

3^{er} CONGRESO DE LA UIS PyJ DE LA FSM

15 y 16 de abril 2024 - Atenas

*Reforcemos la
organización mundial de
pensionistas de la FSM*

3rd CONGRESS OF THE WFTU TUI P&R

April 15-16, 2024 - Athens

*Let's strengthen the
International pensioners'
organization of the WFTU*

3^{ème} CONGRÈS DE L' UIS P&R DE LA FSM

15 et 16 avril 2024 - Athènes

*Renforçons l'organisation
mondiale des pensionnés
de la FSM*

3^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΤΗΣ ΠΣΟ

15 - 16 Απρίλη 2024 - Αθήνα

*Ενδυναμώνουμε
την Διεθνή Οργάνωση
των Συνταξιούχων της ΠΣΟ*



**Pensionistas
y Jubilados**

UIS de la FSM

**ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ**

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΛΙΣΙΜΑΚΟ ΒΕΛΑΣΚΕΣ

Πέρασαν 5 χρόνια από το Δεύτερο Συνέδριο, χρόνος κατά τον οποίο μπόρεσα να επικοινωνήσω μαζί σας μόνο μέσω γραφικών, βίντεο και κάποιων κειμένων, με την ιδιότητά μου ως Γραμματέας Προπαγάνδας της ΔΣΟ. Τώρα εδώ, με φυσική παρουσία, μου ζητήθηκε να αναφερθώ στους λόγους των αλλαγών στο Καταστατικό και στη σημασία της ιδεολογικής πάλης.

Το Δεκέμβρη του 2023, εξήγησα ήδη την πρόταση για μεταρρύθμιση του Καταστατικού. Επισήμανα τότε ότι η ΔΣΟ μας θα μπορούσε να ήταν σε καλύτερη κατάσταση, αν είχε εκπληρωθεί καθεμιά από τις ευθύνες, αλλά για διαφορετικούς λόγους κάποια πράγματα δεν έχουν εκπληρωθεί. Μία απόδειξη αυτού μπορεί να δει κανείς όταν διαβάζουμε τις εκθέσεις ή τις ακούμε στις διάφορες συναντήσεις που έχουμε πραγματοποιήσει, όταν έχει αντικατασταθεί μια έκθεση για την εθνική κατάσταση της χώρας σας, αντί να ενημερώνουμε για το τι έχει γίνει, σύμφωνα με την παγκόσμια ή περιφερειακή λειτουργία ή ευθύνη που έχει η οργάνωση.

Μπροστά σε μια επανειλημμένη μη εκπλήρωση κάποιας αρμοδιότητας, ο υπεύθυνος πρέπει να αντικατασταθεί, χωρίς να χρειάζεται να περιμένουμε το τέλος της περιόδου, για να τον αντικαταστήσουμε στο επόμενο Συνέδριο, αυτό είναι μέρος της πρότασης που κάνουμε.

Στην πρόταση για την καλύτερη λειτουργία της οργάνωσής μας, εμφανίζονται μόνο μερικές καταστατικές τροποποιήσεις, οι οποίες πρέπει να συνοδεύονται από κάποιες αλλαγές συμπεριφοράς και προσωπικής στάσης, όλων και καθενός από εμάς που κατέχουμε καθοδηγητικές θέσεις στη ΔΣΟ, αλλά και όλων των μελών.

Δεν θα είναι ποτέ αρκετή η τροποποίηση στα χαρτιά, χωρίς τροποποίηση των συμπεριφορών, της στάσης και των ικανοτήτων. Η έκθεση των λόγων, οι αρχές και το πρόγραμμα παραμένουν αμετάβλητα, είναι στο κομμάτι που αντιστοιχεί στα άρθρα του καταστατικού, όπου έχουν γίνει ορισμένες τροποποιήσεις:

Το άρθρο 15 είναι καινούργιο, δεν αλλάζει τίποτα, αναγνωρίζει μόνο τι συμβαίνει κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου, οπότε εξαφανίζονται όλες οι οργανώσεις που υπήρξαν πριν από αυτό.

Στο άρθρο 25 εμφανίζεται η Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέας ή ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, που πριν υπήρχε στο άρθρο 24, που υπήρχε στα χαρτιά, αλλά όχι στην πραγματικότητα, τώρα όμως θα διοριστεί και θα ασκήσει τα καθήκοντά της/του. Πριν υπήρχαν 5 αντιπροεδρίες, αλλά εφόσον η Προεδρία είναι παγκόσμια, αυτές οι αντιπροεδρίες δεν ήταν παγκόσμιες αλλά περιφερειακές και για το λόγο αυτό ονομάζονται πλέον οργανωτικές αντιγραμματείες που θα ενεργούν και θα συνεργάζονται με την Οργανωτική Γραμματεία, ενσωματώνονται στη δομή καθεμιάς από τις 6 περιφερειακές που έχουμε σήμερα, αυτές οι 6 αντιγραμματείες συν οι 7 γραμματείες, αποτελούν το Εκτελεστικό Συμβούλιο, το οποίο επιπλέον θα έχει μέλη (vocales). Έτσι θα ονομάζουμε αυτούς που βρίσκονται στην ηγεσία εκπροσωπώντας συγκεκριμένες περιοχές. Ταυτόχρονα δημιουργείται μια πραγματική αντι-

προεδρία, με στόχο να διασφαλιστεί η αντικατάσταση του/ης προέδρου εάν χρειαστεί. Στο μέλλον, θα πρέπει να επεκτείνουμε αυτή την πρόβλεψη αντικατάστασης σε όλες τις αρμοδιότητες.

Από την άλλη μεριά, τα καθήκοντα της προπαγάνδας, σε μια οργάνωση σαν τη δική μας, είναι προπαγάνδα με βαθύ κριτήριο και ιδεολογική αίσθηση, ένα μεγάλο μέρος της προπαγάνδας στοχεύει στην εκπαίδευση, τον ιδεολογικό προσανατολισμό και έχει ταξικό περιεχόμενο. Η προπαγάνδα και η εκπαίδευση πάνε χέρι-χέρι και γι' αυτό προτείνεται οι δύο αυτές γραμματείες να αποτελέσουν μέρος μιας νέας, η οποία θα ονομάζεται Ιδεολογική Γραμματεία και θα συγκεντρώνει τα καθήκοντα της Εκπαίδευσης και της Προπαγάνδας.

Η Τεχνική Επιτροπή καί Έρευνας, που ούτε αυτή δεν είχε μεγάλη δραστηριότητα, καταλήγει σε δύο, λόγω των αναγκών της λειτουργίας μας, μια Επιτροπή Μελετών καί Έρευνας που θα συντονίζει τις δραστηριότητές της με την Ιδεολογική Γραμματεία, αποτελώντας στήριγμα για την επεξεργασία προτάσεων, κειμένων και κατάρτισης και μια νέα Τεχνική Επιτροπή Μετάφρασης και Πληροφορικής, που σαν στόχο θα έχει να εξασφαλίσει την καλή συλλογική λειτουργία σε δύο θέματα: αυτό των μεταφράσεων και αυτό της πληροφορικής. Επιπλέον, για να έχουμε μια γραφική ιδέα της οργανικής μας δομής, επεξεργαστήκαμε επίσης ένα οργανόγραμμα.

Εμείς προχωράμε, αλλά ο ταξικός εχθρός δεν κοιμάται και δεν θα το κάνει όσο είναι ζωντανός. Για το λόγο αυτό, είναι απαραίτητο να κοιτάξουμε το δρόμο που διανύσαμε, να αντιληφθούμε τα λάθη που έγιναν, να διορθώσουμε ό,τι είναι απαραίτητο και γι' αυτό είναι απαραίτητη μια μεταρρύθμιση του Καταστατικού, που να μας επιτρέπει να συνεχίσουμε να προχωράμε στον αγώνα για τις διεκδικήσεις μας, τα οικονομικά μας δικαιώματα και τα πολιτικά μας συμφέροντα, που δεν μπορεί να είναι άλλα από την κατάληψη της εξουσίας από την εργατική τάξη.

Όλη η προπαγάνδα μας πρέπει να είναι καλυμμένη, καλολαδωμένη, επικαλυμμένη με ιδεολογία, με ταξικές θέσεις. Και όλες οι ταξικές μας θέσεις, η σκέψη και ο αγώνας μας πρέπει να προπαγανδίζονται. Η Προπαγάνδα και η Ιδεολογία πάνε χέρι-χέρι, αλλά αυτά τα δύο απαιτούν οικονομικά, γιατί αν δεν έχουμε πόρους, ελάχιστα μπορούν να γίνουν.

Γι' αυτό, παρόλο που εργάστηκα στην πρόταση για τη μεταρρύθμιση του Καταστατικού, διαπίστωνα όσο πλησίαζε το Συνέδριο, ότι ήταν απαραίτητο να προχωρήσουμε λίγο περισσότερο, να είμαστε λίγο πιο απαιτητικοί με τον εαυτό μας, και γι' αυτό την τελευταία μέρα του Μάρτη, έστειλα μια πρόσθετη πρόταση για να μεγαλώσει το Καταστατικό, τρία άρθρα, που αναφέρονται στην ιδεολογική εκπαίδευση, στα οικονομικά και στην επικοινωνία και προπαγάνδα, τα οποία θα έμπαιναν στο Κεφάλαιο VI - Δικαιώματα και Υποχρεώσεις, με αρίθμηση ως άρθρα 47, 48 και 49.

Άρθρο 47- Όλα τα μέλη της ΔΣΟ και, ειδικότερα, όσοι ασκούν κάποιο επίπεδο ηγεσίας ή συμμετοχής στους οργανισμούς και τις επιτροπές που απαρτίζουν τη ΔΣΟ των Συνταξιούχων, έχουν την υποχρέωση να προσπαθούν να ανεβάζουν συνεχώς το ιδεολογικό τους επίπεδο, τόσο μέσω εκδηλώσεων εκπαίδευσης, καθώς και μέσω της μελέτης και της αυτοεκπαίδευσης.



