιστον 7 κράτη που έχουν βγει από το NPS. Αλλά υπάρχει τεράστια πίεση σε αυτά τα κράτη από την κεντρική κυβέρνηση με τρομερές οικονομικές επιπτώσεις κλπ. Ωστόσο, υπάρχει μεγάλη πίεση στην κυβέρνηση της Ένωσης και λόγω της πολιτικής τάσης, των αγώνων της εργατικής τάξης κλπ. Αυτή η πίεση ανάγκασε την Κεντρική Κυβέρνηση να συστήσει μια Επιτροπή για να ασχοληθεί με τα θέματα του NPS, αλλά οι όροι εντολής στην επιτροπή της επιτρέπουν μόνο να προτείνει λήφτινγκ στο σχέδιο του NPS και σίγουρα όχι να καταργήσει το NPS. Πρόσφατα, οι υπάλληλοι της Κεντρικής, της Κρατικής Κυβέρνησης και του PSU έχουν εντείνει τους αγώνες τους και ο ρόλος των συνταξιούχων στην υποστήριξη των δραστηριοτήτων τους αυξάνεται ενάντια στο NPS.

Όσον αφορά την οργανωτική θέση του κινήματος των συνταξιούχων, υπάρχουν πολλές οργανώσεις που εκπροσωπούν τους συνταξιούχους στην Ινδία. Δεν έχουν όλοι ταξική συνείδηση. Με δική μας πρωτοβουλία συγκροτήθηκε και λειτούργησε με ταξική συνείδηση το Ε.Κ.Ε.Π.Α. ή η Εθνική Συντονιστική Επιτροπή Συλλόγων Συνταξιούχων. Αρχικά, αυτό το NCCPA ξεκίνησε ως κορυφαίο σώμα ενώσεων συνταξιούχων που εκπροσωπούσαν την κυβέρνηση της Ένωσης. Με την πάροδο του χρόνου υπήρξε μια αλλαγή στην αντίληψη ότι όλοι οι Σύλλογοι Συνταξιούχων της Κεντρικής, Κρατικής Κυβέρνησης καθώς και οι Σύνδεσμοι Συνταξιούχων του Δημόσιου Τομέα μπορούν να εγγραφούν ως συνεργάτες. Αλλά πρακτικά σήμερα το NCCPA λειτουργεί με οργανώσεις διαφόρων κρατικών ενώσεων συνταξιούχων της κεντρικής κυβέρνησης και όλων των ενώσεων της Ινδίας όπως η AIBDPA (Telecom). AIPRPA (ταχυδρομική); Ομοσπονδία Συνταξιούχων Φόρου Εισοδήματος. και επίσης ενώσεις συνταξιούχων του δημόσιου τομέα, όπως η PNB Pensioners Welfare Association και η Kerala Bank Pensioners Federation κ.λπ. Αυτό το NCCPA καθώς και το AIBDPA και το AIPRPA είναι επίσης οι θυγατρικές της TUI (P &R).

Υπάρχει ένας ακόμη οργανισμός που ονομάζεται All India BSNL Pensioners Welfare Association (AIBSNLPWA), ο οποίος βρίσκεται εκτός του NCCPA, αλλά συνδέεται με το TUI (P &R) από την αρχή, όπως το AIBDPA. Αυτές οι δύο οργανώσεις, δηλαδή η AIBDPA και η AIBSNLPWA, συμμετείχαν στην ίδια τη Διάσκεψη της Βαρκελώνης.

Υπάρχουν πολλές ενώσεις συνταξιούχων της κεντρικής κυβέρνησης που λειτουργούν εκτός του πεδίου εφαρμογής του NCCPA. Νωρίτερα υπήρχε μια οργάνωση-ομπρέλα που ονομάζεται BCPC (Bharat Central Pensioners Confederation) που περιλαμβάνει διάφορες τέτοιες ενώσεις συνταξιούχων και τις οργανώσεις NCCPA για να ενεργούν από κοινού στην προβολή των αιτημάτων των συνταξιούχων της κεντρικής κυβέρνησης. Δυστυχώς, σήμερα αυτό το BCPC έχει καταστεί ανενεργό.

Οι Συνταξιούχοι της Κρατικής Κυβέρνησης, οι Εκπαιδευτικοί και πολλοί άλλοι Κρατικοί Σύνδεσμοι Συνταξιούχων του Δημόσιου Τομέα λειτουργούν χωρίς καμία σύνδεση μεταξύ τους. Πρόσφατα, δημιουργήθηκε η Ομοσπονδία Συνταξιούχων της Πολιτείας της Ινδίας κατά την περίοδο της πανδημίας. Ελπίζουμε ότι αυτή η Ομοσπονδία μπορεί να ηγηθεί του κινήματος των συνταξιούχων της κρατικής κυβέρνησης διαφόρων κρατών στην Ινδία. Επιμένουμε για τη δημιουργία όλων των Ενώσεων Συνταξιούχων Ινδίας για Δασκάλους, Συνταξιούχους Συμβουλίου Ηλεκτρισμού, Συνταξιούχους Μεταφορών κ.λπ. Τονίζουμε

επίσης την ανάγκη να σχηματιστεί μια ευρεία πλατφόρμα που ονομάζεται Συνομοσπονδία Συλλόγων Συνταξιούχων με τη συμμετοχή Συνταξιούχων της Κεντρικής Κυβέρνησης, της Κρατικής Κυβέρνησης, των Εκπαιδευτικών, των Μεταφορών, της Ηλεκτρικής Ενέργειας, του Κεντρικού και Κρατικού Δημόσιου Τομέα όπως BSNL, Τράπεζες, LIC κλπ. Αλλά ο σχηματισμός μιας τέτοιας ευρείας βάσης πλατφόρμας συνταξιούχων είναι δυνατός μόνο εάν οι αριστερές δυνάμεις και τα συνδικάτα που ελέγχονται από αυτές αναλάβουν την πρωτοβουλία να ιδρύσουν αυτή την πλατφόρμα. Εστιάζουμε την προσοχή μας στη διαμόρφωση μιας τόσο ευρείας πλατφόρμας για την εντατικοποίηση του κινήματος των συνταξιούχων.

Το καθήκον να κινητοποιήσουμε τους συνταξιούχους και ως μέρος του κινήματός μας είναι πολύ επιθυμητό. Απαιτείται μεγάλη πρωτοβουλία σε αυτόν τον τομέα και αυτή η Περιφερειακή Συνδιάσκεψη μπορεί να αποτελέσει αφετηρία για να τονίσουμε την ανάγκη και την επείγουσα ανάγκη να ενώσουμε όλους τους συνταξιούχους και στο κίνημά μας.