Άρθρο 48- Στο μέτρο των δυνατοτήτων του, κάθε μέλος της ΔΣΟ πρέπει να συνεισφέρει στην οργάνωσή του. Όποιος ανήκει στη ΔΣΟ των Συνταξιούχων και δεν συνεισφέρει ή προσφέρει σε μια εθνική οργάνωση συνταξιούχων, πρέπει να το κάνει απευθείας στην παγκόσμια οργάνωση (ΔΣΟ). Στην περίπτωση των μελών της Διεύθυνσης και των οργανισμών της ΔΣΟ, στο μέτρο των δυνατοτήτων τους, όλοι θα πρέπει να συνεισφέρουν στην ΔΣΟ.

Άρθρο 49- Τα άτομα που καταλαμβάνουν διευθυντικές θέσεις στη ΔΣΟ, τόσο στους παγκόσμιους οργανισμούς, όσο και στους περιφερειακούς και εθνικούς, θα πρέπει να δημιουργήσουν εικονικά δίκτυα επικοινωνίας για τη διάδοση των υλικών μας, των δηλώσεών μας, των δραστηριοτήτων μας και όλων όσων σχετίζονται με την προπαγάνδα, την εκπαίδευση και την οργάνωση της ΔΣΟ των Συνταξιούχων της ΠΣΟ.

Αυτό το τελευταίο άρθρο είναι μια εμμονή μου που κάνω λίγο μετά το Δεύτερο Συνέδριο, χωρίς κανένα αποτέλεσμα. Μπορούμε να κάνουμε μεγάλα πράγματα, μπορούμε να έχουμε μεγάλες ιδέες, μπορούμε να σχεδιάζουμε μεγάλη προπαγάνδα ή υλικό για ιδεολογική εκπαίδευση, αλλά δεν διαδίδονται, σε μερικές περιπτώσεις φτάνουν στην καθοδήγηση και δεν πάνε παραπέρα. Τα υλικά που ανεβαίνουν σε λογαριασμούς στο Διαδίκτυο φαίνεται από τα στατιστικά στοιχεία πόσες φορές ανοίχτηκαν και πολλές φορές είναι λιγότερες από τον αριθμό των συναδέλφων με καθοδηγητικές θέσεις.

Πρέπει να καθιερώσουμε περιφερειακά δίκτυα, τα οποία να οδηγούν σε εθνικά δίκτυα, και σε κάθε χώρα να διανέμονται σε τοπικά δίκτυα, ώστε οι περιφερειακές, εθνικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις να γνωρίζουν τι κάνουμε και τι σκεφτόμαστε. Πρέπει να αντιμετωπίσουμε τις μεγάλες διεθνικές εταιρίες των μέσων ενημέρωσης, μέσω των οποίων τα αφεντικά, η αστική τάξη, οι ιμπεριαλιστές και μια από τα προσωπεία τους, η σοσιαλδημοκρατία, διαδίδουν καθημερινά τα μηνύματά τους και πώς διαδίδονται τα δικά μας;

Τα μέσα ενημέρωσης και το εκπαιδευτικό σύστημα του μεγαλύτερου μέρους του πλανήτη είναι βασικά ιδεολογικές συσκευές του καπιταλιστικού συστήματος και κατά συνέπεια μπορούν μόνο να παράγουν, να διαδίδουν και να προπαγανδίζουν περισσότερο καπιταλιστικό σύστημα. Ο αντικαπιταλισμός και ο αντιιμπεριαλισμός μπορούν να προέλθουν μόνο από την ιδεολογική οικονομική θεωρία της εργατικής τάξης, σε μόνιμη πάλη με την αστική τάξη, αυτή είναι η υποχρεωτική ανάπτυξη της ταξικής πάλης και σε αυτόν τον αγώνα βρισκόμαστε οι ταξικές οργανώσεις όπως η ΔΣΟ μας.

Οι βομβαρδισμοί στη Λωρίδα της Γάζας είναι προφανείς, ορατοί και χειροπιαστοί, καταδικάζουμε τη γενοκτονία, αλλά στον υπόλοιπο πλανήτη μας βομβαρδίζουν ιδεολογικά καθημερινά, ανεπαίσθητα, μέσω διαφορετικών μηχανισμών και θεωριών της σοσιαλδημοκρατίας. Γι' αυτό διαπιστώνουμε ότι πολλές συνδικαλιστικές οργανώσεις και ότι πολλοί ηγέτες τους, όπως και οι διεθνείς οργανισμοί, επεξεργάζονται και εκφωνούν όλο και περισσότερες «ομιλίες λάιτ», χωρίς ζάχαρη, χωρίς λακτόζη, χωρίς λιπαρά, χαμηλές σε θερμίδες, όπου ο αντι-νεοφιλελευθερισμός είναι μόνο το γλυκαντικό. Είναι σαν να κάνεις πόλεμο με λαστιχένιες σφαίρες. Στόχος μας δεν είναι μόνο να είμαστε αντινεοφιλελεύθεροι, είμαστε κατά βάση αντικαπιταλιστές και αντιιμπεριαλιστές.

Η σύνταξη είναι μόνο από τον κόσμο της εργασίας, αλλά δεν αποσυρόμαστε από τη ζωή, ούτε αποσυρόμαστε από τα δικαιώματα ή τον αγώνα για αυτά. Αυτός ο αγώνας για τη ζωή, ο αγώνας των πιο έμπειρων από τον κόσμο της εργασίας, αυτός είναι ο αγώνας που αντιπροσωπεύει η παγκόσμια οργάνωσή μας, και γι' αυτό είναι απαραίτητο να την ενισχύσουμε, και γι' αυτό δεν αρκούν οι καλές προθέσεις. Είναι ανάγκη να δυναμώσουμε ιδεολογικά, είναι ανάγκη να έχουμε οικονομικούς πόρους, είναι ανάγκη να βελτιώσουμε τα εσωτερικά μας επικοινωνιακά και οργανωτικά δίκτυα.

Μου φαίνεται ότι, σε καθεμιά από τις καπιταλιστικές μας χώρες είναι απαραίτητο να δημιουργηθεί ένα νέο Υπουργείο, αυτό απαιτούν οι στατιστικές, ένα υπουργείο τρεις φορές μεγαλύτερο από το Υπουργείο Εργασίας και θα έπρεπε να είναι το Υπουργείο των Χωρίς εργασία. Θα χρειαζόταν όμως και ένα μεγάλο Υπουργείο Χωρίς Σύνταξη. Όλα αυτά είναι και οι προκλήσεις που έχουμε για το μέλλον, για τη μετάβαση από το Τρίτο στο Τέταρτο Συνέδριο. Οι οργανώσεις μας, η ΔΣΟ των Συνταξιούχων μαζί με την ΠΣΟ, είμαστε παγκόσμιες ταξικές οργανώσεις, είμαστε αντικαπιταλιστές και αντιιμπεριαλιστές, και πρέπει να ξέρουμε πώς λειτουργεί το καπιταλιστικό σύστημα, γιατί δεν μπορούμε να είμαστε ενάντια σε αυτό που δεν γνωρίζουμε. Γιατί εργάτες και εργαζόμενοι δεν μπορούν να συνεχίσουν να επαναλαμβάνουν τα λόγια των καπιταλιστών. Και από αυτό απορρέει η ανάγκη της ιδεολογικής κατάρτισης, αν της γυρίσουμε την πλάτη, γυρνάμε την πλάτη σε όλα.

Ολοκληρώνω λέγοντας ότι: Όταν καθένα από τα μέλη της ΔΣΟ μας να κάνει αυτό που πρέπει να κάνει, η οργάνωσή μας θα βρίσκεται στη θέση που θέλουμε να είναι.

ΖΗΤΩ Η ΠΣΟ

ΖΗΤΩ Η ΔΣΟ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

ΖΗΤΩ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ



ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ: Το ισπανικό κείμενο θα είναι σημείο αναφοράς σε περίπτωση αμφιβολίας στη ερμηνεία λόγω λανθασμένης μετάφρασης

Διεθνής Συνδικαλιστική Οργάνωση των Συνταξιούχων της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Ομοσπονδίας (ΠΣΟ)

3ο ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΣΚΟΠΟΙ

Οι Διεθνείς Συνδικαλιστικές Οργανώσεις των επαγγελματικών ή τμηματικών κλάδων (UIS) είναι οργανώσεις που αποτελούν μέρος της οργανωτικής δομής της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Ομοσπονδίας (ΠΣΟ) και έχουν μια μακρά πορεία. Για την ΠΣΟ, οι ΔΣΟ έχουν μεγάλη αξία και αποτελούν ένα από τους βασικούς πυλώνες της συνδικαλιστικής παρέμβασης.

Η ενίσχυση των ΔΣΟ είναι μια δουλειά υψίστης σημασίας για την ΠΣΟ. Σε κάθε ΔΣΟ μπορεί να εισχωρήσει οποιαδήποτε αντίστοιχη κλαδική ή τομεακή συνδικαλιστική οργάνωση ανεξάρτητα εάν ανήκει ή όχι σε μια εθνική οργάνωση μέλος της ΠΣΟ. Επίσης, μπορούν να συμμετέχουν σε κάθε UIS εκείνες οι οργανώσεις μέλη της ΠΣΟ και εκείνες που χωρίς να είναι μέλη σε κάποια UIS, προσκαλούνται ή ζητούν να συμμετάσχουν.

Οι ΔΣΟ διατυπώνουν την πολιτική τους ελεύθερα στα πλαίσια της ταξικής ενότητας με την ΠΣΟ και χωρίς αντίφαση μαζί της. Οι ΔΣΟ συμμετέχουν στις δραστηριότητες της ΠΣΟ και στα όργανα αντιπροσώπευσής της. Επίσης, συνεργάζονται με την ΠΣΟ για την εφαρμογή των αποφάσεων που παίρνονται στα Παγκόσμια Συνδικαλιστικά Συνέδρια που πραγματοποιεί η ΠΣΟ.

Οι ΔΣΟ δημιουργήθηκαν στους διαφορετικούς βιομηχανικούς κλάδους και τομείς, σύμφωνα με την Παγκόσμια Συνδικαλιστική Συνδιάσκεψη που πραγματοποιήθηκε το 1945 στο Λονδίνο και το Παρίσι η οποία κατέληξε στην ίδρυση της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Ομοσπονδίας (ΠΣΟ). Στο 2ο Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο που πραγματοποιήθηκε το 1949, στο Μιλάνο της Ιταλίας, καθορίστηκαν οι μορφές για τη λειτουργία των ΔΣΟ. Με τον καιρό, αυτές μετατράπηκαν σε διεθνείς οργανώσεις με δική τους προσωπικότητα για τη συνδικαλιστική δράση, για την ενότητα και αλληλεγγύη μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων μελών σε κάθε UIS, και από κοινού και αλληλέγγυα (με ενιαίους στόχους) για την ενότητα με την ΠΣΟ.

Από το 1949 μέχρι σήμερα υπάρχουν εννέα ΔΣΟ των ακόλουθων κλάδων: Οικοδόμων,

Ενέργειας, Μεταλλουργίας και Ορυχείων, Γεωργικών Προϊόντων-Τροφίμων και συναφών, Δημοσίων Υπηρεσιών και συναφών, Μεταφορών και Επικοινωνιών, Τουρισμού και Ξενοδοχείων, Χρηματοπιστωτικού και Τραπεζών, όπως και αυτή του κλάδου των εκπαιδευτικών (καθηγητών) FISE. Όλες αυτές έχουν αναπτύξει σημαντικούς αγώνες, κάποιες περισσότερο από άλλες, παρόλο που είχαν να ξεπεράσουν πολλές δυσκολίες στις πιο δύσκολες περιόδους της ταξικής συνδικαλιστικής πάλης, αλλά σήμερα βρίσκονται σε πλήρη βελτίωση και ανάπτυξη.

Με στόχο την εκπλήρωση ενός κοινού αγώνα σε διεθνές επίπεδο, οι προτάσεις που περιέχονται σε αυτό το καταστατικό έχουν ως στόχο την ενίσχυση της διεθνιστικής ενότητας ώστε να είμαστε στο ύψος της αντίστασης της εργατικής τάξης και των λαών, να καθοριστούν οι μορφές αγώνα που θα μας οδηγήσουν σε νέες κατακτήσεις δικαιωμάτων και ελευθεριών, όπως έχουν αναπτυχθεί σε διάφορες ηπείρους ενάντια στις καπιταλιστικές νεοφιλελεύθερες ή όχι πολιτικές και ενάντια στην ιμπεριαλιστική επιθετικότητα.

Οι συνεδριάσεις της ομάδας G-20, ασχολούνται μόνο με το πώς θα σώσουν τις τράπεζες και πώς θα διασφαλίσουν τα συμφέροντα του μεγάλου κεφαλαίου, προτίμησαν να προσαρμόσουν τις αποφάσεις τους για να εξασφαλίσουν μεγαλύτερους πόρους στο ΔΝΤ (το οποίο είναι ένοχο για τις κοινωνικές καταστροφές στις χώρες της Λατινικής Αμερικής, της Ασίας και στις άλλες περιοχές), και σκόπιμα ξεχνούν, από τη θέση τους ως τάξη εκμεταλλευτών, τα εκατομμύρια θύματα της κρίσης που έχουν χάσει τη δουλειά τους.

Η G-20 θέλει να πουλήσει την ιδέα ότι η κρίση, την οποία χαρακτηρίζουν χρηματοπιστωτική, χωρίς να δέχονται ότι είναι μια πραγματική κρίση της καπιταλιστικής δομής και του καπιταλιστικού συστήματος, οφείλεται στην ανεντιμότητα κάποιων μεμονωμένων οικονομικών παραγόντων. Αρνούνται να αναγνωρίσουν ότι η κρίση είναι δομική. Η πραγματικότητα δείχνει ότι βρισκόμαστε μπροστά σε μια βαθιά και εσωτερική κρίση του καπιταλιστικού συστήματος. Θέλουν να αμφισβητήσουν την πραγματικότητα: οι αγορές δεν θα ρυθμίσουν ούτε θα λύσουν την κρίση.

Η κρίση στην Ευρωπαϊκή Ένωση συνεχίζει να επιδεινώνεται. Οι κυβερνήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης εντείνουν την εφαρμογή νεοφιλελεύθερων πολιτικών, με ιδιωτικοποιήσεις των στρατηγικών τομέων, την αύξηση της φορολογίας, με μείωση των κοινωνικών παροχών. Για να αυξήσουν τα ποσοστά κέρδους από την εκμετάλλευση των μισθωτών, επιλέγουν, στο μέτρο που ο αγώνας των λαών και της εργατικής τάξης το επιτρέπουν να: 1) επιβάλλουν εργασιακές μεταρρυθμίσεις, καταργώντας κατεκτημένα εργασιακά δικαιώματα με πολύχρονους αγώνες, 2) πραγματοποιούν ριζικές αλλαγές στους κανόνες της κοινωνικής ασφάλισης, 3) εφαρμόζουν δραστικές περικοπές στις συντάξεις, 4) επιβάλλουν μαζικές απολύσεις εργαζομένων, με αποτέλεσμα την αυξητική επιτάχυνση της ανεργίας, 5) εφαρμόζουν ιδιωτικοποιήσεις της εκπαίδευσης και της δημόσιας υγείας, καθώς και άλλων δημόσιων υπηρεσιών και στρατηγικών κλάδων της οικονομίας.

Σύμφωνα με τα ίδια τα στοιχεία που δημοσίευσε το ΔΝΤ, μόνο τα τελευταία τρία χρόνια έχουν γίνει περισσότερες από 30 εκατομμύρια απολύσεις εργαζομένων παγκόσμια. Σε αυ-



τές τις απολύσεις προστίθενται πρόωρες συνταξιοδοτήσεις και συνταξιοδοτήσεις με δυσμενείς προϋποθέσεις για τους ενδιαφερόμενους.

Γι' αυτό είναι κάθε φορά όλο και περισσότερο σημαντικό να ενισχυθεί η οργάνωση των εργαζομένων που συνταξιοδοτούνται. Σε πολλές χώρες ξεπερνούν το 20% του πληθυσμού (φθάνοντας το 30% των πολιτών με δικαίωμα ψήφου). Είναι άνθρωποι που έχουν ως “εργοδότη” το κράτος, που δεν μπορούν να απολυθούν, αλλά μπορούν να δουν μια προοδευτική απώλεια της αγοραστικής τους δύναμης απ' αυτό που εισπράττουν ως σύνταξη, τα χρήματα που χρησιμεύουν για να συνεχίσουν να ζουν, κι επομένως στο τελικό στάδιο της ζωής τους μέσα σε μεγάλη αβεβαιότητα και ανασφάλεια (κάτι που έχει οδηγήσει σε αρκετές αυτοκτονίες). Επίσης πρέπει να αναγνωριστεί το δικαίωμα για μια δίκαιη σύνταξη σε όλες τις γυναίκες που έχουν δουλέψει μια ολόκληρη ζωή «στο σπίτι» και που συνεχίζουν να τους αρνούνται το χαρακτηρισμό της «εργαζόμενης», κρύβοντας την οικονομική αξία αυτής της εργασίας και οξύνοντας την κατάσταση ανασφάλειας, εξάρτησης και φτώχειας που ζουν.

Επιπλέον, η τελευταία περίοδος της ζωής οποιουδήποτε ανθρώπου μπορεί να είναι μια δύσκολη περίοδος σε θέματα υγείας, μοναξιάς, μειωμένης κινητικότητας και επίλυσης καθημερινών προβλημάτων, κλπ. Τα συνδικάτα μπορούν και πρέπει, να παρεμβαίνουν στα διάφορα τέτοια θέματα όπως φαίνεται και από το διεκδικητικό πλαίσιο των συνταξιούχων.

Αν ως ενεργοί εργαζόμενοι που ήμασταν, έχουμε υποστεί εκμετάλλευση, καταπίεση και καταλήστευση της εργασίας μας, του μισθού μας και των εργασιακών, πολιτικών ή κοινωνικών συνθηκών από τον καπιταλισμό, τόσο από φιλελεύθερους-συντηρητικούς επικεφαλής όσο και από σοσιαλδημοκράτες διαφόρων ειδών, όλα τα μέλη αυτής της νέας και μικρής σε ηλικία Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Συνταξιούχων της ΠΣΟ καταλαβαίνουμε ότι ο μοναδικός και γενικός στόχος του καπιταλισμού σε παγκόσμιο επίπεδο είναι να αποκτήσει το μέγιστο κέρδος με κάθε κόστος, ληστεύοντάς μας τόσο όταν ήμασταν δραστήριοι όσο και τώρα που είμαστε συνταξιούχοι.

Η αύξηση του αριθμού των συνταξιούχων σε παγκόσμιο επίπεδο, που απορροφά μεγάλο μέρος του δημόσιου προϋπολογισμού και ακινητοποιεί τεράστια χρηματικά ποσά, δεν θα μπορούσε να είναι ένας κλειστός χώρος στη αδηφαγία των καπιταλιστών σ' αυτή την περίοδο της κρίσης. Έτσι η ιδιωτικοποίηση αυτής της τεράστιας ποσότητας χρημάτων αποτελεί στρατηγικό στόχο υψίστης σημασίας για τους καπιταλιστές, και από εκεί αναδεικνύεται ότι η στρατηγική τάση του καπιταλισμού είναι η μη επέκταση των κοινωνικών δικαιωμάτων, όπου δεν υπάρχουν ή είναι εντελώς ανεπαρκείς και η μείωση των ήδη δημοσίων συντάξεων από: 1) αυξήσεις των έμμεσων και άμεσων φόρων, 2) τη μετατροπή, μη διαπραγματεύσιμη ούτε συναινετικά των κριτηρίων για τον υπολογισμό του Δείκτη των Τιμών Κατανάλωσης, 3) το πάγωμα όλων των συντάξεων ή απλά η εφαρμογή νέων νόμων που οδηγούν στην εξαφάνισή τους.

Όλα αυτά προωθούνται από το διεθνή καπιταλισμό και τους διαχειριστές του για να προχωρήσουν το βασικό για αυτούς στόχο να συγκεντρώσουν ακόμη περισσότερο κεφάλαιο σε λίγα χέρια. Θέλουν να προχωρήσουν προς την κύρια κατεύθυνση της ιδιωτικοποίησης, τώρα και στο μέλλον, τη μεγαλύτερη δυνατή ποσότητα αυτής της τεράστιας μάζας χρημά-

των των συντάξεων. Οι σημερινές συνθήκες δημιουργούν φόβο στους ανθρώπους, που αν και εξακολουθούν να παίρνουν έναν μισθό λίγο-πολύ αξιοπρεπή και τους παρακινούν να αναζητούν τη ατομικιστική διέξοδο να εγγραφούν σε ιδιωτικό συνταξιοδοτικό ταμείο.