Το κίνημα των συνταξιούχων, ειδικά οι ενώσεις CGPA και οι πανινδικές ενώσεις όπως η AIBDPA, AIRPRA, ITPF κλπ που συνδέονται με την NCCPA, συνεργάζονται στενά με τα κεντρικά συνδικάτα και άλλες ανεξάρτητες ομοσπονδίες προκειμένου να υποστηρίξουν όλους τους αγώνες και τα κινήματα που οργανώνονται από την εργατική τάξη. Σε πολλές περιπτώσεις, οι συνταξιούχοι υπό τη σημαία του NCCPA συνελήφθησαν επίσης δικαστικά, προσχωρώντας στα κεντρικά συνδικάτα, υποστήριζαν ταραχές τύπου Rasta-Roko ως μέρος της αντίθεσης στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές που ακολουθούσε η κυβέρνηση. Οι σημερινές πολιτικές της Κεντρικής Κυβέρνησης που στοχεύουν στην πλήρη ιδιωτικοποίηση όλων των Κυβερνητικών Θεσμών και των Οργανισμών PSU στο όνομα του «Εθνικού Αγωγού Νομισματοποίησης» αντιτίθενται σθεναρά από την ενωμένη εργατική τάξη και το κίνημα των συνταξιούχων.

### **Νεπάλ:**

Το Νεπάλ απέκτησε ένα ανεπτυγμένο συνδικαλιστικό κίνημα και ο ρόλος τους στην ΠΣΟ καθώς και στην TUI (P&R) ήταν αξιοσημείωτος, παρόλο που υπάρχει κάποιο χάσμα μεταξύ της TUI και των ηγετών της TUI του Νεπάλ επί του παρόντος.

Το ισχυρό εργατικό κίνημα εξασφάλισε ότι το Νεπάλ δεν θα κινηθεί πάρα πολύ προς τις νεοφιλελεύθερες δυνάμεις και θα παραποιήσει τις συντάξεις και τις παροχές κοινωνικής ασφάλισης που διατίθενται στους στρατιωτικούς, αστυνομικούς και πολιτικούς συνταξιούχους. Υπάρχει ένα σύστημα καταβολής 10% πρόσθετης σύνταξης ως ιατρικό επίδομα στους ηλικιωμένους συνταξιούχους άνω των 75 ετών. και άλλο ένα 10% της πρόσθετης σύνταξης στους συνταξιούχους άνω των 85 ετών ως ιατρικό επίδομα. Το συνταξιοδοτικό σχέδιο είναι διαθέσιμο μόνο στον κυβερνητικό τομέα που καλύπτει τους δημόσιους υπαλλήλους, το στρατό, την αστυνομία και τους δασκάλους και στο πλαίσιο του δημόσιου τομέα μόνο στους υπαλλήλους κυβερνητικών οργανισμών. Μπορεί να υπάρχουν περίπου 3.00.000 συνταξιούχοι που αντιπροσωπεύουν συνολικά όλα τα τμήματα σύνταξης στο πλαίσιο καθορισμένου συνταξιοδοτικού συστήματος.

Το 2018, υπήρξε πρόταση για μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος στο Νεπάλ και επρόκειτο να εισαχθεί στο Κοινοβούλιο ένα ανταποδοτικό συνταξιοδοτικό σύστημα. Η αρχική πρόταση ήταν να συγκεντρωθεί το 6% από τους Πολιτικούς Υπαλλήλους που θα

συμπληρωνόταν με ίση εισφορά από την Κυβέρνηση. Δεν έχουμε αυθεντικές πληροφορίες σχετικά με το αν ένα τέτοιο ανταποδοτικό σύστημα θεσπίστηκε ή όχι στο Νεπάλ.

### **Σριλάνκα:**

Το PSPS (Public Service Pension Scheme) είναι μια μη ανταποδοτική παροχή που χρηματοδοτείται από τα έσοδα της γενικής κυβέρνησης και παρέχεται στους δημόσιους υπαλλήλους. Οι Ένοπλες Δυνάμεις λαμβάνουν επίσης σύνταξη PSPS. Η σύνταξη βασίζεται στον τελικό μισθό (αντικατάσταση 85-90% μετά από 30 χρόνια υπηρεσίας), δεν φορολογείται, αλλά δεν αναπροσαρμόζεται για τον πληθωρισμό. Οι συνταξιοδοτικές παροχές υπολογίζονται με βάση τα έτη υπηρεσίας του εργαζομένου. Οι συνταξιούχοι μπορούν να κερδίσουν έως και το 90% του τελικού μισθού τους [εξαιρουμένων των επιδομάτων που προστίθενται στον μισθό]. Οι συνταξιούχοι λαμβάνουν επίσης φιλοδώρημα την ημέρα της συνταξιοδότησης, η οποία υπολογίζεται επίσης με βάση τη διάρκεια της υπηρεσίας τους. Οι συνταξιούχοι λαμβάνουν ισόβιες συντάξεις στο πλαίσιο αυτού του συστήματος. Σύνταξη χηρείας ή οικογένειας που καταβάλλεται στο ίδιο ποσοστό μετά το θάνατο του κρατικού υπαλλήλου ή του συνταξιούχου νοουμένου ότι έχουν επιλέξει υποχρεωτικό ανταποδοτικό συνταξιοδοτικό σύστημα συνεισφέροντας 6% - 7% του μισθού. Αλλά για σύνταξη σε Πολιτικούς και Στρατιωτικούς Υπαλλήλους δεν υπάρχει ανάγκη για οποιαδήποτε εισφορά και είναι πλήρως μη ανταποδοτική. Ακόμη και σήμερα αυτό το σύστημα μη ανταποδοτικής σύνταξης συνεχίζεται και αρκετές προσπάθειες για την εισαγωγή ανταποδοτικού συνταξιοδοτικού συστήματος σταμάτησαν προ των πυλών από τους αγώνες των συνδικάτων και η πολιτική εξέλιξη συνέβαλε επίσης στην επιτυχία των συνδικάτων.

Υπάρχουν ανταποδοτικά συνταξιοδοτικά συστήματα διαθέσιμα σε μη πολιτικούς υπαλλήλους που εργάζονται σε ανεπίσημους τομείς. Αλλά γενικά, αυτά τα συστήματα δεν είναι πολύ επιτυχημένα. Δεν έχουμε μεγάλη αλληλεπίδραση με τους ηγέτες του κινήματος των συνταξιούχων στη Σριλάνκα για να παράσχουμε πιο αυθεντικές πληροφορίες.