Η επιθυμία για ιδιωτικοποίηση που έχει το κεφάλαιο και οι διαχειριστές του δεν περιορίζεται στο θέμα των συντάξεων, αλλά καλύπτει ό,τι είναι δημόσιο και μπορεί να μετατραπεί σε επιχείρηση για λίγους. Τις κοινωνικές υπηρεσίες που αφορούν φροντίδα και βοήθεια εξαρτημένων ανθρώπων (παιδιά, αρρώστιες, γηρατειά...), την υγεία, την εκπαίδευση, τις μεταφορές, τις τηλεπικοινωνίες, τα οπτικοακουστικά μέσα, τον πολιτισμό, την ενέργεια κλπ., όλα όσα επιτρέπουν τον πλουτισμό σε βάρος θυσιών της πλειοψηφίας του πληθυσμού, γίνονται τομείς κερδοφορίας για το κεφάλαιο.

Οι δημόσιες συντάξεις για τις οποίες αγωνιστήκαμε και θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε κάθε στιγμή και με κάθε τρόπο, εάν δεν σταματήσουμε με τον αγώνα μας τη σημερινή πορεία, θα μετατραπούν σε επιδόματα φροντίδας που απλώς και μόνο θα επιτρέπουν την επιβίωση, κάτι που θα αναγκάσει πλατιά στρώματα του λαού να υπογράφουν, αν μπορούν, συμβόλαια ασφάλειας υγείας και ζωής που ετήσια θα βρίσκονται κάτω από τον ΔΤΚ (Δείκτη Τιμών Καταναλωτή) και που η μεγάλη πλειοψηφία του κόσμου δεν θα μπορεί να υπογράψει. Αυτό θα μπορούσε να οδηγήσει σε μια γενική κατάσταση πολύ κρίσιμη, όπου πλάι στο δικαίωμα να ζουν με μια αξιοπρεπή σύνταξη, θα εμφανιζόταν η κοινωνία της φιλανθρωπίας.

Αν όμως εμείς δεν οργανωθούμε και δεν αγωνιστούμε, δεν θα πληγούν μονάχα οι συντάξεις, θα πληγεί με καθοριστικό τρόπο, ολόκληρος ο τομέας των κοινωνικών υπηρεσιών (ιδιαίτερη φροντίδα χρειάζονται τα άτομα με σωματικά ή ψυχικά προβλήματα, συνεχής άνοδος των τιμών όλων των τροφίμων, κοινωνικο-πολιτιστικών υπηρεσιών, μεταφορών, τηλεπικοινωνιών και φαρμάκων), γιατί όπως οι συντάξεις, έτσι και οι άλλες υπηρεσίες που σχετίζονται με τους συνταξιούχους είναι στόχος “προνομιακής μεταχείρισης”, δηλαδή υπόκεινται στη λεηλασία των καπιταλιστικών επιχειρήσεων.

Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο που περιγράφεται παραπάνω, σ' αυτό το Καταστατικό ορίζονται οι **Αρχές** και το **Πρόγραμμα** της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης της ΠΣΟ των Συνταξιούχων. Οι πρώτες ορίζονται στα πλαίσια της ταξικής πάλης και στο δεύτερο εκφράζονται κάποια κοινά αιτήματα των εργαζομένων όλου του κόσμου στα πλαίσια της εκμετάλλευσης και στα πλαίσια των συνταξιούχων.

Οι καταστατικές διατάξεις περιλαμβάνουν 10 κεφάλαια και 51 άρθρα, και δύο επιπλέον μεταβατικές διατάξεις.

Πρώτα καθορίζεται ότι η Διεθνής Συνδικαλιστική Οργάνωση των Συνταξιούχων αποτελεί τμήμα της ΠΣΟ, υποδεικνύοντας τους σκοπούς της και ποιοι την αποτελούν. Στη συνέχεια καθορίζεται η δομή και η εκπροσώπηση που θα διευκολύνει τη λειτουργία της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Συνταξιούχων, όπου το ανώτερο όργανό της είναι το Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο. Στο Εκτελεστικό Συμβούλιο προεδρεύει ο ή η Πρόεδρος της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και στη Γραμματεία ο ή η Γενικός/ή Γραμματέας. Στη Γραμματεία καθορίζονται διάφορες γραμματείες, μία για κάθε λειτουργία, προκειμένου



να δίνουν τις καλύτερες απαντήσεις στα συγκεκριμένα προβλήματα της κλαδικής πολιτικής, να συντονίζουν πιο αποτελεσματικά και δυναμικά τις ανάγκες της διοικητικής δομής και ολόκληρης της οργάνωσης. Έτσι καθορίζονται κατ' αρχήν οι Γραμματείες Οργάνωσης, Οικονομικών, Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Προπαγάνδας, Γυναικών και Συνδικαλιστικής Εκπαίδευσης.

Επίσης, συμμετέχουν στο Εκτελεστικό Συμβούλιο οι Περιφερειακοί Γραμματείς, η Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου και η Τεχνική Επιτροπή καί Έρευνας .

Οι Αντιπρόεδροι κάθε ηπείρου, εκλεγμένοι στο Συνέδριο, θα είναι υπεύθυνοι στις αντίστοιχες περιοχές τους για τις δραστηριότητες της περιφερειακής γραμματείας, της οποίας τα μέλη εκλέγονται στις αντίστοιχες περιφερειακές συνελεύσεις και αποτελούνται από τουλάχιστον 3 μέλη.

Σ' αυτή την πρόταση καθορίζονται οι αρμοδιότητες και λειτουργίες καθεμιάς ευθύνης της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Συνταξιούχων, καθώς και των μελών των Επιτροπών.

Όσον αφορά τις μορφές προσχώρησης ή ενσωμάτωσης προτείνονται οι ακόλουθες: α) συνδικάτα μέλη και β) συνδικάτα φίλοι. Η Διεθνής Συνδικαλιστική Οργάνωση των Συνταξιούχων αποδέχεται την ένταξη οργανώσεων χωρίς καμία διάκριση, με την προϋπόθεση ότι είναι ταξικές και αποδέχονται τις αποφάσεις της ΠΣΟ.

Η συνεργασία των συνδικάτων μελών καθιερώνεται με την ηθική, οικονομική και πνευματική συνεργασία για την επίτευξη (σύμφωνα με τις προκλήσεις και τους στόχους της ΠΣΟ) των σκοπών της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Συνταξιούχων. Για τα συνδικάτα μέλη της Διεθνούς προτείνουμε μια οικονομική ενίσχυση με βάση τον αριθμό των μελών συνταξιούχων που έχει η κάθε οργάνωση. Επίσης οικονομικές συνδρομές θα δίνουν και οι φιλικές οργανώσεις.

Είναι δικαίωμα των μελών, να εκλέγουν και να εκλέγονται. Όλες οι χρεώσεις εκλέγονται από το Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο με εξαίρεση των περιφερειακών Γραμματειών που εκλέγονται από τις οργανώσεις των αντίστοιχων περιοχών.

Θέματα που δεν αναφέρονται ούτε περιγράφονται στο παρόν Καταστατικό και η αλλαγή τους αφορά αποκλειστικά το Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο.

ΑΡΧΕΣ

Οι εργαζόμενοι και οι λαοί ζούμε σ' έναν κόσμο που καθορίζεται από την πάλη των τάξεων και υπερασπιζόμαστε τα άμεσα και ιστορικά μας δικαιώματα. Επιδίωξή μας είναι να καταφέρουμε τον κοινωνικό μετασχηματισμό και να συμμετέχουμε στην οικοδόμηση μιας κοινωνίας χωρίς τάξεις ούτε ιεράρχηση σε σχέση με το φύλο ή τη φυλή.

Η ενότητα που επιθυμούμε για να κατακτήσουμε τους ιστορικούς στόχους, που έχουμε ως τάξη, είναι ένα μέσο για να καθορίσουμε ένα δικό μας πρόγραμμα. Η ταξική πάλη έχει παγκόσμια εμβέλεια και ο αγώνας που προτείνουμε αναπτύσσεται σε εθνικό, περιφερειακό

και διεθνές επίπεδο μέσα στα πλαίσια της παγκόσμιας πάλης που αναφέραμε.

Η κατάρτιση προγράμματος, η οικοδόμηση της οργάνωσης και η άσκηση της διεθνούς αλληλεγγύης είναι τα συνδικαλιστικά μας καθήκοντα στη σημερινή εποχή.

Τα συνδικάτα είναι θεμελιώδεις οργανώσεις για την αντίσταση και τον αγώνα ενάντια στον καπιταλισμό, προσαρμόζοντας στην πραγματικότητα την ταξική συνείδηση και τις δυνατότητες της κάθε χώρας.

Υπερασπιζόμαστε την ανάγκη να κάνουμε τα συνδικάτα αληθινά εργαλεία του δημοκρατικού αγώνα. Η ανεξαρτησία ως τάξη είναι μια απαραίτητη προϋπόθεση για την ανάπτυξη της δικής συνδικαλιστικής πολιτικής .

Ο αγώνας των μισθωτών δεν είναι διαφορετικός από τον αγώνα των λαών για την υπεράσπιση των πόρων τους, της γης, της ανεξαρτησίας και κυριαρχίας τους και των κοινωνικών τους δικαιωμάτων. Μαζί με άλλα κοινωνικά στρώματα, οι εργαζόμενοι είμαστε μέρος του ίδιου αγώνα, που με συμμαχίες, θα μας επιτρέψει να δημιουργήσουμε μια νέα αλληλέγγυα κοινωνία, έναν άλλον καλύτερο κόσμο, αυτόν που ποθούν σήμερα οι άνθρωποι που υφίστανται την εκμετάλλευση και οι λαοί, δηλαδή τη σοσιαλιστική κοινωνία.

Οι φυσικοί πόροι αποτελούν συλλογική κληρονομιά του κόσμου. Υπερασπιζόμαστε τους φυσικούς πόρους, και τη φυσική υποδομή των εθνών, ως κοινωνικό δικαίωμα των λαών.

Σ' αυτόν τον αγώνα, θέτουμε τη διεθνή αλληλεγγύη σαν μια πολιτική δράση για να μοιραστούμε την πείρα, τη στήριξη και τις προτάσεις.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Η Διεθνής Συνδικαλιστική Οργάνωση των Συνταξιούχων είναι μια οργάνωση που αγωνίζεται για:

- ▶ Την ενότητα των μελών της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Συνταξιούχων και των υπόλοιπων συνταξιούχων και επιδοματούχων παγκόσμια, με βάση τις ταξικές αρχές.
- ▶ Την πρακτική της δημοκρατίας και της ανεξαρτησίας ως τάξη για να απελευθερωθούμε από την εκμετάλλευση του κεφαλαίου και την καταπίεση της πατριαρχίας, που συνδέονται αδιάσπαστα.
- ▶ Την άσκηση του δικαιώματος της πολιτικής και συνδικαλιστικής αυτοδυναμίας ως εργατική τάξη.
- ▶ Την υπεράσπιση των φυσικών πόρων ως συγκεκριμένη έκφραση της πάλης των λαών και των εθνών για την εθνική κυριαρχία τους.
- ▶ Την υπεράσπιση και εθνικοποίηση των στρατηγικών δημοσίων επιχειρήσεων, όπως είναι το τραπεζικό, χρηματοπιστωτικό και ασφαλιστικό σύστημα και οι άλλοι στρατηγικοί τομείς (μεταφορές, ενέργεια, λατιφούντια, κλπ.), και ο συνεπής αγώνας ενάντια



στις ιδιωτικοποιήσεις, καθοδηγούμενοι πάντα από μια πολιτική κατά των ολιγαρχών, των μονοπωλίων και των ιμπεριαλιστών.

- ▶ Το γενικευμένο δικαίωμα στην αξιοπρεπή και σίγουρη εργασία (που μπορεί να υπάρξει μόνο όταν τελειώσουμε με τον καπιταλισμό, τον ιμπεριαλισμό και την πατριαρχία), για αξιοπρεπείς μισθούς και συντάξεις και για μια αλληλέγγυα κοινωνική ασφάλιση με αξιοπρεπείς παροχές και καθολική κάλυψη σε όλες τις χώρες του κόσμου.
- ▶ Για τον πλήρη σεβασμό στα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα των εργαζόμενων μεταναστών και τη μετωπική πάλη ενάντια στις κάθε είδους διακρίσεις.
- ▶ Για τον πλήρη σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τη διατήρηση της ζωής σε κατάλληλες συνθήκες για την ανθρώπινη ανάπτυξη.
- ▶ Την αναγνώριση της παραγωγικής εργασίας και της αναπαραγωγής των ανθρώπων (βιολογικής αναπαραγωγής, φροντίδα και βοήθεια των ανθρώπων, οικιακή εργασία...), υπολογίζοντας την οικονομική αξία τους (στο ΑΕΠ) και κατακυρώνοντας την κοινωνική αξία που τους αντιστοιχεί.
- ▶ Το δικαίωμα να θεωρείται η παραγωγική και αναπαραγωγική εργασία σαν «εργασία», δηλαδή αμειβόμενη και ότι διαθέτει εργασιακά δικαιώματα, δικαίωμα για αξιοπρεπή σύνταξη, ανάμεσα σε άλλα.
- ▶ Το δικαίωμα η παραγωγική και αναπαραγωγική εργασία να μην κατακυρώνεται «φυσιολογικά» στις γυναίκες, αλλά να θεωρείται κοινωνικά αναγκαία εργασία, που να μοιράζεται και να καλύπτεται μέσω των αντίστοιχων κοινωνικών υπηρεσιών.
- ▶ Το δικαίωμα στη συλλογική διαπραγμάτευση, το σεβασμό των δικαιωμάτων των συνταξιούχων και επιδοματούχων, μαζί με την υπεράσπιση και την επέκταση των κοινωνικών κατακτήσεων των λαών. Επίσης οι συνταξιούχοι, μέσω των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων, πρέπει να συμμετέχουν στη διαπραγμάτευση των δικαιωμάτων τους σε κάθε χώρα.
- ▶ Το δικαίωμα στην ελεύθερη συνδικαλιστική και πολιτική δημοκρατική άσκηση (εφαρμόζοντας την πραγματική προλεταριακή δημοκρατία, μπροστά στην πλαστή αστική δημοκρατία).
- ▶ Το δικαίωμα στην ανεξάρτητη κοινωνική οργάνωση, σαν τάξη, σε όλες τις χώρες.
- ▶ Την εφαρμογή της ταξικής ενότητας και αλληλεγγύης με όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και λαούς. Η αλληλεγγύη με την Κούβα, με τις χώρες της Λατινικής Αμερικής που κατηγορούνται σήμερα από τον ιμπεριαλισμό και με όσους λαούς τη χρειάζονται.
- ▶ Τη συνεχή άνοδο της δημοκρατίας για το χτίσιμο μιας κοινωνίας πιο δίκαιης και ανθρώπινης, χωρίς οικονομική εκμετάλλευση ούτε πολιτική καταπίεση, ούτε ιδεολογική, ούτε πατριαρχική, ανεξάρτητα από τον τρόπο που αυτές εκδηλώνονται. Είναι πολιτική μας επιδίωξη η ανατροπή του καπιταλιστικού συστήματος, του ιμπεριαλισμού και της πατριαρχίας στον κόσμο, για τη συμμετοχή στο χτίσιμο του σοσιαλισμού.

- ▶ Την προώθηση της διεθνούς αλληλεγγύης απαιτώντας μια δίκαιη διεθνή νέα τάξη πραγμάτων, που αναγκαστικά περνάει από την αλλαγή σε βάθος του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών και των άλλων διεθνών οργανισμών, όπως της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (που μονοπωλείται σήμερα από τις κυβερνήσεις, τους εργοδότες και από μια Παγκόσμια Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία, η οποία υπερασπίζεται τον καπιταλισμό ως σύστημα, την ΙΤUC).
- ▶ Την ειρηνική και ορθολογική χρήση, στην υπηρεσία ολόκληρης της ανθρωπότητας, της επιστημονικής και τεχνολογικής προόδου, καθώς και την προώθηση παραγωγικών και καταναλωτικών μοντέλων που βασίζονται στο σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος.
- ▶ Ενάντια σε κάθε μορφή ρατσισμού, ξενοφοβίας και διάκρισης στην κοινωνία όσον αφορά το φύλο, την κοινωνική κατάσταση, ασθένεια, ηλικία, γλώσσα, θρησκεία, πολιτική άποψη, σεξουαλική επιλογή, εθνοτική, εθνική ή πολιτιστική προέλευση.

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Κεφάλαιο 1 – Ίδρυση και Στόχοι

Άρθρο 1- Τα συνδικάτα και οι οργανώσεις με ταξικές θέσεις των συνταξιούχων αποτελούμε τη Διεθνή Συνδικαλιστική Οργάνωση των Συνταξιούχων (UIS de PyJ) με σκοπό την υπεράσπιση των ταξικών δικαιωμάτων και συμφερόντων μας.

Άρθρο 2- Η Διεθνής Συνδικαλιστική Οργάνωση των Συνταξιούχων είναι μια κλαδική διεθνής οργάνωση που αποτελεί μέρος της δομής της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Ομοσπονδίας (ΠΣΟ), δηλαδή δέχεται, υπερασπίζεται και εφαρμόζει τις αποφάσεις των Συνεδρίων της ΠΣΟ.

Άρθρο 3- Ανήκουν στη Διεθνή Συνδικαλιστική Οργάνωση των Συνταξιούχων οι ταξικές συνδικαλιστικές οργανώσεις και ενώσεις των συνταξιούχων, οι οποίες εθελοντικά προσχωρούν σ' αυτή και δεσμεύονται να δέχονται και να τηρούν αυτό το καταστατικό. Επίσης, υπάρχει και ένας άλλος τρόπος συμμετοχής στη Διεθνή Συνδικαλιστική Οργάνωση των Συνταξιούχων, η συλλογική και/ή ατομική συνεργασία.

Άρθρο 4- Η έδρα της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Συνταξιούχων θα αποφασιστεί στο Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο.

Κεφάλαιο II – Δομή και Εκπροσώπηση

Άρθρο 5- Η διοίκηση και εκπροσώπηση της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Συνταξιούχων ασκείται μέσω των ακόλουθων σωμάτων: Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο, Εκτελεστικό Συμβούλιο, Γραμματεία και Περιφερειακές Γραμματείες.

Κεφάλαιο III – Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο

Άρθρο 6- Το ανώτατο όργανο (η ανώτατη αρχή) της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνω-



σης των Συνταξιούχων είναι το Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο.

Άρθρο 7- Όλες οι οργανώσεις μέλη και φιλικές της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Συνταξιούχων συμμετέχουν στο Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο, μέσω των αντιπροσώπων που προβλέπονται στο κείμενο σύγκλησης του Συνεδρίου.

Άρθρο 8- Η Διεθνής Συνδικαλιστική Οργάνωση των Συνταξιούχων θα πραγματοποιεί τακτικά και έκτακτα συνέδρια. Τακτικά Συνέδρια είναι όσα πραγματοποιούνται κάθε πέντε (5) χρόνια. Θα μπορούν να πραγματοποιούνται έκτακτα συνέδρια οποιαδήποτε στιγμή συγκληθούν από το Εκτελεστικό Συμβούλιο. Τα τακτικά Συνέδρια είναι αυτά που εκλέγουν το Εκτελεστικό Συμβούλιο και την Επιτροπή του Οικονομικού Ελέγχου.

Άρθρο 9- Οι Περιφερειακές Συνδιασκέψεις θα πραγματοποιούνται κάθε πέντε (5) χρόνια με την ίδια διαδικασία και κανόνες που διατυπώνονται για το Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο, με την επιφύλαξη ότι οι λειτουργίες και οι εξουσίες του περιορίζονται στο αντίστοιχο πεδίο.

Άρθρο 10- Το Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο αποφασίζει για τα θέματα που προτείνονται στο αντίστοιχο κάλεσμα.