### **Πακιστάν:**

Οι πολιτικοί υπάλληλοι, το στρατιωτικό προσωπικό, η αστυνομία, όπως και οι κυβερνητικοί υπάλληλοι, λαμβάνουν σύνταξη μετά τη συνταξιοδότησή τους από τα κρατικά έσοδα στο Πακιστάν. Ο σημαντικός παράγοντας είναι ότι ακόμη και σήμερα το πολιτικό και στρατιωτικό προσωπικό λαμβάνει σύνταξη μόνο ως «καθορισμένη σύνταξη» και δεν υπάρχει σύστημα εισφορών που να εκδίδεται στους πολιτικούς υπαλλήλους στο Πακιστάν. Το Πακιστάν δεν έχει εφαρμόσει κανένα σχέδιο «ανταποδοτικών συντάξεων» για να αρνηθεί στους συνταξιοδοτούμενους πολιτικούς υπαλλήλους τις καταληκτικές παροχές τους, συμπεριλαμβανομένης της καθορισμένης σύνταξης.

Ωστόσο, υπάρχουν ανταποδοτικά συνταξιοδοτικά συστήματα για τους εργαζόμενους στον άτυπο τομέα.

Όσον αφορά την οργάνωση, και πάλι δυστυχώς δεν έχουμε καμία άμεση σχέση με τους ηγέτες του κινήματος των συνταξιούχων στο Πακιστάν. Αυτή η Περιφερειακή Διάσκεψη μπορεί να συζητήσει γι' αυτό το σοβαρό ζήτημα. Η ηγεσία της ΠΣΟ και της ΤΥΙ μπορεί να

εμπλακεί άμεσα με τα συνδικάτα που συνδέονται με την ΠΣΟ στο Πακιστάν και να βοηθήσει στην αποκατάσταση των δεσμών με το κίνημα των ενώσεων συνταξιούχων.

### **Μπαγκλαντές:**

Στο Μπαγκλαντές, περίπου το 34,9% λαμβάνει κοινωνική σύνταξη από την κυβέρνηση, η οποία δεν έχει ανταποδοτικό χαρακτήρα. Η μη ανταποδοτική αυτή σύνταξη χορηγείται μόνο σε Δημοσίους Υπαλλήλους, Στρατιωτικούς, Αστυνομικούς κλπ που υπάγονται στον επίσημο τομέα των υπαλλήλων. Επί του παρόντος, το κύριο ποσό της σύνταξης για τους δημόσιους υπαλλήλους ανέρχεται στο **90% του τελευταίου μισθού**. Για άλλους, μόνο το 4% λαμβάνει ανταποδοτική σύνταξη και η συντριπτική πλειοψηφία του εργατικού δυναμικού σε ποσοστό 61,1% δεν καλύπτεται από κανένα συνταξιοδοτικό σύστημα στο Μπαγκλαντές.

Το επίδομα γήρατος των 500 τάκα (νόμισμα του Μπαγκλαντές) ανά μήνα καταβάλλεται σε άτομα γήρατος υπό ορισμένες συνθήκες, όπως μόνο ένα άτομο σε ένα νοικοκυριό είναι επιλέξιμο κ.λπ., εκτός από το να ζει κάτω από το όριο της φτώχειας.

Ο σημαντικότερος παράγοντας που αφορά τη μελέτη μας είναι ότι στο Μπαγκλαντές δεν υπάρχει σύστημα ανταποδοτικής σύνταξης για τους δημόσιους υπαλλήλους και όλοι πληρώνονται σύνταξη μόνο από το Δημόσιο Ταμείο.

Όπως και ορισμένες άλλες χώρες αυτής της περιοχής, το κίνημά μας δεν είναι σε θέση να αποκαταστήσει τους κατάλληλους δεσμούς με τους ηγέτες του κινήματος των συνταξιούχων στο Μπαγκλαντές. Και πάλι, η ΠΣΟ και η ανώτατη ηγεσία της TUI αναμένεται να παρέμβουν.

### **Μπουτάν:**

Υπήρχαν μόνο τα συστήματα πληρωμής του Ταμείου Προνοίας και του Φιλοδωρήματος Συνταξιοδότησης στους συνταξιοδοτούμενους υπαλλήλους στις δημόσιες υπηρεσίες για μεγάλο χρονικό διάστημα. Το 2002, το Ταμείο Προνοίας Κυβερνητικών Υπαλλήλων αναδιαρθρώθηκε σε υποχρεωτικό σχέδιο συντάξεων καθορισμένων παροχών και καθορισμένων εισφορών για την προστασία των εργαζομένων στους κυβερνητικούς υπαλλήλους (δημόσια υπηρεσία, εταιρικοί υπάλληλοι και ένοπλες δυνάμεις)

Πρόσφατα, το έτος 2018, η κυβέρνηση του Μπουτάν είχε παρουσιάσει μια πολιτική του Εθνικού Ταμείου Συντάξεων και Προνοίας του Μπουτάν. Σύμφωνα με την πολιτική του Εθνικού Ταμείου Συντάξεων και Προνοίας του Μπουτάν, η Βασιλική Νομισματική Αρχή του Μπουτάν θα είναι η ρυθμιστική και εποπτική αρχή τόσο για τα συνταξιοδοτικά ταμεία όσο και για τα ταμεία προνοίας. Το Υπουργείο Οικονομικών παρακολουθεί την εφαρμογή της πολιτικής.

Σύμφωνα με το σχέδιο, υπάρχουν πέντε συνιστώσες, δηλαδή, (1) Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών (DB-PS). (2) Σχέδιο Ταμείου Προνοίας Καθορισμένων Εισφορών (DC-PFS). (3) προαιρετικό σύστημα καθορισμένων εισφορών. (4) μη ανταποδοτικά συστήματα. και (5) Άλλα συστήματα που κρίνονται απαραίτητα.

Μπορούμε να δούμε ότι και το Μπουτάν αγκάλιασε ένα συνταξιοδοτικό σύστημα που βασίζεται στις εισφορές στο υπόβαθρο των διαφόρων χωρών που οδηγούνται να αγκαλιάσουν ένα τέτοιο σύστημα ανταποδοτικού συνταξιοδοτικού συστήματος.

Το ίδιο το συνδικαλιστικό κίνημα του Μπουτάν είναι πολύ αδύναμο και στο σημείο εκκίνησης και, ως εκ τούτου, δεν υπάρχει καμία σχέση με τους συνταξιούχους αυτής της χώρας. Δεν γνωρίζουμε καν αν υπάρχει κάποια Ένωση Συνταξιούχων ως τέτοια για να ασχοληθεί με τα θέματα των Συνταξιούχων.