Άρθρο 11- Το Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο εγκρίνει και τροποποιεί το Καταστατικό, με την ψήφο τουλάχιστον των δύο τρίτων των συμμετεχόντων.

Άρθρο 12- Το Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο συγκαλείται από το Εκτελεστικό Συμβούλιο της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, τουλάχιστον έναν (1) χρόνο πριν, αν πρόκειται για το τακτικό Συνέδριο. Αν το Συνέδριο είναι έκτακτο, το χρονοδιάγραμμα και το περιεχόμενο θα καθορίζονται τη στιγμή του καλέσματος.

Άρθρο 13- Σε κάθε Συνέδριο θα παρουσιάζεται απαραίτητα η έκθεση δράσης του Εκτελεστικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης και της οικονομικής έκθεσης.

Άρθρο 14- Η απαρτία του Παγκόσμιου Συνδικαλιστικού Συνεδρίου αποτελείται από τους αντιπροσώπους που εκπροσωπούν την πλειοψηφία των οργανώσεων μελών.

Άρθρο 15- Στο Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο προεδρεύει ένα «προσωρινό προεδρείο», δεδομένου ότι κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου δεν ισχύουν τα όργανα και οι λειτουργίες, μέχρι να εκλεγούν τα νέας όργανα, στο τέλος του Συνεδρίου.

Κεφάλαιο IV – Εκτελεστικό Συμβούλιο

Άρθρο 16- Το Εκτελεστικό Συμβούλιο αντιπροσωπεύει το γενικό ενδιαφέρον της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Συνταξιούχων, σύμφωνα με το Καταστατικό της και τις αποφάσεις του Παγκόσμιου Συνδικαλιστικού Συνεδρίου.

Άρθρο 17- Το Εκτελεστικό Συμβούλιο της ΔΣΟ των Συνταξιούχων αποτελείται από τα άτομα που είναι υπεύθυνα για καθεμία από τις επτά γραμματείες και καθεμία από τις έξι περιφερειακές. Επιπλέον, θα εξεταστεί η δυνατότητα να ενταχθούν μέλη που θα εκπροσωπούν συγκεκριμένες περιοχές.

Άρθρο 18- Το Εκτελεστικό Συμβούλιο θα έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες και λειτουργίες: α) Αναλαμβάνει την εκπροσώπηση της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Συνταξιούχων σε όλους τους διεθνείς συνδικαλιστικούς οργανισμούς του αντίστοιχου κλάδου, β) Εφαρμόζει τις αποφάσεις του Παγκόσμιου Συνδικαλιστικού Συνεδρίου, γ) Συντονίζει τη δράση της Γραμματείας, των Περιφερειακών Γραμματειών και των Επιτροπών που κρίνεται σκόπιμο να δημιουργηθούν, δ) Συγκαλεί τα Παγκόσμια Συνδικαλιστικά Συνέδρια όπως ορίζει το Καταστατικό, ε) Υποβάλλει την έκθεση δράσης και τον οικονομικό απολογισμό προς τα Συνέδρια, ζ) Συνεδριάζει ετήσια, για την εκτίμηση των δραστηριοτήτων της ΔΣΟ, η) Εγκρίνει τα προγράμματα συνδικαλιστικής δράσης, θ) Εκλέγει την Τεχνική Επιτροπή και Έρευνας με πρόταση του Γενικού Γραμματέα.

Άρθρο 19- Ο/Η Πρόεδρος της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Συνταξιούχων προεδρεύει στο Εκτελεστικό Συμβούλιο.

Κεφάλαιο V – Γραμματεία

Άρθρο 20- Η Γραμματεία της ΔΣΟ των Συνταξιούχων αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τους ακόλουθους υπεύθυνους: το Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, τον Οργανωτικό Γραμματέα, τον Οικονομικό Γραμματέα, τη Γραμματεία Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τη Γραμματεία Φύλου και την Ιδεολογική Γραμματεία.

Άρθρο 21- Η Γραμματεία θα έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες και λειτουργίες: α) Είναι ο εκτελεστικός οργανισμός της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, β) Εκτελεί το πρόγραμμα της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, γ) Εφαρμόζει τα ψηφίσματα του Παγκόσμιου Συνδικαλιστικού Συνεδρίου και τις αποφάσεις του Εκτελεστικού Συμβουλίου, δ) Διατηρεί σταθερή επαφή με τις διάφορες οργανώσεις μέλη της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, με την ΠΣΟ και με τις υπόλοιπες ΔΣΟ, ε) Είναι υπεύθυνη των διεθνών σχέσεων.

Άρθρο 22- Ο/Η Γενικός/ή Γραμματέας προεδρεύει και διευθύνει τις εργασίες της Γραμματείας της ΔΣΟ των Συνταξιούχων.

Κεφάλαιο VI – Τα διοικητικά στελέχη

Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος

Άρθρο 23- Ο/Η Πρόεδρος θα έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες και λειτουργίες: α) Προεδρεύει στις συνεδριάσεις του Εκτελεστικού Συμβουλίου, β) Εκπροσωπεί, μαζί με το/η Γενικό/ή Γραμματέα, τη ΔΣΟ των Συνταξιούχων στην ΠΣΟ και τις αντίστοιχες διεθνείς οργανώσεις, γ) Συμμετέχει στις διάφορες δραστηριότητες που οργανώνονται από τη ΔΣΟ των Συνταξιούχων και την ΠΣΟ.

Θα εκλεγεί από το Συνέδριο ή από το Εκτελεστικό Συμβούλιο ανάλογα με την περίπτωση, ένα άτομο που θα αναλάβει την Αντιπροεδρία, ως εξασφάλιση για την αντικατάσταση του/της Προέδρου όταν είναι απαραίτητο.



Αυτή η εξασφάλιση της αντικατάστασης θα πρέπει να θεωρηθεί και να διευρυνθεί σταδιακά και στις άλλες ευθύνες καθοδήγησης.

Οι Γραμματείες

Άρθρο 24- Ο/Η Γενικός/ή Γραμματέας έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες και λειτουργίες: α) Εκπροσωπεί τη ΔΣΟ των Συνταξιούχων, β) Προεδρεύει στις συνεδριάσεις της Γραμματείας, γ) Συντονίζει τις δραστηριότητες της Γραμματείας, δ) Υπογράφει ή πιστοποιεί τα επίσημα έγγραφα για λογαριασμό της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, ε) Πιστοποιεί τα έγγραφα σχετικά με την κίνηση των οικονομικών, ζ) Παρουσιάζει στο Συνέδριο τη γραπτή έκθεση δράσης του Εκτελεστικού Συμβουλίου, η) Συντονίζει με τον Οργανωτικό Γραμματέα τις δραστηριότητες των Περιφερειακών Γραμματειών.

Άρθρο 25- Ο/Η **Αναπληρωτής Γενικός/ή Γραμματέας** θα συνεργάζεται με τον/η Γενικό/ή Γραμματέα και θα τον/ην αντικαθιστά σε περίπτωση απουσίας του με συμφωνία του Εκτελεστικού Συμβουλίου.

Άρθρο 26- Ο/Η **Οργανωτικός γραμματέας:** α) Αναπτύσσει το οργανωτικό πρόγραμμα και το πρόγραμμα αιτήσεων μελών της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, β) Ενημερώνει για τις αιτήσεις εγγραφής και αποχώρησης και παρακολουθεί τις διάφορες δομές, γ) Συντονίζει τις δραστηριότητες των Περιφερειακών Γραμματειών.

Θα επεξεργαστεί έναν κατάλογο των οργανώσεων, των συλλογικοτήτων και των ατόμων που είναι μέλη και φίλοι της ΔΣΟ των Συνταξιούχων.

Άρθρο 27- Υπογραμματείες Οργάνωσης: 1 για κάθε περιοχή, θα εκλέγονται σε καθεμιά απ' αυτές και θα έχουν την ευθύνη για τη λειτουργία των περιφερειακών γραμματειών στις αντίστοιχες περιοχές, θα συνεργάζονται και θα ενεργούν από κοινού με τον Οργανωτικό Γραμματέα, που θα μπορεί να αναθέτει μερικές από τις αρμοδιότητές του στις αντιγραμματείες και θα αποτελούν μαζί με τις Γραμματείες το Εκτελεστικό Συμβούλιο.

Άρθρο 28- Ο/Η **Γραμματέας Οικονομικών:** α) Είναι υπεύθυνος για την οικονομική λειτουργία της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, β) Προωθεί πρωτοβουλίες για τη συγκέντρωση οικονομικών πόρων για τη ΔΣΟ των Συνταξιούχων, γ) Πιστοποιεί μαζί με τον/την Γενικό/ή Γραμματέα την κίνηση των οικονομικών, δ) Ενημερώνει τη Γραμματεία για τις δραστηριότητες που έχουν πραγματοποιηθεί, ε) Ενημερώνει το Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο για τον οικονομικό απολογισμό της ΔΣΟ των Συνταξιούχων.

Άρθρο 29- Ο/Η **Γραμματέας Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης:** α) Εκπονεί μελέτες για την υγεία και άλλα θέματα που αφορούν στους συνταξιούχους και επιδοματούχους, παίρνοντας υπόψη τη μεταβλητή «φύλο», β) Πραγματοποιεί μελέτες σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, γ) Πραγματοποιεί μελέτες και προωθεί δραστηριότητες για την υπέρσπιση της κοινωνικής ασφάλισης, δ) Ενημερώνει τη Γραμματεία για τις δραστηριότητες που έχουν πραγματοποιηθεί, ε) Συντονίζει τη δουλειά σ' αυτά τα θέματα με τους περιφερειακούς υπεύθυνους.

Άρθρο 30- Η Γραμματέας Φύλου: α) Φροντίζει για τα δικαιώματα στις ίσες ευκαιρίες για τις συνταξιούχους, ενάντια στη διάκριση των δικαιωμάτων τους στην καθημερινή τους ζωή και στην αξιοπρέπειά τους και προωθεί πρωτοβουλίες για την εξάλειψη του καταμερισμού εργασίας ανάλογα με το φύλο, β) Προωθεί πρωτοβουλίες για τη δημιουργία συνείδησης για την οριστική εξάλειψη του αντρικού σοβινισμού, για τα δικαιώματα των γυναικών και την ισοτιμία των φύλων, γ) Προωθεί αγωνιστικές δράσεις και εκδηλώσεις κατά κάθε μορφής διακρίσεων και βίας κατά των γυναικών, δ) Αναπτύσσει καμπάνιες αλληλεγγύης με τους αγώνες για τα δικαιώματα των γυναικών, ε) Προωθεί πρωτοβουλίες για να δημιουργηθούν σχέσεις αλληλεγγύης και συνεργασίας μεταξύ των φύλων, απέναντι στις σημερινές σχέσεις καταπίεσης και ιεράρχησης.

Άρθρο 31- Η Ιδεολογική Γραμματεία συνδυάζει τα καθήκοντα Εκπαίδευσης και Προπαγάνδας: α) Οργανώνει και διαδίδει τις καμπάνιες που έχουν συμφωνηθεί από τα καθοδηγητικά όργανα της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, β) Προωθεί και διαδίδει την ταξική αλληλεγγύη των συνδικαλιστικών οργανώσεων που αγωνίζονται, γ) Εξηγεί και τεκμηριώνει την αντιπαράθεση της ιδεολογικής πάλης ενάντια στον ταξικό εχθρό, δ) Οργανώνει δραστηριότητες εκπαίδευσης, ε) Συντονίζει τις δραστηριότητες των Περιφερειακών Γραμματειών.

IV.1- Περιφερειακές Γραμματείες που αποτελούνται από τουλάχιστον τρία άτομα και έχουν πρόεδρο τον Αντιπρόεδρο της αντίστοιχης περιοχής.

Άρθρο 32- Η διάρθρωση των περιφερειακών χώρων θα γίνεται σύμφωνα με τη διάρθρωση του Παγκόσμιου Συνδικαλιστικού Συνεδρίου, το Εκτελεστικό Συμβούλιο και η Γραμματεία της ΔΣΟ των Συνταξιούχων μπορούν να προτείνουν αλλαγές σύμφωνα με τις ανάγκες της κάθε περιοχής. Σ' αυτή την περίπτωση, θα γίνει η πρόταση προς τη Γραμματεία, η οποία θα την καταθέσει στο Εκτελεστικό Συμβούλιο για την οριστική έγκριση. Η εδαφική περιοχή κάθε περιφέρειας θα αντιστοιχεί σε καθεμιά από τους περιφερειακές που έχει η ΠΣΟ.

Άρθρο 33- Οι αρμοδιότητες και οι υποχρεώσεις τους θα είναι οι ακόλουθες: α) Εκπροσωπεί με σιωπηρή ανάθεση τη ΔΣΟ των Συνταξιούχων στα θέματα που αντιστοιχούν ειδικά στην περιοχή, β) Προωθεί και συντονίζει την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της ΔΣΟ των Συνταξιούχων στην περιοχή, που έχουν συμφωνηθεί από τα Συνέδρια, τις Περιφερειακές Συνδιασκέψεις ή από το Εκτελεστικό Συμβούλιο, γ) Προωθεί τις δραστηριότητες οργάνωσης, ενότητας και αλληλεγγύης ανάμεσα στα μέλη της περιοχής, δ) Προωθεί την επικοινωνία, ενημέρωση και αλληλεγγύη ανάμεσα στα μέλη της περιοχής, ε) Ενημερώνει και συντονίζει με τη Γενική Γραμματεία και τον/ην Οργανωτικό/ή Γραμματέα της ΔΣΟ των Συνταξιούχων τις δραστηριότητες στις αντίστοιχες περιοχές.

IV.2 - Επιτροπές

Άρθρο 34- Οι Επιτροπές της ΔΣΟ των Συνταξιούχων ιδρύονται με συγκεκριμένους σκοπούς και λειτουργίες και είναι μόνιμου χαρακτήρα.

Άρθρο 35- Η Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου αποτελείται από έναν Πρόεδρο και δύο Γραμματείς.



Οι αρμοδιότητες και λειτουργίες της Επιτροπής Οικονομικού Ελέγχου είναι: α) Να παρακολουθεί την ορθή λειτουργία της Οικονομικής Γραμματείας, β) Να εποπτεύει την οικονομική και χρηματοπιστωτική λειτουργία της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, γ) Να εγκρίνει, σε πρώτο βαθμό, τις περιοδικές οικονομικές εκθέσεις, δ) Να ενημερώνει για τις δραστηριότητές της το Εκτελεστικό Συμβούλιο και το Παγκόσμιο Συνέδριο Συνδικάτων.

Άρθρο 36- Η Τεχνική Επιτροπή Μετάφρασης και Πληροφορικής έχει στόχο την εξασφάλιση της καλής συλλογικής λειτουργίας σε δύο τομείς: των μεταφράσεων και της πληροφορικής.

Αυτή η Επιτροπή θα έχει έναν υπεύθυνο που θα διορίζεται από τη Γραμματεία, θα εκτελεί τα καθήκοντά της με μαχητικό τρόπο, όπως και οι άλλες αξιοπρεπείς υπηρεσίες της ΔΣΟ, και στο μέτρο του δυνατού θα έχει τουλάχιστον δύο μεταφραστές για καθεμία από τις γλώσσες που χρησιμοποιούνται περισσότερο στις συνεδριάσεις μας, εκτός από τις επίσημες γλώσσες.

Θα προσλαμβάνονται επιχειρήσεις μόνο για περιπτώσεις ταυτόχρονης μετάφρασης σε συνέδρια ή διασκέψεις με φυσική παρουσία.

Άρθρο 37- Η Επιτροπή Μελετών και Έρευνας έχει έναν υπεύθυνο που θα διορίζεται από το Συνέδριο ή από το Εκτελεστικό Συμβούλιο.

Στόχος της θα είναι να συμβάλει στη γνώση της παγκόσμιας πραγματικότητας, ιδιαίτερα σε θέματα που σχετίζονται με τις δραστηριότητες, τα δικαιώματα και τις διεκδικήσεις των ατόμων της τρίτης ηλικίας, των συνταξιούχων και επιδοματούχων.

Η Επιτροπή θα είναι υπεύθυνη για την τήρηση του αρχείου δεδομένων σε παγκόσμιο επίπεδο.

Θα προωθεί και θα συγκεκριμενοποιεί τις συνεργασίες σε διεθνές επίπεδο, προσπαθώντας να διαθέτει ένα άτομο που θα βοηθάει στη λειτουργία της από κάθε χώρα του πλανήτη, ξεκινώντας από έναν υπεύθυνο για καθεμία από τις 6 Περιφέρειες.

Θα συντονίζει τις δραστηριότητές της με την Ιδεολογική Γραμματεία, αποτελώντας γι' αυτή ένα στήριγμα για την εκπόνηση προτάσεων, κειμένων και κατάρτισης.

Κεφάλαιο V – Μέλη της ΔΣΟ των Συνταξιούχων

Άρθρο 38- Οι οργανώσεις της ΔΣΟ των Συνταξιούχων χωρίζονται σε δύο κατηγορίες: μέλη και φίλες .

Άρθρο 39- Μέλη είναι οι οργανώσεις και συνδικάτα συνταξιούχων που είναι μέλη της ΠΣΟ, και επίσης, οι οργανώσεις (είτε είναι συνδικάτα ή ενώσεις) που έχοντας ταξική θεώρηση μπορεί να μην είναι μέλη της ΠΣΟ, αλλά που έχουν αποφασίσει να γίνουν μέλη της ΔΣΟ των Συνταξιούχων και έχουν γίνει αποδεκτές απ' αυτή.

Άρθρο 40- Αδελφές είναι (ατομικά ή συλλογικά), οι οργανώσεις των συνταξιούχων ή οργανώσεις κοινωνικού χαρακτήρα ή μεμονωμένα άτομα που, με ξεκάθαρη ταξική αντικαπιτα-

λιστική, αντιιμπεριαλιστική και αντιπατριαρχική δέσμευση, συμμετέχουν στις δραστηριότητες με απόψεις, εργασίες και προτάσεις σύμφωνα με τους όρους αυτού του Καταστατικού.

Άρθρο 41- Για να γίνει μέλος της ΔΣΟ των Συνταξιούχων απαιτείται: α) Παρουσίαση γραπτής αίτησης που να απευθύνεται στο Γενικό Γραμματέα της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, δηλώνοντας τη διάθεση τήρησης του Καταστατικού, ο οποίος θα εκφράσει άποψη και θα παρουσιάσει το αίτημα για να εκτιμηθεί από το Εκτελεστικό Συμβούλιο της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, β) Η αίτηση επικυρώνεται από την πλειοψηφία των μελών του Εκτελεστικού Συμβουλίου της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, που ενημερώνει αργότερα το Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο.

Άρθρο 42- Παύουν να είναι οργανώσεις μέλη της ΔΣΟ οι οργανώσεις που αποχωρούν εθελοντικά και εκείνες που για σοβαρούς λόγους (παραβίαση αυτού του καταστατικού) διαγράφονται από το Εκτελεστικό Συμβούλιο (απόφαση η οποία θα πρέπει να εγκριθεί από το επόμενο Τακτικό Συνέδριο).

Κεφάλαιο VI – Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

Άρθρο 43- Τα δικαιώματα των συνδικάτων μελών είναι: α) Να συζητούν, να εκλέγουν και να εκλέγονται στα Συνέδρια της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, β) Να έχουν τη βοήθεια της ΔΣΟ των Συνταξιούχων για να αγωνίζονται για τα δικαιώματα των συνταξιούχων, γ) Να έχουν πλατιά ελευθερία πρωτοβουλιών προς όφελος των σκοπών της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, δ) Να συμμετέχουν σε όλες τις δραστηριότητες που αποφασίζει η ΔΣΟ των Συνταξιούχων.

Άρθρο 44- Οι υποχρεώσεις των συνδικάτων μελών είναι: α) Να προσφέρουν την ηθική, πνευματική και υλική συνεργασία τους για να πετύχει η ΔΣΟ των Συνταξιούχων τους σκοπούς της, β) Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες που πραγματοποιεί η ΔΣΟ των Συνταξιούχων, γ) Να εκτελούν τις ευθύνες που έχουν αναλάβει ή να συμμετέχουν στις επιτροπές που τους αναλογούν σύμφωνα με τις αποφάσεις της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, δ) Να πληρώνουν έγκαιρα τις συνδρομές που έχουν συμφωνηθεί, ε) Να τηρούν τις αποφάσεις που πάρθηκαν με πλειοψηφία από τα όργανα της ΔΣΟ.