### **Λάος:**

Η χώρα τέθηκε υπό την αριστερή κυριαρχία το 1975. Εκείνη την εποχή η κυβέρνηση εξέδωσε νομικά έγγραφα για την πληρωμή της κοινωνικής ασφάλισης σε πολιτικούς υπαλλήλους (συμπεριλαμβανομένου του στρατού και της αστυνομίας). Το 1980, η κυβέρνηση εξέδωσε κανονισμό σχετικά με τη σύνταξη και το επίδομα θανάτου για τους κυβερνητικούς υπαλλήλους. Από το 1975 έως το 1993, το σύνολο των δαπανών για την κοινωνική ασφάλιση αναλήφθηκε από το δημόσιο ταμείο, συμπεριλαμβανομένης της υγειονομικής περίθαλψης. Το 1993, ο πρωθυπουργός εξέδωσε διάταγμα που θα εφαρμοζόταν σε όλους τους δημόσιους υπαλλήλους, συμπεριλαμβανομένου του στρατού και της αστυνομίας, αντικαθιστώντας όλους τους προηγούμενους κανονισμούς. Αυτό το διάταγμα του 1993 εισήγαγε μια έννοια συμμετοχής στην κοινωνική ασφάλιση των δημοσίων υπαλλήλων.

Τον Απρίλιο του 1996 εγκρίθηκε ένα νέο διάταγμα του πρωθυπουργού και, επί του παρόντος, το νέο καθεστώς του δημόσιου τομέα βρίσκεται σε πιλοτική περίοδο, ιδίως όσον αφορά το επίδομα υγειονομικής περίθαλψης. Αυτό το νέο μεταρρυθμισμένο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης του δημόσιου τομέα είναι ένα ανταποδοτικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης. Η κύρια πηγή χρηματοδότησης είναι η συμβολή των εργαζομένων και της κυβέρνησης ως εργοδοτών.

Το διάταγμα σχετικά με το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, το οποίο εγκρίθηκε το 1999 και εφαρμόστηκε επίσημα στις αρχές του 2001, είχε επίσης ανταποδοτικό χαρακτήρα.

Όσον αφορά την οργανωτική θέση του κινήματος των συνταξιούχων και των συνταξιούχων, δεν έχουμε σχεδόν καμία σχέση με την ηγεσία του κινήματος από το Λάος. Συνεπώς, δεν μπορούμε να δώσουμε πληροφορίες σχετικά με την οργανωτική δομή και την κίνηση ούτε των συνδικάτων ούτε των ενώσεων συνταξιούχων που λειτουργούν στο Λάος.

### **Καμπότζη:**

Στην Καμπότζη το συνταξιοδοτικό σύστημα υπάρχει μόνο για τους πολιτικούς υπαλλήλους. Για τα υπόλοιπα, δεν υπήρχε συνταξιοδοτικό σύστημα μέχρι το 2021. Πλέον, οι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, εφόσον είναι ασφαλισμένοι στο Εθνικό Ταμείο Κοινωνικής Ασφάλισης για τουλάχιστον 20 χρόνια και είχαν καταβάλει τις εισφορές τους για τουλάχιστον 60 μήνες κατά τη διάρκεια περιόδου 10 ετών, δικαιούνται σύνταξη γήρατος. Κατά τα πρώτα πέντε έτη εφαρμογής του, θα πρέπει να καταβάλλεται στο συνταξιοδοτικό σύστημα ποσό ίσο με το 4% του ακαθάριστου μηνιαίου μισθού του εργαζομένου. Από το ποσό αυτό, το 2% βαρύνει τον εργοδότη και το 2% τον εργαζόμενο. Σύμφωνα με το υποδιάταγμα, το ποσοστό αυτό θα αυξάνεται κάθε πέντε χρόνια. Πρόκειται για νέο καθεστώς και η ημερομηνία καταβολής αυτής της συνεισφοράς δεν έχει ακόμη καθοριστεί από την κυβέρνηση.

Δεδομένου ότι δεν έχουμε καμία επαφή με τους ηγέτες ούτε των συνδικάτων ούτε του κινήματος των συνταξιούχων, δεν μπορούμε να πούμε τίποτα περισσότερο για το σύστημα συνταξιοδότησης και το κίνημα των συνταξιούχων στην Καμπότζη.

### **Μαλαισία:**

Το συνταξιοδοτικό σύστημα στη Μαλαισία χρηματοδοτείται από την κυβέρνηση στους δημόσιους υπαλλήλους. Οι συνταξιοδοτικές παροχές αποτελούν μέρος των όρων υπηρεσίας των εργαζομένων στον δημόσιο τομέα. Οι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα δεν καλύπτονται από το συνταξιοδοτικό καθεστώς που ισχύει για τους μισθωτούς του Δημόσιου Τομέα. Η ηλικία συνταξιοδότησης των ανδρών είναι 50 έτη και των γυναικών 45 έτη με ελάχιστη υπηρεσία 10 ετών. Η κυβέρνηση πρότεινε την κατάργηση των παροχών της σύνταξης και της κοινωνικής ασφάλισης στο πλαίσιο των ετών ύφεσης του 1985-86. Αλλά η έντονη αντίθεση του συνδικαλιστικού κινήματος απέτρεψε την κυβέρνηση από το να προχωρήσει με το σχέδιο.

Αλλά για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, οι Εργοδότες πρέπει να πληρώνουν ή να συνεισφέρουν στο Ταμείο Προνοίας ή στους οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης. Όλες οι συνταξιοδοτικές και άλλες παροχές στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα προέρχονται βασικά από τις εισφορές των εργοδοτών και τις κρατήσεις μισθών από τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα.

Όσον αφορά την κυκλοφορία των συνταξιούχων, δεν έχουμε σχεδόν καμία επαφή με τους ηγέτες των ενώσεων συνταξιούχων στη Μαλαισία.

### **Μαλδίβες:**

Η κυβέρνηση των Μαλδίβων εισήγαγε δύο συνταξιοδοτικά συστήματα το 2010, δηλαδή τη βασική σύνταξη γήρατος των Μαλδίβων (MOABP) και το συνταξιοδοτικό σύστημα των Μαλδίβων (MRPS). Το Γραφείο Διαχείρισης Συντάξεων των Μαλδίβων διαχειρίζεται το MOABP και είναι υπεύθυνο για την επένδυση εισφορών για τη διαχείριση του MRPS. Το MOABP είναι ένα μη ανταποδοτικό και καθολικό συνταξιοδοτικό σύστημα διαθέσιμο σε όλους τους πολίτες ηλικίας τουλάχιστον 65 ετών που δεν εισπράττουν άλλα συνταξιοδοτικά εισοδήματα που υπερβαίνουν το διπλάσιο του ποσού της βασικής σύνταξης. Το MOABP έχει σχεδιαστεί για να συμπληρώσει το MRPS, το οποίο είναι ένα υποχρεωτικό ανταποδοτικό σύστημα για όλους τους εργαζόμενους του δημόσιου και του επίσημου τομέα και εθελοντικό για όλους τους εργαζόμενους στον άτυπο τομέα, και μπορεί επίσης να εφαρμοστεί στους διακινούμενους εργαζόμενους.