Άρθρο 45- Τα δικαιώματα των συνδικάτων φίλων είναι: α) Να συμμετέχουν με δικαίωμα λόγου σε όλες τις δραστηριότητες που συγκαλεί η ΔΣΟ των Συνταξιούχων, β) Να συνεργάζονται σε δραστηριότητες με δική τους πρωτοβουλία ή με πρωτοβουλία της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, να κάνουν προτάσεις στη Γραμματεία, και να αναφέρονται στη λίστα της Τεχνικής Επιτροπής ώστε να λαμβάνουν τα υλικά που επεξεργάζεται η ΔΣΟ των Συνταξιούχων, γ) Να έχουν τη στήριξη και αλληλεγγύη της ΔΣΟ των Συνταξιούχων.

Άρθρο 46- Οι υποχρεώσεις των συνδικάτων φίλων είναι: α) Να προσφέρουν την ηθική, πνευματική και υλική συνεργασία τους έτσι ώστε η ΔΣΟ να εκπληρώνει τους σκοπούς της, β) Να καλούν στις εκδηλώσεις τους τη ΔΣΟ των Συνταξιούχων για να συμμετέχει με δικαίωμα λόγου, και να απαιτούν τη συνεργασία της, γ) Να στέλνουν στην Τεχνική Επιτροπή της ΔΣΟ των Συνταξιούχων τις εργασίες και εκδόσεις τους με όποια μορφή μπορούν.



Κεφάλαιο VII – Εκλογές, Ψηφοφορίες και Ανακλητότητα

Άρθρο 47- Όλες οι ευθύνες του Εκτελεστικού Συμβουλίου της ΔΣΟ των Συνταξιούχων θα καταμεριστούν σε άτομα των οργανώσεων μελών και φίλων, που εκπροσωπούν μια οργάνωση βάσης.

Άρθρο 48- Οι ψηφοφορίες για την εκλογή στο Εκτελεστικό Συμβούλιο της ΔΣΟ των Συνταξιούχων θα γίνονται στο Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο, με τρόπο άμεσο, καθολικό και μυστικό ή με ανάταση του χεριού εάν έτσι το αποφασίσει το συνέδριο, με τη συμμετοχή τουλάχιστον του μισού συν ένα του συνόλου των οργανώσεων μελών.

Άρθρο 49- Οι Περιφερειακές Γραμματείες εκλέγονται στο αντίστοιχο Περιφερειακό Συνέδριο της ΔΣΟ των Συνταξιούχων.

Άρθρο 50- Όλες οι ευθύνες μπορούν να ανακληθούν οποιαδήποτε στιγμή από το ίδιο το όργανο που της εξέλεξε, αν η πλειοψηφία των ατόμων που το αποτελούν αποφασίσει ότι το άτομο που έχει εκλεγεί δεν τήρησε, με σοβαρό τρόπο, τις καταστατικές υποχρεώσεις του.

Κεφάλαιο VIII – Περιουσιακά

Άρθρο 51- Τα περιουσιακά της ΔΣΟ των Συνταξιούχων αποτελούνται από τα σημερινά αγαθά της, τις δωρεές και τις κληρονομίες, καθώς επίσης και από αυτά που μελλοντικά θα αποκτήσει μέσα από την εκπλήρωση της λειτουργίας της. Επίσης αποτελούν μέρος των περιουσιακών της οι πόροι που συγκεντρώνονται από τις συνδρομές που καταβάλλουν οι οργανώσεις μέλη και οι οργανώσεις φίλες, και επίσης όσοι προέρχονται από νόμιμες δωρεές που έγιναν σ' αυτήν, καθώς και τα αρχεία και κείμενα εργασίας και έρευνας.

Άρθρο 52- Οι οργανώσεις μέλη της ΔΣΟ των Συνταξιούχων θα συνεισφέρουν, για κάθε μέλος που έχουν, μέσω τακτικών συνδρομών, με ευέλικτο τρόπο και προσαρμοσμένο στην πραγματικότητα κάθε συνδικάτου, ένα ποσό ισοδύναμο με δύο δολάρια ετησίως για τα οικονομικά ισχυρότερα συνδικάτα (των χωρών της Βόρειας Αμερικής, της Δυτικής Ευρώπης, της Αυστραλίας, του Περσικού Κόλπου και της Ιαπωνίας), με ένα δολάριο ετησίως για τα συνδικάτα με μικρότερη οικονομική ισχύ (των χωρών της Ανατολικής Ευρώπης, της Μέσης Ανατολής, της Ασίας και του Ειρηνικού) και με μισό δολάριο για τα υπόλοιπα συνδικάτα (των χωρών της Λατινικής Αμερικής, της Καραϊβικής και της Αφρικής).

Κεφάλαιο IX – Ενότητα και Αλληλεγγύη

Άρθρο 53- Η ΔΣΟ των Συνταξιούχων για να συμβάλει στην ανάπτυξη του εργατικού κινήματος, θα προωθήσει την ενότητα και την ταξική αλληλεγγύη, με προοπτική την πολιτική ενότητα και πάλη συνόλου του διεθνούς συνδικαλιστικού κινήματος ενάντια στον καπιταλισμό, τον ιμπεριαλισμό και την πατριαρχία.

Κεφάλαιο X – Γενικές Διατάξεις

Άρθρο 54- Η ΔΣΟ των Συνταξιούχων μπορεί να διαλυθεί ή να μετασχηματιστεί μόνο αν έτσι το αποφασίσουν τα τρία τέταρτα των συνδικάτων που εκπροσωπούνται στο Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο. Σε περίπτωση διάλυσης της ΔΣΟ των Συνταξιούχων, όλα τα

αγαθά της, υλικά, οικονομικά και αρχεία ντοκουμέντων θα περάσουν στην κατοχή της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Ομοσπονδίας (ΠΣΟ).

Άρθρο 55- Η ΔΣΟ των Συνταξιούχων εγκρίνει με το καταστατικό της το λογότυπο που την προσδιορίζει. Οι πιθανές τροποποιήσεις του θα γίνονται στο Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΠΡΩΤΗ.- Αυτό το Καταστατικό και οι τροποποιήσεις του θα τεθούν σε ισχύ αφού εγκριθούν από το Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό Συνέδριο της ΔΣΟ.

ΔΕΥΤΕΡΗ.- Τα εκλεγμένα μέλη του Εκτελεστικού Συμβουλίου θα παρουσιάσουν τα σχετικά σχέδια εργασίας τους στην πρώτη συνεδρίαση αυτού του οργάνου. Τα σχέδια θα περιλαμβάνουν την πραγματοποίηση των περιφερειακών διασκέψεων, στις οποίες θα εκλεγούν οι αντίστοιχες καθοδηγήσεις.

ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΣΤΟ ΤΡΙΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΔΣΟ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ (ΕΛΛΑΔΑ) ΣΤΙΣ ΑΠΡΙΛΗ 2024



ΠΡΟΣΤΕΘΗΚΕ ΣΤΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Τα οικονομικά και η ιδεολογική κατάρτιση πρέπει να θεωρούνται πυλώνες για την ενίσχυση της οργάνωσής μας, ενίσχυση που είναι το σύνθημα του Τρίτου Συνεδρίου μας. Είναι απαραίτητο να ενισχυθεί το αίσθημα της ταυτότητας και του ανήκειν στο UIS, από την πλευρά όλων μας που είμαστε μέρος του, γιατί είμαστε οι μόνοι που το υποστηρίζουμε οικονομικά και κατά συνέπεια οι μόνοι που παίρνουμε τις αποφάσεις.

Κατά συνέπεια, παρόλο που εργάστηκα για τη μεταρρύθμιση του καταστατικού, θεώρησα στη συνέχεια απαραίτητο να συμπεριλάβω δύο άρθρα, το ένα που αναφέρεται στην ιδεολογική εκπαίδευση, ένα άλλο για τα οικονομικά και ένα άλλο σχετικά με την προπαγάνδα, την εκπαίδευση και την οργάνωση.

Αυτά τα τρία άρθρα θα περιέχονται στο Κεφάλαιο VI - Δικαιώματα και Υποχρεώσεις, με αρίθμηση ως άρθρα 47, 48 και 49.

Άρθρο 47 - Όλοι οι στρατιώτες του UIS και, ειδικότερα, όσοι ασκούν κάποιο επίπεδο ηγεσίας ή συμμετοχής στις οργανώσεις και τις επιτροπές που απαρτίζουν το UIS της ΡγJ, έχουν την υποχρέωση να αγωνίζονται να ανεβάζουν συνεχώς το ιδεολογικό τους επίπεδο, τόσο μέσω εκπαιδευτικών εκδηλώσεων, καθώς και μέσω της μελέτης και της αυτοεκπαίδευσης.

Άρθρο 48- Στο μέτρο των δυνατοτήτων τους, κάθε μέλος του UIS πρέπει να συνεισφέρει στον οργανισμό του.

Όποιος ανήκει στο UIS της Ρ&J, και δεν συνεισφέρει ή συνεισφέρει σε εθνική οργάνωση συνταξιούχων, πρέπει να το κάνει απευθείας στον παγκόσμιο οργανισμό (UIS).

Στην περίπτωση των μελών της Διεύθυνσης UIS και των οργανισμών, στο μέτρο των δυνατοτήτων τους, όλοι θα πρέπει να είναι φορολογούμενοι UIS.

Άρθρο 49- Άτομα που καταλαμβάνουν διευθυντικές θέσεις στο UIS, τόσο σε παγκόσμιους, περιφερειακούς και εθνικούς οργανισμούς, πρέπει να δημιουργήσουν εικονικά δίκτυα επικοινωνίας για τη διάδοση του υλικού, των δηλώσεων, των δραστηριοτήτων μας και οτιδήποτε σχετίζεται με την προπαγάνδα, την εκπαίδευση και την οργάνωση του UIS του Ρ&J της WFTU.

Λισιμάκο Βελάσκο

31/3/2024