Πριν από την εισαγωγή αυτών των συστημάτων, μόνο οι υπάλληλοι του δημόσιου τομέα είχαν πρόσβαση στην εισοδηματική ασφάλεια. Ωστόσο, η κάλυψη έγινε διαθέσιμη σε όλους τους κατοίκους των Μαλδίβων με την ψήφιση του νόμου περί συντάξεων το 2009. Επενδύσεις, όπως το MOABP και το MRPS, δημιουργούν ένα ουσιαστικό μέρος του κατώτατου ορίου κοινωνικής προστασίας στις Μαλδίβες και είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση ίσης πρόσβασης στην εισοδηματική ασφάλεια για τους ηλικιωμένους.

Πέρα από τα παραπάνω, δεν γνωρίζουμε καμία άλλη συνταξιοδοτική κατάσταση στις Μαλδίβες και καμία πληροφορία σχετικά με την κίνηση των συλλόγων συνταξιούχων εκεί.

## **Νότια Κορέα:**

Στη Νότια Κορέα έχουμε τέσσερα μεγάλα είδη συνταξιοδοτικών συστημάτων στο πλαίσιο του δημόσιου συνταξιοδοτικού συστήματος. Αυτά είναι:

1. Συνταξιοδοτικό Σχέδιο Δημοσίων Υπαλλήλων (GEPS)
2. Εθνικό συνταξιοδοτικό σύστημα.
3. Συνταξιοδοτικό Σχέδιο Εκπαιδευτικών Ιδιωτικών Σχολείων.
4. Σχέδιο Σύνταξης Στρατιωτικού Προσωπικού.

Το Συνταξιοδοτικό Σύστημα Δημοσίων Υπαλλήλων (GEPS) είναι το παλαιότερο συνταξιοδοτικό σύστημα που θεσπίστηκε ήδη από το 1960. Αυτό το σύστημα GEPS είχε τροποποιηθεί αρκετές φορές. Το αρχικό ποσοστό εισφοράς ήταν 4,6% του μισθού, ο οποίος κατανέμεται εξίσου μεταξύ του κράτους ως εργοδότη και του μεμονωμένου εργαζομένου. Μετά την αντιμετώπιση της κρίσης το 1995, όταν υπήρχε έλλειμμα μεταξύ του ποσοστού εισφορών και των παροχών, η κυβέρνηση άρχισε σιγά-σιγά να αυξάνει το ποσοστό εισφορών. Τώρα αυτό το ποσοστό εισφορών είναι 15%.

Το εθνικό συνταξιοδοτικό σύστημα θεσπίστηκε το 1988 για τους εργαζομένους σε επιχειρήσεις με 10 υπαλλήλους ή εργαζομένους. Το 1992 επεκτάθηκε σε όλες τις επιχειρήσεις με πέντε ή περισσότερους εργαζομένους. Το 1995, επεκτάθηκε στους γεωργούς, τους αλιείς και τους αυτοαπασχολούμενους στις αγροτικές περιοχές. Το 1999, επεκτάθηκε περαιτέρω σε όλους τους αυτοαπασχολούμενους στις αστικές περιοχές. Στη συνέχεια τροποποιήθηκε ότι τα ποσοστά εισφορών θα αυξάνονταν ώστε να ταιριάζουν με τα ποσοστά παροχών.

Το Συνταξιοδοτικό Σχέδιο Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών εισήχθη το 1973, αλλά εφαρμόστηκε από το 1975 μετά από ένα κενό 15 ετών από την εισαγωγή του GEPS.

Το Σχέδιο Σύνταξης Στρατιωτικού Προσωπικού εισήχθη το 1960, αρχικά ήταν μέρος του GEPS αλλά σύντομα διαχωρίστηκε από το 1963. Η ηλικία συνταξιοδότησης των Δημοσίων Υπαλλήλων και του Στρατιωτικού Προσωπικού είναι διαφορετική, καθώς για τους πρώτους ήταν μεταξύ 55 και 63 ετών και για τους δεύτερους είναι πολύ νωρίτερα.

Εκτός από τα πιο πάνω Δημόσια Συνταξιοδοτικά Σχέδια, υπάρχουν και «Επαγγελματικά Συνταξιοδοτικά Σχέδια» τα οποία καταβάλλουν υψηλότερο ποσοστό σύνταξης από το NPS. Υπάρχουν επίσης εταιρικά συνταξιοδοτικά συστήματα στην Κορέα.

Πρόσφατα, ακούσαμε ότι ορισμένα συνδικάτα στη Νότια Κορέα είχαν απειλήσει να οργανώσουν απεργία εάν η ηλικία συνταξιοδότησης δεν αυξηθεί από τα 60. Αυτό έρχεται σε αντίθεση με τη γενική τάση σε άλλες χώρες και με τη γραμμή μας της TUI(P&R) ότι η ηλικία συνταξιοδότησης δεν πρέπει να αυξηθεί. Μπορούμε να θυμηθούμε την απεργία στη Ρωσία που είχε ρίξει τη δημοτικότητα του προέδρου Shri.Putin και η γενική απεργία που συγκλόνισε τη Γαλλία και ο πρόεδρος της Γαλλίας δύσκολα μπόρεσε να διαχειριστεί την πλειοψηφία του στο Κοινοβούλιο. Πρέπει να συζητήσουμε σε αυτή την περιφερειακή διάσκεψη αυτή την τάση που εκδηλώθηκε στη Νότια Κορέα.

Δεν έχουμε επαφές στη Νότια Κορέα και, ως εκ τούτου, δεν είμαστε σε θέση να αναλύσουμε τα συνταξιοδοτικά συστήματα που υπάρχουν εκεί και την κυκλοφορία των συνταξιούχων σε αυτήν τη χώρα.

### **Βόρεια Κορέα:**

Η Βόρεια Κορέα είναι μια σοσιαλιστική χώρα. Το σύστημα κοινωνικής πρόνοιας της Βόρειας Κορέας βασίζεται στο σύστημα κοινωνικής πρόνοιας Bismarckian-Socialist από την ίδρυση μιας σοσιαλιστικής κυβέρνησης. Παρόλο που η Βόρεια Κορέα επέκτεινε πρόσφατα τα οικονομικά ανοίγματα μέσω της λειτουργίας συγκεκριμένων οικονομικών ζωνών, η κληρονομιά του Μπίσμαρκ-Σοσιαλιστικού συστήματος κοινωνικής πρόνοιας παραμένει.

Στην πραγματικότητα, δεν γνωρίζουμε από πρώτο χέρι το συνταξιοδοτικό σύστημα που υπάρχει σε αυτήν τη χώρα. Οι ηγέτες της ΠΣΟ μπορούν να μας βοηθήσουν να δημιουργήσουμε επαφές με την Ένωση Συνταξιούχων εκεί, ώστε να μπορέσουν να διαδραματίσουν τον δέοντα ρόλο και σε αυτό το μέτωπο.

### **Κίνα:**

Από την Κίνα, είχαμε το πλεονέκτημα της συμμετοχής στην πρώτη ασιατική περιφερειακή διάσκεψη στο Κατμαντού, αλλά δεν είχαμε αυτό το όφελος στην παγκόσμια διάσκεψη της Μπογκοτά. Οργανωτικά δεν είμαστε σε θέση να δημιουργήσουμε δεσμούς με τις ενώσεις συνταξιούχων στην Κίνα. Η ηγεσία της ΠΣΟ και της ΤUI θα πρέπει να το λάβουν αυτό ως βασικό καθήκον και να προσπαθήσουν να συνδέσουν τις ενώσεις συνταξιούχων στις δραστηριότητές μας της ΤUI (P&R) στο μέλλον.

Μαθαίνουμε ότι η Κίνα απέκτησε ένα πολυεπίπεδο συνταξιοδοτικό σύστημα. Μέχρι το 2015, το σύστημα περιλάμβανε τέσσερα καθεστώτα που προορίζονταν να καλύψουν το σύνολο του επιλέξιμου πληθυσμού. Τα δύο πρώτα καθεστώτα αφορούσαν μισθωτούς εργαζομένους σε επιχειρήσεις και δημόσιο τομέα, αντίστοιχα, και τα δύο τελευταία προγράμματα αφορούσαν μη απασχολούμενους σε αγροτικές και αστικές περιοχές. Αυτά είναι:

- Βασική ασφάλιση γήρατος (ΒΟΑΙ): Για εργαζόμενους σε κερδοσκοπικές επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων των κερδοσκοπικών δημόσιων επιχειρήσεων, και σε όλους τους άλλους ιδιωτικούς τομείς.
- Σύνταξη Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΕΠ): Για δημόσιους υπαλλήλους και υπαλλήλους σε μη κερδοσκοπικά κυβερνητικά ιδρύματα, όπως σχολεία και πολιτιστικές και υγειονομικές εγκαταστάσεις.
- Urban Resident Pension (URP): Για κατοίκους αστικών κέντρων ηλικίας 16 ετών και άνω χωρίς επίσημη μη γεωργική εργασία.
- Νέα Αγροτική Σύνταξη Κατοίκων (ΕΠΜ): Για κατοίκους αγροτικών περιοχών ηλικίας 16 ετών και άνω χωρίς επίσημη μη γεωργική εργασία.

Μαθαίνουμε επίσης ότι υπάρχει ένα σύστημα Καταβολής Συντάξεων σε Δημοσίους Υπαλλήλους και υπαλλήλους σε μη κερδοσκοπικό Δημόσιο Τομέα που ονομάζεται Σύνταξη Δημοσίων Υπαλλήλων. Η Σύνταξη Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΕΠ) ιδρύθηκε το 1953 για

δημόσιους υπαλλήλους και υπαλλήλους του μη κερδοσκοπικού δημόσιου τομέα. Οι δαπάνες του συστήματος PEP περιλαμβάνονται τόσο στους δημοσιονομικούς προϋπολογισμούς της κεντρικής όσο και της τοπικής αυτοδιοίκησης. Είναι πιο γενναιόδωρο από τα άλλα συστήματα και ένα αξιοσημείωτο χαρακτηριστικό είναι ότι δεν απαιτεί καμία συνεισφορά από τους δημόσιους υπαλλήλους. Οι δημόσιοι υπάλληλοι έχουν μέσο ποσοστό αναπλήρωσης συντάξεων 80-90% των μισθών πριν από τη συνταξιοδότηση.

Όταν το PEP συγχωνεύθηκε με το BOAI (Basic Old Age Insurance Scheme) το 2015, οι κανόνες εισφορών και παροχών για τους δημόσιους υπαλλήλους άλλαξαν σε εκείνους της BOAI. Υπάρχει μια μεταβατική ρύθμιση μεταξύ των δύο συστημάτων. Για όσους συνταξιοδοτήθηκαν πριν από τη μεταρρύθμιση του 2015, οι συνταξιοδοτικές παροχές παραμένουν αμετάβλητες. Για όσους εισήλθαν στον δημόσιο τομέα μετά το 2015, εφαρμόζεται το σύστημα BOAI και για όσους ήταν ήδη στο PEP αλλά δεν είχαν ακόμη συνταξιοδοτηθεί το 2015, υπάρχει μεταβατική ρύθμιση για τη χρηματοδότηση ατομικών λογαριασμών, καθώς δεν υπήρχαν εισφορές σε ατομικούς λογαριασμούς πριν από τη μεταρρύθμιση. Η ηλικία συνταξιοδότησης PEP είναι τα 55 έτη για τις γυναίκες και τα 60 έτη για τους άνδρες.

Στις αρχές του 2014, το Συμβούλιο της Επικρατείας ανακοίνωσε ότι το URP και το NRP επρόκειτο να συγχωνευθούν σε ένα ενιαίο συνταξιοδοτικό σύστημα κατοίκων. Όπως αναφέρθηκε προηγουμένως, το 2015, το PEP συγχωνεύθηκε στο BOAI, καθιστώντας το BOAI το ενιαίο πρόγραμμα για όλους τους εργαζόμενους στους αστικούς τομείς.

Αγωνιζόμαστε για καθολική σύνταξη και κοινωνική ασφάλιση. Υποστηρίζουμε ότι το κράτος έχει ευθύνη απέναντι σε όλους τους πολίτες του, ανεξάρτητα από το αν είναι συνταξιούχοι δημοσίων υπαλλήλων ή ιδιωτικοί υπάλληλοι. Αναδεικνύουμε το αίτημα της Αξιοπρεπούς Ζωής με Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, Στέγαση, Μεταφορές και Πόσιμο Νερό σε όλους. Στην Κίνα, ως σοσιαλιστική κοινωνία, αυτά τα πράγματα θα παρέχονταν με σύνεση σε όλους, αλλά το στοιχείο της συνεισφοράς των εργαζομένων από το πρόσφατο έτος έρχεται σε σύγκρουση με το βασικό αίτημα της TUI (P&R). Επειδή όμως δεν έχουμε άμεσους δεσμούς με τους ηγέτες των Ενώσεων Συνταξιούχων στην Κίνα, δεν απαντήσαμε στην ερώτηση.

## **Η ενσωμάτωση του Κινήματος των Συνταξιούχων στην Εργατική Τάξη**

Η ενσωμάτωση του Κινήματος των Συνταξιούχων με το κίνημα των Συνδικάτων και της Εργατικής Τάξης αυτής της χώρας, καθώς και με την TUI (P&R) και την ΠΣΟ είναι πολύ σημαντική για να κατανοήσουμε τα ταξικά καθήκοντα που έχουμε μπροστά μας και να δουλέψουμε πάνω σε αυτές τις γραμμές. Στην Ινδία, το καθήκον του Κινήματος των Συνταξιούχων να ενσωματωθεί στο κίνημα της Εργατικής Τάξης υπό την ηγεσία των Κεντρικών Συνδικάτων προχωρά καλά. Το Κίνημα των Συνταξιούχων υπό την ηγεσία του NCCPA είναι ενσωματωμένο με το συνδικαλιστικό κίνημα και τους αγώνες που καθοδηγούνται από αυτά ενάντια στον νεοφιλελευθερισμό σε καλό βαθμό. Το Κίνημα των Συνταξιούχων ενθαρρύνεται να ενταχθεί στην εργατική τάξη σε όλα τα προγράμματα κρατικού και επαρχιακού επιπέδου των Κεντρικών Συνδικάτων, συμπεριλαμβανομένου του Rasta-roko και των προγραμμάτων δικαστικών συλλήψεων που ξεκινούν από τα συνδικάτα

σύμφωνα με τις τοπικές συνθήκες. Πολλές θυγατρικές της NCCPA και των κρατικών οργανώσεων CGPA συμμετέχουν σε αυτό το έργο. Η Ένωση Συνταξιούχων της Κρατικής Κυβέρνησης και η COC των Συνταξιούχων της Κεντρικής, της Κρατικής Κυβέρνησης και οι Ενώσεις Συνταξιούχων των Κεντρικών και Κρατικών PSU συμμετέχουν επίσης σε αυτά τα προγράμματα των Κεντρικών Συνδικάτων σε διάφορα κράτη ανάλογα με το επίπεδο κατανόησής τους. Ο πρόσφατος σχηματισμός της Ομοσπονδίας Συνταξιούχων της Πολιτείας της Ινδίας κατ' εντολή της Ομοσπονδίας Κρατικών Κυβερνητικών Υπαλλήλων της Ινδίας αναμένεται να δώσει ώθηση στη διαδικασία ενσωμάτωσης με το εργατικό κίνημα σε όλα τα κράτη.

Η διαδικασία ίδρυσης μιας πλατιάς πλατφόρμας Συνομοσπονδίας όλων των Ενώσεων Συνταξιούχων με ταξική συνείδηση έχει ξεκινήσει και αν δεν στηθεί μια τέτοια πλατφόρμα, το κίνημα δεν μπορεί να προχωρήσει με ταχύτητα στην Ινδία. Ωστόσο, υπάρχουν πολλές οργανώσεις συνταξιούχων που τους κρατούν μακριά από την επικρατούσα τάση και είναι ικανοποιημένοι με την εξεύρεση θέσης στο διαπραγματευτικό σώμα των θεμάτων των συνταξιούχων με την κυβέρνηση της Ένωσης, γνωστή ως "SCOVA" (Μόνιμη Επιτροπή Εθελοντικών Ενώσεων). Το όργανο αυτό δεν διαθέτει καμία νομοθετική εξουσία διαπραγμάτευσης και η παρουσία εκπροσώπων των συνταξιούχων είναι καθαρά στις ιδιοτροπίες της κυβέρνησης, η οποία τους επιλέγει τυχαία. Η κυβέρνηση, με σκοπό να διαιρέσει το κίνημα των συνταξιούχων με το κίνημα των υπαλλήλων της CG, αφαίρεσε ακόμη και την παρουσία του κοινού συμβουλευτικού μηχανισμού των υπαλλήλων της CG από την SCOVA. Εκτός από αυτό, υπάρχει ένα άλλο σώμα που ονομάζεται " Πύλη Συνταξιούχων " στο οποίο οι Ενώσεις Όλης της Ινδίας αποκλείονται να συμμετάσχουν. Τα μέλη της Δικτυακής Πύλης για τους Συνταξιούχους λαμβάνουν ετήσια αμοιβή από την κυβέρνηση της Ένωσης για τη λειτουργία των Ενώσεων και των Περιοδικών από αυτούς. Δεδομένου ότι χρηματοδοτούνται από την κυβέρνηση, παραμένουν γενικά απολίτικοι στη βασική τους προσέγγιση και δεν συμμετέχουν στη δράση της εργατικής τάξης. Στην πραγματικότητα συμπεριφέρονται όπως τα κίτρινα συνδικάτα στη βασική τους προσέγγιση και δεν ανησυχούν πέρα από τα ζητήματα των ίδιων των συνταξιούχων.

Ένα άλλο ημιτελές καθήκον είναι η κινητοποίηση των συνταξιούχων στο κίνημα. Αυτό δεν είναι εφικτό χωρίς συνειδητή προσπάθεια από τους Σύλλογους Συνταξιούχων και επίσης την ανάδειξη του αιτήματος για καθολική σύνταξη που θα καλύπτει όλους τους ηλικιωμένους. Ευτυχώς, τα κεντρικά συνδικάτα υιοθετούν αυτό το αίτημα και προβάλλουν το αίτημα της ελάχιστης σύνταξης για όλους τους συνταξιούχους. Αλλά οι Σύλλογοι Συνταξιούχων πρέπει να επικεντρωθούν περισσότερο στην ανάδειξη της ζήτησης των συνταξιούχων και να τη συνδέσουν με τις απαιτήσεις των Συνταξιούχων, προκειμένου να προσελκύσουν περισσότερους συνταξιούχους προς το κίνημά μας. Αυτή η εργασία θα αναληφθεί μαζί με άλλες εργασίες.

Σε άλλες χώρες της Περιφέρειας, δεν είμαστε σε θέση να αξιολογήσουμε τις απαιτήσεις του κινήματος των συνταξιούχων και το επίπεδο ένταξής τους στα συνδικάτα λόγω έλλειψης σωστής ενημέρωσης.

## **Ενσωμάτωση με την TUI (P&R) και την ΠΣΟ:**

Στην Ινδία, το NCCPA και όλες οι θυγατρικές του τηρούν τις κλήσεις της TUI (P &R) και της WFTU και ο αριθμός συμμετοχής των μελών είναι καλύτερος από χρόνο σε χρόνο. Η τήρηση της έκκλησης της TUI για την 1η Οκτωβρίου ως ημέρα ανάδειξης των αιτημάτων των συνταξιούχων και των συνταξιούχων χρησιμοποιώντας την έκκληση του ΟΗΕ για την «Ημέρα των Ηλικιωμένων» αυξάνεται χρόνο με το χρόνο. Από τα τελευταία δύο ή τρία χρόνια η συμμετοχή είναι ευρέως διαδεδομένη στην Ινδία. Το κάλεσμα της ΠΣΟ για τήρηση του καλέσματος της ΠΣΟ για τήρηση της ημέρας ίδρυσης της ΠΣΟ υιοθετήθηκε από το NCCPA και τις θυγατρικές του και όπου τα συνδικάτα είχαν τηρήσει το κάλεσμα, συμμετείχαν και οι συνταξιούχοι. Αλλά για να αναλύσουμε ψύχραιμα την εφαρμογή, πρέπει να πούμε ότι το κάλεσμα της TUI (P&R) εφαρμόστηκε σε μεγάλο βαθμό σε σύγκριση με το κάλεσμα της ΠΣΟ στην Ινδία.

Όσον αφορά την ενσωμάτωση του κινήματος των συνταξιούχων με αυτό της TUI (P&R) και της ΠΣΟ από άλλες χώρες, δεν μπορεί να αξιολογηθεί λόγω έλλειψης επαρκών πληροφοριών από τις άλλες χώρες αυτής της περιοχής.

## **Συμπέρασμα:**

Η Ασία είναι ίσως η ήπειρος που πραγματοποιεί την περιφερειακή της διάσκεψη τελευταία στον κόσμο. Η καθυστέρηση οφείλεται κυρίως στην πανδημία που μας κατέστρεψε σε όλες τις ηπείρους. Οι παραδοσιακές μορφές οργάνωσης εγκαταλείφθηκαν από όλους μας. Αρχίσαμε να καταφεύγουμε σε εικονικές διαβουλεύσεις για να διατηρήσουμε επαφή με όλους. Τα κεντρικά γραφεία της TUI (P &R) άρχισαν επίσης να χρησιμοποιούν εκτενώς τις εικονικές συναντήσεις προκειμένου να κινητοποιήσουν τους οργανισμούς σε όλες τις χώρες. Ωστόσο, μπορούμε να πούμε ότι έχουμε υιοθετήσει με επιτυχία τη νέα κατάσταση και αρχίσαμε να χρησιμοποιούμε όλες τις νέες τεχνολογίες για να λειτουργήσουμε τους οργανισμούς μας όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικά.

Παρά τα προβλήματα, όλα τα περιφερειακά συνέδρια σε επίπεδο ηπείρου προγραμματίζονται με επιτυχία και πραγματοποιούνται στην Αμερική, την Ευρώπη κ.λπ. Οι διασκέψεις στην Ασία και την Αφρική καθυστερούν. Αλλά η ηγεσία της TUI είναι πολύ ιδιαίτερη που πραγματοποιούμε τη διεξαγωγή συνεδρίων συνδυάζοντας τόσο φυσικές όσο και εικονικές μορφές, εάν είναι απαραίτητο. Σήμερα, συναντιόμαστε στην Περιφερειακή Διάσκεψη σε επίπεδο Ασίας και, όπως έχει προγραμματιστεί, συγκαλούμε τη Διάσκεψη στην πόλη Thiruvananthapuram (πρωτεύουσα της πολιτείας Κεράλα στην Ινδία).

Η Διεθνής Συνδικαλιστική Οργάνωση (Συνταξιούχοι & Συνταξιούχοι) πρέπει να επεκτείνει την παρουσία της σε όλες τις γωνίες της Περιφέρειας, προκειμένου να κινητοποιήσει τους συνταξιούχους όλων των χωρών ενάντια στις άθλιες πολιτικές υγραερίου. Τα Περιφερειακά Συνέδρια εκτός από το Παγκόσμιο Συνέδριο της TUI (P&R) είναι φυσικά ένα σημαντικό όχημα για να φτάσετε στον προορισμό. Η TUI (P&R) σχεδιάζει επίσης να οργανώσει περιφερειακές κινητοποιήσεις προκειμένου να κινητοποιήσει τους συνταξιούχους και τους συνταξιούχους της περιοχής. Αλλά για να διεξαχθούν οι προγραμματισμένες ταραχές σε όλες τις χώρες της περιοχής, η TUI (P &R) θα πρέπει να είναι ισχυρή σε κάθε περιοχή, συμπεριλαμβανομένης

της Ασίας. Η Ασία είναι η μεγαλύτερη ήπειρος τόσο γεωγραφικά όσο και πληθυσμιακά. Φυσικά, αυτή η περιοχή θα πρέπει να έχει τον μεγαλύτερο αριθμό συνταξιούχων και συνταξιούχων στον κόσμο. Χωρίς μια ταξικά συνειδητή οργάνωση, δεν μπορούμε να τους ενοποιήσουμε όλους. Χωρίς την οργάνωση των συνταξιούχων και των συνταξιούχων δεν μπορούμε να ξεκινήσουμε τις κινητοποιήσεις με τα επιθυμητά αποτελέσματα. Επομένως, αυτή η Περιφερειακή Συνδιάσκεψη της Ασίας πρέπει να αξιολογήσει τα θετικά και αρνητικά σημεία του κινήματος και να σχεδιάσει μια μαχητική ταξικά προσανατολισμένη οργάνωση με την παρουσία της σε κάθε χώρα της περιοχής.

Η Περιφερειακή Συνδιάσκεψη θεωρεί επίσης ότι για να οικοδομηθεί μια ισχυρή και μαχητική οργάνωση συνταξιούχων και συνταξιούχων της ΤUI(P&R), που πραγματοποιήθηκε και απαιτείται βοήθεια από τα συνδικάτα που συνδέονται με την ΠΣΟ σε κάθε χώρα. Αν η ΠΣΟ δεν τονίσει ότι οι σημερινοί εργαζόμενοι είναι οι αυριανοί συνταξιούχοι και ότι η οικοδόμηση μιας οργάνωσης για τους συνταξιούχους και τους συνταξιούχους είναι δική τους ευθύνη, δεν μπορούμε να αναδυθούμε σε μια ευρεία οργάνωση. Οι οργανώσεις που είναι μέλη της ΠΣΟ σε κάθε χώρα θα πρέπει να έχουν ορισμένους εκπροσώπους που θα εργάζονται για την ένταξη του κινήματος των συνταξιούχων και των εργαζομένων και η ΠΣΟ θα πρέπει να επιμένει σε εκθέσεις αυτών των εκπροσώπων περιοδικά για να τους καθοδηγεί σε αυτό το έργο.

Είμαστε βέβαιοι ότι αυτό το 2ο Περιφερειακό Συνέδριο της Ασίας θα αναπτύξει κατάλληλες στρατηγικές για τα καθήκοντα που εκπληρώνονται και θα οδηγήσει το κίνημα των Συνταξιούχων και των Συνταξιούχων σε νέα ύψη.